



Avrupa Birliği tarafından  
finanse edilmektedir.

# Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



## 2.İlerleme Raporu

Ağustos 2022

**Katkı Sunanlar:**

**Tuğçe KOÇOĞLU**

**Dilara YÜCEDAL**

## İçindekiler

KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ.....	5
GİRİŞ.....	7
YEEP-DİP Projesi'nde Güncel Durum.....	7
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARINI DİJİTAL İZLENME PLATFORMU: İZLEME.ORG ..	8
Vatandaş İçin Platform Kullanımı.....	8
Yerel Yönetimler İçin İzleme Platformu Kullanımı .....	8
TEKNİK ZİYARETLER.....	9
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARI'NIN İLERLEME DURUMU .....	10
1. ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ.....	10
1.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti .....	10
1.2. Ankara Büyükşehir Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Orta Vade İlerleyişi.....	10
EĞİTİM.....	10
KATILIM.....	13
KENTSEL HİZMETLER.....	14
SAĞLIK .....	15
İSTİHDAM .....	16
ŞİDDET .....	18
2. ANKARA ÇANKAYA BELEDİYESİ.....	20
2.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti .....	20
2.2. Ankara Çankaya Belediyesi 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi.....	20
EĞİTİM.....	21
KATILIM.....	26
KENTSEL HİZMETLER.....	28
SAĞLIK .....	31
İSTİHDAM .....	33
ŞİDDET .....	35
3. ANKARA YENİMAHALLE BELEDİYESİ .....	36
3.1. Ankara Yenimahalle Belediyesi Teknik Ziyareti.....	36
3.2. Ankara Yenimahalle Belediyesi 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Orta Vade İlerleyişi.....	36
EĞİTİM.....	36
KATILIM.....	37
İSTİHDAM .....	38
ŞİDDET .....	38
4. ANTALYA MURATPAŞA BELEDİYESİ.....	39
4.1. Antalya Muratpaşa Belediyesi Teknik Ziyareti.....	39

<b>4.2. Antalya Muratpaşa Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	39
<b>EĞİTİM</b> .....	39
<b>SAĞLIK</b> .....	40
<b>ŞİDDET</b> .....	42
<b>5. BURSA NİLÜFER BELEDİYESİ</b> .....	46
<b>5.1. Bursa Nilüfer Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	46
<b>5.2. Bursa Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	46
<b>EĞİTİM</b> .....	46
<b>İSTİHDAM</b> .....	47
<b>KENTSEL HİZMETLER</b> .....	48
<b>SAĞLIK</b> .....	48
<b>ŞİDDET</b> .....	49
<b>6. ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ</b> .....	50
<b>6.1. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	50
<b>6.2. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	50
<b>EĞİTİM</b> .....	50
<b>KATILIM</b> .....	53
<b>KENTSEL HİZMET</b> .....	53
<b>SAĞLIK</b> .....	54
<b>İSTİHDAM</b> .....	55
<b>ŞİDDET</b> .....	57
<b>7. İSTANBUL KADIKÖY BELEDİYESİ</b> .....	58
<b>7.1. İstanbul Kadıköy Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	58
<b>7.2. İstanbul Kadıköy Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	58
<b>EĞİTİM</b> .....	58
<b>KATILIM</b> .....	59
<b>KENTSEL HİZMETLER</b> .....	60
<b>SAĞLIK</b> .....	60
<b>İSTİHDAM</b> .....	60
<b>8. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ</b> .....	62
<b>8.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	62
<b>8.2. İzmir Büyükşehir Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	62
<b>EĞİTİM</b> .....	62
<b>KATILIM</b> .....	63
<b>KENTSEL HİZMETLER</b> .....	63
<b>ŞİDDET</b> .....	64
<b>9. SAMSUN ATAKUM BELEDİYESİ</b> .....	65

<b>9.1. Samsun Atakum Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	65
<b>9.2. Samsun Atakum Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi</b> .....	65
<b>EĞİTİM</b> .....	65
<b>KATILIM</b> .....	67
<b>KENTSEL HİZMETLER</b> .....	67
<b>SAĞLIK</b> .....	68
<b>İSTİHDAM</b> .....	68
<b>ŞİDDET</b> .....	68
<b>10. TUNCELİ BELEDİYESİ</b> .....	69
<b>10.1. Tunceli Belediyesi Teknik Ziyareti</b> .....	69
<b>10.2. Tunceli Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi</b> .....	69
<b>EĞİTİM</b> .....	69
<b>KATILIM</b> .....	70
<b>KENTSEL HİZMETLER</b> .....	71
<b>SAĞLIK</b> .....	72
<b>İSTİHDAM</b> .....	72
<b>ŞİDDET</b> .....	73
<b>ORTAK SORUNLAR VE ÖNERİLER</b> .....	75

# KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ

**AB:** Avrupa Birliği

**AÇEV:** Anne Çocuk Eğitim Vakfı

**ANGİKAD:** Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği

**ASAM:** Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği

**AŞTİ:** Ankara Şehirlerarası Terminal İşletmesi

**ATAK:** Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi

**BADV:** İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi/ Business Against Domestic Violence

**BELTEK-BELMEK:** Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Eğitim Kursları

**BİKA:** Birleşmiş Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi

**BÜKÇAM:** Başkent Üniversitesi Kadın Çocuk Sağlığı Aile Planlaması Araştırma Merkezi

**CEDAW:** Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Kaldırılması Sözleşmesi

**CEİD:** Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği

**CEMR:** Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi

**CSÜS:** Cinsel sağlık ve Üreme Sağlığı

**DİSK:** Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Ankara Kadın Komisyonu.

**DKM:** Doğa Koruma Merkezi

**EGM:** Emniyet Genel Müdürlüğü

**EGO:** Elektrik Gaz Otobüs Genel Müdürlüğü

**EMO:** Elektrik Mühendisleri Odası

**ESMEK:** Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü

**GAYA:** Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü

**GİKA:** Girişimci Kadınlar Projesi

**HIV:** Human Immunodeficiency Virus / İnsan Bağışıklık Yetmezliği Virüsü

**IOM:** Uluslararası Göç Örgütü

**İKGV:** İnsan Kaynaklarını Geliştirme Vakfı

**İLO:** Uluslararası Çalışma Örgütü

**İŞKUR:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

**İYADER:** İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği

**İZBB:** İzmir Büyükşehir Belediyesi

**İZİKAD:** İzmir İş Kadınları Derneği

**KÇA:** Kadın ve Çocuk Akademileri

**KDD:** Küresel Denge Derneği

**KDM:** Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi

**KETEM:** Kanseri Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi

**KOSGEB:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı.

**KSE:** Kadın Sığınma Evi

**LGBTİ+:** Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Transgender, İntersex ile birlikte tüm cinsiyet kimlikleri ve cinsel yönelimler

**MEB:** Millî Eğitim Bakanlığı

**NİLSEM:** Nilüfer Sosyal Etkinlik Merkezleri

**OSİAD:** Ostim Sanayici ve İş İnsanları Derneği

**PERGEL:** Personel Gelişimi Projesi

**SGK:** Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu

**STEM:** Science (Fen), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik) ve Mathematics (Matematik)

**STÖ:** Sivil Toplum Örgütü

**ŞÖNİM:** Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

**TAP:**

**TBB:** Türkiye Belediyeler Birliği

**TCDB:** Toplumsal Cinsiyete Dayalı Bütçeleme

**TCDS:** Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet

**TCE:** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

**TEM:** Toplumsal Eşitlik Merkezi

**TEMA Vakfı:** Türkiye Erozyonla M¼cadele, Ağağlandırma ve Doęal Varlıkları Koruma Vakfı

**TİS:** Toplu İř Sözleşmesi

**TK:** Sivil Toplum Kurumu

**TMMOB:** Türk M¼hendis ve Mimarlar Odası Birliği

**TTB:** Türk Tabipler Birliği.

**UN Women:** Birleşmiş Milletler Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Kurumu

**UNHCR:** Birleşmiş Milletler M¼lteciler Yüksek Komiserlięi

**UNFPA:** Birleşmiş Milletler N¼fus Fonu

**UMEM:** Uluslararası Mesleki Eğitim Merkezi

**YEPP DİP:** Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi

**YEPP:** Yerel Eşitlik Eylem Planı

**YENİMEK:** Yenimahalle Belediyesi Meslek Edindirme ve Hobi Kursları

# GİRİŞ

## YEEP-DİP Projesi'nde Güncel Durum

İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER) tarafından 2021 yılında uygulanmaya başlanan Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi'nde 1. Yılın neredeyse sonuna ulaşıldı. Cinsiyet Eşitliğini İzleme Derneğince (CEİD) yürütülen "Türkiye'de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesi Faz II" CEİD'izler Hibe Programı kapsamında desteklenen proje; Ankara, Samsun, Eskişehir, Bursa, İstanbul, İzmir, Antalya, Tunceli illerinde uygulanmaktadır. 10 sivil toplum örgütü ve 10 yerel yönetim ise proje faaliyetlerinin gerçekleşmesinde görev almaktadır.

Projenin son aylarına yaklaşıırken geçilen 1 yılda tüm hedefler başarıyla tamamlandı. 7 proje iştirakçisi belediye 2022 Şubat ayından beri ilk Yerel Eşitlik Eylem Plan'larının kısa vade hedeflerini yerine getirmektedir. 3 proje iştirakçisi belediye ise var olan Yerel Eşitlik Eylem Planları'nda orta vade hedeflerini gerçekleştirmektedir. Planlar belirli aralıklarla her uygulama ili özelinde oluşturulan bağımsız izleme heyetlerince izlenmeye devam etmektedir.

YEEP- DİP Projesi'nde Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı ilk defa hazırlama niyetinde olan belediyelere desteklemek amacıyla örnek kılavuzlar hazırlanarak sosyal medya üzerinden yaygınlaştırılmıştır. Düzenlenen deneyim aktarımı toplantıları ile YEEP hazırlıkları ve uygulamaları esnasında benzer süreçleri geçiren farklı belediyelerin bir araya gelmesi sağlanırken dayanışmanın güçlendirici etkisi tecrübe edilmiştir.

Ankara, Samsun, Eskişehir, Bursa, İstanbul, İzmir, Antalya, Tunceli illerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin mevcut durumunu ortaya koyan 1. İlerleme Raporu Şubat 2022 tarihinde yayımlanmıştır. Raporla birlikte yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğini anaakımlaştırma gayesi özelinde beliren güçlükler ve fırsatlar gözler önüne serilmiştir.

YEEP DİP Projesi 2.İlerleme Raporu'nun kapsamını belirleyen 6 aylık periyotta 3 temel çalışma gerçekleşmiştir. İlk olarak Yerel Eşitlik Eylem Planı Dijital İzleme Platformu izleme.org açılarak 10 belediyenin Yerel Eşitlik Eylem Planlarının dijital izleme sistemine girişleri yapılmıştır. Belediyeler YEEP'lerinde tanımladıkları faaliyetleri bitirdikçe ilerleme durumlarını izleme.org'a işleyerek planların daha şeffaf ve katılımcı izlenmesine fırsat tanımaktadır.

Devamında 8 şehirde bir buçuk ay süren teknik izleme ziyaretler gerçekleşmiştir. İzleme heyeti üyeleri ve İYADER eşliğinde YEEP yürütümünü üstlenen belediye birimlerinin içerisinde buldukları şartlar ve imkanlar gözlemlenmiştir. Ziyaretlerde izleme.org'a veri girişlerine dair bilgilendirme yapılmış, YEEP'lerin kısa vadedeki uygulama sürecinde edinilen tecrübe ve yaşantılar gözetilerek gelecek dönem faaliyetlerinin yol haritası çizilmiştir. Yereldeki sivil toplum örgütü temsilcileriyle ilerleyen etapdaki iş birliği imkanları değerlendirilmiştir. Son olarak teknik izleme ziyaretlerini online izlemeler takip etmiş; kurum içi veri toplama ve derleme ile dijital platforma veri girişleri gündeme alınmıştır.

2. İlerleme Raporu'nun odağında teknik ziyaretlerde gün yüzüne çıkan ortak sorunları görünür kılarak; toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı hak temelli kentsel politika ve hizmet üretiminde kilit rol oynayan Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın oluşturulması ve uygulanmasında yerel yönetimlerin kurumsal yapısına bağlı zorluklara dikkat çekmektir. Beraberinde proje kapsamında hazırlanan ve izlenen Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın ilerleyişinin dinamizmini ortaya koymak bu raporlama çalışmasının odak noktasıdır. Son olarak günümüzde kamuda yaygınlaşan dijital araç kullanımının kentliler, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimleri arası diyalogu ve iş birliğini güçlendirme fırsatını; özelinde izleme.org'un önemine vurgu yapmaktır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARINI DİJİTAL İZLENME PLATFORMU: İZLEME.ORG

Yerel Eşitlik Eylem Planlarının Dijital İzlenmesi Projesi kapsamında yerel yönetimlerin Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın ilerleyişinin izleme heyeti, vatandaş ve diğer yerel yönetimler tarafından takibinin daha rahat, hızlı ve erişilebilir yapılması amacıyla İYADER tarafından online izleme platformu hazırlanmıştır. Yerel Eşitlik Eylem Planı olan belediyeler bu platformlara faaliyetleri için belirledikleri başlangıç ve bitiş tarihlerini, belirledikleri süre içerisinde faaliyeti tamamlayıp tamamlamadıklarını ya da ne kadarını tamamladıklarını en ince ayrıntısına kadar girmektedir. Bu sayede izleme heyetleri, vatandaş ve diğer belediyeler siteye girilen veriler aracılığıyla belirlenen süreler içerisinde faaliyetin tamamlayıp tamamlamadığını, ne kadarının tamamlanabildiğini ve ilerleme durumunu gözlemleme şansı elde etmiştir. Platformda yer alan faaliyet bilgileri yüzdelik olarak sunulmaktadır. Yani platforma giren kişiler faaliyetlerin gerçekleşip gerçekleşmeme oranlarını yüzdelik olarak rahatlıkla görebilmektedir. izleme.org'un kullanımı vatandaş için ayrı, verilerini güncelleyecek belediyeler için ayrı kullanım aşamalarına sahiptir.

Platformun kullanımı için hem vatandaşın hem de belediyenin yapması gereken ilk işlem, bilgisayarının arama motorunu açmasıdır. Daha sonra adres çubuğuna "www.izleme.org" yazması gerekmektedir. Kullanıcı bu aşamaların ardından izleme.org sitesini açtığı zamana sitede İYADER, Proje, Proje Ortakları, İzleme Heyeti, Proje Ekibi, Proje Faaliyetleri, Yerel Eşitlik Eylem Planları, izleme.org Sistemi, Haberler ve Duyurular ile ilgili bilgilere ulaşabilecektir. Bu aşamadan sonrası Yerel Yönetimler için ayrı vatandaş için ayrı kullanım aşamalarına sahiptir.

## Vatandaş İçin Platform Kullanımı

İzleme platformunu kullanacak olan vatandaşın ilk aşamayı geçtikten sonra ana menüde bulunan "İzleme Sistemi" butonuna basarak Yerel Eşitlik Eylem Planları'na ulaşabilecektir. Kullanıcı izlemek istediği belediyenin adının üzerine tıklayarak planı rahatlıkla görebilecektir. Kullanıcı seçtiği belediyenin üzerine tıkladığında planın ilerleme ve zaman durumunu, başlangıç ve bitiş tarihini, onaylanmış dokümanlarını, tamamlanan hedeflerini, tamamlanmış göstergelerini ve eğer belediye tarafından sisteme girilmiş bir açıklama varsa planın açıklamasını buradan rahatlıkla erişebilmektedir. Kullanıcı isterse hedef ve göstergelerin tek tek ilerlemesini görebileceği gibi toplu olarak da ilerleme sürecinin takibini yapabilecektir.

Platforma belediyeler faaliyetlerini 6 temel başlık altında sisteme girmektedir. Bu başlıklar "Eğitim", "Katılım", "İstihdam", "Sağlık", "Kentsel Hizmetler" ve "Şiddet" başlıklarıdır. Kullanıcı bu başlıklar altında oluşturulmuş planlara ait tüm hedef ve göstergelere ayrı ayrı ulaşabilmektedir. Kullanıcı her planın altında bulunan hedefin tamamlanıp tamamlanmadığını ya da ne oranda tamamlandığını bu platform aracılığıyla rahatlıkla görebilecektir. Ayrıca kullanıcı, gösterge altında yer alan "Hedef Dokümanları" kısmına eklenmiş olan dokümanlara ulaşıp, bunları inceleme şansı bulabilecektir. Kullanıcı her hedef altında bulunan göstergelere ilişkin geri bildirim veya katkı sunmak için "Hedef Dokümanları" butonunun altındaki "Tartışma" kısmına tıklayarak belediyenin ilgili temsilcilerine görüşlerini bildirebilmektedir. Vatandaş için izleme platformu deneyimi bu şekilde gerçekleşmektedir.

## Yerel Yönetimler İçin İzleme Platformu Kullanımı

İzleme.Org sisteminin kullanacak olan yerel yönetimlerin ilk aşamayı geçtikten sonra ana menüde bulunan "İzleme Sistemi" butonuna basması gerekmektedir. Daha sonra sistemi kullanacak olan belediye temsilcisi "Kullanıcı Menüsü" yazan kısımdaki "Giriş" butonuna basmalıdır. Ardından çıkan ekrana kendisine tanımlanmış olan kullanıcı adı ve şifreyi yazarak Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın güncellemesini yapabileceği arayüze geçebilecektir. Belediye temsilcisi, izleme sayfasına geçtiğinde planın ilerleme ve zaman durumunu, başlangıç ve bitiş tarihini, onaylanmış dokümanlarını, tamamlanan hedeflerini, tamamlanmış göstergelerini ve varsa planın açıklamasını bu ekrandan görebilecektir. Belediye temsilcisi bu platformda hedef ve göstergelerin hem tek tek ilerlemesini takip edebilecek hem de toplu olarak ilerleme sürecini görebilecektir.

Belediye temsilcisi "Eğitim", "Katılım", "İstihdam", "Sağlık", "Kentsel Hizmetler" ve "Şiddet" olmak üzere 6 başlıkta oluşturdukları Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın tüm hedef ve göstergelerini rahatlıkla erişebilecek ve her hedef altındaki gösterge için "Güncelle" butonuna basarak göstergeleri hangi oranda



tamamlandıysa o yüzde dilimini seçebilecek ya da gösterge tam olarak bittiyse, yani %100 olarak tamamlandıysa, “Başarılan” butonuna basarak işlemi tamamlayabilecektir. Bu işlem tüm hedefler altındaki göstergeler için belediye temsilcisi tarafından yapılabilecektir. Belediye temsilcisi her hedefin altında yapılan göstergelere ilişkin doküman ekleyebilecek ve gelen yorumlara karşılık cevap verebilecektir.

Vatandaş ve yerel yönetimler kendi aşamalarını takip ederek platformu rahat ve etkin bir şekilde kullanabileceklerdir. Platform, yerel yönetimlerin çok rahat bir şekilde Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın hedef ve göstergelerinin güncellemesini yapabilmelerini sağlarken, aynı zamanda vatandaşın da bu güncellemeleri rahat bir şekilde takip edebilmesine olanak sağlayacaktır. Dijital ortamda grafik ve istatistiklerle Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın faaliyetlerinin ilerleyişinin gösterilmesi belediyelerin başarılı olan faaliyetlerinin görünürlüğünü arttırırken; başarısız olan faaliyetlerin nedenine dair açıklama yapma fırsatı yaratarak belediyeler arası deneyim paylaşımı şansı sunmaktadır. Platformun dijital ortamda oluşu vatandaşın ulaşımını kolaylaştırarak aktif bir şekilde yerel yönetimleri izleme olanağı sunmaktadır.

## **TEKNİK ZİYARETLER**

Teknik ziyaretler Mart-Nisan 2022 tarihlerinde gerçekleşmiştir. Ziyaretlerde İYADER ve izleme heyeti üyeleri belediyelerin Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın izleme.org sitesine yüklendiğini aktarmış, herhangi yanlış veya hatanın olmaması adına belediyelerden hedef ve göstergelerinin tekrar kontrol edilmesini istenmiştir. izleme.org web sitesinde vatandaşlar ve belediyelerin kullanımına yönelik “Yerel Eşitlik Eylem Planı nasıl kullanılır?” eğitici videoların yer aldığından bahsedilmiştir. Sistem üzerinden her 10 belediyeye özgü kullanıcı adı ve parola tanımlanarak belediyelerin sisteme girişleri tamamlanmıştır.

Girişlerin takibinde Yenimahalle Belediyesinin Yerel Eşitlik Eylem Planı'ndaki veri girişleri ve güncellemeleri örnek gösterilerek belediye temsilcilerine YEEM hedef ve göstergelerinin uygulama aşamalarına nasıl güncelleneceği, zamanı geçmiş hedeflerin kırmızı gözükeceği, gelen mesajlara nereden ulaşılacağı gibi sisteme ilişkin ayrıntılı bilgiler aktarılmıştır. Ziyaretler esnasında planların kısa-orta-uzun vade şeklinde ayarlanması ve bu yönde düzenlenmesi gerektiğinin önemi vurgulanmıştır. Tamamlanan faaliyetleri ve gerçekleşen hedefleri sisteme girmeleri gerektiği çünkü bundan sonraki online izlemelerin sistem üzerinden gerçekleşeceği bilgisi verilmiştir.

Eğitim ya da herhangi başka bir destek konusunda İYADER'den ve hatta CEİD'den yardım isteyebileceklerinin altı çizilmiştir. Planların sürdürülebilir izlenebilmesi için, içinde kamu/kurum//STK/üniversite vb. olduğu bağımsız bir İzleme Heyeti kurmaları yönünde tavsiyede bulunulmuştur. Kurulacak ve/veya kurulan izleme heyeti ile izleme ve değerlendirme toplantılarının sene sonunda ve yılda bir defa yapılması önerilmiştir. Ziyaretlerin sonunda proje kapsamında hazırlanan görünürlük materyalleri dağıtılmıştır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANLARI'NIN İLERLEME DURUMU

## 1. ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 1.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti

Ankara Büyükşehir Belediyesi teknik ziyaretinde “kısa ve orta vade” diliminde olan faaliyetlerin her biri incelenmiş, gerçekleşip gerçekleşmediği veya ne oranda gerçekleştiği konuşulmuştur. Belediye temsilcileri, izleme heyetine şimdiye kadar gerçekleştirdikleri faaliyetler hakkında detaylı bilgileri sunmuştur. Tamamlanan faaliyetlere ait destekleyici dokümanların (imza çizelgesi, görseller) izleme.org web sitesine nasıl ekleneceği anlatılmıştır.

İzleme heyeti, gerçekleştirilemeyen hedeflerin neden yapılamadığının gerekçelendirilmesi önerisinde bulunmuştur. Belediye temsilcileri uygulama sürecinde Millî Eğitim Bakanlığı iş birliğinde yürütülen toplumsal cinsiyet ve e-ticaret eğitimlerinin günümüzde bakanlıktan izin alınmadığı için verilemediğini aktarmıştır. Birimler arası veri toplamada ve koordineli çalışmada sıkıntı yaşadıkları notunu düşmüşlerdir.

### 1.2. Ankara Büyükşehir Belediyesi 2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Orta Vade İlerleyişi

## EĞİTİM

### Hedef 1/ İlçedeki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranının Artırılması

#### Alt Hedef 1.1: Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 1.1.1:</b> Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü, Aile Yaşam Şube Müdürlüğü	Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi	Kayıt Yapıtılan Kız Çocuk Sayısı, Teslim Edilen Ekipman Sayısı, Etüt Desteği Verilen Kız Öğrenci Sayısı, Tanıtım Sayısı
<b>Faaliyet 1.1.2:</b> Kız çocuklarının ailelerine üniversiteye devam edebilmeleri için ikna toplantıları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve Sığınmacı kız çocuklarının ailelerine Şubat ve mayıs ayında ikna toplantısı merkez ilçelerde düzenlenmesi	İkna toplantısı yapılan aile sayısı, toplantı yapılan ilçe sayısı
<b>Faaliyet 1.1.3:</b> Kız Çocuklarına Meslek Tanıtım Günlerinin Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Ankara genelinde kız çocuklarına dönük meslek tanıtım videoları, afiş ve görsel çalışmalarının yapılması, stant tanıtımları yapılması	Kullanılan görünürlük faaliyeti ve materyali sayısı
<b>Faaliyet 1.1.4:</b> Burs Kampanyası başlatılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	500 kız çocuğunun burs desteğinin kampanya ile sağlanması	Burs desteği sağlanan kız çocuğu sayısı
<b>Faaliyet 1.1.5:</b> Liselerde Eşitlik Eğitimleri verilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	Seçili 20 lisede kız ve erkek çocuklarına eğitimlerin verilmesi	Eğitim verilen kız çocuğu sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Aile Yaşam Merkezinde yürütülen “Eğitime Destek” projesinden 177 kız çocuğunun yararlanmıştıdır.

**Faaliyet 1.1.2:** Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve sığınmacı kız çocuklarının ailelerine yönelik saha çalışması yapılması planlanmıştır.

**Faaliyet 1.1.3:** Aile Yaşam Merkezlerinde düzenlenen İngilizce kurslarına 116 kız 186 erkek çocuğu katılım sağladığı söylenmiştir.

**Faaliyet 1.1.4:** Askıda Burs İhtiyaç sahibi kız öğrencilerinin verisi, Çocuk Şube Müdürlüğü’nden talep edilecektir.

**Faaliyet 1.1.5:** Nesibe Aydın İlkokulunda 50 öğrenciye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmiştir.

## Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 1.2.1:</b> Hayat Boyu Öğrenmenin Niteliklendirilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	İstihdam oranı yüksek kursların tanıtımların yapılması	BELMEK’lerde verilen kurs sayısı, branş sayısı
<b>Faaliyet 1.2.2:</b> Eğitime Erişim Kolaylığı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	Eğitime erişemeyen 200 Kız çocuğuna tablet desteği TURKSAT ile ücretsiz internet sağlanması	Tablet dağıtılan kız çocuğu sayısı internete erişimi sağlanan kız çocuğu sayısı
<b>Faaliyet 1.2.3:</b> E-Ticaret Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	500 kadına e-ticaret eğitiminin verilmesi	E -ticaret eğitime katılım sağlayan kadın sayısı
<b>Faaliyet 1.2.4:</b> Kooperatifçilik Eğitimlerinin verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Halk Ekmek	Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, sığınmaevlerinde yapılan ürünlerin Başkent marketlerde satılması	Başkent markette kadın kooperatiflerinin ürettiği ürün sayısı, Başkent markette satış yapan kadın sayısı
<b>Faaliyet 1.2.5:</b> Bilgisayar Okur-Yazarlık Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Halk Eğitim Müdürlüğü	500 kadına bilgisayar okur yazarlığı eğitiminin verilmesi	Bilgisayar Okur Yazarlığı eğitimi alan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Ankara Büyükşehir Belediyesi 33 branşta BELMEK kurslarında 11.405 kursiyere el becerisi ve meslek edindirme kursu vermiştir.

**Faaliyet 1.2.2:** Eğitimde fırsat eşitliği için 918 köyde ücretsiz internet hizmeti sağlanmış olup 253 bin GB Wi-Fi internet hizmeti verilmiştir. Bu hizmetten 64 bin öğrenci yararlandığı belirtilmiştir. Ayrıca Araçlar yerleşkesindeki geçici barınan öğrencilere 160 GB ücretsiz internet hizmeti verilmiştir.

**Faaliyet 1.2.3:** Faaliyet kapsamında KOSGEB ile görüşülerek konferans salonunda yapılması planlanmıştır.

**Faaliyet 1.2.4:** Günebakan Kadın Kooperatifi’ne bağlı 110 girişimci kadına ürettikleri ürünleri satmaları için düzenli aralıklarla Gazi Parkı ve 30 Ağustos Zafer Parkı’nda satış standı verilmiştir. Sığınmaevindeki kadınların ürettikleri ürünlerin satışının yapılacağı Yeni Hayat Satış Alanı, Zafer Çarşısı’nda hizmete açılmıştır. Ayrıca Ocak-Aralık 2023’te yapılması öngörülen Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, Başkent Market sayılarının artırılması faaliyeti kapsamında Batıkent, Dışkapı, Gimat, Başkent, Mamak, ASKİ, Kızılay ve Etimesgut ilçelerinde 7 Başkent market bulunmaktadır.

**Faaliyet 1.2.5:** 500 kadına bilgisayar okur-yazarlığı eğitiminin verilmesi faaliyetinin MATRA projesi kapsamında yapılmıştır.

## Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 1.2.6:</b> Seracılık ve Sulama Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı	200 kadına seracılık ve sulama eğitimin verilmesi	Seracılık ve Sulama eğitimi alan kadın sayısı
<b>Faaliyet 1.2.7:</b> Üreme Sağlığı Eğitimleri	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 1000 kadına üreme sağlığı eğitimin verilmesi	Üreme Sağlığı eğitimi alan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.6:** Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı tarafından 22 kadına seracılık ve bahçivanlık eğitimi verilmiştir.

**Faaliyet 1.2.7:** 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadının katılımı ile cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi yapılmıştır. UNFPA ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezi'nde 20 Ukraynalı sığınmacıya Türkçe kursu verilmiştir.

## Alt Hedef 2.1: Kadınların Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 1.2.8:</b> Kadın Bülteninde Eğitim Bölümü Hazırlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Bültende her sayıda farklı bir eğitim programının yayımlanması	Bültende yer verilen eğitim programı sayısı, yayınlanan akademik makale sayısı
<b>Faaliyet 1.2.9:</b> Evlilik, çocuk sahibi olmak ve başka nedenlerle eğitimlerini yarım bırakanların eğitimlerinin tamamlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Açık lise kurslarına yönlendirme, etüt ve eğitim materyali desteği	Eğitim materyali desteğinden yararlanan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.8:** 2022 yılı Ocak-Şubat-Mart Ayı 7. Kadın ve Çocuk Bülteninde akademik makaleye yer verilmiştir.

**Faaliyet 1.2.9:** Sosyal yardım alan ailelerin eğitim gören çocuklarına yönelik 158.899 öğrenciye kırtasiye yardımı ve 4.137 öğrenciye servis ücreti yardımı yapılmıştır. Ayrıca 125 ANFA personeline UNFPA tarafından Toplumsal Cinsiyete Dayalı Eşitlik eğitimi verilmiştir.

## KATILIM

### Hedef 2/ Karar Alma Mekanizmalarına Katılım

#### Alt Hedef 2.1: Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 2.1.1:</b> Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilciliklerin Kurulması	Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Muhtarlıklar Müdürlüğü Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Etimesgut, Sincan, Gölbaşı, Pursaklar, Polatlı ilçelerinde mahalle temsilciliklerinin Kent Konseyi desteği ile seçilmesi, oryantasyonlarının yapılması Yeni kurulan STK'ların eşitlik ve kadın çalışmaları alanındaki faaliyetlerinin mekân ve tanıtım desteklerinin yapılması, faaliyetlerinde ulaşım desteğinin sağlanması	Yapılan Oryantasyon Sayısı  Ortak faaliyet yaptığımız Kadın STK Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı, Faaliyetleri Desteklenen STK Sayısı, Mekân Tanıtım Desteği Verilen STK Sayısı
<b>Faaliyet 2.1.2:</b> Yeni Kurulmuş STK'ların Güçlendirilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Kadın meclisinin çalışma takviminin belirlenmesi 1. Kadın Meclisi raporunun yayımlanması	Kadın meclisinin çalışma takviminin belirlenmesi 1. Kadın Meclisi raporunun yayımlanması
<b>Faaliyet 2.1.3:</b> Kadın Meclisi Kurulması (Muhtar, Meclis Üyesi, Kadın Yöneticiler, Kadın Girişimciler)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi Türkiye Belediyeler Birliği Kent Konseyi	2022 Mali yılında bütçenin TCDB olarak hazırlanması, izleme komisyonu tarafından bütçe kullanımının takibi	TCDB eğitimi alan personel sayısı, Birim sayısı, TCDB tabi hazırlanan bütçe kullanımı sayısı
<b>Faaliyet 2.1.4:</b> Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Mali Hizmetler Dairesi		

**Faaliyet 2.1.1:** Kent konseyine hedef konusunda gerekli bilgilendirmenin sunulsa da ihtisas komisyonu kotasının dolu olması nedeniyle hedefi gerçekleştirilmemiştir.

**Faaliyet 2.1.2:** MATRA projesinde yer alan 5 STK ya fiziksel mekân desteği sunulduğu ve MATRA projesinde yer alan paydaşlar ile bahar kahvaltısı faaliyeti yapılmıştır. Ayrıca MATRA projesi kapsamında STK'lara kapasite geliştirme eğitimleri verilmiş olup data feminizm, eko feminizm, yön eylem eğitimleri verilmiştir.

**Faaliyet 2.1.3:** Kent konseyine hedef konusunda gerekli bilgilendirme sunulduğu ancak ihtisas komisyonunun kotasının dolu olması nedeniyle hedef gerçekleştirilmemiştir.

**Faaliyet 2.1.4:** Mali Hizmetler Müdürlüğü ile TCDB konusunda toplantı yapılacağı belirtilmiştir.

## KENTSEL HİZMETLER

### Hedef 3/ Kadın ve Kentsel Hizmetler

#### Alt Hedef 3.1: Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 3.1.1:</b> Güvenli Kent Haritası analizine göre kenti güvenli hale getirmek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı EGO ANFA	Sosyal risk haritasında belirlenen alanların güvenlik ihtiyaçlarının giderilmesi ve aydınlatmalarının yapılması	Sosyal risk haritasında belirlenen güvenlik ihtiyaçları giderilen lokasyon sayısı, kurulan hizmet birimi sayısı
<b>Faaliyet 3.1.2:</b> Dijital Kent Hizmetlerinin arttırılması (Mobil uygulamalar, Kiosklar, online hizmet)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Kiokslardan gelen taleplerin KDM tarafından değerlendirilmesi, MOR BUTON uygulamasının EGM ile eşleştirilmesi, mor buton ve kioksların görünürlüğünün artırılması, tanıtımlarının yapılması	Web sitesinde online kadın hizmetleri sayısı, kadın destek başvurusu sayısı
<b>Faaliyet 3.1.3:</b> Engelli Kadınlar Kaldırım, rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde ve üniversite kampüslerinde arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı	Rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde arttırılması	Rampa ve sesli işaretli okuma levha sayısı
<b>Faaliyet 3.1.4:</b> Bisiklet yollarının sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ulaşım Dairesi Başkanlığı EGO	Üniversiteler güzergahının tamamlanması Ümitköy-Etimesgut güzergahının tamamlanması	Tamamlanan bisiklet yolu sayısı

**Faaliyet 3.1.1:** Mor Haritam uygulamasında kadınların bildirdikleri 165 lokasyon Enerjisa'ya resmi yazı ile iletilmiş olup takibi yapılmaktadır.

**Faaliyet 3.1.2:** Faaliyetin yapılmasıyla ilgili Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'ndan resmi yazı yoluyla talep edildiği ancak bütçe ve ihale sürecinin başlamamış ve hedef gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 3.1.3:** Sesli trafik ışığı sayısı ve oranı Ankara Büyükşehir Belediyesi uhdesinde mevcut hali hazırda 985 adet sinyalizasyon kavşak bulunduğu ve toplam 259 Adet kavşakta 1419 adet Sesli yaya butonu (Engelli Yaya Sistemi- EYS) olduğu belirtilmiştir. Ayrıca sayının toplam kavşak sayısına oranının %26,3 olduğu belirtilmiştir.

**Faaliyet 3.1.4:** ODTÜ, Mogan, Park, Gazi Park, Gazi Üniversitesi içi, Eryaman'da toplamda 12 km bisiklet yolu yapılmıştır.

## SAĞLIK

### Hedef 4/ Kadın ve Sağlık Sorunları

#### Alt Hedef 4.1: Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 4.1.1:</b> Kadınlara Cinsel Sağlık, Üreme Sağlığı Eğitimi Vermek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	İl sağlık müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü UNFPA	UNFPA ile Gezici Araç ve Altındağ'da kurulan Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezinde 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi vermek hijyen kiti dağıtmak	Verilen üreme sağlığı eğitimi sayısı, dağıtımı yapılan hijyen kiti sayısı

**Faaliyet 4.1.1:** UNFPA ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezi'nde 431 kadına sosyal hizmet uzmanları ve sağlık çalışanları tarafından Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet, Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı konulu eğitimler verilmiştir. Merkez, ilçelerde toplam 1.975 kadına hijyen kiti dağıtılmış, çeşitli farkındalık çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca Ocak 2022'den itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadına cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi yapılmıştır.

#### Alt Hedef 4.1: Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 4.1.2:</b> Belediye bünyesindeki Spor Merkezlerinin ve havuzların sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Altındağ ilçesinde havuz açılması için Başkanlık ve Bütçe Onayı Açılacak kadın havuzu ihalesinin tamamlanması, havuzun kadınların hizmetine açılması	Kadın voleybol takımları için kurulan voleybol sahası sayısı, verilen voleybol eğitimi sayısı, eğitime katılım sağlayan kadın sayısı
<b>Faaliyet 4.1.3:</b> Kadınlara Sağlık Taraması Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	KDM gezici aracı ile ücretsiz meme kanseri taramasının merkez ilçelerde yapılması	Meme kanseri taramasından yaralanan kadın sayısı
<b>Faaliyet 4.1.4:</b> Engelli Bakımı Üstlenen Kadınlara Ücretsiz Psikolojik Destek Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Engelliler Şube Müdürlüğü	Bakım desteği veren kadınlara psiko sosyal destek sağlanması	Psiko-sosyal hizmetinden yaralanan kadın sayısı

**Faaliyet 4.1.2:** Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı'na bağlı hizmet veren kurumlardan açılacak 15 kreşe bütçe ayrıldığı ve havuz ihalesi yapılamadığı için faaliyet gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 4.1.3:** İl Sağlık Müdürlüğü'ne resmi yazı yazılsa da yasal mevzuat nedeniyle gerçekleştirilmemiştir.

**Faaliyet 4.1.4:** Engelli Hizmet Merkezi'nden evde bakım hizmeti kadınların sayıları; temizlik 5.029, bakım onarım 6.136, psikolojik danışmanlık 10.918, sağlık 11.119 olarak belirtilmiştir.

# İSTİHDAM

## Hedef 5/ Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

### Alt Hedef 5.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 5.1.1:</b> Kadın Kooperatiflerinin Ürün Satışlarının Artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Başkent Marketlerde satılan kadın kooperatifi ürünlerinin tanıtımlarının artırılması	Antlaşma Yapılan Kooperatif Sayısı, Alınan Ürün Miktarı, Satış Yapılan Ürün Sayısı
<b>Faaliyet 5.1.2:</b> Kadın İşçi Kotasının Aktif Hale Gelmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Belediye İştirakleri	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasının uygulanması ve takibi	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasından yararlanan kadın sayısı
<b>Faaliyet 5.1.3:</b> Sığınmaevlerinde atölye kurulması ve Başkent Markette Satışlarının yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sığınmaevinde cam atölyesinin kurulması Sığınmaevlerinde üretilen kuru gıdalar için Başkent Market'te raf satışının sağlanması	Sığınma evlerinde yapılan ürün sayısı ve oluşturulan atölye sayısı

**Faaliyet 5.1.1:** Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin resmi sosyal medya hesaplarında, kent ekranlarında Başkent Market, üretici kadınlar ve kadın kooperatiflerinin ürünlerinin içeriklerinin tanıtımı yapılmıştır ve Başkent marketlerde %80 'i kadın olmak üzere 830 kişiye istihdam sağlanmıştır. Şube sayısının ise 7'ye çıkarıldığı eklenmiştir.

**Faaliyet 5.1.2:** Belediye iştirakleri tarafından personel alımı yapılmamıştır.

**Faaliyet 5.1.3:** "Şiddet Mağduru Kadınların İstihdama katılımının Kolaylaştırılması" projesi UNHCR iş birliğinde başlamış olup sığınma evindeki kadınlar için meslek atölyesi oluşturulmuştur. Sığınma Evindeki kadınların ürettikleri ürünlerin satışının yapılacağı, Yeni Hayat Satış Alanı Zafer Çarşısı'nda hizmete açıldığı söylenmiştir. Ayrıca Demetevler Kadınlar Lokali'nde Kadın Üretim Merkezi'nin kurulması planlanmaktadır.



**Alt Hedef 5.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak**

<b>Faaliyet/ Yöntem</b>	<b>Koordinatör Kurum/ Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar</b>	<b>Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler</b>	<b>Göstergeler</b>
<b>Faaliyet 5.1.4:</b> Sığınma evlerinde mesleki Güçlendirme Eğitimlerinin Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kadının Güçlendirilmesi eğitim modüllerinin uygulanması	Cv Hazırlama, Mülakat Görüşmesi, İş Arama Becerileri Eğitimleri, para yönetimi iletişim becerileri eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı
<b>Faaliyet 5.1.5:</b> Çalışan Kadınlara Kreş Destegi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kreşlerde sığınmaevinde kalan kadınlara ücretsiz kreş kotasının uygulanması	Açılan kreş sayısı, sığınma evinde kalan, kreşlerden ücretsiz yararlanan kadın sayısı
<b>Faaliyet 5.1.6:</b> UMEM'in Mülteci Kadınlara Tanıtımı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Projeler Şube Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi	UMEM tanıtımlarının videolar ile yapılması	UMEM 'in tanıtımı yapılırken kullanılan materyal sayısı, dağıtımı yapılan broşür ve afiş sayısı, materyallere erişen kadın sayısı
<b>Faaliyet 5.1.7:</b> İş Yeri Açmaya Çalışan Kadınların Desteklenmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çankaya Belediyesi	Girişimci kadınların Belediye yayınlarında desteklenmesi	Yapılan toplantı ve öneri sayısı

**Faaliyet 5.1.4:** MATRA projesi kapsamında "Eğitici Eğitimi" satın alma süreci tamamlanmış olup MATRA projesindeki iş birliği yapılan STK'lara data feminizm, eko feminizm, yön eylem eğitimleri verilmiştir.

**Faaliyet 5.1.5:** 15 kreşin farklı losyonlarda hizmete açılmasının planlandığı söylenmiştir.

**Faaliyet 5.1.6:** Ankara Büyükşehir Belediyesi sosyal medya hesaplarında UMEM tanıtımı yapılmış olup Kadın ve Çocuk Bülteni'nde de tanıtımına yer verildiği ifade edilmiştir.

**Faaliyet 5.1.7:** Ankara'da 674 hayvan yetiştiricisi kadını girişimciliğe teşvik edecek projeye başlanmıştır. Tanıtım ve duyurularının sosyal medya hesaplarında yapıldığı belirtilmiştir.

# ŞİDDET

## Hedef 6/ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

### Alt Hedef 6.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 6.1.1:</b> Dijital Destek Mekanizmasının Arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Emniyet Aile İçi Şiddetle Mücadele Birimi	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerinin online olarak verilmesi	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerine online olarak katılım sağlayan kadın sayısı, hazırlanan kitapçık sayısı, kitapçıklara erişim sağlayan kadın sayısı
<b>Faaliyet 6.1.2:</b> Kadın Danışma merkezlerinin desteğinin arttırılması (Gezi Araç)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Gezici aracının ilçelerde şiddetle mücadele eğitimleri vermesi	Şiddetle mücadele ve zorla evlilikle mücadele eğitiminden yararlanan kadın sayısı, hijyen kitlerinden yararlanan kadın sayısı

**Faaliyet 6.1.1:** Çubuk, Hasanoğlan, Kazan, Keçiören, Polatlı, Kuşcağız, Şafaktepe ilçelerinde Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet eğitimi 137 kadına yüz yüze olacak şekilde verilmiştir.

**Faaliyet 6.1.2:** Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 1.975 kadına hijyen kiti dağıtılmıştır.

### Alt Hedef 6.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	Ocak-Şubat 2022 Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>Faaliyet 6.1.3:</b> Kadın Danışma merkezlerinin yapılandırılmasının güçlendirilmesi (Kadın Danışma Birimlerinin arttırılması)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Etimesgut, Sincan ve Yenimahalle/Şentepe 'de kadın danışma birimlerinin açılması	Yeni açılan Kadın Danışma Birimi sayısı
<b>Faaliyet 6.1.4:</b> Üretim Odaklı Barınmaevi Modeli (60 Yatak Kapasiteli Sığınmaevi, Mevcut sığınmaevlerine atölyelerin eklenmesi)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Barınmaevinin açılması, Yönergenin hazırlanması, Çalışma Prensiplerinin belirlenmesi	Barınma hizmeti alan kadın sayısı ve oluşturulan atölye sayısı
<b>Faaliyet 6.1.5:</b> Şiddete karşı farkındalık çalışmalarının arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	25 Kasım Etkinliklerinin ilçeler ile ortak programlı hazırlanması	Ortak etkinlik yapılan belediye sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı
<b>Faaliyet 6.1.6:</b> Gençlere Şiddet Eğitimleri Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Aile Yaşam Müdürlüğü	Gençlik merkezlerinde 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi gençlik	Şiddet eğitimi verilen genç birey sayısı, verilen eğitim sayısı
<b>Faaliyet 6.1.7:</b> Kız Başına Platformu ve Bilim Başına Dernekleri ile Ankara Kızları Güçleniyor Projesinin yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Kız Başına Platformu ile nefret söylemleri ile ilgili farkındalık kampanyalarının yapılması planlanmaktadır	Yapılan Farkındalık kampanyası sayısı
<b>Faaliyet 6.1.8:</b> Kadının Güçlendirme Çalışmaları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 200 kadına güçlendirme eğitiminin verilmesi	Güçlendirme eğitimi verilen kadın sayısı, Sığınma evindeki kadınların ürettiği ürün sayısı

**Faaliyet 6.1.3:** 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde 7. Kadın Danışma Birimi açılışının AŞTİ'de yapılmıştır.

**Faaliyet 6.1.4:** 60 yatak kapasiteli barınma evi inşaat ihalesinin yapıldığı ve sürecin devamının takip edildiği belirtilmiştir.

**Faaliyet 6.1.5:** Ankara Büyükşehir Belediyesi 8 Mart takvimine dijital ekranlarda ana sayfada yer verilmiş olduğu ve yapılacak etkinliklerin erişilebilirlik açısından billboard ve afişlerle görünür kılındığı ayrıca 8 Mart'ta Akyurt ve Çamlıdere'de ilçedeki kadınlarla çeşitli etkinlikler yapıldığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 6.1.6:** 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi gençlik merkezlerinde yapılması planlanmakta olduğu belirtilmiştir.

**Faaliyet 6.1.7:** Kız Başına Platformu tarafından Basın Yayın Dairesi Başkanlığı'na bağlı personellere Nefret Söylemi eğitimi verildiği belirtilmiştir.

**Faaliyet 6.1.8:** Ocak 2022 tarihinden itibaren Kadın ve Gençleri Destekleme Merkezi'nde 490 kadına Cinsel sağlık ve üreme sağlığı eğitimi verildiği belirtilmiştir.

## **2. ANKARA ÇANKAYA BELEDİYESİ**

### **2.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti**

Çankaya Belediyesinin teknik ziyaretinde izleme heyeti, projede şimdiye kadar yapılan çalışmalardan bahsetmiştir. “Kısa ve orta vade” diliminde olan faaliyetlerin her biri incelenerek, faaliyetlerin gerçekleşip gerçekleşmediği veya ne oranda gerçekleştiği konuşulmuştur. Belediye temsilcisi izleme heyetine belli aralıklarla gerçekleştirilen ve rutinleşen faaliyetler hakkında bilgilendirmiştir. Süresi “orta vade” olan bazı faaliyetlerin covid-19 pandemisinden dolayı gerçekleşmediği aktarılmıştır.

Ek olarak aşağıdaki çalışmalara dair ayrıntılı bilgi verilmiştir:

Eğitim/2.1.5 numaralı “Belediye içinde düzenlenen tüm eğitimlerde ayrımcı karşıtı, cinsiyete duyarlı dil kullanımı vb. bir genelge yayınlamak” faaliyetinin gerçekleşmeme olasılığının olduğunu belirtmiştir.

Eğitim/ 2.2.1 numaralı “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları ve Kadın Sığınmaevi olan belediyelerin davet edileceği bir çalıştay düzenleme” faaliyetinin ön görülemediği aktarılmıştır.

Eğitim/3.3.1 numaralı faaliyette yer alan “Seçilen pilot okullarda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verilmesi” çalışmasının eylem planından kaldırılmasının düşünüldüğü söylenmiştir.

İstihdam/2.1.2 numaralı “Şiddete maruz kalmış kadınların çocuklarına Gündüz Bakım evlerinde öncelik sağlama” faaliyetinin Sayıştay mevzuatı nedeniyle Yerel Eşitlik Eylem Planı’ndan kaldırılabilceği bilgisi verilmiştir.

Sağlık/1.2.9 numaralı “Bisiklet yollarının sayısını artırmak” faaliyetinin önümüzdeki dönem Yerel Eşitlik Eylem Planı çıkarılabileceği bildirilmiştir.

Ayrıca belediye temsilcisi LGBTİ+ çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliği başlığı altında yürütüldüğünü aktarmıştır. Göçmenlik konusunda sadece okuma-yazma eğitimleri verilebilmektedir. Mahalle Meclislerinin Kent Konseyleri üzerinden ilerlemektedir. Sağlık al başlığındaki faaliyetler yürütülürken birimler arası koordineli çalışmadığı için veri toplama konusunda sıkıntı yaşadıklarının altını çizmişlerdir.

### **2.2. Ankara Çankaya Belediyesi 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi**

Çankaya Belediyesi 2019-2023 yıllarını kapsayan Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı uygulamaya devam etmektedir. Planın kısa, orta ve uzun vade süreleri; Kısa vade 1 yıl, orta 2-3 yıl, uzun vade 3-5 yıl arası şeklinde tasarlanmış olup, Ağustos 2022 itibariyle orta-uzun vadedeki faaliyetlerini sürdürmektedir. Raporlama, 2022 yılının ilk altı ayına ait faaliyetlerin çıktıları ile 1. İlerleme Raporu’nun yazım aşamasında belediyedeki bazı müdürlüklerin veri toplama sürecine devam etmesi nedeniyle eksik bırakılan verileri içermektedir.

## EĞİTİM

### Genel Hedef 1/ Kadınların Yaygın Eğitime Katılımının Arttırılması

#### Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlamalarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. Çankaya Evi programlarını ihtiyaca yönelik katılımcı bir biçimde belirlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Çankaya Evleri Merkez Birim personeli	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, ilgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Çankaya Evi kurs programları

**Faaliyet 1.1.1.** Çankaya Evlerinde ders programları, merkezlerin buldukları bölgelerin sosyo-ekonomik ve sosyo-kültürel özellikleri ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak hazırlanmaktadır. Eğitimden yararlanıcılarının katıldıkları derslerle ilgili geri dönüşlerinin değerlendirildiği ve hazırlanacak eğitim programlarının bu kriterlere göre yapıldığı belirtilmiştir.

#### Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlamalarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.2. Mevcut Çankaya Evi kurs programlarını ve İş ve İstihdam Merkezi eğitim programlarını toplumsal cinsiyet eşitliğine (TCE) duyarlı hale getirmek; Çankaya Evlerindeki kurs programlarına TCE eğitiminin eklenmesi için çalışma yapmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli, İşletme Müdürlüğü Çankaya İş ve İstihdam Merkezi personeli	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, Çankaya Halk Eğitim Merkezi, İlgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Çankaya Evi kurs programları, Çankaya Evlerinde verilen TCE ve Kadının İnsan Hakları eğitim sayısı, TCE'ye duyarlı hale getirilen İş ve İstihdam Merkezi eğitim programları
1.1.4. Çankaya Evlerinde engellilere yönelik ve engellilere ilişkin eğitim programları geliştirmek; engellilik konusunda farkındalık, engelli çocuğu olan ailelere çocuğun gelişimi ve bakımı, görme engellilere beyaz baston kullanımı, Braille Alfabesi, Bağımsız Hareket Kursu vb. eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Engelli Hizmet Birimi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim ve Çankaya Evleri personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli	Engelli alanında çalışan STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Engellilere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Geliştirilen eğitim sayısı, Eğitime devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
1.1.5. Çankaya Evlerinde sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim programları geliştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği, İlgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Sığınmacı ve göçmenlere yönelik geliştirilen eğitim programı sayısı, Eğitime devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 1.1.2.** Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından 2022 yılında 10 eğitim ve atölye çalışması 196 çocuk, 69 kadının katılımıyla toplam 457 kişiyle gerçekleştirilmiştir.

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne bağlı 25 adet Çankaya Evi'nde toplam 90 kurs programlarından kadın ve erkek kursiyerler yararlanmaktadır. Kursiyerlerin %85'i kadındır. 2021-2022 eğitim-öğretim yılının 1. Döneminde Çankaya Evleri'ne kayıt olan kursiyer sayısı 6.580 olup kursiyerlerin %85.04'ü kadın, %14.96'sı erkektir.

**Faaliyet 1.1.4.** Pandemi sürecinde engellilere yönelik eğitim hizmetleri gerçekleştirilememiştir. 2021 yılında açılan Aşık Veysel Engelsiz Yaşam Merkezi'nde gelecek dönem için farkındalık eğitimleri planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.5.** Sığınmacı ve göçmenlere yönelik 2019-2020 eğitim öğretim yılında 3 Çankaya Evi'nde 4 sınıfta Yabancılar İçin Türkçe Okuma-Yazma ders programı uygulanmıştır. Çankaya Evleri'ne kurs programlarının yürütülmesi için eğitmen desteğini Çankaya Halk Eğitim Merkezi sağlanmaktadır. Toplam 130 yabancı kursiyerin 46'sı erkek, 84'ü kadındır. 2020-2021 eğitim öğretim döneminde pandemi nedeniyle kurs açılmazken; 2021-2022 eğitim öğretim yılında Çankaya Halk Eğitim Merkezi'nin yalnızca kendi bünyesinde ilgili eğitimleri açacağını bildirmesi nedeniyle 2022 yılında Yabancılar İçin Türkçe Okuma-Yazma dersi açılmamıştır.

### Özel Amaç: 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.1.6.</b> Belediye personeline yönelik iklim değişikliği ve TCE'ye ilişkin eğitici eğitimi düzenlemek; Çankaya Evlerinde, Gündüz Bakımevlerinde ve Çankaya İlçesindeki okullarda vs. iklim değişikliği ile ilgili düzenli aralıklarla eğitimler vermek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri	Orta Vade	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>1.1.7.</b> Çankaya Evleri kurs programlarının duyurularını etkin bir şekilde (Üniversiteler, bölge esnafı, STÖ'ler) yapmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Kısa Vade	Duyuru yapılan üniversite sayısı

**Faaliyet 1.1.6.** 2019 yılında 30, 2020 yılında 9, 2021 yılında 16 okulda eğitim gerçekleştirmiş; toplamda 3.080 öğrenciye ulaşılmıştır. Katılan öğrencilerin cinsiyete göre ayrıştırılmış verisi tutulmamıştır. Ek olarak "Çanki ile İklim Değişikliği" isimli, çevre konulu kitap serisinin okullara dağıtımını devam ettirmektedir.

2019 yılında Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Kentler Oluşturmak" Projesi kapsamında; Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Çankaya Belediyesi Gündüz Bakım Evleri ve Çankaya Evleri personeline iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu eğitimler düzenlenmiştir. Eğitimler Eğitim Doğa Koruma Merkezi ve Küresel Denge Derneği iş birliği gerçekleştirilmiştir.

**Faaliyet 1.1.7.** Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne bağlı Gençlik Birimi, Ankara Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Hacı Bayram Veli Üniversitesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi olmak üzere 5 üniversitede Çankaya Evleri kurs programlarının tanıtımını yapmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi ve Çalışanlarının TCE Farkındalıklarının Sağlanması ve Kapasitelerinin Geliştirilmesi

**Özel Amaç 2.1. Belediye Yönetimi ve Çalışanlarına Düzenli Aralıklarla TCE Eğitimlerinin Verilmesi**

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>2.1.3.</b> Belediye yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler) yönelik iklim değişikliği ile ilgili eğitimler vermek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Orta Vade	Düzenlenen eğitim- çalıştay sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>2.1.4.</b> Belediye çalışanlarına yönelik düzenli aralıklarla TCE, şiddet, ayrımcılık, nefret suçlarına karşı farkındalık ve erkeklik çalışmaları gibi konularda eğitimler vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Kadın ve LGBTİ örgütleri	Kısa- Orta Vade	Düzenlenen eğitim- çalıştay sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 2.1.3.** Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Kentler Oluşturmak” Projesi kapsamında belediyenin çeşitli müdürlüklerinden uzman, personel, müdür ve ilgili Başkan Yardımcısının katıldığı 1 adet proje semineri gerçekleştirilmiştir. Yine aynı proje kapsamında proje ortakları, projenin hedef kitesinde dahilinde Frankfurt’tan gelen katılımcılar, belediye personeli, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katılımıyla 1 adet uluslararası konferans düzenlenmiştir.

**Faaliyet 2.1.4.** Faaliyete pandemi gerekçesiyle ara verilmiş ancak 2021 yılının sonunda tekrar başlanabilmektedir. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, 2021 yılında bu yana 151’i kadın, 290’ı erkek toplam 441 kişinin katıldığı eğitim faaliyeti düzenlemiştir. İnsan Kaynakları Müdürlüğü Eğitim Bürosu ise Kasım 2019 ve Mart 2022 tarihleri arasında 238 kadın, 547 erkekten oluşan toplam 785 personele hizmet içi eğitim düzenlemiştir.

## Özel Amaç 2.2. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>2.2.1.</b> TCE çalışmaları ve Kadın Sığınmaevi olan belediyeler davet edilerek bir konferans- çalıştay düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Türkiye Belediyeler Birliği (TBB), Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Toplantı sayısı, Katılımcı listesi
<b>2.2.2.</b> Çankaya Belediyesi YEPEP hazırlık sürecine ve uygulanmasına ilişkin diğer belediyelere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak, yurtiçi ve yurtdışı işbirlikleri geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü	TBB, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR), BM Kadın Birimi, İlgili STÖ'ler	Orta Vade	Konuyla ilgili düzenlenen etkinlik, atölye-çalıştay sayısı, İşbirliğine gidilen belediye sayısı, Geliştirilen proje sayısı

**Faaliyet 2.2.1.** 2022 yılında, 4 belediyenin Eşitlik Birimlerinin ve bölgedeki sivil toplum örgütlerinin katıldığı 1 panel yapılmıştır.

**Faaliyet 2.2.2.** Çankaya Belediyesi 2021 yılından bu yana CEİDizler Hibe Programı kapsamında desteklenen Herkes İçin Güvenli ve Eşit Kent Ankara Projesi ile Yerel Eşitlik Eylem Planlarının Dijital İzlenmesi Projesi'nde iştirakçi kurum olarak sorumluluk üstlenmektedir.

## Özel Amaç 3.1. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>3.1.2.</b> Muhtarlara yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve insan hakları eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Muhtarlara yönelik yapılan eğitim sayısı, Eğitimlere katılan muhtarların sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>3.1.3.</b> Kadınların ve LGBTİ'lerin özgürlük ve eşitlik mücadelesinin desteklenmesi amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 17 Mayıs Uluslararası Homofobi, Bifobi ve Transfobi Karşıtlığı Gününde kadın ve LGBTİ örgütlerinin iş birliğinde çeşitli etkinlik ve farkındalık çalışmaları yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve LGB Tİ örgütleri	Kısa Vade	Düzenlenen etkinlik ve eğitim sayısı, Katılımcı sayısı
<b>3.1.4.</b> Belediyeye ait görünürlüğü olan malzemelerin (çöp kutuları, spor aletleri, basılı materyaller, bardak vs.) üzerine kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalık yaratacak ibareler koymak (önemli telefonlar vs.).	Belediye üst yönetimi, Tüm müdürlükler	İlgili STÖ'ler	Orta Vade	Hazırlanan malzeme sayısı
<b>3.1.6.</b> Düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk Hakları Birimi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler, ASAM (Çocuk Hakları Modülü)	Kısa- Orta Vade	Verilen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)



**Faaliyet 3.1.2.** 27 kadın 50 erkek olmak üzere 77 muhtarın katılımıyla 2 eğitim gerçekleştirilmiştir.

**Faaliyet 3.1.3.** 2019-2022 yılları arasında yapılan 78 etkinlik, atölye ve eğitim çalışmasıyla 290'ı çocuk, 5.564 kişiye ulaşılmıştır.

**Faaliyet 3.1.4.** 2022 yılında İstanbul Sözleşmesi'ne ilişkin 1000 adet tanıtım broşürü ile şiddet türlerinin tanımlarını ve başvuru mekanizmalarına yer veren 1000 adet broşür basılmıştır. Ayrıca Çankaya Belediyesi kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, önemli telefonlar vb. konuları işleyen makale ve içerikler ile Kadın Bültenini düzenli olarak yayımlamaya devam etmektedir.

**Faaliyet 3.1.6.** 2022 yılı Mart ayında 25 Gündüz Bakımevi personeline ve Haziran ayında ise üst yetkililer, müdürler ve TCE Çalışma Grubu üyelerinden oluşan 48 kişiye eğitim verilmiştir.

### Özel Amaç 3.2. TCE Konusunda Farklı Belediyeler ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>3.2.1.</b> Gündüz Bakımevi müfredatını ve uygulamaları TCE'ye duyarlı hale getirilmesi için çalışmalara devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler	Kısa- Orta Vade	Konuyla ilgili yürütülen programlar
<b>3.2.2.</b> Gündüz Bakımevi öğretmenlerine düzenli aralıklarla TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve çocuk hakları eğitimleri vermek; engelli çocukları olan ebeveynlere farkındalık eğitimleri vermek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Kadın, LGBTİ, çocuk hakları ve engelli alanında çalışan STÖ'ler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Kısa- Orta Vade	Gündüz Bakımevi öğretmenlerine yönelik düzenlenen eğitim sayısı, katılan öğretmen sayısı

**Faaliyet 3.2.1.** 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik çocukların beden algısı ve çocuk hakları konularını içeren eğitimler 25 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2000 adet "Mino'nun 4 Kuralı" el broşürü ve 150 poster 12 gündüz bakımevinde kullanılmak üzere dağıtılmıştır.

**Faaliyet 3.2.2.** 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik çocukların beden algısı ve çocuk hakları konularını içeren eğitimler 25 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

### Özel Amaç 3.4. Çankaya İlçesinde TCE Temelli İklim Eylemlerinin Belirlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>3.4.1.</b> İklim değişikliğinin kente etkileri ve iklim değişikliği ile mücadele etmenin kadınların gündelik yaşam alışkanlıkları ve aile geçim kaynakları (elektrik, su faturaları vs.) arasındaki bağlantısı, enerji yoksulluğu ile yerel yönetimlerin sorumluluk ve deneyimlerine ilişkin farkındalık çalışmaları yapmak, konuyla ilgili kampanya düzenlemek.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, Kadın Muhtarlar Derneği, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Kısa Vade	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>3.4.3.</b> İnsan kaynaklı iklim değişikliği etkileri (aşırı hava olayları, kent afetleri, gıda sorunu vs.) konusunda pedagojik yaklaşımla çocuklara ve gençlere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak.	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Orta- Uzun Vade	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 3.4.1.** 2019 yılında 13 Çankaya Evi'nde 1 adet "Türkiye'nin Suyu, Su Tüketim Seminerleri" gerçekleştirilmiştir. İlgili seminerlerin her birinde yaklaşık 30 katılımcı yer almıştır. Katılımcıların yüzde 80'i kadın; yüzde 20'si erkektir. Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) iş birliğinde "Evde ve İş Yerinde Elektrik Kullanımı" seminerleri düzenlenmiştir. 2019 yılında "Kadınları Güçlendirerek İklim Değişikliğine Dirençli Bir Kent Oluşturmak" Projesi kapsamında Esat Çankaya Evi'nde personel eğitim semineri yapılmıştır. Yine aynı proje çerçevesinde Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Çankaya Belediyesi Gündüz Bakımevleri ve Çankaya Evleri personeline iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu eğitimler verilmiş; broşürler hazırlanmıştır. 2019 yılında "Doğa ve Şehirler" Projesi kapsamında "Şehirlerde Doğa Tabanlı Çözümler ve Yeşil Altyapı Uluslararası Çalıştay" ve proje semineri gerçekleştirilmiştir. "Kadın Gücüyle Dirençli Kentler İklim Değişikliği Öğretmen El Kitabı ve İklim Eylem Kılavuzu" hazırlanarak, dağıtılmıştır. HORIZON 2020 Doğa Temelli Çözümler Projesi kapsamında proje ile ilgili bilgileri içeren broşürler tasarlanmıştır.

**Faaliyet 3.4.3.** 2019 ve 2020 yılında ilgili faaliyet konusu kapsamında gündüz bakımevlerinde 2 proje yıl boyunca yürütülmüş, proje esnasında yapılan 8 etkinliğe 3.800 ebeveyn ve vatandaş katılmıştır. Verilerin cinsiyet ayrıştırılması yapılmamıştır. Ayrıca çocuklar için yaş gruplarına uygun iklim değişikliği ve enerji verimliliği konulu oyun ve eğitim materyalleri/dokümanları hazırlanarak konuyla ilgili eğitmenlere bilgi verilmiştir. Doğa Temelli Projeler/Çözümler Projesi çerçevesinde Çankaya Belediyesi kreşlerinde eğitim alan çocukların katılımıyla 1 adet "İklim, Çevre ve Çocuk Şenliği" yapılmıştır.

## KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Eşit Katılımının Sağlanması

### Özel Amaç 1.1. Çankaya'da Yaşayan Kadınların ve Ayrımcılığa Maruz Kalan Diğer Grupların İhtiyaç ve Taleplerinin Belirlenmesine ve Görünür Kılınmasına Yönelik Düzenli Çalışmalar Yapılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
1.1.1. İhtiyaçları tespit etmek için düzenli saha araştırmaları düzenlemek.				1.1.1. Araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı
1.1.2. Çeşitli kadın gruplarının (yaşlı, öğrenci, yoksul, engelli, kentsel dönüşüm mağduru, vb.) sorunlarını ortaya çıkarmak için tematik toplantılar yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Üniversiteler, Kadın örgütleri	Kısa- orta vade	1.1.2 Toplantılara katılan kadın sayısı
1.1.3. Gazete Çankaya, Belediye Web Sitesi ve sosyal medya üzerinde Çankayalı kadınların, engellilerin ve LGBTİ'lerin görünürlüğünü artırmak.				1.1.3. Kadın ve LGBTİ'ler hakkında çıkan haber ve makale sayısı
1.1.4. İnsan hakları ile ilgili hak temelli çalışmalarını insan hakları örgütlerinin iş birliğinde yapmak.				1.1.4. İnsan hakları ile ilgili yapılan çalışma sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** İhtiyaçları ortaya çıkarmak üzere saha çalışması yapılması için gerekli personel ve lojistik alt yapı bulunmadığından ilgili faaliyet tamamlanamamıştır.

**Faaliyet 1.1.2.** Tematik toplantılar pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** 1.987 adet haber yazılı basında yer almıştır.

**Faaliyet 1.1.4.** 1 adet eğitim programı yürütülmüştür.

## Özel Amaç 1.2. Kadınların ve Ayrımcılığa Maruz Kalan Diğer Grupların Yerel Karar Alma Süreçlerine Dâhil Olmasını Sağlayacak Katılımcı Araçlar Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> Kent Konseyi bünyesinde kurulacak meclislerde kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk, engelli ve mülteci temsilini sağlamak; kent konseyinin etkin ve bağımsız çalışmasına destek olmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Kent Konseyi	STÖ'ler	Kısa vade	1.2.1. Kent Konseyine dâhil olan ilgili STÖ sayısı ve (kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk) temsil oranları
<b>1.2.2.</b> Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda farkındalık yaratmak.				1.2.2. Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda yapılan eğitim ve katılımcı sayısı
<b>1.2.3.</b> Mahalle Meclisleri kurmak.				1.2.3. Yeni oluşturulan mahalle meclisleri sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Çankaya Kent Konseyinde Kadın Meclisi, Gençlik Meclisi, Engelli Meclisi bulunmaktadır. Kadın Meclisi Yürütme Kurulu muhtar, baro, meslek odası, üniversite ve bağımsız kadın ve LGBTİ+ örgütlerinin yer aldığı 14 temsilciden oluşmaktadır. Gençlik Meclisi'nde 640 üniversite topluluğu ile bir araya gelmiş, meclis içerisinde çeşitli konularda alt çalışma grupları oluşturulmuştur. Engelli Meclisi ise süreç içerisinde erişilebilirlik/kapsayıcılık/katılımcılık ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık çalışmalarına yönelik online toplantılar yapmıştır.

**Faaliyet 1.2.2.** Çankaya Belediyesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı sivil toplum örgütlerinin katılımıyla oluşturulmuştur. Son Stratejik plan toplantıları için 123 yere davet gönderilmiş, 64 farklı yerden (STÖ, muhtarlık, üniversiteler, dernekler, odalar, federasyonlar, elçilikler vs.) toplamda 106 kişilik katılım sağlamıştır. Aynı zamanda 2016-2019 ve 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planları hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin aktif katılımıyla oluşturulmuştur. 2019-2023 YEPP hazırlık aşamaları 78 sivil toplum örgütünün bilgi, deneyim ve katılımına açık bir şekilde yürütülmüş olup aktif katılım sağlayan 48 örgütün beklenti, talep ve önerileri doğrultusunda oluşturulmuştur.

**Faaliyet 1.2.3.** Çankaya Belediyesi Kent Konseyi bünyesinde mahalle çalışma grubu temsilcilerinin yer aldığı; Kırkkonaklar, Seyran, Yüzüncüyıl, Sokullu, İncesu, Üniversiteler, Çayyolu olmak üzere 7 Semt Meclisi kurulmuştur.

## Özel Hedef 1.3. Hak Temelli Çalışan Sivil Toplum Örgütlerinin Desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.3.1.</b> Çankaya Evlerini sivil toplum örgütlerinin toplantı ve etkinlik kullanımına açmak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler	Kısa vade	Çankaya Evlerinde STÖ'ler tarafından gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı, Çankaya Evlerinden faydalanan STÖ sayısı

**Faaliyet 1.3.1.** 2021 yılında Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile Türkan Saylan Çankaya Evi ekseninde yapılan protokol gereği seminer ve ders etkinlikleri düzenlenmiş, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile yürütülen çalışmalar 2022 yılında da devam etmektedir. Elektrik Mühendisleri Odası'nın Çankaya Evlerinde "Evde ve İş Yerinde Elektrik Kullanımı" seminerleri vermiştir.

## KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların ve Ayrımcılığa Maruz Kalan Diğer Grupların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması

### Özel Hedef 1.1. Kamusal Mekânların Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların ve Çocukların Kullanımına Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> Belediyenin bütün hizmet binalarını ve sorumlu olduğu kamusal mekânları engelsiz hale getirmek; çevreye ve iklim değişikliğine duyarlı hale getirmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Engelli alanında çalışan STÖ'ler, Meslek Odaları, Philips-Avent (emzirme odaları ile ilgili iş birliği)	Kısa- orta vade	1.1.1.Düzenlenen mekan sayısı
<b>1.1.3.</b> Çankaya Evlerinin ve Çankaya Evlerindeki kursiyerlerin çocukları için Oyun Evi, Masal Odası ve kütüphanelerin sayısını artırmak.				1.1.3.Oyun evi, masal odası ve
<b>1.1.6.</b> Belediyenin web sitesine görme engelliler için sesli uygulama yüklemek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Web sitesi
<b>1.1.7.</b> Ankara'da yaşayan ve şehre yeni gelen kadınların kenti tanıması için Çankaya kılavuzu (yurt, hastane, okul, postane vs.) hazırlamak. Çankaya kılavuzunu Belediye web sitesi, Çözüm Merkezi, Çankaya Evleri, Bahar Evleri ve Hoşgeldiniz Masasından yaygınlaştırmak.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Hazırlanan kılavuz, dağıtılan kılavuz sayısı
<b>1.1.8.</b> Çankayalılarının Belediyenin tüm müdürlüklerinin görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilenebileceği erişilebilir broşür hazırlamak.	Tüm müdürlükler		Orta vade	Hazırlanan broşür sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Çankaya Belediyesine bağlı 464 adet park bulunmaktadır. Parkların %90'unda engelli girişi bulunmaktadır. 12 adet parkta ise engelli oyuncakları vardır.

**Faaliyet 1.1.3.** Çankaya Belediyesine bağlı 3 Oyun Evi, 1 Çocuk Evi, 1 Bebek Kütüphanesi hizmet sunmaktadır.

**Faaliyet 1.1.6.** Âşık Veysel Engelsiz Yaşam Merkezinde hizmet vermekte olan Sesli Kütüphane hakkındaki bilgiye belediyenin resmi web sitesinde yer almaktadır. İlgili linkten incelenebilir: <https://www.cankaya.bel.tr/pages/337/Sesli-Kutuphane/>

Ayrıca belediye resmi web sitesinden Sesli Çocuk Kitapları Serisi'ne de ulaşım sağlanabilmektedir. İlgili linkten erişilebilir: <https://www.cankaya.bel.tr/pages/1838/Sesli-Cocuk-Kitaplari-Serisi/>

**Faaliyet 1.1.7.** Yaygınlaştırma çalışması belediyenin resmi web sayfasında yapılmıştır. İlgili linkten ulaşılabilir: <https://www.cankaya.bel.tr/nenerede/default.aspx>

**Faaliyet 1.1.8.** Çankaya Belediyesinin 2021 yılındaki bilgilendirme çalışmalarında kullanılmak üzere 1000 adet broşür hazırlanmış ve bastırılmıştır.

### Özel Hedef 1.3. Çankaya'da Yoksul Kadınlara ve Üniversite Öğrencilerine Yönelik Destekler Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.3.1.</b> Çankaya'nın Filizleri projesi ile üniversite öğrencilerine sağlanan burs ve yurt imkânına devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Kısa vade	Burs alan kadın-erkek öğrenci sayısı, TED Yurdunda kalan kadın-erkek öğrenci sayısı
<b>1.3.2.</b> Belediye tarafından ihtiyaç sahibi ailelere verilecek olan Halk Kart'ın söz konusu ailelerdeki kadınlara verilmesine devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Bilkent Üniversitesi Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı Bölümü	Orta vade	Yardım kartından faydalanan kadın sayısı

**Faaliyet 1.3.1.** TED Yurdunda 76 kadın öğrenci kalmaktadır. Çankaya'nın Filizleri projesi kapsamında ise 49 kadın, 36 erkek öğrenci burs desteği almaktadır. Burs alan öğrenci sayısını artırmak için Sosyal Yardım Yönetmeliğinde çeşitli düzenlemeler yapılmış olup Sayıştay onayı alması halinde daha fazla öğrenciye ekonomik destek sağlanacaktır.

**Faaliyet 1.3.2.** 2022 yılında Halk Karttan yararlanan 2.288 kişiden 1.718'i kadındır.

### Özel Hedef 1.4. Kamusal Mekânların Artırılması ve TCE'yi Somut Olarak Yansıtan Düzenlemelerin Yapılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.4.1.</b> Toplumun bütün kesimlerinin bir araya gelebileceği yeni kent meydanlarının sayısını artırmak.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ve ilgili diğer Müdürlükler		Orta-uzun vade	Düzenlenen meydan sayısı
<b>1.4.2.</b> Eşitlikçi kent planlama ilkelerine uygun örnek- pilot mekân düzenlemeleri yapmak, katılımcı tasarım atölyeleri düzenlemek.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversitelerin ilgili bölümleri	Orta vade	Gerçekleştirilen pilot uygulama ve atölye sayısı
<b>1.4.3.</b> Parkları, pazar yerlerini ve otoparkları kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun olarak düzenlemeye devam etmek.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Düzenlenen mekân sayısı

**Faaliyet 1.4.1.** 2022 yılında 3 parkta meydan düzenlemesi yapılması için çalışmalar devam etmektedir.

**Faaliyet 1.4.2.** Çankaya Sağlıklı Sokaklar ve İnsan Hakları Kentleri Projeleri yürütülmüştür. Çankaya Sağlıklı Sokaklar Projesi kapsamında 10 toplantı, 1 çalıştay, 25 atölye çalışması, 4 eğitim ve 1 paydaş katılım etkinliği düzenlenmiştir. Ayrıca 22 tane yüz yüze görüşme yapılmış olup, 358 kişiye anket uygulanmıştır. Kentte dezavantajlı kılınmış grupların ihtiyaçlarına cevap verecek tasarım ve uygulama ilkelerinin yer aldığı Sağlıklı Sokaklar Tasarım Rehberi de proje çerçevesinde yayımlanmıştır. İnsan Hakları Kentleri Projesi'nde Çankaya Belediyesi çocuk, engelli, kadın ve yaşlı konularında çalışmalar tamamlanmıştır. Proje kapsamında, Kent Laboratuvarı katılım yöntemi olarak kullanılarak, Ahmed Arif ve Cahit Sıtkı Tarancı Parkları için erişim ve güvenlik konuları kapsamında kentli, öğrenci, yerel yönetim, STK, meslek odaları ve akademi katılımıyla çalıştaylar düzenlenmiştir. Bilkent Üniversitesi Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı Bölümü öğrencilerinin katkı sağladığı, sözü edilen 2 parkın daha erişilebilir ve güvenli park tasarımlarını konu yarışma organize edilmiştir. Tasarımlara ilgili linkten erişilebilir: [http://laud.bilkent.edu.tr/upload/news/city-lab/city\\_lab\\_yarisma.pdf](http://laud.bilkent.edu.tr/upload/news/city-lab/city_lab_yarisma.pdf)

Projeye ilgili daha ayrıntılı bilgiye ilgili linkten ulaşılabilir: <http://www.rwistanbul.org/insan-haklari-kentleri.php>

**Faaliyet 1.4.3.** Çankaya Belediyesine bağlı 464 adet park bulunmaktadır. Parkların %90'unda engelli girişi bulunmaktadır. 12 adet parkta ise engelli oyuncakları vardır.

### Özel Amaç 1.5. Sokak Hayvanları Konusunda Yapılan Çalışmaların Artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.5.1.</b> Belediyeye bağlı olarak hizmet vermekte olan Barınakları ve veterinerlik hizmetlerini geliştirmek, hizmet çeşitliliğini artırmak. <b>1.5.3.</b> Konuyla ilgili farkındalık çalışmaları yapmak; Belediye personeline eğitimler vermek, hayvan dostu (artık yemekleri sokak hayvanlarına ulaştırma, mekânları hayvanlarla kullanma vs.) mekânları belirlemek ve teşvik etmek.	Veteriner İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	Ankara Büyükşehir Belediyesi, Yenimahalle Belediyesi, Elmadağ Belediyesi, Hayvan hakları konusunda çalışan STÖ'ler	Orta-Uzun Vade	Yapılan proje sayısı, Yapılan eğitim ve katılımcı sayısı, Konuyla ilgili yapılan haber sayısı

**Faaliyet 1.5.1.** Belediyeye bağlı Sahipsiz Sokak Hayvanları Geçici Bakım Evi ve Rehabilitasyon Merkezinde kısırlaştırma, tedavi, sahiplendirme faaliyetler yapılmaktadır. Çalışmalara dair bilgilendirici haber ve paylaşımlar düzenlenmiştir.

**Faaliyet 1.5.3.** 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Günü kapsamında Ankara ili içerisinde 12 okuldan, 380 öğrenci ve 30 öğretmenle barınak ziyaretleri düzenlenmiştir. Ziyaretlerde hayvan hakları konulu bilgi aktarımı ve seminer yapılmıştır. Ziyaretlerin 2022 yılında devam etmesi planlanmaktadır.

### Özel Amaç 1.6. Kentsel Hizmetlerin Eşitlikçi Biçimde Sağlanmasına Olanak Verecek İdari ve Bürokratik Araçların Yaratılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.6.1.</b> Eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklerden konuyla ilgili temsilcilerin yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunu oluşturmak ve etkin çalışmasını sağlamak. <b>1.6.2.</b> Eylem Planında yer alan faaliyetlere ilişkin ilerleme raporunu 1 yıllık aralıklarla kamuoyuyla paylaşmak.	Belediye Üst Yönetimi Tüm müdürlükler		Kısa vade Kısa vade	Çalışma Grubu toplantı sayısı Kamuoyuyla paylaşılan ilerleme raporu sayısı

**Faaliyet 1.6.1.** Çankaya Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na 2022 yılında 1 adet toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

**Faaliyet 1.6.2.** Mart 2022'de YEOP'e ilişkin ilerleme raporu kamuoyu ile paylaşılmıştır.

## SAĞLIK

### Genel Hedef 1/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

#### Özel Amaç 1.1. Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin tespiti ve izlenecek yollarla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler düzenlemek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	STÖ'ler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa- orta vade	Eğitilere katılan personel sayısı, Düzenlenen eğitim sayısı
<b>1.1.3.</b> Aile Danışma Merkezinde yürütülen çalışmaları LGBTİ'lerin de yararlanacağı şekilde geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Psikiyatri ve Sosyal Hizmet Bölümleri, Cinsel Eğitim Tedavi ve Araştırma Derneği, Toplumsal Dayanışma İçin Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği	Uzun- orta vade	Aile Danışma Merkezine başvuran çift sayısı
<b>1.1.4.</b> Üreme sağlığı taramalarını dezavantajlı bölgelere öncelik vererek yapmak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	TTB, Sağlık Emekçileri Sendikası (SES), İlgili diğer STÖ'ler Halk Sağlığı Projesi'ne dâhil olan sağlık kuruluşları, STÖ'ler, Üniversiteler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa- orta vade	Farkındalık çalışmalarına katılan kadın sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Sağlık taraması yaptırılanların sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Sosyal Yardım İşleri'ne bağlı Çocuk Hakları Birimi'nin pandemi şartlarının ortadan kalkması takibinde faaliyet konularını içeren eğitimlere ağırlık vereceği bildirilmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** 2020 yılında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'ne bağlı Aile Danışmanlığı Birimi 92 çift ile 157 aile görüşmesi, 2021 yılında ise 400 aile ve çift görüşmesi yapılmıştır. Bireysel Psikolojik Danışmanlık Birimi'nde ise 151 kişiye hizmet verilmiştir.

**Faaliyet 1.1.4.** Pandemi koşullarının ortadan kalkması sonrasında üreme sağlığı eğitimleri ve taramalarının İlçe Sağlık Müdürlüğü iş birliği ile dezavantajlı bölgelerimizde sürdürülmeye devam edileceği bildirilmiştir.

#### Özel Amaç 1.2. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> Kadın Sağlığına yönelik Çankaya Evlerinde, Sağlık Evlerinde, Bahar Evlerinde, Belediye Kadın Sığınmaevinde ve Belediye Halk Sağlığı Merkezinde ilk yardım, kadın sağlığı (üreme sağlığı, aile planlaması, kadın hastalıkları, kanser vs.) eğitimlerini düzenli aralıklarla vermek ve bu alanda farkındalık çalışmalarına devam etmek.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Halk Sağlığı Projesi'ne dâhil olan sağlık kuruluşları, STÖ'ler, Üniversiteler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Kısa- orta vade	Farkındalık çalışmalarına katılan kadın sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Sağlık taraması yaptırılanların sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** 2019 yılında KETEM iş birliği ile Çankaya Evleri'nden kadın kursiyerlere Kanser Bilinçlendirme Seminerleri düzenlenmiş ve 500'e yakın kadın kursiyer Kanser Tarama Merkezleri'nden tarama hizmeti almıştır. 2020 ve 2021 yıllarında pandemi dolayısıyla toplu etkinlik gerçekleştirilmemiştir.

## Özel Amaç 1.2. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.2.2.</b> Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerini geliştirmek (HPV ve cinsel yolla bulaşan diğer hastalıklarla ilgili test ve danışmanlık vb.) konuya ilişkin farkındalık yaratmak	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Kırmızı Şemsiye Cinsel Sağlık ve İnsan Hakları Derneği, Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, DSÖ Ankara Temsilciliği, Konuyla ilgili diğer STÖ'ler	Kısa vade	Gönüllü Test ve Danışmanlık hizmetlerinden yararlanan kadın-erkek sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Katılımcı sayısı
<b>1.2.3.</b> Evde bakım hizmetlerinin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Orta vade	Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı
<b>1.2.5.</b> Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetinden daha az yararlanan mahalleleri tespit etmek ve bu mahallelere yönelik sağlık hizmetlerini geliştirmek	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	İlgili kurum ve kuruluşlar	Orta vade	Tespit edilen mahalle sayısı,
<b>1.2.6.</b> Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını desteklemek. Belediye parklarını kadınların spor yapmasına olanak verecek şekilde düzenlemek. Yüzme havuzu sayısını artırmak.	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Kısa- orta vade	Düzenlenen mekan sayısı
<b>1.2.8.</b> Spor merkezlerinin sayısını ve erişilebilirliğini artırmak.				

**Faaliyet 1.2.2.** Gönüllü Test ve Danışmanlık Merkezlerinde 2019 yılında 808 kadın, 202 LGBTİ+, 314 erkek; 2020 yılında 68 erkek, 198 kadın, 57 LGBTİ+; 2021 yılında 75 LGBTİ+, 421 kadın, 95 erkek olmak üzere toplam 2.238 kişiye hizmet verilmiştir. Ayrıca 2019 ve 2022 yıllarında yapılan HPV farkındalık etkinlikleriyle 32 kişiye ulaşılmıştır.

**Faaliyet 1.2.3.** Faaliyeti kapsayan hizmetlere pandemi sebebiyle ara verilmiştir. Ara verilmeden önceki süre içerisinde 2019 yılından başlayarak pandemiye kadar 1.075 kişi evde bakım hizmetlerinden yararlanmış olup, hizmet alanların 863'ü kadındır.

**Faaliyet 1.2.5.** Koruyucu önleyici sağlık çalışmaları pandemi koşullarının ortadan kalkması sonrasında yeniden başlayacaktır.

**Faaliyet 1.2.6.** Belediye bünyesindeki 70 parkta açık havada spor yapılmasına olanak sağlayan spor aletleri vardır. 2019 ve 2020 yıllarında Muharrem Dalkılıç, Ahmed Arif, İnönü Parkı'nda yoga, pilates ve dans etkinlikleri 350 kadının katılımıyla düzenlenmiştir.

**Faaliyet 1.2.8.** Belediyeye bağlı 5 Spor Merkezi ve 2 yüzme havuzu hizmet vermektedir.



## İSTİHDAM

### Genel Hedef 1/ Kadınların İstihdama Eşit Katılımının Sağlanması

#### Özel Amaç 1.1. Kadınların ve Ayrımcılığa Maruz Kalan Diğer Grupların İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> İstihdam edilebilirlik oranları yüksek olan alanları tespit etmek ve bu alanlarla ilgili mesleki eğitim kursları düzenlemek; gençler için teknoloji ve yeni ortaya çıkan istihdam alanlarına yönelik bilgilendirme yapmak. <b>1.1.2.</b> Kadınlara yönelik iş arama becerisi ile ilgili eğitimler düzenlemek.	İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, KOSGEB, Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler, Engellilik alanında çalışan STÖ'ler Ankara Giyim Sanayicileri Derneği, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü Vakfı (GAYA)	Orta vade	1.1.1. Düzenlenen kurslara katılan katılımcı sayısı, Kurslardan sonra istihdam edilen kadın sayısı 1.1.2. Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Çankaya Belediyesi ve İŞKUR arasındaki iş birliği protokolü kapsamında 116 kadına işgücü piyasasından gelen talepler dahilinde Kat Hizmetleri, Çağrı Merkezi, Sekreterlik, Muhasebe ve Finans, Düz Dikiş ve Modelistlik eğitimi vermiştir. Eğitim sonunda mesleğin gerektiği nitelikleri gösteren kadınlara MEB onaylı sertifika verilen kadınların %50'si özel sektörde istihdam edilmiştir. 2022 yılında ise 33 kadın istihdam garantili giysi tadilatçısı eğitimi almıştır. 6-7-8. sınıfa giden ortaöğretim öğrencileri ile 10-11-12. Sınıf lise öğrencileri ve mezun grubu öğrencilerine eğitim desteği sağlamak üzere "Çankaya Akademi" adı altında ders ve sınavlara hazırlık kursu verilmektedir. 2021-2022 eğitim öğretim yılında Kurslardan faydalanan 411 çocuğun 162'si oğlan; 249'u kız çocuktur.

**Faaliyet 1.1.2.** 2019 yılında Çankaya Belediyesi ve KOSGEB arasında İmzalanan iş birliği protokolü kapsamında Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi başlığı altında toplam 17 sınıf açılmış, 425 girişimci aday, 72 saatlik eğitim programına dahil olmuştur. Eğitim sonrasında iş planı onaylanan yeni girişimci adaylarına 60.000 TL'lik meblağın %80'i kadın, %20'yi ise erkek girişimciler için hesaplanarak hibe olarak KOSGEB'e verilmiştir.

#### Özel Amaç 1.4. Kadın Girişimcilere Yönelik Teşvik ve Desteklerin Artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.4.1</b> KOSGEB'den kredi alan kadın girişimcilere işyeri ruhsatı alımında %25 indirim sağlamak.	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Çankaya'daki işyeri sahipleri	Kısa vade	Ruhsat indiriminden faydalanan kadın girişimci sayısı

**Faaliyet 1.4.1.** Kadın girişimcilerin ruhsat alımında %25 indirim uygulaması devam etmektedir. Günümüze dek 9 kadın girişimci bu hizmetten faydalanmıştır.

### Genel Hedef 2/ Kadınların İşgücüne Katılımının Önündeki Engellerin Ortadan Kaldırılması

#### Özel Amaç 2.1. Çocuk, Engelli ve Yaşlı Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>2.1.1.</b> Düşük gelirli semtlerden başlayarak yeni Gündüz Bakımevleri açmak Çankaya Evlerindeki Oyun Evi ve Masal Odalarının sayısını artırmak.	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Engelli, çocuk ve yaşlı alanında çalışan STÖ'ler	Orta-uzun vade	Açılan yeni Gündüz Bakımevi, Oyunevi ve Çankaya Evlerindeki Oyun Masal Odalarının sayıları, etüt merkezi ve Gündüz Bakımevlerine kayıt olan çocuk sayısı

**Faaliyet 2.1.1.** Çankaya Belediyesine bağlı 12 Gündüz Bakımevi bulunmaktadır. Yapımı devam 2 Gündüz Bakımevi gelecek dönemde hizmete açılacaktır. Gündüz Bakımevlerinde günümüze dek 1.234 çocuğa hizmet verilmiştir. Oyun evlerinde ise pandemi nedeniyle hizmete ara verilmiştir.

### Özel Amaç 3.1. Ev Eksenli Çalışan Kadınlara Ürün Geliştirme ve Pazarlama Konusunda Desteklerin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>3.1.1.</b> Çankaya Bölgesi dâhilinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara düzenli olarak yer vermek.	İşletme müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Kısa vade	Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı
<b>3.1.2.</b> Belediyeye ait mekânlarda, kadınların el emeği ürünleri için alternatif pazar yerleri oluşturmak.	İşletme Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa- orta vade	Alternatif satış yeri sayısı, kalıcı satış yeri sayısı, yararlanan kadın sayısı
<b>3.1.3.</b> Alışveriş Merkezlerinde kadınların el emeği ürünlerine düzenli olarak satış yerleri ayarlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Çankaya ilçesindeki AVM'ler	Kısa- orta vade	Anlaşma yapılan AVM sayısı, Anlaşma yapılan AVM'lerde satış yapan kadın sayısı
<b>3.1.4.</b> Çankaya Evlerinde ve İş ve İstihdam Merkezinde yeni ve pazarlanabilir ürün geliştirme konusunda eğitimler verilmesini sağlamak.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İşletme müdürlüğü- İş ve İstihdam Merkezi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ev eksenli çalışma alanında ve kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Kısa- orta vade	Eğitimlere katılan kadın sayısı, Verilen eğitim sayısı

**Faaliyet 3.1.1.** 2019 yılında Yenişehir Pazarı'nda 30 kadına el emeği ürünlerini satmaları için satış alanı açılmıştır. Kadınlara tahsis edilen satış alanları devam etmekte olup, pandemi nedeniyle sayı 15'e düşürülmüştür. Sebze meyve pazarlarında ise 30 kadın üreticiye düzenli olarak yer verilmektedir.

**Faaliyet 3.1.2.** 2017-2021 yılları arasında 15 farklı satış yerinde 2.622 kadının el emeği ürünleri açılan stantlarda yerini bulmuştur. 2022 yılı Haziran ayında düzenlenen 5. Kadın Emeği Festivali'nde 240 kadın satış yapma olanağı elde etmiştir.

**Faaliyet 3.1.3.** 2019'da Panora ve Taurus AVM'lerinde 180 kadın Anneler Günü vesilesiyle el emeği satışı yapmıştır.

**Faaliyet 3.1.4.** Gelecek dönemde gençler ve kadınlar öncelikli olmak üzere Çankaya Evleri'nde İş-Kur desteğiyle e-ticaret, kooperatifçilik, vb. alanlarında ara eleman yetiştirilmesi amacıyla eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

# ŞİDDET

## Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

### Özel Amaç 1.1. Çankaya Belediyesinin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin (KDM) ve Kadın Sığınma Evinin (KSE) Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Zaman	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> KDM ve KSE uzman personel sayısını artırmak. <b>1.1.3.</b> Tükenmişlik sendromu ve ikincil travma konularında destekleyici çalışmalar yapmak, KSE ve KDM çalışanlarına süpervizyon hizmeti vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın örgütleri, Üniversitelerin çocuk koruma birimleri, Türk Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği, İlgili diğer STÖ'ler	Orta vade	KDM ve KSE çalışan sayısı, Eğitim ve süpervizyon çalışmasına katılan KDM ve KSE çalışanlarının sayısı
<b>1.1.4.</b> Web sitesini şiddete maruz kalan ya da tanık olan çocuklara yönlendirme ve bilgilendirme amaçlı düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Orta vade	Web sitesi
<b>1.1.12.</b> Kadınların KSE sonrasında destek ve izleme mekanizmasının oluşturulması için iş birlikleri ve projeler geliştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, İlgili tüm müdürlükler	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Üniversiteler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Orta vade	Geliştirilen proje sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınmaevinde toplam 33 personel çalışmaktadır. Yakın dönemde çalışan uzman sayısı arttırılmamıştır.

**Faaliyet 1.1.3.** Kadın sığınmaevi personeline tümüne psikolog ve süpervizyon eğitim desteği sağlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.4.** Çankaya Belediyesi resmi web sitesinde, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü sayfasında "Kadın Danışma Merkezi", "Erkek Şiddeti Nedir?", 2 farklı "Çocuk Hakları Broşürü " ve "Aile Danışmanlığı Bilgilendirme" broşürleri yer almaktadır.

**Faaliyet 1.1.12.** Çankaya Belediyesi, 2021-2022 yılları arasında 15 aylık süreyle uygulanmaya devam eden "Herkes İçin Güvenli Kent Ankara" ve "Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu" projelerinde iştirakçi olarak görev almaktadır.

### 3. ANKARA YENİMAHALLE BELEDİYESİ

#### 3.1. Ankara Yenimahalle Belediyesi Teknik Ziyareti

Yenimahalle Belediyesi teknik izlemesinde belediye temsilcileri YEEP'lerindeki orta vade ve kısa vade süreçlerindeki ilerlemelerini izleme.org'a yaptıkları veri yüklemeleri üzerinden sunmuşlardır. Belediyenin Yerel Eşitlik Eylem Planı'ndaki hedefler %43 oranında gerçekleştirilmiştir. Kısa ve orta vadede hedeflenen ancak tamamlanamayan faaliyetlerde pandeminin olumsuz etkisi gözlemlenmiştir. Örgün eğitim merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini konu alan eğitim faaliyetleri ideolojik ve bürokratik engeller sebebiyle yapılamayacak olsa bile Yenimahalle Belediyesi temsilcileri, Yenimahalle bölgesindeki yaygın eğitim merkezlerinde söz konusu faaliyetlerin gerçekleşmesi için girişimde bulunmak gibi bir alternatif bir çözüm yöntemi geliştirdiklerini belirtmişlerdir.

Belediye temsilcileri tarafından tamamlanan faaliyetlerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı veri kaydı belediye birimlerince tutulmadığından bazı göstergelerde ayrıştırılmamış veri girişi yapılmak durumunda kaldığı belirtilmiştir. Yenimahalle Belediyesinde YEEP yürütümünde ağırlıklı sorumluluğu Avrupa Birliği Projeler Ofisi üstlenmektedir. Belediye temsilcileri, Avrupa Birliği Projeler Ofisi inisiyatif olarak kendi görev tanımını dışında kalan ayrı faaliyet alanında yoğun biçimde çalışmakta olduklarını aktarmıştır. Yerel Eşitlik Eylem Planı uygulanmasından sorumlu olan diğer birimler ve içerisinde sosyal çalışmacıların istihdam edildiği Kadın Danışma Merkezi'nin dahiliyetinin zayıf olduğu görülmüştür. YEEP faaliyetlerinde aksamaya neden olan bu olumsuzluğun; YEEP'in gelecek vadede sürdürülebilirliğini de tehlikeye atma ihtimali bulunmaktadır.

#### 3.2. Ankara Yenimahalle Belediyesi 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Orta Vade İlerleyişi

### EĞİTİM

Genel Hedef 1/ İlçedeki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranlarının Arttırılması

#### Alt Hedef 1.1- Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.1. Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	1.Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi 2.750 Kız Çocuğuna Kırtasiye Desteği Verilmesi 3.Eğitime Destek Merkezlerine Gelen 500 Kız Öğrenciye Özellikle STEM Alanlarına Yönelik Tanıtım Günleri Etkinliği Düzenlenmesi. 4.Seçili 2 Lisede Kız ve Erkek Çocuklarına Eğitimlerin Verilmesi 5.3 Eğitime Destek Merkezinde Eşitlik Eğitimi Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. İşletme ve İştirakler M.

**Faaliyet 1.1.1:** Eğitime destek merkezlerinde gerçekleştirilen etüt desteklerinden 500 kız öğrencinin yararlanması yönündeki çalışmaların planlanması tamamlanmış olup Eylül 2022'de tamamlanacaktır.

**Faaliyet 2:** 750 kız çocuğuna verilecek kırtasiye desteğine dair planlamalar gerçekleştirilmiş ve Eylül 2022'de sağlanacaktır.

**Faaliyet 3:** Eğitime destek merkezlerine gelen 500 kız öğrenciye STEM alanlarına ilişkin tanıtım günleri etkinliğinin planlanması yapılmış olup, Eylül 2022'de gerçekleştirilecektir.

**Faaliyet 4:** 2 lisedeki kız ve erkek çocuklara verilecek eğitimler planlanmıştır. Eylül 2022'de yapılacaktır.

**Faaliyet 5:** Eğitime destek birimlerinde Eylül 2022'de eşitlik eğitimlerinin verilmesi planlanmaktadır.

## Alt Hedef 1.2: Kadınların/Kız Çocuklarının Eğitime Erişiminin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.2.1 Eğitime Erişim Kolaylığı	Eğitim Materyallerine Erişemeyen 25 Kız öğrenciye Ekipman Desteği Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.
1.2.4 Üreme Sağlığı Eğitimlerinin Verilmesi	Eğitime Destek Merkezindeki 200 Öğrenciye Eğitimlerin Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.

**Faaliyet 1.2.1:** 25 öğrenciye eğitim materyali desteği verilmesi planlanmış olup, Eylül 2022'de gerçekleştirilecektir.

**Faaliyet 1.2.4:** Eylül 2022'de 200 öğrenciye üreme sağlığı eğitimi verilmesi planlanmıştır.

## Alt Hedef 2.1: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farklı Belediyeler ile Online Bilgi Ve Deneyim Paylaşılmasının Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
2.1.1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları ve Kadın Sığınmaevi Olan Belediyelerle Online Bir Çalıştay Düzenlenmesi	10 Belediyenin Katılımı ile Çalıştayın Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M.
2.1.2 Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme eğitiminin düzenlenmesi	15 Kişiyeye Bütçeleme Eğitimi Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. Mali Hizmetler M. İşletme ve İştirakler M.

**Faaliyet 2.1.1:** 135 belediye katılımıyla temmuz ayında gerçekleştirilmiştir. Raporu hazırlanmaktadır.

**Faaliyet 2.1.2:** 135 belediye katılımıyla temmuz ayında gerçekleştirilmiştir. Raporu hazırlanmaktadır.

**Faaliyet 2.2.1:** Planlanan toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri 15 muhtarın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

### KATILIM

Genel Hedef 1/ Karar Alma Mekanizmalarına Katılım

## Alt Hedef 1.1: Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
1.1.1. Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilciliklerin Kurulması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 10 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonunun Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Muhtarlıklar Müdürlüğü Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu

**Faaliyet 1.1.1:** Yenimahalle'nin 55 mahallesinde seçilen temsilcilerin oryantasyonu tamamlanmıştır.

## İSTİHDAM

### Genel Hedef 1/ Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

#### Alt Hedef 1.1: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
<b>1.1.4</b> Yenimahalle Bölgesi Dahilinde Kurulan Pazar Yerlerinde Ev Eksenli Çalışan Kadınlara, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda, En Az %10 Kota Ayırarak, İşgaliye Ücreti Almadan Yer Verilmesi	Belediye Meclisi Olurunun Alınması	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi İşletme ve İştirakler M. Kültür ve Sosyal İşler M. Zabıta M. Belediye Üst Yönetimi
<b>1.1.5</b> Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinde Kadın ile Erkek Arasında Ayrımcılığı Teşvik Edebilecek Unsurların Kaldırılması ve İçeriğin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' ne Uyumlu Hale Getirilmesi	Üst yönetim ve Sendika ile görüşülmesi	Yenimahalle Belediyesi	Genel İş Sendikası 2 Nolu Şube

**Faaliyet 1.1.4:** Yenimahalle'de kurulan Pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınların en az %10 kota ayrılması ve işgaliye ücretinin alınmadan yer verilmesi amacıyla belediye meclisi oluru alınmıştır.

**Faaliyet 1.1.5:** Toplu iş sözleşmelerinin içeriğinde kadın ile erkek arasındaki ayrımcılığı perçinleyecek öğelerin kaldırılarak toplumsal cinsiyet eşitliğine uyumlu bir içerik oluşturulması için belediye üst yönetimi ile sendika görüşmesi sağlanmıştır.

## ŞİDDET

### Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

#### Alt Hedef 1.1: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar
<b>1.1.3</b> Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarının Geliştirilerek Devam Ettirilmesi	Toplu İş Sözleşmesinin Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarına Göre Yeniden Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	Yenimahalle Belediyesi Üst Yönetimi, YEPA

**Faaliyet 1.1.3:** Toplu iş sözleşmesinde ev içi şiddet uygulayan belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarına uygun yeniden düzenlenerek uygulamaya konmuştur.

## 4. ANTALYA MURATPAŞA BELEDİYESİ

### 4.1. Antalya Muratpaşa Belediyesi Teknik Ziyareti

Antalya Muratpaşa Belediyesi teknik ziyaretinde belediye temsilcisi, izleme.org sitesine yüklenmek üzere YEER'lerini son halinin ulaştırılacağını ve YEER'lerinin sosyal medya hesaplarından da paylaşılacağını bilgisini vermiştir. İzleme heyeti tarafından Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın ana şablonunda bir değişiklik olmadığı sürece yapılan her türlü değişikliğin Meclis'e sunulması gerekmediği söylenmiştir. Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı'nın da eğitim ve materyal temini konusunda belediyelere destek verdiğinin bilgisi paylaşılmıştır.

Muratpaşa belediye temsilcisine sürdürdükleri çalışmalara diğer belediyeleri de katma, ortak etme ve hatta kuracakları izleme heyetine diğer belediyelerden de kişi almak yönünde öneriler verilmiştir. Yapılacak çalışmaların ilk önce birimlerle görüşülmesi gerektiği ve birimlerin sorumluluklarını bilmesi gerektiği vurgulanmıştır. Teknik ziyaret kapsamında sorumlu belediyeye birimleri ve Kadın Danışma Merkezleri ziyaret edilmiştir. Birimler arası iletişimin güçlendirilmesi gerektiği ve Yerel Eşitlik Eylem Planı'ndaki hedeflerin gerçekleşmesi için tüm belediye birimleri ile ortak çalışılması gerektiğinin önemi konuşulmuştur. Eşitlik Birimi'nin, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde olan Trafik Park Yerleşkesi yerine Kadın Danışma Merkezleri'nden birinde olması gerektiğinin altı çizilmiştir. Muratpaşa Belediyesi Başkan Vekili Hüseyin Sarı ile de görüşme yapılarak proje hakkında bilgi verilmiş ve başkan vekilinin projeye tam desteği alınmıştır.

### 4.2. Antalya Muratpaşa Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

Genel Amaç 1/ Sistem Dışına Çıkmış Örgün Eğitim Çağındaki Kız Çocukları ile Okur Yazar Olmayan Kadınların, Eşleşik Eğitim Sistemine Dahil Olmalarının Sağlanması, Kadınların Her Kademedeki Mesleki, Kültürel ve Sosyal Becerilerinin Geliştirilerek Eğitime Erişimlerinin Sağlanması

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Kız Çocuklarının ve Kadınların Eğitim Sistemine Girme ve Eğitim Sürecini Tamamlama Oranlarının Arttırılması	1.2.6. Yükseköğretimde Kız Öğrenci Yurtlarının Fiziksel Kapasitesi, Konumu, Ulaşım İmkânları ve İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek	2 Kız Öğrenci Yurdunun Kapasitesinin Arttırılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kredi Yurtlar Kurumu, Üniversiteler	Kız Öğrenci Yurtlarının Sayısı ve Kapasitesi

**Faaliyet 1.1.1:** Yükseköğrenime devam eden kız çocuklarının barınma ihtiyaçlarının sağlanabilmesi amacıyla ikinci bir kız yurdu açılmış ve ara dönemde öğrenci kabullerine başlanmıştır. Kız çocuklarının ekonomik olarak desteklenmesi için burs tanımlaması yapılmış, başvuruların üniversitelerin açılışını takiben alınması planlanmıştır. Kız yurtlarında görev yapan personele İletişim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri verilmesi planlanmış olup, 2022 Kasım ve Aralık aylarında bu eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.3. Eğitimde Eşitlik ve Farkındalık Esaslarına İlişkin Verilerin Toplanması	1.3.5. Belediye Personeline Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitiminin Verilmesi	1 Eğitim Verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	Eğitim Alan Personel Sayısı
	1.3.6. Belediye Yönetici ve Çalışanlara Yönelik Olarak Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobbing Konularında Eğitim Verilmesi	4 Eğitim Verilmesi 100 Kişinin Eğitim Alması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	-Eğitim Alan Personel Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı

**Faaliyet 1.3.5:** Mali Hizmetler ve Strateji Müdürlüklerinin tüm personeliyle diğer müdürlüklerin ilgili personellerine “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi”nin Aralık 2022’de verilmesi planlanmıştır. Eğitime ilişkin içerik-rapor hazırlanması ve katılımcı personelin tanımlanması ise Ekim 2022’de içerisinde yapılacaktır.

**Faaliyet 1.3.6:** Kategori ve gruplara ayrılmış tüm belediye personeline Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobbing Eğitimlerinin Kasım ve Aralık 2022 aylarında verilmesi planlanmıştır. Eğitime ilişkin içerik-rapor hazırlanması ve katılımcı personelin tanımlanması ise Ekim 2022’de içerisinde yapılacaktır.

## SAĞLIK

Genel Amaç 1/ Kadınların Sağlık Bilincinin Arttırarak, Kendilerine Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Kolaylaştırılması

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Hizmetlerin Derlenmesi, Kadınların Bu Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması, Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.1. Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırmak	500 Kadının Yararlanması 2 Geliştirilen Sağlık Hizmeti	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı Geliştirilen Sağlık Hizmeti Sayısı
	1.1.2. Kadınlara Sağlık Hizmeti Veren Kurum ve Kuruluş Personelini Eğitmek	20 Personelin Katılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Eğitilmeye Katılan Personel Sayısı, Düzenlenen Eğitim Sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** İlçe sınırlarında hizmet vermekte olan KETEM ile iş birliği programlarının Ağustos 2022’de gerçekleştirilmesi ve KETEM’e erişimlerinin sağlanması için randevu ve transfer işlemlerinin Ekim 2022’de ayı içerisinde yapılması planlanmıştır.

**Faaliyet 1.1.2:** Ekim 2022’de ilçe sınırları içerisinde Kadın Sağlığı konusunda hizmet veren STK’lar ve kamu kurumlarına Antalya Tabipler birliği aracılığı ile ulaştırılması planlanmaktadır.



Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Hizmetlerin Derlenmesi, Kadınların Bu Hizmetlere Erişiminin Kolaylaştırılması, Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.3. Kadınların, LGBTİ'lerin ve Seks İşçilerinin Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Artırılmasına Yönelik İşbirliklerinin Geliştirilmesi	2 Toplantı Yapılması 2 Eğitim Verilmesi 30 Kadının Katılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı Verilen Eğitim Sayısı Eğitime Katılan İlgili Kadın Sayısı
	1.1.7. Evde Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesini ve Yaygınlaştırılmasının Sağlanması	200 Kadına Ulaşılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Evde Bakım Hizmetleri Sürecinde Ulaşılan Kadın Sayısı
	1.1.8. Evde Bakım Hizmetleri Kapsamındaki Ev Ziyaretlerinde Cinsel İstismar, Kadına Yönelik Şiddet, Ev İçi Şiddet ile Karşılaşılması Durumunda Sosyal Destek Mekanizmaları ve Kişisel Mahremiyetin Korunması Konularında Personele Düzenli Aralıklarla Eğitim Verilmesi	10 Personele Ulaşılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Eğitime Katılan Personel Sayısı, Düzenlenen Eğitim Sayısı
	1.1.9. Evde Bakım Personeline Süpervizyon Desteği Vermek	10 Personele Verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık Müdürlüğü	Süpervizyon Hizmeti Verilen Personel Sayısı

**Faaliyet 1.1.3:** Kadınların, LGBTİ'lerin ve seks işçilerinin sağlık hizmetlerine erişimlerinin artırılması amacıyla İlçe Sağlık Müdürlüğü ile iş birliği yapılacak çalışmaların Kasım 2022'de başlaması planlanmıştır. İlgili duyuru ve tanıtımlar Alyazma grubu sosyal medya hesaplarından Ekim 2022'de yapılacaktır.

**Faaliyet 1.1.7:** Belediye'nin Sağlık Hizmetleri Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmalara devam eden evde bakım hizmetlerinin belediye web sitesi, sosyal medya hesapları ile Alyazma grubu sosyal medya hesaplarından periyodik olarak Ekim, Kasım ve Aralık 2022 aylarında duyurulması planlanmıştır. Çalışmalara devam eden evde bakım hizmetlerinin tanıtılması ve yaygınlaştırılması amacıyla mahalle muhtarlarıyla iş birliği yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.8:** Evde bakım hizmetleri kapsamındaki ev ziyaretlerinde cinsel istismar, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet ile karşılaşılması durumunda sosyal destek mekanizmaları ve kişisel mahremiyetin korunması konularında personele Kasım ve Aralık 2022 aylarında eğitimler verilmesi planlanmıştır.

**Faaliyet 1.1.9:** Evde bakım hizmetlerinde görev yapan asli ve yardımcı personellere ilgili müdürlükle iş birliğinde sürekli olarak süpervizyon desteğinin sağlanması planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Kadınlarda Sağlık Bilincinin Arttırılarak, Sağlıklı Yaşam Davranışlarının Teşvik Edilmesi	1.2.3. Kadınlara Verilen Kadın Sağlığı Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve Kadınların Erişiminin Sağlanması	1 Rapor Düzenlenmesi 500 Kadının Yararlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	Mevcut Üreme ve Kadın Sağlığı Hizmetlerinin Belirlendiği Rapor Hizmet Alan Kadın Sayısı

**Faaliyet 1.2.3:** İlçe sınırlarında hizmet veren KETEM ile iş birliği programların Ağustos 2022 ayı içerisinde yapılması planlanmıştır. KETEM'e erişimlerin sağlanması için randevu ve transfer işlemleri Ekim 2022 ayı içerisinde yapılacaktır.

## ŞİDDET

Genel Amaç 1/ Kadınlara ve Çocuklara Karşı Her Türlü (Fiziksel, Psikolojik, Cinsel ve Ekonomik Şiddetin Önlenmesi, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara ve Çocuklara Gerekli Desteğin Sağlanması ve Konu ile İlgili Eğitim Verilmesi

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Danışmanlık Hizmeti Verilen Kadın ve Çocuk Sayısının Arttırılmasının Yanı Sıra, Şiddet Gören Kadınların Sosyal Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması, Şiddet Gören ve Ailesi Tarafından İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocukların İhbar, Takip ve Savunuculuk Rollerinin Üstlenilmesi	1.1.1. Kadına Yönelik Şiddet Konusunda Yapılan Danışmanlık Hizmetleri Verilerinin Toplanması 1.1.2. Alyazma E-Bülten Sitesini Şiddete Maruz Kalan Kadınları ve Tanık Olan Çocukları Desteklemek ve Bilgilendirmek Amacıyla Düzenlenmesi	2 Rapor Düzenlenmesi 1000 Ziyaretçinin Olması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK, Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi, İlçe Emniyet Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK, Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi, İlçe Emniyet Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Derleme Raporunun Hazırlanması E Bülten Ziyaretçi Sayısı Takip

**Faaliyet 1.1.1:** Kadına yönelik şiddet konusunda yapılan hizmetlerin verilerinin toplanması amacıyla belediye Bilgi İşlem Müdürlüğü ile ortak bir çalışma yapılarak genel veri ağı olan SAYSİS üzerine ilgili

butonun açılması sağlanmıştır. Şiddete maruz kalan ve danışmanlık hizmeti verilen kadınların veriler aylık, üç aylık, altı aylık ve yıllık olarak alınmış ve derlenmiştir.

**Faaliyet 1.1.2:** Alyazma E-Bülten ikinci sayısı yazı girişleri tamamlanmıştır. İkinci sayısının Kasım 2022 ayında yayınlanması planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.1. Danışmanlık Hizmeti Verilen Kadın ve Çocuk Sayısının Arttırılmasının Yanı Sıra, Şiddet Gören Kadınların Sosyal Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması, Şiddet Gören ve Ailesi Tarafından İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocukların İhbar, Takip ve Savunuculuk Rollerinin Üstlenilmesi	1.1.8. Danışma Merkezi Sayısının Arttırılması  1.1.10. İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocuk ve Aileleri ile Mesleki Çalışma Yapılması, Olası Durumlarda Savunuculuk Rolü ile İhbar ve Koruma Yöntemlerinin Uygulanması	2 Danışma Merkezinin Açılması  10 Çocuk ve 3 Aile Çalışma Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü  Kadın Danışma Merkezi Aile Danışma Merkezi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü  Kolluk Güçleri ASP İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Açılan Danışma Merkezi Sayısı  Yapılan Mesleki Çalışma Sayısı

**Faaliyet 1.1.8:** Lokasyon değişikliği yapılan Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlük Merkez binasında Kadın Danışma Merkezi açılarak faaliyete başlamıştır.

**Faaliyet 1.1.10:** İhmal ve istismara uğramış kız çocuklarının tespiti ve savunuculuk rolü amaçlı Antalya UCİM şubesi ile protokol imzalanmıştır. İhmal ve istismara uğramış kız çocukları ve ailelerine yönelik danışmanlık hizmeti yürütmek üzere çocuk ve ergen Psikolojik Danışma Merkezi açılmıştır. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü meslek elemanlarına çocuk ihmal ve istismarı konusunda hizmet içi eğitim ve eğitici eğitimi verilmiştir. Gelecek dönemde Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi, aile Danışma Merkezi, Psikolojik Danışmanlık ve Koçluk Merkezlerinde ihmal ve istismara yönelik mesleki çalışmaların düzenlenmesi planlanmaktadır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.2. Şiddete Maruz Kalan Kadınların Hukuksal Hakları Konusunda Bilinçlendirilmesi, Takibinin Yapılması	1.2.1. Kadınlara Verilen Hukuki Destek Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve İyileştirilmesine Yönelik Hizmetlerin Programlanması	2 Proje Yapılması 200 Kadın Yönlendirmesi Yapılması 2 STK ile Çalışma Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Antalya Barosu (Kadın Hakları Komisyonu) Üniversiteler STK'lar	Hukuki Destek Almak Üzere Yönlendirme Yapılan Kadın Sayısı Çalışma Yapılan STK Sayısı Yapılan Proje Sayısı
	1.2.2. Fiziksel Engelli, Mülteci, Seks İşçisi, LGBT+ ve Trans Kadınların KDM'ye Erişimlerinin Artırılması için Çalışmalar Yapmak ve Konuyla İlgili İşbirliği Yapılması	100 Kadın ve 20 LGBTİ Sayısı	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Kadın ve LGBT+ Örgütleri	Yönlendirilen ve Çalışma Yapılan Kadın-LGBTİ+ Birey Sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Kadınlara yönelik verilen Hukuki Destek hizmetlerinde mevcut durumunun belirlenmesi amacıyla Antalya Barosu Kadın Birimiyle Ekim 2022 ayı içerisinde; İlçe Emniyet Müdürlüğüyle Kasım 2022 ayı içerisinde çalışmalar yapılması planlanmıştır.

**Faaliyet 1.2.2:** Fiziksel engelli, mülteci, seks işçisi, LGBT ve trans kadınların KDM'ye erişimlerinin artırılması için çalışmalar yapmak amacıyla ilgili STK'lar ile Ekim-Kasım-Aralık 2022 aylarında iş birliği çalışmaları yapılması planlanmıştır. Alyazma grubu sosyal medya hesaplarından periyodik zamanlarda (aylık) duyuru ve tanıtım çalışması planlanmıştır.

Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Döneminde Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.4. Danışma Merkezi Açılarak Ailelerin Karşılaştığı Sorunlara Yardımcı Olunması, Psiko-Sosyal Yönden Mevcut Durumu İyileştirici Çalışmalar Yürütülmesi	1.4.1. Aile Danışma ve Psikolojik Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönünde Fizibilite Çalışması Yapılması ve Üst Yönetime Sunulması	2 Yönerge Hazırlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	Aile Danışma Merkezi Hizmet Binası ve Hizmet Yönergesi
1.5. Aile Oluşum ve Devam Sürecinde Bilgilendirici ve Destekleyici Faaliyetlerde Bulunulması	1.5.3. İlçe Sınırlarımız İçerisinde İkamet Eden Şehit ve Gazi Anne, Eş ve Çocuklarına Yönelik Psiko-Sosyal Destek Programlarının Geliştirilmesi	20 Aileye Ulaşılması 4 Eğitim Programı Düzenlenmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Meslek Kuruluşları, STK LAR	Ulaşılan Aile Sayısı Düzenlenen Program Sayısı

**Faaliyet 1.4.1:** Aile Danışma, Psikolojik Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönünde Fizibilite Çalışması Yapılarak üst yönetime sunulmuştur. Onayın ardından merkezler açılmış ve faaliyete başlamıştır. Danışma merkezi açılarak ailelerin karşılaştığı sorunlara yardımcı olunması, psiko-sosyal yönden mevcut durumu iyileştirici çalışmalar yürütülmesi için müdürlük binasında Aile ve Kadın danışma merkezleri açılmıştır.

**Faaliyet 1.5.3:** Antalya Garnizon Komutanlığı ve ilgili STK'larla iş birliği yapılarak ilçe sınırları içerisinde ikamet eden şehit ve gazi anne, eş ve çocuklarına yönelik psiko-sosyal destek programları Kasım 2022 ayı içerisinde geliştirilecektir. İlgili kız çocuklarına ve kadınlara tüm danışma merkezlerinde danışmanlık verilmektedir.

## 5. BURSA NİLÜFER BELEDİYESİ

### 5.1. Bursa Nilüfer Belediyesi Teknik Ziyareti

Bursa Nilüfer Belediyesi teknik ziyaretinde YEEP'te "kısa" vade olarak tanımlanan hedeflerin üzerinden gidilmiştir. İzleme heyeti tarafından orta ve uzun vadeler için takvimlendirme yapımları önerisi verilmiştir.

Belediye temsilcisi, belediyedeki diğer birimlerin YEEP'e hem hazırlık hem de hazırlık sonrası dahil olduğunu ve YEEP'lerini katılımcı bir şekilde hazırladıklarını vurgulamıştır. Tüm birimlere kadın-erkek kırılımlı veri isteyeceklerini önceden bildirdikleri belirtilmiştir. Belediye temsilcisi, veri talep edilirken birimlerdeki ikili ilişkilerden de yararlandıklarını söylemiştir. İzleme heyeti, raporlamanın çok kıymetli olduğunu; gerçekleşen bir faaliyet sonrası sisteme fotoğraf, imza çizelgesi, kısa bir rapor benzeri destekleyici dokümanların eklenmesini önermiştir. Nilüfer Belediyesi, baro ile şiddete maruz kalan kadınlara hukuki alanda destek verebilmek adına Mart 2022'de protokol imzalamıştır. ve BADV rehberinin tanıtılarak, kadına yönelik şiddet ile mücadele konusunda yönetim olarak ne yapacaklarını anlatacakları bir organizasyon tasarladıklarını bilgisini vermiştir.

### 5.2. Bursa Nilüfer Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

## EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılımının Arttırılması

### Alt Hedef:1.1. Kadın ve Çocuk Akademileri'nin (KÇA) Kapasitesinin Geliştirilmesi, Kadın ve Kız Çocuklarının İhtiyaçlarına Yönelik Eğitim İçeriğinin Planlanması

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.1.1. KÇA'ların sayısını arttırmak	1 KÇA Açılacak	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü		Açılan KÇA sayısı
1.1.2. Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik eğitim programları gerçekleştirmek	5 Eğitim 50 Katılımcı	Emlak İstimlak Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
1.1.3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kodlama ve beceri atölyeleri düzenlemek	5 Eğitim 25 Çocuk 25 Kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
1.1.4. Kadınlara yönelik dijital okuryazarlık eğitimi düzenlemek	5 Eğitim 25 Kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Kızılıklı mahallesinde 1 adet Kadın ve Çocuk Akademisi açılmıştır.

**Faaliyet 1.1.2.** Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik 5 kişilik katılımın olduğu 1 eğitim programı gerçekleştirilmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik 17 adet kodlama ve beceri atölyesi düzenlenmiştir. Atölyelere 69 kız çocuk katılım göstermiştir.

**Faaliyet 1.1.4.** Kadınların dijital okuryazarlık becerilerini arttırmak üzere 3 eğitim yapılmıştır. Eğitimlerden 121 kadın yararlanmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi ve Personellerinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Hizmet Üretebilmesine Yönelik Kapasitesinin Geliştirilmesi

**Alt Hedef 2.1. Belediye Yönetimi ve Personellerine Yönelik TCE Eğitimi Verilmesi**

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
2.1.3. İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimi düzenlemek	1 Eğitim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi		Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	1 Başkan			Katılımcı sayısı
	6 Başkan Yardımcısı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü		

**Faaliyet 2.1.3.** İşe yeni başlayan 29 personelin oryantasyon sürecinde 1 adet toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Genel Hedef 3/ Yereldeki Paydaşlar Ve Vatandaşların Toplumsal Cinsiyete Dair Farkındalık Kazanmalarına Yönelik Yöntemlerin Geliştirilmesi

**Alt Hedef 3.1. Yereldeki Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığının Yaygınlaştırılması**

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
3.1.4. Talep eden ve/veya belirlenen kurum ya da oluşumlara yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	2 kurum	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	25 katılımcı			Katılımcı sayısı

**Faaliyet 3.1.4.** Nilüfer ilçesindeki Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Merkezi'ndeki PDR öğretmenleri ile Dialog Türkiye West Ofis çalışanları olmak üzere 2 ayrı kuruma toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlenmiş, toplam 42 kişi katılım göstermiştir.

## İSTİHDAM

Genel Hedef 1/Kadınların Sosyo-Ekonomik Açıdan Güçlendirilmesi

**Alt Hedef 1.1. Kadınların İstihdam Edilme Oranının Arttırılması**

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.1.2. Girişimcilik ve e-ticaret eğitimleri düzenlemek	5 kurs ve atölye	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı
	50 katılımcı	Strateji Geliştirme Müdürlüğü		Katılımcı sayısı
		Kaynakları Müdürlüğü		

**Faaliyet 1.1.2.** İlgili dönemde 2 ayrı Girişimcilik ve e-ticaret eğitimi açılmıştır. Eğitimlerden 16 çocuk ve 18 kadın yararlanmıştır.

## Alt Hedef 1.2. Kadınlara Yönelik İş, Meslek Edinme Alanlarında Danışmanlık Hizmetlerinin Verilmesi

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Nilüfer Belediyesi İş Ofisi'ne başvuran kadınların istihdam edilmesini sağlamak	60 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü İnsan Kaynakları Müdürlüğü		İstihdam edilen kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Belediyeye istihdam edilmek üzere başvuran 21 kadın Nilüfer Belediyesi İş Ofisi tarafından yönlendirilmiştir.

## KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların, Çocukların Ve Engellilerin Kentsel Hizmetlerden Eşit Fayda Sağlaması

## Alt Hedef 1.2. Nilüfer'de İkamet Eden Ekonomik Desteğe İhtiyacı Olan Kadınlara Yönelik Sosyal Destek Çalışmalarının Yapılması

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara Halk Kart vermek	Tek ebeveyn olan 5 kadın ve çocuğu/çocukları	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Destek kartından faydalanan kadın – erkek sayısı
1.2.2. Ekonomik desteğe ihtiyacı kadınlara ve beraberindeki çocuklara kıyafet desteği sağlamak	500 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kıyafet desteğinden faydalanan kişi sayısı
1.2.3. Ekonomik desteğe ihtiyacı olan kadınlara ve beraberindeki çocuklara ev eşyası desteği sağlamak	15 kişi	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Eşya desteğinden faydalanan kişi sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 617 kadın Halk Kart hizmetinden yararlanmıştır.

**Faaliyet 1.2.2.** Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 264 kadın kıyafet desteğine ulaşmıştır.

**Faaliyet 1.2.3.** Ekonomik desteğe ihtiyacı olan 14 kadın ev eşyası desteği almıştır.

## SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların Ve LGBTİ+'Ların Sağlık Hizmetlerine Erişimine Yönelik Çalışmalar Gerçekleştirilmesi

## Alt Hedef 1.2. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici/ Koruyucu Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1.2.1. Kent merkezi ve kırsalda kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmalarını yapmak	3 eğitim 30 katılımcı	Eşitlik Birimi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Eğitilere katılan kadın sayısı
1.2.4. Madde bağımlılığı konusunda eğitimler düzenlemek	5 eğitim 50 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü AMATEM ÇEMATEM YEDAM	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı kadın ve erkek sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Nilüfer ilçesindeki kadınlara yönelik kadın sağlığı konularını içeren 1 eğitim programı gerçekleştirilmiştir. 5 kadın eğitime katılım göstermiştir.



**Faaliyet 1.2.4.** Madde bağımlılığı konularında farkındalık geliştirecek 6 eğitim programı gerçekleştirilmiş olup eğitimlere 90 kişi katılım sağlamıştır.

## ŞİDDET

Genel Hedef 1/ Cinsiyet Kimliği Ve Cinsel Yönelime Dayalı Şiddetin Önlenmesi

### Alt Hedef 1.1. Nilüfer Belediyesi Mevcut Kadın Dayanışma Merkezi'nin ve Toplumsal Eşitlik Merkezi'nin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> KDM ve TEM çalışanlarının insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda eğitim almalarını sağlamak	2 Eğitim- 3 Personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
<b>1.1.5.</b> Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri adına baronun Kadın Hakları Merkezi ile protokol imzalamak	1 Protokol İmzalanması	Eşitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü	Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi	Protokol

**Faaliyet 1.1.1.** KDM TEM çalışanları arasından 3 personel insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda 1 eğitim almıştır.

**Faaliyet 1.1.5.** Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi ile 7 Mart 2022 tarihinde Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri amacıyla protokol imzalanmıştır.

### Alt Hedef 1.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konusunda Farkındalık Çalışmalarının Yapılması

Faaliyet/Yöntem	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Müdürlük	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
<b>1.4.1.</b> Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçık dağıtmak	100 Broşür	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Basılı yayınlar
<b>1.4.3.</b> Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçıkların evlilik başvurularında da dağıtılmasını sağlamak	200 Çift	Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Basılı yayınlar
<b>1.4.4.</b> Periyodik olarak belediyeye ait led ekran ve billboardlarda KDM ve TEM tanıtımının yapılması	50 Gün	Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Gün sayısı

**Faaliyet 1.4.1.** Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici 15 adet broşür dağıtılmıştır.

**Faaliyet 1.4.3.** 15 evlilik başvurusu yapan çifte kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür dağıtmıştır.

**Faaliyet 1.4.4.** KDM VE TEM'e ilişkin tanıtımlar 70 raket led ekranda 70 gün, 47 billboard ile 21 gün, 52 led akranda 30 gün boyunca yapılmıştır.

## 6. ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 6.1.Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi teknik ziyaretinde belediyenin “kısa” vade olarak tanımladığı hedeflerin üzerinden gidilmiştir. İzleme heyeti, orta ve uzun vadeler için takvimlendirme yapmaları önerisini vermiştir. Belediye temsilcisi, KADER’in, belediyeler ile protokol imzalayıp toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme eğitimini Mali Hizmetler Birimi’ne uygulamalı olarak verdiğini söylemiştir. Belediye temsilcisi, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile protokol imzaladıklarından bahsetmiştir.

Belediye temsilcisi, YEEP’lerinin katılımcı olarak hazırlandığını söyleyerek, ön hazırlık aşamasında belediye bünyesindeki tüm daire başkanları ile bir toplantı yaptıklarını; NDI’dan aldıkları bir hibe ile YEEP eğitimleri verdikleri ve taslak planı da bu şekilde oluşturduklarını, daha sonra 2. bir toplantı daha yaparak taslak planı değerlendirdiklerini ve en son sürecin Eşitlik Birimi’ne aktarıldığının bilgisini vermiştir. Planın sadece iç paydaşlar ile paylaşıldığı; dış paydaşlar ile paylaşılmadığı iletilmiştir. Sabancı Üniversitesi’nden aldıkları bir fon ile tutulan verileri kırılımlı alabildikleri belirtilmiştir.

Belediye temsilcisi, Eskişehir’de çok aktif çalışan Odunpazarı ve Tepebaşı Belediyeleri varken sivil toplumun çok aktif olmadığını, farklı görüşler yüzünden şu an üniversiteler ile de iş birliği geliştiremediklerini söylemiştir. İzleme heyeti tarafından Kent Konseyi veya baro ile görüşebilecekleri önerisi verilmiştir. Belediye temsilcisi, TMMOB’da erkek egemenliği olduğu, Barodaki avukatların yoğun olduğu ve Kent Konseyinin de çok sık değiştiğini söylemiştir. İzleme heyeti, proje bitse de İYADER’in Eskişehir’i izleyebileceğini ya da oluşturacakları İzleme Heyetine “İzleme Nasıl Yapılır?” eğitimlerini verebileceklerinin altını çizmiştir. Belediye temsilcisi, CEİD’in, projedeki tüm belediyeleri izleyen genel bir izleme heyeti kurması ve tüm belediyeleri izlemesi önermiştir.

İzleme Heyeti, hazırladıkları plana bir ön kapak ve giriş yazısı hazırlamalarını önermiştir. Teknik ziyaret kapsamında Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ana binasına geçilmiş ve ilgili başkan yardımcısı ile görüşülmüştür.

### 6.2. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

##### Genel Hedef 1/ Kadınların Yaygın Eğitime Katılımlarının Arttırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi	1.1.1.İhtiyaçların belirlenmesi (mevcut kapasitenin arttırılması) 1.1.2.Mültecilere yönelik (Türkçe) kursunun açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü (ESMEK) Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK’lar, üniversiteler, İl Milli Eğitim Müdürlüğü Muhtarlıklar, ilgili STK’lar, Kent Konseyi	İlçede açılan ESMEK sayısı, Mevcut merkezlerde kadınlara yönelik açılan kurs sayısı Açılan kurs sayısı, kursa katılan kişi sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** İlgili dönemde yeni merkezler açılmıştır. Günümüzde İnönü, Alpu, Beylikova ve Çifteler ilçelerinde ESMEK Merkezi bulunmaktadır. 18 branş içerisinde 39 kursun yalnızca kadınlar için açılmış olup, geriye kalan kurslara hem kadın hem erkek kursiyerler katılabilmektedir. İlgili dönemde Mihalgazi ilçesinde açılan ESMEK eğitim merkezinde kadınlara yönelik 3 branşta 6 kurs bulunmaktadır. Geriye kalan kurslara hem kadın hem erkek kursiyerler katılabilmektedir Bu kurslara 78 kişi katılım göstermiştir.

**Faaliyet 1.1.2:** 2022 yılının ilk 3 ayında Yabancılar için Türkçe A1 ve Yabancılar için Türkçe A2 olmak üzere 2 kurs açılmış ve bu kurslara toplam 43 kişinin katılmıştır. 2022’nin son 3 ayında ise yabancılar için İngilizce A1 ve Yabancılar için Türkçe A2 olmak üzere 2 kursun bu ayları da içine alan süreçte devam ettiği iletilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi	1.1.3. Eğitim seviyesi düşük mahallelerde, kız çocuklarının okula teşvik edilmesi için mobil eğitim aracıyla kurslar verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kız çocuklarına yönelik kurs sayısı
	1.1.4. Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurslar açılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurs sayısı

**Faaliyet 1.1.3:** 2022 yılında hava koşulları nedeniyle mobil araç ile kurs açılmadığı ancak Temmuz 2022 tarihinde yaz okulu ile başlamasının planlanmakta olduğu iletilmiştir.

**Faaliyet 1.1.4:** Kadınların istihdamına yardımcı olması için 35 branşta 63 kurs açılmıştır. Kurs programları devam etmektedir.

## Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi Ve Çalışanlarına Yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığının Sağlanması Ve Çalışanların Kapasitelerinin Geliştirilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1. Belediye personelinin mevcut kapasitesinin geliştirilmesi	2.1.1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve baba destek eğitimleri vermek üzere eğitmen havuzu oluşturulması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, Uzman Desteği	Belediye bünyesinde eğitici eğitimi alan kişi sayısı
	2.1.2. Belediye meclisinde kurulan Toplumsal Eşitlik Komisyonu üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	Belediye Üst Yönetimi, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, Uzman Desteği	Eğitime katılan kişi sayısı
	2.1.3. Belediye personeline yönelik çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, uzman desteği, İlgili Kurum/Kuruluş/STK'lar	Düzenlenen eğitim sayısı, eğitimlere katılan personel sayısı

**Faaliyet 2.1.1:** 3 kadın personel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimi almış, 1 erkek personel de Baba Destek Eğitici Eğitimi'ni tamamlamıştır.

**Faaliyet 2.1.2:** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi'nde kullanılacak olan eğitim kitleri Sabancı Vakfı tarafından eğitmenlere iletilmiştir. Eğitim kitlerine uyumlu eğitim sunumları hazırlanmaya başlanmıştır.

**Faaliyet 2.1.3:** Eğitim faaliyetleri için Sabancı Vakfı ile iş birliği kurulmuştur. Çocuk hakları konularını içeren eğitim kitleri Sabancı Vakfı tarafından belediyeye iletilmiş ve kitler kapsamında sunum içerikleri hazırlanmaya başlanmıştır. Ek olarak çocuk hakları konusunda yıl içerisinde belediye personeline eğitim yapılacağı ve planlamalarının yapılmakta olduğu iletilmiştir.

Genel Hedef 3/ Eskişehir'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığının Sağlanmasına Katkıda Bulunulması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
3.1. Eskişehir'de kadın, çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1.Baba destek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilerek mahalle düzeyinde katılımın sağlanması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, Kent Konseyi Kadın Meclisi, ESMEK Kurs Merkezleri, STK'lar	Eğitime katılan kişi sayısı eğitim sayısı
	3.1.2.Muhtarları ziyaret ederek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici broşür dağıtımı yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi Kadın Meclisi, İlgili STK'lar	Broşür sayısı, muhtarlarla yapılan görüşme sayısı
	3.1.3.Masallara dair farkındalık yaratan bilgi panolarının oluşturulması	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	-	Pano sayısı, ziyaretçi sayısı
	3.1.4.Ebeveynlere yönelik baba-kız/ anne-oğul arasında atölye çalışmaları yapılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Üniversiteler, İlgili STK'lar, Uzman Desteği	Atölye sayısı

**Faaliyet 3.1.1:** Çocuk Hakları Birimi, “çocuk hakları, çocuk gözüyle Eskişehir” gibi konularda 71 Evler, Yeşiltepe ve Çamlıca mahallelerinden gelen çocuklarla “Çocuklar Eskişehir'in Öykülerini Yazıyor” Atölyesi düzenlenmiştir. Beraberinde Sabancı Vakfı'nın iletmiş olduğu eğitim kitleri bu faaliyet özelindeki çalışmalarda da kullanılacaktır.

**Faaliyet 3.1.2:** Belediye ilgili faaliyeti gerçekleştirmek için Sabancı Vakfı'ndan bilgilendirici broşür talep etmiş ancak bu talep karşılanamamıştır. Bu durum üzerine broşürler Çocuk Hakları Birimi tarafından hazırlanmış, 500 el broşürünün muhtarlıklara dağıtılması planlanmaktadır. Ek olarak muhtarlarla birlikte çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici görüşmelerin yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 3.1.3:** Masal Şatosu içerisinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine yönelik soruların da yer aldığı 2 adet "Düşünelim, Eğer Öyle Olsaydı" soru panolarının mevcuttur. Masal Şatosu'nu 2022 Haziran ayına dek 150.725 kişi ziyaret etmiştir. Ziyaretçilere ve özellikle okul gruplarına pano önünde bilgilendirici anlatımlar yapılmıştır. Ayrıca bir adet hak ve değerler atölyesi düzenlenerek bu atölyelerde çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularının işlenmiştir.

**Faaliyet 3.1.4:** Masal Şatosu'nda ebeveynlere yönelik baba-kız / anne-oğul arasında atölye çalışmaları için içerik oluşturma çalışmaları yapılmıştır, gelecek dönemde atölyelerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Çocuk Hakları Birimi'nde şimdiye dek 61 defa ebeveyn-çocuk atölyeleri gerçekleştirilmiştir. ESMEK'te ise herhangi bir atölye faaliyeti düzenlenmemiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Faaliyetler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
3.2 Gençlik merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	3.2.1. Gençlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin drama teknikleri ile verilmesi	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Gençlik Merkezi	Üniversiteler, İlgili STK'lar, Uzman Desteği	Eğitime katılan kişi sayısı

**Faaliyet 3.2.1:** 2 adet gönüllülük atölyesi gerçekleştirilmiştir. "Yaratıcı Drama ile Çemberdeki Kadın" atölyesi 16 katılımcıyla, "Yaratıcı Drama ile Kadının Coğrafyası" atölyesi 12 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Merkezinin web sayfasına (genclik.eskisehir.bel.tr) dijital "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Rehberi'nin dijital versiyonu eklenmiştir. Belirlenen hedef için 2022 üçüncü üç aylık döneminde ise Gençlik Merkezi'ndeki drama kurslarını gerçekleştirecek olan personele yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlenip, ardından yaratıcı drama kurslarının açılması planlanmaktadır.

## KATILIM

### Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Katılımının Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1. Eskişehir'de yaşayan kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması	1.1.1.Belediyede çalışan kadın personellere ve hizmet birimlerinden yararlanan kadınlara anket yapılması ve ihtiyaçların belirlenmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Hakla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar, Şube Müdürlüğü	Üniversiteler, Kent Konseyi, İlgili STK'lar, Mahalle Muhtarları	Anket yapılan kadın sayısı, araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Belediye'de çalışan kadın personellere yapılacak anketin hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

### Genel Hedef 2/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmesinde Katılımcı Araçlar Geliştirilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1.Kadınların ihtiyaçlarının belirlenmesi	2.1.1.Kentsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	TMMOB, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kadınların görüşleri esas alınarak düzenlenen mekân sayısı

**Faaliyet 2.1.1:** Kentsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması ile ilgili anket çalışmasının devam etmekte olduğu belirtilmiştir. Park Bahçeler Dairesi tarafından Osmangazi Gençlik Merkezinde 12 Nisan ve Yazılıkaya Sosyal Tesislerinde 24 Mayıs engelli tuvaleti imalatının tamamlandığı; ayrıca Sultandere Es Çocuk Merkezi, Balmumu Müzesi, El Sanatları Müzesi, Cam Sanatları Müzesi ve Hamam Müzesinde engelli tuvaleti onarımları Fen İşleri Dairesi tarafından tamamlanmıştır.

## KENTSEL HİZMET

### Genel Hedef 1/ Kadınların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1 Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması	1.1.1.Puset, bebek arabası ya da engelli arabalarının kaldırımlarda, binalarda rahatlıkla kullanılabilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılması	Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	İyileştirilen yol sayısı, iyileştirilen bina sayısı iyileştirilen kaldırım sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Belediyenin sorumluluk alanında bulunan; Ulusal Egemenlik Bulvarı'nda 1.840 m<sup>2</sup>, Şahin Bulvarı'nda 1.200 m<sup>2</sup>, 1578.Cadde'de 18.400 m<sup>2</sup>, Uçaklar Sokak'ta 4.948 m<sup>2</sup>, Yunusemre Caddesi kavşağında 127,62 m<sup>2</sup> olmak üzere toplam 26.516 m<sup>2</sup> alanda iyileştirme çalışması yapmıştır. Hacı Ali Bey Mahallesi muhtarlık önü engelli rampasının tamirinin sağlanarak iyileştirilmiştir. Engelliler Spor Derneği binasında iyileştirilme çalışmaları elektrik, tesisat, tuvalet, duvar bölme ile yürütülmüş; giriş rampasının yapılmıştır.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması	1.2.1. İlçelerden, dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerden kadınların Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini (KDDM) ziyaret etmesinin sağlanması için broşür dağıtımı, kadın danışma merkezinin düzenli ilçe ziyaretleri ile belediye hizmetleri hakkında bilgilendirme yapması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, Kadın Sivil Toplum Örgütleri	Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini ilçelerden ziyaret eden kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ni 60 tarım işçisi kadın ziyaret etmiştir. KDDM'nin ziyaret edilme oranını yükseltmek amacıyla 4 ilçede 4 bilgilendirme çalışması yapılmış; dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerdeki kadınlara KDDM'yi tanıtan broşürler dağıtılmıştır. 5 farklı ilçeden 77 kadın psikolojik danışmanlık hizmetinden yararlanmış, 26 kadın ise beslenme ve diyet danışmanlığı almıştır. Mülteci Kadınlar Derneği'nin yönlendirmesiyle tarım işçisi olan 78 Türk ve mülteci kadın, eğitim ve danışmanlık hizmetinden faydalanmıştır.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.3. Belediye sorumluluk alanındaki yerlerin daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi	1.3.2. Kentteki durak sayısı, durak aralıkları (mesafe aralığının kısa tutulması), otobüs sefer sayıları gibi alanlarda veri tutulması, alınan verilerin Ulaşım Dairesi ve Fen İşleri Dairesi Başkanlığı ile paylaşılması ve üzerine iyileştirici çalışmalar yapılması	Ulaşım Dairesi Başkanlığı, Toplu Taşıma Şube Müdürlüğü, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar, TMMOB, İlçe Belediyeleri, Muhtarlar	Arttırılan durak sayısı, Arttırılan sefer sayısı, İyileştirme sayısı

**Faaliyet 1.3.2:** 5 bölgede (Adalar, Osmangazi, Sümer, Kanlıkavak Tülomşaş) arızalandığı tespit edilen lamba, armatür, projeksiyon vs. sistemlerin led teknolojisine dönüştürülerek toplam 150 iyileştirilme çalışması yapılmıştır. Belediyenin sorumluluk alanları içerisinde yeşil alanların daha iyi aydınlatılması için muhtarların görüşlerinin alınması planlanmaktadır. Ek olarak yeni Mavi 75 numaralı toplu taşıma hattı oluşturulmuş ve 2 sefer ile haftanın 4 günü hizmet vermektedir. Siyah 81 ve Siyah 53 numaralı toplu taşıma hatlarının 1 sefer eklenmiştir. Bölgedeki toplam 33 durakta tamir-bakımı ve durak yenilenme işlemi gerçekleştirilmiştir.

## SAĞLIK

Genel Hedef 1/ Kadınların Kentte Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1 Kentteki sağlık hizmetleri ve belediyenin sunduğu kadınlar hakkında kadınların bilgilendirilmesi	1.1.1. Kadın sağlığı, üreme sağlığı konusunda, özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadınların broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi 1.1.2. Evde kişisel bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İl Sağlık Müdürlüğü, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, ESMEK, Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Muhtarlar, ilgili STK'lar	Basılan ve dağıtılan broşür sayısı Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı, gidilen ilçe sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Kadın ve üreme sağlığı konularında 60'ı Türk, 60 mülteci tarım işçisi; Türk Üniversiteli Kadınlar Derneğinden burs alan 28 kadın öğrencisi olmak üzere toplam 148 kadına broşür dağıtımını ve bilgilendirme yapılmıştır. Ayrıca özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadın ve üreme sağlığını içeren broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi hususunda 64 kadına ulaşılmıştır.

**Faaliyet 1.1.2:** Evde kişisel bakım hizmetleri kapsamında kuaförlük ve banyo hizmetinden merkez ilçelerle birlikte 8 ilçedeki 1.088 vatandaşa 10.791 farklı bakım hizmeti sağlanmıştır.

## Genel Hedef 2/ Kentte Yaşayan Kadınların Sağlık Konusunda Bilgilendirilmesi Ve Farkındalığının Arttırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
<b>2.1</b> Sağlık hakkında bilgilendirmeleri içeren eğitim imkanlarının sunulması	<b>2.1.1.</b> Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri verilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İlçe Belediyeleri, Kent Konseyi	Gerçekleştirilen seminerlere katılan kadın sayısı, gerçekleştirilen eğitim, seminer sayısı
<b>2.2</b> Spor hizmet merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmasına dair farkındalık çalışmaları yapılması	<b>2.2.1.</b> Kadınlar Arası Turnuva (Belediye personeli ya da vatandaş ile) düzenlenmesi	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Düzenlenen turnuva sayısı

**Faaliyet 2.1.1:** Kadın sağlığı konusunda 148 kadından oluşan 6 eğitim grubuna toplamda 33 seminer verilmiştir. Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri ile 64 kadın eğitimlerden yararlanmıştıdır.

**Faaliyet 2.2.1:** 1 adet Açık Alan Kadınlar Voleybol Müsabakası düzenlenmiştir.

## İSTİHDAM

### Genel Hedef 1/ Kadınların İstihdama Eşit Katılımının Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
<b>1.1</b> Kadınların istihdama dahil olmasında cinsiyet ayrımının ortadan kaldırılmasının desteklenmesi	<b>1.1.1.</b> Görsellerde özellikle kadın - erkek zabıta görseli yer almasına özen gösterilmesi, kadın oranının arttırılması için mesleği özendirici faaliyetler yapılması.	Zabıta Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Eskişehir Sanayi Odası	Kadın zabıta personel sayısının, personel sayısına göre oranı
	<b>1.1.2.</b> İtfaiye Dairesi Başkanlığında kadın istihdamının sağlanmasına dair gerekli yazılı düzenlemelerin yapılması ve kadınları teşvik eden farkındalık çalışmaları ve görseller yayımlanması	İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst yönetim Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	-	Kadın itfaiye personel sayısının, personel sayısına oranı
	<b>1.1.3.</b> Kadın istihdamının arttırılması, istihdamda eşitliğin sağlanması	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi ve ilgili birimler	-	İstihdam edilen kadın personel sayısının, personel sayısına oranı
	<b>1.1.5.</b> Toplu İş Sözleşmelerinde kadın ile erkek arasında ayrımcılığı teşvik edebilecek unsurların kaldırılması ve içeriğin toplumsal cinsiyet eşitliğine uyumlu hale getirilmesi	Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Sendikalar	Toplu İş Sözleşmesinde revize edilen madde sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Belediye bünyesinde toplam görev yapan 75 adet zabıta personelinden yalnızca 6 tanesi kadındır. Kadınların toplam zabıta personeline oranının ise %8'e tekabül etmektedir. Sayıların gelecek dönemde arttırılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.2:** İtfaiye Dairesi Başkanlığı'nda kadın istihdamının sağlanmasına yönelik olarak İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı'na 3 kadın İtfaiye personeli istihdam edilmiştir. Kadın itfaiye personel sayısının toplam 195 adet itfaiye müdahale personeline oranı %1.53'tür.

**Faaliyet 1.1.3:** Eskişehir Büyükşehir Belediyesi teşkilatında 1 memur, 2 sanat uygulamacısı, 7 tam zamanlı sözleşmeli personel, 33 işçi personel olmak üzere toplam 43 kadın personelin istihdam edilmiştir. Ayrıca otobüs şoförü ve parkomat görevlisinden 1 kadın gondol sürücüsünün de göreve başlamıştır.

**Faaliyet 1.1.5:** Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) 2022 Yılı Kırsal Kalkınma Mali Destek Programı hakkında, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'na bilgi verilmiş ve hazırladıkları "Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Entegre Gıda İşleme Tesisi" Projesi yazımında destek verilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2 Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi	1.2.1.Tarımsal hibe başvurularına dair bilgilendirmeler yapılması ve kadın katılımının teşvik edilmesi. 1.2.2.Hibelerin verilmesine dair kadın kotası konulması, kadın üreticilerin önceliklendirilmesi.	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü Belediye Üst Yönetimi, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri Toplumsal Eşitlik Komisyonu	Bilgilendirme/eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı Yazılı doküman ve kota sonrası hibe talep eden kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü tarafından birimlerine bildirilen BEBKA 2022 Mali Destek Programı hibe çağrısı kapsamında Etüt Proje ve Planlama Şube Müdürlüğü tarafından yapılan Kurutma Tesisi başvurusunda 3 genç ve kadının işe alınması planlanmaktadır. Küçük Çiftçiyi Destekleme projesi kapsamında kadın üreticilere öncelik verileceğine dair bilgilendirmeler yapılmıştır.

**Faaliyet 1.2.2:** Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi projesi kapsamında Han ilçesinde 16 kadın üreticiye arı çıtalı 80 kovan, boş 10 kovan, arıcılık kıyafetleri ve arıcılık temel malzemelerinin desteği verilmiştir. Proje kapsamında üretilecek balların belediye tarafından alım garantisi bulunmaktadır. Küçük Çiftçiyi Destekleme projesine kadın kotası konulmasa da başvuran 45 kadın üreticilerin başvurularının kriterlere uygun olacak şekilde öncelikli olarak değerlendirilmesi kabul edilmiştir. Arıcılığın desteklenmesi kapsamında 20 kadın üreticiye 800 adet arılı çita dağıtımı yapılmış ve 20 kadın üreticiye de 4'er kg arı peteği verilmiştir.

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2 Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi	1.2.3.Kadınlara ilçelerde tarım ve hayvancılık konulu eğitimler verilmesi ve kadınların katılımının teşvik edilmesi. 1.2.4.Kadınlara, kooperatifleşme eğitimleri verilmesi.	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri Muhtarlar, ilgili STK'lar, Kadın Kooperatifleri	Eğitim sayısı, Eğitime Katılan Kadın Sayısı Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.3:** Faaliyete dair eğitim verilmemiş ancak gelecek dönemde gerçekleştirilmek üzere eğitim planlamaları yapılmaktadır.

**Faaliyet 1.2.4:** Han ilçesinde yapılacak olan Lavanta Balı Üretme ve Geliştirme Projesi kapsamında başvurusu alınan 16 kadın girişimcinin arıcılık konusunda eğitim alması için Millî Eğitim Bakanlığı Halk Eğitim Merkezine yönlendirilmesinin yapılmış ve 16 kadın sertifikalı arıcılık eğitimi almıştır. Eğitim alan 16 kadına 90 kovan, 750 arılı çita ve arıcılık temel malzemelerinin destek kapsamında ücretsiz verilecektir. Büyükbaş hayvancılık konusunda eğitim içeriği hazırlamıştır. Eğitim verilecek mahallelerin tespit çalışmaları devam etmektedir.



# ŞİDDET

## Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin kentte yaşayan kadınların şiddet görmesi halinde ulaşabilecekleri mekanizmalara dair bilgilendirilmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadeleyle dair farkındalığın artırılması	1.1.1.Şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının billboard ve belediye mekanizmaları ile yaygınlaştırılması 1.1.2.Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı  Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili Kadın Sivil Toplum Kuruluşları  İlgili Kadın Sivil Toplum Kuruluşları	Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı  Web sitesi oluşturulması

**Faaliyet 1.1.1:** 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele haftası kapsamında şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının 30 günlük süreçte billboard, led ekran, CLP vb. gibi uygulamalarla yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.2:** Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi konusunda çalışmalar sürmektedir. Ayrıca Eskişehir Büyükşehir Belediyesi kurumsal web sitesi içerisine Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü iletişim bilgileri, kadına yönelik şiddetle mücadele başvuru mekanizmaları ekleneceği de ifade edilmiştir.

## 7. İSTANBUL KADIKÖY BELEDİYESİ

### 7.1. İstanbul Kadıköy Belediyesi Teknik Ziyareti

İstanbul Kadıköy Belediyesi teknik ziyaretinde yapılan faaliyetleri ve gerçekleşen hedefleri sisteme girmeleri gerektiği, bir sonraki online izlemelerin sistem üzerinden gerçekleşeceği bilgisi verilmiştir. Belediyenin “kısa” vade olarak tanımladığı hedeflerin üzerinden izleme gerçekleştirilmiştir. İzleme heyeti, orta ve uzun vadeler için takvimlendirme yapmaları önerisini vermiştir. Belediyede veriye özellikle de kırılımlı veriye ulaşmada zorluk çektiklerini ifade etmişlerdir. YEER DİP projesi sonlandıktan sonra Kadıköy Belediyesi YEER’inin izlenmeye devam etmesi için bağımsız izleme heyetinin kurulması önerisi verilmiştir. Belediye temsilcileri, iç ve dış paydaşlardan oluşan bir bağımsız izleme heyetinin kurulması üzerine çalışılacağını belirtmiştir.

### 7.2. İstanbul Kadıköy Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

Amaç/ Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında eğitim programlarını yürütmek	1. Kız Futbol okulunun açılması	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü		Katılan kız çocuğu sayısı

**Faaliyet 1.** Faaliyete dair çalışmalar başlamış olup, süreç devam etmektedir.

Amaç/ Kadıköy İlçesinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadıköy İlçesinde, insan hakları, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim, atölye ve farkındalık çalışmaları yürütmek	1. Çocuk Merkezlerinde çocuk hakları, akran zorbalığı, çocukların bedensel söz hakları eğitimlerinin verilmesi 2. Kreşlerden yararlanan çocukların ebeveynlerine yönelik çocuğun bedensel söz hakları ve anne destek-baba destek vb. eğitimlerinin yapılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar İlgili STK'lar	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış) Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 1.** Modern Dünyada Haklarımız atölyesiyle çocuklar için hukuk nedir, kime, neden ve ne zaman gerekir sorularına cevap verecek konuları içeren 5 eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimlere toplam 25 kişi katılmıştır. Katılımcılardan 9'u kız 16'sı oğlandır.

**Faaliyet 2.** Pandemi nedeniyle ilgili dönemde eğitimler gerçekleştirilmemiştir.

## Amaç/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Eğitim Hayatına Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Belediye merkezlerinde verilen hizmetlerin toplumsal eşitlik perspektifiyle kırılğan grupları önceleyerek uygun hale getirmek	1. Fikirtepe, Dumlupınar, Eğitim ve Merdivenköy Gönüllü Merkezlerinde ihtiyaç sahibi öğrencilerin hafta sonu faydalanabilmesi için eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi	Özel Kalem Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı(cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 1.** Fikirtepe ve Dumlupınar mahallelerinde halihazırda gönüllü evi bulunmamaktadır. Etüt çalışmaları Merdivenköy Gönüllü evinde devam etmektedir. Merdivenköy Gönüllü evinde 25 öğrenci İngilizce, matematik ve Türkçe etüt dersleri almıştır.

## Amaç/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Eğitim Hayatına Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Belediye merkezlerinde verilen hizmetlerin toplumsal eşitlik perspektifiyle kırılğan grupları önceleyerek uygun hale getirmek	2. Sosyo-ekonomik ihtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine burs imkanı verilmesine yönelik çalışmalar yapılması	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek İşleri Müdürlüğü	Yapılan iş birliği/proje sayısı

**Faaliyet 2.** Gönüllü evlerinde, öğrencilere burs desteğinin sağlanması amacıyla kermesler, kurslar, kültürel ve tarihi geziler, müzik çalışmaları düzenlenmiştir. Toplam 38 konser etkinliği yapılmış, 13.300 kişi katılım göstermiştir. 5 kermes etkinliği yapılmış, kermeslere 300 kişilik katılmıştır.

### KATILIM

Amaç/ Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmesinin Sağlanması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadınların ve dezavantajlı bireylerin talep ve ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla çalışmalar gerçekleştirmek	1. Belediye Birimlerinde engelli erişilebilirlik analizinin yapılması, Erişilebilirlikle ilgili uygulamaların tamamlanması (rampa, asansör vb.)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü (Etüt Proje)	Fen İşleri Müdürlüğü, Makina İkmal Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Gerçekleştirilen analiz sayısı / Yapılan rampa, asansör, zemin uygulama sayıları

**Faaliyet 1.** Faaliyete dair çalışmalar başlamış olup, süreç devam etmektedir.

## KENTSEL HİZMETLER

Amaç/ Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Kentsel Hizmetlerden Eşit Şekilde Faydalanmasını Sağlamak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kamusal mekanları erişilebilir hale getirmek	1.Parklarda kadın, çocuk ve engelli tuvaletlerinin sayısını artırılması 2. Parklarda ve merkezi bölgelerde emzirme odası oluşturulması	Park ve Bahçeler Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü	Yeni yapılan çocuk ve engelli tuvalet sayısı Bebek Emzirme oda sayısı

**Faaliyet 1.** Tuvalet yapımına uygun park ve yeşil alanlar analiz edilerek, tespit edilen parklara uygulama çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 2.** Mimari prototip projesi hazırlanmış olup, uygun park ve merkezi bölgelere emzirme odası yapımına başlanması planlanmaktadır.

## SAĞLIK

Amaç/ Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Toplumun Her Kesiminin Erişimine Açık Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetleri Sunmak	1. Cinsel Sağlık ve Aile Planlaması Merkezinin Açılması	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Açılan merkez sayısı

**Faaliyet 1.** Cinsel Sağlık ve Aile Planlaması Merkezi'nin açılış çalışmalarına devam edilmektedir.

## İSTİHDAM

Amaç/ Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Ekonomik Hayata Katılımlarının Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Kadın istihdamını artıracak çalışmalar yapmak	1.Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının yürütülmesi	Özel Kalem Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Gönüllü merkezleri ve SHM'lerde açılan meslek edindirme kurs sayısı, Katılımcı sayısı
Bakım hizmetlerini geliştirmek	2.Dezavantajlı durumda olan çocukların ücretsiz ve erişilebilir kreş imkanından yararlanmasının sağlanması	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	Ücretsiz faydalanan çocuk sayısı
Engelli Bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	3. Engelli bireylere yönelik meslek edindirme kurslarını artırılması 4. İş arayan engelli bireylerle iş verenleri bir araya getirecek çalışmalar yürütülmesi	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Açılan kurs sayısı Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış) İstihdam edilen engelli sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 1.** Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının mahalle bazında duyuruları yapılmıştır. Gönüllü evlerinde açılan toplam 165 kurs içerisinde 15 kurs meslek edindirmeyi içermektedir. Meslek edindirme kurslarından toplam 169 kişi yararlanmıştır.

**Faaliyet 2.** Çocuk yuvalarında verilen eğitim hizmetlerinden toplam 35 öğrenci faydalanmıştır. Öğrencilerin 13'ü dezavantajlı durumda olan, 22'si ise belediye personelinin çocuğudur.

**Faaliyet 3.** Engelliler ve engelli yakınları için hobi ve gelişim atölyeleri düzenlenmektedir. Atölyelerden 54 kişi yararlanmıştır.

**Faaliyet 4.** İş arayan 1 kadın ve 4 erkek istihdam edilmek amacıyla yönlendirilmiştir.

## ŞİDDET

Amaç/ Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak

Alt Hedef	2022 (Ocak-Mart) Dönemi Tamamlanan Hedefler	Sorumlu Birim	Paydaşlar	Göstergeler
Sosyo ekonomik ve psiko-sosyal olarak Dezavantajlı kadınları güçlendirmek	1. Alışveriş kartı desteğinin sürdürülmesi	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Alışveriş kartı desteğinden faydalanan kadın sayısı
	2. Kadın Dayanışma Biriminin danışmanlık hizmetinin yaygınlaştırılması	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kadın sayısı

**Faaliyet 1.** Alışveriş kartı desteği düzenli olarak sürdürülmektedir. Alışveriş kartı hizmetinden başvuran 909 kadın yararlanmaktadır.

**Faaliyet 2.** İlgili dönem içerisinde 7 kadın danışmanlık hizmeti almıştır.

## 8. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 8.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi Teknik Ziyareti

İzmir Büyükşehir Belediyesi teknik ziyaretinde belediye temsilcisi, halihazırda YEEP öncesinde yaptıkları çalışmalardan ve 6 aylık kısa vadede yapılmasını planladıkları çalışmalarından bahsetmiştir. Süresi “Kısa vade” diye belirtilen faaliyetlerin üzerinden her biri incelenerek gerçekleşme durumları ve ne oranda gerçekleştirildiği konuşulmuştur. Belediyelerin genel olarak sağlık alanında hedef koyma ve gerçekleştirmede sıkıntı çektiği bilinmesine rağmen, İzmir Büyükşehir Belediyesi, bünyesindeki Eşrefpaşa Hastanesi sayesinde sağlık konularında sıkıntı yaşamadıkları görülmüştür.

Belediye temsilcisi, izleme.org sistemi üzerinden geri bildirim verebilecekleri ve izlemelerden sonra kısa notlar yazabilecekleri bir alan eklenmesi yönünde taleplerini dile getirmiştir. İzmir Büyükşehir Belediyesinin birçok projede yer aldığı söyleyerek; bu projelerin birbirlerine entegre edilip edilemeyeceği konuşulmuştur. Yanlış veya eksik olmaması adına hedef ve göstergelerin üzerinden tekrar geçmeleri gerektiği hatırlatılmıştır. Yapılacak çalışmaların ilk önce birimlerle görüşülmesi gerektiği ve birimlerin sorumluluklarını bilmesi gerektiğinin altı çizilmiştir.

### 8.2. İzmir Büyükşehir Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

##### Genel Hedef 1/ Kadınların Ve Kız Çocuklarının Desteklenmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili farkındalık/ eğitim çalışmalarının arttırılması	1.2.3. Toplumsal farkındalık için halka açık ve/veya kapalı grup toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin artırılması	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İşletme ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı İZBB Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK ve Meslek Odaları Üniversiteler İzmir Akademi	Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2.7. Personele yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin hizmet içi eğitimlere dahil edilerek tüm birimlere yönelik verilmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve İlgili Birimler	İZBB Daire Başkanlıkları PERGEL Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Personele verilen TCE verilen hizmet içi eğitim sayısı ve katılımcı sayısı (Adet)

**Faaliyet 1.2.3.** İlgili dönemde toplumsal farkındalığı sağlayacak toplumsal cinsiyet eşitliğini konu alan 73 eğitim düzenlenmiş olup eğitimlere 649 kişi katılmıştır.

**Faaliyet 1.2.7.** PERGEL Projesi kapsamında 1.709 kadına toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eğitim verilmiştir. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü yönergesi gereğince 80 belediye personeline toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. 2022 yılı Ocak-Haziran döneminde toplamda 3.249 kişi düzenlenen eğitimlerden yararlanmıştır.

## KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Organlarına Katılımda Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Dikkate Alınması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyon çalışmalarının sürdürülmesi ve faaliyetlerin duyurularının arttırılması	1.1.1.TCE Komisyonu ile iş birliği çalışmalarının sürdürülmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu İlçe Belediye Komisyonları Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis kararı sayısı ve Duyuru sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** 2022 yılı Ocak-Haziran aylarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu tarafından toplam 14 tane meclis kararı alınmıştır.

Genel Hedef 2/ Katılımcı Demokrasi Uygulamaların Sürdürülmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.3 Sivil Toplum Kuruluşlarına desteklerin sürdürülmesi	2.3.1.Sivil Toplum Kuruluşları ile gerçekleştirilen iş birliği ve proje uygulamaları	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı,	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	STK Protokol Sayısı Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi Yararlanan STK sayısı STK lojistik destek sayısı

**Faaliyet 2.3.1.** Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi; İZİKAD, Örnekköylü Kadınlar Platformu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Genç Fikirler Derneği, Turuncu Dernek, Umay Birdem Derneği, IOM, Hayata Destek Derneği, Ege Kadın Buluşmaları Platformu olmak üzere 8 sivil toplum kuruluşu ile iş birliği yapılmıştır. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğünce 8 Mart Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Zirveye Doğru çalışması kapsamında 62 Sivil Toplum Kuruluşu ile işbirliği yapılmıştır. 2022 yılı Ocak-Haziran ayları içerisinde toplam 70 adet sivil toplum kuruluşu ile iş birliği çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

## KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kentin Hizmetlerin Sunumunda Kadınların Ve Kız Çocuklarının İhtiyaçlarının Gözetilmesi

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.6. Kent turlarından kadınların yararlanmasına yönelik çalışmalar arttırılması	1.6.1 Kadınlara ücretsiz kent turlarının sürdürülmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Kent Tarihi ve Tanıtımı Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen gezi sayısı ve katılımcı sayısı

**Faaliyet 1.6.1.** Buca, Konak, Karşıyaka, Karabağlar, Çiğli, Menemen, Kemalpaşa, Bayraklı, Menderes, Gaziemir ve Torbalı ilçelerinde muhtarlar ve yerel hizmet şube müdürlükleriyle iş birliğinde 14 kent-körfez turu gerçekleştirilmiştir. Kent turlarından 3.293 kadın yararlanmıştır. Ayrıca ilgili dönemde Dış İlişkiler ve Turizm Dairesi Başkanlığı tarafından düzenlenen kent turlarına 3.214 kişi katılım sağlamıştır. 2022 yılı Ocak-Haziran ayları içerisinde toplamda 6.507 kişi kent turlarına katılmıştır.

## SAĞLIK

### Genel Hedef 1/ Kadınlara Ve Kız Çocuklarına Yönelik Nitelikli Sağlık Hizmetlerinin Artırılması

Alt Hedef	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1 Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin arttırılması	1.1.1 Kadınların Cinsel Sağlığı ve Üreme Sağlığı Eğitiminin Arttırılması	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Türkiye Aile Planlaması Vakfı İlçe Belediyeler STK Üniversiteler Meslek Odaları	Eğitime katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Kadın Danışma Merkezi ve Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezleri tarafından 201 kadına kadın sağlığı ile ilgili eğitim verilmiştir. Aile ve Çocuk Hizmetleri Şube Müdürlüğüne gerçekleştirilen kadın sağlığına yönelik “Gebelik Okulu” programı kapsamında 242 kişiye ulaşılmıştır. Engelli Hizmetleri Şube Müdürlüğü 2 defa “Kadın Sağlığı” eğitim programı uygulanmış ve bu programa 50 sağır kadın katılım göstermiştir. Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı ise kadın sağlığı ile ilgili 255 kadının katılımıyla 5 eğitim düzenlenmiştir. Ek olarak kadınlara yönelik üreme ve cinsel sağlık ile ilgili 5 eğitim düzenlenerek 69 kadına ulaşılmıştır. Böylelikle 2022 yılı Ocak-Haziran aylarında toplam 817 kişi kadın sağlığını konu alan eğitim programlarından yararlanmıştır.

## ŞİDDET

### Genel Hedef 1/ İzmir İli İçerisinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.Kadına yönelik şiddetle mücadele alanına erkek katılımının sağlanması (Erkeklik Atölye ve Eğitimleri )	1.2.1 Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlayacak atölye çalışmalarının düzenlenmesi	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen atölyelerin katılım sayısı ve çıkan sonuçların raporlanması Düzenlenen atölye ve eğitim sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığına bağlı müdürlüklerin erkek personellerinin katılımıyla 57 personeli faaliyet kapsamında eğitim almıştır. Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü tarafından erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımına yönelik olarak gerçekleştirilen atölye kapsamında; İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanları, Şirketlerin Genel Müdürleri ve yardımcılarının yer aldığı 80 kişi ile atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlamaya yönelik 14 babaya “Baba Destek Programı” uygulanmıştır.

2022 yılı Ocak-Haziran aylarında 151 kişiyle erkeklerin toplumsal cinsiyet eşitliğine katılımının arttırılmasını sağlayacak atölye çalışmaları yapılmıştır.



## 9. SAMSUN ATAKUM BELEDİYESİ

### 9.1.Samsun Atakum Belediyesi Teknik Ziyareti

Samsun Atakum Belediyesinin teknik ziyaretinde belediye meclisine sunulan revize ile hedeflere eklenen 5 madde hakkında konuşulmuştur. Belediyenin kısa dönem hedeflerinin her biri incelenmiş ve geri bildirimler verilmiştir. Yapılacak çalışmaların ilk önce birimlerle görüşülmesi gerektiği ve birimlerin sorumluluklarını bilmesi gerektiği önerilmiştir. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda yazan hedef ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için birimler arası koordineli çalışmanın gerekliliğinin altı çizilmiştir. Belediye temsilcisi, birimlerden veri almakta güçlük çektiklerini iletmıştır. Atakum Belediye Başkanı ile de görüşme yapılarak proje hakkında bilgi verilmiş ve başkanın projeye tam desteği alınmıştır.

### 9.2.Samsun Atakum Belediyesi 2022-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

## EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yaygın Eğitime Katılımının Artırılması

### Alt Hedef 1.2: Atakum Belediyesi Engelli Birimlerinin İşleyişi ve Programlarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. Engellilere yönelik meslek edindirme eğitimlerinin verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	Eğitimlerin planlanması	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı imza çizelgeleri, Fotoğraflar, Videolar, Eğitim sertifikaları

**Faaliyet 1.2.1:** İlgili dönemde verilecek eğitim programları tasarlanmış ve 20 kişi engellilere yönelik meslek edindirme eğitimlerinden yararlanmıştır.

Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi ve Çalışanlarının Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı ve Mülteci Hakları Konusunda Farkındalıkları Sağlanması Ve Kapasitelerinin Geliştirilmesi

### Alt Hedef 2.1: Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı ve Mülteci Hakları Konusunda Yerel Yönetimler ve Paydaşların Kapasitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
2.1.3. Belediye çalışanlarına yönelik kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri verilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Uzman Kurumlar	Eğitimin planlanması	Düzenlenen eğitim sayısı, Eğitime katılan personel sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış), Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

**Faaliyet 2.1.3:** Farkındalık eğitimlerinin planlanması tamamlanmış ve 50 kişi kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarını içeren eğitimlere katılım sağlanmıştır.

Genel Hedef 3/ Atakum İlçesi'nde Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı Ve Mülteci Hakları Farkındalığının Sağlanmasına Katkıda Bulunulması

**Alt Hedef 3.1: Atakum İlçesinde Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı ve Mülteci Hakları Farkındalığının Yaygınlaştırılması**

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>3.1.1.</b> Yerelde kadınlara yönelik kadın, çocuk, engelli yaşlı ve mülteci hakları eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Eğitimin planlanması	Eğitim Sayısı, Eğitimlere katılan kadın sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
<b>3.1.2.</b> Mahalle düzeyinde devlet yurttaş ilişkisi, insan hakları, kadın hakları, çocuk hakları gibi konularda bilgilendirme çalışmaları yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Eğitimlerin ve farkındalık çalışmalarının planlanması	Düzenlenen eğitim ve farkındalık faaliyeti, kadın ve erkek katılımcı sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

**Faaliyet 3.1.1:** Yerelde kadınlara yönelik kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci haklarını konu alan, farkındalık geliştirmeye aracılık edecek eğitimlerin planlanması yapılmış ve eğitimler 40 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

**Faaliyet 3.1.2:** Mahalle düzeyinde bilgilendirme çalışmaları hedeflendiği üzere planlanmış ve 40 kişiye eğitim verilmiştir.

**Alt Hedef 3.2: Kreşlerin Kadın, Çocuk, Engelli, Yaşlı ve Mülteci Haklarına Duyarlı Hale Getirilmesi**

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
<b>3.2.2.</b> Kreş öğretmenlerine ve yardımcı personellere kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, nefret suçları ile kadına ve çocuğa yönelik şiddete karşı farkındalık, çocuk ihmal ve istismarı eğitimleri vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü	Üniversiteler, ilgili STÖ'leri, İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Eğitimin planlanması	Eğitime katılan öğretmen ve yardımcı personel sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

**Faaliyet 3.2.2:** Kadın, çocuk, engelli, yaşlı ve mülteci hakları, nefret suçları ile kadına ve çocuğa yönelik şiddet ve çocuk ihmal ve istismarı konularını kapsayan eğitimler planlanmış ve 40 kişi eğitim almıştır.

## KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Eşit Katılımının Sağlanması

### Alt Hedef 1.2: Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Olmasını Sağlayacak Katılımcı Araçlar Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. Pilot mahallerde meclis kurmak ve etkin çalışmasını sağlamak	Özel Kalem Müdürlüğü	Atakum Kent Konseyi	1 Mahalle	Kurulan Mahalle Meclis Sayısı, Mahalle meclisinin yaptığı çalışma sayısı, Çalışmalara katılan kişi sayısı, Fotoğraflar, Videolar.

**Faaliyet 1.2.1:** Atakum ilçesindeki pilot olarak seçilen 1 mahallede mahalle meclisi kurulmuştur.

## KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların ve Diğer Grupların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması

### Alt Hedef 1.1: Kamusal Mekanların Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların ve Çocukların Kullanımına Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.1.1. Belediye hizmet binasında tuvaletleri iyileştirmek ve emzirme odası yapmak	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü	-	Etüt edilmesi	Yapılan emzirme odası sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt Raporu, fotoğraflar
1.1.2. Parklarda güvenli ve uygun noktalara kadınlar ve engelliler için tuvalet yapmak	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	-	Etüt edilmesi	Yapılan kadın tuvalet sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt raporu, yapılan tuvaletlerin fotoğrafları

**Faaliyet 1.1.1:** Atakum Belediyesinin hizmet binasına emzirme odasının yapılması ve tuvaletlerin iyileştirilmesi kapsamında Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşmeler tamamlanmıştır.

**Faaliyet 1.1.2:** Bölgedeki parklarda güvenli ve uygun bulunan noktalara engelli ve kadınların kullanımına yönelik tuvaletlerin yapılması için Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşülmüştür.

### Alt Hedef 1.3: Atakum'da Yoksul Kadınlara ve Üniversite Öğrencilerine Yönelik Destekler Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.3.1. İhtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine yurt imkânı sağlanması	Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Etüt Proje Müdürlüğü, Makine İkmal Müdürlüğü	Üniversite, Atakum Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü	Etüt Edilmesi	Tadilatı yapılan yurt sayısı, Yurt imkanından faydalanan öğrenci sayısı, tadilat öncesi ve sonrası yurt binası fotoğrafları

**Faaliyet 1.3.1:** İhtiyaç sahibi üniversite öğrencilerin yurt imkanından yararlanması için düzenlenecek çalışmalara dair Etüt Proje Müdürlüğü ile görüşülmüştür.

## SAĞLIK

### Genel Hedef 1/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

#### Alt Hedef 1.1: Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.3. Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda eğitimler düzenlemek, farkındalık çalışmaları yapmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Atakum İlçe Sağlık Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü, Üniversite, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	30 kişiye uyuşturucu bağımlılığı ile ilgili eğitim verilmesi	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış), Fotoğraflar, Videolar, toplantı tutanakları

**Faaliyet 1.1.3:** Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda öngörüldüğü çerçevede eğitim programı düzenlenmiş olup, 38 kişi eğitimlerden yararlanmıştı.

#### Alt Hedef 1.2: Kadınlara Yönelik Cinsel Sağlık Konusunda Farkındalık Çalışmaları Yapmak

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.1. 15-49 yaş arası kadınlara cinsel sağlık ve üreme sağlığına ilişkin eğitimler verilmesi	Sağlık Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Üniversite, Atakum Kent Konseyi, İlgili kamu kurum ve kuruluşlar	Eğitimlerin Planlanması	Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı İmza Listesi, Fotoğraflar, Videolar

**Faaliyet 1.2.1:** 31 kişilik katılım ile 14-49 yaş arasındaki kadınlara cinsel sağlık ve üreme sağlığını konu alan eğitimler uygulanmıştır.

## İSTİHDAM

### Genel Hedef 2/ Kadınların İşgücüne Katılımının Önündeki Engellerin Kaldırılması

#### Alt Hedef 2: Çocuk, Engelli ve Yaşlı Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
2.1.1. Yaşlılara yönelik bakım hizmetlerini geliştirmek	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Samsun Büyük Şehir Belediyesi, Muhtarlar	10 Kişiye Bakım Hizmeti Verilmesi	Hizmet verilen yaşlı ve engelli sayısı

**Faaliyet 2.1.1:** Atakum'da yaşayan en az 10 kişiye bakım hizmeti verilmiştir.

## ŞİDDET

### Genel Hedef 1/ Kadına Şiddetin Önlenmesi

#### Alt Hedef 1.2: Atakum İlçesinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Konusunda Farkındalığın Artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kuruluşlar	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1.2.3. Evlenme müracaatında bulunan kişilere yönelik "Evlilik öncesi eğitim programı (EÖEP) çalışmalarını yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STK'lar, İlgili kurum ve kuruluşlar	50 kişiye eğitim verilmesi	Fotoğraflar, Videolar, Katılımcı Listeleri, Düzenlenen Eğitim Sayısı

**Faaliyet 1.2.3:** Evlenme müracaatında bulunan 25 kişiye evlilik öncesi eğitim programı eğitimi verilmiştir.

## 10. TUNCELİ BELEDİYESİ

### 10.1. Tunceli Belediyesi Teknik Ziyareti

Tunceli Belediyesi teknik ziyaretinde izleme.org üzerinden yazılan hedeflerin ve göstergelerin uygulama aşamalarına göre nasıl güncelleneceği anlatılmıştır. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda süresi "kısa ve orta vade" olarak belirtilen faaliyetlerin her biri üzerinden gidilerek gerçekleşip gerçekleşmediği veya ne oranda gerçekleştiği konuşulmuştur. Belediye temsilcisi şimdiye kadar gerçekleştirdikleri faaliyetler hakkında detaylı bilgi vermiştir. Belediye temsilcisi, Yerel Eşitlik Eylem Planı konusunda müdürlerle 2 kez toplantı yaptıklarını ve hepsinden tam destek aldıklarını ifade etmiştir. Ancak birimlerin veri tutmamasından kaynaklanan sıkıntılar yaşadıklarını eklemiştir.

### 10.2. Tunceli Belediyesi 2022-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi

## EĞİTİM

Genel Hedef 1/ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Yerel Yönetimler Ve Paydaşların Kapasitelerinin Geliştirilmesi

#### Özel Amaç 1.1: Belediye Yönetimi ve Çalışanlarına TCE Eğitimlerinin Verilmesi

2022 (Ocak-  
Haziran) Dönemi  
Öngörülen  
Hedefler

Faaliyet/ Yöntem

Sorumlu Birim  
ve Kişiler

İş Birliği Yapılacak  
Kurum/ Kuruluş

Göstergeler

1.1.2. Belediye çalışanlarına yönelik TCE, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri vermek.

1 Adet Çalıştay  
Düzenlenmesi  
Toplamda 100  
Personele Eğitimler  
Verilmesi

Kültür ve Sosyal  
İşler Müdürlüğü/  
Yazı İşleri  
Müdürlüğü

Üniversitelerin Kadın  
Sorunları Araştırma ve  
Uygulama Merkezleri,  
STÖ, Baro Kadın ve  
Çocuk Komisyonu

Eğitim Çalıştay Sayısı,  
Eğitimlere Katılan Personel  
Sayısı

**Faaliyet 1.1.2:** 1 tane çalıştay düzenlenmiş ve 150 belediye personeline toplumsal cinsiyet, kadına yönelik şiddet konularında eğitimler verilmiştir.

Genel Hedef 3/ Tunceli ilinde çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması

#### Özel Amaç 3.1: Tunceli İlindeki Çocuk İhmal Ve İstismarının Önlenmesi Farkındalığının Sağlanmasına Yaygınlaştırılması

2022 (Ocak-  
Haziran) Dönemi  
Öngörülen  
Hedefler

Faaliyet/ Yöntem

Sorumlu Birim ve  
Kişiler

İş Birliği Yapılacak  
Kurum/ Kuruluş

Göstergeler

3.1.1. Tunceli İl Merkezi ve 7 İlçesinde Çocuk İhmal ve İstismarı ile Özel Alan Kavramının Önemi Konulu Atölye Çalışmalarının Yapılması

210 Kişinin  
Atölyelere Katılması

Kültür ve Sosyal İşler  
Müdürlüğü, Yazı İşleri  
Müdürlüğü

7 İlçe Belediye  
Başkanlığı

Atölyelere Katılan  
Katılımcı Sayısı

**Faaliyet 3.1.1:** 1 Tunceli İl Merkezi ve 7 ilçesinde "Çocuk İhmal ve İstismarı ile Özel Alan Kavramının Önemi" konulu atölye çalışmaları 270 bireyin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

## Genel Hedef 4/ Tunceli İl Merkezinde Bağımlılıkla Mücadele Konusunda Farkındalık Çalışmalarının Yapılması

### Özel Amaç 4.1. Tunceli İl Merkezinde Bağımlılıkla Mücadele Konusunda Farkındalık Çalışmalarının Yaygınlaştırılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
4.1.1. Tunceli İl Merkezinde Bağımlılıkla Mücadelede Ailelere Yönelik Farkındalık Eğitimlerinin Verilmesi	50 Kişinin Eğitimlere Katılması	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	Eğitilmeye Katılan Toplam Kişi Sayısı
4.1.2. Tunceli İl Merkezinde bağımlılıkla mücadelede meslek elemanlarına yönelik eğitici eğitimlerinin verilmesi	Eğitime 25 Meslek Elemanın Katılması	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	Eğitilmeye Katılan Toplam Meslek Elemanı Sayısı

**Faaliyet 4.1.1:** Tunceli İl Merkezi'nde "Bağımlılıkla Mücadelede Ailelere Yönelik Farkındalık Eğitimleri" 80 bireyin katılımıyla yapılmıştır.

**Faaliyet 4.1.2:** 30 meslek elemanının katılımıyla Tunceli İl Merkezi'nde eğitici eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

### KATILIM

Genel Hedef 1/ Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Eşit Katılımının Sağlanması

### Özel Amaç 1.1. Tunceli' De Yaşayan Kadınların İhtiyaç ve Taleplerinin Belirlenmesine ve Görünür Kılınmasına Yönelik Düzenli Çalışmalar Yapılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Belediyenin Hizmet Binalarında Düzenli Anket Çalışmaları Yapmak.	2 Anket Çalışmasının Yapılması 68 Kadın ve 155 Erkeğin Anket Çalışmasına Katılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Yapılan Anket Sayısı, Anketlere Katılan Kadın ve Erkek Sayısı
1.1.2. İhtiyaçları Tespit Etmek İçin Saha Araştırmaları Düzenlemek.	1 Saha Araştırması Yapılması 1000 Kadın ve 500 Erkeğin Saha Araştırmalarına Katılması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Saha Araştırma Sayısı, Araştırmalara Katılan Kadın ve Erkek Sayısı
1.1.4. Belediye Web Sitesi ve Sosyal Medya Üzerinde Tuncelili Kadınların, Engellilerin ve LGBTİ+ Bireylerin Görünürlüğünü Artırmak.	5 Web Sitesi Haberinin Yapılması 5 Sosyal Medya Çalışmasının Yapılması.	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Kadın Meclisleri	Web Sitesinde Çıkan Haber Sayısı, Sosyal Medyada Çıkan Duyuru Sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Belediyenin hizmet binalarında düzenli anket çalışmaları faaliyeti kapsamında 2 anket çalışmasının yapılmıştır. Bu anket çalışmasına 68 kadın ve 155 erkeğin katılım göstermiştir.

**Faaliyet 1.1.2:** Faaliyet kapsamında ihtiyaçları tespit etmek için 1 adet saha araştırması yapılmıştır. Saha araştırmalarına 1.000 kadın ve 500 erkek katılım sağlamıştır.

**Faaliyet 1.1.4:** Belediye web sitesi ve sosyal medya üzerinde Tuncelili kadınların, engellilerin ve LGBTİ+ bireylerin görünürlüğünü artırmak amacıyla haberler yapılmıştır.

## Özel Amaç 1.2. Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Olmasını Sağlayacak Katılımcı Araçlar Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.1. Mahalle Meclisleri Kapasitelerinin Arttırılması	3 Mahalle Meclisinin Kapasitenin Arttırılması, 3 Yeni Mahalle Meclisinin Oluşturulması	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Mahalle Meclisleri	STÖ'ler, Munzur Üniversitesi	Kapasitesi Arttırılan Mahalle Meclisi Sayısı, Halk Meclislerinde Alınan Kararların Belediye Meclisinden Kabul Edilme Oranı, Yeni Oluşturulan Mahalle Meclisleri Sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Mahalle meclisleri kapasitelerinin arttırılarak üç mahalledeki temsilci sayısının 6'ya çıkarılmıştır.

### KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef 1/ Kadınların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması

## Özel Amaç 1.1. Kamusal Mekanların Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların Ve Çocukların Kullanımına Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.6. Belediye Personeline İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi.	10 Personele İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi	Eşitlik Birimi	Halk Eğitim Merkezi	Eğitim Alan Personel Sayısı

**Faaliyet 1.1.6:** Belediye personeline işaret dili eğitimi düzenlenmiş ve 10 personel sertifika almıştır.

## Özel Amaç 1.2. Tunceli İlinde Mekanların Daha Güvenli ve Aydınlatma Olacak Şekilde Düzenlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.2.3. Güvenlik Riski Taşıyan Yerlere Yol Köşe ve Güvenlik Aynaları Yerleştirmek	3 Güvenlik Aynasının Yerleştirilmesi	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası, Üniversiteler	Yerleştirilen Güvenlik Aynası Sayısı
1.2.4. Parkların, Pazar Yerlerinin ve Otoparkların Daha İyi Aydınlatılmasını Sağlamak.	3 Aydınlatma Direğinin Yapılması	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası, Üniversiteler	Yapılan Aydınlatma Direği Sayısı

**Faaliyet 1.2.3:** 3 yeni güvenlik aynası yapılmıştır.

**Faaliyet 1.2.4:** 3 yeni aydınlatma direği yapılmıştır.

## Özel Amaç 1.4. Eşitlik Biriminin Tanıtımının Yapılması

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.4.1. Eşitlik Biriminin Etkinliğini ve Görünürlüğünü Arttırmak	100 Adet Broşür Basılması 100 Adet Broşür Dağıtılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	-	Basılan ve Dağıtılan Broşür Sayısı

**Faaliyet 1.4.1:** Faaliyet kapsamında 100 adet broşür basımı ve dağıtımı yapılmıştır. Ayrıca eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklere dağıtım için materyal hazırlanması planlanmaktadır.

## SAĞLIK

### Genel Hedef 1/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

#### Özel Amaç 1.1. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

2022 (Ocak-  
Haziran)  
Dönemi  
Öngörülen  
Hedefler

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Kadın Sağlığına Yönelik Mahalle Çalışmaları ve Kadın Sağlığı Konusunda Bilgilendirme Yapılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler, Üniversiteler	Farkındalık Çalışmalarına Katılan Kadın Sayısı, Sağlık Taraması Yaptıranların Sayısı
1.1.6. Her Türlü Bağımlılığın Önlenmesi Konusunda Eğitimler Düzenlemek Farkındalık Çalışmaları Yapmak	Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi İl Bağımlılıkla Mücadele Komisyonu	Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı Sayısı
1.1.7. Belediye Kadın Çalışanlarına Yönelik Her Ayın Belirledikleri bir Günde Regl ve Menopoz İzninin Verilmesi	Tüm Müdürlükler	Kadın Meclisleri	İzin Kullanan Personel Sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Kadın sağlığına yönelik mahalle çalışmaları ve kadın sağlığı konusunda bilgilendirme yapılarak 8 mahallede toplam 80 kadına ulaşılmıştır.

**Faaliyet 1.1.6:** Faaliyet konularını kapsayan toplamda 4 adet panel ve eğitim düzenlenmiştir.

**Faaliyet 1.1.7:** 2022 yılında her ay düzenli olarak 68 kişi regl ve menopoz izni kullanmıştır.

## İSTİHDAM

### Genel Hedef 1/ Kayıt Dışı Sektörlerde Çalışan Kadınlara Sunulan Desteklerin Arttırılması

#### Özel Amaç 1.1: Ev Eksenli Çalışan Kadınlara Ürün Geliştirme Ve Pazarlama Konusunda Desteklerin Geliştirilmesi

2022 (Ocak-  
Haziran)  
Dönemi  
Öngörülen  
Hedefler

Faaliyet/ Yöntem	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. Tunceli Merkez Bölgesinde Kurulan Pazar Yerlerinde Ev Eksenli Çalışan Kadınlara, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda Kota Uygulamak.	Zabıta Müdürlüğü.	Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Çalışma Grubu, İlgili Diğer STÖ'ler	Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı.

**Faaliyet 1.1.1:** Tunceli merkez bölgesinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara, belirlenen standartlar doğrultusunda kota uygulanmıştır.



## Genel Hedef 2/ Tunceli Belediyesi İstihdamın Eşitlikçi Bir Biçimde Yapılandırılması

### Özel Amaç 2.1: Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Uyumlu Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.1.1. Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinde Kadın ile Erkek Arasında Ayrımcılığı Teşvik Edebilecek Unsurları Kaldırmak ve İçeriği Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Uyumlu Hale	1 Adet Toplu İş Sözleşmesinin Düzenlenmesi	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Toplu İş sözleşmesinde yer alan ilgili maddeler

**Faaliyet 2.1.1:** 2022 yılında 1 adet toplu iş sözleşmesi düzenlenmiştir.

### Özel Amaç 2.2: Kadın Emeginin Desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
2.2.1. Kadın İstihdamının Arttırılmasına Yönelik İstihdam Projelerinin Hazırlanarak Hibe Programlarına Başvurulması	1 Adet Projenin Hazırlanması	Belediye Proje Birimi	Fırat Kalkınma Ajansı, STÖ'ler, KOSGEB	Hazırlanan Proje Sayısı

**Faaliyet 2.2.1:** Faaliyet kapsamında oluşturulan projenin onay almaması nedeniyle projede tanımlanmış çalışmalar hayata geçirilememiştir.

## ŞİDDET

### Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

### Özel Amaç 1.1. Tunceli Belediyesinin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
1.1.1. KDM ve Kurum Çalışanlarına Yönelik Kadının İnsan Hakları ve Çocuk Hakları Konusunda Eğitim Vermek.	30 Personele Kadının İnsan Hakları Eğitimi Verilmesi 30 Personele Çocuk Hakları Eğitiminin Verilmesi	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Üniversitelerin Çocuk Koruma Birimleri, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu, Kadın Örgütleri, İlgili Diğer STÖ'ler	Eğitime Katılan Personel Sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** 30 personelin katılımı ile eğitimler gerçekleştirilmiştir.

## Özel Amaç 1.1. Tunceli Belediyesinin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
<b>1.1.2.</b> Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Destekleyici Çalışmalar Yapmak	30 Personele Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Çalışma Yapılması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Üniversitelerin Çocuk Koruma Birimleri, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu, Kadın Örgütleri, İlgili Diğer STÖ'ler	Çalışmalara Katılan Personel Sayısı
<b>1.1.4.</b> KDM'ye Başvuran, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara Baro ile Protokol İmzalayarak Destek Vermek	25 Kasım tarihinde Protokol İmzalanması 10 Kişinin Destek Alması	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Tunceli Barosu	İmzalanan Protokol, Destek Alan Kadın Sayısı
<b>1.1.5.</b> Tunceli Belediyesi KDM ve Eşitlik Birimi Çalışanları ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı İçin Belli Aralıklarla Toplantı Düzenlemek	Ayda Bir Kez Toplantı Yapılması 5 Personelin Toplantılara Katılması	Eşitlik Birimi Kadın Yaşam Merkezi	Kadın Meclisleri	Toplantı Katılımcı Listesi ve Tutanağı, Toplantıya Kılan Kişi Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı

**Faaliyet 1.1.2:** Tükenmişlik sendromu ve ikincil travma konularında destekleyici çalışmalar yapılmasının gelecek dönem için planlanmaktadır.

## Özel Amaç 1.2. Tunceli Belediyesinde Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet, Ayrımcılık ve Mobbingin Önlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	2022 (Ocak-Haziran) Dönemi Öngörülen Hedefler	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş Birliği Yapılacak Kurum/ Kuruluş	Göstergeler
<b>1.2.2.</b> Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarını Geliştirerek Devam Ettirmek	2 Mekanizmanın Geliştirilmesi	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Şiddet Uygulayan Personele Uygulanan Yaptırımlar, Geliştirilen Mekanizma Sayısı

**Faaliyet 1.1.4:** Kadın Danışma Merkezi'ne başvuran, şiddete maruz kalan kadınlara baro ile protokol imzalayarak destek vermek amacıyla imzalanan protokol kapsamında 15 kadının yönlendirilmesinin yapıldığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.2.2:** Ev içi şiddet uygulayan belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarını geliştirerek devam ettirmek amacıyla toplu sözleşmede belirtilen maddeye yer verilmiştir.

## ORTAK SORUNLAR VE ÖNERİLER

YEEP DİP Projesi'nde 7 yerel yönetimin ilk YEEP uygulamaya başlaması ve hak temelli izlemenin dijital araçla desteklenmesi ardından gelen teknik ziyaretlerde ortaya önemli bir çıktı daha eklenmiştir. Bu da 10 belediyenin de YEEP yürütme sırasında deneyimlerinin örtüşen tarafları mevcut olduğudur.

Teknik ziyaretlerde YEEP koordinasyonundan sorumlu olan belediye temsilcilerinin deneyimleri göz önünde bulundurulduğunda, birbirini kesen ve ortaklaşan sorunlar gözlemlenmiştir. Bu sorunlardan ilki yerel yönetimlerdeki üst yöneticilerin YEEP'leri benimseme ihtiyacı ve benimsenmediği halde birimler arası iletişim ve koordinasyonda aksaklıkların doğmasıdır. Yerel yönetimlerin organizasyonundaki dikey örgütlenmenin üst düzeylerindeki tanınırlık eksikliği, YEEP'lerin alt katmanlara sirayet etmemesine neden olmaktadır. Belediye içerisinde YEEP'ler, ana çalışma konusu toplumsal cinsiyet eşitliği olan Eşitlik Birimleri, Kadın ve Aile Müdürlükleri vb. birim ve müdürlüklerin sorumluluğu olarak atfedilmektedir. Halbuki yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama çabası, özelinde YEEP, tek bir belediye biriminin değil, bütünüyle yerel yönetimin ortak gayesi anlamına gelmelidir. Üst yönetimden destek bulan belediyelerde hem esas yükümlülüğü üstlenen birimin güçlendiğinin hem de YEEP'in yürütüm sürecinin hızlandığı ve kolaylaştığının altı çizilmiştir.

Teknik ziyaretlerde ortaya çıkan bir diğer temel sorun cinsiyet bazında ayrıştırılmış istatistiki verilerin toplanması ve derlenmesinde yaşanan güçlüklerdir. Belediye personellerinin cinsiyet temelinde tasarlanmış veri üzerine donanımlarında sınırlılıkların olduğu ifade edilmiştir. Toplumsal cinsiyete duyarlı veri, kentin demografik dokusunda farklılaşan ihtiyaçların anlaşılması, önceliklendirilmesi ve bu problemlerin ortadan kaldırılması amacıyla etkili müdahale araçlarının geliştirilmesinde kilit rol oynamaktadır. YEEP çerçevesinde üretilen politika ve hizmetlerin ne derece etkili olduğunun ölçülmesini mümkün kılmaktadır. Cinsiyete duyarlı veri tasnif edilmediği takdirde, YEEP'leri izleme, değerlendirme ve yeniden yapılandırma alanının daralma ihtimalini gün yüzüne çıkarmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planları'na özgü tanımlanmış bütçenin bulunmaması bir diğer ortak soruna işaret etmektedir. Belediye temsilcileri, Yerel Eşitlik Eylem Planları'ndaki faaliyetlerine özgü bütçe tanımlanmasının çalışmalarda kısıtlılığa yol açtığını belirtmiştir. Öngörülen faaliyetlerine göstergelerine ulaşılmakta güçlük çekildiği ve dolayısıyla faaliyetlerin zaman planlamasına uyulamadığı kaydedilmiştir. Yerel Eşitlik Eylem Planlarının mali harcamaları, belediyenin müdürlük bütçelerinden karşılanmaktadır. Her bir faaliyete açıkça tanımlanmış bir bütçe kaleminin mevcut olmaması, ilgili müdürlüklerin kaynaklarını nasıl kullanacağını kişisel tutumlarına bağlı bırakmaktadır. Bu da YEEP'in sürdürülebilirliğini güvensiz bir noktaya taşımaktadır.

Yukarıda ifade edilen sorunlara çözüm üretmek için yerel yönetimlerin kurumsal ve yönetsimsel kapasitelerini güçlendirme yoluna başvurmak gerekmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın üst politika belgelerine eklenmesi bu sürece katkı sağlayacaktır. Stratejik planlar belediyeler için yönetimde yöntemi ve izlenecek yolun sınırlarını çizen araçlardır. 10 yerel yönetim arasından Çankaya, Kadıköy ve Nilüfer Belediyeleri ile İzmir ve Eskişehir Büyükşehir belediyeleri güncel stratejik planlarında Tunceli Belediyesi ise 2021 yılı faaliyet raporunda toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımına referans vermiştir. Planlarda toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesindeki hedef ve faaliyetler sosyal belediyecilik, sosyal hizmet, sosyal adalet, dezavantajlı kesimler, sosyal risk altındaki gruplar vb. tanımlamalar içerisinde ağırlıklı kadınlar üzerinden değerlendirdiği görülmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planları ise toplumsal cinsiyet eşitliğinin açık biçimde tarif edildiği, bir ilke olarak izlenecek yöntemi belirten, sistemli ve yapılandırılmış yol haritalarıdır. Hak temelli ve eşitlikçi perspektif ile yereldeki tüm çeşitliliğe, farklı sorun ve ihtiyaçlara dair hizmet geliştirmeyi önceleyen planlardır. Belediyelerin üst politika belgelerinin amaç ve hedeflerinde YEEP'lerin doğrudan yer bulması, politika ve strateji oluşturma süreçlerinin tüm düzeylerinde eşitlik prensibinin gözetilerek toplumsal cinsiyeti anaakımlaştırmasına katkı sağlayacaktır.

Stratejik planlar, bölgede hangi sorunlara, taleplere ve ihtiyaçlara ne şekilde çözüm getirileceği; çözüm üretilirken ne gibi hizmetlerin sunulacağı ve hizmet sunumunda kaynakların ne şekilde dağıtılacağını belirleyen belgelerdir. Teknik ziyaretlerde YEER'lerin uygulanması sırasında bütçe önemi vurgulanmıştır. Bu nedenle stratejik planlara YEER'in yer alması, kaynakların kentte yaşayan tüm ihtiyaç gruplarının gereksinimlerine karşılık verecek şekilde adil dağıtım ve YEER'lerin uygulanabilirlik kapasitelerini arttırmak açısından ayrıca önem taşımaktadır.

Teknik ziyaretlerden gelen geri bildirimlerde ortaklaşan bir diğer husus belediyelerin kurumsal yapısında temel çalışma konusu toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın çalışmaları olan birimlerin YEER uygulama ve yürütümüne sağladığı katkıdır. Eşitlik birimleri temelde toplumsal yaşamın kültürel, sosyal, ekonomik ve siyasi alanlarında katmanlanmış ayrımcılıklara maruz bırakılan engelli, LGBTİ+, yaşlı, kadın, çocuk, genç, sığınmacı, göçmen ve mültecilere yönelik belediye politikaları geliştirmeyi amaçlayan çalışmalar yürütmektedir. Kentin farklı gruplarının sorun ve ihtiyaçlarının kesişen yönlerini tespit etmek, bu doğrultuda hizmet üretmek; hizmet üretirken yerelde katılım mekanizmalarının desteklenmesi, yerel yönetim ve sivil toplum arası ilişkilerin gelişmesine teşvik etmek açısından önem taşımaktadır. Ayrıca kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin görünürlük kazanmasında aracı rol üstlenmektedir.

Proje hedef gurubu içerisindeki 10 belediyenin örgütsel şemasına bakıldığında, Ankara Büyükşehir Belediyesinde eşitlik birimi bulunmazken, Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı ve başkanlığa bağlı Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü mevcuttur. Eskişehir ve İzmir Büyükşehir Belediyelerinde Kadın Hizmetleri Müdürlüğü ve müdürlük bünyesinde Eşitlik Birimi yer almaktadır. Çankaya, Muratpaşa ve Atakum Belediyelerinde Kadın Hizmetleri Müdürlüğü ve Eşitlik Birimleri bulunmaktadır. Nilüfer, Tunceli ve Kadıköy Belediyelerinde eşitlik birimi vardır ancak Eşitlik birimlerinin bağlı olduğu müdürlüklerin isimleri farklılık gösterse de genellikle Sosyal Destek Hizmetleri veya Kültür ve Sosyal İşler Müdürlükleri altında konumlanmaktadır. Yenimahalle Belediyesinde ise ne eşitlik birimi ne de kadın çalışmaları merkezli faaliyet yürüten bir müdürlük yoktur.

Yerel yönetimlerde eşitlik birimlerinin varlığı, YEER'lerin kurumsal kimlik edinmesine, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ve hak temelli çalışma konularında bilgi birikimine, deneyim ve uzmanlığa sahip veya uzmanlaşmak için yönetsel arka plana sahip meslek elemanlarının koordine edilmesine fırsat tanımaktadır. Fakat Eşitlik Birimlerinin kurulmasının ilk adımı ifade ettiğini belirtmek gerekir. Zira yapılan görüşmelerde eşitlik birimlerinin belediye şemasındaki yerinin ve hangi müdürlüklere/başkanlıklara bağlı olduğu gerçeğinin de etki alanı ve işlevsellik bağlamında aksaklıkları doğurduğu görülmüştür. Eşitlik birimlerinin yetki kapsamını genişletecek, toplumsal cinsiyete duyarlı, dezavantajlı kılınmış grupların maruz bırakıldığı her türlü ayrımcılıkla mücadele etmeyi odağına alan müdürlüklere bağlı kurgulanmalıdır. Teknik ziyaretlerde bu çerçevedeki dahiliyetin YEER'e özgü belirlenmiş bütçeyi beraberinde getirdiği vurgusu ön plana çıkmıştır. Öz kaynaklarla etkinliklerin yapılması, YEER'lerde taahhüt edilen faaliyetlerin planlandığı ölçüde gerçekleştirilmesini kolaylaştırmakta ve hızlandırmaktadır.

Belediye temsilcilerinin dikkat çektiği önemli unsurlardan biri YEER'in kendisi kadar hazırlık sürecinin de önemli olduğudur. YEER'lerin toplumsal cinsiyetin anaakımlaşmasında etkin bir politik mekanizmayı nitelimesinin ve bağlı olarak sürdürülebilirliğinin ön koşulu, plandan etkilenen ve planı etkileyen tüm öznelerin hazırlık aşamasına katılımını sağlamaktır. Sivil toplum örgütleri kendi öncelik ve çalışma alanları bağlamında yereldeki ihtiyaçlara, hak ihlallerinden ileri gelen çıkmazlara, sorunlara ve tüm bu eşitsizliği gösteren gerçekliğin bilgisine sahiptir. Yerel Eşitlik Eylem Planları söz konusu topluma dair eşitsiz gerçekliğin doğasını dönüştürme aracıdır. Bu anlamda sivil toplum ve yerel yönetimlerin işbirliği birbirini tamamlar niteliğe sahiptir. Tepeden inmeyen, yerelin mevcut durumundan beslenen eylem planları, sivil toplum kuruluşlarının öneri, görüş ve değerlendirmelerinin hazırlık sürecine dahil edilmesiyle mümkündür.

YEEP DİP Projesi kapsamında yürürlüğe giren YEEP'ler "Katılım", "Eğitim", "Kentsel Hizmetler", "Sağlık", "İstihdam" ve "Şiddet" olmak üzere 6 alt başlıktan oluşmaktadır. Kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının güçlendirilmesi için kurum içi eğitim ve farkındalık faaliyetleri planlarda yer alsa da aksaklıkların giderilmesi amacıyla daha sistelendirilmiş bir yöntem ihtiyacı vardır. Bu doğrultuda gelecek Yerel Eşitlik Eylem Planları'nda "Kapsayıcı Hizmet Sunumu İçin Kurumsal Kapasitenin İyileştirilmesi" temasını içeren 7. Alt başlığın eklenmesi önerilebilir. Zira Yerel Eşitlik Eylem Planları, LGBTİ+lar, kadın ve kız çocuklarının siyasal, sosyal ve toplumsal yaşama dahilietlerini güçlenmesi fırsatı yaratan, farklı yaşam deneyimlerini anlayan, var olan katmanlanmış ayrımcılıkların ortadan kalmasını hedefleyen yol haritalarıdır. Hedeflenen toplumsal dönüşüm, ancak hem yerelde hem de yerel yönetimlerde bu yol haritalarının içselleştirilmesi ile işler mekanizmalar haline gelecektir.

Bu yayın CEİDizler Hibe Programı kapsamında Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliği ile Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

# Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



 @iyader2014

 @iyader2014