İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 - 2023

İZMİR 2021

Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YESP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP) çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşehrilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanmıştır. CEDAW ve diğer ulusal/uluslararası plan ve belgelere uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planları, illerde belediyelerin, sivil toplum kuruluşlarının, meslek odaları, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin, kalkınma ajanslarının ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif etmiştir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi Birleşmiş Milletler Ortak Programı olan **Kadın Dostu Kentler Programı**nın önemli ortağı olmuştur.

Yasal Dayanaklar

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEEP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, "kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın" devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve "kadının insan hakları" kavramını öne çıkaran uluslararası hukusal belgeler, üst norm belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Türkiye'nin taraf olduğu Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü ve insan hakları kuralları eşitlik temeli ile sunan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi bu normlardandır.

Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı[1] imzalayarak, Şart'ta yer alan hususların hizmet götürdükleri nüfusa yönelik çalışmaların temel ilkelerini oluşturacağını uluslararası düzeyde taahhüt etmiştir.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit" olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir" ve "devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." Bu maddeye 12/9/2010 tarihinde yapılan ek cümleyle "Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz" maddesi eklenmiştir.

Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "Temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" denmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

Ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklar, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun"dur.

---

[1] *Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı*: http://www.tbb.gov.tr/download.php?dosya=storage/catalogs/0447173001360945566.pdf&dosyaAdi=avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti

Amaç ve İlkeler

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Anaakımlaştırılması: Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

Katılım ve Ortaklığı Desteklemek: İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı ve öncelikli proje uygulamalarında, ilçe belediyelerinin, sivil toplum kuruluşlarının, meslek odalarının, özel sektör ve uluslararası kuruluşların katılımları ve bu ortaklıkların İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın amacına uygun olan projeleri desteklenir. Yerel hizmet sunumunda yönetimler arası işbirliği sağlanır.

Çözüm Odaklı Yaklaşım Geliştirmek: Kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun olmayıp toplumsal bir sorundur. Bu bakış açısının toplumda kabul görmesi ve desteklenmesine yönelik hizmet üretilmesi ve projeler geliştirilmesi hedeflenir.

Sürdürülebilirlik: İzmir Yerel Eşitlik Planı çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, kentin ve kentte yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinmelerine yönelik hizmet sunulması yoluyla eşit yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılır.

İzleme, Denetim ve Şeffaflığı Sağlamak: İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin yararlanıcılar üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların değerlendirmeler ışığında revize edilmesi sağlanır.

Hak Temelli Yaklaşım: İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın uygulanmasında hak alanlarının göz önünde bulundurulması esastır. İnsan hakları temelinde hizmet hedeflenir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin 2022-2023 yıllarını kapsayan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın hazırlanması, İzmir Büyükşehir Belediye Meclisinin 14/09/2020 tarihli ve 735 sayılı karar gereği oy birliği ile onaylanmıştır.

14/09/2020 tarihli ve 736 sayılı Belediye Meclis kararına istinaden 05/03/2021 tarihinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesince gerçekleştirilen, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve İlçe Belediye Meclisi üyeleri, kadın muhtarlar, akademisyenler, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılım sağladığı, sonuçlarının yerel eşitlik eylem planına yansıtıldığı "Yerelde Kadın Politikaları Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir.

05/10/2021 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediyesi Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi'nde, Kadın Çalışamaları Şube Müdürlüğü koordinasyonunda yapılan ilçe belediye temsilcileri, sivil toplum kuruluşları temsilcileri, akademisyenler, meslek odaları ve baro temsilcilerinin katılımıyla yapılan çalıştay sonuçlarına göre hazırlanmıştır.

İzmir'de kadınların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel mekanizmalara katılımını artıran eşitlik temelli ilkeleri içerir. Söz konusu planlar sayesinde bu ilkeler kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konulur.

1. VİZYON

Kadınların, Yerel Karar Alma Mekanizmalarında Eşit Temsil Edildiği, Eğitim, Hukuk, Sosyal Hizmet ve Psikolojik Danışmanlık, Sağlık Hizmetlerine Eşit ve Kolay Erişiminin Sağladığı, Çalışma Yaşamında Eşit Yer Aldığı ve Fırsatlardan Eşit Yararlandığı, Şiddete Maruz Kalmadığı ve Kentin Kadınların Özgürce ve Güvenle Kullanımına Uygun Düzenlendiği

KADIN DOSTU KENT İZMİR'dir.

2. İZMİR'DE MEVCUT DURUM ÜZERİNDEN GÖSTERGELER

Hem nüfus büyüklüğü hem de sosyo-ekonomik gelişmişlik (SEGE) sıralamasına göre İzmir, Türkiye'deki 81 il içinde 3. sıradadır.[2] [3] TÜİK 2020 verilerine göre toplam nüfus 4.394.694'tür. Nüfusun %49,79'u erkek, %50,21'i kadındır. Erken yaş gruplarında erkek nüfusun, ileri yaş gruplarında ise kadın nüfusun daha yüksek olduğu görülmektedir. Nüfusun %13,1'i 25 yaşın altında, %11,3'ü 65 yaş ve üzerindedir. Bu istatistikler dikkate alındığında, İzmir'in Türkiye'den daha yaşlı olduğu görülmektedir.[4] İlin 2018-2019 yılı nüfus artış hızı (‰ 13,9), Türkiye (‰ 13,8) ortalamasına hemen hemen eşittir. Son yıllardaki net göç hızı, ilin göç aldığını göstermektedir. 2018-2019 yılı net göç hızı ‰ 4,93'tür.[5]

Türkiye'de kadınların yaşadığı sorunlar istihdam, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarında yer alma, eğitim, sağlık gibi belli başlı temalar etrafında incelenmektedir. Her bir tema kendi içinde anlamlandırılmakta ve politika önerileri geliştirilmektedir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı politikalar üretmek gerekmektedir.

Bu nedenle, İzmir'in toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası olarak da tanımlanan İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda, stratejik hedefler oluşturulurken farklı müdahale alanlarının birbirleriyle bağlantıları gözetilmiş, kadınların ve kız çocuklarının eğitim olanaklarından eşit imkanlarda yararlandığı, kaliteli ve kapsamlı sağlık hizmetlerine kolay ulaşabildiği, kent yaşamında sosyal ve kültürel faaliyetlere katılabildiği, her türlü şiddetten korunabildiği, haklarını arayabildiği ve ekonomik özgürlüğünü kazanarak her türlü karar alma mekanizmasına dahil olduğu bir geleceğe ulaşmayı sağlayacak bütünsel bir yaklaşım benimsenmiştir.

---

[2] *Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (2019)*, Türkiye İstatistik Kurumu.

[3] *İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE 2011)*, T.C. Kalkınma Bakanlığı (2013): http://www.kalkinma.gov.tr/Pages/content.aspx?List=904e77ea-ee8e-4414-9f76-88aa7a7e855f&ID=73&Web=10d22ce1-4526-47c8-a4bc-47bc44ed4c8c

[4] *İl, Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus (2007-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu.

[5] *İllerin Aldığı Göç, Verdiği Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı (2008-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu

TÜİK, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İzmir Büyükşehir Belediyesince Kadına Dair Toplanan Kısmi Veriler;

- TÜİK 2020 verilerine göre İzmir'de işgücüne katılma oranı kadınlarda %34,7 erkeklerde ise %69'dur. 15 yaş üstü kayıtlı kadın istihdam oranı %27, 2 erkek istihdam oranı ise %58,9' dur. [6]

- Eğitim durumuna göre işgücüne katılım oranları incelendiğinde; İzmir'de okur yazar olmayan erkeklerde işgücüne katılım oranı %35,1 kadınlarda ise %10,6'dır. Lise altı eğitimli, erkeklerde %65 kadınlarda %25,3, lise ve dengi meslek okullarından mezun erkeklerde %70,8 kadınlarda %37,8, yükseköğrenim mezunu erkeklerde %79,9 ve kadınlarda %66,1'dır. Eğitim düzeyi yükseldikçe kadınların işgücüne katılım oranı da yükselmektedir. [7]

- 2020 yılı rakamlarına göre İzmir'de 15 yaş üstü kadınların %2,04'ü okuma-yazma bilmemektedir. Bu değer Türkiye oranının hemen hemen yarısıdır. Erkeklerde ise okuma yazma bilmeyenlerin nüfusa oranı %0,38 olarak görülmektedir.[8]

- İzmir'de kız çocuklarının net okullaşma oranlarının Türkiye değerlerine yakın ve genellikle üzerinde olduğu görülmektedir. İlköğretimde %93,94 olan okullaşma oranı, ortaöğretimde %92,21'dir. 2020-2021 öğretim yılında önlisans ve lisans düzeyinde öğrenim gören toplam 153.930 öğrencinin 71.198'i (%47,6) kadın, 82.732'si erkek öğrencidir. Yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim gören 92.409 öğrencinin 45.402'sini kız öğrenciler oluşturmaktadır. 15 yaş üstü lise mezunu kadın oranı %23,64'tür. 15 yaş üstü üniversite mezunu kadın oranı (2019) ise %19,33'tür. [9]

- Evlilik yaşı kadınların eğitim hizmetlerinden yararlanma düzeyini göstermesi bakımından önemlidir. 2020 yılında İzmir'de ortalama ilk evlenme yaşı kadınlar için 26,2 ve erkeler için 28,9 olmuştur. [10]

- 2020 yılında İzmir'de kaba doğum hızı %10,1 olarak gerçekleşmiştir. 2019 kaba ölüm hızıysa %6,3'tür. Her iki hızın yıllar içinde seviyesini koruduğu gözlenmektedir.[11]

---

[6] TÜİK İzmir İşgücü İstatistikleri 2020
[7] Eğitim verileri, TÜİK Ulusal Eğitim İzmir İstatistikleri 2020
[8] Eğitim verileri, TÜİK Ulusal Eğitim İzmir İstatistikleri 2020
[9] Eğitim verileri, TÜİK Ulusal Eğitim İstatistikleri 2020 , TÜİK Ulusal Eğitim İzmir İstatistikleri 2019
[10] TÜİK Evlenme İstatistikleri İzmir 2020
[11] TÜİK Doğum İstatistikleri İzmir 2020,2019

- İlimizde bebek ölüm hızında yıllar içinde düşüş olduğu ve Türkiye ortalamalarının altında seyrettiği görülmektedir. İlimizde bebek ölüm (22 hafta veya 500 gram üstünde canlı doğan ve 365 gün içinde ölen bebekler) hızı 2012 yılında binde 6,8 iken 2019 yılında binde 6,7 olarak gerçekleşmiştir. Ölüm nedenleri arasında prematürite ve kongenital anomaliler 2. sırada yer almaktadır. İlimiz bebek ölümlerine ait göstergeler gelişmiş ülke modellerine benzer özelliktedir.[12] 2019 yılı resmi kayıtlarında, 15-19 yaş arası doğum sayısı 1701'dir. İlin 15-19 yaş arası toplam doğumların oranı (%13,2), Türkiye (%17,3) oranındadır.[13]
- 2019 yılı verilerine İzmir İl Sağlık Müdürlüğü verilerine göre ilimizde; 28 Kamu Hastanesi (Devlet Hastanesi ve Eğitim Araştırma Hastaneleri), 2 Üniversite Hastanesi, 1 Belediye Hastanesi, 30 Özel Hastane, 2 Toplum Sağlığı Merkezi, 1358 Aile Hekimliği Birimi, 378 Aile Sağlığı Merkezi, 14 Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezi (1 Üreme Sağlığı Bölgesel Eğitim Merkezi, 2 Üreme Sağlığı Merkezi), 9 Verem Savaş Dispanseri (Tüberküloz Birimi), 5 KETEM (Kanser Erken Teşhis ve Tarama Merkezi) bulunmaktadır.[14]
- 05/03/2021 TÜİK verilerine göre, TBMM'deki 584 milletvekilinin 483'ü erkek iken 101'i kadındır (%17,3). İzmir'de 1.344 olan mahalle muhtarının sadece 121'i kadındır. İzmir'de kadın belediye başkan sayısı 2019 yerel seçimlerinde 4'e çıkmıştır. Bu belediyeler; Karaburun, Selçuk, Kiraz, Balçova'dır. İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi üyelerinin 146'si erkek, 30'u ise kadındır. İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi'nde kadın oranı 16,5'tir[15]
- İzmir ilinde 2020 itibariyle 24 kadın cinayeti işlenmiş, 6284 sayılı kanun kapsamında 10.336 koruyucu tedbir kararı ile 19.830 önleyici tedbir kararı sayısı verilmiştir. [16]
- 2007 yılından 2020 yılına dek kadına yönelik şiddetle mücadele alanında Üç Ulusal Eylem Planı uygulanmış 2021-2025 yıllarını kapsayacak 4. Eylem Planı hazırlanacaktır. 81 ilde Bakanlığa bağlı 112 Kadın Sığınmaevi bulunmaktadır. İzmir'de ise 3 tane Bakanlığa bağlı 4 tane Belediyelere bağlı Kadın Sığınmaevi bulunmaktadır. [17]

[12] İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Bebek Doğum ve Ölüm Verileri 2019
[13] İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Doğum Verileri 2019
[14] İzmir İl Sağlık Müdürlüğü Sağlık Kuruluşları Verileri 2019
[15] TÜİK Adalet ve Seçim İstatistikleri Milletvekili Verileri 2021, www.izmir.bel.tr/tr/MeclisUyeleri/52, https://www.izmir.bel.tr/tr/Muhtarliklar/63, 2020-2021
[16] T.C Aile,Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadına yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyon Raporu 2020
[17] T.C Aile,Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kadına yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyon Raporu 2020

- İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğünce,

- **"Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi"**, kadınlara yönelik bütüncül hizmet sunmak ve ortak akıl anlayışıyla çalışmalar yürütmek amacıyla hukuki, psikolojik ve sosyal hizmet danışmanlık hizmetlerinden, mesleki kurslara, kooperatifçilik, istihdam ve girişimcilik eğitimlerinden, sportif, kültürel çalışmalara ve sivil toplumla işbirliği çalışmalarına kadar pek çok hizmeti tek bir çatı altında toplayarak 2021 yılından bu yana hizmet vermektedir.

  Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezinden; bir yıl içerisinde 1210 kadın hizmet almıştır. İlçelerde düzenlenen **"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Farkındalık Eğitim"** Projesi kapsamında; Kiraz, Tire, Bergama, Bayındır, Konak ilçesi 19 Mayıs Mahallesi, Gaziemir, Kadifekale, Çiğli, Selçuk ilçelerinden eğitimlerimize 450 kadın katılım sağlamıştır. Sivil toplum kuruluşları ile merkezde gerçekleştirilen ortak çalışmalara 312 kadın katılmıştır.

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimleri, Kadın Sağlığı Eğitimleri ile Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eğitimleri kapalı grupların yanı sıra halka açık eğitimler olarak düzenlenmiş olup 3 yılda (2019-2020-2021) düzenlenen bu eğitimlere 5.622 kadına eğitim verilmiştir. Ayrıca ilçelerde tematik alanlarda 30 ilçede gerçekleştirilecek **"Kadın Forumları"** yapılması planlanmış ve 2021 yılında Bornova'da **"Kadın Hakları"** , Urla'da **"Mercek Altında Şiddet"** başlığında iki forum düzenlenmiştir. Yaklaşık 250 kişi katılım sağlamıştır.

- İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı olarak hizmet veren **"Kadın Danışma Merkezi"** kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında, 2019-2020-2021 yılları aralığında 4.358 kadına destek hattı ile hizmet sağlanmıştır. 2021 yılı verilerine göre Karşıyaka, Konak, Gaziemir, Seferihisar, Bayraklı, Buca, Balçova, Bergama, Çeşme, Dikili, Foça, Karabağlar, Kemalpaşa, Menderes, Menemen, Narlıdere, Ödemiş, Selçuk, Tire, Urla, ilçeleri olmak üzere 20 ilçede Kadın Danışma Merkezi bulunmaktadır.

- İzmir Büyükşehir Belediyesine bağlı hizmet vermekte olan **"Kadın Sığınmaevi"**nden, 2019-2020-2021 yılları aralığında 197 kadın, 191 çocuk yararlanmıştır.

- 36-53 ay aralığındaki çocuklara **“Masal Evleri”nde** eğitim verilirken, anneleri de istihdam kurslarına katılabilmektedir. İzmir genelinde açılan Masal Evi sayısı 11’dir. 24-66 ay aralığındaki çocuklara hizmet veren **“İzelman Anaokulları”** sayısı ise İzmir genelinde 13’tür.

- Kent genelinde çeşitli noktalarda açılan 9 adet **“Halkın Bakkalı”** isimli kooperatif ürünlerinin satış noktalarında kadın üreticilere öncelik verilmiştir.

- Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğümüzce kentsel olanaklara erişimi kısıtlı kadınların kenti tanımalarına ve yaşadıkları kente aidiyet duygularının gelişmesine ve sosyalleşmelerine destek olmak amacıyla **"Kent ve Körfez Gezileri"** düzenlenmektedir. 2019-2021 yılları arasında 20.452 kadın bu gezilerden yararlandırılmıştır.

- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonunca alınan 05/08/2019 tarihli ve 05.536 no.lu Meclis kararı gereğince;** okul servis sürücülerine, taksi sürücülerine ve toplu ulaşım sürücülerine, Belediyemizce "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi" verilmesine karar verilmiştir. Esnaf ve Sanatkarlar Odası iş birliğinde düzenlenen, şoförlere yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri 11.09.2019 tarihinde başlamış olup; 2020 yılı Haziran ayına kadar eğitim planlaması yapılmıştır. 2019-2020 yılları arasında 9 oturum yapılmış olup toplam 1079 erkek şoföre eğitim verilmiştir. Pandemi dönemi süresince ise 8761 adet eğitim materyali dağıtılmıştır.

- İzmir Büyükşehir Belediyesi 2019-2021 yılları arasında **İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonunca, 56 meclis kararı onaylanmıştır.** Bu kararlardan dokuzu İzmir Büyükşehir Belediyesi ile sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik işbirliği protokollerini içermektedir. 2019-2021 yılları arasında **09/09/2019 tarihli ve 722 nolu karar gereğince; Türkiye Aile Sağlığı ve Planlanması Vakfı** ile "Kadınları, Kız Çocuklarını ve Ergenleri Destekleme, Farkındalık, Eğitim ve Güçlendirme kapsamında Ortak İşbirliği" protokolü, **15/08/2019 tarihli ve 633 nolu karar gereğince; Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu** ile "Şiddetle Mücadeleye Kapsamında, İl Sınırları İçinde Hukuki ve Psikolojik Destek İle Danışmanlık İhtiyaçlarını Karşılamaya" yönelik **"Acil Yardım Hattı"**nın uzmanlığından faydalanılması amacıyla tarafların işbirliği yapması ve ortak proje yürütmesine yönelik protokolü, 1**5/08/2019 tarihli ve 633 nolu karar gereğince; TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi** ile "Beyaz Baretli Kadınlar Projesi" kapsamında "Kadın Erkek Eşitsizliği" kapsamında farkındalık yaratmak amacıyla yapılan işbirliği protokolü, **16/08/2019 tarihli ve 633 nolu karar gereğince; Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı** ile "Toplum Temelli Yerel Kuruluşların Katılım ve Savunuculuk Kapasitelerini Güçlendirme Projesi" kapsamında işbirliği protokolü, **20/11/2019 tarihli 1045 nolu karar gereğince; İzmir Barosu** ile "Şiddet Mağduru Kadınlara Yönelik Güçlendirme Çalışmaları" kapsamında işbirliği protokolü, **12/08/2021 tarihli 167 nolu karar gereğince; TMMOB Peyzaj Mimarları Odası İzmir Şubesi** ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamalarının Hayata Geçirilmesi Projesi" işbirliği protokolü, **24/05/201 tarihli 493 nolu karar gereğince; Turuncu Dernek** ile "Kent Hizmetlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Güçlendirilmesi ve Ortak Farkındalık Çalışmaları Yapılması" işbirliği protokolü**, 15/08/2019 tarihli 633 nolu karar gereğince; Eşit Yaşam Derneği** ile "Yerel Yönetim ve Hizmetlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Güçlendirme ve Farkındalık Çalışmaları Ortak Hizmet" protokolü, **09/08/2021 tarihli 872 nolu karar gereğince;** İzmir İş Kadınları Derneği ve "Genç İZİKAD Projesi" genç kadın girişimciliğinin desteklenmesi protokolü imzalanmıştır.

- Kadınlar için güvenli ulaşım sağlanabilmesi için toplu taşıma araçlarına yönelik yenilikler yapılmıştır. Bu bağlamda saat 22:00'den sonra kadınlar durak harici iniş yapabilmektedir. 20 vapura güvenlik butonu, 1436 otobüse güvenlik ve acil durum butonu eklenmiştir. 2021 itibari ile alınan tüm ulaşım araçlarında kamera ve güvenlik butonu zorunluluğu getirilmiştir.

- Kentimizde 9000 adet durak mevcup olup panelleri şeffaf hale getirilmiştir. Bunun yanısıra üniversite kampüslerinde kadın öğrencilerin güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak güzergahlarda düzenleme yapılmış, otobüs sefer sayıları ve saatleri artırılmıştır.

- Kadınların kentsel hizmetlere erişiminde önemli bir yer taşıyan parklarda iyileştirmeler yapılmış olup, 2020 yılında 28 adet, 2021 yılında 30 adet olmak üzere toplamda 58 parkta düzenleme yapılmıştır. Parklarda acil durum butonu uygulaması başlatılmıştır.

- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin temel bileşeni olarak kabul edilen cinsiyet eşitliğinin yerel yönetim gücü ile kent kültürüne yansımasını sağlamak bütünsel hedefi olan Personel Gelişimi (PERGEL) Projesi kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi çatısı altında görev yapmakta bulunan tüm kadın personelin gelişimine, ihtiyaçlarına, aile ve iş yaşamının uyumlaştırılmasına, yetkinlik ve eşitlik çerçevesinde kariyer planlanmasına, ilgi ve uzmanlık alanlarına göre kişisel gelişimine katkı sağlayacak eğitimlerle kadın çalışanlarımızın desteklenmesi ve güçlendirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda da PERGEL projesine 2021 yılı içerisinde 1034 kişi kayıt olmuştur.

- Belediyemizin yönetim kadrolarında ve işe alımlarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi önem arz etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı verilerine göre, 1 Genel Sekreter Yardımcısı, 14 Daire Başkanı, 83 Müdür, 100 şef bulunmaktadır. Kadın yönetici sayısının erkek yönetici sayısına oranı %40'tır.

- Toplumsal algıda erkek egemen görülen iş kollarında kadın istihdamı belediyemizce desteklenmektedir. Bu hedefle; gemi kaptanı, Eshot şoförü, metro ve tramvay vatmanı, zabıta memuru, itfaiye memuru, vinç operatörü, güverte personeli iş kollarında istihdamı gerçekleştirilmektedir. Son yerel seçimle kadın istihdamı %40 artış göstermiştir.

EĞİTİM					
Genel Hedef	**Alt Hedef**	**Faaliyet/Yöntem**	**Sorumlu Kurum ve Birimler**	**İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler**	**Göstergeler**
1. Kadınların ve kız çocuklarının desteklenmesi	**1.1.** Okul öncesi ve okul çağı çocuklarının eğitime erişimde desteklenmesinin yaygınlaştırılması	**1.1.1.** İlgili yaş grubundaki çocuklara yönelik tamamlayıcı kursların yaygınlaştırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı ve Müdürlüğü İlçe Belediyeler İzelman A.Ş Anaokulları Müdürlüğü STK ve Meslek Odaları	Masalevleri ve ÇOGEM, İzelman Anaokulları' dan yararlandırılan çocuk sayısı İlçe Belediye Kurs Sayıları
	1.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili farkındalık/eğitim çalışmalarının arttırılması	**1.2.1** Belediyelerde cinsiyete duyarlı veri hazırlanması için gerekli çalışmaların arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler İZBB Daire Başkanlıkları İZBB Şirketler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları İZMİR AKADEMİ PERGEL	Sorumlu kurum ve ilgili birim kayıtları

		1.2.3. Toplumsal farkındalık için halka açık ve/veya kapalı grup toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İşletme ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı İZBB Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK ve Meslek Odaları Üniversiteler İzmir Akademi	Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
		1.2.4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Görsel belediyenin yayınlarında materyaller hazırlanarak halka açık alanlarda [billboardlar, metrolar, duraklar, iskelelerde] paylaşılmasının artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Diresi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odası Üniversiteler	Yılda 4 defa TCE Görsel ve Yazılı Materyal Sayısı
		1.2.5. Belediyelerde Engelli vatandaşların ihtiyaçlarına yönelik erişilebilir şekilde eğitim hizmetlerinin sunulması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Engelli kadınlara ve kız çocuklarına yönelik eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
		1.2.6. Çocuklara dağıtılan Eğitim Materyallerinin TCE' ne uygun olarak düzenlenmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen Eğitim Materyal Sayısı
		1.2.7. Personele yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin hizmet içi eğitimlere dahil edilerek tüm birimlere yönelik verilmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve İlgili Birimler	İZBB Daire Başkanlıkları PERGEL Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Personele verilen TCE verilen hizmet içi eğitim sayısı ve katılımcı sayısı (Adet)

	1.3. Çocuk hakları ve engelli hakları ile ilgili eğitimlerin düzenlenmesi	**1.3.1.** Çocuk hakları ile ilgili Büyükşehir ve İlçe Belediye çalışanlarına eğitim verilmesi **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZELMAN Anaokulları A.Ş. STK Meslek Odaları Üniversiteler STK	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
		1.3.2. Engelli hakları ile ilgili Büyükşehir ve İlçe Belediye çalışanlarına eğitim verilmesi **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.4. Engelli vatandaşların ve yakınlarının ihtiyaçlarına yönelik (kriz anında) eğitimlerin arttırılması	**1.4.1.** Engelli kadın ve kız çocuklarına ve yakınlarına verilen eğitim çalışmalarının arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı , Engelleri Hizmetleri Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.5. Teknolojik eğitim programlarının etkin kullanımına yönelik eğitimlerin arttırılması	**1.5.1.** Teknolojik, sosyal medya okur-yazarlık eğitiminin kadın ve kız çocuklarına arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.6. Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin yaygınlaştırılması	**1.6.1** Spor liderleri, antrenörler ve sporculara yönelik "Sporda Toplumsal Eşitliği Eğitimi" verilmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İZBB Gençlik ve Spor Klübü İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim ve katılımcı sayısı

SAĞLIK					
Genel Hedef	**Alt Hedef**	**Faaliyet/Yöntem**	**Sorumlu Kurum ve Birimler**	**İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler**	**Göstergeler**
1. **Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik nitelikli sağlık hizmetlerinin artırılması**	**1.1** Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin arttırılması	**1.1.1** Kadınların Cinsel Sağlığı ve Üreme Sağlığı Eğitiminin Arttırılması **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Türkiye Aile Planlaması Vakfı İlçe Belediyeler STK Üniversiteler Meslek Odaları	Eğitimlere katılan kişi sayısı ve düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.2 İlçelerde akraba evlilikleri, erken yaşta evliliklerin sağlık açısından riskleri, getireceği sorunlar ve akraba evliliklerinin, erken yaştaki evliliklerin önlenmesi konularında gençlere ve ebeveynlere eğitimlerin arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği, Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Eğitimlere katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.3 Şiddet vakaları ile karşılaşan hekimlerin toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim çalışmalarının arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitimlere katılan hekim sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.4 Sağlık personeline her türlü ayrımcılığa karşı farkındalık ve eğitim çalışmalarının arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitimlere katılan personel sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.5 Kadınlara dengeli beslenme eğitimlerinin arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı, Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Gençlik ve Spor Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitimlere katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı

		1.1.6 Meme, rahim ve rahim ağzı kanseri farkındalık çalışmalarının arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı, Muhtarlıklar ve Yerel hizmetler Şube Müdürlüğü Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çalışma ve Eğitim ve Görsel Çalışma Sayısı
		1.1.7. Sağlık hakları (kürtaj, üreme vb.) ile ilgili eğitimlerinin arttırılması **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği STK Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2. Hasteneye erişim sağlayamayan vatandaşların sağlık hizmetlerinden yararlanmasının kolaylaştırılması	**1.2.1**. İZBB Sağlık hizmetlerin duyurulmasının çeşitlendirilmesi ve Muhtarlarla işbirliği sağlanması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı Daire başkanlığı - Muhtarlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Görsel materyal sayısı

İSTİHDAM					
Genel Hedef	**Alt Hedef**	**Faaliyet/Yöntem**	**Sorumlu Kurum Birimler**	**İşbirliği Yapılacak Kurum ve Birimler**	**Göstergeler**
1. Kadınların istihdama eşit katılımı ile ilgili çalışmalar	**1.1** Katma değeri yüksek mesleki kursların artırılması	**1.1.1** İZBB ve İlçe Belediyelerde verilen kursların sayısının arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı,Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Açılan kursların sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2. Girişimciliğe ve Sosyal Girişimciliğe desteklerin artırılması	**1.1.2.** Kadınlara yönelik girişimcilik kurslarının arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Dış İlişkiler ve Turizm Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Girimşicilik eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı
	1.3. Sektörel analizler sonrası gerekli eğitimler sonrası işe yerleştirilmesinin yaygınlaştırılması	**1.1.3.** Sektörel analizler sonrası eğitimlerin arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, İlçe Belediyeler, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen eğitim sayısı ve istihdam edilen kadın – erkek sayısı
	1.4 .Belediyede kadın istihdamının artırılması	**1.1.4**. Kadro bazlı istihdam edilen kadın-erkek oranlarının takibinin verileştirilmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler, Belediye Şirketleri, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Kadro bazlı istihdam edilen Kadın – erkek sayısı
	1.5. Kadınlara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin artırılması	**1.5.1.** Kadınlara yönelik iş arama becerisi ile ilgili eğitimlerin artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Verilen danışmanlık sayısı dağıtılan materyal sayısı
		1.5.2. Meslek tanıtım günlerinin eşitlik vurgusu ile yaygınlaştırılması **(Uzun Vade)**			
		1.5.3. İşverenlere yönelik işe alım sürecinde TCE eğitiminin verilmesinin teşvik edilmesi **(Uzun Vade)**			

	1.6. Engelli kadın çalışanlar için çalışma alanlarının erişimine yönelik veri çalışması yapılması	**1.6.1.** Veri çalışması sonucu çalışma alanların engelsiz hale getirilmesinin desteklenmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Resmi kayıtlar
	1.7. Tespit edilecek 3 (üç) öncelikli bölgede kadın yoksuluğuna yönelik bölgesel analiz çalışmasının yapılması	**1.7.1.** AB ve BM'nin işbirliği ile İzmir'de kadın yoksulluğuna yönelik anket çalışması yapılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Meslek Odaları STK Üniversiteler	Oluşturulan kadın yoksulluğu haritasının paylaşılması
2. Kırsalda yaşayan üretici kadınların güçlenmesine yönelik destekler	**2.1.** İzmir'in kırsal kesiminde yaşayan kadın üreticilerin pazarlara erişimini artırmak	**2.1.1.** Kadın üreticilere ulaşım desteğinin arttırılması **(Orta Vade)** **2.1.2.** Halkın Bakkalı'nın yaygınlaştırılması **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Verilen ulaşım desteği sayısı, Halkın Bakkalı sayısı
	2.2.Kırsalda yaşayan kadınların ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda eğitimlerin artırılması	**2.2.1.** Kırsalda düzenlenen eğitim sayılarının çeşitlendirilmesi **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Meslek Odaları STK Üniversiteler	Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı

	2.3. Tarım sektöründe çalışan kadınların çocuklarına yönelik mobil hizmetlerinin arttırılması	**2.3.1.** Gezici çocuk ünitelerinin arttırılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İZELMAN Anaokulları İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Mobil hizmet ünitesi sayısı
	2.4 Kooperatiflerde kadın üreticilerin desteklenmesi	**2.4.1** Kooperatiflerde kadın üye sayısının arttırılmasına yönelik eğitimler verilmesi ve karar alma organlarında görev almalarına yönelik teşvik edilmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler İZBB İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Meslek Odaları STK Üniversiteler	Eğitim sayısı ve katılımcı sayısı Üye Sayısı İmkanlar dahilinde yapılan alım sayısı Destek verilen alet, hammadde ve makina sayısı
		2.4.2 Hammadde, makina,alet, edavat desteğinin çeşitlendirilmesi **(Uzun Vade)**			
		2.4.3 Kamu alımlarında kooperatiflerden alım yapılmasının teşvik edilmesi **(Uzun Vade)**			

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE					
GENEL HEDEF	**ALT HEDEF**	**FAALİYET/ETKİNLİK**	**SORUMLU MÜDÜRLÜKLER**	**İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR**	**GÖSTERGE**
1.İzmir ili içerisinde kadına yönelik şiddetle mücadele	**1.1.** İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınmaevlerinin nitelik ve kapasitesinin izlenmesi	**1.1.1**.Belediyelere bağlı KDM ve KSE çalışanlarına ikincil travma ve tükenmişlik sendromu konularında süpervizyon hizmeti verilmesinin sürdürülmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Bu merkezlerde çalışanlara yönelik düzenlenen danışmanlık desteği sayısı, danışmanlık türü sayısı, bu hizmetleri alan kişi Düzenlenen eğitimlerin sonuç raporları Verilen danışmanlık hizmeti sayısı
		1.1.2.KDM ve KSE'de yeni personel alımlarında oryantasyon ve farkındalık eğitimlerinin sürdürülmesi **(Kısa Vade)**			
		1.1.3.Kadınların danışmanlık hizmetlerine erişiminin talebe bağlı çeşitlendirilmesi **(Kısa Vade)**			
		1.1.4 İlçe Belediyelere ait KSM, KDM ve Eşitlik Birimleri ile deneyim paylaşım toplantılarının artırılması **(Kısa Vade)**			
	1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanına erkek katılımının sağlaması (Erkeklik Atölye ve Eğitimleri)	**1.2.1** Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlayacak atölye çalışmalarının düzenlenmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen atölyelerin katılım sayısı ve çıkan sonuçların raporlanması Düzenlenen atölye ve eğitim sayısı
	1.3. Kadına yönelik şiddetle mücadelede cinsiyetçi dilin ve görsellerin kullanımına yönelik farkındalıkların artırılması	**1.3.1.** Erkeklik söylemlerini afişleyerek eril dilin değişimi konusunda farkındalık çalışmalarını artırmak **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çıkan afiş ve broşürlerin dağıtımı ve sayısı

		1.3.2.Benzer afişleme çalışmalarını muhtarlıklar, otobüs durakları, pazar yerleri, hastaneler, AVM, umumi tuvaletler, aile sağlığı merkezleri, otogar vb. kalabalık ve ortak kullanım alanlarında da yaygınlaştırmak **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Eşrefpaşa Hastane Şube Müdürlüğü Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çıkan afiş ve broşürlerin dağıtımı ve sayısı
	1.4. Kadına yönelik şiddetle mücadelede kadınlara yönelik öz savunma sporlarının yaygınlaştırılması	**1.4.1** Savunma sporu kurslarının artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İZBB Gençlik ve Spor Kulübü İZBB Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen kurs ve katılımcı sayısı

KENTSEL HİZMETLER					
GENEL HEDEF	**ALT HEDEF**	**FAALİYET/ETKİNLİK**	**SORUMLU MÜDÜRLÜKLER**	**İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR**	**GÖSTERGE**
1. Kentin hizmetlerin sunumunda kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaçlarının gözetilmesi	**1.1.** Eşitlikçi ve kapsayıcı kültür-sanat ve spor faaliyetlerinin arttırılması	**1.1.1**.Park-yeşil alanların, spor merkezlerinin, kültür sanat alanlarının kadın ve çocukların aktivitelerini yapabilecekleri şekilde donatılmasının yaygınlaştırılması **(Uzun Vade)** **1.1.2** İZBB Gençlik ve Spor Klubü okullarına kayıtlı çocuklar ve ebeveynleri için eşitliği destekleyici çalışmaların arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İZBB Kültür ve Sanat Dairesi Başkanlığı İZBB Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı İZBB Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İZBB İZUM İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen Park Sayısı Yapılan bebek bakım odası, Düzenlenen kültür, sanat ve spor merkezi sayısı Etkinlik ve eğitim sayısı Katılımcı sayısı
	1.2. Kadınların, çocukların ve engelli bireylerin gözlem ve talepleri doğrultusunda ya da resen sokak aydınlatma ve acil buton sistemlerinin yaygınlaştırılması	**1.2.1.** Parkların aydınlatılmasının yaygınlaştırılması **1.2.2**. Sokakların aydınlatılmasının arttırılması **1.2.3.** Durakların aydınlatılmasının yaygınlaştırılması **1.2.4.** Park ve toplu ulaşımda acil butonu uygulamasının yaygınlaştırılması **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı İZBB Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İZBB İZUM İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Aydınlatılan park, sokak, durak sayısı Acil butonu olan park ve toplu ulaşım sayısı

	1.3. Kadınların kentsel hizmetlerden yararlanması için veri izlem çalışması yapılması ve görünür kılınması	**1.3.1** İZBB tarafından gerekli izleme çalışmasının yapılması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Kent95 verilerinin paylaşılması
	1.4. Kadın odaklı merkezler oluşturulması ve var olanların sayısının arttırılması	**1.4.1.** İZBB Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi'nin sayısının arttırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Merkez sayısı
	1.5. Mahalle ölçekli çalışmalarda kadınların ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda gerekli mekânsal düzenlemelerin yaygınlaştırılması	**1.5.1.** TCE uygun emzirme/bakım odası, tuvalet sayısının artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Kent Konseyleri İZBB Acil Çözüm Ekibi İZBB Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Cittaslow Metropol Birimi Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eşitlikçi düzenlenen mahalle sayısı
	1.6. Kent turlarından kadınların yararlanmasına yönelik çalışmalar arttırılması	**1.6.1** Kadınlara ücretsiz kent turlarının sürdürülmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Kent Tarihi ve Tanıtımı Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen gezi sayısı ve katılımcı sayısı
	1.7. Afet dönemlerinde hazırlık ve kentsel dayanıklığın arttırılması amacıyla kadın, çocuk ve engelli ihtiyaçları odağında afet planı çalışmalarının sürdürülmesi	**1.7.1.** Afet durum haritası oluşturulması ve **1.7.2.** Kadınlara afet eğitimlerinin verilmesi **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel İyileştitme Dairesi Başkanlığı İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı İZBB İtfaiyte Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitim, toplantı ve katılımcı sayısı

KATILIM					
GENEL HEDEF	**ALT HEDEF**	**FAALİYET/ETKİNLİK**	**SORUMLU MÜDÜRLÜKLER**	**İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR**	**GÖSTERGE**
1. Kadınların yerel karar organlarına katılımda toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınması	**1.1.** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyon çalışmalarının sürdürülmesi ve faaliyetlerin duyurularının arttırılması	**1.1.1.** TCE Komisyonu ile işbirliği çalışmalarının sürdürülmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu İlçe Belediye Komisyonları Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis kararı sayısı Duyuru sayısı
	1.2 Kent Konseyinden İZBB'ye sunulacak önergelerin TCE Komisyonu,Engelli Komisyonu ve Aile-Çocuk Komsiyonlarınca değerlendirilmesine imkan sağlanması	**1.2.1** Komisyon toplantılarına Kent Konseyi temsilcilerinin dahil edilmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu Kent Konseyi Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis karar sayısı
2. Katılımcı demokrasi uygulamaların sürdürülmesi	**2.1.** STK ve Meslek Odaları, Kent Konseyi, Üniversiteler ile işbirliğinin sürdürülmesi	**1.2.1.** İşbirliği faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Yapılan ortak çalışma sayısı ve katılımcı sayısı
	2.3 Sivil Toplum Kuruluşlarına desteklerin sürdürülmesi	**2.3.1** Sivil Toplum Kuruluşları ile gerçekleştirilen işbirliği ve proje uygulamaları **(Kısa Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı,	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	STK Protokol Sayısı Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi Yararlanan STK sayısı STK lojistik destek sayısı
	2.4 Yerel hizmetlere halkın katılımını arttırmaya yönelik anketlerinin sürdürülmesi	**2.4** Anket uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve raporlanması **(Uzun Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve ilgili birimler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Anket verilerinin hazırlanması
	2.5 Yerel hizmetlerde İzmir Gönüllülüğünün teşvik edilmesinin sürdürülmesi	**2.5.1** Gönüllü katılım uygulamalarının duyurulmasının artırılması **(Orta Vade)**	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları BizİzmirBizİzmir	BizİzmirBizİzmir verileri