

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2023-2025



ANTALYA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Yerel Eşitlik Eylem Planı,
Antalya Büyükşehir Belediye Meclisi'nin
17.03.2023 tarih ve 240 sayılı kararı ile
kabul edilmiştir.

HAZIRLAYANLAR

Esra YAKIN	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı, ABB
İlgın YÜCEL KANDEMİR	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, ABB
İpek KORLU	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, ABB
Zeynep BARIŞ	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, ABB

Alfabetik sırayla listelenmiştir.



ANTALYA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK
EYLEM PLANI
2023-2025

İÇİNDEKİLER

Giriş	7
EYLEM BAŞLIKLARI VE PLANLAR	
Eylem 1- Eğitim	8
Eylem 2- Sağlık	11
Eylem 3- Şiddet	15
Eylem 4- Kurumsal Dönüşüm	18
Eylem 5- Kentsel Hizmetler	21
Eylem 6- İstihdam	26
İzleme, Değerlendirme ve Sürdürülebilirlik	28

KISALTMALAR

- ABB** Antalya Büyükşehir Belediyesi
ATSO Antalya Ticaret ve Sanayi Odası
AESOB Antalya Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği
AKTOB Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği
ATABEM Atatürk Bilgi Eğitim Merkezi
ATASEM Atatürk Sanat Eğitim Merkezi
ASFİM Antalya Spor ve Fitness Merkezleri
BM Birleşmiş Milletler
CEDAW Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi
CEMR Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi
DEF/WEF Dünya Ekonomik Forumu/ World Economic Forum
DSÖ/WHO Dünya Sağlık Örgütü/ World Health Organization
KATCAM Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi
KETEM Kanseri Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi
KDM Kadın Danışma Merkezi
KİHEP Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı
KOR-KOOP Korkuteli Tarımsal Kalkınma Kooperatifi
KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSEP Kadın Sağlığı Eğitimi Programı
KYŞM Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele
OECD Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü
SKH Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
STK Sivil Toplum Kuruluşu
SUKOOP Sanatın Ustalarının Üretim, Ticaret ve İşletme Kooperatifi
TÜKD Türkiye Üniversiteli Kadınlar Derneği
TCE Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
UCİM Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı ile Mücadele Derneği
UKOME Ulaşım Koordinasyon Merkezi
YEPP Yerel Eşitlik Eylem Planı

SUNUŞ

SEVGİLİ HEMŞERİLERİM, KIYMETLİ KADINLAR..

'Yerelde Eşitlik' ilkesiyle çıktığımız yolda, belediyemizin bütün birimleriyle hiçbir ayırım yapmadan, kimseyi ötekileştirmeden, tüm vatandaşlarımıza eşit hizmet sunuyoruz. Başta kadınlar olmak üzere, tüm dezavantajlı grupların hizmete eşit erişim hakkına sahip çıkıyor, hizmet ağlarımızı talep ve ihtiyaçlara göre örmeye devam ediyoruz.

Yönetime geldiğimiz gün itibariyle; "Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Acil Yardım Hattı Protokolü" ve "Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 190 Sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önlemeye Yönelik Politika Belgesi" gibi kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda çok önemli iki adıma imza atan Türkiye'deki ilk belediye olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Yerel Eşitlik Eylem Planımız ile birlikte, mevcut hizmet modellerinin geliştirilmesi ve yeni hizmet modelleri üretilmesine yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın iş hayatlarında herhangi bir baskıya veya eşitsizliğe maruz kalmamaları için gereken tüm hassasiyeti gösteriyoruz.

Yerelde üreteceğimiz politikalar ülkemizi aydınlığa taşıyacak önemli basamaklardır. Bu doğrultuda eşitlik mücadelesinin her daim destekçisi olacağımıza söz veriyoruz.



M. Böcek

Muhittin BÖCEK
Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı



GİRİŞ

Yerel yönetimler, merkezi yönetime göre vatandaşla daha iç içe olması gereken, vatandaşın doğrudan katılımıyla verimli ve etkili olabilen bir örgütlenme biçimidir. Ayrıca vatandaşlarının güvenli, sağlıklı, düzenli, korunaklı ve planlı ortamlarda yaşamalarını ve çalışmalarını sağlamakla yükümlü olmalarının yanı sıra, sağlık, eğitim, sosyo-kültürel vb. hizmetlerden herkesin eşit olarak yararlanması, insanların bu hizmetlere kolayca ulaşabilmesini ve şehri rahat kullanabilmesini sağlamakla yükümlüdürler.

Her yurttaşın yerel yönetimlere ve siyasete katılması, temsil edilmesi, hizmet ve imkânlardan hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit şekilde yararlanabilmesi demokrasinin esenliği açısından çok önemlidir. Ancak yaş, cinsiyet, etnik köken, dil, din gibi çeşitli nedenlerle insanların kent yaşamı deneyimleri, kamu hizmetlerine erişimleri ve yönetim süreçlerine katılımları aynı düzeyde olamamaktadır. Ortaya çıkan bu toplumsal eşitsizlikler cinsiyete dayalı olarak değerlendirildiğinde, kadınların erkeklere göre ikincil konumda olduğu, hizmetlere erişimde sorun yaşadığı ya da hiç ulaşamadığı söylenebilir.

Dünya nüfusunun yaklaşık yarısını kadınların oluşturmasına ve günümüze kadar kadın hakları temelinde ulusal ve uluslararası birçok gelişme yaşanmasına rağmen kadınların sosyal hayatta varoluşlarının erkekler ile aynı düzeyde olmadığı gözlemlenmiştir. Toplumsal hayattaki sorumluluklarının genellikle aile içi rollerde sınırlı tutulduğu görülen kadınların kamusal alandaki varlığını tesis etme görevi başta devletin merkezindeki yönetim birimlerine, ardından ise vatandaşlara ulaşmanın daha kolay olduğu yerel yönetimlere düşmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu (DEF/WEF) 2006 yılından beri her yıl dünya üzerindeki toplumsal cinsiyet eşitsizliğini analiz etmek için 'Siyasi Katılım', 'Ekonomik Katılım', 'Eğitim' ve son olarak 'Sağlık ve Hayatta Kalma' başlıklarına odaklanarak birçok ülkede araştırmalar yapmaktadır. Forumun 2022 yılı Temmuz ayında yayınladığı Küresel Cinsiyet Eşitsizliği raporuna göre; Türkiye toplumsal cinsiyet eşitsizliğinde 146 ülke arasında 124. sırada yer almaktadır (1). Kadın-erkek eşitsizliğine dayalı ayırım dünya üzerinde her ülkede belirli oranlarda gözlenmektedir. Özellikle kadının sosyal hayattaki varlığı açısından Türkiye, OECD ülkeleri arasında kadın istihdam oranının ve kadın bürokrat sayısının en düşük olduğu, toplumsal cinsiyet eşitliği açısından ayrımcı sosyal kurumların en yoğun olduğu ülkeler arasındadır (2).

Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından, yerel ve bölgesel yönetimlerin, yetkilerini kullanarak, ortaklıklar oluşturarak, hizmetlerini vatandaşların ihtiyaçlarına uyumlu, demokratik ve eşitlikçi bir ortamda sunmayı görev edinmeleri amacıyla, "Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı" 2006 yılında hazırlanmıştır. Aynı yıl hayata geçen "Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı" isimli proje ile yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine toplumsal cinsiyet eşitliği prensibini yerleştirme ve bu sürece paralel olarak yerel yönetimlerle kadın örgütlerinin güçlenmesi ve aralarındaki iş birliği fırsatlarının artırılması amaçlanmıştır (3).

Türkiye'de Birleşmiş Milletler'in (BM) kadın güvenliği ve kadınların erkeklerle eşit koşullardan yararlanmalarını sağlamak için hayata geçirdiği "Kadın Dostu Kentler Projesi" kapsamında 12 il "kadın dostu" olmayı taahhüt etmiştir. Kadın Dostu Kentler Projesi ile illerde eşitlik birimleri, kadın-erkek eşitlik/toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonları kurulması ve yerel eşitlik eylem planı yapılması gibi adımları atılarak; yerelde kadın-erkek eşitliği hedeflenmiştir (4).

Bunun yanı sıra, 2015 yılında BM tarafından kabul edilen Gündem 2030 ve Yeni Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nin (SKH) uygulanmasıyla birlikte, özellikle kadınlara ve kız çocuklarına daha onurlu bir çevrede yaşama fırsatı sunmak amaçlanmıştır.

Ayrıca, Avrupa Komisyonu'nun 2021 Türkiye Raporu'na göre, Türkiye'nin Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi)'nden çekilmesi, kadın ve kız çocuklarının haklarında ve toplumsal cinsiyet temelli şiddetle mücadele konusunda somut bir gerilemeye sebep olmuştur.

Tüm bu veriler, merkezi yönetim organları ile birlikte yerel yönetimlerin de kadın-erkek eşitliğinin sağlanması için daha çok görev üstlenmesi ve kamusal alanda kadınların varlığını arttırmak üzere çalışmalar yapmasını gerekli kılmaktadır.

Bu gerekliliklerden yola çıkarak, hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı ülkemizdeki faili meçhul kadın cinayetlerinde kaybettiğimiz kadınlar ile 6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde yaşanan deprem felaketinde yaşamını yitiren kadın ve kız çocuklarına atfedilmiştir.

KAYNAKÇA

- 1) https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2022.pdf
- 2) <https://www.oecd.org/>
- 3) <https://www.kadindostukentler.com/>
- 4) Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR), Avrupa Yerel Yaşamda Kadın - Erkek Eşitliği Şartı

EYLEM BAŞLIKLARI VE PLANLARI

EYLEM 1- EĞİTİM

“Mustafa Kemal Atatürk’ün “Kadınlarımız ilim ve fen sahibi olacaklar ve erkeklerin geçtikleri bütün öğretim basamaklarından geçeceklerdir. Kadınlar toplum yaşamında erkeklerle birlikte yürüyerek birbirinin yardımcısı ve destekçisi olacaklardır” sözünden de anlaşılacağı gibi, bir toplumun kalkınabilmesi için kadınların toplumsal hayatta etkin bir rol üstlenmesi ve bunun için de her düzeyde eğitim fırsatından eşit bir şekilde faydalanması elzemdir. Bu hususta yapılan araştırmalar incelendiğinde bir milletin kalkınması, kadının eğitim düzeyine paralel bir gelişim göstermektedir.

Ülkemizde ve dünyada kadınların toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığa maruz bırakılarak eğitim hayatının dışına itildiği, bu durumun dolaylı yollarla sosyal hayata ve çalışma hayatına katılımlarının önünde bir engel oluşturduğu bilinmektedir.

Ülkemizdeki geleneksel aile yapısında, çocuğun bilişsel ve sosyal gelişim ile eğitim açısından en önemli yaş aralığı olan 0-6 yaş eğitimleri “İlk Eğitici” görevini üstlenen annelere verildiği gözlenmektedir. Çocukların bilişsel, sosyal, kültürel, gelişimini destekleyebilmek ve ihmal ile istismardan korunarak büyüebilmelerini sağlayabilmek için, anne ve babanın ev içi görev/ rol dağılımında ortak sorumlulukları paylaşması gerekmektedir.

Anne ve babanın ev içindeki ortak sorumluluklarını eşit paylaşması durumunda, çocukların duygusal ve zihinsel gelişimlerinin desteklendiği ve öz güven ile yeterlilik konularında daha başarılı bireyler olacağını vurgulamak; kadınlara atfedilen kalıplaşmış görev anlayışını değiştirmek; farklı ya da üstün standart gözetmeden kadınların ve erkeklerin fiilen eşit olduğunu ve her alanda eğitim imkanlarından faydalanabilmelerini sağlamak adına Yerel Eşitlik Eylem Planının “Eğitim” başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 3 (üç) amaçtan oluşturulmuştur.

AMAÇLAR (EĞİTİM)	
Amaç 1.1.	Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılımına Yardımcı Olmak.
Amaç 1.2.	Belediye Personeline Yönelik Hizmet içi Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.
Amaç 1.3.	Sosyal ve Eğitim Alanlarında Farkındalık Oluşturacak Çalışmaları Arttırmak ve Yaygınlaştırmak.



EYLEM 1 - EĞİTİM: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ / FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM / KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A1. Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılımına Yardımcı Olmak	H1.1. Kadınların ve kız çocuklarının eğitime erişimlerinin desteklenmesi ve toplumsal cinsiyete duyarlı gündelik beceri kurslarının planlanması	EG1.1.1. ATABEM tarafından verilen üniversiteye hazırlık kursunun halihazırdaki sayısının artırılması	Kurs Merkezi Sayısının 3 (üç)'e çıkartılması	-	Kurs Merkezi Sayısının 5 (beş)'e çıkartılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	-	Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.2. Ortaöğretim öğrencisi kız çocuklarına yönelik Dijital Okur-Yazarlık Eğitimi verilmesi	100 (yüz) kız çocuğunun eğitime katılımının sağlanması	200 (iki yüz) kız çocuğunun eğitime katılımının sağlanması	200 (iki yüz) kadına okuma- yazma eğitimi verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	-	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
A2. Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçerikli Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	H2.1. Belediyede planlanan hizmet içerikli eğitim konularının Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı şekilde planlanması	EG1.1.3. Kırsalda yaşayan kadınlara yönelik Okur- Yazarlık Eğitimi verilmesi	-	100 (yüz) kadına okuma- yazma eğitimi verilmesi	200 (iki yüz) kadına okuma- yazma eğitimi verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	il Millî Eğitim Müdürlüğü	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.4. Kız çocuklarına yönelik Meslek Tanıtım Günleri'nin planlanması	2 (iki) meslek tanıtım etkinliği yapılması	3 (üç) meslek tanıtım etkinliği yapılması	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	ATSO AESOB	-	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Sertifika Verilen Kişi Sayısı, Yıllık Faaliyet Raporu
A2. Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçerikli Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	H2.1. Belediyede planlanan hizmet içerikli eğitim konularının Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı şekilde planlanması	EG1.1.5. ATASEM'lerde verilen kursların TCE odağında düzenlenerek; boya, araç yıkama ve evde basit onarım konularında kadınların gündelik becerilerini arttıracak kursların açılması	Toplamda 200 (iki yüz) öğrenci kapasiteli 1 (bir) öğrenci yurdunun açılması	Toplamda 200 (iki yüz) öğrenci kapasiteli 1 (bir) öğrenci yurdunun açılması	Toplam 100 (yüz) Kadına Cinsiyetsiz Beceri Kurs Programı Açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	il Millî Eğitim Müdürlüğü	Kayıt Defteri, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.6. Yükseköğretimdeki özellikle kız öğrencilerin barınma ve güvenlik sorununun azaltılmasına yönelik mevcut yurt sayısının artırılması	3 (üç) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	-	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
A2. Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçerikli Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	H2.1. Belediyede planlanan hizmet içerikli eğitim konularının Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı şekilde planlanması	EG2.1.1. Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl TCE Eğitimi verilmesi	-	3 (üç) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Bşk. Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	Antalya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü TÜKD Antalya Barosu	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG2.1.2. Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl Ofiske Kontrol Eğitimi verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Bşk. Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	Antalya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
A2. Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçerikli Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak	H2.1. Belediyede planlanan hizmet içerikli eğitim konularının Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine duyarlı şekilde planlanması	EG2.1.3. Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl Mobbing Eğitimi verilmesi	1 (bir) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	3 (üç) eğitim verilmesi	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Bşk. Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	Antalya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Antalya Barosu	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ / FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM / KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENİBİLİRLİĞİ
A3. Sosyal Yaşamda ve Eğitim Alanında Farkındalık Oluşturacak Çalışmaları Arttırmak ve Yaygınlaştırmak	H3.1. KİŞİM, TCE, Kadın, Çocuk ve Engelli Haklarına İlişkin faaliyetlerin düzenlenmesi	EG3.1.1.1. Kadın, Çocuk, Genç ve Engellilere yönelik özel gün ve haftalar başta olmak üzere belli periyodlarda bilgilendirme toplantılarının, çok yönlü eğitimlerin (sanat terapisi vb.) planlanması ve eğitici görsellerin tasarlanması	2 (iki) bilgilendirme toplantısı yapılması	10 (on) bilgilendirme toplantısı yapılması	10 (on) bilgilendirme toplantısı yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk. Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Bşk.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Bşk. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Bşk. Muhtarlık İşleri Dairesi Bşk., Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müd.	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Sertifika Verilen Kişi Sayısı, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.1.2. Evlilik Okulu, Gebelik Okulu, TCE Atölyesi, Babalık Atölyesi vb. eğitim gruplarının oluşturulması	1 (bir) Eğitim Grubu Oluşturulması	2 (iki) Eğitim Grubu Oluşturulması	4 (dört) Eğitim Grubu Oluşturulması	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk. Sağlık İşleri Dairesi Bşk. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Bşk.	STK'lar Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü, ilgili diğer kurum/ Kuruluşlar	Kayıt Defteri, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.1.3. Belediye kreşlerindeki eğitim planlarına "TCE, Şiddetle Mücadele, Bedensel Farkındalık ve Korunma" konularında eğitimlerin eklenmesi	100 (yüz) çocuğa eğitim verilmesi	200 (iki yüz) çocuğa eğitim verilmesi	500 (beş yüz) çocuğa eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	İl / İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü	Ders/Eğitim Planları, Eğitim Tutanakları, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.1.4. Evlenecek olan çiftlere evlilik öncesinde eğitim (evliliğin temel unsurları, evlilikte iletişim, sağlıklı cinsellik, aile hukuku vb.) verilmesi	-	50 (elli) çift eğitim verilmesi	100 (yüz) çift eğitim verilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Bşk.	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk. İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Bşk. Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müd.	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.1.5. TCE, KİŞİM, Cinsel Sağlık gibi konularda kamu spotlarının hazırlanması ve bunların ABB etkinliklerinde kullanılması	-	5 (beş) video hazırlanması	5 (beş) video hazırlanması	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Bşk.	Sosyal Hizmetler Dairesi Bşk.	Görsel Video CD/DVD arşivi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.1.6. Eğitim ve sosyal farkındalık çalışmalarını destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/ destek programlarına başvuruda bulunulması	%100	%100	%100	Dış İlişkiler Dairesi Bşk.	Büyükelçilikler Ulusal Ajans, Dışişleri Bakanlığı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı vb.	Faaliyet Raporları, Sözleşme Metinleri, Hak edilen/ edilmeyen hibe programlarının başvuru kodları, Konuyla ilgili diğer resmi evrak arşivi

ZAMANLAMA Kısa Vade: 1 Yıl / Orta Vade: 2 Yıl / Uzun Vade: 3 Yıl

EYLEM 2- SAĞLIK

Dünya Sağlık Örgütü (WHO/DSÖ) sağlığı; ruhsal, bedensel ve sosyal bakımdan tam bir iyilik hali olarak tanımlamaktadır. Kadın sağlığı; aile ve toplumdaki temelli psiko-sosyal faktörler, kadının bireysel sağlık durumu, doğurganlık davranışı gibi pek çok faktörden etkilenmektedir. Kadınlar, erkeklere göre daha uzun yaşamaktadırlar; fakat hemen hemen her toplumda kadınların erkeklere göre daha fazla hastalık ve stres yaşadıkları bilinmektedir.

Kadın sağlığı toplumsal cinsiyet çalışmalarının önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu doğrultuda; kadınların kendi bedenleri ve doğurganlıkları üzerinde söz sahibi olması, kadın ruh sağlığı için vazgeçilmez bir ön koşuldur. Kadınların kendi sağlıklarıyla ilgili seçimleri ve temel hakları merkezi önemdedir.

Türkiye’de kadınların üreme sağlığı ve cinsel sağlık konularında yeterli bilgiye sahip olmadıkları, çocuklar ve doğurganlık çağındaki kadınların nüfus içinde geniş yer tuttuğu ve bebek, çocuk, anne ölüm hızlarının yüksek olduğu bildirilmektedir.

Kadınların sağlığının korunması sadece bireysel olarak kendilerinin değil, aynı zamanda eş ve çocuklarının dolayısıyla ailenin ve toplum sağlığının da korunması demektir. Bu kapsamda; kadın ve kız çocuklarının nitelikli sağlık hizmetlerine erişiminin sağlanması ve sağlık konulu bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütülmesi amacıyla Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın “Sağlık” başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 3 (üç) amaçtan oluşturulmuştur.

Amaçlar (Sağlık)	
Amaç 1.1.	Kadın ve Kız Çocuklarının Nitelikli Sağlık Hizmetlerine Erişimini Kolaylaştırmak.
Amaç 1.2.	Sağlık konusunda bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yürütmek.
Amaç 1.3.	Kadın, Çocuk, Genç, Engelli ve Yaşlıların Spora Katılımını Desteklemek.



EYLEM 2- SAĞLIK: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ/FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A1. Kadın ve Kız Çocuklarının Nitelikli Sağlık Hizmetlerine Erişimini Kolaylaştırmak	H1.1. Tanı, Tedavi ve Mobil Sağlık Hizmetlerinin geliştirilmesi	<p>EG1.1.1. Kırsalda yaşayan kadınlara yönelik Mamografi çekimi, Smear testi ve Anemi Testi yapılabilecek donanımda mobil sağlık tırının oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması</p>	1 (bir) adet Mobil Sağlık Aracı Temin Edilmesi/ Oluşturulması	% 100	% 100	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü	Yıllık Faaliyet Raporu
		<p>EG1.1.2. Mevsimlik işçilerin 18 yaş altı çocuklarına Ağız ve Diş Sağlığı konusunda tarama ve bilgilendirme yapılması, diş fırçası ve macunu dağıtılması.</p>	50 (elli) çocuğun hizmetten yararlanması	100 (yüz) çocuğun hizmetten yararlanması	200 (iki yüz) çocuğun hizmetten yararlanması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Tarım ve Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kayıt Defteri, Yıllık Faaliyet Raporu
		<p>EG1.1.3. Kamusal alanların tuvaletlerine Ped-Matikler eklenmesi</p>	-	10 (on) adet Ped-Matik yerleştirilmesi	10 (on) adet Ped-Matik yerleştirilmesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	-	Yerleştirilen Ped-Matiklerin Sayısını ve Yerini Gösteren Liste, Yıllık Faaliyet Raporu
		<p>EG1.1.4. Kırsal alandaki kadına, tarım ve mevsimlik işçilerine hijyen paketleri (ped, diş macunu ve fırçası vb.) dağıtılması</p>	100 (yüz) adet Hijyen Paketi dağıtılması	200 (iki yüz) adet Hijyen Paketi dağıtılması	300 (üç yüz) adet Hijyen Paketi dağıtılması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Tarım ve Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu

A2. Sağlık Konusunda Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmaları Yürütmek	H2.1. Kadın sağlığı ve toplumsal konularla ilgili bilgilendirme çalışmalarının yapılması	EG2.1.1. Yapılacak protokoller kapsamında Kadın ve Üreme Sağlığı, Ergen Sağlığı, Adölesan Doğumlar, Kadın Kanseri vb. konularda bilgilendirme çalışmalarını yürütülmesi	-	6 (altı) bilgilendirme toplantısı yapılması	6 (altı) bilgilendirme toplantısı yapılması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, İl Sağlık Müdürlüğü, KETEM	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
	EG2.1.2. KSEP, Gebelik Okulu vb. kadın sağlığı temalı modüller eğitim programları başlatılması	-	1 (bir) Eğitim Programı başlatılması	1 (bir) Eğitim Programı başlatılması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	STK'lar İl Sağlık Müdürlüğü	Kurs/Grup Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	EG2.1.3. "Kadın sağlığı" konulu broşür ve afiş çalışmalarının yapılması ve özellikle kırsal kesimde yaşayan kadınlara bu bilgilendirme broşürlerinin ulaştırılması	2000 (iki bin) Broşür Dağıtılması	2000 (iki bin) Broşür Dağıtılması	2000 (iki bin) Broşür Dağıtılması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dai. Başkanlığı İlçe Hizmetleri Dai. Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Basılan/Dağıtılan Materyal arşivi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	EG2.1.4. Kırsal alanda aile planlaması kapsamında, akraba evlilikleri, erken yaşta zorla evlendirilmenin sağlık açısından riskleri, doğuracağı sorunlar ve bu evliliklerinin önlenmesi konusunda gençlere ve ebeveynlere yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmesi	5 (beş) Eğitim Programı düzenlenmesi	10 (on) Eğitim Programı düzenlenmesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dai. Başkanlığı İlçe Hizmetleri Dai. Başkanlığı Antalya İl Sağlık Müdürlüğü	Eğitim Programı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	EG2.1.5. Genç bireylere yönelik Cinsel Sağlık Eğitimleri ve Farkındalık Çalışmalarının yürütülmesi	-	150 Genç için Eğitim/Atölye Grubu Oluşturulması	200 Genç için Eğitim/Atölye Grubu Oluşturulması	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Eğitim/Atölye Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	E.G. 2.1.6. Yapılacak protokollerle belediyeye bağlı birimlerde ücretsiz Aile Planlaması Danışmanlığı ve gerekli materyallerin dağıtım hizmetinin sağlanması	%100 (Protokol İşlemlerinin Tamamlanması)	100 Aileye Aile Planlama Danışmanlığı verilmesi	200 Aileye Aile Planlama Danışmanlığı verilmesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü	Eğitim/Atölye Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	E.G. 2.1.7. Sağlık hizmetlerinde ve diğer sağlık faaliyetlerinde sürdürülen çalışmalarını destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuru bulunması	%100	%100	%100	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Büyükçekirlikler, Ulusal Ajans, Dışişleri Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı vb.	Faaliyet Raporları, Sözleşme Metinleri, Hak edilen/edilmeyen hibe programlarının başvuru kodları, Konuyla ilgili diğer resmi evrak arşivi	

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ/FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A2. Sağlık Konusunda Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmaları Yürütmek	H2.2. Kadınlara ve çocuklara yönelik sağlıklı beslenme konusunda eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması	EG2.2.1. Kadınlara yönelik dengeli beslenme konusunda eğitim ve seminerlerinin düzenlenmesi EG2.2.2. İhtiyaç sahibi çocukların okula aç gitmesini önlemek adına beslenme desteğinin sağlanması	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmesi	5 (beş) Eğitim Programı düzenlenmesi	10 (on) Eğitim Programı düzenlenmesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
A3. Kadın, Çocuk, Genç, Engelli ve Yaşlıların Spora Katılımını Desteklemek	H3.1. Mevcut spor kurslarının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve toplumun her kesimine uygun hale getirilerek çeşitlendirilmesi	EG3.1.1. Çocuk ve gençlere yönelik cinsiyetsiz spor kurslarının açılması EG3.1.2. Çocuk, Genç, Kadın, Engelli ve Yaşlılara yönelik spor kurslarının artırılmasının planlanması	-	2 (iki) Kurs Açılması	2 (iki) Kurs Açılması	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Antalya Gençlik ve Spor İl/İlçe Müdürlüğü	Başvuru Sahibi kişilere ait belgeler, Beslenme Desteği Alan Çocuk Listesi, Aylık/Yıllık Faaliyet Raporu
						Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Antalya Gençlik ve Spor İl/İlçe Müdürlüğü	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
						Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Antalya Gençlik ve Spor İl/İlçe Müdürlüğü	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu

ZAMANLAMA Kısa Vade: 1 Yıl / Orta Vade: 2 Yıl / Uzun Vade: 3 Yıl

EYLEM 3- ŞİDDET

Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO/DSÖ) tanımlamasına göre şiddet; kişinin kendisine, bir başkasına, grup veya topluluğa yönelik kasten uyguladığı ve ölüm, yaralanma, gelişimsel bozukluk ve psikolojik zarara yol açan veya açması olası fiziksel güç ve tehdittir. 6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun'da ise kadına yönelik şiddet; kadınlara, yalnızca kadın oldukları için uygulanan veya kadınları etkileyen cinsiyete dayalı bir ayrımcılık ile kadının insan hakları ihlaline yol açan ve kanunda şiddet olarak tanımlanan her türlü tutum ve davranış olarak tanımlanmıştır.

Bu tanımlamalara istinaden, yerel yönetimlerin cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesine ilişkin bazı hizmetleri planlaması ihtiyacı doğmaktadır. Kullanılan ayrımcı dilin dönüştürülmesi, şiddetle mücadele konusunda toplumsal farkındalığın oluşturulması, Antalya ilinde faaliyet gösteren şiddetle mücadele mekanizmaları hakkında kadınların bilgilendirilmesi, mevcut sığınma evi hizmetlerinin güçlendirilmesi, son dönemlerde literatüre eklenen flört şiddeti ve siber şiddet gibi şiddet vakaları önlemeyi hedefleyen bilinç yükseltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede destekleyici hizmetler sağlanması kapsamında Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın "Şiddet" başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 2 (iki) amaçtan oluşturulmuştur.

Amaçlar (Şiddet)	
Amaç 1.1.	Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Destekleyici ve Koruyucu Hizmetler Sunmak.
Amaç 1.2.	Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Faaliyetlerde Sürdürülen Çalışmaları Destekleyen Programlara Katılmak.



EYLEM 3 - ŞİDDET: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ/FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A1. Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Destekleyici ve Koruyucu Hizmetler Sunmak	H1.1. Danışmanlık, Bilgilendirme ve Farkındalık Hizmetlerinin Güçlendirilmesi	EG1.1.1. İl genelinde Kadın Danışma/Dayanışma Merkezlerinin açılarak şiddete maruz bırakılan ve/veya şiddete uğrama riski bulunan bireylere danışmanlık hizmetinin verilmesi	1 Adet Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi Açılması	2 Adet Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi Açılması	3 Adet Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi Açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İl Emniyet Müdürlüğü, STK'lar	Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.2. KDM'de istihdam edilecek personelin insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim almasının sağlanması	-	3 (üç) Adet Eğitim Verilmesi	3 (üç) Adet Eğitim Verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Akdeniz Üniversitesi (KATCAM), TÜKD, Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği, Antalya Barosu	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.3. Özellikle kırsal alanda şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmaları yürütmek amacıyla mobil KDM hizmetlerinin gerçekleştirilmesi	-	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar Dairesi Başkanlığı, Tarımsal Hizmetler Dai. Başkanlığı, İlçe Hizmetleri Dai. Başkanlığı, Antalya Barosu	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.4. KYŞM ve Cinsiyete dayalı ayırıcı dilin değişimi konusunda farkındalık çalışmalarının yürütülmesi (broşür, afiş, kamu spotu vb. materyaller üretmek halka açık alanlarda dağıtımının sağlanması)	1000 (bin) Adet Görsel Materyal Hazırlanması	1000 (bin) Adet Görsel Materyal Hazırlanması	1000 (bin) Adet Görsel Materyal Hazırlanması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, STK'lar	Hazırlanan görsel materyal örnekleri, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.5. Kadınların güçlendirilmesi hedefli KIHEP ve benzeri modüler eğitim programlarının başlatılması	-	5 (beş) Adet Eğitim Programı Yapılması	5 (beş) Adet Eğitim Programı Yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	STK'lar, Üniversiteler	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.6. 12-24 yaş aralığındaki kadın ve erkek bireylere yönelik KYŞM ve Flört Şiddeti temalı eğitimlerin düzenlenmesi.	200 (iki yüz) gence eğitim verilmesi	300 (üç yüz) gence eğitim verilmesi	500 (beş yüz) gence eğitim verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, TÜKD	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.7. "16 Günlük Aktivizm Kampanyası" kapsamında bilgilendirme toplantılarının ve çok yönlü eğitimlerin (sanat terapisi, eğitici görseller vb.) planlanması	%100	%100	%100	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlık İşleri Dai. Başkanlığı, İlçe Belediyeleri	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Hazırlanan görsel materyal örnekleri, Yıllık Faaliyet Raporu

A2. Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Sürdürülen Çalışmaları Destekleyen Programlara Katılmak									
H1.1. Danışmanlık, Bilgilendirme ve Farkındalık Hizmetlerinin Güçlendirilmesi	EG 1.1.8. Çocuk ihmal ve istismarı ile mücadele konusunda, toplumsal farkındalık yaratma çalışmalarının yürütülmesi, bu kapsamda ebeveynlere yönelik cinsel istismarı önleyici bilgilendirme çalışmalarının yapılması ve bunların yaygınlaştırılması	3 (üç) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	UCİM Antalya Çocuk İhmal ve İstismarını Önleme Ofisi, Antalya Barosu	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu	
	EG 1.1.9. Belediye kreşlerinde çocuk hakları konusunda bilgilendirici eğitim ve etkinliklerin yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirici Eğitim/ Etkinlik (Atölye Çalışması vb.)	5 (beş) Adet Bilgilendirici Eğitim/ Etkinlik (Atölye Çalışması vb.)	5 (beş) Adet Bilgilendirici Eğitim/ Etkinlik (Atölye Çalışması vb.)	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	UCİM Antalya Çocuk İhmal ve İstismarını Önleme Ofisi, İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Eğitim/Atölye Tutanakları, Yıllık Faaliyet Raporu		
	EG 1.1.10. Erkeklerle yönelik TCE, kadının insan hakları, şiddet ve yasal yaptırımlar konusunda bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesi (kahvehaneler, toplu iş merkezleri vb.)	2 (iki) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirme Toplantısı Yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar Dairesi Başkanlığı, TÜKD, Antalya Barosu	Toplantı Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu		
H1.2. KYŞM alanında kadınlara ve kız çocuklarına yönelik öz savunma sporlarının yaygınlaştırılması	EG1.2.1. Mevcut Savunma Sanatı kurslarının kapasitesinin güçlendirilmesi ve sayısının artırılması	-	ASFİM'de 3 (üç) adet Savunma Sanatı kursunun açılması	ASFİM'de 6 (altı) adet Savunma Sanatı kursunun açılması	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Yıllık Faaliyet Raporu		
H1.3. Kadın Sığınmaevinin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi	EG1.3.1. İkincil travmaya maruz kalan kadın sığınmaevi çalışanlarının süpervizyon desteği alması	-	2 (iki) Eğitim Grubu Oluşturulması	2 (iki) Eğitim Grubu Oluşturulması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	STK'lar, Üniversiteler, Antalya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü	Süpervizyon desteği alan çalışan sayısı		
	EG1.3.2. Kadın sığınmaevinden ayrılarak bağımsız yaşama geçiş yapan kadınların ekonomik olarak desteklenebilmesi adına sosyal yardım yönetmeliklerinde bazı maddelerde değişiklikler yapılması	%100	-	-	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	-	Yönetmeliklerin web sitesinde yayımlanması, meclis kararları		
H2.1 Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Destek Programlarına katılımların gerçekleştirilmesi/ artırılması	EG2.1.1 Cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesine yönelik faaliyetlerde sürdürülen çalışmaları destekleyen ulusal ve uluslararası hibe/ destek programlarına başvuru bulunulması	%100	%100	%100	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Büyükelçilikler, Ulusal Ajans, Dışişleri Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı vb.	Faaliyet Raporları, Sözleşme Metinleri, Hak edilen/ edilemeyen hibe programlarının başvuru kodları, Konuyla ilgili diğer resmi evrak arşivi		

ZAMANLAMA Kısa Vade: 1 Yıl / Orta Vade: 2 Yıl / Uzun Vade: 3 Yıl

EYLEM 4- KURUMSAL DÖNÜŞÜM

Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türden ayrımcılığın önlenmesi yalnızca temel bir insan hakkı değil, sürdürülebilir gelecek için bir zorunluluktur. Çalışma yaşamında kadın-erkek eşitliğini sağlamak üzere politikalar geliştirmek, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir kurum olma yolunda en önemli adımlardan biridir.

Cinsiyet eşitliğine duyarlı olan kurum, kadın çalışanlarının ihtiyaç ve sorunlarını fark ederek bunlara çözümler üretir ve sonuçlarını uzun vadeli izler. Böylece çalışanın memnuniyetini ve kurumun verimliliğini arttırmış olur.

Bu doğrultuda, kurum içinde kadın-erkek eşitliğini sağlamak ve kurumun toplumsal cinsiyet eşitliliğine duyarlılığını arttırmak adına, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın "Kurumsal Dönüşüm" başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 4 (dört) amaçtan oluşturulmuştur.

Amaçlar (Kurumsal Dönüşüm)	
Amaç 1.1.	Kurum ana hizmet binasının/birimlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların kullanımına uygun dizayn etmek
Amaç 1. 2.	Kurum tanıtımlarında kullanılan dili dönüştürmek
Amaç 1.3.	Personel İstihdamında cinsiyet eşitliğine duyarlı planlama yapmak
Amaç 1. 4.	Kurum personeline yönelik sağlık hizmetlerini ve özlük haklarını iyileştirmek



EYLEM 4- KURUMSAL DÖNÜŞÜM: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ/ FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A1. Kurum ana Hizmet Binasını/Birimlerini Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine ve Kadınların Kullanımına Uygun Dizayn Etmek	H1.1. Belediye binasının ebeveynlerin kullanımına uygun hale getirilmesi	EG1.1.1. Belediye ana binasında bebek bakım odası ve emzirme odasının oluşturulması	-	3 (üç) adet bebek bakım/emzirme odası yapılması	-	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu
	H1.1. Belediye binasının ebeveynlerin kullanımına uygun hale getirilmesi	EG1.1.2. Belediye ana binasında bulunan tuvalet tabelalarının cinsiyetçi renklerden arındırılması	WC tabelalarının güncellenmesi %100	-	-	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Yıllık Faaliyet Raporu
A2. Kurum Tanıtımlarında Kullanılan Dili Dönüştürmek	H2.1. Belediye faaliyetlerinin ve bu faaliyetlerin tanıtılmasında kullanılan haber dilinin cinsiyet eşitliğine uygun bir şekilde dönüştürülmesi	EG2.1.1 ilgili birim personellerine TCE ve eşitlikçi medya dili konularında eğitimlerin verilmesi, görsel materyal tasarımlarında ve haber dilinde cinsiyet eşitliğine duyarlı dönüşümlerin sağlanması	1 (bir) adet Eğitim yapılması	1 (bir) adet Eğitim yapılması	1 (bir) adet Eğitim yapılması	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Türk Üniversitesi Kadınlar Derneği	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ/ FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A3. Personel istihdamında cinsiyet eşitliğine duyarlı planlama yapmak	H3.1. Personel istihdamı ve atamalarda cinsiyet dengesinin gözetilmesi	EG3.1.1. Kadın personel istihdamında kota uygulamasına gidilerek kadın çalışan sayısının artırılması	%100	%100	%100	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları A.Ş.	-	İstihdam Edilen/ Görevlendirilen Personel Sayısı; Yıllık Faaliyet Raporu
		EG3.1.2. Kurum içi atamalarda kadın kotasının uygulanarak idari kadrolardaki kadın sayılarının artırılması	%100	%100	%100	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	-	İstihdam Edilen/ Görevlendirilen Personel Sayısı; Yıllık Faaliyet Raporu
A4. Kurum personeline yönelik sağlık hizmetlerini ve özlük haklarını iyileştirmek	H4.1. Kurum personeline yönelik sağlık tarama çalışmalarının artırılması	EG4.1.2. Yapılacak protokollerle tüm belediye (Kadın/Erkek) personeline yönelik kanser tanı ve tarama çalışmalarının yürütülmesi	%100	%100	%100	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü, KETEM	Tarama Yapılan Personel Sayısı ve İmza Listesi, Tarama Sonuçlarına Yönelik Arşiv Kayıtları, Yıllık Faaliyet Raporu
		E.G.4.2.1. Eşinden ayrılan kurum personeline tek seferlik destek ödemesi yapılması	%100	%100	%100	İnsan Kaynakları ve Eğitim Daire Başkanlığı, İnsan Kaynakları A.Ş.	Sendikalar	İstihdam Edilen Kişi Sayısı ve Bilgileri, İlgili Yazışmalar, Yıllık Faaliyet Raporu
	H.4.2. Personelin özlük haklarının iyileştirilmesi ve iş yaşamında toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı ayrımcılığın önlenmesi	EG4.2.2. Çalışma yaşamında ve hizmete erişimde taciz, şiddet ve mobbing durumlarında başvuru yapılabilecek ve süreci yönetecek bir Etik Kurul'un oluşturulması	%100	-	-	Başkanlık Makamı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği	STK'lar Üniversiteler Antalya Barosu Sendikalar	İlgili Yazışmalar, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG4.2.3. Evi içi şiddet kapsamında, kadına yönelik şiddet uygulayan belediye personeline cezai yaptırım uygulanması	%100	-	-	Başkanlık Makamı, Teftiş Kurulu, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	STK'lar Sendikalar, Antalya Barosu Sendikalar	İlgili Yazışmalar, Sendika Sözleşme Metni

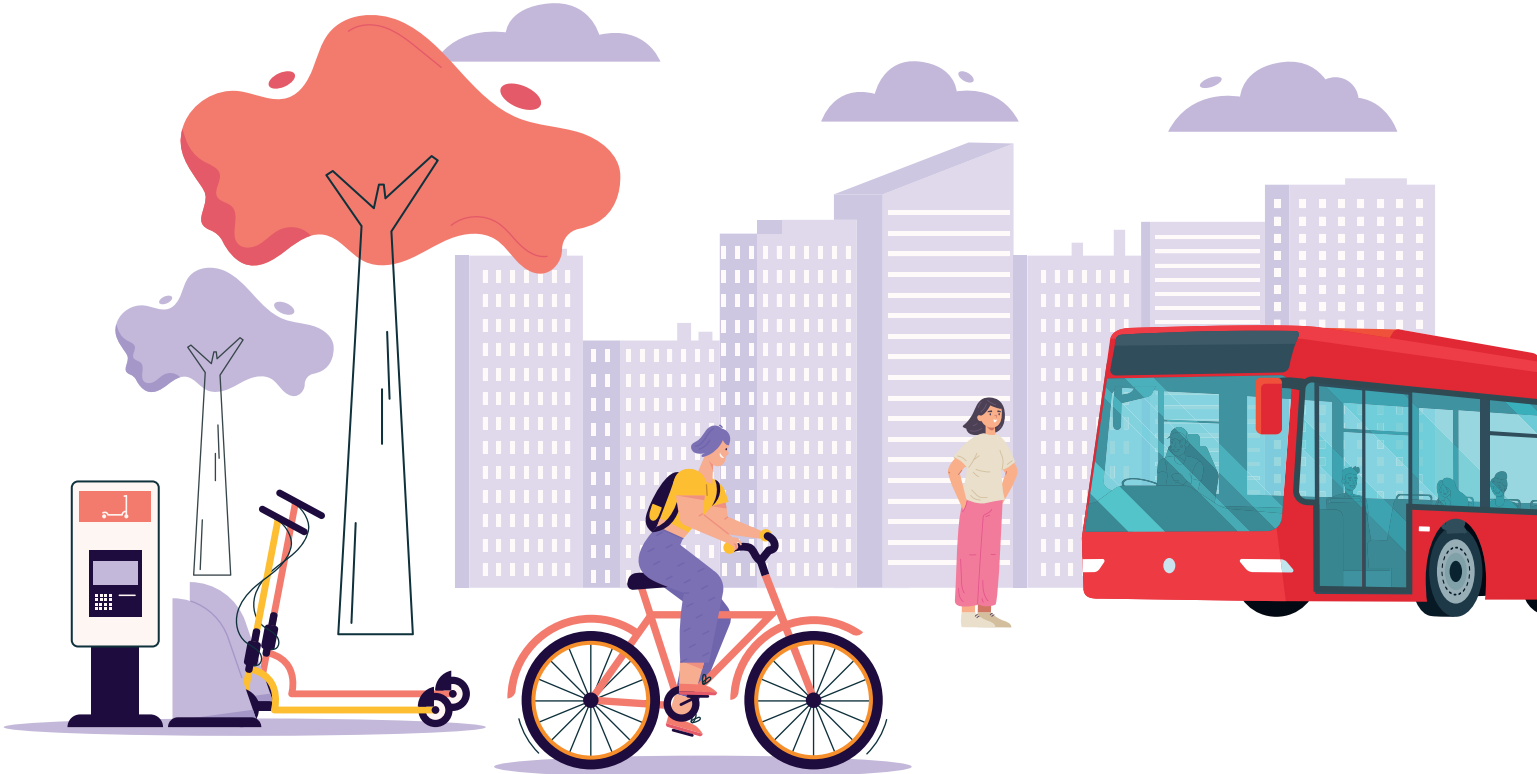
EYLEM 5- KENTSEL HİZMETLER

Dünya nüfusunun yaklaşık yarısını kadınlar oluşturmasına rağmen, kentsel hizmetlerden kadın ve kız çocuklarının etkin bir şekilde faydalanamadıkları gözlenmektedir.

Ülkemiz ve dünyanın başta gelen gündemlerinden birisi olan kadın-erkek eşitsizliğinin yoğun bir şekilde gözlendiği günümüzde, kadınların sosyal hayat ve kamusal alandaki varlığını artırmaya ve kolaylaştırmaya yönelik hizmetler planlanması önem arz etmektedir.

Bu doğrultuda, kadınların sosyal yaşama doğrudan ve güvenli bir şekilde katılımını teşvik etmek adına, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın "Kentsel Hizmetler" başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 3(üç) amaçtan oluşturulmuştur.

Amaçlar (Kentsel Hizmetler)	
Amaç 1.1.	Kent Hizmetlerinin Kadın ve Kız Çocukları Başta Olmak Üzere Tüm Dezavantajlı Grupların İhtiyaçlarına Yönelik Planlamak.
Amaç 1. 2.	İklim Değişikliği Konusunda Farkındalık Çalışmalarını Arttırmak
Amaç 1.3.	Kadın, Kız Çocuklarının ve Tüm Dezavantajlı Grupların Kentsel Hizmetlere Katılımını Desteklemek ve Taleplerini Karşılama



EYLEM 5- KENTSEL HİZMETLER: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ / FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ	
A1. Kent Hizmetlerini Kadın ve Kız Çocukları Başta Olarak Tüm Dezavantajlı Grupların İhtiyaçlarına Yönelik Planlamak	<p>H1.1. Kadınların ve diğer dezavantajlı grupların kentsel hizmetlere ulaşımını desteklemek, bilgilendirilmelerini ve sosyal entegrasyonlarını sağlamak</p>	<p>EG1.1.1. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında, gün boyunca toplu taşımada ve büyükşehir belediyesine ait müze, tiyatro, hayvanat bahçesi vb. yerlerde kadınlara ücretsiz hizmet verilmesi</p>	%100	%100	%100	Kaynak Geliştirme ve İştrakler Dairesi Başkanlığı Tiyatro Şube Müdürlüğü	-	Konu ile ilgili Başkanlık Makamı Olur'u; Meclis Kararı; Faaliyet Raporları	
		<p>EG1.1.2. Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin düzenlediği tüm sosyal ve kültürel faaliyetlerde dezavantajlı grupların ulaşımının sağlanması</p>	-	%100	%100	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Konu ile ilgili Başkanlık Makamı Olur'u, Kayıt Defteri, Yıllık Faaliyet Raporu	
		<p>EG1.1.3.Günlük Yaşlı Bakım Evleri/ Yaşlı Kreşlerinin açılması</p>	-	1 Adet Günlük Yaşlı Bakım Evi/ Yaşlı Kreşi Açılması	1 Adet Günlük Yaşlı Bakım Evi/ Yaşlı Kreşi Açılması	1 Adet Günlük Yaşlı Bakım Evi/ Yaşlı Kreşi Açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	STK'lar	Yıllık Faaliyet Raporu
		<p>EG1.1.4. Kurumun tüm birimlerinin görev ve sorumluluklarına/hizmet alanlarına ilişkin broşür hazırlanması ve bunların muhtarlıklar aracılığıyla vatandaşlara dağıtılması</p>	-	2000 (iki bin) adet broşür basılması.	3000 (iki bin) adet broşür basılması.	3000 (iki bin) adet broşür basılması.	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu
		<p>EG.1.1.5. İldeki kurum ve kuruluşlarla iş birliği halinde kalınarak başta kadın olmak üzere göçmen ve sığınmacılara yönelik hizmetleri planlayacak bir 'Göç Birimi/Masası'nın kurulması</p>	1 Adet Göç Birimi/ Masası kurulması	-	-	-	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Antalya İl Göç İdaresi Müdürlüğü	Yıllık Faaliyet Raporu

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ / FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENEBİLİRLİĞİ
A2. İklim Değişikliği Konusunda Farkındalık Çalışmalarını Artırmak	H2.1. Kentsel hizmetlerin iklim değişikliği ve çevre sorunları gözeticilerle planlanması	EG2.1.1. İklim değişikliği sonucu oluşan çevre sorunlarından öncelikli etkilenen gruplar olan kadınlar ve çocukların, bu konuda bilgilendirilmesi amacıyla atölyeler ve eğitim programlarının düzenlenmesi	-	2 (iki) Eğitim/ Atölye Grubu Oluşturulması	2 (iki) Eğitim/ Atölye Grubu Oluşturulması	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı	Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı	Eğitim/Atölye Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG2.1.2. Yereledeki kadın üreticilerden satın alınan doğal/organik ürünlerin geri dönüştürülebilir materyaller kullanılarak pazarlandığı satış marketlerinin/butiklerinin oluşturulması	-	1 (bir) adet butik açılması	1 (bir) adet butik açılması	Tarım Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dairesi Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu
		E.G2.1.3. Kırsal alanda çalışan özellikle kadın tarım işçilerinin kullanımına uygun seyyar tuvalet/duş alanlarının oluşturulması	-	5 (beş) adet Seyyar WC/Duş karavanı	5 (beş) adet Seyyar WC/Duş karavanı	Fen İşleri Dai. Başkanlığı	Tarım Hizmetler Dairesi Başkanlığı İlçe Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu
		EG2.1.4. Olası bir afet, salgın ve pandemiye karşı il genelini kapsayacak bir "Risk Haritası"nın acil durumlarda vatandaşların toplanma yerlerini de belirtecek şekilde hazırlanması	-	1 Adet Acil Durum Risk Haritası	-	İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Dai. Başkanlığı, İtfaiye Dai. Bşk. Sağlık İşleri Dai. Bşk. Kent Estetiği Dai. Başkanlığı	Antalya İl Sağlık Müdürlüğü	Yıllık Faaliyet Raporu

A3. Kadınların, Kız Çocuklarının ve Tüm Dezavantajlı Grupların Kentel Hizmetlere Katılımını Desteklemek ve Taleplerini Karşılama							
<p>H3.1. Kamusal alanlarda yerinde tespitlerle kadınların taleplerini alabileceğimiz mekanizmaların oluşturulması</p>	<p>EG3.1.1. İlk etapta kadın muhtarların görev yaptığı mahallelerdeki muhtarlıklara ve akabinde geriye kalan tüm muhtarlık ofislerine, kadınların kullanımına açık Talep/Şikâyet ve Katılım Kutularının yerleştirilmesi ve bu doğrultuda kadınların belediye hizmetlerine yönelik taleplerinin öğrenilmesi</p>	-	20 (yirmi) Adet Katılım Kutusu	100 (yüz) Adet Katılım Kutusu	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dai. Başkanlığı	Yıllık Faaliyet Raporu
<p>H3.1. Kamusal alanlarda yerinde tespitlerle kadınların taleplerini alabileceğimiz mekanizmaların oluşturulması</p>	<p>EG3.1.2. Kadınlara ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik yapılacak hizmetleri belirlemek adına, dijital ortamlarda anket yapılarak ihtiyaç ve taleplerin tespit edilmesi (ABB Resmi İnternet Sitesi, Sosyal Medya, SMS vb.)</p>		2 (iki) adet Anket	2 (iki) adet Anket	Tüm Daire Başkanlıkları	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Anket Gösterge ve Sonuç Verileri; Yıllık Faaliyet Raporu
<p>H3.1. Kamusal alanlarda yerinde tespitlerle kadınların taleplerini alabileceğimiz mekanizmaların oluşturulması</p>	<p>EG3.1.3. Kadınların, kız çocuklarının ve tüm dezavantajlı grupların kentsel hizmetlerden faydalanmalarına ilişkin sürdürülen çalışmalarını destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuru bulunulması</p>	%100	%100	%100	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Büyükelçilikler, Ulusal Ajans, Dışişleri Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı vb.	Faaliyet Raporları, Sözleşme Metinleri, Hak edilen/edilmeyen hibe programlarının başvuru kodları, Konuyla ilgili diğer resmi evrak arşivi

ZAMANLAMA Kısa Vade: 1 Yıl / Orta Vade: 2 Yıl / Uzun Vade: 3 Yıl

EYLEM 6- İSTİHDAM

TÜİK 2022 verilerine göre; 15 yaş üstü nüfusta iş gücüne katılma oranı kadınlarda %34,4 iken, erkeklerde %71,1'dir. İşsizlik oranı ise kadınlarda %13,6 erkeklerde ise %10,3 olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu veriler, kadınların istihdam alanında erkeklere göre daha dezavantajlı olduklarını göstermektedir.

Kadının toplumsal cinsiyet rolleri çerçevesinde aile içi sorumluluklarının yoğun olması, birçok işverenin kadın işçi çalıştırmak yerine, erkek işçi istihdamını destekleyen politikalar yürütmesine sebep olmaktadır. Ayrıca, tamir, bakım, onarım, mekanik vb. iş kollarının erkek egemen meslekler arasında kabul edilmesi ve kadına uygun olmadığı düşünülmesi sebebiyle, kadınların istihdam alanında ikincil konumda bulunduğu bilinmektedir. Ancak belirli bir iş kolunun biyolojik farklılıklar temelinde kadına uygunluğunu tartışmak yerine, o iş koluna ait standartların insana uygun olup olmadığını düşünmek gerekmektedir.

Bu sebeple, mevcut durumun kadınlar lehine değiştirilmesini ve eşitlikçi bir istihdam politikasının yürütülmesini desteklemek adına, Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın "İstihdam" başlığı kısa, orta ve uzun vadeli 1 (bir) amaçtan oluşturulmuştur.

Amaçlar (İstihdam)

Amaç 1.1.

Kadınların ve Gençlerin Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Desteklemek



EYLEM 6- İSTİHDAM: 2023-2025 Yıllarına Ait Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler

AMAÇ	HEDEF	EYLEM GÖSTERGESİ / FAALİYETİ	Öngörülen Faaliyet (2023)	Öngörülen Faaliyet (2024)	Öngörülen Faaliyet (2025)	SORUMLU İÇ BİRİM	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞLAR	ÇIKTILARIN İZLENİBİLİRLİĞİ	
A1. Kadınların ve Gençlerin Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Desteklemek	H1.1. Kadın ve Gençlerin İş Hayatına Eşit Katılımının Arttırılması Amacıyla Eğitim ve İstihdam Yönünden Desteklenmesi	EG1.1.1. Özel Sektör temsilcileri ve Kadın Kooperatifleriyle gerekli protokoller yapılarak (kadın istihdamı konusunda kota uygulamaları vb.) kadınların ilgili alanlarda istihdam edilmesinin desteklenmesi	50 Kadının istihdam edilmesi	150 Kadının istihdam edilmesi	250 Kadının istihdam edilmesi	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	AESOB ATSO AKTOB Kor-Koop 7 Renk Kadın Kooperatifi, Su-Koop	Yıllık Faaliyet Raporu Yapılan Protokoller	
		EG1.1.2. Ev eksenli çalışan kadınlara başta olmak üzere tüm kadınlara yönelik girişimcilik kursları, özgeçmiş oluşturma, mülakat teknikleri ve dijital pazarlama ile ilgili kursların/ eğitimlerin planlanması	-	2 (iki) Adet Online Kurs/ Eğitim Açılması	2 (iki) Adet Online Kurs/ Eğitim Açılması	2 (iki) Adet Online Kurs/ Eğitim Açılması	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	ATSO, Türkiye İş Kurumu Antalya İl Müdürlüğü, KOSGEB Antalya İl Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Kurs Kayıt Defteri, Katılımcı İmza Listesi, Kurs Planı, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.3. Sivil toplum örgütleri iş birliğinde, iş yerlerinde TCE ve iş emek sömürsünü engellemeye yönelik eğitimlerin verilmesi	2 (iki) Eğitim Verilmesi	4 (dört) Eğitim Verilmesi	4 (dört) Eğitim Verilmesi	4 (dört) Eğitim Verilmesi	Zabıta Dairesi Başkanlığı	Antalya Büyükşehir Belediyesi sorumluluk sahasındaki iş yeri sahipleri, STK'lar, Belediyenin ilgili birimleri	Eğitim Tutanakları, Katılımcı İmza Listesi, Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.4. Gençler için sosyal girişimcilik alanında kurs, seminer, toplantı ve eğitim faaliyetlerini içeren bir Girişimcilik Merkezi'nin açılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	-	1 Adet Girişimcilik Merkezi Açılması	%100	%100	Gençlik ve Spor Dairesi Başkanlığı	STK'lar Üniversiteler	Konu İlgili Başkanlık Makamı Olur'u ve İlgili Yazışmalar; Yıllık Faaliyet Raporu
		EG1.1.5. Kadınların ve gençlerin ekonomik hayata ve işgücüne eşit katılmaya ilişkin sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvuruda bulunulması	%100	%100	%100	%100	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Büyükelçilikler, Ulusal Ajans, Dışişleri Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı vb.	Faaliyet Raporları, Sözleşme Metinleri, Hak edilen/ edilmeyen hibe programlarının başvuru kodları, Konuyla ilgili diğer resmi evrak arşivi

ZAMANLAMA Kısa Vade: 1 Yıl / Orta Vade: 2 Yıl / Uzun Vade: 3 Yıl

İZLEME, DEĞERLENDİRME VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin 2023-2025 Dönemi için hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanmaya başlanması ile birlikte yürütülecek çalışmaları izleme ve değerlendirme süreci de başlayacaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın başarılı olarak uygulanması için amaçlar doğrultusunda planlanan hedeflere ait eylem gösterge faaliyetlerinin gerçekleştirilme sonuçları, varsa sapma nedenleri izleme ve değerlendirmeye tabi tutulacak olup, yıllık izleme ve değerlendirme sürecine ilişkin veriler, raporlanarak kayıt altına alınacaktır. Büyükşehir Belediye Başkanına raporlanacak olan bu kayıtlar, yapılacak izleme ve değerlendirme toplantılarına temel teşkil edecektir.

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin 2023-2025 dönemi için 6 (altı) eylem başlığı altında, 16 (on altı) eylem amacı ve bu amaçlara istinaden toplam 22 (yirmi iki) eylem hedefi ve 75 (yetmiş beş) eylem göstergesi/ faaliyeti planlanmıştır. Eylem Göstergelerinin/faaliyetlerinin yıllık verileri kümülatif değerler olmayıp, hedeflenen yıla ait yapılması gereken toplam faaliyetleri göstermektedir.

Eylem Planının kapsayan dönemsel raporların açıklık, kapsamlılık ve öz olma, ilgililik ve yararlılık, güvenilirlik, tutarlılık, zamanlılık ve ekonomiklik özelliklerine uygun olmasına özen gösterilecektir.





ANTALYA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Antalya için
çalışıyoruz





İnsan topluluğu kadın ve erkek denilen iki cins insandan mürekkeptir. Kabil midir ki, bu kütlenin bir parçasını ilerletelim, ötekini ihmal edelim de kütlenin bütünlüğü ilerleyebilsin? Mümkün müdür ki, bir cismin yarısı toprağa zincirlerle bağlı kaldıkça öteki kısmı göklere yükselebilsin?

K. Atatürk

#BizBirlikteGüçlüyüz



ANTALYA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

Muhittin BÖCEK

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı



antalya.bel.tr
f @ X @ in v d