



NİLÜFER
BELEDİYESİ
BURSA



YEREL EŞİTLİK
EYLEM PLANI
2022 -2024

Dr. Sibel ÖZER

Nilüfer Belediyesi Başkan Yardımcısı

Selçuk ŞAHİN

Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü

Nebiye ÇAVUŞ

İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü

Gülşah AYZİT

Strateji Geliştirme Müdürü

Hülya AKGÜL

Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürü

Nejla ASLAN

Kültür ve Sosyal İşler Müdürü

Dilhun GÜLTEKİN

Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü

Nilüfer YEER Çalışma Ekibi

Ali SEVİLEN / Dayanışma ve Eşitlik Bürosu Sorumlusu
Merve YALÇINKAYA ÖZDEMİR / Eşitlik Birimi Sorumlusu
Özlem AKDAĞ / Eşitlik Birimi
Fatma Nur KIR / Eşitlik Birimi

Yerel Eşitlik Eylem Planı

Nilüfer Belediyesi yönetsel değerlerindeki eşitlik anlayışı doğrultusunda; yerel karar süreçlerine ve karar alma mekanizmalarına tüm vatandaşların katılımının sağlandığı, yaşam koşullarını iyileştirici, hayatın her alanında cinsiyet ve fırsat eşitliğini sağlayacak yerel eşitlik politikalarının oluşturulduğu, cinsiyet eşitliği politikalarının cinsel yönelim ve cinsiyet kimliklerini kapsayacak şekilde yerel yönetim anlayışına yerleştirildiği, eşitliği sağlayıcı yerel hizmet sunumlarının gerçekleştirildiği katılımcı bir yönetim ve hizmet politikasını hayata geçirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır.

Nilüfer Belediyesi, Mart 2021’de Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı’nı imzalamış, bu bağlamda 2 yıl içerisinde Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı hazırlayacağına dair taahhütte bulunmuştur.

Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı; “Hayatı ve Kenti Eşitliyoruz” sloganıyla 2010 yılında kurulan Türkiye’nin ilk Eşitlik Birimi tarafından hazırlanmıştır. Plan; eğitim, sağlık, istihdam, kentsel hizmetler, katılım ve şiddet başlıkları kapsamındaki faaliyetleri içermektedir.

Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Yerel Eşitlik Eylem Planı taslak hazırlıklarına başlanmış, Aralık 2021 tarihinde taslak son haline kavuşmuştur. COVID 19 pandemisi sebebiyle yereldeki STK’larla aktif yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilememiş fakat taslak hazırlığında Nilüfer Belediyesi Stratejik Plan verilerinden, KYŞM İl Eylem Planı dahiliyet tecrübelerinden ve şimdiye kadar STK’larla gerçekleştirilen tüm çalışma ve deneyim paylaşımlarından yola çıkılarak oluşturulmuştur.

Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı, yerelde hak temelli çalışmalar gerçekleştiren örgütlerin geri dönütleri ve katkılarıyla revize edilmiştir.



Eşitlik

Nilüfer Belediyesi olarak bugüne kadar eşitlikçi pek çok çalışmaya öncülük ettik. Bu çalışmalarını, sosyal belediyecilik ilkelerinden ödün vermeden daha ileriye taşıma hedefimizden hiçbir zaman şaşmadık.

Kadın Dostu bir kent olarak; toplumsal cinsiyet eşitliğini ön planda tutmak, bu yöndeki bütün çalışmalarını taahhüt altına almak ve gelecekte daha da güçlendirmek amacıyla önemli adımlar attık.

2021 yılı 8 Mart haftasında imzaladığımız Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı protokolü ile kadınların sosyal ve siyasal yaşamdaki yerini güvence altına almayı hedefleyerek, 2 yıl içerisinde hazırlamayı taahhüt ettiğimiz 3 yıllık Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı aynı yıl içerisinde hazırlamış bulunuyoruz.

Yerel yönetimlerin bütün yerel politika ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmesinin, bütünlükçü bir yaklaşımı benimsemesinin, sivil toplum örgütleri ile iş birliği içinde olmasının ve hizmetlerinin tümüne bunu yansıtmasının çok değerli olduğuna inanıyorum. Nilüfer Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı ile kadınlara ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik "eğitim", "istihdam", "şiddet", "katılım", "kentsel hizmetler" ve "sağlık" alanlarında belirlediğimiz politikaları hayata geçireceğiz. Çalışmalarda diğer sorumlu müdürlüklerin çalışmalarını tümünü sahiplenerek, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi ile yakın temas ve koordinasyon içinde olması büyük önem arz etmektedir.

Pandemi koşullarının bir sonucu olarak yüz yüze bir araya gelemediğimiz fakat fikrini her zaman öncelikli tuttuğumuz ilgili sivil toplum kuruluşlarına katkılarından dolayı teşekkürü bir borç bilirim.

Hep birlikte toplumsal eşitlik kültürünün oluşması için bugünden yarınlara değerli bir miras bırakmış olacağız. Eşit, adil, özgür ve yaşanabilir bir dünya için mücadelemize güçlenerek devam edeceğiz. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın tüm Nilüferlilere hayırlı olmasını diliyorum..



EĞİTİM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların ve kız çocuklarının eğitime katılımının artırılması	1.1. Kadın ve Çocuk Akademileri'nin (KÇA) kapasitesinin geliştirilmesi, kadın ve kız çocuklarının ihtiyaçlarına yönelik eğitim içeriğinin planlanması	1.1.1. KÇA'nın sayısını arttırmak	Kısa vade	1 KÇA açılacak		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Emlak İstismlak Müdürlüğü			Açılan KÇA sayısı
		1.1.2. Geleneksel cinsiyet rollerini dönüŐürtmeye yönelik eğitim programları geliŐtirmek	Kısa- orta-uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	8 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 100 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	GerçekleŐt- rilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kodlama ve beceri atölyeleri düzenlemek	Kısa-orta vade	5 eğitim 25 çocuk 25 kadın	10 eğitim 50 çocuk 50 kadın		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	GerçekleŐt- rilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŐİrtliĐi Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		11.4. Kadınlara yönelik dijital okuryazarlık eğitimi düzenlemek	Kısa-orta vade	5 eğitim 25 kadın	10 eğitim 50 kadın		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	GerçekleŐİ- rilen eğitim sayısı Kahılımcı sayısı
2. Belediye yönetimi ve personellerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine (TCE) duyarlı hizmet üretebilmesine yönelik kapasitesinin geliştirilmesi	2.1. Belediye yönetimi ve personellerine yönelik TCE eğitimi verilmesi	2.1.1. Belediye yönetimine (başkan, başkan yardımcılarını, müdürler) yönelik TCE eğitimi düzenlemek	Kısa – orta vade	1 eğitim 1 Başkan 6 Başkan Yardımcısı	3 eğitim 27 Müdür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŐİtlık Birimi	İlgili STK'lar	GerçekleŐİ- rilen eğitim sayısı Kahılımcı sayısı
		2.1.2. Belediye personeline yönelik TCE, ayrımcılık, çocuk işismarı gibi konularda eğitimler düzenlemek	Orta vade		10 eğitim 500 personel		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŐİtlık Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü	İlgili STK'lar	GerçekleŐİ- rilen eğitim sayısı Kahılımcı sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		2.1.3. İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimini düzenlemek	Kısa-orta vade	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
3. Yereldeki paydaşlar ve vatandaşların toplumsal cinsiyete dair farkındalık kazanmalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi	3.1. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Nilüfer'e bağlı mahalle kadın derneklerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta- uzun vade	5 eğitim 50 kadın	6 eğitim 60 kadın	8 eğitim 80 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		3.1.2. Mahalle komitelerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta- uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	7 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 150 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		31.3. Nilüfer mahalle muhtarlarına yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta vade	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Kahılımcı sayısı
		31.4.Talep eden ve/veya belirlenen kurum ya da oluŐumlara yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa vade	2 kurum 25 kahılımcı			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Kahılımcı sayısı

İSTİHDAM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların sosyo-ekonomik açıdan güçlendirilmesi	1.1. Kadınların istihdam oranının artırılması	1.1.1. Kadınları ekonomik anlamda güçlendirebilecek mesleki kurs ve atölyeler düzenlemek	Orta vade		5 kurs ve atölye 50 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Emlak İstimlak Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Halk Eğitim Merkezi İşkur	Düzenlenen kurs ve atölye sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.2. Girişimcilik ve e-ticaret eğitimleri düzenlemek-	Orta vade		5 kurs ve atölye 50 katılımcı		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü Kaynakları Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
	1.2. Kadınlara yönelik iş, meslek edinme alanlarında danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	1.2.1. Nilüfer Belediyesi İş Ofisi'ne başvuran kadınların istihdam edilmesini sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	60 kadın	80 Kadın	100 Kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü		İstihdam edilen kadın sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
2. Kadınların işgücüne katılımında ortaya çıkacak engellerin ortadan kaldırılması	2.1. Çocuk hizmetlerinin iyileştirilmesi	2.1.1. Şiddete maruz kalan ve şiddet döngüsünden kurtulan kadınların çocuklarına kreşlerden belli bir kota ayırmak	Uzun vade			2 çocuk	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kreşlerden faydalanan çocuk sayısı
3. Nilüfer Belediyesi'nin istihdam politikasının cinsiyet eşitliği odağında uygulanması	3.1. Tüm birimlerde kadın erkek çalışan oranının dengede tutulması	3.1.1. Belediyeye yeni alınacak personellerde cinsiyet eşitliğini gözetmek	Uzun vade			% 2 cinsiyet eşitliği denkleştirme oranı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü		Tüm birimlerdeki kadın erkek verisi
	3.2. Sendikalarla çalışmalarda cinsiyet eşitliği politikasının yerleştirilmesi	3.2.1. Toplu iş sözleşmelerini cinsiyet eşitliği politikaları doğrultusunda hazırlamak	Orta vade				Belediye Yönetimi	Sendika	Toplu iş sözleşmesinde yer alan eşitlikçi maddeler

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		2.1.3. İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimi düzenlemek	Kısa-orta vade	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
3. Yereldeki paydaşlar ve vatandaşların toplumsal cinsiyete dair farkındalık kazanmalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi	3.1. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Nilüfer'e bağlı mahalle kadın derneklerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta- uzun vade	5 eğitim 50 kadın	6 eğitim 60 kadın	8 eğitim 80 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		3.1.2. Mahalle komitelerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta- uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	7 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 150 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		31.3. Nilüfer mahalle muhtarlarına yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta vade	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştiren eğitim sayısı Kahılımcı sayısı
		31.4.Talep eden ve/veya belirlenen kurum ya da oluŐumlara yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa vade	2 kurum 25 kahılımcı			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştiren eğitim sayısı Kahılımcı sayısı

SAĞLIK

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların ve lgbi+’ların sağlık hizmetlerine erişimine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi	1.1. Belediyenin sağlık hizmetlerinin	1.1.1. Sağlık hizmetlerine erişimde kadınların ve lgbi+’ların önündeki engelleri saptamaya yönelik anket çalışmaları yapmak	Uzun vade			300 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK’lar	Ankete katılan kadın sayısı
		1.1.2. Belediyenin sağlık hizmetleri ile ilgili tanıtımlar yapmak	Kısa – orta vade	250 broşür	500 broşür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK’lar	Basılan broşür sayısı
		1.1.3. Sağlıkla ilgili önemli gün ve haftalarda stant açmak	Kısa vade	Yıl boyunca 2 stant			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK’lar	Stantlardan bilgi alan kişi sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
.	1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici/ koruyucu sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi	1.2.1. Kent merkezi ve kırsalda kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmalarını yapmak	Kısa-orta vade	3 eğitim 30 katılımcı	5 eğitim 50 katılımcı		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili STK'lar	EĞitilmelere katılan kadın sayısı
		1.2.2. Sağlık personelinin hasta hakları, istismar, ayrımcılık, kadın ve çocuğa yönelik şiddet ile ilgili eğitimler almasını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	5 katılımcı	5 katılımcı	5 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili STK'lar	EĞitilmelere katılan personel sayısı
		1.2.3. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını teşvik etmek	Kısa-orta-uzun vade	25 kadın ve kız çocuğu	30 kadın ve kız çocuğu	40 kadın ve kız çocuğu	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Nilüfer Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüğü	Spor faaliyetlerine katılan sağlayan kadın ve kız çocuklarının sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.2.4. Madde bağımlılığı konusunda eğitimler düzenlemek	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	8 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 100 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü AMATEM CEMATEM YEDAM	GerçekleŐt- rilen eğitim sayısı Katılımcı kadın ve erkek sayısı
		1.2.5 Kırsalda yaşayan kadınların mamografi ve smear testlerine erişimlerini sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	25 kadın	30 kadın	35 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlçe Sağlık Müdürlüğü	Ulaşımı sağlanan kadın sayısı
	1.3. Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi'nin	1.3.1 Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi'nin tanıtım broŐürlerini basmak ve dağıtmak	Orta-uzun vade		100 broşür	150 broşür	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Esitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Basılan broşür sayısı
		1.3.2 Dünya AIDS Günü'nde stant açmak	Kısa-orta-uzun vade	1 stant	1 stant	1 stant	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Esitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Açılan stant sayısı

KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların, çocukların ve engellilerin kentsel hizmetlerden eşit fayda sağlaması	1.1. Belediyenin tüm hizmet binalarının erişilebilir hale getirilmesi	1.1.1. Belediyenin fiziki uygunluğu olan birimlerinde emzirme ve çocuk bakım odaları yapmak	Uzun vade			2 mekân	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğu Fen İşleri Müdürlüğu	Stk'lar	Düzenlenen mekân sayısı
		1.1.2. Belediye binalarının engelli kadınların kullanımına uygun hale getirmek	Uzun vade			3 mekân	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğu Fen İşleri Müdürlüğu		Düzenlenen mekân sayısı
		1.1.3. Engelsiz ve engelli çocuklar için erişilebilir ortak oyun alanları oluşturmak	Orta vade		1 mekân		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğu Park ve Bahçeler Müdürlüğu	Niüfer Kent Konseyi Çocuk Meclisi	Yapılan - düzenlenen mekân sayısı
		1.1.4. Belediyenin internet sitesi ve uygulamalarını görme engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirmek	Uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğu Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğu	İlgili Stk'lar	Düzenlenen site ve uygulama

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu M¼d¼rl¼k	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	G¼stergeler
	1.2. Nil¼fer'de ikamet eden ekonomik desteğe ihtiyaacı olan kadınlara yönelik sosyal destek çalışmalarının yapılması	1.2.1. Ekonomik desteğe ihtiyaacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara Halk Kart vermek	Kısa- Orta- Uzun vade	Tek ebeveyn olan 5 kadın ve çocuğu/ çocukları	Tek ebeveyn olan 8 kadın ve çocuğu/ çocukları	Tek ebeveyn olan 10 kadın ve çocuğu/ çocukları	Sosyal Destek Hizmetleri M¼d¼rl¼ę¼		Destek kartından faydalanan kadın – erkek sayısı
		1.2.2. Ekonomik desteğe ihtiyaacı kadınlara ve beraberindeki çocuklara kıyafet desteği sağlamak	Kısa- orta- uzun vade	500 kişi	750 kişi	1000 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri M¼d¼rl¼ę¼		Kıyafet desteğinden faydalanan kişi sayısı
		1.2.3. Ekonomik desteğe ihtiyaacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara ev esyası desteği sağlamak	Kısa- orta- uzun vade	15 kişi	25 kişi	40 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri M¼d¼rl¼ę¼		EŐya desteğinden faydalanan kişi sayısı

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.2.4. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara kırtasiye desteği sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	300 kişi	400 kişi	500 kişi	Sosyal DesteK Hizmetleri Müdürlüğü		Kırtasiye desteğinden faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı

KATILIM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Yerel yönetimlerin işleyiŐi ve karar alma mekanizmalarına kadınların ve lgbti+'ların eşit katılımının sağlanması	1.1. İstek-öneri hattına gelen bildirimlerin kırılımlara göre ayrıştırılması	1.1.1. Bildirimde bulunan kişileri yaş, cinsiyet ve engel durumuna göre filtrelemek	Orta vade				Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Kırılımlara göre kişi sayısı
	1.2. Nilüfer Dernekler YerleŐkeleri'nde bulunan derneklerin kapasitesinin geliştirilmesi	1.2.1. Karar alma mekanizmalarına katılımın desteklenmesine yönelik toplantılar	Orta vade		2 toplantı 50 katılımcı		Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili dernekler	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 -2024

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.2.2. Derneklerin birbiri arasındaki işbirliğini kurmak veya güçlendirmeye yönelik ağ oluşturmak	Kısa vade				Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili dernekler	
	1.3. Talep ve şikâyetlerin görünür kılınmasına yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması	1.3.1. Belediye binalarında ve mahallelerde anket çalışması yapmak	Orta vade		50 kişi		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Ankete katılan kadın sayısı
		1.3.2. Dernekler ve mahalle komiteleriyle toplantılar	Orta vade		2 toplantı 50 katılımcı		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

ŞİDDET

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime dayalı őiddetin önlenmesi	1.1. Nilüfer Belediyesi mevcut Kadın Dayanışma Merkezi'nin (KDM) ve Toplumsal EŞitlik Merkezi'nin (TEM) kapasitesinin ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi	1.1.1. KDM ve TEM çalışanlarının insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda eğitim almalarını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	2 eğitim 3 personel	3 eğitim 3 personel	4 eğitim 3 personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.2. İkincil travmaya maruz kalan KDM ve TEM çalışanlarının psikolojik destek almalarını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	3 personel	3 personel	3 personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Hastaneler İlgili STK'lar	Psikolojik destek alan çalışan sayısı

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 -2024

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.1.3. KDM ve TEM çalışan- larının bilgi ve deneyim paylaşımı için ilgili STK'larla periyodik olarak bir araya gelmesini sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	1 toplantı	2 toplantı	3 toplantı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi	İlgili STK'lar	Düzenlenen toplantı sayısı
		1.1.4. Nilüfer Belediyesi web sitesini şiddet başvurusu alınabilecek şekilde düzenlemek	Uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Web sitesi
		1.1.5. Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık ka- zanabilmeleri adına baronun Kadın Hakları Merkezi ile protokol imzalamak	Kısa vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü	Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi	Protokol

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
	1.2. Şiddete maruz kalan kadınların ve varsa beraberindeki çocukların güvenli yaşama geçebilme-lerine yönelik barınma desteğinin sağlanması	1.2.1. Kadın sığınma evi açmak	Orta-uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Emlak İstimlak Müdürlüğü		Sığınma evi
		1.1.4. Nilüfer Belediyesi web sitesini şiddet başvurusu alınabilecek şekilde düzenlemek	Uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Web sitesi
	1.3. Nilüfer Belediyesi'nde toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı her türlü şiddet ve ayrımcılığın önlenmesi	1.3.1. Aile içi şiddet uygulayan belediye personeline yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarını geliŐtirmek	Kısa-orta-uzun vade				Belediye Üst Yönetimi	Sendika	

YEREL EŐİŐLİK EYLEM PLANI

2022 -2024

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu MÜDÜRLÜK	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.3.2. Sabancı Üniversitesi ile imzalanan protokole dayanarak BADV projesi kapsamında kadına yönelik şiddete karşı politika rehberi oluşturmak	Kısa vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Politika Uygulama Ekibi	Sabancı Üniversitesi	Politika rehberi
	1.4. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yapılması	1.4.1. Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin basvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçık dağıtmak	Kısa-orta-uzun vade	100 broşür	200 broşür	300 broşür	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.4.2. Niüifer'de yasayan ya-bancı uyruklu kadınlara yönelik belediye hizmetlerini içeren bilgilendirici broşür hazırlamak ve dağıtmak	Orta vade		500 broşür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Basın Yayın ve Halkta İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar
		1.4.3. Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçıkların evlilik başvurularında da dağıtılmasını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	200 çift	300 çift	350 çift	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü Nikâh Evi Basın Yayın ve Halkta İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 -2024

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İŞbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
		1.4.4. Periyodik olarak belediye ve ait led ekran ve billboardlarda KDM ve TEM tanıtımının yapılması	Kısa-orta-uzun vade	50 gün	60 gün	70 gün	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Gün sayısı
		1.4.5. 25 Kasım Kadına Yönelik Uluslararası Şiddetle Mücadele Günü kapsamında toplumsal farkındalık odaklı etkinlikler düzenlemek	Kısa-orta-uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü EŞitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Nilüfer Kent Konseyi	İlgili STK'lar	





444
1603

nilufer.bel.tr

