



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

| EĞİTİM | | | | | | |
|---|--|---|-----------------|---|--|---|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1. Kadınların yaygın eğitime katılımlarının artırılması | 1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi | 1.1.1. İhtiyaçların belirlenmesi(mevcut kapasitenin artırılması) | Kısa- Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü (ESMEK) | Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, üniversiteler, İl Milli Eğitim Müdürlüğü | İlçede açılan ESMEK sayısı, mevcut merkezlerde kadınlara yönelik açılan kurs sayısı |
| | | 1.1.2 Mültecilere yönelik (Türkçe) kursunun açılması | Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi | Açılan kurs sayısı, kursa katılan kişi sayısı |
| | | 1.1.3.Eğitim seviyesi düşük mahallelerde, kız çocuklarının okula teşvik edilmesi için mobil eğitim aracıyla kurslar verilmesi | Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi | Kız çocuklarına yönelik kurs sayısı |

| | | | | | | |
|--|---|---|-----------------|--|--|--|
| | | 1.1.4. Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurslar açılması | Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi | Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurs sayısı |
| 2. Belediye yönetimi ve çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanması ve çalışanların kapasitelerinin geliştirilmesi | 2.1. Belediye personelinin mevcut kapasitesinin geliştirilmesi | 2.1.1 Toplumsal cinsiyet eşitliği ve baba destek eğitimleri vermek üzere eğitmen havuzu oluşturulması | Orta -Uzun Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Tüm Daire Başkanlıkları, ilgili Kurum/Kuruluş STK'lar, uzman desteği | Belediye bünyesinde eğitici eğitimi alan kişi sayısı |
| | | 2.1.2 Belediye meclisinde kurulan Toplumsal Eşitlik Komisyonu üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi | Orta -Uzun Vade | Belediye Üst Yönetimi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, uzman desteği | Eğitime katılan kişi sayısı |
| | | 2.1.3. Belediye personeline yönelik çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilmesi | Orta -Uzun Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | Tüm Daire Başkanlıkları, uzman desteği, İlgili Kurum/Kuruluş/STK'lar | Düzenlenen eğitim sayısı, eğitimlere katılan personel sayısı |
| 3. Eskişehir'de toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması | 3.1. Eskişehir'de kadın, çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması | 3.1.1. Baba destek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilerek mahalle düzeyinde katılımın sağlanması | Uzun vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü | Kent Konseyi, Kent Konseyi Kadın Meclisi, ESMEK Kurs Merkezleri, STK'lar | Eğitime katılan kişi sayısı eğitim sayısı |

| | | | | | | |
|--|--|--|------------------|--|--|---|
| | | 3.1.2. Muhtarları ziyaret ederek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici broşür dağıtımını yapılması | Orta -Uzun Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü | Kent Konseyi Kadın Meclisi, İlgili STK'lar | Broşür sayısı, muhtarlarla yapılan görüşme sayısı |
| | | 3.1.3. Masallara dair farkındalık yaratan bilgi panolarının oluşturulması | Kısa- Orta Vade | Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı | | Pano sayısı, ziyaretçi sayısı |
| | | 3.1.4. Ebeveynlere yönelik baba-kız/ anne-oğul arasında atölye çalışmaları yapılması | Orta -Uzun | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı | Üniversiteler, İlgili STK'lar, uzman desteği | Atölye sayısı |
| | 3.2. Gençlik merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi | 3.2.1 Gençlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin drama teknikleri ile verilmesi | Orta - Uzun Vade | Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Gençlik Merkezi | Üniversiteler, ilgili STK'lar, uzman desteği | Eğitime katılan kişi sayısı |

Zamanlama:

Kısa Vade : 1 Yıl

Orta Vade : 2 Yıl

Uzun Vade : 3 Yıl



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

| İSTİHDAM | | | | | | |
|---|---|--|-----------|--|------------------------------|---|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1. Kadınların istihdama eşit katılımının sağlanması | 1.1 Kadınların istihdama dahil olmasında cinsiyet ayrımının ortadan kaldırılmasının desteklenmesi | 1.1.1. Görsellerde özellikle kadın -erkek zabıta görseli yer almasına özen gösterilmesi, kadın oranının artırılması için mesleği özendirici faaliyetler yapılması. | Uzun Vade | Zabıta Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Eskişehir Sanayi Odası | Kadın zabıta personel sayısının, personel sayısına göre oranı |
| | | 1.1.2. İtfaiye Dairesi Başkanlığında kadın istihdamının sağlanmasına dair gerekli yazılı düzenlemelerin yapılması ve kadınları teşvik eden farkındalık çalışmaları ve görseller yayımlanması | Uzun Vade | İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst yönetim Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | | Kadın itfaiye personel sayısının, personel sayısına oranı |
| | | 1.1.3.Kadın istihdamının artırılması, istihdamda eşitliğin sağlanması | Uzun Vade | İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi ve ilgili birimler | | İstihdam edilen kadın personel sayısının, personel sayısına oranı |

| | | | | | | |
|--|---|--|----------------|---|---|---|
| | | 1.1.4 İşe alım mevzuatı incelenerek, "İşe alım, istihdam süreçleri, terfi ve işten çıkarmalarda ayrımcılık yapılmamasını (din, dil, ırk, cinsiyet), işin gerekliliklerini, kişinin yetkinliklerini ve yeteneklerini baz alarak seçim yapılmasını sağlar" ifadesini sağlayabilecek maddelerin oluşturulması. | Orta-Uzun Vade | İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetim ve ilgili birimler | | Revize edilen madde sayısı |
| | | 1.1.5 Toplu İş Sözleşmeleri'nde kadın ile erkek arasında ayrımcılığı teşvik edebilecek unsurların kaldırılması ve içeriğin toplumsal cinsiyet eşitliği'ne uyumlu hale getirilmesi | Orta-Uzun Vade | Belediye Üst Yönetimi(Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | Sendikalar | Toplu İş Sözleşmesinde revize edilen madde sayısı |
| | 1.2 Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi | 1.2.1. Tarımsal hibe başvurularına dair bilgilendirmeler yapılması ve kadın katılımının teşvik edilmesi. | Orta-Uzun Vade | Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü | Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri | Bilgilendirme/eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı |
| | | 1.2.2. Hibelerin verilmesine dair kadın kotası konulması, kadın üreticilerin önceliklendirilmesi. | Orta-Uzun Vade | Belediye Üst Yönetimi, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Toplumsal Eşitlik Komisyonu | Yazılı doküman ve kota sonrası hibe talep eden kadın sayısı |
| | | 1.2.3. Kadınlara ilçelerde tarım ve hayvancılık konulu eğitimler verilmesi ve kadınların katılımının teşvik edilmesi. | Orta-Uzun Vade | Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri | Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı |
| | | 1.2.4. Kadınlara, kooperatifleşme eğitimleri verilmesi. | Orta-Uzun Vade | Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri | Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı |

Zamanlama

Kısa Vade 1 Yıl
Orta Vade 2 Yıl
Uzun Vade 3 Yıl



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

| SAĞLIK | | | | | | |
|---|---|--|-----------------|--|--|--|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1. Kadınların kentte sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması | 1.1 Kentteki sağlık hizmetleri ve belediyenin sunduğu hizmetler hakkında kadınların bilgilendirilmesi | 1.1.1.Kadın sağlığı,üreme sağlığı konusunda, özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadınların broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi | Kısa- Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | İlgili STK'lar, İl Sağlık Müdürlüğü, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, ESMEK, Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı | Basılan ve dağıtılan broşür sayısı |
| | | 1.1.2. Evde kişisel bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması | Kısa- Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Muhtarlar, ilgili STK'lar | Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı, gidilen ilçe sayısı |
| | 1.2 Belediye sağlık hizmetlerinden, kadınların faydalanması için mekansal düzenlemelerin yapılması | 1.2.1. Spor merkezlerinde kadınlara özel alan yaratacak düzenleme yapılması. | Kısa- Orta Vade | Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve ilgili birimler | Makine İkmal Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı, Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı | Spor merkezinden faydalanan hamile kadın sayısı, merkezlere yapılan emzirme odası sayısı |

| | | | | | | |
|---|---|--|----------------|---|--|---|
| 2.Kentte yaşayan kadınların sağlık konusunda bilgilendirilmesi ve farkındalığının artırılması | 2.1 Sağlık hakkında bilgilendirmeleri içeren eğitim imkanlarının sunulması | 2.1.1.Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri verilmesi | Kısa-Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | İlgili STK'lar, İlçe Belediyeleri, Kent Konseyi | Gerçekleştirilen seminerlere katılan kadın sayısı, gerçekleştirilen eğitim, seminer sayısı |
| | 2.2 Spor hizmet merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmasına dair farkındalık çalışmaları yapılması | 2.2.1 Spor merkezlerinde cinsiyet eşitliğini teşvik eden, babaların ebeveynlik sorumluluklarını yansıtan ve kız çocuklarının da spora teşvik edilmesini destekleyen görsel çalışmalar yapılması. | Kısa-Orta Vade | Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Spor merkezlerinde billboard, led ekran,sosyal medya, web sitesi gibi dijital ortamlarda sergilenen görsel sayısı, Merkezleri ziyaret eden kişi sayısı |
| | | 2.2.2 Kadınlar Arası Turnuva (Belediye personeli ya da vatandaş ile) düzenlenmesi | Kısa-Orta Vade | Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Düzenlenen turnuva sayısı |

Zamanlama: :

Kısa Vade : 1 Yıl
Orta Vade : 2 Yıl
Uzun Vade : 3 Yıl



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ÇALIŞMASI

| KATILIM | | | | | | |
|---|---|--|----------------|--|---|---|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1. Kadınların yerel karar alma süreçlerine katılımının sağlanması | 1.1.Eskişehirde yaşayan kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması | 1.1.1. Belediyede çalışan kadın personellere ve hizmet birimlerinden yararlanan kadınlara anket yapılması ve ihtiyaçların belirlenmesi | Orta-Uzun Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Hakla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü | Üniversiteler, Kent Konseyi, ilgili STK'lar, mahalle muhtarları | Anket yapılan kadın sayısı, araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı |
| 2. Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil edilmesinde katılımcı araçlar geliştirilmesi | 2.1.Kadınların ihtiyaçlarının belirlenmesi | 2.1.1. Kentsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması | Orta-Uzun Vade | Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı | TMMOB, ilgili STK'lar, Kent Konseyi | Kadınların görüşleri esas alınarak düzenlenen mekan sayısı |
| | 2.2 Eşitlikçi hizmet anlayışının kurum kültüründe yer almasının sağlanması | 2.2.1. Belediye bütçesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçe izlemesinin düzenli olarak yapılması | Uzun Vade | Belediye Üst Yönetimi, Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, üniversiteler, ilgili STK'lar | İlgili daire başkanlıklarındaki toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme oranı |

| | | | | | | |
|--|--|---|----------------|--|--------------|--------------------------------------|
| | | 2.2.2. Muhtarlıklar bünyesinde kadınların sorunlarını anlatabileceği, karar alma süreçlerine katılabileceği mahalle kadın meclislerinin kurulması | Orta-Uzun Vade | Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü | Kent Konseyi | Kurulan mahalle kadın meclisi sayısı |
|--|--|---|----------------|--|--------------|--------------------------------------|

Zamanlama:

| | |
|------------------|-------|
| Kısa Vade | 1 Yıl |
| Orta Vade | 2 Yıl |
| Uzun Vade | 3 Yıl |



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

| KENTSEL HİZMETLER | | | | | | |
|--|---|---|-----------|--|--|---|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1. Kadınların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması | 1.1 Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması | 1.1.1. Puset, bebek arabası ya da engelli arabalarının kaldırımlarda, binalarda rahatlıkla kullanılabilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılması | Uzun Vade | Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı | Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı | İyileştirilen yol sayısı, iyileştirilen bina sayısı iyileştirilen kaldırım sayısı |
| | 1.2. Belediye hizmetlerine dair kentteki kadınların bilgilensinin sağlanması | 1.2.1 İlçelerden, dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerden kadınların Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini (KDDM) ziyaret etmesinin sağlanması için broşür dağıtım, kadın danışma merkezinin düzenli ilçe ziyaretleri ile belediye hizmetleri hakkında bilgilendirme yapması | Orta Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü | Kent Konseyi, kadın sivil toplum örgütleri | Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini ilçelerden ziyaret eden kadın sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan bilgilendirme/tanıtım çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan eğitim çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan danışmanlık çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan çalışmalarda ulaşılan kadın sayısı. |
| | 1.3. Belediye sorumluluk alanındaki yerlerin daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi | 1.3.1 Talepler doğrultusunda güvenlik riski taşıyan yerlere yol, köşe ve güvenlik aynalarının yerleştirilmesi, park alanlarının ve pazar yerlerinin daha iyi aydınlatılmasının sağlanması | Orta Vade | Ulaşım Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı, Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, Yol Yapım ve Bakım Onarım Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı | STK'lar, TMMOB, İl Emniyet Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, Muhtarlar | Görüşme gerçekleştirilen muhtar ve mahalle sayısı Dönüştürülen mekanların sayısı |

| | | | | | | |
|--|--|--|-----------|---|--|---|
| | | 1.3.2 Kentteki durak sayısı, durak aralıkları (mesafe aralığının kısa tutulması), otobüs sefer sayıları gibi alanlarda veri tutulması, alınan verilerin Ulaşım Dairesi ve Fen İşleri Dairesi Başkanlığı ile paylaşılması ve üzerine iyileştirici çalışmalar yapılması | Uzun Vade | Ulaşım Dairesi Başkanlığı, Toplu Taşıma Şube Müdürlüğü, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı | STK'lar, TMMOB, İlçe Belediyeleri, Muhtarlar | Arttırılan durak sayısı, Arttırılan sefer sayısı İyileştirme sayısı |
|--|--|--|-----------|---|--|---|

Zamanlama:

Kısa Vade : 1 Yıl

Orta Vade : 2 Yıl

Uzun Vade : 3 Yıl



ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2022-2024 YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ÇALIŞMASI

| ŞİDDET | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|----------------|--|---------------------------------------|--|
| Genel Hedef | Özel Amaç | Faaliyet/Yöntem | Zaman | Sorumlu Birim ve Kişiler | İşbirliği yapılacak kurumlar | Gösterge |
| 1.Kadına yönelik şiddetin önlenmesi | 1.1 Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin kentte yaşayan kadınların şiddet görmesi halinde ulaşabilecekleri mekanizmalara dair bilgilendirilmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadeleyle dair farkındalığın artırılması | 1.1.1 Şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının billboard ve belediye mekanizmaları ile yaygınlaştırılması | Kısa Vade | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | İlgili kadın sivil toplum kuruluşları | Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı |
| | | 1.1.2 Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi | Orta-Uzun Vade | Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | İlgili kadın sivil toplum kuruluşları | Web sitesi oluşturulması |
| | 1.2. Genç kadınların şiddet türlerine ve özellikle flört ve dijital şiddete dair farkındalıklarının sağlanması | 1.2.1. Özellikle üniversite bölgelerinde billboardlarda flört şiddeti ve dijital şiddete dair farkındalık yaratacak görsellerin yapılması | Orta-Uzun Vade | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı | Üniversiteler, ilgili kadın STK'lar | Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı |

| | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--|---|---------------------------------------|
| | 1.3. Ev içi ve iş yerinde şiddetin önlenmesine dair farkındalık sağlanması ve belediye bünyesinde mekanizmaların oluşturulması | 1.3.1 Ev içinde şiddete maruz kalan çalışanın, iş yerinde ulaşabileceği mekanizmaların oluşturulması | Uzun Vade | Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | Sendikalar | Toplu İş Sözleşmesi, politika belgesi |
| | | 1.3.2 Belediye içinde personeller arası veya amirden personele yönelik mobbing, şiddet ve cinsel saldırı için ihbar kanallarının oluşturulması | Uzun Vade | Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sendikalar | İhbar Kanalı'nın Oluşturulması |
| | | 1.3.3 Şiddet uygulayan Belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmaları geliştirilmesi | Uzun Vade | Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetim, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı | | Toplu İş Sözleşmesi, politika belgesi |
| | 1.4 Toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetin önlenmesine dair bilinçlendirme çalışması | 1.4.1. Evlenme başvurularında çiftlere dağıtılmak üzere kadının insan hakları, cinsel sağlık, üreme sağlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocuk hakları ve kadına yönelik şiddete karşı broşür ve kitapçıkların hazırlanması. | Orta Vade | Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı | Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı ilgili kadın STK'lar, | Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı |

Zamanlama:

| | |
|------------------|-------|
| Kısa Vade | 1 Yıl |
| Orta Vade | 2 Yıl |
| Uzun Vade | 3 Yıl |