



Avrupa Birliği tarafından  
finanse edilmektedir.

# Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



## 1.İlerleme Raporu

Şubat 2022

**Katkı Sunanlar:**  
**Tuğçe KOÇOĞLU**  
**Dilara YÜCEDAL**

# İçindekiler

KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ.....	6
SUNUŞ.....	2
Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzlenme Platformu Projesi.....	2
YEPP DİP Projesinin Beklenen Çıktıları.....	2
TEŞEKKÜR.....	4
Projenin Ortakları.....	4
Projenin İştirakçi Belediyeleri.....	4
İzleme Heyetinde Yer Alan Sivil Toplum Örgütleri.....	4
ARKA PLAN.....	5
BAŞLANGIÇTAN BUGÜNE YEPP DİP FAALİYETLERİ.....	6
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI MEVCUT BELEDİYELER.....	7
1. ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ.....	7
1.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi -2021-2024 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci.....	7
1.2. Ankara Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durumu.....	8
Eğitim.....	8
Katılım.....	8
Kentsel Hizmetler.....	8
Sağlık.....	9
İstihdam.....	9
Şiddet.....	10
1.3. Ankara Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi... 12	12
EĞİTİM.....	12
KATILIM.....	16
KENTSEL HİZMETLER.....	18
KADIN VE SAĞLIK.....	20
İSTAHDAM.....	21
ŞİDDET.....	23
2. ÇANKAYA BELDİYESİ.....	25
2.1. Ankara Çankaya Belediyesi- 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci25	25
2.2. Çankaya Belediyesi Mevcut Durum Aktarımı.....	26
Eğitim.....	26
Katılım.....	26
Kentsel Hizmetler.....	26
Sağlık.....	27
İstihdam.....	28
Şiddet.....	28
2.3. Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi.....	30
EĞİTİM.....	30

KATILIM .....	37
KENTSEL HİZMETLER VE ÇEVRE.....	40
SAĞLIK .....	45
İSTİHDAM .....	48
ŞİDDET .....	54
<b>3. YENİMAHALLE BELEDİYESİ .....</b>	<b>57</b>
<b>3.1. Ankara Yenimahalle Belediyesi- 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci .....</b>	<b>57</b>
<b>3.2. Yenimahalle Belediyesi Mevcut Durumu .....</b>	<b>58</b>
Eğitim .....	58
Katılım.....	58
Kentsel Hizmetler.....	59
Sağlık.....	59
İstihdam .....	60
Şiddet.....	60
<b>3.3. Yenimahalle Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi.....</b>	<b>62</b>
EĞİTİM .....	62
KATILIM .....	66
KENTSEL HİZMETLER .....	67
KADIN ve SAĞLIK .....	68
İSTİHDAM .....	69
ŞİDDET .....	70
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI OLMAYAN BELEDİYELER.....</b>	<b>71</b>
<b>4. Antalya Muratpaşa Belediyesi .....</b>	<b>71</b>
<b>4.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>71</b>
<b>4.2. Antalya Muratpaşa Belediyesi Mevcut Durumu.....</b>	<b>71</b>
Eğitim .....	71
Katılım.....	71
Kentsel Hizmetler.....	72
Sağlık.....	73
İstihdam .....	73
Şiddet.....	73
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024 .....</b>	<b>74</b>
EĞİTİM.....	74
KATILIM.....	77
KENTSEL HİZMETLER.....	79
SAĞLIK .....	81
İSTİHDAM .....	84
ŞİDDET .....	86
<b>5. BURSA NİLÜFER BELEDİYESİ .....</b>	<b>90</b>
<b>5.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>90</b>

<b>5.2. Bursa Nilüfer Belediyesi Mevcut Durumu .....</b>	<b>90</b>
Eğitim .....	90
Katılım.....	90
Kentsel Hizmetler.....	91
Sağlık.....	93
İstihdam .....	93
Şiddet.....	93
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024 .....</b>	<b>95</b>
EĞİTİM.....	95
KATILIM.....	97
KENTSEL HİZMETLER.....	98
SAĞLIK .....	99
İSTİHDAM .....	100
ŞİDDET .....	102
<b>6. ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ .....</b>	<b>104</b>
<b>6.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>104</b>
<b>6.2. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durumu.....</b>	<b>105</b>
Eğitim .....	105
Katılım.....	105
Kentsel Hizmetler.....	105
Sağlık.....	106
İstihdam .....	106
Şiddet.....	106
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024 .....</b>	<b>108</b>
EĞİTİM.....	108
KATILIM.....	110
KENTSEL HİZMETLER.....	111
SAĞLIK .....	112
İSTİHDAM .....	113
ŞİDDET .....	114
<b>7. İSTANBUL KADIKÖY BELEDİYESİ .....</b>	<b>115</b>
<b>7.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>115</b>
<b>7.2. İstanbul Kadıköy Belediyesi Mevcut Durumu.....</b>	<b>115</b>
Eğitim .....	115
Katılım.....	116
Kentsel Hizmetler.....	116
Sağlık.....	117
İstihdam .....	118
Şiddet.....	118
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024 .....</b>	<b>120</b>

EĞİTİM.....	120
KATILIM.....	121
KENTSEL HİZMETLER.....	122
SAĞLIK.....	124
İSTİHDAM.....	125
ŞİDDET.....	126
<b>8. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ.....</b>	<b>127</b>
<b>8.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>127</b>
<b>8.2. 127</b>	
<b>8.3. İzmir Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durum Aktarımı .....</b>	<b>127</b>
Eğitim .....	127
Katılım.....	127
Kentsel Hizmetler.....	127
Sağlık.....	128
İstihdam .....	128
Şiddet.....	129
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2023 .....</b>	<b>130</b>
EĞİTİM.....	130
KATILIM.....	131
KENTSEL HİZMETLER.....	132
SAĞLIK.....	133
İSTİHDAM .....	134
ŞİDDET .....	135
<b>9. SAMSUN ATAĞUM BELEDİYESİ.....</b>	<b>136</b>
<b>9.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>136</b>
<b>9.2. Samsun Atakum Belediyesi Mevcut Durumu.....</b>	<b>136</b>
Eğitim .....	136
Katılım.....	136
Kentsel Hizmetler.....	136
Sağlık.....	137
İstihdam .....	137
Şiddet.....	137
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024 .....</b>	<b>139</b>
EĞİTİM.....	139
KATILIM.....	141
KENTSEL HİZMETLER.....	142
SAĞLIK.....	143
İSTİHDAM .....	144
ŞİDDET .....	145
<b>10. TUNCELİ BELEDİYESİ.....</b>	<b>147</b>

<b>10.1. YEEP Hazırlık Süreci.....</b>	<b>147</b>
<b>10.2. Tunceli Belediyesi Mevcut Durumu.....</b>	<b>147</b>
Eğitim .....	147
Katılım.....	147
Kentsel Hizmetler.....	147
Sağlık.....	148
İstihdam .....	148
Şiddet.....	149
<b>YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2023 .....</b>	<b>150</b>
EĞİTİM.....	150
KATILIM.....	151
KENTSEL HİZMETLER.....	152
SAĞLIK .....	153
ŞİDDET .....	154
<b>SONUÇ VE DEĞERLENDİRME .....</b>	<b>155</b>
<b>PROJE ORTAKLARI .....</b>	<b>157</b>
• Uçan Süpürge Vakfı- Ankara.....	157
• Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği- SAMSUN.....	157
• Engelli Kadın Derneği- Ankara .....	157
• Sınırlı Sorumlu Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi – Ankara .....	157
<b>İZLEME HEYETİNDE YER ALAN SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ .....</b>	<b>158</b>
• Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği.....	158
• Eşit Yaşam Derneği.....	158
• İnci Dönüşüm Derneği.....	158
• İnsan Hakları Derneği Dersim Şube.....	158
• Kadınlarla Dayanışma Vakfı .....	158
• Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Eskişehir Şubesi .....	158

## KISALTMALAR SÖZLÜĞÜ

- AB:** Avrupa Birliği  
**AÇEV:** Anne Çocuk Eğitim Vakfı  
**ANGİKAD:** Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği  
**ASAM:** Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği  
**ATAK:** Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi  
**BADV:** İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi/ Business Against Domestic Violence  
**BELTEK-BELMEK:** Ankara Büyükşehir Belediyesi Teknik Eğitim Kursları  
**BİKA:** Birleşmiş Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi  
**BÜKÇAM:** Başkent Üniversitesi Kadın Çocuk Sağlığı Aile Planlaması Araştırma Merkezi  
**CEDAW:** Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Kaldırılması Sözleşmesi  
**CEİD:** Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği  
**CEMR:** Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi  
**CSÜS:** Cinsel sağlık ve Üreme Sağlığı  
**DİSK:** Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Ankara Kadın Komisyonu.  
**DKM:** Doğa Koruma Merkezi  
**EGM:** Emniyet Genel Müdürlüğü  
**EGO:** Elektrik Gaz Otobüs Genel Müdürlüğü  
**ESMEK:** Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü  
**GAYA:** Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü  
**GİKA:** Girişimci Kadınlar Projesi  
**HIV:** Human Immunodeficiency Virus / İnsan Bağışıklık Yetmezliği Virüsü  
**İKGV:** İnsan Kaynaklarını Geliştirme Vakfı  
**İLO:** Uluslararası Çalışma Örgütü  
**İŞKUR:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü  
**İYADER:** İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği  
**İZBB:** İzmir Büyükşehir Belediyesi  
**KÇA:** Kadın ve Çocuk Akademileri  
**KDD:** Küresel Denge Derneği  
**KDM:** Kadın Danışma/Dayanışma Merkezi  
**KETEM:** Kanser Erken Teşhis Tarama ve Eğitim Merkezi  
**KOSGEB:** Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı.  
**KSE:** Kadın Sığınma Evi  
**LGBTİ+:** Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Transgender, İntersex ile birlikte tüm cinsiyet kimlikleri ve cinsel yönelimler  
**MEB:** Millî Eğitim Bakanlığı  
**NİLSEM:** Nilüfer Sosyal Etkinlik Merkezleri  
**OSİAD:** Ostim Sanayici ve İşinsanları Derneği  
**PERGEL:** Personel Gelişimi Projesi  
**SGK:** Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu  
**STEM:** Science (Fen), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik) ve Mathematics (Matematik)  
**STÖ:** Sivil Toplum Örgütü  
**ŞÖNİM:** Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi  
**TBB:** Türkiye Belediyeler Birliği  
**TCDB:** Toplumsal Cinsiyete Dayalı Bütçeleme  
**TCDSŞ:** Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet  
**TCE:** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği  
**TEM:** Toplumsal Eşitlik Merkezi  
**TEMA Vakfı:** Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı  
**TİS:** Toplu İş Sözleşmesi  
**TK:** Sivil Toplum Kurumu  
**TMMOB:** Türk Mühendis ve Mimarlar Odası Birliği  
**TTB:** Türk Tabipler Birliği.  
**UN Women:** Birleşmiş Milletler Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Kurumu  
**UNFPA:** Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu

**YEEP DİP:** Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi

**YEEP:** Yerel Eşitlik Eylem Planı

**YENİMEK:** Yenimahalle Belediyesi Meslek Edindirme ve Hobi Kursları

## SUNUŞ

### Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi

İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği (İYADER), 2014 yılından bu yana kadının insan hakları ve gençlik hakları tematik alanlarında hak temelli çalışmalar yürüten bir sivil toplum örgütüdür. Ankara bölgesi, özelinde ise Yenimahalle ilçesinde yoğunluklu olarak; “şiddete maruz kalmış kadınların eğitim ve istihdam olanaklarına erişimlerini desteklemek”, “gençlerin karar alma mekanizmalarına dahil olmalarını sağlamak” ve “yaygın ve örgün eğitim kurumlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini yaygınlaştırmak” öncelik alanlarında faaliyetler gerçekleştirmektedir. İYADER, temel insan hakları ekseninde, dezavantajlı kılınmış grupların ihtiyaçlarını analiz ederek, karşılaşılan sorunlara yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılabilmesi amacıyla; proje, kampanya, lobicilik ve savunuculuk çalışmaları yürütmektedir. Ulusal ve uluslararası sivil toplum örgütleri, kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektörle de iş birliği kurarak çalışmalarını farklı grupların deneyimleriyle zenginleştirmektedir.

İYADER’in 2021 yılında uygulamaya başladığı projelerden “Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi”; Cinsiyet Eşitliğini İzleme Derneğince (CEİD) yürütülen “Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin İzlenmesi Projesi Faz II” CEİD’izler Hibe Programı kapsamında desteklenmektedir. Avrupa Birliğinin finanse ettiği CEİD’izler Projesi, 2020 yılı itibariyle toplumsal cinsiyet eşitliği eksenli çalışan sivil toplum örgütlerinin gösterge temelli izleme kapasitelerinin artırılması, hak temelli izleme yapan örgütler aracılığıyla toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerel yönetimlerin politikalarına, uygulama ve izleme süreçlerine dahil edilmesini sağlamak için faaliyetler düzenlemektedir. Bu bağlamda Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi’nin amacı ise Türkiye’de Belediyeler tarafından hazırlanan ve uygulanan Yerel Eşitlik Eylem Planlarının sivil toplum kuruluşları aracılığıyla, toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli izleme ve değerlendirme perspektifinden uygulanmasına katkı sağlamaktır. Proje özelinde; toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli yaklaşım konusunda farklı uzmanlık alanında çalışan STK’ların işbirliği ile Ankara Büyükşehir, Ankara Yenimahalle, Ankara Çankaya, Samsun Atakum, Eskişehir Büyükşehir, Bursa Nilüfer, İstanbul Kadıköy, İzmir Büyükşehir, Antalya Muratpaşa ve Tunceli Belediyelerine ait Yerel Eşitlik Eylem Planlarının toplumsal cinsiyete duyarlı göstergeye dayalı, sürdürülebilir, açık kaynaklı, erişilebilir bir şekilde izlenmesinin sağlanması ve Belediyeler ile STK’lar arasında dayanışma kültürünün oluşturulmasını hedeflemektedir. 16.08.2021 tarihinde başlayan proje 15 ay süresince Ankara, Samsun, Eskişehir, Bursa, İstanbul, İzmir, Antalya, Tunceli illerinde uygulanacaktır.

### YEEP DİP Projesinin Beklenen Çıktıları

- 10 Belediyenin YEEP’leri incelenerek, 3 YEEP İlerleme Raporu 1 YEEP Final Raporunun hazırlanması,
- Yerel Eşitlik Eylem Planı Dijital İzleme Platformunun oluşturulması,
- Proje kapsamında web sitesinin kurulması,
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İzleme konusunda deneyimi olan bağımsız STK’ların temsilcilerinden oluşan bir İzleme Heyeti oluşturulması,
- İzleme Eğitimleri ile İzleme Heyetinin kapasitesinin artırılması,
- Belediyelerin dijital platform kullanma becerisinin geliştirilmesi,
- Belediye personelinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini İzlemek İçin Gösterge Temelli İzleme, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama konularında kapasitelerinin



artırılması,

- Yerel Eşitlik Eylem Planını ilk hazırlayacak olan belediyelere örnek kılavuzlar hazırlanması,
- Farklı belediyelerle sürece ilişkin deneyim paylaşarak kapasitelerinin artırılmasıdır.

# TEŞEKKÜR

Yerel Eşitlik Eylem Planının oluşturulması, tasarlanmasından izlenmesine kadar katkı sağlayan herkes için oldukça meşakkatli ve sabır gerektiren bir süreci ifade ediyor. YEPP DİP Projesinin başladığı günden beri, yoğun emekleriyle faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve en nihayetinde bu ilerleme raporunun ortaya çıkmasını imkanı kılan proje ortakları, iştirakçileri ve izleme heyetinde yer alan sivil toplum örgütlerine dayanışmaları ve iş birlikleri için teşekkür ederiz.

## Projenin Ortakları

- Uçan Süpürge Vakfı- ANKARA
- Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği- SAMSUN
- Engelli Kadın Derneği- ANKARA
- Sınırlı Sorumlu Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi – ANKARA

## Projenin İştirakçi Belediyeleri

- Ankara Büyükşehir Belediyesi
- Ankara Yenimahalle Belediyesi
- Ankara Çankaya Belediyesi
- İstanbul Kadıköy Belediyesi
- İzmir Büyükşehir Belediyesi
- Eskişehir Büyükşehir Belediyesi
- Antalya Muratpaşa Belediyesi
- Tunceli Belediyesi
- Bursa Nilüfer Belediyesi
- Samsun Atakum Belediyesi

## İzleme Heyetinde Yer Alan Sivil Toplum Örgütleri

- Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği
- Engelli Kadın Derneği
- Eşit Yaşam Derneği
- İnci Dönüşüm Derneği
- İnsan Hakları Derneği Dersim Şube
- İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği
- Kadınlarla Dayanışma Vakfı
- Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği
- Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Eskişehir Şubesi
- Uçan Süpürge Vakfı
- Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi

## ARKA PLAN

Yerel yönetimler, tüm yönetim birimleri ile karşılaştırıldığında kent sakinleriyle yakından diyalog kurma olanağına sahiptir. Demokratik katılımın etkin olarak hayata geçmesi ve herkesin temel hak ve özgürlüklerine ulaşması yolunda yerel yönetimler kilit rol oynamaktadır. Kent mekanını gündelik yaşamın bütün boyutlarıyla şekillendiren yerel yönetimlerin esas sorumluluğu, yerelin ihtiyaçlarını tespit etmek ve ihtiyaçları karşılayacak kentsel politika ve hizmetler üretmektir. Ancak yaşamın pek çok alanında olduğu gibi kentlerde toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı ilişkiler çerçevesinde kurgulanmıştır. Bireyler cinsiyet, sınıf, kuşak, yaş, etnik köken, engellilik, cinsel yönelim gibi var olma biçimleri üzerinden çoklu ayrımcılığa maruz kalmaktadır. İç içe geçen tahakküm ve baskı döngüsü sonucunda ise insan olmalarından kaynaklanan temel haklarından eşit biçimde yararlanamamaktadır. Paralelinde kent sakinleri için geliştirilen ve uygulanan politika ve hizmetlerde toplumsal cinsiyet eşitsizliğine duyarsız bir yaklaşım gözlemlenmektedir. Bu noktada “Yerel Eşitlik Eylem Planı”, yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı eşitsizliklerin ortadan kalkmasını sağlayacak; kadın, kız çocukları ve LGBTİ+ların kültürel, ekonomik, sosyal ve politik görünürlüğüne artmasına katkı sunacak bir yol haritasına işaret etmektedir.

Gündelik yaşam koşullarını iyileştirici plan, program ve politika yöntemlerine karşılık gelen Yerel Eşitlik Eylem Planları, kadınların karar alma mekanizmaları ve karar alma süreçlerine katılımını arttıracak stratejilerin uygulanması yolunda yerel hizmet önerileri geliştirmeyi amaçlamaktadır. Eylem planının belirtilen amaca ulaşabilmek için tasarım aşamasından uygulama süreçlerine değin bağımsız sivil toplum, akademi, kent sakinleri gibi farklı yerel bileşenlerce izlenebilir olması gerekmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planlarında bulunan hedeflerin ölçülebilir, gerçekçi, açık, başarılabılır ve süreli özellikleri taşıması önem arz etmektedir. Hedeflere bağlı faaliyetlerin beklenen çıktıları niceliksel, niteliksel ve karma şekilde dizayn edilerek, izlemenin asıl aracı olan “göstergeler” ortaya konmalıdır. Göstergeler, Yerel Eşitlik Eylem Planı ilerleme aşamalarını tespit etmeyi sağlayan araçlar olup, kentin birçok bileşeni için hak temelli izlemeyi mümkün kılmaktadır.

Türkiye’de Yerel Eşitlik Eylem Planı uygulayan belediyeler mevcuttur. Ancak belediyelere dair Türkiye Belediyeler Birliği de dahil olmak üzere kapsamlı bilgi bulunmamaktadır. Proje dahilinde YEPP yürüten belediyelerle yapılan görüşmeler sonucunda belediyelerin bir kısmının YEPP ile ilgili yeterli bilgi ve deneyime sahip olmadıkları için eylem planlarını askıya aldıkları ortaya çıkmıştır. Zamanla süreci yürütmekte zorluk yaşayan belediyeler, eylem planı uygulamasını tamamen kaldırmaktadır. Aynı zamanda belediyeler, izlemeye açık, toplumsal cinsiyete duyarlı gösterge temelli eylem planları yapmayı ya bilmediklerini ya da göstergeleri oluşturma kısmında güçlük çektiklerini aktarmıştır. Sağlıklı göstergeler oluşturulamaması sebebiyle izleme faaliyetleri de sekteye uğramaktadır. Bir diğer problem alanı ise Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde sivil toplum ve yerel yönetimler arasındaki diyalog yetersizliğidir. STK’lar izleme çalışmalarına dahil edilmediği takdirde, şeffaf ve hak temelli izlemeden bahsetmek mümkün olmayacaktır. Sonucunda ise dezavantajlı kılınan, kesişimsel olarak pek çok eşitsizlik ve ayrımcılığa maruz kalan gruplar; haklarını ve gereksinimlerini talep ettikleri önemli bir eylemlilik alanını yitirmektedir.

“Yerel Eşitlik Eylem Planlarını Dijital İzleme Platformu Projesi- YEPP DİP” mevcut duruma dair tespit edilen ihtiyaçları karşılama niyetiyle ortaya çıkmıştır. Farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren STK’ların iş birliği ile 10 belediyeye ait Yerel Eşitlik Eylem Planlarının hak temelli, göstergelere dayalı, sürdürülebilir, açık kaynaklı, erişilebilir bir biçimde izlenmesinin sağlanması ve yerel yönetim ile STK’lar arası dayanışma kültürünün oluşmasına katkı vermek hedeflenmektedir.

# BAŞLANGIÇTAN BUGÜNE YEEP DİP FAALİYETLERİ

İlk 6 ayın sonuna gelen YEEP DİP Projesinde, ilk aşamada proje ortakları ve bağımsız STK'lardan oluşan 25 kişilik İzleme Heyeti oluşturulmuştur. İYADER, yerel yönetimlerin hizmet sunumlarına dair mevcut durumunu analiz etmek amacıyla CEİD ve 4 uzman eşliğinde 6 tematik alanda toplumsal cinsiyet duyarlı Gösterge Seti taslağı hazırlamıştır. Gösterge Seti İzleme Heyeti ve proje ortaklarıyla paylaşılmış, değerlendirme ve geri dönüşleri alınarak katılımcı anlayışla son haline getirilmiştir. Ayrıca düzenlenen çevrimiçi toplantılarda Gösterge Seti'nin belediyelerin mevcut durum analizlerinde nasıl kullanılacağına ilişkin bilgi paylaşılmıştır. İzlemeler sırasında gösterge seti soruları tek tek Belediyelere sorulmuş ve ellerinde olan veriler gösterge setine işlenmiştir. Halihazırda ellerinde olmayan veriler ise diğer birimlere ve dış kurum/kuruluşlara yazışma yapılarak toplanmış ve sonrasında tüm veriler toparlanarak, yazılı olarak iletilmiştir. YEEP'lerin izlenmesinde sorumluluk üstlenecek 25 İzleme Heyeti üyesi, 2 gün süren gösterge ve hak temelli izleme konularında kapasitelerini güçlendirecek online "Hak Temelli İzleme Eğitimi" almıştır. İzleme Heyeti ilk iş olarak 6 tematik alanda toplumsal cinsiyet duyarlı Gösterge Seti hazırlamıştır. Bu Gösterge Seti proje uygulama belediyeleriyle paylaşılmış olup ayrıca düzenlenen çevrimiçi toplantılarda Gösterge Seti'nin belediyelerin mevcut durum analizlerinde nasıl kullanılacağına ilişkin bilgi paylaşılmıştır.

Devamında YEEP ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında belediyelerin kapasitelerini arttırmak için 33 belediyeden, toplamda 81 personele 6 gün süren online "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini İzlemek İçin Gösterge Temelli İzleme", "Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlama Eğitimleri" verilmiştir. Ayrıca yeni YEEP hazırlayacak belediyelere destek sağlaması amacıyla YEEP Hazırlama Video içeriği ve örnek dokümanlar hazırlanmış, proje sosyal medya hesapları üzerinden paylaşılmıştır.

Projenin 3. ayı itibariyle eylem planlarının dijital izlenmesi faaliyetine başlanmıştır. Online izleme toplantıları her belediye özelinde, 1 proje ortağı temsilcisi, 1 bağımsız STK temsilcisi ve İYADER temsilcisinden oluşan İzleme Heyeti eşliğinde gerçekleştirilmiştir. Yerel Eşitlik Eylem Planı bulunan Ankara Büyükşehir Belediyesi, Ankara Yenimahalle Belediyesi ve Ankara Çankaya Belediyesi 2 ayda bir olmak üzere Şubat 2022 tarihine değin 2 defa izlenmiştir. Eylem Planı bulunmayan; Eskişehir Büyükşehir, Samsun Atakum, Antalya Muratpaşa, İzmir Büyükşehir, İstanbul Kadıköy, Bursa Nilüfer, Tunceli Belediyeleri eylem planı hazırlıklarına destek sağlamak için Şubat 2022 tarihine değin online olarak aylık periyotlarla 4 defa izlenmiştir.

Online izlemelerin 1. ayında 10 belediyeye İYADER'in hazırladığı gösterge seti formu uygulanmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve insan hakları çerçevesinde belediyelerin ürettiği politika ve uygulamaların mevcut durumunu analiz etme amacı güdülmüştür. "Şiddet", "Kentsel Hizmetler", "Katılım", "İstihdam", "Eğitim" ve "Sağlık" tematik alanlarındaki göstergeler aracılığıyla belediyelerden hizmet sunum verileri toplanmıştır. Veriler, proje ortaklarının temsilcileri tarafından raporlandırılmıştır. 2. ve 3. izlemeleri, YEEP hazırlık aşamasında olan belediyeler ve İzleme Heyeti koordineli biçimde sürdürmüş; YEEP taslakları son haline getirilmiştir. Ocak 2022 tarihinde gerçekleştirilen 4. izlemelerde YEEP kısa vade faaliyetlerinin takvimlendirilmesi üzerine çalışılmıştır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI MEVCUT BELEDİYELELER

## 1. ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 1.1. Ankara Büyükşehir Belediyesi -2021-2024 Yerel EŞİtlik Eylem Planı Hazırlık Süreci

Ankara Büyükşehir Belediyesi YEEP süreci, Belediye Meclisinden YEEP'in yürürlüğe geeme kararının alınmasıyla birlikte başlamıştır. YEEP, belediye birimlerinin ortak sorumluluğu dahilinde sürerken; en üst makamlara da bilgilendirme yapılmaktadır. Ankara Büyükşehir Belediyesi web sitesi portalı kadın çalışmalarını bölümünde YEEP'in güncel haline yer verilmiştir. STK ve medyaya YEEP'e dair bilgi web sitesi ve mail üzerinden paylaşılmıştır. Belediyede eşitlikten sorumlu gruba ve ilgili seçilmiş üyelere YEEP kapsamında yıllık raporların verilmesi planlanmaktadır. YEEP web sitesinde yayınlanması nedeniyle düzenli aralıklarla Belediye Meclisine rapor verme gereksinimi duyulmadığı bildirilmiştir. YEEP hazırlık aşamasında dış paydaşlar olarak STK'lar, üniversiteler, kamu kurumları ve belediyenin ilgili iç paydaşlarının katılımıyla mevcut durum analizi gerçekleştirilmiştir.

İlde yer alan kamu kurum/kuruluşları ve STK'lardan 1 defa yüz yüze, 2 defa mail yolu kullanılarak YEEP'e ilişkin görüşleri alınmıştır. Eylem Planının kamuoyuyla paylaşımı ulusal basın ve web sitesi ile tamamlanmıştır. Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı personellerine UNWomen aracılığıyla Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi verilmiştir. YEEP faaliyetlerinin kısmen toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçelendiğı iletilmiş; ilk yıl Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı için bütçe ayrılmasa da, takip eden 2. ve 3. yıllarda bütçelemenin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı düzenlenmesi beklenmektedir.

Belediye Temsilcileri, tamamlanmış 1. YEEP ekseninde hazırlanan genelgenin sıradaki YEEP'de de kullanılacağını ifade etmiştir. Faaliyet süreleri; kısa, orta, uzun vade biçiminde belirlenmiştir. Eylem planı çıktı ve faaliyetleri birbirini destekler ve kesişir niteliğe sahiptir. Eylem Planı düzenli aralıklarla önceliklerin hala geçerli olup olmadığı yönünde ele alınarak gözden geçirilmekte, gerekli revizyonlar yapılmaktadır. CEMR şartının imzalanması hususunda onay alınmış ancak henüz imza süreci tamamlanmamıştır.

## 1.2. Ankara Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durumu

### Eğitim

“Resmi yaygın eğitim kursiyelerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılım” gösterge verisine ulaşılammıştır. Göstergeye dair Belediye temsilcileri özellikle sığınmacı kadınlar için dikiş, tekstil vb. kurslar açıldığını dile getirmiştir. Aile Yaşam Merkezlerinde bulunan 72 branştaki kursa 10.040 kadın 13.823 erkek katılım sağlamıştır. Gençlere yönelik açılan 72 branştaki kursa ise 19.542 kız çocuğu, 18.525 oğlan çocuğu katılım sağlamıştır. “Okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılımı” gösterge verisine ulaşılammıştır.

Belediyenin cinsiyet eşitliği belgesi bulunmamaktadır. Seçilmiş yetkililere “Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” eğitimi verilmemiş; ayrıca düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimlerinin düzenlenmediği ifade edilmiştir. Uçan Süpürge Vakfı vasıtasıyla 16 personele erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi uygulanmıştır. STEM alanlarında kız ve oğlan çocuklarına belediyeye bağlı Bilim Evinde rol model çalışmaları yapılmaktadır. Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitimler organize edilmektedir.

### Katılım

Ankara Büyükşehir Belediyesinde kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu vardır. 1.433 mahalle içerisinde, 131 mahalle muhtarlığı kadınlar tarafından yönetilmektedir. Belediyedeki 149 meclis üyesi arasından yalnızca 12’si kadındır. İhtisas komisyonlarında 135 erkek, 12 kadın yer almaktadır. Cinsiyete göre oranlara bakıldığında komisyon üyelerinin %91’i erkek, %9’u kadındır. 146 şube müdürlüğünden 12’si kadın müdürler tarafından yönetilmektedir. 33 daire başkanlığında yalnızca erkek personel çalışmaktadır. Bu bağlamda Ankara Büyükşehir Belediyesinde kadın erken katılım düzeyleri eşit dağılım göstermemektedir. Ankara’daki 25 ilçe arasından 1 tane seçilmiş kadın belediye başkanı bulunmaktadır. Kadın başkan yardımcısı yoktur. Yalnızca 1 adet kadın daire başkanı vardır.

### Kentsel Hizmetler

Ankara Büyükşehir Belediyesi kadınların kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anketleri 8.000 kadının katılımıyla uygulamıştır. Anket çalışmasının 2023 yılında tekrarlanması öngörülmektedir. Belediye birimlerinde başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Sunulan hizmetlerden memnun olan kadın/erkek sayıları ve kadın/erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynakların yüzde verileri tutulmamaktadır. Belediye kreş hizmeti sağlamaktadır. Kreşler, yalnızca mesai saatleri içerisinde hizmet vermektedir.

Belediye bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığının olduğu, aktif Eşitlik biriminin ise bulunmadığı ifade edilmiştir. Belediye ve birimlerinde 9 adet emzirme odası ve bebek bakım alanı mevcuttur. Ankara’da 21 adet Kadın Lokali hizmet vermektedir. BELMEK ve BELTEK Belediye Kurs merkezlerinde toplumsal cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursu olarak sığınma evlerinden ayrılan kadınlara kaynakçılık eğitimi verilmiştir. Kentin işlek noktalarında kadın/erkek ebeveynlerin kullanabileceği 9 adet çocuk bakım alanı vardır. Yürürlükteki YEOP’un Mor Haritam Projesi faaliyeti ekseninde güvenli görülmediği bildirilen alanların aydınlatılması hedefi yer almaktadır. EnerjiSa ile faaliyete ilişkin iletişim kurulmuştur. Günümüze değin 33 yerde aydınlatma çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu sayıya ek olarak Mor Haritamdan tarafımıza bildirilen 36 lokasyon EnerjiSa’ya resmi yazı ile bildirilmiş olup takibi yapılmaktadır.

Kız öğrenci yurtlarının olduğu bölgelerde gece duraksız otobüs uygulaması mevcuttur. Tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda güvenlik personeli görev yapmaktadır. Parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden düzenlenmiş, parklarda engelli çocukların kullanımına uygun alanlar tasarlanmıştır. Pazar yerlerinde talep eden kadın kooperatiflerinin şartları gözetilerek işgaliye alınmadan stant tahsis edilmektedir. Kadın pazarcılara yönelik şiddete maruz kalma ve memnuniyet durumlarını ortaya çıkaran çalışmalar düzenlenmiştir. Belediye temsilcileri, memnuniyet düzeylerinin genel itibarıyla iyi olduğunu aktarmıştır.

Sosyal yardımlardan faydalanan kadın sayısı 476.643, erkek sayısı ise 359.172'dir. "Hizmet veya bakım kategorisine göre her bir cinsiyetin, yetkili makamın yerel sosyal yardım hizmetlerinden yararlananların yüzdesi" ve "Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzdesi" verilerine ulaşılammıştır. Belediye, geri bildirimleri sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin ihtiyaçları ve memnuniyeti açısından değerlendiren anket uygulamış, önümüzdeki dönemde de tekrarlamayı planlamaktadır. Belediye temsilcileri, tek ebeveyn olan kadınlara yönelik çalışmaların var olduğunu; belediyenin kadınlar özelinde hizmet ve politika üretirken kadınları aile kurumundan bağımsız biçimde ele aldığını dile getirmiştir. Dolayısıyla tüm hizmetler kadın kimliği çerçevesinde sunulmaktadır

Ankara'daki kadın lokallerinde yaş sınırı bulunmamaktadır. Bu anlamda Büyükşehir Belediyesi, 65 yaş üstü kadınların lokallerdeki çeşitli etkinliklerden faydalanmasına olanak tanıyarak, onların sosyalleşme ve kişisel gelişimine katkı sunmaktadır. EGO tarafından öz savunma ile ilgili kurslar verilmiştir. Engelli çocuklar için gündüz bakım hizmetinin sunulmadığı iletilmiştir. Yerel yönetim, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için herhangi bir özel önlem almamıştır. Belediye temsilcileri, yalnızca ayrımcılığa ilişkin eğitim verildiğini ifade etmiştir. Ankara bölgesinde farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan 130.000 mülteci yaşamaktadır. Mülteci nüfusun %46'sını kadınlar oluşturmaktadır. Paralelinde ana dili konuşmayan kadınların tahmini yüzdesi %46 olarak bildirilmiştir.

## **Sağlık**

Ankara'da yaşayan gebe kadınlara ağız ve diş taraması ve Gebe başına ortalama izleme çalışmaları yapılmamaktadır. "18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı", "Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oran", "18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı", Anne ve bebek ölüm hızı" ve "Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri" göstergelerine ilişkin bilgiye ulaşılammıştır. Belediye düzeyinde cinsel yolla bulaşan hastalıklar için birim mevcut değildir. İlişkili olarak cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmeti sunulmadığı aktarılmıştır.

Ankara ilindeki LGBTİ+'ların sağlık hizmetlerine erişimleri yoktur. Belediye sağlık personeline; hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler düzenlenmemektedir. Yerel yönetim ücretsiz kanser taraması erken tanı hizmeti sağlamamaktadır. Mobil ekipler aracılığıyla mahallelerde kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taramasından geçirilmektedir. Sağlık eğitimleri doktor ve hemşirelerden oluşan ekip eşliğinde mahallelerde kadınlara götürülmektedir. 13 ilçede 428 kadına Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı iş birliği ile üreme sağlığı ve genel kadın sağlığı eğitimi verilmiş olup sağlık taraması yapılmıştır. Mevcut kadınlara hijyen kiti dağıtılmıştır.

Üniversite öğrencilerinin temel sağlık bilgileri, üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda bilgilendirilme aktiviteleri gerçekleştirilememiştir. Kadın Danışma Merkezinde 2 psikolojik danışman tarafından geçtiğimiz yıl 105 kadına birden fazla seans olacak şekilde psikolojik danışmanlık hizmeti verilmiştir.

## **İstihdam**

Ankara Büyükşehir Belediyesinde 3.483 çalışan arasından 808'i kadın, 2.675'i erkektir. "İş gücü ve işgücüne katılım oranı", "İstihdam ve istihdam oranı", "İşteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı" ve "Bölgede farklı etnik kökene sahip veya göçmen nüfusun yüzdesi" göstergelerine ilişkin veriye ulaşılammıştır. Geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümleri içeren herhangi büyük sözleşmeler imzalanmamıştır. Kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu Mali Hizmetler Birimi personellerine toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bütçeleme eğitimi verilmiş, 29 kişi katılım göstermiştir. Belediyede, kadın girişimci destek birimi bulunmamaktadır. Kadın girişimcilere yönelik faaliyetler, Kırsal Hizmetler Daire Başkanlığı tarafından takip edilmektedir. Kadın emeği ürünleri Başkent Marketlerde satılmaktadır. Başkent Marketlerde 9 kadın kooperatifinin ürünleri raflarda yer bulurken, 25 Kasım ve 8 Mart'ta

kadınlara dağıtılacak ürünlerin alımı yine Kadın Kooperatiflerinden yapılmaktadır.

Kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek için video içerikleri hazırlanarak sosyal medya hesaplarında paylaşılmıştır. Kadın itfaiye personeli; kadın makinist ve otobüs şoförleri alımı çalışmalarlarıyla kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarında olumlu eylemler benimsenmiştir.

## **Şiddet**

Ankara'da kadın ve LGBTİ+'ların kullanımına açık bir Alo Şiddet Hattı vardır. Baro ile ortak çalışılan hat, ilk 10 ayda 2.028 kadın tarafından aranmıştır. Belediye toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için Un Women ile ortak çalışma yürüterek belediye personeline 3 defa toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi uygulamıştır. Yürürlükte olan YEEP faaliyetleri kapsamında 8 Mart ve 25 Kasım'da kadına yönelik şiddete dair bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır. 3 aylık periyotlarla dijital ortamda ve basılı olarak Kadın ve Çocuk Bülteni çıkarılmaktadır.

Ankara'daki 8 Sığınma Evinde şimdiye dek 1.115 kadın ve 960 çocuk hizmet almıştır. Kadınlar en az 6 ay, en çok 3 yıl sığınma evi hizmetinden faydalanabilmektedir. Belediye Temsilcileri, kadınların ortalama 6-8 ay kaldığını aktarmıştır. Lojman Şefliği tarafından Sığınma evi sonrası kadınların kullanımına açılan 2 adet lojman bulunmaktadır. Mevcut Lojmanlara ek Emlak İstimlak Dairesi Başkanlığından 2 adet lojman resmi yazı ile talep edilmiş olup süreç takip edilmektedir. Bütün kadınlar adına başvuru yapılmakta ve kabul aşamasında kadınlara öncelik tanınmaktadır. Belediye sığınağında yer olmaması halinde, Şefkat Evleri özel destek niteliğinde hizmet vermektedir. Sığınma evleri ve Kadın Dayanışma Merkezi yeni hizmet binası, altyapısı itibariyle fiziksel engelli kadınların kullanımına uygundur. Kadın Sığınma Evlerinde engelli tuvaleti, rampa ve asansör vardır. Görme engelliler için Braille alfabesi ile materyallerin üretilmediği iletilmiştir.

Kadın sığınma evlerine başvuru yapan ve yerleştirilen engelli kadın yoktur. Gerekçe olarak Belediye Temsilcileri, ihtisaslaşma amacıyla Engelli kadınların sığınma evi talep süreçlerinin takibinde önceliğin bakanlığa verildiğini vurgulamıştır. Ancak Mülteci kadınların sığınma evi taleplerini Ankara Büyükşehir Belediyesi karşılamaktadır. Kadın sığınma evlerine başvuru yapan ve yerleştirilen engelli kadın yoktur. Gerekçe olarak Belediye Temsilcileri, ihtisaslaşma amacıyla engelli kadınların sığınma evi talep süreçlerinin takibinde önceliğin bakanlığa verildiğini vurgulamıştır. Ancak Mülteci kadınların sığınma evi taleplerini Ankara Büyükşehir Belediyesi karşılamaktadır. Geçtiğimiz yıl 7 mülteci kadın ve 10 çocuk sığınma evi hizmetinden yararlanmıştır. Beraberinde belediye temsilcileri Göç İdaresiyle imzaladıkları bir protokol kapsamında, insan/kadın ticaretine maruz kalan kadınlara hizmet veren Göç İdaresine bağlı Barınma Evine; hizmet binası ve aynı katkı (elektrik, doğalgaz, su giderleri) desteği verildiğini ifade etmiştir. Barınma evinde kalan faydalanıcıların sayısal verisi, kadınların güvenliğini sağlamak amacıyla kamuoyuyla paylaşılmamaktadır.

Kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara, mesleki edinme ve iş bulmaları konularında öncelik tanınmaktadır. Her kadına atanmış bir uzman vardır; kadınların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda uzmanlar, meslek edinme ve iş bulma hususunda yönlendirme yapmaktadır. Kadınlar Sığınma Evinden çıkış yaptıktan sonra 1 yıl süresince Kadın Danışma Merkezi tarafından takip edilmektedir. Aynı yardım ihtiyacı halinde belediyenin çeşitli mekanizmalarına yönlendirilmektedir.

Belediye düzeyinde Kadın Dayanışma Merkezi mevcuttur. Belediye temsilcileri merkeze başvuran engelli kadınların olmadığını, engelli kadınların hizmet taleplerinin belediyedeki Engelli Hizmetleri Birimince organize edildiğini belirtmiştir. Sığınmacı kadınlar ise Ankara Büyükşehir Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezinden faydalanabilmektedir. Son bir yılda 271 sığınmacı kadın, Kadın Dayanışma Merkezine erişim sağlamıştır. Kadın Danışma Merkezi 2021 yılında 217 kişiye yüz yüze, 2.583 kişiye telefonda danışmanlık hizmeti sağlamıştır. Kadın Danışma Hattına gelen çağrı verileri; eğitim, istihdam, başvuru nedenleri ve başvuru bölgeleri göstergeleri çerçevesinde tutulmaktadır. Başvurucuların cinsiyet beyanı ikili cinsiyet kategorisi ekseninde alınması nedeniyle yararlanıcılar içerisindeki LGBTİ+'ların bilgisi bulunmamaktadır.



Belediye yetkilileri ve çalışanlardan 30 kişi kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet ve bütçeleme konularında eğitim almıştır. Ankara Büyükşehir Belediyesi, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca uygulanan 2020-2023 yılı Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile Mücadeleyle ilgili güncel İl Eylem Planının paydaşlarından biridir. 2 yıldır devam eden İl Eylem Planının hazırlık ve uygulama sürecinde aktif rol üstlenmektedir. Belediye, güncel Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddelere yer vermese de gelecek dönemde hazırlanacağı ifade edilmiştir. Kadına yönelik şiddete karşı politika metni mevcut değildir. Belediye, Cinsel tacize karşı politika benimsememiştir ancak kadına yönelik şiddet konusunda düzenlenen faaliyetler içerisinde cinsel tacize yönelik eğitimlere yer verilerek cinsel tacizi önleyici mekanizmalar üretilmeye çalışılmaktadır.

6284 sayılı kanun ile ilgili olarak kadınlarla mahalle toplantıları/eğitimleri yapılmamasına karşın Büyükşehir Belediyesi uyguladığı her eğitim ve broşür gibi bilgilendirme çalışmalarında kadına yönelik şiddet konusu işlenmektedir. Erkeklerle, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmaları özellikle belediye personeli, zabıtalarla yürütülmektedir. AÇEV ile iş birliği kurularak babalık eğitimleri verilmektedir. Şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için baro ile protokol bulunmaktadır. Belediye bünyesinde şiddet gören kadınlar için Adli yardım bürosu hizmeti sağlanmamaktadır. Kadınların adli yardım ihtiyaçları halinde Ankara Barosu Adli Yardım bürosu olan Gelincik Merkezine yönlendirme yapılmaktadır.

### 1.3. Ankara Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

#### Hedef 2 / Kentteki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranlarının Arttırılması

##### Alt Hedef 1.1. Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.1.Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü, Aile Yaşam Şube Müdürlüğü	Gençlik Merkezlerine kayıtlı kız çocukların tespiti, merkezin online ve yüz yüze eğitim vermesini sağlayacak ekipmanların temini Eğitim destek tanıtımının yapılması Eylül ayından itibaren ilk etüt desteklerinin verilmesi.	Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi.	Etüt desteğinin kırsal ilçelerde 300 kız çocuğuna verilmesi	Kayıt Yapılan Kız Çocuk Sayısı, Teslim Edilen Ekipman Sayısı, Etüt Desteği Verilen Kız Öğrenci Sayısı, Tanıtım Sayısı
1.1.2. Kız çocuklarının ailelerine üniversiteye devam edebilmeleri için ikna toplantıları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi Ankara Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve Sığınmacı kız çocuklarının ailelerine Mayıs ayında ikna toplantısı düzenlenmesi. Merkez ilçelerde 10 lisede meslek tanıtım toplantıları yapılması.	Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve Sığınmacı kız çocuklarının ailelerine Şubat ve mayıs ayında ikna toplantısı merkez ilçelerde düzenlenmesi Ankara genelinde kız çocuklarına dönük meslek tanıtım videoları, afiş ve görsel çalışmalarının yapılması, stant tanıtımları	Kadın Danışma Merkezi tarafından gezici araç ile yerli ve Sığınmacı kız çocuklarının ailelerine Şubat ve mayıs ayında ikna toplantısı kırsal ilçelerde düzenlenmesi Kırsal ilçelerde kız çocuklarına dönük meslek tanıtım videoları, afiş ve görsel çalışmalarının yapılması, stant tanıtımları	İkna toplantısı yapılan aile sayısı, toplantı yapılan ilçe sayısı Kullanılan görünürlük faaliyeti ve materyali sayısı

**Faaliyet 1.1.1:** Faaliyetin ilk döneminde gençlik merkezlerinde online sınava giren öğrenci katılım sayısı YKS 2494 ve LGS 1.146 olmak üzere toplam katılım sayısı 3.640'tır. Faaliyete gelen toplam müracaat sayısı ise 7.752'dir. Faaliyetin ikinci döneminde Aile Yaşam Merkezlerinde yürütülen Eğitime Destek Projesinden 177 kız çocuğunun yararlanmışır.

**Faaliyet 1.1.2:** Faaliyetin ilk döneminde Sincan ilçesinin Beyobası köyünde Uçan Süpürge Vakfı tarafından ailelere yönelik 55 kadın ve 30 kız çocuğuna ikna toplantısı yapılmış ve hijyen kiti dağıtılmıştır. Faaliyetin ikinci döneminde ise Kız çocuklarının okullaştırılması projesi kapsamında Altındağ, Mamak, Keçiören ve Yenimahalle ilçelerinde 146 mülteci kadın ve aileye ikna toplantısı yapılmış ve 146 kız çocuğunun milli eğitime yönlendirilmiştir.

**Faaliyet 1.1.3:** Faaliyetin ilk döneminde Basın Yayın Dairesi Başkanlığı ile 10 meslek dalının tanıtımının yapıldığı "Geleceğin Meslekleri" video çalışması, Ankara Büyükşehir Belediyesinin resmi sosyal medya hesaplarında paylaşılmıştır. Ayrıca Ankara Büyükşehir Belediyesine ait 11 Aile Yaşam Merkezinde açılan 27 branştaki kursa 10.060 kadın 11.855 kız çocuğu katılım sağlamıştır.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.4 Burs Kampanyası başlatılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	“Kız Kardeşlik” kampanyasının tanıtımı, hayırsever ile bursiyer eşleştirmelerinin yapılması.	500 kız çocuğunun burs desteğinin kampanya ile sağlanması	1000 kız çocuğunun burs desteğinin kampanya ile sağlanması	Burs desteği sağlanan kız çocuğu sayısı
1.1.5 Liselerde Eşitlik eğitimleri verilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Eşitlik eğitimi görüşmelerinin yapılması, eğitimin hazırlanması	Seçili 20 lisede kız ve erkek çocuklarına eğitimlerin verilmesi	Seçili 30 lisede eğitimlerin verilmesi	Eğitim verilen kız çocuğu sayısı

**Faaliyet 1.1.4:** Faaliyet pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 1.1.5:** Faaliyet pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

### Alt Hedef 1.1. Kadınların Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.2.1. Hayat Boyu Öğrenmenin Niteliklendirilmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Kadın Danışma Merkezi	Ankara'daki mevcut tüm kursların nitelik olarak incelenmesi, kurs iş bulma oranının tespiti başarılı kursların listelenmesi	İstihdam oranı yüksek kursların tanıtımların yapılması	Yenilikçi kursların BELMEK kurslarına eklenerek başlatılması	BELMEK'lerde verilen kurs sayısı, branş sayısı
1.2.2 Eğitim Erişim Kolaylığı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	İnternet ve online eğitim malzemesi bulunmayan kız çocuklarının tespiti, Belediye'ye bağlı merkezlerde ekipman desteği	Eğitime erişemeyen 200 Kız çocuğuna tablet desteği TURKSAT ile ücretsiz internet	Eğitime erişemeyen 300 kız çocuğuna tablet desteği TURKSAT ile ücretsiz internet	Tablet dağıtılan kız çocuğu sayısı internete erişimi sağlanan kız çocuğu sayısı
1.2.3 E-Ticaret Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	Kadın Lokallerinde STK'lar ile e-ticaret eğitimlerinin hazırlanarak uygulanması	500 kadma e-ticaret eğitiminin verilmesi	1000 kadma e-ticaret eğitimin verilmesi	E -ticaret eğitimine katılım sağlayan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.1:** Faaliyetin birinci döneminde Ankara Büyükşehir Belediyesi BELMEK kurslarında 31 branşta eğitim verildiği, 2020 kursiyer sayısının 19317 olduğu ve 2021 kursiyer sayısının ise 4924 olduğu belirtilmiştir. Ancak bir yıl boyunca sürmesi planlanan kurslar, pandemi nedeniyle yalnızca 3 ay aktif bir şekilde devam etmiştir.

**Faaliyet 1.2.2:** Faaliyetin birinci döneminde eğitimde fırsat eşitliği için 918 köyde ücretsiz internet hizmeti sağlanmıştır. Bugüne kadar 15 bin öğrencinin bu hizmetten faydalanmıştır. Ayrıca faaliyet kapsamında 1540 adet laptop/bilgisayarın ihtiyaç sahibi çocuklara dağıtıldığı ifade edilmiştir.

**Faaliyet 1.2.3:** Bu faaliyetin pandemi nedeniyle gerçekleştirilemediği belirtilmiştir.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.2.4 Kooperatifçilik Eğitimlerinin verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü, Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Halk EKMEK	Kırsal ilçelerde mevcut kooperatiflerin üretim potansiyellerinin tespiti, tarım kooperatiflerinin eksiklerinin belirlenmesi, ihtiyaç ve risk analizlerinin yapılması, Başkent Markette satış imkanlarının hazırlanması	Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, sığınmaevlerinde yapılan ürünlerin Başkent marketlerde satılması	Başkent marketlerde kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılması, başkent market sayılarının artırılması	Başkent markette kadın kooperatiflerinin ürettiği ürün sayısı, Başkent markette satış yapan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.4** Faaliyetin birinci döneminde Ankara kırsalındaki 12'si üretici kooperatifi ve 3'ü üretici birliğinden alınmış, 756 adet ürünün Başkent Market şubeleri ve büfelerinde satış imkânı verilmiş ve 100'den fazla kadına istihdam sağlanmıştır. Ayrıca Kırsal Kalkınma Projesi kapsamında çalışılan kadın kooperatif sayısının 5'ten 8'e yükseldiği ve 43 kadın kooperatifinde çalışan kadın sayısının 130 üretici olup satılan ürün sayısının ise 750'yi geçtiği belirtilmiştir.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.2.5 Bilgisayar Okur-yazarlık Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Halk Eğitim Müdürlüğü	Kadın lokallerinde eğitimlerin hazırlanması, Halk Eğitim Müdürlüğü ile Eylül ayında kursların başlatılması zoom üzerinden planlanacak	500 kadına bilgisayar okur yazarlığı eğitiminin verilmesi	1000 kadına bilgisayar okur yazarlığı eğitiminin verilmesi	Bilgisayar Okur Yazarlığı eğitimi alan kadın sayısı
1.2.6 Seracılık ve Sulama Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Çevre Koruma Dairesi Başkanlığı	Çevre Koruma Dairesi başkanlığı tarafından eğitimlerin kadın lokallerinde başlatılması 100 Kadın'a eğitimin verilmesi	200 kadına seracılık ve sulama eğitiminin verilmesi	300 kadına seracılık ve sulama eğitimlerinin verilmesi	Seracılık ve Sulama eğitimi alan kadın sayısı
1.2.7 Üreme Sağlığı Eğitimleri	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 500 kadına üreme sağlığı eğitiminin verilmesi takibi yapılması.	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi verilmesi	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi verilmesi	Üreme Sağlığı eğitimi alan kadın sayısı

**Faaliyet 1.2.5:** Bu faaliyetin pandemi nedeniyle gerçekleştirilemediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.2.6:** Bu faaliyetin pandemi nedeniyle gerçekleştirilemediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.2.7:** Faaliyetin birinci döneminde 13 ilçede 428 kadın Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı tarafından üreme sağlığı ve genel kadın sağlığı eğitimi almıştır. Sağlık taraması yapıldığı ve mevcut kadınlara hijyen kiti dağıtımı yapıldığı aktarılmıştır.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Kaynak Göstergeler
<b>1.2.8</b> Kadın Bülteninde Eğitim Bölümü Hazırlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Kadın ve Çocuk Bülteninin Eğitim sayfasının üniversitelerin kadın çalışmaları bölümü ile planlanması	Bültende her sayıda farklı bir eğitim programının yayımlanması	Bültende her sayıda farklı bir eğitim programının yayımlanması derginin kırsal ilçelerde dağıtılması	Bültende yer verilen eğitim programı sayısı, yayımlanan akademik makale sayısı
<b>1.2.9</b> Evlilik, çocuk sahibi olmak ve başka nedenlerle eğitimlerini yarım bırakanların eğitimlerinin tamamlanması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü KASAUM'lar	Gezici araç ile Alan çalışması yapılarak hedef grubun tespiti, Açık lise kurslarına yönlendirme, etüt ve eğitim materyali desteği	Açık lise kurslarına yönlendirme, etüt ve eğitim materyali desteği	Açık lise kurslarına yönlendirme, etüt ve eğitim materyali desteği	Eğitim materyali desteğinden yararlanan kadın sayısı okul kaydı yaptırılan kız çocuğu sayısı

**Faaliyet 1.2.8:** Faaliyetin birinci döneminde Kadın ve Çocuk Bültenin Temmuz-Ağustos ve Eylül sayısında akademik makalelere yer verilmiştir.

**Faaliyet 1.2.9:** Faaliyetin birinci döneminde 16-27 Ağustos tarihleri arasında “Kız Çocuklarının Okullaştırılması” çalışmasının tamamlanmıştır. Bu kapsamda 146 kız çocuğunun okul kayıtları yapılmıştır.

## KATILIM

### Hedef 2 / Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

#### Alt Hedef 2.1. Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
2.1.1 Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilciliklerin Kurulması	Ankara Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Muhtarlıklar Müdürlüğü Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Çankaya, Mamak, Altındağ, Yenimahalle, Keçiören ilçelerinde Kent Konseyi desteği ile mahalle temsilcisi kadınların seçilmesi, seçilen temsilcilerin oryantasyonunun KDM tarafından yapılması	Etimesgut, Sincan, Gölbaşı, Pursaklar, Polatlı ilçelerinde mahalle temsilciliklerinin Kent Konseyi desteği ile seçilmesi, oryantasyonlarının yapılması	Çubuk, Elmadağ, Kazan, Ayaş ve Beypazarı ilçelerinde mahalle temsilciliklerinin Kent Konseyi desteği ile seçilmesi, oryantasyonlarının yapılması	Yapılan Oryantasyon Sayısı
2.1.2Yeni Kurulmuş STK'ların Güçlendirilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Ankara'daki mevcut kadın derneklerinin tespiti, çalışma alanlarına göre sınıflandırılarak tanışma toplantılarının yapılması yeni kurulan STK'ların faaliyetlerinin desteklenmesi	Yeni kurulan STK'ların eşitlik ve kadın çalışmaları alanındaki faaliyetlerinin mekân ve tanıtım desteklerinin yapılması, faaliyetlerinde ulaşım desteğinin sağlanması	Yeni kurulan STK'ların eşitlik ve kadın çalışmaları alanındaki faaliyetlerinin mekân ve tanıtım desteklerinin yapılması, faaliyetlerinde ulaşım desteğinin sağlanması	Ortak faaliyet yaptığımız Kadın STK Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı, Faaliyetleri Desteklenen STK Sayısı, Mekân Tanıtım Desteği Verilen STK Sayısı
2.1.3 Kadın Meclisi Kurulması (-Muhtar Meclis Üyesi -Kadın Yöneticiler -Kadın Girişimciler)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi Türkiye Belediyeler Birliği Kent Konseyi	Kent konseyi yürütme kurulu ile kadın meclisi kurulması kararının alınması, meclis seçimlerinin yapılması, meclisin çalışma standartlarının oluşturulması, meclisin üye seçimlerinden sonra tanıtımının yapılması	Kadın meclisinin çalışma takviminin belirlenmesi 1. Kadın Meclisi raporunun yayımlanması	Kadın meclisi seçimlerinin yenilenmesi çalışma takvimi ve raporlarının kamuoyu ile paylaşılması	Yapılan görüşme sayısı, gerçekleştirilen tanıtım sayısı

**Faaliyet 2.1.1:** Faaliyetin ilk döneminde Altındağ, Mamak, Polatlı, Çubuk ilçelerinde Mahalle temsilcileri belirlenmiştir.

**Faaliyet 2.1.2:** Faaliyetin ilk döneminde MATRA projesinde yer alan 8 STK ile koordinasyon ve proje paylaşım toplantısı gerçekleştirilmiştir.

**Faaliyet 2.1.3:** Faaliyetin ilk döneminde kent konseyine hedef konusunda gerekli açıklamaların sunulduğu fakat ihtisas komisyonu kotasının dolu olması nedeniyle hedef gerçekleştirilememiştir.

**Alt Hedef 2.1. Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak**

<b>Faaliyet/ Yöntem</b>	<b>Koordinatör Kurum/ Kuruluş</b>	<b>Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar</b>	<b>I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen</b>	<b>II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen</b>	<b>III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen</b>	<b>Göstergeler</b>
<b>2.1.4</b> Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı  Mali Hizmetler Dairesi	UN Women ile toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitiminin Mali Hizmetler ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı çalışanlarına verilmesi.	2022 Mali yılında bütçenin TCDB olarak hazırlanması, izleme komisyonu tarafından bütçe kullanımının takibi	2023 Mali yılında bütçenin TCDB olarak hazırlanması, izleme komisyonu tarafından bütçe kullanımının takibi	TCDB eğitimi alan personel sayısı, Birim sayısı, TCDB takibi hazırlanan bütçe kullanımı sayısı
<b>2.1.5</b> Mahalli İdareler Seçimlerinde Kadın Muhtar Adayların Desteklenmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Muhtarlıklar Dairesi Başkanlığı  Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	2019 seçimlerinde göreve 130 kadın muhtar ile toplantı	Mahalle temsilcileri ile kadınların siyasete katılımı konusunda savunuculuk çalışmalarının yapılması	Seçimlere girmeye karar veren kadın muhtar adaylarının adaylık süreçlerinde desteklenmesi	Kadın muhtar sayısı, toplantıya katılım sağlayan, kadın muhtar sayısı

**Faaliyet 2.1.4:** Faaliyetin ilk döneminde Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı personelleri ve Kadın Danışma Merkezi personelleri olmak üzere toplam 15 personele “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimleri” uygulanmıştır.

**Faaliyet 2.1.5:** Bu faaliyetin pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

# KENTSEL HİZMETLER

## Hedef 3 / Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi

### Alt Hedef 3.1. Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
<b>3.1.1</b> Güvenli Kent Haritası analizine göre kenti güvenli hale getirmek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı Fen İşleri Dairesi Başkanlığı EGO ANFA	UN Women ile Kadınlar için sosyal risk haritasının tamamlanması, web sitesinin kurularak aktif kullanıma açılması.	Sosyal risk haritasında belirlenen alanların güvenlik ihtiyaçlarının giderilmesi ve aydınlatmalarının yapılması	Sosyal risk haritası ile belirlenen yerlerde yeni hizmet birimlerinin kurulması	Sosyal risk haritasında belirlenen güvenlik ihtiyaçları giderilen lokasyon sayısı, kurulan hizmet birimi sayısı
<b>3.1.2</b> Dijital Kent Hizmetlerinin artırılması (Mobil uygulamalar, Kiosklar, online hizmet)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Kızılay, Keçiören, Batıkent, Çayyolu, Sincan, Dikimevi ve AŞTİ metro hatlarında kadın danışma merkezi talep kiokslarının kurulması için bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının alt hizmeti satın alması, kiokslarının yazılımının yapılması	Kiokslardan gelen taleplerin KDM tarafından değerlendirilmesi, MOR BUTON EGM ile eşleştirilmesi, mor buton ve kioksların görünürlüğünün artırılması, tanıtımlarının yapılması	Web sitesinde online kadın hizmetleri, online kadın destek başvurusu, online kadın eğitimlerinin web sitesinde alt yapısının tamamlanarak hizmete sunulması	Web sitesinde online kadın hizmetleri sayısı, kadın destek başvurusu sayısı
<b>3.1.3</b> Park ve bahçelerde, otobüslerde güvenlik butonları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	EGO Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Güvenlik butonları ihalesinin yapılması	Kent merkezindeki 10 parkta ve 20 otobüs hattında güvenlik butonlarının aktifleştirilmesi	Kent merkezindeki 10 parkta ve 20 otobüs hattında güvenlik butonlarının aktifleştirilmesi	Aktif olan Güvenlik butonu sayısı
<b>3.1.4</b> Engelli Kadınlar Kaldırım, rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde ve üniversite kampüslerinde artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kent Estetiği Dairesi Başkanlığı	Mevcut durum analizi ve ihtiyaçların belirlenmesi, sesli işaretli okuma levhalarının ihalelerinin yapılması	Rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde artırılması	Rampalar ve sesli işaretli okuma levhalarının tüm kent genelinde iyileştirilmesi ve yenilenmesi	Rampa ve sesli işaretli okuma levha sayısı

**Faaliyet 3.1.1:** Faaliyetin ilk döneminde Mor Haritam Projesi tamamlanmış, 201 Mahalle Muhtarına Mor Haritam uygulamasının tanıtım materyallerinin dağıtılmıştır. Kadınlar, belediyeye Mor Haritam üzerinden güvensiz buldukları ve aydınlatma ihtiyacı duydukları alanları iletmış, gelen talepler dahilinde EnerjiSA ile 13 alanın aydınlatma işleminin tamamlandığı belirtilmiştir. Faaliyetin ikinci döneminde ise kadınların Mor Haritam uygulamasından bildirdikleri 36 lokasyon için EnerjiSA'ya resmi yazı yazılmıştır. Sürecin takibi yapılmaktadır.

**Faaliyet 3.1.2:** Bu faaliyetin Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığından resmi yazı yoluyla talep edilmiş olup, bütçe ve ihale süreci başlamadığı için gerçekleştirilemediği aktarılmıştır.

**Faaliyet 3.1.3:** Faaliyetin pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 3.1.4:** Faaliyetin ilk döneminde 2020-2021 tarihleri arasında 1.093 adet engelli rampası ve 22 adet iz yolu yapılmıştır.



**Alt Hedef 3.1. Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi**

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
<b>3.1.5</b> Bisiklet yollarının sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ulaşım Dairesi Başkanlığı, EGO	53 km bisiklet hattında İnönü Bulvarı – M.F.Ç Caddesi -Ankara Üniversitesi Dişçilik hattının tamamlanması	Üniversiteler güzergahının tamamlanması, Ümitköy-Etimesgut güzergahının tamamlanması	Sıhhiye Cebeci, TOOB, Eryaman Batı, Eryaman-Göksu, Batıkent-Ostim, Ankara Büyükşehir Belediyesi AKM güzergahının tamamlanması	Tamamlanan bisiklet yolu sayısı
<b>3.1.6</b> Afet/Salgın Planı (Geçici Barınmaevi)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Deprem Risk Yönetimi Dairesi Başkanlığı, Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	2020 Eylül ayında alınan geçici barınma evi meclisi kararına	Geçici barınma evi çalışma prensiplerinin hazırlanması, Belediye personeline İnsan kaynakları tarafından kriz yönetimi eğitimleri verilmesi	Salgın/ afet eğitimleri ve tatbikatlarının yapılması	Salgın döneminde belirlenen merkez sayısı, verilen kriz yönetimi eğitimi sayısı

**Faaliyet 3.1.5:** Faaliyetin ilk döneminde Milli Kütüphane-Beşevler (Umut Gündüz) güzergahının tamamlandığı, Etimesgut Eryaman'da da 7,5 kilometrelik; 2670. Cadde, Lozan Barış Caddesi, Bozhöyük Caddesi, Üç Şehitler Caddesi ve Dumlupınar 30 Ağustos Caddesi'ni kapsayan bisiklet yolunun tamamlandığı bildirilmiştir. Ayrıca Bisiklet Kampüsü oluşturulmuştur. Faaliyetin ikinci döneminde ise Etimesgut ilçesi Eryaman Mahallesi'nde de 7,5 kilometrelik bisiklet yolu tamamlandığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 3.1.6:** Faaliyetin ilk döneminde 2020 Eylül ayında alınan geçici barınma evi, meclis kararına istinaden salgın döneminde dönüştürülecek hizmet merkezlerinin belirlendiği belirtilmiştir.

# KADIN VE SAĞLIK

## Hedef 4/ Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

### Alt Hedef 4.1. Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
4.1.1 Kadınlara Cinsel Sağlık, Üreme Sağlığı Eğitimi Vermek	Ankara Büyükşehir Belediyesi	İl sağlık müdürlüğü Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü	UNFPA ile Gezici Araç ve Altındağ'da kurulan Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezinde 500 kadına üreme sağlığı eğitimi vermek hijyen kiti dağıtmak	UNFPA ile Gezici Araç ve Altındağ'da kurulan Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezinde 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi vermek hijyen kiti dağıtmak	UNFPA ile Gezici Araç ve Altındağ'da kurulan Kadınlar ve Gençleri Destekleme Merkezinde 1000 kadına üreme sağlığı eğitimi vermek hijyen kiti dağıtmak	Verilen üreme sağlığı eğitimi sayısı, dağıtımı yapılan hijyen kiti sayısı
4.1.2 Belediye bünyesindeki Spor Merkezlerinin ve havuzların sayısını arttırmak	Ankara Büyükşehir Belediyesi	UNFPA Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kız çocuklarının kullandığı spor salonlarının iyileştirmesinin yapılması Kadın Futbol Takımları için halı sahası inşa edilmesi.	Altındağ ilçesinde havuz açılması için Başkanlık ve Bütçe Onayı Açılacak kadın havuzu ihalesinin tamamlanması, havuzun kadınların hizmetine açılması	Kadın voleybol takımları için voleybol sahası kurulması, voleybol eğitimlerin verilmesi	Kadın voleybol takımları için kurulan voleybol sahası sayısı, verilen voleybol eğitimi sayısı, eğitime katılım sağlayan kadın sayısı
4.1.3. Kadınlara Sağlık Taraması Yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı İl Sağlık Müdürlüğü	Belediye hizmet binasında çalışan kadınlara ücretsiz meme kanseri taramasının yapılması	KDM gezici aracı ile ücretsiz meme kanseri taramasının merkez ilçelerde yapılması	KDM gezici aracı ile ücretsiz meme kanseri taramasının kırsal ilçelerde yapılması	Meme kanseri taramasından yaralanan kadın sayısı
4.1.4 Engelli Bakımı Üstlenen Kadınlara Ücretsiz Psikolojik Destek Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Engelliler Şube Müdürlüğü	Bakım desteği veren kadınlara psiko- sosyal destek sağlanması	Bakım desteği veren kadınlara psiko- sosyal destek sağlanması	Bakım desteği veren kadınlara psiko- sosyal destek sağlanması	Psiko -sosyal hizmetinden yaralanan kadın sayısı
4.1.5 Kadınlara dengeli beslenme eğitimleri verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sağlık Dairesi Başkanlığı	Online ve yüz yüze dengeli beslenme eğitimlerinin kadın lokallerinde verilmesi	Online ve yüz yüze dengeli beslenme eğitimlerinin kadın lokallerinde verilmesi	Online ve yüz yüze dengeli beslenme eğitimlerinin kadın lokallerinde verilmesi	Online ve yüz yüze dengeli beslenme eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı

**Faaliyet 4.1.1:** Kadın Danışma Merkezi ve Sağlık Dairesi Başkanlığınca 13 ilçede 428 kadına üreme sağlığı ve genel kadın sağlığı konularında eğitim verilmiştir. Kadınları ve Gençleri Güçlendirme Merkezinde 1975 kadına hijyen kiti dağıtımı yapılmıştır.

**Faaliyet 4.1.2:** Gençlik merkezinde bulunan spor kulüplerine kayıtlı kız çocuklarının kullandığı salonların periyodik bakımları ihaleye çıkılarak tamamlanmış olup halı saha iyileştirilmesi ile alakalı bütçe çalışması yapılamadığı için faaliyet gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 4.1.3:** İl Sağlık Müdürlüğüne resmi yazı yazılmış olup yasal mevzuat nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 4.1.4:** Faaliyetin ilk döneminde 620 kadına psikolojik danışmanlık hizmeti vermiştir.

**Faaliyet 4.1.5:** Faaliyet pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

# İSTAH DAM

## Hedef 1 / Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

### Alt Hedef 5.1. Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
5.1.1 Kadın Kooperatiflerinin Ürün Satışlarının Artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Projeler Şube Müdürlüğü Kırsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın kooperatiflerine ticaret ve satış tekniği eğitimlerinin verilmesi Başkent marketten kadın kooperatif ürünlerinin satılma miktarının öğrenilmesi.	Başkent Marketlerde satılan kadın kooperatifi ürünlerinin tanıtımının artırılması	Kadın kooperatifleri ürünlerine paketleme depolama ve desteğinin verilmesi Pazarlama Eğitimlerinin yeni kurulan kooperatiflere verilmesi	Antlaşma Yapılan Kooperatif Sayısı, Alınan Ürün Miktarı, Satış Yapılan Ürün Sayısı
5.1.2 Kadın İşçi Kotasının Aktif Hale Gelmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Belediye İştirakleri	2021 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasının uygulanması	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasının uygulanması ve takibi	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasının uygulanması ve takibi	2022 yılı iş alımlarında %2 kadın işçi kotasından yararlanan kadın sayısı
5.1.3 Sığınmaevlerinde atölye kurulması ve Başkent Markette Satışlarının yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sığınmaevlerinde tekstil atölyelerinin kurulması	Sığınakta cam atölyesinin kurulması, Sığınmaevlerinde üretilen kuru gıdalar için Başkent Market'te raf satışının sağlanması	Sığınmaevlerinde yapılan ürünlerin satışı için e-ticaret kanalının açılması, Sığınmaevlerinde üretilen kuru gıdalar için Başkent Market'te raf satışının sağlanması	Sığınma evlerinde yapılan ürün sayısı, oluşturulan atölye sayısı

**Faaliyet 5.1.1:** Başkent Market şubeleri ve büfelerinde satılmak üzere Ankara kırsalındaki 12 üretici kooperatifi ve 3 üretici birliğinden 756 adet ürün alınmış; 100'den fazla kadına istihdam sağlanmıştır. Kırsal kalkınma projesi kapsamında çalışılan kadın kooperatif sayısı 5'ten 8'e yükselmiştir. 43 kadın kooperatifinde çalışan kadın sayısı 130 üretici olup satılan ürün sayısı 750 geçmiştir.

**Faaliyet 5.1.2:** Belediye iştirakleri tarafından 2021 yılında personel alımı yapılmamıştır.

**Faaliyet 5.1.3:** Faaliyet kapsamında 8 Mart etkinlikleri süresince Sığınmaevlerinden hizmet alan kadınlara düzenlenen dijital pazarlama hakkında güçlendirme atölyesi yapılmıştır. Ayrıca sığınma evindeki kadınlar için yoga, amigurumi, access bars, aile danışmanlığı atölyeleri de düzenlenmektedir.

**Alt Hedef 5.1. Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak**

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
5.1.4 Sığınma evlerinde mesleki Güçlendirme Eğitimlerinin Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Cv Hazırlama, Mülakat Görüşmesi, İş Arama Becerileri Eğitimleri, para yönetimi iletişim becerileri eğitimi verilmesi	Kadının Güçlendirilmesi eğitim modüllerinin uygulanması	Kadının Güçlendirilmesi eğitim modüllerinin uygulanması	Cv Hazırlama, Mülakat Görüşmesi, İş Arama Becerileri Eğitimleri, para yönetimi iletişim becerileri eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı
5.1.5 Çalışan Kadınlara Kreş Desteği	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	5 kreşin açılması Kreşlerde sığınma evinde kalan kadınlara ücretsiz kreş kotasının uygulanması	5 kreşin açılması Kreşlerde sığınmakta kalan kadınlara ücretsiz kreş kotasının uygulanması	5 kreşin açılması Kreşlerde sığınmakta kalan kadınlara ücretsiz kreş kotasının uygulanması	Açılan kreş sayısı, sığınma evinde kalan, kreşlerden ücretsiz yararlanan kadın sayısı
5.1.6 UMEM'in Mülteci Kadınlara Tanıtımı	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Projeler Şube Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi	Uluslararası Mülteciler Meslek Merkezinin web sitesi, basın organları, billboard ve afişlerle tanıtımının yapılması	UMEM tanıtımının videolar ile yapılması	KDM'lerde ve saha çalışmalarında UMEM broşürlerinin Sığınmacı kadınlara dağıtılması	UMEM 'in tanıtımı yapılırken kullanılan materyal sayısı, dağıtımı yapılan broşür ve afiş sayısı, materyallere erişen kadın sayısı
5.1.7 İş Yeri Açmaya Çalışan Kadınların Desteklenmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Çankaya Belediyesi	Meclis Kararı ile Kadın Girişimcilere Tabela Vergisi İndirimi	Girişimci kadınların Belediye yayınlarında desteklenmesi	Kadın istihdamına destek veren işyerlerine Çankaya Belediyesi iş birliği ile mor bayrak verilmesi İş yeri sahibi	Yapılan toplantı ve öneri sayısı

**Faaliyet 5.1.4:** Sığınma evinde kalan kadınlara İŞKUR tarafından iş arama becerileri eğitimi verilmiş, takibindeyse İŞKUR kaydı açılmıştır.

**Faaliyet 5.1.5:** Ankara Büyükşehir Belediyesi bünyesinde çalışan kadınların faydalanabileceği Batıkent, İşçi blokları, Kuşçagız, Ahmetler bölgelerinde 4 kreş hizmete açılmıştır.

**Faaliyet 5.1.6:** Kadın ve çocuk Bülteninde UMEM 'in tanıtımına yer verilmiştir.

**Faaliyet 5.1.7:** Kefek önerisi yazılmış ancak Belediye Meclis tarafından kabul edilmemiştir.

# ŞİDDET

## Hedef 6 / Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

### Alt Hedef 5.1. Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
6.1.1 Dijital Destek Mekanizmasının Arttırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü Emniyet Aile İçi Şiddetle Mücadele Birimi	MOR BUTON uygulamasının EGM ile eşleştirilmesi, mor buton ve kioksların görünürlüğünün artırılması, tanıtımlarının yapılması	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerinin online olarak verilmesi	Eğitim modüllerinin web sitesinde paylaşılması ve kitapçıklar hazırlanarak sosyal yardım alan kadınlara dağıtılması	Şiddetle Mücadele mekanizmaları eğitimlerine online olarak katılım sağlayan kadın sayısı, hazırlanan kitapçık sayısı, kitapçıklara erişim sağlayan kadın sayısı
6.1.2 Kadın Danışma merkezlerinin desteğinin arttırılması (Gezi Araç)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Gezici araç tanıtımının yapılması, kırsal ilçelerde araç ile hijyen kiti desteklerinin başlatılması	Gezici aracının ilçelerde şiddetle mücadele eğitimleri vermesi	Gezici araç ile erken yaşta ve zorla evlilikle mücadele eğitimlerinin mültecilerin yaşadığı mahallelerde ve köylerde verilmesi	Şiddetle mücadele ve zorla evlilikle mücadele eğitiminden yararlanan kadın sayısı, hijyen kitlelerinden yararlanan kadın sayısı
6.1.3. Kadın Danışma merkezlerinin yapılandırılmasının güçlendirilmesi (Kadın Danışma Birimlerinin arttırılması)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Altındağ, Mamak ve Keçiören ilçelerinde yeni kadın danışma birimlerinin açılması	Etimesgut, Sincan ve Yenimahalle/Şentepe 'de kadın danışma birimlerinin açılması	Beypazarı, Elmadağ, Kızılcahamam'da kadın danışma birimlerinin açılması	Yeni açılan Kadın Danışma Birimi sayısı
6.1.4 Üretim Odaklı Barınmaevi Modeli (60 Yatak Kapasiteli Sığınak, Mevcut sığınmaevlerine atölyelerin eklenmesi)	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	60 yatak kapasiteli barınmaevi inşaat ihalesinin yapılması İnşaatın başlaması Satın almaların yapılması	Barınmaevinin açılması Yönergenin hazırlanması Çalışma Prensiplerinin belirlenmesi	Barınmaevinde barınma hizmeti alan kadınlara meslek atölyelerinin kurulması	Barınma hizmeti alan kadın sayısı, oluşturulan atölye sayısı

**Faaliyet 6.1.1:** Mor Buton uygulamasının EGM ile eşleştirilmesi yapılamamıştır. Bu nedenle Mor buton uygulaması kaldırılmasına karar verilmiştir.

**Faaliyet 6.1.2:** Gezici araç tanıtımı Ankara Büyükşehir Belediyesi Resmi sosyal medya platformlarında yapılmıştır.

**Faaliyet 6.1.3:** Keçiören ilçesi Kuşçagız mahallesi ve Mamak ilçesi Şafaktepe mahallesinde açılan 2 Kadın Danışma birimi ile birlikte toplam 6 Kadın Danışma birimi olarak sayı artırılmıştır.

**Faaliyet 6.1.4:** 60 yatak kapasiteli barınma evi inşaat ihalesinin gerçekleştirilmiştir. Sürecin güncel olarak takip edilmektedir.

**Alt Hedef 5.1. Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak**

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
6.1.5 Şiddete karşı farkındalık çalışmalarının artırılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	25 Kasım haftasının Billboardlara Afişlere standart olarak yerleştirilmesi için bütçe ayrılması	25 Kasım Etkinliklerinin ilçeler ile ortak programlı hazırlanması	25 Kasım Etkinliklerinin Ulusal farkındalık için Büyükşehir Belediyeleri ile ortak yapılması	Ortak etkinlik yapılan belediye sayısı, düzenlenen etkinlik sayısı
6.1.6 Gençlere Şiddet Eğitimleri Verilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Aile Yaşam Müdürlüğü	Gençlik merkezlerinde 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi	Gençlik merkezlerinde 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi	Gençlik merkezlerinde 150 genç bireye şiddet eğitimi verilmesi	Şiddet eğitimi verilen genç birey sayısı, verilen eğitim sayısı
6.1.7 Kız Başına Platformu ve Bilim Başına Dernekleri ile Ankara Kızları Güçleniyor Projesinin yapılması	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın Danışma Merkezi	Bilim Başına Derneği ile Feza Gürsey Bilim Merkezinde DNA laboratuvarının kurulması	Kız Başına Platformu ile nefret söylemleri ile ilgili farkındalık kampanyalarının yapılması	Ankara'nın alanında başarılı ve güçlü kız çocuklarının videosunun yapılması, teşvik edilmesi.	Yapılan Farkındalık kampanyası sayısı
6.1.8 Kadının Güçlendirme Çalışmaları	Ankara Büyükşehir Belediyesi	Kadın ve Aile Şube Müdürlüğü	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 150 kadına güçlendirme eğitiminin verilmesi.	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 200 kadına güçlendirme eğitiminin verilmesi	UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde ve gezici araçta 250 kadına güçlendirme eğitiminin verilmesi	Güçlendirme eğitimi verilen kadın sayısı, Sığınma evindeki kadınların üretmiş olduğu ürün sayısı

**Faaliyet 6.1.5:** Billboard, Afiş ve diğer görünürlük ve tanıtım materyalleri için ayrılan bütçe planlandığı gibi kullanılmıştır.

**Faaliyet 6.1.6:** Faaliyet pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 6.1.7:** Faaliyet pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

**Faaliyet 6.1.8:** UNFPA' ile Altındağ Kadın ve Gençlerin Güçlendirilmesi Merkezinde sosyal hizmet uzmanları ve sağlık çalışanları tarafından kadınlara Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet (TCDS), Cinsel sağlık ve Üreme sağlığı (CSÜS) konulu eğitimler verilmiş olup eğitim verilen kadın sayısı 431'dir.

## 2. ÇANKAYA BELDİYESİ

### 2.1. Ankara Çankaya Belediyesi- 2019-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci

Çankaya Belediyesi CEMR şartını 2013 yılında imzalamıştır. CEMR Şartı imzalandıktan sonra iki YEOP hazırlanmıştır. Birinci YEOP, 2016-2019 yılları arasında uygulanmıştır. Güncelde 2019-2023 YEOP yürürlükte. İlk YEOP hazırlık aşamasına tüm belediye birimleri doğrudan katılım göstermiştir. Doğrudan Şart'ın yerel halk tarafından algısı ve eylem planlarının günlük yaşamları üzerinde etkisine dair araştırma yapılmasa da Belediye temsilcileri bu kapsamda sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya geldiğini dile getirmiştir. 2. YEOP taslağı müdürlüklere iletilmiş; geri dönüş ve katkıları alınarak planın revizyonu tamamlanmıştır. YEOP web sitesinde yayınlanmış, STK'lara ve Medya'ya YEOP ile ilgili bilgi verilmiştir. Belediye temsilcileri, YEOP uygulama sürecine ilişkin Eşitlikten sorumlu gruba ve ilgili seçilmiş üyeye düzenli aralıklarla rapor verilmesi hususunda, Covid-19 pandemisi ile birlikte aksamaların yaşandığını vurgulamıştır. Pandemi dönemine kadar müdürlüklere, ilgili birimlere ve sivil toplum kuruluşlarına ilerleme raporların sunulduğu ancak Pandemi döneminde ülke şartlarından dolayı bu çalışmanın yapılamadığı aktarılmıştır. En yakın ilerleme raporunun Mart 2022'de sunulması planlanmaktadır. Aksamalara karşın, Belediye meclisine düzenli olarak raporlar verilmeye devam edilmiştir.

Her iki YEOP hazırlık sürecinde durum analizi yapılmıştır. Hem iç hem de dış paydaşlarla masa başı toplantılar gerçekleştirilerek değerlendirme ve görüşleri alınmıştır. 2019-2023 YEOP'i Ankara'da engelli, kadın, çocuk, gençlik, mülteci ve sığınmacı, LGBTİ+, sağlık tematik alanlarında çalışan 78 sivil toplum örgütünün bilgi, deneyim ve katılımına açık bir şekilde yürütülmüş olup; 48 tane STK'nın aktif katılımıyla STK'ların beklenti, talep ve önerileri doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu anlamda Çankaya Belediyesi YEOP hazırlığını yerelin ihtiyaçlarını gözetenek çeşitli kent aktörlerinin temsiliyetini sağlamış, katılımcı anlayışla süreci yürütmüştür. İki YEOP de kamuoyu önünde imzalanmış, böylelikle basına açık biçimde kamuoyuna duyurulmuş; takibinde CEMR'a gönderilmiştir. Her iki YEOP de Belediye Meclisince onaylandıktan sonra uygulamaya geçilmiştir.

YEOP'te öngörülen faaliyetler toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde bütçelenmiştir. Faaliyetler, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün kendine ait bir bütçesi dahilinde planlanmıştır. Kısa, orta ve uzun vade süreleri; Kısa vade 1 yıl, orta 2-3 yıl, uzun vade 3-5 yıl arası olmak üzere organize edilmiştir. Belediye temsilcileri, çıktılar/kaynakların faaliyetler ile uyumlu tasarlandığını ifade etmiştir. Önceliklerin hala geçerli olup olmadığını görmek bakımından eylem planı düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve revize edilmektedir. Belediye temsilcileri pandemi sebebiyle yapılamayan toplantıların gelecek dönemde telafi edileceğini de belirtmiştir. Ayrıca Çankaya Belediyesi YEOP kapsamında tamamladığı faaliyetlerin göstergelerine ilişkin verilerin belirtilen kırımlarda derleme çalışmalarına devam etmektedir.

## 2.2. Çankaya Belediyesi Mevcut Durum Aktarımı

### Eğitim

Resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılım göstergesi mevcut değildir. Çankaya Belediyesi kurslarından Çankaya Evlerine 2021-2022 eğitim öğretim yılı birinci döneminde kaydolun kursiyer sayısı 6.580 olup, kursiyerlerin %85.04'ü kadın, %14.96'sı erkektir. 6.-7.-8. ve 10-11-12. sınıflar ile mezun gruplarına eğitim desteği vermek üzere bir dersane kurumunun iş birliği ile Çankaya Akademi adı altında ders ve sınavlara hazırlık kursları verilmektedir. Kurslardan faydalanan 411 çocuğun 162'si oğlan 249'u kız çocuktur. Oran olarak toplam çocuk kursiyer sayısının %39.5'i oğlan, %60.5'i kızdır. Ders ve sınavlara hazırlık kursları dışında Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğüne bağlı Muammer Sun Müzik Okulunda bu dönem eğitim alan toplam çocuk sayısı 133 olup, bunların 106'sı kız çocuktur. Dolayısıyla eğitim alan çocukların %79.7'sini kız çocukları oluşturmaktadır. Ancak Çankaya Belediyesinde okul dışı kalmış çocuklarla ilgili bir veri bulunmamaktadır.

Çankaya Belediyesinde cinsiyet eşitliği politika belgesi vardır. Çankaya belediyesi 95'i kadın 64'ü erkek olmak üzere toplamda 159 personeline toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi; 308'i kadın, 768'i erkek olmak üzere toplamda 1.076 personeline de toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi vermiştir. 18 kadın personel, erken yaşta evlilik eğitimi almıştır. Yine AÇEV iş birliği ile 123 belediye personeline Baba Destek Eğitimi vermiştir. Ancak belediye meclis üyelerine herhangi bir eğitim vermemiş, önümüzdeki dönemde verilmesi planlanmaktadır. Çocuk haklarına ilişkin eğitimler ise kreşlerden faydalanan çocukların velilerine yönelik yapılmaktadır. Çankaya Belediyesi STEM alanında kız çocuklarına rol model oluşturacak herhangi bir çalışma yürütmemektedir. Yakın zamanda ise Köy-Koop iş birliği ile e-ticaret ve dijital pazarlama konularını da içeren "Kooperatifçilik ve Girişimcilik" eğitimleri başlayacaktır.

### Katılım

Çankaya Belediyesi Meclisinde Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu mevcuttur. 45 Belediye meclis üyesinden yalnızca 12 tanesi kadındır. Dolayısıyla alt komisyonlarda eşit bir cinsiyet dağılımı söz konusu değildir. Benzer biçimde ihtisas komisyonlarında da kadın ve erkek sayıları eşit değildir. 67 komisyon üyesi erkekken, 23 kadın komisyon üyesi bulunmaktadır. İsimlendirme Komisyonunda 4 erkek 1 kadın, İmar Komisyonunda 2 erkek 3 kadın, Hukuk Komisyonunda 4 erkek 1 kadın, Sağlık Komisyonunda 3 erkek 2 kadın, Çevre Komisyonunda 3 erkek 2 kadın, Emlak Komisyonunda 4 erkek 1 kadın, İnsan Hakları Komisyonunda 3 erkek 2 kadın, AB ve Dış İlişkiler Komisyonunda 3 erkek 2 kadın, Tarifeler Komisyonunda 3 erkek 2 kadın, Kültür Komisyonunda 2 erkek 3 kadın, Yaşlılar ve Engelliler Komisyonunda 4 erkek 1 kadın, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonunda 2 erkek 3 kadın üye bulunmaktadır. 6 ihtisas komisyonunda ise hiç kadın üye yoktur. Çankaya Belediye Meclisi çalışma komisyonları, tüm üyelerin her komisyonunda çalışabilmesi için düzenli aralıklarla değişmektedir. Yine muhtarların cinsiyet dağılımlarında da eşitsizlik söz konusudur. 123 muhtardan 44'ü kadındır. Çankaya Belediyesindeki Hukuk İşleri, İmar ve Şehircilik, İnsan Kaynakları ve Eğitim, Kadın ve Aile Hizmetleri, Park Bahçeler, Sosyal Yardım İşleri, Yapı Kontrol, Yazı İşleri, Kreşler Müdürlüğü olmak üzere 29 müdürlükten 9 tanesi kadınlar tarafından yönetilmektedir. Ancak 5 başkan yardımcısından 3'ü kadındır. Belediye başkanı ise erkektir.

### Kentsel Hizmetler

Kadınların kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anketler İnsani Kentler Projesi kapsamında gerçekleştirilmiş; proje kapsamında dezavantajlı kılınmış grupların bilgisine başvurulmuştur. Birimlerde başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi için çalışma yapılmamıştır. Çalışmaların organize edilmesi amacıyla tüm müdürlüklere yazı gönderildiği bildirilmiştir. Sunulan hizmetlerden memnun olan kadın/erkek sayılarına ilişkin uygulamayı yalnızca Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü kendi hizmetleri kapsamında yapmaktadır. Geriye kalan belediye birimlerinde bu göstergeye dair veri yoktur. Bir yıl içinde Çankaya İletişim Merkezi yapılanmasında ayrıştırılmış veriler toplanması planlanmaktadır.

Kadın/Erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynaklar içerisinde Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğüne bağlı 25 Çankaya Evinde açılan toplam 90 kurstan kadın ve erkek kursiyerler faydalanmaktadır. Kursiyerlerin %85'i kadındır. Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğünden konu ile ilgili veri alınamamıştır. Çankaya ilçesinde 12 belediye kreşi bulunmaktadır. 2022 yılında 2 kreş daha hizmete girecektir. Kreşlerin hiçbiri 7/24 hizmet vermemektedir. Belediye düzeyinde Eşitlik Birimi ve Kadın Hizmetleri Müdürlüğü mevcuttur. Genel tuvaleti bulunan 4 adet parkta da emzirme ve bebek bakım odası vardır. Çankaya Belediyesi 450 parkında sabaha kadar aydınlatma



sağlamaktadır. Tehlikeli olan parklarda emniyet müdürlüğüne yazı gönderilip gece denetimi için bekeçi vb. kolluk kuvveti talep edilmektedir. Yine parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi göz önünde bulundurularak düzenlenmiştir.

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğüne bağlı 25 Çankaya Evi, 5 Kültür Merkezi bulunmaktadır. Bunlar kadın ve erkek katılımcılara açık olup yalnızca kadın katılımcılara yönelik bir merkez veya lokal mevcut değildir. Çankaya Evlerinde çeşitli alanlarda ve toplumsal cinsiyetten bağımsız nitelik taşıyan meslek edindirme kursları verilmektedir. Excel uyum eğitimi, bilgisayarlı ön muhasebe, bilgisayarlı işletmenlik, bilgisayar web tasarımı, spikerlik ve sunuculuk, diksiyon, dijital fotoğrafçılık, stilistik, işaret dili, kalıcı makyaj, protez tırnak, dikiş, giyim, cilt bakımı, çocuk gelişimi, pastacılık kursları bulunmakta olup kurslar, tüm vatandaşların katılımına açıktır.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından el emeği ürün üreten kadınlara gerek pazar yerlerinde gerekse de parklarda ücretsiz olarak stant sağlanmaktadır. 2017 yılından bu yana toplamda 2622 kadın bu stantlardan faydalanmıştır. Belediye şirketine bağlı pazar yerlerinden 5-6 kadın ücretsiz olarak stant desteği almaktadır. Çankaya Belediyesi sunduğu sosyal yardımların (gıda kolisi, kömür vb.) %80'inini kadınlara sunmaktadır. Hizmet ve bakım kategorisinde ise cinsiyetten bağımsız hizmet sunulmaktadır. Sosyal yardım ve bakım hizmetleri konusunda memnuniyeti ölçen herhangi bir çalışma olmadığı aktarılmıştır. Pandemi dönemi çok sayıda vatandaşa sosyal yardım ulaştırıldığı için sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzde verisi tutulamamıştır.

Tek ebeveyn olan kadınlar Çankaya Belediyesi kreşlerinden öncelikli olarak faydalandırılmaktadır. Çankaya Belediyesi engelli çocuklar için gündüz bakım evi kapsamında engelsiz oyun evi ve kaynaştırma programları hizmetleri vermektedir. 65 yaş üstü kadınların sosyalleşebilmesi ve kişisel gelişimleri için 7 adet bahar evi mevcuttur. Çankaya Belediyesi Mart ayında "Eşitlik ve Farkındalık Ayı" kapsamında mahallerdeki Çankaya evlerinde 18 kadının katılımıyla Öz Savunma Atölyesi ve 11 kadından oluşan atölye grubuyla 4 gün süresince Feminist Öz Savunma Atölyesi gerçekleştirmiştir. Çankaya İlçesi sınırları içinde farklı etnik kökenlerden bireyler ve göçmenler vardır, ancak verisi bulunmamaktadır. Yerel yönetim, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için herhangi bir özel önlem almıştır. Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesine ilişkin veri tutulmamaktadır.

## **Sağlık**

Çankaya belediyesinde gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması, 18 yaşından önce evlenmiş kadınlar, adölesan doğum sayısı veri, gebe başına ortalama izleme; şiddet maruz kalan sağlık personeli, ücretsiz kanser taraması erken tanı hizmeti konularında veri bulunmamaktadır. Çankaya ilçesinde bebek ölüm hızı %6.6, anne ölüm oranı ise %12'dir. Çankaya'daki LGBTİ+'ların yararlanabildiği HIV Merkezi bulunmaktadır. Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetleri kapsamında son 2 yılda 3785 kişiye hizmet vermiştir. Belediye sağlık personeline yönelik hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler mevcut değildir. Aynı zamanda hekim sayısı yeterli olmadığı için Mobil ekipler aracılığıyla mahallelerde kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taramasından geçirilememektedir. Çankaya Belediyesi düşük sosyo-ekonomik düzeyde ilçe sakinlerinin yoğunlaştığı mahallelerde yaşayan kadınlara yönelik üreme sağlığı eğitimleri vermektedir. Aynı zamanda bazı Çankaya Evlerinde kadın sağlığı eğitimleri verilmektedir. Üniversite öğrencilerinin temel sağlık bilgileri, üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda 4 adet eğitim yapmış; toplamda 2432 öğrenciye ulaşılmıştır. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü tarafından HPV, kadın sağlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve sağlık ve meme kanseri konularında yapılan seminer, atölye gibi çalışmalarla da 44'ü üniversite öğrencisi 243 katılımcıya ulaşılmıştır. Çankaya Belediyesi Kadın Danışma Merkezimizde psikoterapi hizmeti vermemektedir. Ancak Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde çalışan psikolog haftada bir gün kadın sığınağında geriye kalan günlerde diğer Çankayalılara ücretsiz olarak hizmet vermektedir. Gerekli görüldüğü ve talep olduğu durumlarda hem kadın danışma merkezi hem de kadın sığınma evi farklı merkezlere yönlendirme yapabilmektedir. Aynı zamanda, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü bünyesinde görevli psikolog çocuklara hizmet vermektedir.

## **İstihdam**

Çankaya Belediyesinde istihdam edilen 4.900 personelin 1.311'i kadındır. Oran bakımından kadınlar toplam personel içerisinde %26.7'lik dilimde yer almaktadır. Çankaya ilçesi sınırları içerisindeki işgücü ve işgücüne katılım; istihdam ve istihdama katılım verileri belediyenin elinde bulunmamaktadır. Geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren büyük sözleşmeler imzalamamıştır. Ancak Ankara Barosu Gelincik Merkezi ile 2017 yılında imzalanan protokolün süresi dolduğu için protokol yenilenmiştir. Bunun dışında Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Kadın Adayları Destekleme Derneği, Uluslararası Rotary 2430. Bölge Federasyonu ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile imzalanan protokollerin uygulanmasına devam edilmiştir. Kısa süre içerisinde Sabancı Üniversitesi ile BADV Projesi uygulanması konusunda protokol imzalanacaktır. Kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu 1 personele toplumsal cinsiyet eğitimi vermiştir. Belediyenin kadın girişimci destek birimi olmamasına rağmen Kadın girişimcilere ruhsat alımlarında %25 indirim uygulaması mevcuttur. Aynı zamanda Uluslararası Rotary 2430. Bölge Federasyonu ile imzalanan Girişimci Kadınlar Projesi (GİKA) uygulanmaya devam edilmektedir. Proje kapsamında kadınlara, e-ticaret, pazarlama gibi eğitimler verilmektedir. 2018 yılında imzalanan protokol kapsamında eğitimler sonrası 200 kadın e-ticaret platformlarında kullanılmak üzere tablet almıştır, diğer grup eğitimleri de devam etmektedir. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün çalışmaları kapsamında el emeği ürünler üreten kadınlara yılın belirli dönemlerinde ücretsiz stant desteği sağlanmaktadır. Belediye, kadın kooperatiflerine destek olmaktadır. Zeytindalı ve BİKA Kooperatifleri ile çalışmalar devam etmektedir. Pandemi döneminde söz konusu kooperatiflerle beraber "Elimin Emeği Evimin Ekmeği" projesi kapsamında 333 kadına maddi destek sağlanmıştır.

İşteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı verileri bulunmamaktadır. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğüne bağlı olarak hizmet vermekte olan Gençlik Birimi, kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek amacıyla üniversite sınavları sonuçlarının açıklanmasından sonra bir dersane kurumunun iş birliği ile tercih desteği vermektedir. Yine 6-7-8 ve 10-11-12. sınıflar ile mezun gruplarına eğitim desteği vermek üzere bir dersane kurumunun iş birliği ile Çankaya Akademi adı altında ders ve sınavlara hazırlık kursları verilmektedir. Çankaya Belediyesi kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin olumlu eylemler benimsemiştir. İş ve işe almada belediyenin ihtiyaçları ile norm kadro esasları doğrultusunda ve terfi süreçlerinde ise ilgili mevzuat esaslarına göre yürütmektedir. İşe alma ve terfi konularında kadın erkek eşitliğini destekleyen olumlu eylemleri göz önünde bulundurmaktadır. Belediye elinde "Bölgede farklı etnik kökene sahip veya göçmen nüfusun yüzdesi" göstergelerine ilişkin veriye bulunmamaktadır.

## **Şiddet**

Çankaya Belediyesi Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile "ALO Şiddet Hattı" için protokol imzalayan belediyeler arasındadır. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için herhangi bir önlem uygulamaları çerçevesinde Çankaya genelinde hem kadın gruplarına hem de karma gruplara yönelik bilinçlendirme ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır. Aynı zamanda hem uzman personele hem de diğer personellere eğitim verilmektedir. Çankaya Belediyesine ait Sığınma Evi bulunmaktadır. 26 Mart 2008 tarihinden Kasım 2021'e kadar 1371 kadın ve 662 çocuk hizmet almıştır. Belediyede sığınma evi sonrası "Geçiş Evleri" hizmeti ve Belediye sığınağında yer olmadığında özel destek / önlem gereksinimini karşılayan misafir hane, otel vb. mekanlar yoktur. Çankaya Belediyesine bağlı sığınma evi, erişilebilir standartlara uygun tasarlanmamış bir binada hizmet vermeye başladığı için engellilerin erişimine müsait değildir. İlgili müdürlüklere bilgi verilmesine karşın, binanın fiziksel yapısı düzenlemeye uygun gözükmemektedir. Belediye temsilcileri Sığınma evi yer değişikliğinin tartışıldığını ancak taşınma ihtimali bulunan mekanın farklı nedenlerden ötürü uygun olmadığı tespit edildiği için bu düşünceden vazgeçildiğini iletmıştır. Kadın sığınma evlerine başvuran engelli kadınlara ilişkin veri tabanı mevcut değildir. Sığınma evinde şimdiye dek bakım gerektiren engelli kadın kalmamıştır. Psikososyal veya farklı engel türlerinde kalan kadınlar olmuştur ancak sayısı bilinmemektedir. Sığınma evinden fiziksel engelli kadınların kullanabileceği tuvalet, rampa ve asansör bulunmamaktadır. Görme engelliler için Braille alfabesi ile üretilmiş materyalin olup olmadığına ilişkin veri ilgili müdürlükten alınamamıştır.

Kadın sığınma evlerine başvuran 32 mülteci kadının tümü Çankaya Belediyesi Sığınma Evine yerleştirilmiştir. Mülteci kadınlarla iletişim kurulurken İKGV, ŞÖNİM ve ASAM'dan tercüman desteği talep edilmektedir. Beklendiği kadar kısa süreler de olmasa da tercüman desteğinin karşılandığı bildirilmiştir. Sığınak hizmeti almış kadınların çocukları Sığınma evi kreş ve etüt hizmetinden yararlanmaktadır. 2017-2021 Aralık ayı arasında 169 çocuk sığınma evi kreş ve etüt hizmetinden faydalanmıştır. Belediye kreşine giden çocukların verisi ise ilgili müdürlükten

alınamamıştır. Kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara yönelik mesleki eğitim ve iş bulmalarına yönelik öncelik tanınmaktadır. Kadınlar, Çankaya Belediyesi İş ve İstihdam Merkezine yönlendirilmekte ve öncelik sağlanmaktadır. Kadın Sığınma evinden ayrılarak bağımsız hayata geçen kadınların takibi yapılmaktadır. 2008'den bu yana sığınmakta kalan tüm kadınlar aranmış yalnızca iletişim bilgilerini değiştirenlere ulaşılamamıştır. Belirli dönemlerde çocuk ve kadınlara Kırtasiye, gıda kolisi, ev eşyası vb. çeşitli yardımlar yapılmaktadır.

Sığınma evinin aksine altyapısı engelli kadınların kullanımına uygun 1 adet kadın danışma merkezi bulunmaktadır. Belediye temsilcileri belirli günlerde muhtarlıklarda danışma hizmeti vermeye başlanacağını iletmiştir. Kadın danışma merkezine 10 tane engelli kadın başvurmuştur. Sığınma evinin fiziksel koşullarından dolayı fiziksel engelli alınamamış ancak psiko-sosyal engelli kadınlar kabul edilebilmiştir. Kadın Dayanışma Merkezine başvuran mülteci sayısı ise 43'tür. Belediye düzeyinde hizmet veren Kadın Dayanışma Merkezinde 2008 yılından Kasım 2021'e kadar 5034 kadına yüz yüze ve telefonda danışmanlık sağlanmıştır. Çankaya Belediyesi bünyesinde Kadın Danışma Hattı mevcuttur. Ancak faydalanıcıların Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Şiddet beyanı çerçevesinde ayrıştırılmış verisi bulunmamaktadır. Belediye, şiddet ile Mücadele İl Eylem Planı hazırlık aşamasında ve uygulama sürecinde yer almaktadır.

Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddeler yoktur. Kadına yönelik şiddete karşı doğrudan politika metni yoktur ancak İstanbul Sözleşmesi, CEDAW ve CEMR referans olarak kullanılmaktadır. YEOP ve BADV Projesi kapsamında cinsel tacize karşı politika benimsenmekte ve uygulanmaktadır. Kadına yönelik şiddete karşı politika metni, BADV Projesi ile birlikte hazırlanacaktır. 6284 sayılı kanun ile ilgili kadınlarla mahalle toplantıları/ eğitimlerine günümüze dek 1.502 kişi katılım göstermiştir. Erkeklerle, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmaları ekseninde 1.2010 katılımcıya ulaşılmıştır. Şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için Ankara Barosu Gelincik Merkezi ile protokol mevcuttur. Belediyeye ait Şiddet gören kadınlar için Adli yardım bürosu bulunmamaktadır.

## 2.3. Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa-Orta Vade İlerleyişi

### EĞİTİM

#### Genel Hedef 1/Kadınların Yaygın Eğitime Katılımının Arttırılması

##### Özel Amaç 1.1. Çankaya Evlerinin İşleyişi ve Programlarının Gözden Geçirilmesi, Mevcut Kapasitenin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> Çankaya Evi programlarını ihtiyaca yönelik katılımcı bir biçimde belirlemek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Çankaya Evleri Merkez Birim personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Bürosu	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, ilgili STÖ'ler	Çankaya Evi kurs programları
<b>1.1.2.</b> Mevcut Çankaya Evi kurs programlarını ve İş ve İstihdam Merkezi eğitim programlarını toplumsal cinsiyet eşitliğine (TCE) duyarlı hale getirmek; Çankaya Evlerindeki kurs programlarına TCE eğitiminin eklenmesi için çalışma yapmak.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli, İşletme Müdürlüğü, Çankaya İş ve İstihdam Merkezi Personeli	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, Çankaya Halk Eğitim Merkezi, İlgili STÖ'ler	Çankaya Evi kurs programları, Çankaya Evlerinde verilen TCE ve Kadının İnsan Hakları eğitim sayısı, TCE'ye duyarlı hale getirilen İş ve İstihdam Merkezi eğitim programları Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik başlatılan eğitim programı ve farkındalık çalışmaları sayısı
<b>1.1.3.</b> Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik eğitim programları geliştirmek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Çankaya Kent Konseyi- Kadın Meclisi, ilgili STÖ'ler	Engellilere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Geliştirilen eğitim sayısı, Eğitilere devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)
<b>1.1.4.</b> Çankaya Evlerinde engellilere yönelik ve engellilere ilişkin eğitim programları geliştirmek; engellilik konusunda farkındalık, engelli çocuğu olan ailelere çocuğun gelişimi ve bakımı, görme engellilere beyaz baston kullanımı, Braille Alfabesi, Bağımsız Hareket Kursu vb. eğitimleri vermek.	Kısa- Orta Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Engelli Hizmet Birimi, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim ve Çankaya Evleri personeli, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Büro personeli	Engelli alanında çalışan STÖ'ler	Engellilere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Geliştirilen eğitim sayısı, Eğitilere devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırmış)

**Faaliyet 1.1.1.** Çankaya Evi Kurs Merkezlerinde Çankaya halkından gelen talepler dahilinde eğitim konuları belirlenerek programlar açılmaya başlanmıştır. Detaylı bilgiler ilgili müdürlüklerden talep edilmiş olup, cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.2.** Müdürlüklerle planlanan çalışmalar Covid 19 pandemisi nedeniyle gerçekleştirilememiştir. Salgın öncesinde 2019 yılında 791 kadın, 109 erkek, 16 çocuk; toplamda 916 kişinin katılımıyla TCE ile ilgili eğitim ve atölye çalışmaları düzenlenmiştir. 2020 yılında 2 eğitim ve atölye çalışması 34 kadının katılımıyla gerçekleştirilebilmiştir. 2021 yılında yapılan 16 eğitim ve atölye çalışması ile 78'i çocuk, toplam 1.220 katılımcıya ulaşılmıştır. 2022 yılındaki çalışmalar halihazırda devam ettiği için veri paylaşılmamaktadır.

**Faaliyet 1.1.3.** Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik eğitim programları geliştirme faaliyeti, eğitim programları ve farkındalık çalışmaları çerçevesinde yapılmıştır. 2019 yılında 791 kadın, 109 erkek, 16 çocuk, toplamda 916 katılımcı; 2020 yılında 2 eğitim ve atölye çalışması 34 kadın; 2021 yılında yapılan 16 eğitim ve atölye çalışması ile 78'i çocuk, toplam 1.220 katılımcıya ulaşılmıştır. Geriye kalan veriler, ilgili müdürlüklerden talep edilmiş olup, cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.4.** Çankaya Belediyesine bağlı 1 adet Engelsiz Yaşam Merkezi açılmıştır. Merkezde Engelli çocuklar ve ailelerine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Detaylı veriler, ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.5.</b> Çankaya Evlerinde sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim programları geliştirmek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği, İlgili STÖ'ler	Sığınmacı ve göçmenlere yönelik eğitim verilen Çankaya Evi sayısı, Sığınmacı ve göçmenlere yönelik geliştirilen eğitim programı sayısı, Eğitime devam eden katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>1.1.6.</b> Belediye personeline yönelik iklim değişikliği ve TCE'ye ilişkin eğitim programları düzenlemek; Çankaya Evlerinde, Gündüz Bakımevlerinde ve Çankaya İlçesindeki okullarda vs. iklim değişikliği ile ilgili düzenli aralıklarla eğitimler vermek.	Orta Vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, Kadın Muhtarlar Derneği, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, İlgili STÖ'ler ve kurumlar,  Eğitim bilimi uzmanları, İklim bilimi / politikaları ve sosyal kalkınma uzmanları,	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>1.1.7.</b> Çankaya Evleri kurs programlarının duyurularını etkin bir şekilde (Üniversiteler, bölge esnafı, STÖ'ler) yapmak.	Kısa Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Çankaya Kent Konseyi İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Duyuru yapılan üniversite sayısı

**Faaliyet 1.1.5.** Çankaya Evi Kurs Merkezlerinde sığınmacı ve göçmen bireylerin talepleri doğrultusunda ihtiyaç duydukları eğitim programları açılmaktadır. Detaylı veriler, ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.6.** Belediye personeli TCE ve iklim değişikliğine ilişkin eğitici eğitimleri almış ancak Covid-19 pandemisi nedeniyle belediye içerisinde planlanan eğitimler verilememiştir. Çankaya ilçesindeki yaygın ve örgün eğitim merkezlerinde yürütülecek eğitim planları için yine Covid-19 pandemisi aksamalara yol açmışsa da orta-uzun vadede her iki alt faaliyetin de gerçekleştirilmesi ön görülmektedir. Detaylı bilgiler, ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.7.** Çankaya Evleri Kurs programlarının duyuruları çalışmalarını üniversitelerde etkin biçimde sürdürülmektedir. Detaylı veriler, ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

## Genel Hedef 2/ Belediye Yönetimi ve Çalışanlarının TCE Farkındalıklarının Sağlanması ve Kapasitelerinin Geliştirilmesi

### Özel Amaç 2.1. Belediye Yönetimi ve Çalışanlarına Düzenli Aralıklarla TCE Eğitimlerinin Verilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>2.1.1.</b> Çankaya Belediyesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Kiti, eğitici havuzu oluşturmak ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme (TCDB) eğitici eğitimini vermek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili sivil toplum örgütleri ve kurumlar (uzman desteği), TED Üniversitesi Sosyal İnovasyon Merkezi	Oluşturulan eğitici havuzuna dâhil olan eğitici listesi, TCE ve TCDB eğitim programları ve eğitim kitleri
<b>2.1.2.</b> Belediye yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler) yönelik TCE ve TCDB çalışmaları düzenlemek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili sivil toplum örgütleri ve kurumlar (uzman desteği)	Düzenlenen eğitim-çalıştay sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>2.1.3.</b> Belediye yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler) yönelik iklim değişikliği ile ilgili eğitimler vermek.	Orta vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Düzenlenen eğitim-çalıştay sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>2.1.4.</b> Belediye çalışanlarına yönelik düzenli aralıklarla TCE, şiddet, ayrımcılık, nefret suçlarına karşı farkındalık ve etkinlik çalışmaları gibi konularda eğitimler vermek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, Kadın ve LGBTİ örgütleri	Düzenlenen eğitim-çalıştay sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>2.1.5.</b> Belediye içinde düzenlenen tüm eğitimlerde temel normların gözetileceğine dair (ayrımcılık karşıtlığı, cinsiyete duyarlı dil kullanımı vb.) bir Genelge yayınlamak.	Kısa-Orta Vade	Belediye Üst Yönetimi		Yayımlanan Genelge tarih ve sayısı

**Faaliyet 2.1.1.** Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Kiti çalışmalarına başlanmasına karşın Covid-19 Pandemisi nedeniyle faaliyet orta-uzun vadeye ertelenmiştir. Çankaya Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik ve Farkındalık Bürosu ve Kadın Danışma ve Sığınmaevi Bürosundan olmak üzere 9 personelden oluşan eğitici havuzu bulunmaktadır. Kadının İnsan Hakları-Yeni Çözümler Derneği ile yapılan protokol çerçevesinde 4 adet Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı eğitici bulunmaktadır. Eğitimciler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Temel Kavramlar, Haklarımız ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele, Çocuk İhmal ve İstismarıyla Mücadele başlıklarında eğitimler vermektedir. KADER ile yapılan protokol çerçevesinde bütün müdürlüklerden 27 kadın, 8 erkek olmak üzere toplamda 35 personelin katıldığı TCDB eğitimleri verilmiştir.

**Faaliyet 2.1.2.** KADER ile yapılan protokol çerçevesinde yürütülen TCDB çalışmaları pandemi nedeni ile sekteye uğramıştır. Üst yönetime yönelik eğitim çalışmalarının 2022 yılı içerisinde başlatılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 2.1.3.** İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 2.1.4.** Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün kurulduğu 2017 yılından 2019'a kadar 976 erkek 388 kadın olmak üzere toplam 1364 personele eğitim verilmiştir.

2019 yılından günümüze kadar verilmesi planlanmış olan eğitimlere pandemi koşulları nedeniyle ancak 2021'in sonunda tekrar başlanabilmektedir. (90 kadın, 278 erkek olmak üzere toplam 368)

**Faaliyet 2.1.5.** Çankaya Belediyesi KADER öncülüğünde oluşturulan Kadın Dostu Kent Taahhütnamesini 2019 yılında imzalamıştır.

## Özel Amaç 2.2. TCE Konusunda Farklı Belediyeler İle Bilgi ve Deneyim Paylaşımı Sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>2.2.1.</b> TCE çalışmaları ve Kadın Sığınağı olan belediyeler davet edilerek bir konferans- çalıştay düzenlemek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Türkiye Belediyeler Birliği (TBB),  Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı,  İlgili STÖ'ler	Toplantı sayısı, Katılımcı listesi
<b>2.2.2.</b> Çankaya Belediyesi YEOP hazırlık sürecine ve uygulanmasına ilişkin diğer belediyelere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak, yurtiçi ve yurtdışı iş birlikleri geliştirmek.	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,  Dış İlişkiler Müdürlüğü	TBB,  Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR),  BM Kadın Birimi, İlgili STÖ'ler	Konuyla ilgili düzenlenen atölye- çalıştay sayısı,  İşbirliğine gidilen belediye sayısı,  Geliştirilen proje sayısı

**Faaliyet 2.2.1.** Konu ile ilgili çalışma yapılamamıştır.

**Faaliyet 2.2.2** CEİDizler Projesi kapsamında deneyim paylaşım toplantılarına katılım sağlanarak ve sunum yapılmıştır. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından yürütülen Yerel Yönetim Reformu 3. Aşama Projesi (LAR III) Belediyeler Arası Deneyim Paylaşım Toplantısına katılım sağlanarak, Çankaya Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları hakkında sunum yapılmıştır. İnsan Hakları Kentleri Projesi kapsamında düzenlenen Yerel Eşitlik Eylem Planları çalıştayında konuyla ilgili sunum yapılmıştır. YEOP hazırlık sürecinde olan telefonla veya yüz yüze başvuran en az 6 belediye ile deneyim paylaşımında bulunulmuştur. 2016-2019 ve 2019-2023 YEOP'leri CEMR (İngilizce) ve STÖ'lere gönderildi. Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi Kentsel Haklar Atölyesi Çalıştay'ında belediyenin YEOP hazırlama çalışmaları ve tanıtımı konusunda çalışmalar yapılmıştır. 3 ayda bir çıkarılan Kadın Bülteni'nde YEOP ile ilgili çalışmalara yer verilip YEOP'in tanıtımı yapılmıştır.

### Hedef 3/Çankaya'da toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması

## Özel Amaç 3.1. Çankaya İlçesindeki kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.1.1.</b> Çankaya Evlerinde düzenli aralıklarla TCE, öz savunma, flört şiddeti vb. eğitimler verilerek mahalle düzeyinde katılımı sağlamak.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Çankaya Evleri Merkez Birim personeli ve Çankaya Evleri personeli	Muhtarlar, Kent Konseyi, STÖ'ler	Çankaya Evlerinde verilen TCE farkındalık eğitimlerinin sayısı, eğitimler katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrılaştırılmış)
<b>3.1.2.</b> Muhtarlara yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve insan hakları eğitimleri vermek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STÖ'ler	Muhtarlara yönelik yapılan eğitim sayısı,  Eğitime katılan muhtarların sayısı (cinsiyete göre ayrılaştırılmış)

**Faaliyet 3.1.1.** 2019-2021 yılları arasında TCE'ye ilişkin 48 eğitim ile toplam 2767 kişiye ulaşılmıştır. Bunlardan 1143'ü kadın, 150'si erkek olup yoğun katılımlı eğitimlerin verileri ayrıştıramamıştır.

**Faaliyet 3.1.2.** Covid-19 Pandemisi nedeniyle faaliyet aksamaya uğramıştır. Önümüzdeki aylarda farkındalık çalışmalarının yapılması planlanmaktadır.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.1.3.</b> Kadınların ve LGBTİ'lerin özgürlük ve eşitlik mücadelesinin desteklenmesi amacıyla 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 17 Mayıs Uluslararası Homofobi, Bifobi ve Transfobi Karşıtlığı Gününde kadın ve LGBTİ örgütlerinin iş birliğinde çeşitli etkinlik ve farkındalık çalışmaları yapmak.	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri	Düzenlenen etkinlik ve eğitim sayısı, Katılımcı sayısı
<b>3.1.4.</b> Belediyeye ait görünürlüğü olan malzemelerin (çöp kutuları, spor aletleri, basılı materyaller, bardak vs.) üzerine kadınyönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda farkındalık yaratacak bareler koymak (önemli telefonlar vs.).	Orta Vade	Belediye üst yönetimi, Tüm müdürlükler	İlgili STÖ'ler	Hazırlanan malzeme sayısı
<b>3.1.5.</b> Mahalle düzeyinde devlet yurttaş ilişkisi, insan hakları, kadın hakları, kadın hareketlerinin tarihi, erkeklik çalışmaları gibi konularda bilgilendirme toplantıları düzenlemek.	Kısa- Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STÖ'ler	Toplantı düzenlenen mahalle ve toplantı sayısı, Düzenlenen eğitimler ve farkındalık çalışmalarının sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış) Verilen eğitim sayısı,
<b>3.1.6.</b> Düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri vermek.	Kısa-Orta Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk Hakları Birimi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler, ASAM (Çocuk Hakları Modülü)	Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 3.1.3.** 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında Mart ve Kasım ayları boyunca kadın ve LGBTİ örgütleri ile beraber çeşitli etkinlik ve proje çalışmaları yürütülmektedir. Kasım ayında yapılan faaliyetlerin bir kısmı 20 Kasım Nefret Suçu Mağduru Transları Anma Günü'nü de kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır. Ayrıca 17 Mayıs Uluslararası Homofobi Bifobi ve Transfobi Karşıtlığı Günü'nü de kapsayacak şekilde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıntılı verilerin derleme işlemleri devam etmektedir.

**Faaliyet 3.1.4.** Bugüne dek 3 ayda bir çıkarılmakta olan Kadın Bülteninde kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, önemli telefonlar vb. konularda çeşitli makale ve içeriklere yer verilmektedir. 2017 yılından bu yana Kadın Bülteni en az 500 en fazla 2000 adet olarak basılmakta ve dijital olarak Belediye web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmaktadır. Buna ek olarak Belediyenin tüm hizmet binalarında çeşitli yerlere yapıştırılmak üzere acil durumlarda aranabilecek telefonların ve şiddet türlerinin bilgilerinin olduğu 500 adet sticker bastırılmıştır. İstanbul Sözleşmesi'ne ilişkin billboard tanıtımları yapılmış ve 2000 adet de tanıtım broşürü bastırılmıştır. Evlenme başvurusunda bulunan çiftlere 2000 adet "Haklarımız Var" kitap seti dağıtılmıştır. Şiddet türleri tanımlarının ve başvuru mekanizmalarının yer aldığı 1000 adet broşür bastırılmıştır. Ayrıca Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile imzalanan protokol kapsamında Acil Yardım Hattı'nın tanıtılması için el broşürleri bastırılmıştır.

**Faaliyet 3.1.5.** 2019-2021 yılları arasında yapılan 48 eğitim söz konusu içerikleri kapsamaktadır. Bunlardan 1143'ü kadın, 150'si erkek olup yoğun katılımlı eğitimlerin verileri ayrıştırılamamıştır.

**Faaliyet 3.1.6.** 2019-2021 yılları arasında yapılan 48 eğitim söz konusu içerikleri kapsamaktadır. Bunlardan 1143'ü kadın, 150'si erkek olup yoğun katılımlı eğitimlerin verileri ayrıştırılamamıştır. Buna ek olarak personele de düzenli olarak eğitim verilmektedir. 2019 yılından günümüze kadar verilmesi planlanmış olan eğitimlere pandemi koşulları nedeniyle ancak 2021'in sonunda tekrar başlanabilmektedir. 90 kadın, 278 erkek olmak üzere toplam 368 katılımcıya ulaşılmıştır. 2022 yılı için Mart ve Mayıs aylarında eğitimler planlanmıştır.



### Özel Amaç 3.2. Gündüz Bakımevlerinin TCE'ye Uygun Hale Getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.2.1.</b> Gündüz Bakımevi müfredatını ve uygulamaları TCE'ye duyarlı hale getirilmesi için çalışmalara devam etmek.	Kısa- Orta Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Çocuk hakları alanında çalışan STÖ'ler	Konuyla ilgili yürütülen programlar
<b>3.2.2.</b> Gündüz Bakımevi öğretmenlerine düzenli aralıklarla TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve çocuk hakları eğitimleri vermek; engelli çocukları olan ebeveynlere farkındalık eğitimleri vermek.	Kısa- Orta Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Kadın, LGBTİ, çocuk hakları ve engelli alanında çalışan STÖ'ler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Gündüz Bakımevi öğretmenlerine yönelik düzenlenen eğitim sayısı, katılan öğretmen sayısı

**Faaliyet 3.2.1.** 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik eğitimler gerçekleştirilecektir.

**Faaliyet 3.2.2.** 2022 Eşitlik ve Farkındalık Ayı programı çerçevesinde, Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinde çalışan personele yönelik eğitimler gerçekleştirilecektir. Geri kalan eğitimlerin de Nisan ayı itibarıyla yapılması planlanmaktadır.

### Özel Amaç: 3.3. Seçilen Pilot Okullarda TCE Eğitimlerinin Verilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.3.1.</b> İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüyle konu ile ilgili protokol imzalamak.	Kısa- Orta Vade	Belediye Üst Yönetimi	Çankaya İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile imzalanan protokol
<b>3.3.2.</b> Seçilen pilot okullarda öğretmenlere yönelik TCE, nefret suçları, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık, insan hakları ve akran zorbalığı eğitimleri vermek.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Okullarda yapılan eğitim sayısı, Eğitime katılan öğretmen sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>3.3.3.</b> Seçilen pilot okullarda öğrencilere yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve çalışmalarını yapmak.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Okullarda yapılan eğitim sayısı, Eğitime katılan öğrenci sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 3.3.1** Dış İlişkiler Müdürlüğü ile protokolün imzalanmasına dair görüşmeler başlamıştır.

### Özel Amaç 3.4. Çankaya ilçesinde TCE temelli iklim eylemlerinin belirlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.4.1.</b> İklim değişikliğinin kente etkileri ve iklim değişikliği ile mücadele etmenin kadınların gündelik yaşam alışkanlıkları ve aile geçim kaynakları (elektrik,su faturaları vs.) arasındaki bağlantısı, enerji yoksulluğu ile yerel yönetimlerin sorumluluk ve deneyimlerine ilişkin farkındalık çalışmaları yapmak, konuyla ilgili kampanya düzenlemek.	Kısa Vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, Kadın Muhtarlar Derneği, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>3.4.2.</b> Kadın ve LGBTİ örgütlerine iklim değişikliği konusunda farkındalık çalışmaları yapmak ve konuyla ilgili iş birlikleri geliştirmek.	Orta- Uzun Vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, Kadın Muhtarlar Derneği, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı Merkezi Finans ve İhale Birimi,	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<b>3.4.3.</b> İnsan kaynaklı iklim değişikliği etkileri (aşırı hava olayları, kent afetleri, gıda sorunu vs.) konusunda pedagojik yaklaşımla çocuklara ve gençlere yönelik farkındalık çalışmaları yapmak.	Orta- Uzun Vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Konuya ilişkin yapılan etkinlik sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 3.4.1** TCE ve iklim değişikliğine ilişkin eğitici eğitimleri alan belediye personeli tarafından söz konusu eğitimlerin yapılması planlansa da Covid-19 pandemisi dolayısıyla eğitimler aksamıştır. Orta ve uzun vade içerisinde düzenlenmesi öngörülmektedir.

## KATILIM

### Genel Hedef 1/ Kadınların yerel karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması.

**Özel Amaç 1.1. Çankaya'da yaşayan kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması**

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> İhtiyaçları tespit etmek için düzenli saha araştırmaları düzenlemek.	Kısa-orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın örgütleri	Araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı
<b>1.1.2.</b> Çeşitli kadın gruplarının (yaşlı, öğrenci, yoksul, engelli, kentsel dönüşüm mağduru, vb.) sorunlarını ortaya çıkarmak için tematik toplantılar yapmak.		Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,		Toplantılara katılan kadın sayısı
<b>1.1.3.</b> Gazete Çankaya, Belediye Web Sitesi ve sosyal medya üzerinde Çankayalı kadınların, engellilerinve LGBTİ'lerin görünürlüğünü artırmak.		Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü,		Kadın ve LGBTİ'ler hakkında çıkan haber ve makale sayısı
<b>1.1.4.</b> İnsan hakları ile ilgili hak temelli çalışmaları insan hakları örgütlerinin iş birliğinde yapmak.		Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		İnsan hakları ile ilgili yapılan çalışma sayısı
<b>1.1.5.</b> Çankaya Evlerinde göçmenlerle ilgili yapılan çalışmaların devamlılığını sağlamak.				Çankaya Evlerinde göçmenlerle ilgili yapılan çalışmaların sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.2.** Faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** Faaliyet tamamlanmıştır. Yapılan çalışma ile ilgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.4.** Faaliyet tamamlanmıştır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.5.** Faaliyet, Çankaya Evlerinde devam eden ve göçmenlerin katılım sağladığı çalışmalar üzerinden devam etmektedir. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü yararlanıcılarla bire bir görüşme yapmamaktadır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

## Özel Amaç 1.2. Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların yerel karar alma süreçlerine dâhil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<p><b>1.2.1.</b> Kent Konseyi bünyesinde kurulacak meclislerde kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk, engelli ve mülteci temsilini sağlamak; kentkonseyinin etkin ve bağımsız çalışmasına destek olmak.</p> <p><b>1.2.2.</b> Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda farkındalık yaratmak.</p> <p><b>1.2.3.</b> Mahalle Meclislerikurmak.</p> <p><b>1.2.4.</b> STÖ'lerin katılımıyla (kadın istihdamı, şiddet, eğitim, sağlık vb.) çalışma grupları oluşturmak; STÖ'lerle iş birliklerinin kurumsal olarak sahiplenilmesi için protokol sayısını artırmak.</p> <p><b>1.2.5.</b> Kadın ve LGBTİ örgütleri temsilcilerindenve akademisyenlerden oluşturulan bağımsız bir danışma ve izleme kurulunun etkin hale getirilmesini sağlamak.</p>	Kısavade	<p>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,</p> <p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,</p> <p>Muhtarlık İşleri Müdürlüğü,</p> <p>Kent Konseyi</p>	STÖ'ler	<p>Kent Konseyine dâhil olan ilgili STÖ sayısı ve (kadın, LGBTİ, gençlik, çocuk) temsil oranları</p> <p>Kent Konseyinde alınan kararların Belediye Meclisinden kabul edilme oranı</p> <p>Kentsel Şart, kentli hakları ve katılım konusunda yapılan eğitim ve katılımcı sayısı</p> <p>Yeni oluşturulan mahalle meclisleri sayısı</p> <p>Oluşturulan çalışma gruplarının sayısı, imzalanan protokol sayısı</p> <p>İzleme Kurulunda yer alan STÖ'ler</p>
<p><b>1.2.6.</b> Belediye bütçesinikatılımcı ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlıhazırlamak. Belediye bütçesinin TCDB analizinin yapılması için iş birlikleri geliştirmek.</p> <p><b>1.2.7.</b> Mahalleler arasındaki sosyo-kültürel farklar gözetilerek, ihtiyaca göre faaliyette bulunulması için mahalle bazında cinsiyete duyarlı veri oluşturmak.</p> <p><b>1.2.8.</b> Kentsel mekânların (yeşil alan, otopark, pazar yeri vb.) planlanmasıve düzenlenmesindekadınların görüşlerini almak ve uygulamalara yansıtılmak.</p>	Ortavade	<p>Belediye Üst Yönetimi,</p> <p>Mali Hizmetler Müdürlüğü,</p> <p>Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Tüm Müdürlükler</p>	İlgili STÖ, kurum ve kuruluşlar	<p>Belediye Bütçesi</p> <p>Belediye Stratejik Planı</p> <p>Elde edilen mahalle bazlı veri</p>
	Kısa vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü,	Şehir planlama ve çevre konusunda çalışmalar yapan STÖ'ler,	Katılımcılık esas alınarak düzenlenen mekân sayısı
			Kadın ve LGBTİ örgütleri, İlgili diğer STÖ'ler	

**Faaliyet 1.2.1.** Çankaya Kent Konseyi Kadın Meclisi kurulmuş olup, LGBTİ ve engelli derneklerinin de katılımıyla çalışmalarını bağımsız bir şekilde sürdürmektedir. Çankaya Kent Konseyi Kadın Meclisi ve Çankaya Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, işbirliği içerisinde çalışmalar yapmaktadır.

**Faaliyet 1.2.2.** Çankaya Belediyesinin 2020-2024 Stratejik Planı sivil toplum örgütlerinin katılımıyla oluşturulmuştur. Katılım sağlayan sivil toplum örgütlerinin verisi ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir. Bunlara ek olarak toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarını sivil toplum örgütleri işbirliği ile gerçekleştirilmektedir.

**Faaliyet 1.2.3.** Faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

**Faaliyet 1.2.4.** Konu ile ilgili Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Ankara Barosu Gelincik Merkezi, Uluslararası Rotary 2430. Bölge Federasyonu, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ve Kadın Adayları Destekleme Derneği ile 6 protokol bulunmaktadır. Ayrıca Sabancı Üniversitesi ile BADV projesi kapsamında protokol imzalanma süreci başlatılmıştır. Mart ayı içerisinde tamamlanması beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.5.** 2019-2023 YEOP çalışmalarına aktif katılım sağlayan örgüt temsilcilerinin olduğu bağımsız bir izleme grubu oluşturulmuştur. Bu grupta; Altı Nokta Körler Derneği, Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği, Cumhuriyet Kadınları Derneği, Engelli Kadın Derneği, Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Çalışma Grubu, Kadın Adayları Destekleme Derneği, KAOS GL Derneği, Kırmızı Şemsiye Cinsel Sağlık ve İnsan Hakları Derneği, Pembe Hayat LGBTTT Dayanışma Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği Genel Merkezi, Şehir Plancıları Odası Kadın Grubu, Türk Kadınlar Birliği, DİSK Genel-İş Sendikası Ankara 1 No'lu Şube, Eğitimde Görme Engelliler Derneği, Uluslararası Çocuk Merkezi, Kadın Eğitim ve İstihdam Derneği olmak üzere toplam 18 sivil toplum kuruluşu bulunmaktadır.

**Faaliyet 1.2.6.** KADER ile yapılan protokol çerçevesinde müdürlük bütçelerini hazırlayan personele TCDB eğitimleri düzenlenmiştir.

**Faaliyet 1.2.7.** Faaliyet sürmektedir. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.8.** Faaliyet güncel olarak yapılmaktadır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

### Özel Hedef 1.3. Hak temelli çalışan sivil toplum örgütlerinin desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.3.1.</b> Çankaya Evlerinisivil toplum örgütlerinin toplantı ve etkinlik kullanımına açmak.	Kısavade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler	Çankaya Evlerinde STÖ'ler tarafından gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı, Çankaya Evlerinden faydalanan STÖ sayısı STÖ'lerin kullanımına açılan mekân sayısı,
<b>1.3.2.</b> Pazar yerlerinin pazar alanı olarak kullanılmadığı zamanlarda kadınların kullanımına açılması için projeler geliştirmek;yaşanan toplumsal travmalarda destek merkezi olarak kullanılmak üzere özellikle ruh sağlığı alanında çalışan sivil toplum örgütlerine mekân sağlamak.	Ortavade	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili kurum ve kuruluşlar, STÖ'ler, Türk Psikologlar Derneği	Faydalanan STÖ sayısı

**Faaliyet 1.3.1.** Faaliyet yapılmaktadır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.3.2.** Belediyeye bağlı bir Pazar yerinin, her ayın bir günü kadınlara ücretsiz olarak tahsis edilmesi ile ilgili talep yazısı, belediye meclisine gönderilmiştir.

### Özel Hedef 1.4. Kadın siyasetçi ve yöneticilerin desteklenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.4.1.</b> Kadın siyasetçi ve yöneticilerin karşılaştıkları sorunlar ve çözüm önerileri konusunda etkinlik ve eğitimler (Özgüven Çalışması vs.) düzenlemek.	Kısa- orta vade	Belediye Meclisi, Kent Konseyi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın Koalisyonu, KA-DER, İlgili diğer STÖ'ler	Kadın siyasetçi ve yöneticilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı, katılımcı sayısı
<b>1.4.2.</b> Meclis üyelerine ve muhtarlaraya yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri düzenlemek.	Kısa- orta vade	Belediye Meclisi, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri	Verilen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı

**Faaliyet 1.4.1.** Faaliyete ilişkin çalışmalara henüz başlanmamıştır.

**Faaliyet 1.4.2.** Söz konusu eğitimler pandemi koşulları nedeniyle ertelenmiştir. 2022 yılı içerisinde yapılması planlanmaktadır.

## KENTSEL HİZMETLER VE ÇEVRE

### Genel Hedef 1/ Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması

#### Özel Hedef 1.1. Kamusal mekânların kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun hale getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> Belediyenin bütün hizmet binalarını ve sorumlu olduğu kamusal mekânları engelsiz hale getirmek; çevreye ve iklim değişikliğine duyarlı hale getirmek.	Kısa- orta Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Engelli alanında çalışan STÖ'ler, Meslek Odaları, Philips-Avent (emzirme odaları ile ilgili iş birliği)	Düzenlenen mekan sayısı Emzirme odası sayısı Oyun evi, masal odası ve kütüphane sayısı
<b>1.1.2.</b> Belediye hizmet binasında tuvaletleri iyileştirmek ve emzirme odası yapmak.		Park ve Bahçeler Müdürlüğü		
<b>1.1.3.</b> Çankaya Evlerinin ve Çankaya Evlerindeki kursiyerlerin çocukları için Oyun Evi, Masal Odası ve kütüphanelerin sayısını artırmak.				
<b>1.1.4.</b> Parklarda güvenli ve uygun noktalarda kadın, çocuk ve engelli tuvaletlerinin ve bebek bakım-emzirme odalarının sayısını artırmak.	Orta vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü		Düzenlenen park sayısı
<b>1.1.5.</b> Belli büyüklükteki işyerlerine, imar işlemlerinde ve işyeri ruhsat alımında kadın ve engellilerin kullanımına uygun hale getirecek düzenlemeleri şart koşturmak.	Orta vade	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü,		Kullanıma uygun hale getirilen iş yeri sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Çankaya Belediyesi Hizmet Binası engelli erişimine uygun dizayn edilmiştir. Ancak Belediye bünyesindeki tüm hizmet binaları engelli erişilebilirlik standartlarını sağlamamakta olup konu ile ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

**Faaliyet 1.1.2.** Emzirme odası henüz yapılmamıştır. Planlama çalışmaları devam etmektedir.

**Faaliyet 1.1.3.** Faaliyete başlanmış, güncel olarak uygulama devam etmektedir. Bebek Kütüphanesi açılmıştır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.4.** Park ve Bahçeler Müdürlüğü sorumluluğunda faaliyet gerçekleştirilmektedir. 4 parkta bebek bakım ve emzirme odası, 6 parkta 10 adet engelli tuvaleti, 31 parkta kadın tuvaleti, Ahlatlıbel parkında ise 1 adet bebek bakım-emzirme odası bulunmaktadır.

**Faaliyet 1.1.5.** Faaliyet tamamlanmamıştır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.6.</b> Belediyenin web sitesine görme engelliler için sesli uygulama yüklemek.	Orta vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Web sitesi
<b>1.1.7.</b> Ankara'da yaşayan ve şehre yeni gelen kadınların kenti tanınması için Çankaya kılavuzu (yurt, hastane, okul, postane vs.) hazırlamak. Çankaya kılavuzunu Belediye web sitesi, Çözüm Merkezi, Çankaya Evleri, Bahar Evleri ve Hoşgeldiniz Masasından yaygınlaştırmak.	Orta vade	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Hazırlanan kılavuz, dağıtılan kılavuz sayısı
<b>1.1.8.</b> Çankayalıların Belediyenin tüm müdürlüklerinin görev ve sorumluluklarına ilişkin bilgilenebileceği erişilebilir broşür hazırlamak.	Orta vade	Tüm müdürlükler		Hazırlanan broşür sayısı
<b>1.1.9.</b> İklim dostu kent kapsamında Çankayalılara ilgili sivil toplum örgütleriyle iş birliğinde bilgilendirme çalışmaları yapmak. Kadınların ve çocukların doğayla ilişkisini geliştirmek amacıyla Belediyenin çocuk çalışması yapan birimlerinde düzenlenen etkinlik sayısını artırmak.	Orta-Uzun Vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, kurum ve kuruluşlar, Başka Bir Okul Mümkün Projesi, Frankfurt Belediyesi Doğa Koruma Merkezi	Yapılan farkındalık çalışmaları, Katılımcı sayısı

**Faaliyet 1.1.6.** Engelli örgütlerinden gelecek olan geri dönüşlerle faaliyetin planlaması yapılacaktır.

**Faaliyet 1.1.7.** Faaliyete ilişkin çalışmalara başlanmıştır. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.8.** Faaliyete ilişkin çalışmalara başlanmıştır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

## Özel Hedef 1.2. Çankaya İlçesindeki mekânların daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> Çankaya ilçesinin güvensiz, riskli ve karanlık bölgelerinin tespiti ile ilgili yapılan çalışmaları artırmak.	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü,	İlgili STÖ'ler, Çankaya İlçe Emniyet Müdürlüğü, Üniversiteler	Dönüştürülen mekânların sayısı
<b>1.2.2.</b> Tespit edilen mekânlarla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak. Güvenlik riski taşıyan yerlere yol köşe ve güvenlik aynaları yerleştirmek; şiddete karşı acil durum butonlarının yapılabilirliğinin araştırılması konusunda işbirliklerine gitmek; parkların, pazar yerlerinin ve otoparkların daha iyi aydınlatılmasını sağlamak.		Zabıta Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü		

**Faaliyet 1.2.1.** Gelecek dönemde Mor Haritam uygulamasından gelecek güncel veriler analiz edilecek ve sonuçlar doğrultusunda planlama yapılacaktır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.2.** Çalışmalar sürmektedir. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

## Özel Hedef 1.3. Çankaya'da yoksul kadınlara ve üniversite öğrencilerine yönelik destekler sağlanması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.3.1.</b> Çankaya'nın Filizleri Projesi ile üniversite öğrencilerine sağlanan burs ve yurt imkânına devam etmek.	Kısa vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Burs alan kadın-erkek öğrenci sayısı, TED Yurdunda kalan kadın-erkek öğrenci sayısı
<b>1.3.2.</b> Belediye tarafından ihtiyaç sahibi ailelere verilecek olan Halk Kart'ın söz konusu ailelerdeki kadınlara verilmesine devam etmek.	Orta uzun vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Yardım kartından faydalanan kadın sayısı
<b>1.3.3.</b> İhtiyaç sahiplerinin ücretsiz kullanabileceği yemekhane ve çamaşırhane açmak.	Uzun vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü		Yemekhane ve çamaşırhane sayısı, Yararlanıcı sayısı (Cinsiyete göre ayrıştırlmış)

**Faaliyet 1.3.1.** Güncelde burs ve yurt imkanı sağlanmaya devam edilmektedir. İlgili müdürlükten veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.



### Özel Hedef 1.4. Kamusal mekânların artırılması ve TCE'yi somut olarak yansıtan düzenlemelerin yapılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.4.1.</b> Toplumun bütün kesimlerinin bir araya gelebileceği yeni kent meydanlarının sayısını artırmak.	Orta-uzun vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü ve ilgili diğer Müdürlükler		Düzenlenen meydan sayısı
<b>1.4.2.</b> Eşitlikçi kent planlama ilkelerine uygun örnek- pilot mekân düzenlemeleri yapmak, katılımcı tasarım atölyeleri düzenlemek.	Orta vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversitelerin ilgili bölümleri	Gerçekleştirilen pilot uygulama ve atölye sayısı
<b>1.4.3.</b> Parkları, pazar yerlerini ve otoparkları kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun olarak düzenlemeye devam etmek.	Orta vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Düzenlenen mekân sayısı

**Faaliyet 1.4.2.** Konu ile ilgili Sağlıklı Sokaklar ve İnsani Kentler projeleri yürütülmüştür. Veriler ilgili müdürlüklerden talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.4.3.** Faaliyet güncel olarak devam etmektedir. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

### Özel Amaç 1.5. Sokak hayvanları konusunda yapılan çalışmaların artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.5.1.</b> Belediyeye bağlı olarak hizmet vermekte olan Barınakları ve veterinerlik hizmetlerinin geliştirmek, hizmet çeşitliliğini artırmak.	Orta-Uzun Vade	Veteriner İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü,	Ankara Büyükşehir Belediyesi, Yenimahalle Belediyesi, Elmadağ Belediyesi,	Yapılan proje sayısı, Yapılan eğitim ve katılımcı sayısı, Konuyla ilgili yapılan haber sayısı
<b>1.5.2.</b> İl genelinde hayvan hakları ve barınaklar konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri yapmak.		Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	Hayvan hakları konusunda çalışan STÖ'ler	
<b>1.5.3.</b> Konuyla ilgili farkındalık çalışmaları yapmak; Belediye personeline eğitimler vermek, hayvan dostu (artık yemekleri sokak hayvanlarına ulaştırma, mekânları hayvanlarla kullanma vs.) mekânları belirlemek ve teşvik etmek.				

## Özel Amaç 1.6. Kentsel hizmetlerin eşitlikçi biçimde sağlanmasına olanak verecek idari ve bürokratik araçların yaratılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.6.1.</b> Eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklerden konuyla ilgili temsilcilerin yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubunu oluşturmak ve etkin çalışmasını sağlamak.	Kısa vade	Belediye Üst Yönetimi		Çalışma Grubu toplantı sayısı
<b>1.6.2.</b> Eylem Planındayer alan faaliyetlere ilişkin ilerleme raporunu 1 yıllık aralıklarla kamuoyuyla paylaşmak.	Kısa vade	Tüm müdürlükler		Kamuoyuyla paylaşılan ilerleme raporu sayısı
<b>1.6.3.</b> Belediye tarafından verilen her tür hizmete ilishkincinsiyete duyarlı veri oluşturmak ve TCE analizleri yapmak üzere iş birlikleri geliştirmek.	Kısa vade	Tüm müdürlükler		Belediye hizmetlerinin cinsiyete göre ayrıştırılmış verileri
<b>1.6.4.</b> Mahalle bazlı cinsiyete göreayrıştırılmış veri çalışması-haritalama yapmak üzere ilgili kurumlarla projeler geliştirmek; Çankaya ilçesine yönelik kitle kaynaklı veri toplamak.	Kısa-orta vade	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü ve ilgili Müdürlükler	STÖ'ler, Üniversiteler, Sen de Anlat Platformu	Çankaya İlçesinin cinsiyete göre ayrıştırılmış verileri

**Faaliyet 1.6.1.** Pandemiye denk gelişle yapılamamış ancak Şubat 2022 itibari ile gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

**Faaliyet 1.6.2.** Pandemi öncesinde gerçekleştirilen faaliyete pandemiyle birlikte ara verilmiş, gelecek dönemde yapılacaktır.

**Faaliyet 1.6.3.** Faaliyetin gerçekleştirilmesi amacıyla Çözüm Merkezi kurulma aşamasındadır. Merkez kapsamında veri toplama araçları TCE duyarlı biçimde tasarlanacaktır. Ayrıca belediye bünyesinde Halkla İlişkiler Müdürlüğü kurulmuştur.

**Faaliyet 1.6.4.** Faaliyete ilişkin ilgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

# SAĞLIK

## Genel Hedef 5/ Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması

### Özel Amaç 1.1. Belediyenin Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin tespiti ve izlenecek yollarla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler düzenlemek.	Kısa- orta vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	STÖ'ler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü,	Eğitime katılan personel sayısı, Düzenlenen eğitim sayısı
<b>1.1.2.</b> Kadınların ve LGBTİ'lerin sağlık hizmetlerine erişimlerinin artırılmasına yönelik iş birlikleri geliştirmek.	Orta vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, Sağlık Bakanlığı, Üniversitelerin ilgili birimleri, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü,	İş birliği yapılan kuruluşlar
<b>1.1.3.</b> Aile Danışma Merkezinde yürütülen çalışmaların LGBTİ'lerin de yararlanacağı şekilde geliştirmek.	Uzun-orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Türk Tabipler Birliği (TTB), Kadın ve LGBTİ örgütleri, İlgili diğer STÖ'ler Üniversitelerin Psikiyatri ve Sosyal Hizmet Bölümleri, Cinsel Eğitim Tedavi ve Araştırma Derneği, Toplumsal Dayanışma İçin Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği, TTB, Sağlık Emekçileri Sendikası (SES), İlgili diğer STÖ'ler	Aile Danışma Merkezine başvuran çift sayısı
<b>1.1.4.</b> Üreme sağlığı taramalarını dezavantajlı bölgelere öncelik vererek yapmak.	Uzunvade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Sağlık Bakanlığı Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü İlgili STÖ'ler, Şişli Belediyesi	Yararlanan kadın sayısı Tarama yapılan bölgeler

**Faaliyet 1.1.1.** Faaliyete ilişkin ilgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.2.** HIV Merkezleri ve Çankaya Sağlık kartları ile sağlık hizmetlerine erişim çeşitlendirilmektedir. Ayrıca belediye ile anlaşmalı hastanelerde indirim uygulaması bulunmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

## Özel Amaç 1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> Kadın Sağlığına yönelik Çankaya Evlerinde, Bahar Evlerinde, Belediye Kadın Sığınma evinde ve Belediye Halk Sağlığı Merkezinde ilk yardım, kadın sağlığı (üreme sağlığı, aile planlaması, kadın hastalıkları, kanser vs.) eğitimlerini düzenli aralıklarla vermek ve bu alanda farkındalık çalışmalarına devam etmek.	Kısa-orta vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Halk Sağlığı Projesi'ne dâhil olan sağlık kuruluşları, STÖ'ler, Üniversiteler, Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü	Farkındalık çalışmalarına katılan kadın sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Sağlık taraması yaptıranların sayısı
<b>1.2.2.</b> Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerini geliştirmek (HPV ve cinsel yolla bulaşan diğer hastalıklarla ilgili test ve danışmanlık vb.), konuya ilişkin farkındalık yaratmak.	Kısavade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Kırmızı Şemsiye Cinsel Sağlık ve İnsan Hakları Derneği, Sağlıkta Genç Yaklaşımlar Derneği, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, DSÖ Ankara Temsilciliği, Konuyla ilgili diğer STÖ'ler	Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerinden yararlanan kadın-erkek sayısı, Yapılan farkındalık çalışmaları, Katılımcı sayısı
<b>1.2.3.</b> Evde bakım hizmetlerinin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak. <b>1.2.4.</b> Evde bakım hizmetleri kapsamındaki ev ziyaretlerinde cinsel istismar, kadına yönelik şiddet, ev içi şiddet ile karşılaşılması durumunda sosyal destek mekanizmaları ve kişisel mahremiyetin korunması konularında personele düzenli aralıklarla eğitim vermek; Evde Bakım personeline süpervizyon desteği sağlamak.	Ortavade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler, Üniversiteler	Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı  Verilen eğitim sayısı, Eğitimden yararlanan personel sayısı
<b>1.2.5.</b> Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetinden daha az yararlanan mahalleler tespit etmek ve bu mahallelere yönelik sağlık hizmetlerini geliştirmek.	Ortavade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü	İlgili kurum ve kuruluşlar	Tespit edilen mahalle sayısı,

**Faaliyet 1.2.1.** Faaliyet yapılmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.2.** Merkezlerde farkındalık geliştirecek aktiviteler yapılmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.3.** Faaliyete pandemi dolayısıyla ara verilmiştir. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.4.** Faaliyet yapılmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.5.** Faaliyet yapılmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<p><b>1.2.6.</b> Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını desteklemek. Belediye parklarını kadınların spor yapmasına olanak verecek şekilde düzenlemek. Yüzme havuzu sayısını artırmak.</p> <p><b>1.2.7.</b> Kadınların ve LGBTİ'lerin spor yapmalarını teşvik etmek.</p> <p><b>1.2.8.</b> Spor merkezlerinin sayısını ve erişilebilirliğini artırmak.</p> <p><b>1.2.9.</b> Bisiklet ve yaya yollarının sayısını artırmak.</p>	Kısa-orta vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Düzenlenen mekansayısı
<p><b>1.2.10.</b> Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda eğitimler düzenlenmesine ve farkındalık çalışmalarına devam etmek.</p>	Uzun vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<p><b>1.2.11.</b> Güvenli gıda tüketimi konusundaki çalışmalara devam etmek; kent tarım çalışmalarını geliştirmek.</p>	Uzun vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Konuyla ilgili yapılan çalışması, Yararlanıcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)
<p><b>1.2.12.</b> İklim değişikliğinin insan sağlığına doğrudan ve dolaylı etkileri hakkında kadınlara ve çocuklara bilgilendirme yapmak.</p>	Uzun vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Doğa Koruma Merkezi (DKM), Küresel Denge Derneği (KDD), TEMA Vakfı, üniversitelerin iklim ve kadın alanında çalışan birimleri, Çankaya Kent Konseyi, İlgili STÖ'ler ve kurumlar	Konuyla ilgili yapılan çalışması, Yararlanıcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)

**Faaliyet 1.2.6.** Havuz sayısı arttırılmıştır. Pandemi de hem online hem de sahada çalışmalar devam etmiştir. Parklar açılmıştır. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü etkinlikleri kapsamında Kadınlar için Spor ve Fiziksel Aktivite Derneği ile beraber farkındalık yaratmak adına panel gerçekleştirilmiştir. Çankaya evlerinde pilates, yoga ve dans dersleri sürdürülmektedir. Çankaya evi katılımcılarının %80'ini kadınlar oluşturmaktadır. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.8.** Şehir merkezinde yeni yüzme havuzu açılmıştır. Erişim olanakları bilinmemektedir. İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.9.** İlgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

# İSTİHDAM

## Genel Hedef 1/ Kadınların İstihdama Eşit Katılımının Sağlanması

### Özel Amaç 1.1. Kadınların ve ayrımcılığa maruz kalan diğer grupların istihdam edilebilirliğinin artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> İstihdam edilebilirlik oranları yüksek olan alanları tespit etmek ve bu alanlarla ilgili mesleki eğitim kursları düzenlemek; gençler için teknoloji ve yeni ortaya çıkan istihdam alanlarına yönelik bilgilendirme yapmak.	Orta vade	İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İŞKUR, KOSGEB, Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler, Engellilik alanında çalışan STÖ'ler Ankara Giyim Sanayicileri Derneği, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü Vakfı (GAYA)	Düzenlenen kurslara katılan katılımcı sayısı, Kurslardan sonra istihdam edilen kadın sayısı Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı
<b>1.1.2.</b> Kadınlara yönelik arama becerisi ile ilgili eğitimler düzenlemek.				Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı
<b>1.1.3.</b> Girişimcilik eğitimleri düzenlemek.				
<b>1.1.4.</b> Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik meslek edindirme kursları düzenlemek.				
<b>1.1.5.</b> Çankaya Evlerinde engelli örgütleri iş birliğinde engellilere yönelik sürekli mesleki eğitim kursları vermek.				

**Faaliyet 1.1.1.** Gençler kullanımı için Çocuk Teknoloji Evi açılmıştır. Mesleklerin tespit edilmesine ilişkin İş İstihdam Merkezinin çalışmaları sürmektedir. Orta vadeli bu faaliyetin verileri İş ve İstihdam Merkezinden talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.2.** Faaliyet orta vade içerisinde tamamlanacaktır. İş ve İstihdam Merkezi ve Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünden talep edilen veriler beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.3.** 2018 yılında Uluslararası Rotary 2430. Bölge Federasyonu ile imzalanan protokol kapsamında Girişimci Kadınlar Projesi uygulanmaya başlanmıştır. Başkent Üniversitesi işbirliği ile kadınlara, e-ticaret, dijital pazarlama, marka oluşturma, elektronik ticarete mali yükümlülükler ve hukuki sorumluluklar, kredi ve hibe destek imkanları gibi konularda eğitimler verilmiştir. Bugüne kadar 4 fazda gerçekleştirilen eğitimlerle 1700 kadın sertifika almaya hak kazanmıştır. Eğitimin ilk fazını tamamlayan 200 kadına kurulan e-ticaret portalının yüklü olduğu tablet verilmiştir. Şu an 1000 kadının dükkan açarak satış yaptığı "GİKAP" isimli e-ticaret portalı kurulmuştur. Bunlara ek olarak 234 kadına kooperatifçilik, 572 kadına da satış teknikleri ve pazarlama eğitimi verilmiştir.

**Faaliyet 1.1.4.** Dijital Okuryazarlık eğitimleri dışında açılan eğitimlerin verisi ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.5.** Mesleki eğitim kursları Engelsiz Yaşam Merkezi üzerinden yapılmaktadır. veriler ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

## Özel Amaç 1.2. Kadınlara Yönelik İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> İş ve İstihdam Merkezi ile Kadın Danışma Merkezinin istihdam konusunda ortak hizmet verecek şekilde koordineli çalışmasını sağlamak.	Kısa vade	İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kadın Danışma Merkezi	Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Danışmanlık alan kadın sayısı, işe yerleştirilen kadın sayısı
<b>1.2.2.</b> Sığınakta kalan kadınların işgücüne katılımlarının desteklenmesi için iş birlikleri ve projeler geliştirmek; Sığınakta kalan kadınlara ve dezavantajlı gruplara (LGBTİ, engelli) işe alımlarda öncelik vermek.	Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İlgili diğer müdürlükler	Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Konuyla ilgili gerçekleştirilen toplantı ve proje sayısı, istihdam edilen kadın, LGBTİ ve engelli sayısı

**Faaliyet 1.2.1** Kadınlardan gelen iş talepleri doğrultusunda yönlendirme yapılmaktadır. Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınmaevine başvuruda bulunan kadınlara bu hizmette öncelik sağlanmaktadır. Veriler ilgili müdürlükten talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

## Özel Amaç 1.3. Çankaya'da Kadın İstihdam Eden İş Yerlerine Yönelik Teşviklerin Arttırılması ve İşbirliklerinin Geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.3.1.</b> İşyerlerine yönelik belirlenen TCE kriterlerine uygun işyerlerine Mor Bayrak verilmesine devam etmek.	Kısa vade	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Çankaya'daki işyeri sahipleri	Belirlenen kriterler, Mor bayrak dağıtılan işyeri sayısı
<b>1.3.2.</b> İşyerlerinde sivil toplum örgütleri iş birliğinde TCE ve iş emek sömürsünü engellemeye yönelik eğitimler vermek.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Düzenlenen eğitim sayısı, katılımcı sayısı
<b>1.3.3.</b> Çankaya ilçesindeki işyerlerinde TCE farkındalığının geliştirilmesi için ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri kurmak, projeler geliştirmek.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	UNFPA, İLO, UNDP (TCE'ye Duyarlı İşyeri Eğitimi), UNWOMEN	Geliştirilen proje sayısı

**Faaliyet 1.3.1.** Covid 19 Pandemi dönemi içerisinde Mor Bayrak uygulaması gerçekleştirilememiştir. 2019 yılında 10 işyerine Mor Bayrak verilmiştir.

## Özel Amaç 1.4. Kadın girişimcilere yönelik teşvik ve desteklerin artırılması.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.4.1.</b> KOSGEB'den kredi alan kadın girişimcilere işyeri ruhsatı alımında %25 indirim sağlamak.	Kısa vade	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Çankaya'daki işyeri sahipleri	Ruhsat indiriminden faydalanan kadın girişimci sayısı
<b>1.4.2.</b> İş kurmak isteyen girişimci kadınlara yönelik destekler konusunda iş birlikleri yapmak.	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi	Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü Vakfı (GAYA), İlgili STÖ, kurum ve kuruluşlar	Desteklenen girişimci kadınsayısı
<b>1.4.3.</b> Kredi ve kamu desteklerinden faydalanma konusunda ilgili kurum ve kuruluşlara yönlendirme sağlamak.	Kısa-orta vade	İşletme Müdürlüğü İş ve İstihdam Merkezi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili kurum ve kuruluşlar	Kredi kullanan kadın sayısı, kamu desteklerinden faydalanan kadın sayısı

**Faaliyet 1.4.1.** Kadın girişimcilerin ruhsat alımında %25 indirim uygulaması devam etmektedir. İlgili müdürlükten veriler talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.4.3.** Kadınlar çeşitli kurum ve kuruluş Kredi ve Kamu desteklerinden faydalanması amacıyla yönlendirilmiştir. İlgili müdürlükten veriler talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

## Genel Hedef 2/ Kadınların işgücüne katılımının önündeki engellerin ortadan kaldırılması

### Özel Amaç 2.1. Çocuk, engelli ve yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>2.1.1.</b> Düşük gelirli semtlerden başlayarak yeni Gündüz Bakımevleri açmak Çankaya Evlerindeki Oyun Evi ve Masal Odalarının sayısını artırmak.	Orta- uzun vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Engelli, çocuk ve yaşlı alanında çalışan STÖ'ler	Açılan yeni Gündüz Bakımevi, Oyunevi ve Çankaya Evlerindeki Oyun Masal Odalarının sayıları, etüt merkezi ve Gündüz Bakımevlerine kayıt olan çocuk sayısı Öncelikli yararlanan çocuk sayısı
<b>2.1.2.</b> Şiddete maruz kalmış, yoksul ve yalnız yaşayan kadınların çocuklarına Gündüz Bakımevlerinden belirlenen kriterler doğrultusunda öncelikli yararlanmalarına devam etmek.	Kısa vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		
<b>2.1.3.</b> Bahar Evlerisayısını artırmak.	Uzun vade	Belediye üst yönetimi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Bahar Evi sayısı
<b>2.1.4.</b> Engelli Sosyal Destek Merkezi kurmak.	Uzun vade	Belediye üst yönetimi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü		Hizmetlerden faydalanan engelli sayısı

**Faaliyet 2.1.2.** Faaliyet gerçekleştirilmektedir. İlgili müdürlükten veriler talep edilmiş olup cevap beklenmektedir. 2008 yılından itibaren kadın sığınmaevinde yer alan kreş çocukları ile gelen kadınlara hizmet vermekte olup aynı zamanda kadın sığınmaevinde kalmakta olan kadınların çocukları ihtiyaç halinde Çankaya Belediyesine bağlı 12 gündüz bakımevinden yararlanmaktadır.



## Genel Hedef 3/ Kayıt dışı sektörde çalışan kadınlara sunulan desteklerin artırılması.

### **Özel Amaç 3.1. Ev eksenli çalışan kadınlara ürün geliştirme ve pazarlama konusunda desteklerin geliştirilmesi**

<b>Faaliyet/ Yöntem</b>	<b>Zaman</b>	<b>Sorumlu Birim ve Kişiler</b>	<b>İş birliği yapılacak kurumlar</b>	<b>Göstergeler</b>
<b>3.1.1.</b> Çankaya Bölgesi dâhilinde kurulan pazar yerlerinde ev eksenli çalışan kadınlara düzenli olarak yer vermek.	Kısvade	İşletme Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Pazar yerlerinde stant açan kadın sayısı
<b>3.1.2.</b> Belediyeye ait mekânlarda, kadınların el emeği ürünleri için alternatif pazar yerleri oluşturmak.	Kısa-orta vade	İşletme Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Alternatif satış yeri sayısı, kalıcı satış yeri sayısı, yararlanan kadın sayısı
<b>3.1.3.</b> Alışveriş Merkezlerinde kadınların el emeği ürünlerine düzenli olarak satış yerleri ayarlamak.	Kısa-orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Çankaya ilçesindeki AVM'ler	Anlaşma yapılan AVM sayısı, Anlaşma yapılan AVM'lerde satış yapan kadın sayısı
<b>3.1.4.</b> Çankaya Evlerinde ve İş ve İstihdam Merkezinde yeni ve pazarlanabilir ürün geliştirme konusunda eğitimler verilmesini sağlamak.	Kısa-orta vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü İşletme Müdürlüğü- İş ve İstihdam Merkezi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ev eksenli çalışma alanında ve kadın istihdamı alanında çalışan STÖ'ler	Eğitilmeye katılan kadın sayısı, Verilen eğitim sayısı

**Faaliyet 3.1.1.** Ev eksenli çalışan kadınlar el emeği ürünlerini düzenli aralıklarla pazar yerlerinde stant açarak satma imkanı edinmiştir. 2017 yılından bugüne dek 3 farklı Pazar yerinden 44 kadın faydalanmıştır. Bunlara ek olarak Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü tarafından yapılan Pazar yeri faaliyeti verileri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 3.1.2.** Belediyeye ait mekanlarda alternatif pazar yerleri oluşturulmuş, kadınlar el emeği ürünlerini bu alanlarda satmaya devam etmektedir. 15 farklı satış yerinde 2017-2021 yılları arasında Belediyeye ait yerlerde açılan stantlarda ve pandemi döneminde evden ürün yaptırılıp satın alınanlar da dahil olmak üzere toplamda 2622 kadın yararlanmıştır.

**Faaliyet 3.1.3.** 2017 yılından itibaren AVM'lerde 8 kez stant açılmış olup 232 kadın yararlanmıştır. Kadınlardan gelen talep ve Covid 19 pandemisi sebebi ile AVM etkinliklerine ara verilmiştir. Bunun yerine kadın kooperatifleri işbirliği ile gerçekleştirilen Elimine Emeği Evimin Ekmeği projesi ile 333 kadından ürettikleri ürünler satın alınmıştır.

**Faaliyet 3.1.4.** Yüzüncü yıl İş İstihdam Merkezi iş garantili program yürütmektedir. Beraberinde Köy-Koop ile protokol imzalanma süreci devam etmektedir. İki program kapsamında faaliyet gerçekleştirilmektedir. İlgili müdürlükten veriler talep edilmiş olup cevap beklenmektedir.

### Özel Amaç 3.2. Çankaya’da ev işçiliği yapan kadınlara yönelik destekler sağlanması.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim veKişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>3.2.1.</b> Çankaya’da ev işçiliği yapan kadınların hakları konusunda farkındalık yaratmak.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü- İş ve İstihdam Merkezi	Ev işçiliği alanında çalışan STÖ’ler	Düzenlenen kampanya sayısı, Dağıtılan afiş ve bildiri sayısı
<b>3.2.2.</b> Ev işçilerini sigortalamak isteyen Çankayalıların SGK primlerini ödemesi konusunda bilgilendirme ve yönlendirme yapmak.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü- İş ve İstihdam Merkezi	SGK, Ev işçiliği alanında çalışan STÖ’ler	Sigortası yapılan kadın sayısı

**Faaliyet 3.2.1.** Faaliyete ilişkin henüz çalışmalara başlanmamıştır.

**Faaliyet 3.2.2.** Faaliyete ilişkin henüz çalışmalara başlanmamıştır.

### Genel Hedef 4/ Çankaya Belediyesi istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılandırılması.

#### Özel Amaç 4.1. Evde temizlik, evde bakım ve Gündüz Bakımevi hizmetlerinde çalışan kadın/erkek sayısının daha dengeli hale getirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim veKişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>4.1.1.</b> Evde temizlik, evde bakım ve GündüzBakımevi hizmetlerinde çalışan erkek sayısını artırmak.	Uzun vade	Belediye Üst Yönetimi, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, İşletme Müdürlüğü		İlgili alanlarda istihdam edilen erkek çalışan sayısı
<b>4.1.2.</b> Kadın çalışansayısı düşük olan alanlarda kadın istihdamını artırmak amacıyla olumlu ayrımcılık yapmak.	Uzun vade	Belediye Üst Yönetimi, İlgili Müdürlükler	Yazılım geliştirme ile ilgili kurum ve kuruluşlar	Tüm meslek gruplarında kadın- erkek oranı

#### Özel Amaç 4.2. Kadın- erkek yönetici sayısının dengelenmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim veKişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>4.2.1.</b> Kadın yönetici sayısını artırmak; tüm komite, kurul ve yönetim kadrolarındakadınların oranını en az %40 olacak biçimde düzenlemek.	Uzun vade	Belediye Üst Yönetimi		Yöneticiler arasında kadın- erkek oranı

#### Özel Amaç 4.3. Toplu İş Sözleşmeleri içeriğinin TCE'ye uyumlu hale getirilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>4.3.1.</b> Toplu iş sözleşmelerinin içeriğini kadın erkek eşitliğini teşvik edecek şekilde düzenlemek (ebeveynlik izninin babalara da aynı oranda verilmesi vb.).	Kısa vade	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Toplu iş sözleşmesinde yer alan ilgili maddeler

**Faaliyet 4.3.1.** Yeni dönemde imzalanacak Toplu İş Sözleşmesi içerisine arasında Şişli Belediyesindeki uygulama örnek gösterilerek babalık izni maddesinin eklenmesi planlanmaktadır.

#### Özel Amaç 4.4. Belediye istihdam politikalarının eşitlikçi biçimde sağlanmasına olanak verecek idari ve bürokratik araçların yaratılması.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>4.4.1.</b> Belediye işe alım stratejisini toplumsal cinsiyete duyarlı hale getirmek (iş başvurularında kadınlara ve LGBTİ'lere olumlu ayrımcılık yapılacağına dair madde ekleme vb.) kamuoyuyla paylaşmak.	Uzun vade	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	

# ŞİDDET

## Genel Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

### Özel Amaç 1.1. Çankaya Belediyesinin mevcut Kadın Danışma Merkezinin (KDM) ve Kadın Sığınma Evinin (KSE) kapasitesinin ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.1.</b> KDM ve KSE uzman personel sayısını artırmak. <b>1.1.2.</b> KDM ve KSE çalışanlarına düzenli aralıklarla kadının insan hakları, çocuk hakları, ayrımcılık karşıtlığı, travma altındaki kişilerle sosyal çalışmayürütme, şiddetsiz iletişim vb. konularda eğitimler vermek. <b>1.1.3.</b> Tükenmişlik sendromu ve ikincil travma konularında destekleyici çalışmalar yapmak, KSE ve KDM çalışanlarına süpervizyon hizmeti vermek.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın örgütleri, Üniversitelerin çocuk koruma birimleri, Türk Psikologlar Derneği, Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği, İlgili diğer STÖ'ler	KDM ve KSE çalışan sayısı, Eğitim ve süpervizyon çalışmasına katılan KDM ve KSE çalışanlarının sayısı
<b>1.1.4.</b> Web sitesini şiddete maruz kalan ya da tanık olan çocuklarayönlendirme ve bilgilendirme amaçlı düzenlemek.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halklaİlişkiler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	Web sitesi
<b>1.1.5.</b> KSE Çocuk Birimi çalışanlarını şiddete maruz kalan ya da tanık olan çocukların ihtiyaçlarını gözetecek biçimde güçlendirmek, konuyla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler düzenlemek ve iş birlikleri geliştirmek. <b>1.1.6.</b> KDM sayısını artırmak ve danışmanlık hizmetlerinin uygunÇankaya Evlerinde verilmesini sağlamak.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk Hakları Birimi	Çocuk ve kadın hakları alanında çalışan ilgili STÖ'ler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Düzenlenen eğitim toplantı sayısı, Eğitimlere katılan personel sayısı
	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Hizmet veren KDM sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** KDM ve KSE'lerde uzman sayısı arttırılmamıştır.

**Faaliyet 1.1.2.** Düzenli aralıklarla eğitimler sürmektedir. KDM ve KSE'den veriler talep edilmiş, cevap beklenmektedir.

**Faaliyet 1.1.3.** Faaliyetler devam etmektedir. Alanında uzman bir psikolog söz konusu personele süpervizyon vermektedir.

**Faaliyet 1.1.4.** Web sitesinde KDM bilgileri bulunmaktadır. İlerleyen dönemlerde ilgilerin güncellenmesi planlanmaktadır. Konu ile ilgili bilgilendirici broşürler hazırlanıp basılmıştır. Aynı zamanda belediye web sitesinde ve Kadın Bülteninde yayınlanmıştır.

**Faaliyet 1.1.5.** Pandemi ile birlikte ara verilmiş olan eğitimlere şu an devam edilmektedir. Verilerin derleme işlemi sürmektedir.

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.1.7.</b> KDM ve KSE hizmet kalitesinin artırılması amacıyla kadına yönelik şiddetlemücadele alanında deneyimi olan STÖ'ler-le iş birliği geliştirmeye devam etmek ve konu kapsamında protokol imzalamak.	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın Dayanışma Vakfı, Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında çalışan kadın ve LGBTİ örgütleri	Konuyla ilgili yapılan proje ve protokol sayısı
<b>1.1.8.</b> KDM'ye başvuran kadınlara verilen hukuki desteği geliştirmek.	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ankara Barosu-Gelincik Merkezi	Hukuki destek almak üzere yönlendirme yapılan kadın sayısı
<b>1.1.9.</b> Mevcut sığınma evinin yerini değiştirmek ve/veya koşullarını iyileştirmek.	Orta-uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü		KSE koşullarının iyileştirilmesi için yapılan çalışmalar
<b>1.1.10.</b> Fiziksel engelli, mülteci, seks işçisi ve trans kadınların KSE'ye ve KDM'ye erişimlerinin artırılması için çalışmalar yapmak ve konuyla ilgili iş birlikleri geliştirmek.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri	Konuyla ilgili yapılan çalışmalar
<b>1.1.11.</b> Çankaya Belediyesi KDM ve KSE çalışanlarının bilgi ve deneyim paylaşımı için ilgili STÖ'lerle düzenli olarak bir araya gelmesini sağlamak.	Kısa-orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Diğer belediyelerin KDM ve KSE çalışanları	Yapılan toplantı sayısı, katılımcı sayısı ve tutanağı
<b>1.1.12.</b> Kadınların KSE sonrasında destek ve izleme mekanizmasının oluşturulması için işbirlikleri ve projeler geliştirmek.	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, İlgili tüm müdürlükler	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Üniversiteler, İlgili kurum ve kuruluşlar	Geliştirilen proje sayısı

**Faaliyet 1.1.8.** Hukuki destek uygulamasına devam edilmektedir. Ankara Barosu Gelincik Merkezi ile protokol mevcuttur.

**Faaliyet 1.1.10.** Konu ile ilgili çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.11.** Pandemi sürecinde ara verilmiş olup 2022 yılı içerisinde yapılması planlanmaktadır.

**Faaliyet 1.1.12.** KDM tarafından düzenli aralıklarla daha önce kadın sığınmaevinde kalmış olan kadınlar aranmakta ve ihtiyaçlarına göre bilgi ve danışmanlık verilmektedir. Ancak iletişim bilgileri değişmiş olan kadınlara ulaşılamamıştır. Konu ile ilgili veri talep edilmiş, yanıt beklenmektedir.

## Özel Amaç 1.2. Çankaya İlçesinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalığın artırılması

Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
<b>1.2.1.</b> Gazete Çankayabaşta olmak üzere, basılı malzemelerde, araçlarda ve kamusal mekânlarda kadına yönelik şiddetle mücadele, nefret suçları ve ayrımcılıkla ilgili görsellere yer vermek.	Kısa vade	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, İlgili diğer müdürlükler		Kullanılan basılı malzemeler
<b>1.2.2.</b> 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Gününde ve 20 Kasım Nefret Suçu Mağduru Transları Anma Gününde farkındalığın artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlemeye devam etmek.	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Kadın, LGBTİ Örgütleri ve ilgili diğer STÖ'ler	Düzenlenen etkinlik ve katılımcı sayısı
<b>1.2.3.</b> Evlenme başvurularında çiftlere kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddete karşı broşür ve kitapçık dağıtılmasına devam etmek.	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın örgütleri	Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı
<b>1.2.4.</b> Esnafa yönelik, şiddete karşı farkındalık ve TCE bilgilendirme çalışmalarını geliştirerek devam etmek, broşür ve kitapçık dağıtmak.	Kısa-orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Kadın ve LGBTİ örgütleri, Bölge esnafı, Şoförler Odası	Şiddete karşı farkındalık ve TCE bilgilendirme çalışmalarına katılan esnaf sayısı, dağıtılan broşür, kitapçık sayısı.

**Faaliyet 1.2.1.** Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü kurulduğundan bugüne dek 3 ayda bir çıkarılmakta olan Kadın Bülteninde kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, önemli telefonlar vb. konularda çeşitli makale ve içeriklere yer verilmektedir. 2017 yılından itibaren çıkarılan Kadın Bülteni en az 500 en fazla 2000 adet olarak basılmakta ve aynı zamanda dijital olarak Belediye web sitesinde ve sosyal medya hesaplarında yayınlanmaktadır. Buna ek olarak Belediyenin tüm hizmet binalarında çeşitli yerlere yapıştırılmak üzere (kültür merkezleri, Çankaya Evleri vs.), acil durumlarda aranabilecek telefonların ve şiddet türlerinin bilgilerinin olduğu 500 adet sticker bastırılmıştır. Ayrıca İstanbul Sözleşmesi'ne ilişkin billboard tanıtımları yapılmış ve 2000 adet de tanıtım broşürü bastırılmıştır. Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği ile yapılan protokol çerçevesinde evlenme başvurusunda bulunan çiftlere 2000 adet "Haklarımız Var" kitap seti dağıtılmıştır. Şiddet türleri tanımlarının ve başvuru mekanizmalarının yer aldığı 1000 adet broşür bastırılmıştır. Ayrıca Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile imzalanan protokol kapsamında Acil Yardım Hattı'nın tanıtılması için el broşürleri bastırılmıştır. Bunlara ek olarak, ilgili müdürlüklerden veri talep edilmiş olup yanıt beklenmektedir.

**Faaliyet 1.2.2.** 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü kapsamında Mart ve Kasım ayları boyunca kadın ve LGBTİ örgütleri ile beraber çeşitli etkinlik ve proje çalışmaları yürütülmektedir. Kasım ayında yapılan faaliyetlerin bir kısmı 20 Kasım Nefret Suçu Mağduru Transları Anma Günü'nü de kapsayacak şekilde tasarlanmaktadır. Ayrıca 17 Mayıs Uluslararası Homofobi Bifobi ve Transfobi Karşıtlığı Günü'nü de kapsayacak şekilde çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıntılı verilerin derleme süreci devam etmektedir.

**Faaliyet 1.2.3.** Pandemiden önce mevcut olan uygulama, günümüzde askıya alınmıştır.

**Faaliyet 1.2.4.** Faaliyet devam etmektedir. Esnaf özelindeki çalışmalar gelecek vade için planlanmaktadır.

### **3. YENİMAHALLE BELEDİYESİ**

#### **3.1. Ankara Yenimahalle Belediyesi- 2021-2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci**

Yenimahalle Belediyesi 2021-2024 YEEP'ine dair tüm birim müdürleri ve belediye meclis üyelerine bilgilendirme yapılmıştır. YEEP Yenimahalle Belediyesi web sayfasında yayımlanmıştır. Web sitesinin ana sayfasında yer almaktadır. STK'lar ve Medya'ya YEEP ile ilgili bilgi verilmiş; Yerel Eşitlik Eylem Planı taslağı eksik, öneri ve değerlendirmeleri için 13 ya da 16 STK ile e-mail yoluyla paylaşmış ancak hiçbir STK'dan geri dönüş alınamamıştır. Sonucunda ise doğrudan yayımlanmıştır. YEEP Yenimahalle Belediyesi basını haberi ile medyaya yansımıştır. Belediyede eşitlikten sorumlu bir birim bulunmamaktadır. Belediye Meclisi'ndeki Kadın-Erkek Eşitlik Komisyonu ise aktif çalışma sergilememektedir. Bu anlamda seçilmiş üyelere ve belediye meclisine düzenli rapor verilmediğı görülmektedir.

YEEP hazırlık sürecinde Doğrudan YEEP Hazırlığı yönünde durum analizi çalışması yapılmamıştır. AB Proje Ofisi personeli, seçimler döneminde Yenimahalle bölgesindeki kadın, kız çocuğı, LGBTİ+ vatandaşlarla sahada pek çok temas kurmuştur. YEEP hedef gruplarının ihtiyaçlarına ilişkin veriyi sağlamıştır. Bununla birlikte Belediyenin "Başkan Sizi Dinliyor" ekibinin kentsel hizmetler konusunda tüm vatandaşlarla uyguladığı anket çalışmalarından çıkan sonuçları ve özellikle kadınlardan gelen talepler dikkate alınmıştır. YEEP'e yönelik Çankaya Belediyesi ve Ankara Büyükşehir Belediyesinin görüşleri alınmıştır. Ankara'daki pek çok kadın örgütüne taslak e-mail yoluyla gönderilmiş ancak hiçbirinden geri dönüş alınamamıştır. YEEP Yenimahalle Belediyesinin yerel yazılı basını, ulusal basınının Ankara eklerinde, Belediye internet sitesinde ve sosyal medya hesapları üzerinden kamuoyuna duyurulmuştur. YEEP yürütülmesinde ağırlıklı sorumluluğı Avrupa Birliğı Proje Ofisindeki 3 personel aldığı ve Avrupa Birliğı Proje Ofisinin iş yükünden dolayı faaliyetlerin TCE duyarlı bütçelenmesi fırsatı yaratılmadığı bildirilmiştir.

YEEP kapsamında genelge hazırlanmasa da Belediye Başkanlığından YEEP'in Belediye Meclisinden geçtiğı, Avrupa Birliğı Ofisi'nin bilgilendirme toplantısı yapacağı ve toplantıya tüm müdürlüklerin katılımının zorunlu olduğu yönünde bir yazı çıkmıştır. Takibinde bütün müdürlüklerin görev ve sorumluluklarını anlatılmıştır. Kısa, orta ve uzun vade süreleri belirtilmiş, Çıktılar/ Kaynaklar faaliyetler ile uyumlu hazırlanmıştır. Önceliklerin hala geçerli olup olmadığını görmek bakımından eylem planı düzenli aralıklarla gözden geçirilmektedir. Revizyon işlemleri resmi anlamda gerçekleştirilmese de Yerel Eşitlik Eylem Planı gözden geçirilerek yerelin güncel ihtiyaçları bağlamında dönüştürülmektedir. CEMR şartını Ocak Ayı meclisinden geçirerek, imzalamıştır.

## 3.2. Yenimahalle Belediyesi Mevcut Durumu

### Eğitim

Yenimahalle Belediyesinde resmi ve yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayırımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılımıyla ilgili bir verileri bulunmadığı iletilmiştir. Belediye temsilcileri, 2019 yılından bu yana YENİMEK’de açılan belediyelerin kurslarına katılanların 12.000’inin kadın, 1000’inin erkek olduğunu fakat engelli ve sığınmacılara ait verilerinin tutulmadığını ifade etmiştir. Bunun yanında YENİMEK’te açılan belediyenin kurslarından 2019 yılından bu yana 700 kız çocuğu, 100 oğlan çocuğu ve 3 engelli çocuk faydalanmıştır. Okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılımı için ise İlçe Milli Eğitime yazı yazılmışsa da ilgili verilere ulaşamamıştır. Yenimahalle Belediyesinde Cinsiyet eşitliği politika belgeleri mevcut değildir. Günümüze dek belediye personeline yönelik Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme eğitimi verilmemiştir. Yalnızca 3 Avrupa Birliği Ofisi çalışanı TCDB eğitimine katılmıştır. İlerleyen vadede farklı birimlerde görev alan belediye çalışanlarına da verilmesi yönünde çalışmalar sürmektedir.

Seçilmiş yetkililer arasından 4 kadın, 10 erkek meclis üyesi ve 36 kadın ve 42 erkek personele temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almıştır. Yerel yönetim, Baba destek programı bağlamında çalışanlarına eğitim vermemektedir. Yenimahalle Belediyesi temsilcileri, düzenli aralıklarla olmasa da yetişkinler için toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri düzenlemektedir. Personele yönelik erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi bulunmamaktadır. STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmaları yapılmasa da yürütülen aktivitelerde mesleklerin cinsiyeti olmadığını özellikle bu 4 alan üzerinden çeşitli örneklerle aktarılmaya çalışılmıştır. Belediye temsilcileri, Dijital Okur Yazarlık ve Ticarete konularında eğitim faaliyetlerinin yürütülmediğini dile getirmiştir.

### Katılım

Yenimahalle Belediyesinde kadın erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu/Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonları mevcuttur. Muhtarların 20’si kadın, 35’i erkektir. Toplam 45 meclis üyesi arasından 8’inin kadın 37’inin erkek olduğu kaydedilmiştir. İhtisas komisyonlarında kadın ve erkek sayısının verileri aşağıdaki gibidir;

- İmar ve Islah Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Kanun İdare ve Tarifeler Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Altyapı Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Plan Bütçe Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Çevre ve Sağlık Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Eğitim Kültür ve Sosyal İşler Komisyonu: 2 Kadın-3 Erkek,
- İsimlendirme Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Spor ve Gençlik Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- İnceleme ve Araştırma Komisyonu: 1 Kadın-4 Erkek,
- Esnaf ve Sanatkarlar Komisyonu: 5 Erkek,
- KEFEK: 5 Kadın,
- Turizm ve Tanıtım Komisyonu: 5 Erkek,
- Halkla İlişkiler Komisyonu: 5 Erkek,
- Tüketici Hakları Komisyonu: 5 Erkek,
- İnsan Hakları Komisyonu: 1 Kadın, 4 Erkek,
- Mesken ve Gecekondu Komisyonu: 5 Erkek,
- Engelliler -Yaşlı ve Kimsesizler Komisyonu: 3 Kadın, 2 Erkek,
- Teknik Harita Komisyonu: 1 Kadın, 4 Erkek

Yenimahalle Belediyesi temsilcileri ciddi müdürlüklerin kadınlar tarafından yönetildiğini, toplam 27 müdürlük arasından;

- Basın Yayın Müdürlüğü,
- Evlendirme Müdürlüğü,
- Kültür Müdürlüğü,
- Halkla İlişkiler Müdürlüğü,



- Hukuk Müdürlüğü,
- İşletme ve İştirakler Müdürlüğü,
- Mali Hizmetler Müdürlüğü,
- Özel Kalem Müdürlüğü,
- Teftiş Kurulu Müdürlüğü,
- YE-PA Genel Müdürlüğü

olmak üzere 10 müdürlükte kadın yöneticiler görev almaktadır. Kadın belediye başkanı ve daire başkanı yoktur. Yenimahalle Belediyesinde yönetim birimlerinde kadın erkek oranı eşit görünmemektedir.

### **Kentsel Hizmetler**

Yenimahalle Belediyesi kadınlara yönelik kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkarana anketleri pandemiden önce yapmıştır. İlerleyen süreçte tekrar başlamakta planlanmaktadır. Belediye birimlerine gelen başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi için çalışma yapılmamıştır. Sunulan hizmetlerden memnun olma verisinin cinsiyet kırılımıyla ve kadın/erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynakların yüzdesinin bilinmemektedir. Yenimahalle Belediyesine ait 12 adet kreş vardır fakat kreşler 7/24 hizmet vermemektedir. Yenimahalle Belediyesi bünyesinde eşitlik birimi ve kadın hizmetleri müdürlükleri mevcut değildir. Belediye ve birimleri dahilinde Nazım Hikmet Kongre ve Sanat Merkezi emzirme odası ve bebek bakım alanı bulunmaktadır. Kadın Eğitim Merkezi/Kadın Lokali/ Kurs Merkezi kapsamında YENİMEK kurs merkezlerinde 20 farklı kurs vardır. Belediye kurs merkezlerinde Toplumsal Cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursu mevcut değildir. Tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda güvenlik personelinin var olduğu, parkların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden (kadın, çocuk, engelli vb. farklılıkları dikkate alınarak) düzenlenmiş olduğu iletilmiştir. Yenimahalle'de toplam 425 parkta sabaha kadar aydınlatma yapılmaktadır.

Yenimahalle Belediyesinin yürürlükte olan YEEP'inde pazar yerlerinde kadınlardan işgaliye almadan veya düşük ücretle stant verilmesiyle ilgili faaliyet bulunmaktadır. Zabıtaya faaliyete ilişkin gerekli bilgiler verilmiştir. Yenimahalle Belediyesi sosyal yardım kapsamında kömür yardımı yapmaktadır. Gıda yardımına ilişkin YENİKART uygulamaları mevcuttur. YENİKART sadece ailedeki kadın üzerine çıkartılmaktadır. Kullanma hakkı kadına aittir ve karta 3 ayda bir cüzi miktarlarda para yatırılmaktadır. Günümüze dek 3.000 kadın YENİKART'tan faydalanmıştır. Gıda kolisi yardımları hanelere yapılmakta olduğu için cinsiyete duyarlı verileri bulunmamaktadır. 2016 yılından bugüne 63.000 haneye gıda kolisi verilmiştir. Belediyede geri bildirimleri sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin ihtiyaçları ve memnuniyeti açısından değerlendirilip değerlendirilmediğine ilişkin veri ve sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzdesi veri tutulmamaktadır. Yenimahalle Belediyesinde tek ebeveynli kadınlara yönelik bir çalışma uygulanmamaktadır. Bu noktada belediye temsilcileri resmi bir çalışma bulunmasa da tek ebeveynli kadınlara kreşlerde öncelik verildiğini veya sosyal yardımlarda öncelik verildiğini iletmıştır.

Engelli çocuk için gündüz bakım hizmeti için 1 merkez mevcuttur. 65 yaş üstü kadınlar için sosyalleşme ve kişisel gelişimine katkı sunacak "İkinci Bahar" merkezleri bulunmaktadır. YENİMEK'lerde öz savunma kursları verilmektedir. Yenimahalle Belediyesi Temsilcileri bölgede farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfus var olduğunu ancak veriler kendilerinde olmadığı için Ankara İl Göç İdaresinden resmi yazı ile veri istenmiş ancak verilere ulaşılamamıştır. Ayrıca Belediye Temsilcileri Yerel Yönetim ve YEEP'lerinde ayrımcılıkla mücadele için özel önlemler yaş almış kadınlar, engelli çocuklar vs. için vardır fakat LGBTİ+larla ilgili YEEP'lerinde faaliyetler bulunmamaktadır. Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesinin %2 olduğunu belirtilmiştir.

### **Sağlık**

Yenimahalle Belediyesi gebe kadınlara yönelik ağız diş taraması hizmetini pandemiden önce sunarken pandemiden nedeniyle ara vermiştir. 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı, adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranın sayısal verilerine ulaşılamamıştır. Ayrıca Yenimahalle Belediyesi temsilcileri gebe başına ortalama izleme yapılmadığını, bebek ve

anne ölüm hızının bilinmediğini, cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetleri olmadığını, LGBTI+ların sağlık hizmetlerine erişimiyle ilgili verilerinin olmadığını iletmiştir.

Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait verilere de ulaşamamıştır. Bunun yanı sıra belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili eğitim verilmediğini belirten belediye temsilcileri, farkındalık aylarında ücretsiz kanser taraması ve erken tanı hizmeti verildiğini aktarmıştır. Mobil ekipler aracılığıyla mahallelerde kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taramasından geçirilmemektedir. Yenimahalle Belediyesi temsilcileri gençlere yönelik üreme sağlığı eğitimleri verildiğini 52 gence üreme sağlığı, üreme hakları ve cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar eğitimi verildiğini belirtti. Yenimahalle Belediyesi temsilcileri Kadın Danışma Merkezinde psikoterapi verilmektedir ancak sayısal veriye ulaşamamıştır.

## **İstihdam**

Yenimahalle Belediyesi temsilcileri belediyede kadın erkek çalışan sayısı ve oranının, işgücü (bin) ve işgücüne katılım oranının ve istihdam (bin) ve istihdam oranının sayısının verilerinin 1.093 kadın, 2.369 erkek şeklinde olduğu belirtilmiştir. Ayrıca belediyenin, geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren büyük sözleşme imzalamadığı, kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu yerel yönetim personeline toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimi verilmediği, belediye içerisinde kadın girişimci destek birimi olmadığı, kadın kooperatifi destek mekanizması olmadığı ve işteki duruma göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payının bilinmediğini kaydedilmiştir.

Bunlara ek olarak kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek için belediyenin eğitime destek merkezlerinde ve ilçe içindeki temel lise ve meslek liselerinde toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin atölye çalışmaları yapılmıştır. Yerel okullar ve eğitim kurumları içinde veya bunlarla birlikte önlem olarak doğrudan kadınları değil ama öğrencileri merkeze alınarak öğrencilere yönelik özellikle STEM alanları bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında belediyenin eğitime destek merkezlerinin bulunmaktadır. Ayrıca bir dönem MEB'le okullara gidip hem toplumsal cinsiyet bağlamında bu eğitimler gerçekleştirilmemiştir. Bunun sayısının ise muhtemelen 150 civarı olduğunu ancak sayısal verilerin bilmediği aktarılmıştır. Ayrıca Yenimahalle Belediyesi temsilcileri belediyenin kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin olumlu eylemler benimsemediğini ifade etmiştir. Bölgede farklı etnik kökene sahip veya kadın göçmen kadınlar çalışıp çalışmadığıyla ilgili veriye ulaşmak mümkün olmamıştır.

## **Şiddet**

Yenimahalle belediyesi temsilcileri, Kadın Danışma Merkezlerinin bir tane şiddet hattının var olduğunu ancak 7/24 saat değil sadece hafta içi mesai saatleri içerisinde hizmet verdiğini belirtmiştir. Belediye toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için önlem olarak mahalle toplantılarına başlamış fakat Covid-19 salgını dolayısıyla ara vermek zorunda kalmıştır. Belediye temsilcileri bu toplantılarda toplumsal cinsiyet temelli şiddet ve 6284 sayılı kanunu yani kadınlara kendi haklarını anlattıklarını ve bu noktada çok iyi geri dönüşler aldıklarını ifade etmiştir. Aynı zamanda eğitimlerin özellikle vatandaşla ve kadınlarla doğrudan temas eden personel başta olmak üzere Yenimahalle belediyesi personellerinin de (YENİMEK kurs merkezlerinin sorumluları, kurs merkezlerindeki öğretmenler vs.) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet, İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanuna dair ve arada yavaş yavaş LGBTI+ kavramlarına da değinerek veya bunun heteroseksüellik gibi doğal bir süreç olduğuna değinerek ilerlenmiştir. Belediye yetkilileri ve çalışanları içinde 33 kadın ve 36 erkek kadına yönelik şiddetin de bulunduğu Toplumsal cinsiyet eğitimleri almıştır.

Bununla beraber Yenimahalle Belediyesi temsilcileri, 2 psikolog (1 tanesi uzman psikolog, 1 tanede sosyal çalışmacı) tarafından hizmet verilen ve engelli erişimine de uygun 1 tane Kadın Danışma/Dayanışma merkezi olduğunu, 36 yatak kapasitesi ile çalışan yüksek can güvenliği altında olan kadınlara hizmet veren sosyal çalışmacı, psikolog ve sosyologların hizmet verdiği 1 tane de kadın sığınağı olduğunu ve çocuk gelişim uzmanı ve çocuk bakıcılarıyla birlikte tam takım personeliyle hizmet sunan 1 tane de kreşleri olduğunu ifade etmiştir. Belediyeye ait bir geçiş evinin

bulunmadığı ve sığınakta yer olmadığında özel destek ve önlemin (misafirhane, otel vb.) belediye tarafından sağlanmadığı dile getirilmiştir. Belediye temsilcileri sığınaklarının ŞÖNİM ile ortak çalıştığını dolayısıyla büyük vakalar olmadığı sürece genellikle dışarıdan kadın almadıklarını, doğrudan ilk kabulde ortak çalıştıklarını belirtmiştir. Ayrıca Yenimahalle Belediyesi temsilcileri ek olarak arada böyle vakalar (önemli ağır vakalar denilen vakalar beklemeye tahammülü olmayan çok riskli vakalar) olabildiğini, uluslararası toplumdan Birleşmiş Milletlerden yönlendirilen vakalar olabildiğini veya doğrudan STK'lar üzerinden kabul edilen vakalar olabildiğini de eklemiştir.

Yenimahalle Belediyesinde sığınma evlerinin geçmiş dönemde içinde asansör olmasa bile ilk katının engelli erişimine açık bir sığınma evi olduğunu, tamamen engellilere göre düzenlendiğini, engelli tuvaletinin olduğunu fakat günümüzde engelli kadınlara ayrılmış 1. katın başka bir amaçla kullanıldığını tespit edilmiştir. Dolayısıyla bütün girişlerin engelli erişimine uygun bir yapısı olmasına rağmen güncel olarak engelliler için kullanılmaktadır. Görme engelli kadınlar için yerde sarı şeritlerin, Braille alfabesiyle yönlendirmelerin vb. materyaller mevcut değildir.

Kadın sığınma evine doğrudan başvuru olmadığı için başvuran psiko-sosyal engelli ve engelli diğer kadınların sayısı bilinmemektedir. Yenimahalle Belediyesi Temsilcileri Kadın sığınma evinde 2015 yılından bu yana 300 kadın, 211 çocuğa hizmet verildiği, 2015 yılından bu yana 2 engelli kadının ve 22 mülteci kadının bu sığınma evine yerleştirildiği kaydedilmiştir. Yenimahalle Belediyesi Kadın Danışma Merkezlerine başvuran 2015 yılından bu yana 1 engelli kadın ve 1 sığınmacı kadın vardır. Kadın Danışma merkezinden 2015 yılından bugüne 900 kadın yüz yüze ve telefonla hizmet almıştır. Sığınak hizmeti almış kadınların çocuklarının kreş imkanlarından öncelikli ve ücretsiz yararlanabilmektedir. 2015 yılından bu yana 12 çocuğun bu hizmetten faydalanmıştır. Belediye kreşlerinin sığınma evine uzak mesafede olması dolayısıyla kadınlardan gelen talepler dahilinde görece daha yakın kreşlere bakanlık iş birliği ile çocuklar yerleştirilmektedir.

Yenimahalle Belediyesi valiliğin yürüttüğü il eylem planı içerisinde yer almaktadır. Yenimahalle Belediyesi temsilcileri Kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara mesleki eğitim ve iş bulmaları konusunda öncelik verilmemekte olduğunu ifade etmişlerdir. Mesleki eğitime yönelik ise OSİAD ve Hacettepe Üniversitesi ile ortak bir proje yürütülmüş, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezinde kaydı bulunan kadına sığınma evi hizmeti alan veya şiddete maruz kaldığını beyan eden kadınlardan oluşan 50 kişilik gruba kaynakçılık, enjeksiyon ve lojistik eğitimleri verilmiştir. Eğitim alan kadınların hepsi istihdam edilmiş ve kadınlar günümüzde de mesleklerini icra etmektedir.

Sığıntan ayrılan kadınlar için takibinin yapılmasını isteyip istemediğinin sorularak hareket edilmektedir. Yenimahalle Belediyesi Kadın Danışma Merkezimizde bu kadınların takibin yürütüldüğü, özellikle faile geri dönen kadınlarda bunu kadının onayı dahilinde mutlaka yapıldığını vurgulanmıştır. Maddi destek konusunda ise Yenimahalle Belediyesi temsilcileri böyle bir destek verilmesinin kanunen mümkün olmadığını sadece aynı destek verilebildiğini aktarmıştır. TİS'te erkek şiddetine yönelik belediye içerisindeki personeli kapsayıcı yasa bulunmakta olduğunu YEEP çerçevesinde bunun konulduğu iletilmiştir. Kadına yönelik şiddete ve cinsel tacize karşı yine belediye içerisindeki personele yönelik yaptırım uygulanmaktadır. 6284 sayılı kanunla ilgili Yenimahalle Belediyesi temsilcileri Ata Mahallesinde eğitim verdiklerini onun dışında 4 kere daha online olarak eğitim verdiklerini fakat hedeflerinin aslında Yenimahalle'nin 55 mahallesine birden ulaşmak olsa da ancak bütün bu 5 eğitim için yaklaşık 130 kadına ulaştıklarını ifade etmiştir. 6284 sayılı kanun ile ilgili liseler ve üniversitelerde de bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır. Kadınlarla mahalle toplantılarının yapılması planlanmış fakat pandemiden dolayı duraksamıştır. Ayrıca belediye temsilcileri erkeklere, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmalarını henüz yapmadıklarını ama yapmayı planladıklarını altını çizmiştir. Yenimahalle Belediyesi, şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için baro ile protokolle sahiptir. Bu bağlamda şiddet gören kadınlar için adli yardım bürosunun bulunduğu söylenebilmektedir.

### 3.3. Yenimahalle Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Kısa Vade İlerleyişi

#### EĞİTİM

#### Hedef 1/ İlçedeki Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılım Oranlarının Arttırılması

##### Alt Hedef 1.1: Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.1.Liseye Giden Kız Çocuklarına Üniversiteye Hazırlık Etüt Desteği	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitime Destek Merkezlerine Kayıtlı Kız Çocukların Tespiti,</li><li>Merkezin Online ve Yüz Yüze Eğitim Vermesini Sağlayacak Ekipmanların Temini,</li><li>Eğitime Destek Tanıtımının Yapılması,</li><li>Şubat Ayından İtibaren 250 Kız Çocuğuna İlk Etüt Desteklerinin Verilmesi.</li></ul>	Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 500 Kız Çocuğuna Verilmesi.	Eğitime Destek Merkezlerinde Etüt Desteklerinin 750 Kız Çocuğuna Verilmesi.	Kayıt Yapılan Kız Çocuk Sayısı, Teslim Edilen Ekipman Sayısı, Etüt Desteği Verilen Kız Öğrenci Sayısı, Tanıtım Sayısı
1.1.2. İlkokul Çağındaki Kız Çocuklarına Kırtasiye Desteğinin Sağlanması	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li></ul>	500 Kız Çocuğuna Kırtasiye Desteği Verilmesi	750 Kız Çocuğuna Kırtasiye Desteği Verilmesi	1000 Kız Çocuğuna Kırtasiye Desteği Verilmesi	Kırtasiye Desteği Verilen Kız Öğrenci Sayısı
1.1.3. Kız Çocuklarına Meslek Tanıtım Günlerinin Yapılması	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li></ul>	Eğitime Destek Merkezlerine Gelen 250 Kız Öğrenciye Özellikle STEM Alanlarına Yönelik Tanıtım Günleri Etkinliği Düzenlenmesi.	Eğitime Destek Merkezlerine Gelen 500 Kız Öğrenciye Özellikle STEM Alanlarına Yönelik Tanıtım Günleri Etkinliği Düzenlenmesi.	Eğitime Destek Merkezlerine Gelen 750 Kız Öğrenciye Özellikle STEM Alanlarına Yönelik Tanıtım Günleri Etkinliği Düzenlenmesi.	Tanıtım Yapılan STEM Etkinlik Sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Bu faaliyetin neredeyse uzun döneme kadar gerçekleştirilmiş olduğu belirtilmiştir.

Liseye giden kız çocuklarına üniversiteye hazırlık etüt desteğinin sağlandığı ve kız çocukları etüt merkezlerinden faydalandığı ve bu faaliyet doğrultusunda eğitime destek tanıtımının yapıldığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.2.** İlkokul çağındaki kız çocuklarına kırtasiye desteğinin Sağlanması faaliyetinin ise Covid-19 pandemisi sebebiyle yapılmadığı belirtilmiştir. Özellikle ilkokul çağındaki çocuklar için bir çalışmanın yapıldığını ancak çalışmanın özellikle kız çocukları özelinde yapılmamış olduğu ve ilerleyen dönemde faaliyetin yapılmasının planlanmakta olduğu eklenmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** Eğitime destek merkezleriyle görüşüldüğü ve Covid-19 pandemisi dolayısıyla faaliyete henüz başlanmadığı belirtilmiştir.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
<b>1.1.4</b> Liselerde ve Belediyenin Eğitime Destek Merkezlerin de Eşitlik Eğitimlerini Verilmesi	• Yenimahalle Belediyesi • İl Millî Eğitim Müdürlüğü	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler M.	• İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü ile Eşitlik Eğitimi Görüşmelerinin Yapılması, • Eğitim Planının Hazırlanması	• Seçili 2 Lisede Kız ve Erkek Çocuklarına Eğitimlerin Verilmesi • 3 Eğitime Destek Merkezinde Eşitlik Eğitimi Verilmesi	• Seçili 5 Lisede Kız ve Erkek Çocuklarına Eğitimlerin Verilmesi • 6 Eğitime Destek Merkezinde Eşitlik Eğitimi Verilmesi	Yapılan Görüşme Sayısı, Hazırlanan Eğitim Planı Sayısı, Eğitim Planı İçeriği, Eğitim Verilen Öğrenci Sayısı, Eşitlik Eğitimi Verilen Merkez Sayısı, Eğitim Katılımcı Sayıları

**Faaliyet 1.1.4.** Eğitime meslek merkezleri ile görüşmeler yapıldığı bu doğrultuda gelecek dönemde hem yüz yüze hem Zoom üzerinden eğitimlerin başlanmasının planlandığı belirtilmiştir. İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” perspektifli herhangi bir içerikle başvurulduğu taktirde beklenmeyen ve olumsuz yönde tepki geliştirilmesi ihtimali dolayısıyla görüşülmediği ifade edilmiş ama resmi yazısının ilerleyen günlerde yazılabileceği belirtilmiştir.

Alt Hedef 1.1 Kadınların/Kız Çocuklarının Eğitime Erişimlerinin Arttırılması						
Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
<b>1.2.1</b> Eğitime Erişim Kolaylığı	Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler M.	• İnternet ve Online Eğitim Malzemesi Bulunmayan Kız Öğrencilerin Tespiti, • Eğitime Destek Merkezlerinde Kız Öğrencilerin Bu Ekipmanlara Ulaşmasının Sağlanması	Eğitim Materyallerine Erişemeyen 25 Kız Öğrenciye Ekipman Desteği Verilmesi	Eğitim Materyallerine Erişemeyen 50 Kız Öğrenciye Ekipman Desteği Verilmesi	Tespit Edilen Kız Öğrenci Satısı, Ekipman Alan Kız Öğrenci Sayısı
<b>1.2.2</b> E-Ticaret Eğitimlerinin Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler M.	STK İş Birliği ile YENİMEK Kurs Merkezlerinde E-Ticaret Eğitim Programlarının Hazırlanması	100 Kadına E-Ticaret Eğitiminin Verilmesi	200 Kadına E-Ticaret Eğitiminin Verilmesi	Hazırlanan Eğitim Program Sayısı, Eğitim Verilen Kadın Sayısı

**Faaliyet 1.2.1.** Bu faaliyetin gerçekleştirilmiş olduğu belirtilmiştir. Bu faaliyet neticesinde Eğitime Destek Merkezindeki ekipmanlara lise çağındaki kız çocuklarının ulaşabildiği belirtilmiştir. Bu hedeflerdeki Eğitime Destek Merkezindeki ekipmanlara ulaşımından kastın merkez içerisinde ulaşımının söz konusu olduğu evlere ekipman gönderimi olmadığı ifade edilmiştir.

**Faaliyet 1.2.2.** Kısa vade çıktısına ulaşamamıştır.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.2.3 Bilgisayar Okuryazarlık Eğitimlerinin Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avrupa Birliği Ofisi</li> <li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li> </ul>	YENİMEK Kurs Merkezlerinde Bilgisayar Okuryazarlık Eğitim İçeriğinin Hazırlanması	YENİMEK Kurs Merkezlerinde 50 Kadına Eğitim Verilmesi	YENİMEK Kurs Merkezlerinde 100 Kadına Eğitim Verilmesi	Hazırlanan Eğitim Programı ve İçerik Sayısı, Eğitim Verilen Kadın Sayısı
1.2.4 Üreme Sağlığı Eğitimlerinin Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avrupa Birliği Ofisi</li> <li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li> </ul>	Eğitime Destek Merkezlerindeki Öğrencilere Yönelik Verilecek Olan Üreme Sağlığı Eğitimlerinin Planlanması ve İçeriğinin Hazırlanması	Eğitime Destek Merkezindeki 100 Öğrenciye Eğitim Verilmesi	Eğitime Destek Merkezindeki 200 Öğrenciye Eğitim Verilmesi	Hazırlanan Eğitim Programı ve İçeriği Sayısı, Eğitim Verilen Öğrenci Sayısı

**Faaliyet 1.2.3.** Kısa vade çıktısına ulaşamamıştır.

**Faaliyet 1.2.4.** Bu faaliyetin planlanmasının yapıldığı ve Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı tarafından Kadın Danışma Merkezi personellerinin çok kapsamlı bir üreme sağlığı eğitimi aldığı ve bu faaliyeti onların gerçekleştireceği belirtilmiştir ve kısa vade çıktısının gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

## Hedef 2/ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Yerel Yönetimler ve Paydaşların Kapasitelerin Geliştirilmesi

### **Alt Hedef 2.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farklı Belediyeler ile Online Bilgi ve Deneyim Paylaşımının Sağlanması**

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
2.1.1 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışmaları ve Kadın Sığınağı Olan Belediyelerle Online Bir Çalıştay Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avrupa Birliği Ofisi</li> <li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li> </ul>	Çalıştayın İçeriğinin ve Planlanmasının Yapılması	10 Belediyenin Katılımı ile Çalıştayın Düzenlenmesi	Çalıştay Raporunun Hazırlanıp, Paylaşılması	Hazırlanan İçerik ve Plan Sayısı, Çalıştaya Katılan Kişi Sayısı, Hazırlanan Rapor Sayısı ve Rapor İçeriği
2.1.2 Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimini Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avrupa Birliği Ofisi</li> <li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li> <li>Mali Hizmetler M.</li> <li>İşletme ve İştirakler M.</li> </ul>	Eğitim İçeriğinin Hazırlanması ve Planlanması İçin UN Women ve UNFPA ile Görüşmelerin Yapılması	15 Kişiye Bütçeleme Eğitimi Verilmesi	Bütçenin İzleme Çalışmalarının Yapılması	Hazırlanan İçerik ve Plan Sayısı, Yapılan Görüşme Sayısı, Eğitime Katılan Kişi Sayısı, İzleme Yapılan Çalışma Sayısı

**Faaliyet 2.1.1.** Bu faaliyetle ilgili planlama çalışmalarına Çankaya Belediyesi, Büyükşehir Belediyesi ve Yenimahalle Belediyesinin ortak olarak başladığı ve şu anda henüz taslak halinde olduğu 2022 Mart ayında gerçekleştirileceği belirtilmiştir. Buna sadece sığınma evlerinin değil eşitlik birimlerinin de dahil edileceği belirtilmiştir. Hepsini Ankara'da toplamak gibi bir düşünceleri olduğu ve bununla ilgili fon görüşmelerinin de başladığı belirtilmiştir. Kısa vade çıktısı gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

**Faaliyet 2.1.2.** Kısa vade çıktısı gerçekleştirildiği belirtilmiştir. UNFPA yerine CEİD ile planlamalar yapıldığı eklenmiştir.

## Alt Hedef 2.2. Belediye Yönetimi, Çalışanlarına ve Paydaşlarına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Verilmesi

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar / Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
2.2.1 Muhtarlara Yönelik Online Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerinin Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Kültür ve Sosyal İşler M. Muhtar İşleri M.	Eğitim İçeriğinin Hazırlanması ve Planlanması	15 Muhtara Eğitim Verilmesi	25 Muhtara Eğitim Verilmesi	Hazırlanan İçerik ve Plan Sayısı, Eğitime Katılan Kişi Sayısı

**Faaliyet 2.2.1.** Hedefin uzun vade de dahil olmak üzere gerçekleştirildiği belirtilmiştir. Ayrıca 25 muhtar hedefi konulmasına rağmen 32 muhtara ulaşıldığı da eklenmiştir.

## KATILIM

### Hedef 1 / Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

#### Alt Hedef 1.1. Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.1 Mahalle Örgütlenmeleri / Mahallelerde Kadın Temsilcilerinin Kurulması	• Ankara Büyükşehir Belediyesi • Kent Konseyi • Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü • Muhtarlıklar Müdürlüğü • Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 5 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 10 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 15 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yapılan Oryantasyon Sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Faaliyetin uzun vade de dahil olmak üzere gerçekleştirildiği belirtilmiştir. Faaliyet kapsamında 10 mahalleden 10 kadın temsilciye ulaşıldığı ve Yenimahalle ilçesindeki tüm mahallelerden 103 kadına Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, şiddet ve katılım eğitimleri verildiği ifade edilmiştir. Gönüllü 10 kadının da mahalle temsilcisi olarak atandığı ve Belediye Üst Yönetimiyle, Muhtarlarla ve Meclis Üyeleriyle bir araya getirilerek mahalleleriyle ilgili sıkıntıları doğrudan bütün ara mekanizmaları ortadan kaldırarak belediyeye ulaşabilecekleri bir sistem geliştirildiği söylenmiştir.

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.2 Yeni Kurulmuş STK'ların Güçlendirilmesi	Ankara Büyükşehir Belediyesi • Kent Konseyi • Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü • Muhtarlıklar Müdürlüğü • Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	• Yenimahalle'deki Mevcut Kadın Derneklerinin Tespiti, • Çalışma Alanlarına Göre Sınıflandırılarak Tanışma Toplantılarının Yapılması, • Yeni Kurulan STK'ların Faaliyetlerinin Desteklenmesi	• Yeni Kurulan STK'ların Eşitlik ve Kadın Çalışmaları Alanındaki Faaliyetlerinin Mekân ve Tanıtım Desteklerinin Yapılması, • Faaliyetlerinde Ulaşım Desteğinin Sağlanması	• Yeni Kurulan STK'ların Eşitlik ve Kadın Çalışmaları Alanındaki Faaliyetlerinin Mekân ve Tanıtım Desteklerinin Yapılması,	Tespit Edilen Kadın STK Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı, Faaliyetleri Desteklenen STK Sayısı, Ulaşım Desteği Verilen STK Sayısı, Mekân Tanıtım Desteği Verilen STK Sayısı
1.1.3 Mahalle Örgütlenmeleri/ Mahallelerde Kadın Temsilcilerinin Kurulması	Ankara Büyükşehir Belediyesi • Kent Konseyi • Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü • Muhtarlıklar Müdürlüğü, • Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 5 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 10 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 15 Mahalle, Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonun Yapılması	Yapılan Oryantasyon Sayısı

**Faaliyet 1.1.2.** Bu faaliyetle ilgili henüz bir tanışma toplantısı yapılmadığı çünkü zaten derneklerin hepsini tanıdıklarının aynı zamanda bu derneklerle Kent Konseyi içerisinde devamlı bir araya geldikleri belirtilmiştir. Faaliyetin uzun vade de dahil olmak üzere gerçekleştirildiği belirtilmiştir. Bu faaliyet kapsamında yeni kurulmuş STK'lara eşitlik ve kadın çalışmalarında salonların ücretsiz olarak verildiği ayrıca burada hak temelli çalışma deyince sadece kadın ve eşitlik alanında değil örneğin kanserli çocuklarla çalışan örgütlere de bunun sağlandığı ifade edilmiştir. Uygun salon hangisi ise Kültür Müdürlüğü üzerinden geri dönüş sağlandığı ve salonu nasıl kullanacakları bilgisi verildiği eklenmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** İlk dönemki YEOP'te de var olan bu faaliyetin, 2021-2023 YEOP kapsamında da var olduğu ancak bu faaliyet kapsamında kurulacağı söylenen Kadın Hizmetleri Müdürlüğü ve Eşitlik Biriminin henüz kurulmadığı ve kurulması yönünde bir girişimin de bulunmadığı belirtilmiştir.



# KENTSEL HİZMETLER

## Hedef 1 / Kentin Kadınlar İçin Daha Uygun Hale Getirilmesi

### Alt Hedef: Kadınların Yerel Mekanizmalara Eşit Katılımını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2021)n Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar / Kaynak (Ocak-Aralık 2023) Öngörülen	Göstergeler
<b>1.1.1</b> Afet/Salgın Planı	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Sivil Savunma M.</li><li>Sağlık İşleri M.</li></ul>	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 5 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonunun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 10 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonunun Yapılması	Yenimahalle Kent Konseyi Desteği ile 15 Mahalle Temsilcisi Kadının Seçilmesi, Seçilen Temsilcilerin Oryantasyonunun Yapılması	Seçilen Kadın Temsilci Sayısı, Yapılan Oryantasyon Sayısı, Katılımcı İmza Çizelgeleri
<b>1.1.2</b> Belediye Hizmet Binasında Çocuk Bakım Odası ve Emzirme Odası Yapılması	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li><li>Fen İşleri M.</li></ul>	İlgili Müdürlüklerle Görüşme ve Planlama	Belediye Meclisinden Olur Alınması	1 Tane Emzirme ve Çocuk Bakım Odasının Yapılması ve Açılması	Yapılan Görüşme Sayısı, Yapılan Planlama Sayısı, Alınan Olur Sayısı, Resmi Yazışma İçeriği, Yapılan Emzirme ve Çocuk Bakım Odası, Fotoğraflar

**Faaliyet 1.1.1.** Bu faaliyetle ilgili henüz bir çalışma gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.2.** Faaliyetle ilgili üst yönetimle görüşüldüğü ve bu faaliyet kapsamında Nazım Hikmet Kongre ve Sanat Merkezinde bir tane çocuk bakım ünitesi ve emzirme alanının yapıldığı ancak Başkanlık binasında henüz yapılmadığı belirtilmiştir. Ayrıca faaliyetin kısa vade çıktısına ulaşıldığı belirtilmiştir.

# KADIN ve SAĞLIK

## Hedef 1/ Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

### Alt Hedef: Kadınların Sağlıklı Yaşam Hakkından Eşit Biçimde Yararlanmalarını Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2021) Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.1 Kadınlara Sağlık Taraması Yapılma	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Sağlık İşleri M.</li></ul>	Belediye Hizmet Binasında Çalışan Kadınlara Ücretsiz Meme Kanseri Tarama Planlamalarının Yapılması	Belediye Hizmet Binasında Çalışan Kadınlara Ücretsiz Meme Kanseri Taramasının Yapılması	Belediye Hizmet Binasında Çalışan Kadınlara Ücretsiz Meme Kanseri Taramasının Yapılması	Yapılan Meme Taraması Sayısı
1.1.2 Engelli Bakımı Üstlenen Kadınlara Ücretsiz Psikolojik Destek Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Engelli Hizmetleri Birimi</li><li>Kadın Danışma Merkezi</li></ul>	Bakım Desteği Veren 5 Kadına Psiko- Sosyal Destek Sağlanması	Bakım Desteği Veren 10 Kadına Psiko- Sosyal Destek Sağlanması	Bakım Desteği Veren 15 Kadına Psiko- Sosyal Destek Sağlanması	Verilen Psiko- Sosyal Destek Sayısı

**Faaliyet 1.1.1.** Bu faaliyetle ilgili bilgilendirme toplantılarının gerçekleştirildiği ancak Covid-19 pandemisi nedeniyle doğrudan bir taramaya girilmediği ve faaliyetin gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.2.** Bu faaliyetin ilgili birimlerle zaman sorunu nedeniyle henüz görüşülmediği için gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

# İSTİHDAM

## Hedef 1 / Kadınların Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Sağlamak

### Alt Hedef: Kadının Ekonomik Hayata Eşit Katılımını Artırmak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak- Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
<b>1.1.1</b> Sığınma evlerinde Atölye Kurulması ve Derman Markette Satışlarının Yapılması	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü</li></ul>	Sığınma evlerinden ve Kadın Kooperatiflerinden Temin Edilecek Kuru Gıdalar İçin Derman Market'te Raf Satışının Sağlanması	Sığınma evlerinden ve Kadın Kooperatiflerinde n Temin Edilecek Kuru Gıdalar İçin Derman Market'te Raf Satışının Sağlanması	Sığınma evlerinden ve Kadın Kooperatiflerinden Temin Edilecek Kuru Gıdalar İçin Derman Market'te Raf Satışının Sağlanması	Antlaşma Yapılan Kooperatif Sayısı, Alınan Ürün Miktarı, Satış Yapılan Ürün Sayısı
<b>1.1.2</b> Kreş Saatlerinin Kadınların Çalışma Saatlerine Göre Düzenlenmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li></ul>	İlgili Müdürlük ve Üst Yönetim ile Toplantılarının Yapılması	Belediye Meclisi Olurunun Alınması	Kreş Saatlerinin Düzenlenmesi	Resmi Yazı İçeriği, Alınan Olur İçeriği, Saat Düzenlemesi Kreş Sayısı
<b>1.1.3</b> Sığınma evinde Kalan, Eski Hükümlü, Yoksul ve Yalnız Yaşayan Kadınların Çocuklarına Kreş ve Etütlerden Belirlenen Kriterler Doğrultusunda Ücretsiz ve Öncelikli Yararlanma Hakkının Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li><li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li></ul>	İlgili Müdürlük ve Üst Yönetim ile Toplantılarının Yapılması	5 Kadının Çocuğuna Öncelik Tanınması	10 Kadının Çocuğuna Öncelik Tanınması	Yapılan Toplantı Sayısı, Öncelik Verilen Çocuk Sayısı
<b>1.1.4</b> Yenimahalle Bölgesi Dahilinde Kurulan Pazar Yerlerinde Ev Eksenli Çalışan Kadınlara, Belirlenen Standartlar Doğrultusunda, En Az %10 Kota Ayırarak, İşgaliye Ücreti Almadan Yer Verilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Avrupa Birliği Ofisi</li><li>İşletme ve İştirakler M.</li><li>Kültür ve Sosyal İşler M.</li><li>Zabıta M.</li></ul>	İlgili Müdürlük ve Üst Yönetim ile Toplantılarının Yapılması	Belediye Meclisi Olurunun Alınması	Sürecin Uygulanması	Yapılan Toplantı Sayısı, Resmi Yazı İçeriği, Verilen Stant Sayısı, Yararlanan Kadın Sayısı
<b>1.1.5</b> Toplu İş Sözleşmelerinin İçeriğinde Kadın ile Erke Arasında Ayrımcılığı Teşvik Edebilecek Unsurların Kaldırılması ve İçeriğin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' Ne Uyumlu Hale Getirilmesi	Yenimahalle Belediyesi	<ul style="list-style-type: none"><li>Belediye Üst Yönetimi</li><li>Genel İş Sendikası 2 Nolu Şube</li></ul>	Toplu İş Sözleşmesinin İçeriğinin İncelenmesi	Üst Yönetim ve Sendika ile Görüşülmesi	Sözleşmenin Düzenlenmesi ve Yapılan Değişiklikler	İncelenen Sözleşme Sayısı, Yapılan Görüşme Sayısı, Düzenlenen Madde Sayısı ve İçeriği

**Faaliyet 1.1.1.** Bu faaliyetin gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.2.** Bu faaliyete ilişkin çalışmaların sürmekte olduğu belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** Faaliyetin sığınma evinde kalan kadınlar özelinde yapıldığı belirtilmektedir.

**Faaliyet 1.1.4.** Faaliyetle ilgili müdürlükle görüşme yapılması planlandığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.5.** Bu faaliyetin uzun vade dahil olmak üzere tamamlandığı ve sürecin şu anda uygulandığı belirtilmiştir.

# ŞİDDET

## Hedef 1/ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele

### Alt Hedef: Kadına Yönelik Şiddetle Etkin Mücadele Sağlamak

Faaliyet/ Yöntem	Koordinatör Kurum/ Kuruluş	Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2021)- Öngörülen	II. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2022) Öngörülen	III. Dönem İşler/Çıktılar/ Kaynak (Ocak-Aralık 2023)- Öngörülen	Göstergeler
1.1.1 Şiddete Karşı Farkındalık Çalışmalarının Artırılması	Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	25 Kasım Haftasının Billboardlara Afişlere Standart Olarak Yerleştirilmesi İçin Bütçe Ayrılması	25 Kasım Etkinliklerinin Ulusal Farkındalık İçin Diğer Belediyeler ile Ortak Yapılması	25 Kasım Etkinliklerinin Ulusal Farkındalık İçin Diğer Belediyeler ile Ortak Yapılması	Ayrılan Bütçe Tutarı, Ortak Çalışma Yapılan Belediye Sayısı
1.1.2 Kadın Güçlenme Çalışmaları	Yenimahalle Belediyesi	• Avrupa Birliği Ofisi • Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sığınmakta Kalan Kadınlar Başta Olmak üzere Bölgedeki 50 Kadına Güçlenme Eğitiminin Verilmesi	Sığınmakta Kalan Kadınlar Başta Olmak üzere Bölgedeki 75 Kadına Güçlenme Eğitiminin Verilmesi	Sığınmakta Kalan Kadınlar Başta Olmak üzere Bölgedeki 100 Kadına Güçlenme Eğitiminin Verilmesi	Eğitim Verilen Kadın Sayısı
1.1.3 Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarının Geliştirilerek Devam Ettirilmesi	Yenimahalle Belediyesi	• Yenimahalle Belediyesi Üst Yönetimi, • YEPA	Belediye Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları Müdürlüğü, YEPA ve Genel İş 2 Nolu Şubesi ile Görüşmelerin Yapılması	Toplu İş Sözleşmesinin Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarına Göre Yeniden Düzenlenmesi	Belediye Üst Yönetiminin Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarına Yönelik Bilgilendirme Genelgesi ile Toplu İş Sözleşmesini Duyurulması	Yapılan Görüşme Sayısı, Düzenlenen İş Sözleşme Maddesi, Yapılan Duyuru Sayısı
1.1.4 Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile İlgili Belediye Personelinin Kapasitesinin Artırılması	Yenimahalle Belediyesi	Avrupa Birliği Ofisi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü,	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ile Görüşerek Kadın Danışma Merkezi ve Sığınak Personelinin Kapasitesini Arttırmaya Yönelik Çalışmalar Planlamak	Kapasite Güçlendirici Eğitimler İçin TBB ve İlgili STKLAR ile İletişime Geçip Programlama Yapmak	Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınakta Görevli Tüm Meslek Elemanlarına Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ve Kadın Nakış Açısı Konularında Kapasite Geliştirme Eğitimi Verilmesi	Yapılan Planlama Sayısı, Görüşme Yapılan Kurum/STK Sayısı, Eğitime Katılan Meslek Elemanı Sayısı, Eğitim İçeriği

**Faaliyet 1.1.1.** Bu faaliyet kapsamında Un Women ile iş birliği içerisinde “Sende Bir Ateş Böceği Yak” çalışması yürütüldüğü, sosyal medya hesabından “Asla Yalnız Yürümeyeceksin” ve “Dayanışma Yaşatır” temalı videolar yayımladığı ve pankartlar yapıldığı belirtilmiştir. TED ve Hacettepe Üniversitesinde bilgilendirici broşürler dağıtıldığını da eklenmiştir. Ancak Belediye bünyesinde faaliyet özelinde bütçe ayrılmadığı için Billboardlara afiş yerleştirilemediğini belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.2.** Faaliyetin gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.3.** Faaliyetin henüz gerçekleştirilmediği belirtilmiştir. Sorumlu kurum ve kuruluşlarla faaliyete ilişkin gerekli görüşmelerin yapılmasının planlandığı belirtilmiştir.

**Faaliyet 1.1.4.** Faaliyet kapsamında Kadın Danışma Merkezi “Toplumsal Cinsiyet Eğitici Eğitimi”, “İş Yerinde Şiddetten Sağ Çıkmış Kadını Yönlendirme ve Kadına Yaklaşma Görüşme Teknikleri” eğitimleri verildiği belirtilmiştir. Kadın Danışma Merkezlerinin 6284 Sayılı Kanun ile ilgili mahalle toplantıları planlaması çıktısı faaliyetinin ise gerçekleştirilmediği belirtilmiştir.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI OLMAYAN BELEDİYELER

## 4. Antalya Muratpaşa Belediyesi

### 4.1. YEEP Hazırlık Süreci

2013 yılında CEMR Şartını imzalayan Muratpaşa Belediyesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecine İYADER ve Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneğinden oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla başlamıştır.

Antalya Muratpaşa Belediyesiyle gerçekleştirilen online izleme toplantılarında, gösterge temelli ve izlenebilir Yerel Eşitlik Eylem Planını nasıl hazırlanmalı ve hazırlanırken nelere dikkat edilmeli konuları üzerine bilgi aktarımı yapılmıştır. Belediyede YEEP'in uygulanmasından sorumlu izleme heyetinin oluşturulması ve YEEP için kapak tasarımının yapılması önerileri verilmiştir. Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği planda Alo Şiddet hattının ve sığınma evinin kurulması ile ilgili hedeflerin de yer alması önerisini sunmuştur.

Antalya Muratpaşa Belediyesi, İYADER ve izleme heyetinden gelen tavsiye neticesinde kamu kurum/kuruluş/STK'ları davet edilerek bir çalıştayda eylem planlarını paylaşmıştır. Çalıştaya yaklaşık 30 STK/Sendika/Kurum/Kuruluşun katılmış ve 4 STK'dan YEEP'e dair öneri ve değerlendirme gelmiştir. Ayrıca çalıştayda kadın örgütü temelli bir komisyon kurulmasına karar verildiği de ifade edilmiştir. Muratpaşa Belediyesi YEEP'in son hali hakkında İYADER ve izleme heyetinden geri bildirimini alarak 27.12.2021 tarihinde YEEP Belediye Meclisine sunmuştur.

### 4.2. Antalya Muratpaşa Belediyesi Mevcut Durumu

#### Eğitim

Belediye bünyesinde resmi yaygın eğitim kursiyerleri içerisinde Kültür sanat kurslarına yapılan 1.650 başvurudan 1.288'i kadın, 362'si erkek; meslek edindirme kurslarına yapılan 1500 başvurudan 1.380'i kadın, 120'si erkektir. 2021 yaz döneminde kurslara başvuru yapan 686 çocuk ve gençten 474'ü kız, 212'si oğlandır. Belediyeye bağlı Zeytinköy Bilim Eğitim Merkezinden 87 kız, 93 oğlan; Memurevleri Eğitim Merkezinden 67 kız, 81 oğlan; Ermenek Bilim Eğitim Merkezinden ise 28 kız, 17 oğlan faydalanmıştır. Muratpaşa'da okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılım göstergesine ilişkin veriye ulaşılamamıştır.

Cinsiyet eşitliği politika belgelerinin olmadığını belirtilmiş, belediye personeline "Toplumsal Cinsiyete duyarlı Bütçeleme" ve "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konularında eğitimlerin verilmediği aktarılmıştır. Belediye personellerine yönelik baba destek programı bağlamında eğitim faaliyetleri ile erken yaşta ve zorla evlilik konularında eğitimler gerçekleştirilmiş fakat eğitimlere katılım sayısı ve oran bilgisine ulaşılamamıştır. Geçmiş dönemlerde Muratpaşa ilçesinde yetişkinlere yönelik herhangi bir toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitim faaliyeti düzenlenmemiştir.

STEM alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmalarının 4 çocuk eğitim merkezi ve 1 gençlik eğitim merkezinde belli aralıklarla gerçekleştirilmiştir. Muratpaşa Belediyesi sosyal medya hesaplarında canlı yayınlar aracılığıyla fark yaratan kadınlar ve farklı meslek gruplarından kadınların konuşmacı olarak katıldığı etkinlikler organize edilmiştir. Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitimler, pandemi sebebiyle yapılamamıştır. Gelecek dönemde dijital okuryazarlık ve finans okuryazarlığı kursunun açılması planlanmaktadır.

#### Katılım

Muratpaşa Belediyesinde Kadın Komisyonu vardır. 55 Mahalleden 7 tanesinde kadın muhtarlar görev almaktadır. 37 Belediye Meclis üyesinin 7'sinin kadın olduğu bildirilmiştir. İhtisas komisyonlarında az sayıda kadın mevcuttur, Belediye Temsilcileri her ihtisas komisyonunda bir kadın olmasına dikkat edildiğini aktarmıştır. Muratpaşa Belediyesinde kadın Belediye Başkanı yoktur. Belediye müdürlüklerinden 15 tanesi kadın, 20 tanesi ise erkek müdürler tarafından yönetilmektedir. 6 Başkan Yardımcısından 3 tanesi kadındır.

Kadına yönelik şiddete karşı bir politika metninin ve cinsel tacize karşı özel bir politika metni mevcut değilse de Belediye Temsilcileri, şiddete maruz kalan kadının yanında yer alındığını;

Sendika'nın da ilgili personel hakkında disiplin işlemi uyguladığını aktarmıştır. 6284 sayılı kanuna ilişkin kadınlarla mahalle toplantılarının/egitimlerinin 56 mahallede yapıldığını iletilmiştir fakat faaliyetlere dair veriye ulaşılmamıştır. Belediye Fen İşleri Müdürlüğünde bulunan 250 erkek personelin katılımıyla, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Şiddet gören kadınlar için Adli Yardım Bürosunun ve baro ile protokollerin olmamasına rağmen şiddet vakalarında baro ile yakın iş birliği içinde çalışılmaktadır.

## **Kentsel Hizmetler**

Kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anketler tüm halka yönelik mahalle düzeyinde gerçekleştirilmiştir. Anketlere katılan kadınların oranın dair veriye ulaşılmamıştır. Muratpaşa Belediyesi birimlerine başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale getirilmesi için herhangi bir çalışma yapılmamış; benzer biçimde sunulan hizmetlerde memnun olan kadın erkek sayısına ulaşılamamıştır.

Muratpaşa Belediyesi kadın/erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynaklardan Spor İşleri Müdürlüğü spor malzemeleri kalemine 2021 yılında 500.000,000 TL ayırmıştır. Yıl içinde 2.037'si kız, 2.368'i oğlan olmak üzere 4.405 çocuk ve gence; 318 erkek, 4.422 kadın olmak üzere 4.740 yetişkine spor hizmeti sunulmuştur. Sportif etkinliklere kayıtlı yetişkin sayısı ise 9.145 olarak iletilmiştir. Muratpaşa Belediyesi belediye bünyesinde 5 adet kreş bulunmakta fakat 7/24 hizmet sunmamaktadır. Belediyede eşitlik birimi ve Kadın Hizmetleri Müdürlüğünün mevcut değildir. Belediye Başkanlık binasında 1 adet emzirme odası ve bebek bakım alanı yer almaktadır. Ağırlıklı olarak kadınların faydalandığı Muratpaşa Belediyesine bağlı 3 adet Kurs merkezi vardır. Belediye Temsilcileri Kadın Danışma Merkezinde de ekstra eğitimlerin verildiğini ve toplamda 15 alanda eğitim programının var olduğunu ifade etmiştir. Kültür sanat kurslarına yapılan başvuran 1.650 kişiden 1.288'inin kadın, 362'sinin erkek; meslek edindirme kurslarına başvuran 1.500 kişiden 1380'inin kadın, 120'sinin erkek olduğu kaydedilmiştir. 2021 yaz dönemi başvuran 686 çocuk ve gençten 474'ü kız, 212'si oğlandır. Belediye kurs merkezlerinde toplumsal cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursları bağlamında 2 dönemdir tamircilik kursu açıldığı, araba bakım kursunun da gelecek dönemde açılmasının planlandığı bildirilmiştir.

Muratpaşa ilçesindeki parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine göre düzenlenmiştir. Tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda 4 güvenlik personelinin görev aldığı ve sabaha kadar parklarda aydınlatma yapıldığı ifade edilmiştir. Kadın el izi pazarında standlar, kadınlara ücretsiz kullanımına sunulmuştur. Ana Pazarlardaki stantların işgaliye alınmadan veya düşük ücretle kadınların kullanımına açılıp açılmadığına ilişkin bilgiye ulaşılamamıştır. Belediyenin sağladığı sosyal yardımlardan arasından gıda yardımına 14.681 kişi, aşı yardımına 2.259.000 kişi, nakdi yardımlara 2.408 kişi, huzurevi hizmetine 1086'si kadın, 1944'ü erkek 3.030 kişi, asker ailelerine verilen sosyal yardıma 451'i kadın, 58'i erkek olmak üzere 509 kişi, eğitim yardımlarına 1411'i kadın, 1038'i erkek olmak üzere 2449 kişi, Zeytinköy Bilim Eğitim Merkezine 87'si kız, 93'ü oğlan 180 kişi, Memurevlerine 67'si kız, 81'i erkek 148 kişi Ermenek Bilim Eğitim Merkezine 28'i kız, 17'si erkek 54 kişinin ulaşabilmiştir.

Muratpaşa Belediyesi tarafından yaşlılara ve engellilere evde bakım hizmeti verilmektedir. Hizmet ve bakım kategorisine göre yerel sosyal yardım hizmeti çerçevesinde 54.242 yapılmış, evde bakım hizmetinden 10140 hasta yararlanmış, 19195 hasta nakli gerçekleştirilmiştir. Belediye Temsilcileri sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kişilerin ihtiyaçları ve memnuniyeti açısından değerlendirmelerinin alındığını, geri bildirimlerin ağırlıklı olarak memnuniyet içerdiğini iletilmiştir. Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış oranı %63,73'tür.

Muratpaşa ilçesinde yaşayan tek ebeveyn olan kadınlara yönelik kreşlerde öncelik verilerek destek sağlanmaktadır. Engelli çocuklar için gündüz bakım hizmeti sunulmamaktadır. Belediye Temsilciler bölgede Engelsiz Kafe bulunduğunu, down sendromlu ve belli bir engelli düzeyindeki bireylere yönelik çalışmaların sürdüğünü aktarmıştır. 4 adet Yaşlı evi ve 3 adet Komşu evleri 65 yaş üstü kadınların sosyalleşme ve kişisel gelişime katkı sağlaması amacıyla hizmet vermektedir. Öz savunmayı kapsayan bir kursun geçtiğimiz sene açılrsa da Covid-19 pandemisi sebebiyle kursun ertelendiği ancak tekrar açılmasının planlandığını bildirilmiştir.

Bölgede farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfusun veri bilgisine ilişkin Göç İdaresi ile görüşülmesine karşın verilerin alınmadığı bildirilmiştir. Muratpaşa yerel yönetimi, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için önlem aldığı önlemler dahilinde Yabancı Meclisi kurulmuştur. Yabancı meclisiyle sık sık toplanılarak Rus, Alman, Ukraynalı ve İranlı kadınlarla ilgili iş birliği yapılmaktadır. Belediye Temsilcileri, Valiliğin şehre girişleri yasaklaması sebebiyle Muratpaşa ilçesinde az sayıda Afgan ve Suriyeli kadının barındığını dile getirmiştir. Ana

dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesi mahalle mahalle değişim göstermekle birlikte ortalama %1 olduğu, farklı etnik köken ve göçmen nüfusun Lara gibi güney mahallelerde daha yoğunluklu yaşadığı ifade edilmiştir.

## **Sağlık**

Belediye temsilcileri tarafından gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taramasının yapıldığı aktarılsa da sayısal veriye ulaşılamamıştır. Muratpaşa Belediyesinin kadınlara sunduğu sağlık hizmetlerine erişim düzeylerini ortaya koyan; “18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı”, “Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı”, “Bebek ölüm hızı”, “Anne ölüm oranı hızı”, “Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri” göstergelerine ilişkin veriye ulaşmak mümkün olmamıştır. Gebe başına ortalama izleme faaliyetinin yapılmadığını, cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetlerinin mevcut olmadığını ifade edilmiştir.

Muratpaşa’da yaşayan LGBTİ+ bireylerin sağlık hizmetlerine erişimi hakkında spesifik bilgi olmasa da Belediye Temsilcileri her vatandaş kadar sağlık hizmetine erişim sağlandığını dile getirmiştir. Belediyeye bağlı cinsel yolla bulaşan hastalıklara dair birim ve Kadın Sağlığı Danışma Merkezi Mevcut değildir. Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili gerçekleştirilen eğitim aktivitelerine ilişkin veriye ulaşılamamıştır.

Ayrıca Muratpaşa Belediyesi Temsilcileri KETEM’de ücretsiz kanser taramalarının yapıldığı ve taramalar için kadınlara lojistik hizmetinin sağladığı bildirilmiştir. Ücretsiz kanser taraması çalışmaları Covid-19 pandemisiyle birlikte aksamaya uğramış, yakın dönemde tekrar başlaması planlanmaktadır. Kadın ve kız çocuklarına yönelik Üreme Sağlığı eğitimleri verildiği bildirilmesine karşın katılımcı verisine ulaşılamamıştır. Kadın Danışma Merkezinde çocuk ve ergen, yetişkin ve çift terapisi mevcuttur, faydalanan kişi sayısına ise ulaşılamamıştır.

## **İstihdam**

Muratpaşa Belediyesinde memur, sözleşmeli personel ve işçi olarak çalışan kadrolu çalışanlar 209 kadın 359 erkek, Falez A.Ş.’den istihdam edilen 525 kadın, 1.694 erkek bulunmaktadır. Muratpaşa ilçesindeki işgücü ve işgücüne katılım oranı, istihdam ve istihdam oranları; işteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı; farklı etnik kökene sahip veya göçmen göstergelerine ilişkin veriye ulaşılamamıştır. Belediyenin, geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren herhangi bir Sözleşme imzalamadığını belirtilmiştir. Belediyede, kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu yerel yönetim personeline toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimleri verilmemiştir. Kadın girişimci destek birimi olmadığı fakat kadın kooperatifi destek mekanizmaları bulunduğu iletilmiştir. Belediye, kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek amacıyla sosyal medya üzerinden farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.

## **Şiddet**

Muratpaşa Belediyesinde Alo Şiddet hattı mevcuttur, hatta gelen çağrılar ana santralden doğrudan Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne aktarılmaktadır. Alo Şiddet hattına mesai dışında gelen aramalar, ilgili meslek elemanına yönlendirilerek hattın 7/24 ulaşılabilir olması sağlanmaktadır. Belediyede toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için özel günlerde kitlesel etkinlikler, broşür dağıtımı ve meslek elemanlarına yönelik süpervizyon çalışmaları yapılırken bu alanda sosyal medya etkin biçimde kullanılmaktadır. Muratpaşa Belediyesine bağlı Sığınma Evi, Geçiş Evi, Misafirhane vb. olmadığı ancak Antalya’da bulunan 4 tane tam kapasiteyle çalışan Kadın Sığınma Evinin ihtiyacı karşıladığı belirtilmiştir. Belediye bünyesinde kadınların rahat ulaşabileceği noktalarda, bir tanesi dezavantajlı bölgede olmak üzere 3 adet Kadın Danışma Merkezi mevcuttur. Merkezlere görme ve ortopedik engelli kadınların da başvurduğunu, başvuru halinde 6 nokta Körler Derneği ve Türkiye Sakatlar Derneği ile ortak çalışıldığı fakat başvuran sayısı noktasında herhangi bir kayıt ya da verinin tutulmadığı ifade edilmiştir. Merkezlere başvuran sığınmacı kadın mevcut değildir.

Muratpaşa Belediyesi Temsilcileri Kadın Danışma Merkezine başvuran kaç kadına yüz yüze ve telefonda danışmanlık hizmeti verildiğine ilişkin veri bilgisine ulaşılamamıştır. Paralelinde var olan Kadın Danışma Hattına gelen çağrılar içinde toplumsal cinsiyete duyarlı şiddet beyanı verenlerin sayı ve oran göstergelerine ulaşılamamıştır. Muratpaşa Belediyesi Temsilcileri kadına yönelik şiddet konusunda belediye yetkililerine ve çalışanlara eğitim verilmediğini dile getirmiştir. Belediye, kadına yönelik toplumsal cinsiyet temelli şiddet ile mücadeleyle ilgili Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü tarafından hazırlanan “İl Eylem Planı” hazırlık aşamasında ve uygulama sürecinde yer almaktadır. Muratpaşa Belediyesi ve TÜM BEL-SEN arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesindeki, “Şiddet uygulayan personelin alacağı iyileştirme ödeneğinin eşine ödenmesi” ve “8 Mart’ta kadın çalışanlara 1 günlük idari izin verilmesi” maddeleri ile erkek şiddetine karşı yaptırım uygulanmaktadır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024

## EĞİTİM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler	
1. Sistem Dışına Çıkılmış Örgün Eğitim Çağındaki Kız Çocukları ile Okur Yazar Olmayan Kadınların, Eşleşik Eğitim Sistemine Dahil Olmalarının Sağlanması, Kadınların Her Kademedeki Mesleki, Kültürel ve Sosyal Becerilerinin Geliştirilerek Eğitime Erişimlerinin Sağlanması.	1.1. Kadınların Okur-Yazarlık Oranının Arttırılmasının Yanı Sıra, Nitelikli Okur-Yazarlık Oranının Arttırılarak, Kadınların Sosyal ve Ekonomik Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması	1.1.1. Okuma Yazma Bilmeyen ve Nitelikli Okur- Yazar Olmayan Kadınların Tespitine Yönelik Saha Çalışmaları Yapmak	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	TÜİK, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü İlgili STK'lar		600 Kişiyi Saha Çalışması Yapılması		Yapılan Alan Taraması Sayısı	
		1.1.2. Okuryazar Olmayan Kadınların Okuma Yazma Kurslarına Katılımı, İlk Adım Okuma Yazma Kurslarını Tamamlayanların Nitelikli Okur-Yazar Olmaları Yönünde Çalışmalar Yapmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	TÜİK, İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü,	20 Kadının Okur-Yazarlık Eğitimine Katılması	20 Kadının Bir Üst Kademeye Geçmesi	10 Kadının Ortaokula Kayıt Yaptırılması		-Okuma Yazma Kurslarına Katılan Kadın Sayısı -Kursiyer Kadınların Bir Üst Kademeye Geçiş Oranı -Açık Öğretim Ortaokula Kayıt ve Tamamlama Oranı -Açılan Program Sayısı -Programdan Faydalanan Kadın Sayısı ve Erkek Sayıları
		1.1.3. Kadınların Güçlenmesi Odaklı Üleri Okuryazarlık Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Kursları Yaygınlaştırmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü, İlgili STK'lar				Kursun Açılması	-Gerçekleştirilen Etkinlik/Program Sayısı
		1.1.4. Kadınların Finansal Okuryazarlık Konusunda Bilgi ve Farkındalıkları Arttırmak.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) Bankalar				Finansal Okur Yazarlık, Teknolojik Okuryazarlık, Finans Okuryazarlığı ve Medya Okuryazarlığı Eğitim Programı Açılması, 30 Kadının Programlara Katılması	-Gerçekleştirilen Etkinlik/Programlara Katılan Kadın Sayısı
		1.2. Kız Çocuklarının ve Kadınların Eğitim Sistemine Girme ve Eğitim Sürecini Tamamlama Oranlarının Arttırılması	1.2.1 Eğitime Erişimde Kadın Erkek Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Amacıyla Özel Destek İhtiyacı Duyan Gruplara (Göçmen, Mevsimlik Tarım İşçisi, Engelli Vb.) Yönelik Uygulamaların Değerlendirilmesi ve Tespit Çalışmalarının Saha Taramaları ile Gerçekleştirmek	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar			4 Adet Toplantı Yapılması 10 Adet Vaka Tespit Edilmesi	-Hazırlanan Rapor Sayısı -Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı - Tespit Edilen Vaka Sayısı
		1.2.2. Kız Çocuklarının Örgün Eğitime Erişim ve Devam Etme Konusunda Yaşadığı Sorunların Tespiti İçin Araştırmalar Yapmak. Araştırma Saha Taraması Şeklinde ve En Az 3 Bölgede Yapılacaktır.	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Kolluk Kuvvetleri STK'lar, TÜİK, Üniversiteler, YÖK, Memur, İşçi ve İşveren Sendikaları				Bölgede Tarama Çalışmasının Yapılması 4 Adet Rapor Hazırlanması 10 Kız Çocuğunun Okullaştırılması	-Saha ve Anket Çalışmaları Sayısı -Hazırlanan Rapor Sayısı -İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Yıllık Okullaşma Oranı
		1.2.3. Okul Öncesi Eğitim Kurumlarının Arttırılmasına Yönelik Olarak Sürdürülebilir Toplum Temelli Model Olan	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası	Kreş Müdürlüğü, İlgili STK'lar				1 Adet Kreş Yapılması 9 Sınıf Açılması 75 Kız 75 Oğlan Öğrencinin Yararlanması	-Açılan Sınıf Sayısı -Okul Öncesi Eğitimden Yararlanan Kız-Oğlan Öğrenci Sayısı



Muratpaşa Belediyesi Kreş Hizmetleri Müdürlüğü ile Ortak Çalışmalar Yapılıp Hizmetin Yaygınlaştırılması Yönünde Çalışmalara Yer Vermek	Eğitim Ofisi		9 Eğitimcinin Görevlendirilmesi	-Okul Öncesi Eğitim Kurumlarında Görev Yapan Eğitimci Sayısı
<b>1.2.4.</b> Eğitimde Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Konusunda İlçe Düzeyinde Faaliyet Planlamak ve Uygulamak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Büyükşehir Belediyesi, STK'lar, Üniversiteler, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	1 Panel, 6 Söyleşi Programı Yapmak -Yapılan Panel Sayısı -Yapılan Söyleşi Sayısı
<b>1.2.5.</b> Kız Çocuklarının Eğitiminin Her Kademesinde Okullaşma Oranının Düşük Olduğu Mahallelerde, KAHM Personelleri ve Muhtarlıklar Aracılığı Okullaşma Oranlarını Arttırmaya Yönelik Çalışmalar Yürütmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar	50 Ev Ziyaret Gerçekleştirilmesi -Tüm Kademelerde Kız Çocuklarının Okullaşma Oranı Artışı -Hazırlanan Rapor/Eylem Planı Sayısı -Mahalle Bazında Danışmanlık Verilen/Ziyaret Edilen Hane Sayısı
<b>1.2.6.</b> Yükseköğretimde Kız Öğrenci Yurtlarının Fiziksel Kapasitesi, Konumu, Ulaşım İmkânları ve İnsan Kaynaklarını Güçlendirmek	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Sosyal 2 Kız Öğrenci Yardım İşleri Yurdunun Kapasitesinin Kredi Yurtları Arttırılması Kurumu, Üniversiteler	-Kız Öğrenci Yurtlarının Sayısı ve Kapasitesi
<b>1.2.7.</b> Lisans ve Lisansüstü Eğitim Yardımlarında Kadınlara Yönelik Geçici Özel Önlemler Geliştirmek	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	350 Kadının Burs Alması -Burslardan Yararlanan Kadın Sayısı
<b>1.2.8.</b> Yaygın Eğitim Kapsamındaki Kursların Düzenlendiği Yerlerde ve Danışmanlık Merkezlerinde Kursiyerlerin/Danışa nların Talebi Olması Halinde Çocuk Bakım ve Oyun Odaları Açmak ve Denetlemek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü	Odanın Açılması %50 Oda Sayısında Artış Olması 20 Kişinin Yararlanması 20 Kursun Denetlenmesi -Açılan Oda Sayısı -Oda Sayısı Artış Oranı -Yararlanıcı Sayısı -Denetlenen Kurs Sayısı

## EĞİTİM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
	<b>1.3.</b> Eğitimde Eşitlik ve Farkındalık Esaslarına İlişkin Verilerin Toplanması	<b>1.3.1.</b> Örgün ve Yaygın Eğitime İlişkin Tüm Verilerin Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Düzeyinin İzlenmesine Yönelik Göstergeler Belirlemek ve Bu Göstergelere Dair Verileri Derlemek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Azize Kahraman Halk Eğitim Müdürlüğü			Göstergenin İlave Edilmesi Ayrıştırılmış Verinin Toplanması	-İlave Göstergelerin Sayısı -Ayrıştırılmış Veri Sayısı
		<b>1.3.2.</b> Kız Çocukların Örgün Eğitime Erişim ve Devam Konusunda Yaşadığı Sorunlara İlişkin 55 Saha Araştırması Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar			55 Saha Araştırmasının Yapılması 100 Kişiyeye Eğitim Verilmesi 100 Kız Çocuğunun Devamsızlık/Okul Terk Sayıları 30 Kız Çocuğunun Örgün Eğitime Kazandırılması	-Dezavantajlı Kız Çocuklarının Devamsızlık ve Terk Oranları -Örgün Eğitime Kazandırılan Kız Çocuklarının Sayısı, -İlgili Verilen Eğitim Sayısı
		<b>1.3.3.</b> Açık Öğretim Ortaokul ve Liselerinde Kadınların Yaş Gruplarına Göre Ayrıştırılmış Verileri Analiz Edilerek ve Bu Analiz Doğrultusunda Kadınların Açık Öğretim Sistemini Seçme Nedenlerini Tespit Etmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Üniversiteler, İlgili STK'lar			1 Adet Araştırma Raporunun Hazırlanması	-Araştırma Raporunun Hazırlanması
		<b>1.3.4.</b> Kadınların Yükseköğretime Kayıt, Devam ve Tamamlamalarının Önündeki Engeller ile Eğitim Sırasında Yaşadıkları Sorunları Tespit Etmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü	Üniversiteler, STK'lar, MURGEM, Kız Yurtları			1 Adet Araştırma Raporunun Hazırlanması	-Araştırma Raporunun Hazırlanması
		<b>1.3.5.</b> Belediye Personeline Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitiminin Verilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	1 Eğitim Verilmesi			Eğitim Alan Personel Sayısı
		<b>1.3.6.</b> Belediye Yönetici ve Çalışanlara Yönelik Olarak Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları Eğitimleri ile Mobing Konularında Eğitim Verilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar	4 Eğitim Verilmesi 100 Kişinin Eğitim Alması			-Eğitim Alan Personel Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı
		<b>1.3.7.</b> Muratpaşa İlçesinde Yer Alan Mahalle Muhtarlarına Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi Verilmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Muhtarlıklar		1 Eğitim Verilmesi 55 Muhtarın Eğitim Alması		- Verilen Eğitim Sayısı - Eğitim Alan Muhtar Sayısı
		<b>1.3.8.</b> Belediye Kurs ve Kadın Danışma Merkezlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının İnsan Hakları, Kadına Yönelik Şiddet Konularında Eğitim Verilmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	Kadın Danışma Merkezi, Kültür Müdürlüğü		20 Eğitim Verilmesi 200 Kişinin Eğitim Alması		- Eğitim Alan Kişi Sayısı - Verilen Eğitim Sayısı
		<b>1.3.9.</b> Görme Engellilere Yönelik Olarak Kadın Hakları ve Kadına Yönelik Şiddet, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Braille Alfabeti ile Üretilmiş Materyaller Hazırlanması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlgili STK			1 Adet Materyal Hazırlanması	Braille Alfabeti ile Hazırlanan Broşür ve Kitapçık Sayısı
		<b>1.3.10.</b> LGBT+ Bireylere Yönelik Eşit Yurttaşlık Hakları Konusunda Eğitim Verilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eşitlik Masası, Eğitim Ofisi	İlgili STK			Eğitim Verilmesi 20 Kişinin Eğitim Alması	- Eğitim Alan Kişi Sayısı - Verilen Eğitim Sayısı

## KATILIM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
		<b>1.1.1.</b> Karar Alma Süreçlerinde Kadın Temsilinin Artırılması Amacıyla İlçe Düzeyinde Karar Verme Mekanizmalarına Raporlar Sunulması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu		2 Rapor Hazırlanması		Hazırlanan Rapor Sayısı
		<b>1.1.2.</b> Maruz Kalan Diğer Grupların Yerel Karar Alma Süreçlerine Dâhil Olmasını Sağlayacak Katılımcı Araçlar Geliştirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu			1 Tavsiye Kararı Alınması 2 Çalışma Yapılması	-Yapılan Çalışma Sayısı -Alınan Tavsiye Kararları Sayısı
		<b>1.1.3.</b> Meslek Kuruluşları ve Sendikaların Üst Düzey Yönetsel Organlarında Kadın Temsilinin Artırılmasına Yönelik Farkındalık Çalışmaları Yapılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler, İşçi-İşveren Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri, Üniversiteler		1 Tavsiye Kararı Alınması 2 Çalışma Yapılması		-Yapılan Çalışma Sayısı -Alınan Tavsiye Kararları Sayısı
<b>1.2.</b> Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Temsilinin ve Katılımının Arttırmak İçin Toplum Desteği Geliştirmeye Yönelik Farkındalık Çalışmaları Yapılması	<b>1.2.1.</b> Siyaset, Bürokrasi, Akademi, Özel Sektör ve Sivil Toplum Kuruluşlarında Kadınların Karar Alma Mekanizmalarında Yer Aldığı Olumlu Rol Modellerinin Tanıtılması Amacıyla Medya Kampanyası Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md, Eğitim Ofisi, Siyasi Partiler			2 Etkinlik Yapılması		-Hazırlanan Materyal Sayısı - Düzenlenen Etkinlik Sayısı
	<b>1.2.2.</b> Karar Alma Mekanizmalarında Görevli Üst Düzey Yöneticilere ve Bunların Seçim Organlarına Yönelik Farkındalık Seminerlerin Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Üniversiteler, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md., Siyasi Partiler Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri			1 Seminer Düzenlenmesi 30 Kişinin Katılması		-Düzenlenen Seminer Sayısı -Katılımcı Sayısı
	<b>1.2.3.</b> Kadınların Karar Alma Mekanizmalarındaki Temsilinin Artırılması Konusunda Çalışan STK'lar ile İş birliği Çalışmaları Yürütülmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Belediye Üst Yönetim, Üniversiteler, Muratpaşa Kaymakamlığı, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md. Siyasi Partiler Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri			5 STK ile İş birliği Yapılması		-Ortak Yürütülen Etkinlik Sayısı -İş birliği Yapılan STK Sayısı

<b>1.3.</b> Karar Alma Mekanizmaları nda Kadın Temsilinin ve Katılımı Yönünde Kadınları Teşvik Edici ve Güçlendirici Faaliyetler Yapılması	<b>1.3.1.</b> İl Genelinde Üniversite Öğrencilerine Yönelik “Siyaset, Karar Alma Mekanizmaları ve Kadın” Konulu Seminer Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Üniversiteler, STK'lar. Büyükşehir Belediyesi Siyasi Partiler Eğitim Ofisi, Kadın Kolları	100 Kişinin Katılması	-Düzenlenen Seminer Sayısı -Katılımcı Sayısı
	<b>1.3.2.</b> STK'lar, Meslek Kuruluşları ve Sendikalara Yönelik Karar Alma Mekanizmalarında Kadın Konusunda Bilgilendirici Etkinlik Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Üniversiteler, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md. Siyasi Partiler İşçi-İşveren Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri, Üniversiteler, STK'lar	60 Kişinin Katılması	-Düzenlenen Etkinlik Sayısı -Katılımcı Sayısı
<b>1.4.</b> Kadınların Yönetimde Söz Sahibi Olmaları, Tüm Kentsel Düzenlemelerde Etkin Rol Almaları ve Bu Etkinliği Eşitlik Boyutunda Ele Alarak Değişiklik Yapabilecekleri zemin hazırlanması	<b>1.4.1.</b> İlçe Genelinde Yaşayan Kadınların Oluşturduğu Bir Platform “Kadın Platformu” Kurmak ve Karar Almada Etkin Olmaları Sağlamak	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Basın ve Halkla İlişkiler Md, Muhtarlar Bilgi İşlem Müdürlüğü, Yerel ve Ulusal Basın	1 Platform Oluşturulması 20 Kadının Katılması	-Platformun Oluşumu -Katılımcı Kadın Sayısı
	<b>1.4.2.</b> STK'lar, Meslek Kuruluşları ve Sendikalar ile İlgili Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yetkili Organlarından Oluşacak Bir Kadın Konseyi Kurulması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Üniversiteler, STK'lar, Meslek Kuruluşları Basın ve Halkla İlişkiler Md. Siyasi Partiler İşçi-İşveren Sendikaları Oda ve Meslek Örgütleri, Üniversiteler, STK'lar	1 Kadın Konseyi Kurulması	-Düzenlenen Etkinlik Sayısı -Kurulan Konsey Sayısı
	<b>1.4.3.</b> Kentsel Mekânların (Yeşil Alan, Otopark, Pazar Yeri Vb.) Planlanması Ve Düzenlenmesinde Kadınların Görüşlerin Alınması ve Uygulamalara Yansıtılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Zabita Md. Park ve Bahçeler Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü Basın Müdürlüğü	10 Parkın Düzenlenmesi 7 Pazar ve 2 Otoparkın Düzenlenmesi	-Düzenlenen Park, Pazar ve Otopark Sayısı
	<b>1.4.4.</b> Eylem Planında Yer Alan Faaliyetlere İlişkin İlerleme Raporunu 1 Yıllık Aralıklarla Kamuoyuyla Paylaşılması ve Belediye Tarafından Verilen Her Türlü Hizmete İlişkin Cinsiyete Duyarlı Veri Oluşturulması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Tüm Müdürlükler	2 Cinsiyete Duyarlı Veri Oluşturulması	-Kamuoyuyla Paylaşılan İlerleme Raporu Sayısı -Oluşturulan Cinsiyete Duyarlı Veri Sayısı

## KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Muratpaşa İlçesine, Diğer İlçelerden ya da Başka Ülkelerden Farklı Nedenlerle Gelen Kadınların, Çocukların ve Ailelerin Uyum ve Adaptasyon Süreçlerinde İnsan Odaklı Projelerle Desteklenmesi	1.1. Ülkemizin Başka Şehirlerinden Gelerek İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Tespiti Yapılarak Nedenleri ve Uyum Süreçleri Hakkında Raporlama Çalışmalarının Yapılması	1.1.1. Başka Şehirlerden Gelerek İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Tespitinin Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlıklar, Göç İdaresi, Nüfus Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü			2 Raporun Hazırlanması	-Çalışma Raporu
		1.1.2. Tespiti Yapılan Kadın ve Ailelerin Demografik Özellikleri, Göç Nedenleri ve Uyum Süreçlerinin Değerlendirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlıklar, Göç İdaresi, Nüfus Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü			60-Çalışma Raporu	
		1.2. Başka Ülkelerden İlçemize Yerleşen ve Türk Vatandaşlığına Geçen Ancak Kültürel Uyum Sorunları Yaşayan Kadın ve Ailelerin Tespiti Yapılarak Uyum Süreçleri Hakkında Raporlama Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlıklar, Göç İdaresi, Nüfus Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü			2 Raporun Hazırlanması	-Çalışma Raporu
	1.3. Nereden ve Hangi Nedenle Göç Etmiş Olursa Olsun, İlçemiz Sınırları İçerisine Yerleşen Kadın ve Ailelerin Uyum ve Adaptasyon Süreçlerinde Psiko-Sosyal ve Ekonomik Destek Çalışmalarının Yapılması	1.2.1. Başka Ülkelerden Gelerek İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Tespitinin Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlıklar, Göç İdaresi, Nüfus Müdürlüğü			2 Raporun Hazırlanması	-Çalışma Raporu
		1.2.2. Tespiti Yapılan Kadın ve Ailelerin Demografik Özellikleri, Göç Nedenleri ve Uyum Süreçlerinin Değerlendirilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Muhtarlıklar, Göç İdaresi, Nüfus Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü			2 Raporun Hazırlanması	-Çalışma Raporu
		1.2.3. Göç ile İlçemiz Sınırları İçerisine Yerleşen Kadın ve Ailelere Uyum ve Adaptasyon Sürecinde Kişisel ve/veya Grup Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar			50 Kadın ve 10 Aile ile Çalışma Yapılması	- Çalışma Yapılan Kadın ve Aile Sayısı
		1.3.1. Göç ile İlçemiz Sınırları İçerisine Yerleşen Kadın ve Ailelere Uyum ve Adaptasyon Sürecinde Kişisel ve/veya Grup Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar, Dış İlişkiler Müdürlüğü			50 Kadın ve 10 Aile ile Çalışma Yapılması	-Çalışma Yapılan Kadın ve Aile Sayısı
	1.3.2. İki Kültürle Büyüyen Çocukların Okul Uyum Süreçlerinin Desteklenmesine Yönelik Çalışmalar Yapılması	1.3.2. İki Kültürle Büyüyen Çocukların Okul Uyum Süreçlerinin Desteklenmesine Yönelik Çalışmalar Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar, Dış İlişkiler Müdürlüğü			50 Çocuğa Ulaşılması	-Ulaşılan Çocuk Sayısı
		1.3.3. Göç ile İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Kamusal ve Özel Hizmetlerden Yaralanabilmesi Amacıyla Rehberlik Çalışmalarının Yapılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar, Dış İlişkiler Müdürlüğü			200 Kadına Rehberlik Hizmetinin Verilmesi	-Rehberlik Yapılan Kadın ve Aile Sayısı

<b>1.3.4.</b> Göç ile İlçemize Yerleşen Kadın ve Ailelerin Dini ve Milli Özel Günlerinin Kutlanması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar, Dış İlişkiler Müdürlüğü	2 Kutlama Çalışmasının Yapılması	-Yapılan Kutlama Sayısı
<b>1.3.5.</b> Park Bahçeler ve Tehlike Yaratan Mekanların Güvenliğinin Sağlanması, Karanlık Alanların Aydınlatılması, Pasif Güvenlik Önlemlerin Alınması, Kamera Takılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Park Bahçeler Zabıta	10 Parkta Aydınlatma Yapılması	Aydınlatılan ve Güvenliği Sağlanan Park Sayısı
<b>1.3.6.</b> Semt Pazarı Sayısının Çoğaltılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Zabıta	1 Semt Pazarının Açılması	-Açılacak Semt Pazarı
<b>1.3.7.</b> Semt Pazarları İçerisinde Oyun Odası vb. Alanların Açılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Kreş, Zabıta Md	1 Oyun Odası Açılması	Açılacak Oyun Odası Sayısı

## SAĞLIK

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Kadınların Sağlık Bilincini Arttırarak, Kendilerine Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişimlerinin Kolaylaştırılması	1.1. Kadın Sağlığı Konusunda Yerel Bazda Verilen Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	1.1.1. Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırmak	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü			500 Kadının Yararlanması 2 Geliştirilen Sağlık Hizmeti	-Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı -Geliştirilen Sağlık Hizmeti Sayısı
			Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	20 Personelin Katılması 2 Eğitim Düzenlenmesi		-Eğitime Katılan Personel Sayısı, -Düzenlenen Eğitim Sayısı	
		Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Toplantı Yapılması Eğitim Verilmesi 30 Kadının Katılması		-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan İlgili Kadın Sayısı		
		Uzun Vade	1.1.4. Üreme ve Kadın Sağlığı Taramalarını Dezavantajlı Bölgelere Öncelik Vererek Gerçekleştirmek, Doğum Kontrol Yöntemleri ve Cinsel Sağlık Konusunda Sürekli Bilgilendirme ve Eğitimlerin Yapılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü		10.000 Kadının Yararlanması 55 Bölgede Tarama Çalışması Yapılması	-Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı -Tarama Yapılan Bölgeler	
			1.1.5. Halk Sağlığına Yönelik Öncelikli Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık İşleri Müdürlüğü		5 Toplantı Yapılması 60 Eğitim Verilmesi 600 Kadın Katılması	-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan İlgili Kadın Sayısı	
		Uzun Vade	1.1.6. Gönüllü Test ve Danışmanlık Hizmetlerini Geliştirmek (HPV ve Cinsel Yolla Bulaşan Diğer Hastalıklarla İlgili Test ve Danışmanlık Vb.), Konuya İlişkin Farkındalık Yarattılması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	Konuyla İlgili STÖ'ler, İl Sağlık Müdürlüğü, STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Sağlık Müdürlüğü		1 Toplantı Yapılması 3 Eğitim Programı Düzenlenmesi 30 Kadının Katılması	-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı -Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan İlgili Kadın Sayısı -Yönlendirilen Kadın Sayısı	

<b>1.1.7.</b> Evde Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesini ve Yaygınlaştırılmasının Sağlanması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	200 Kadına Ulaşılması	-Evde Bakım Hizmetleri Sürecinde Ulaşılan Kadın Sayısı	
<b>1.1.8.</b> Evde Bakım Hizmetleri Kapsamındaki Ev Ziyaretlerinde Cinsel İstismar, Kadına Yönelik Şiddet, Ev İçi Şiddet ile Karşılaşılması Durumunda Sosyal Destek Mekanizmaları ve Kişisel Mahremiyetin Korunması Konularında Personele Düzenli Aralıklarla Eğitim Verilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	10 Personele Ulaşılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	-Eğitime Katılan Personel Sayısı, -Düzenlenen Eğitim Sayısı	
<b>1.1.9.</b> Evde Bakım Hizmetlerinin Geliştirilmesini ve Yaygınlaştırılmasının Sağlanması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	200 Kadına Ulaşılması	-Evde Bakım Hizmetleri Sürecinde Ulaşılan Kadın Sayısı	
<b>1.1.10.</b> Evde Bakım Hizmetleri Kapsamındaki Ev Ziyaretlerinde Cinsel İstismar, Kadına Yönelik Şiddet, Ev İçi Şiddet ile Karşılaşılması Durumunda Sosyal Destek Mekanizmaları ve Kişisel Mahremiyetin Korunması Konularında Personele Düzenli Aralıklarla Eğitim Verilmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	10 Personele Ulaşılması 2 Eğitim Düzenlenmesi	-Eğitime Katılan Personel Sayısı, -Düzenlenen Eğitim Sayısı	
<b>1.1.11.</b> Evde Bakım Personeline Süpervizyon Desteği Vermek	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık Birimi, Eğitim Ofisi, Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler, Sosyal Yardım İşleri Md., Türk Tabipler Odası, Özel Hastaneler, Sağlık Müdürlüğü	10 Personele Verilmesi	-Süpervizyon Hizmeti Verilen Personel Sayısı	
<b>1.2.</b> Kadınlarda Sağlık Bilincinin Arttırılarak, Sağlıklı Yaşam Davranışlarının Teşvik Edilmesi	<b>1.2.1.</b> Koruyucu Ve Önleyici Sağlık Hizmetinden Daha Az Yararlanan Mahalleleri Tespit Etmek ve Bu Mahallelere Yönelik Sağlık Hizmetlerini Geliştirmek	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü	55 Mahallenin Tespit Edilmesi 5000 Kadının Yararlanması	-Tespit Edilen Mahalle Sayısı -Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetlerinden Yararlandırılan Kadın Sayısı



<p><b>1.2.2.</b> Kadınların ve Kız Çocuklarının Spor Yapmalarının Desteklemesi için Belediye Parklarının Kadınların Spor Yapmasına Olanak Verecek Şekilde Düzenlenmesi ve Yüzme Havuzlarından Yararlanan Kadın Sayılarının Arttırılması</p>	<p>Uzun Vade</p>	<p>Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi, Spor Müdürlüğü</p>	<p>Spor İşleri Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü İlgili STK'lar</p>	<p>2000 Kadının Katılması 10 Park Düzenlenmesi</p>	<p>-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Düzenleme Yapılan Park Sayısı</p>
<p><b>1.2.3.</b> Kadınlara Verilen Kadın Sağlığı Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve Kadınların Erişiminin Sağlanması</p>	<p>Kısa Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü</p>	<p>1 Rapor Düzenlenmesi 500 Kadının Yararlanması</p>	<p>-Mevcut Üreme ve Kadın Sağlığı Hizmetlerinin Belirlendiği Rapor -Hizmet Alan Kadın Sayısı</p>
<p><b>1.2.4.</b> İlçe Genelinde Tarama Programına Uygun Hedef Gruptaki Kadınların Kansere Taramalarının Arttırmak İçin Farkındalık Çalışmalarının Yapılması</p>	<p>Uzun Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>İl ve İlçe Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık İşleri Müdürlüğü</p>	<p>500 Kadının Katılması 10 Çalışma Yapılması</p>	<p>-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Yapılan Çalışma Sayısı</p>
<p><b>1.2.5.</b> Güvenli ve Sağlıklı Gıda Tüketimi Konusundaki Çalışmalara Devam Etmek, Beslenmenin İnsan Sağlığı Üzerindeki Etkileri Çalışmalarının Geliştirilmesi</p>	<p>Orta Vade</p>	<p>Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sağlık Birimi Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi</p>	<p>İl Sağlık Müdürlüğü STK'lar, Üniversiteler Sosyal Yardım İşleri Md. Türk Tabipler Odası Özel Hastaneler Sağlık Müdürlüğü Halkla İlişkiler Müdürlüğü</p>	<p>10 Program Düzenlenmesi 500 Kadının Katılması</p>	<p>-Düzenlenen Program Sayısı - Programlara Katılan Kadın Sayısı</p>

# İSTİHDAM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler	
1. Kadınların Çalışma Hayatının Tüm Alanlarına Nitelik ve Nicelik Olarak Katılımının Arttırılmasının Sağlanması, Değişen İş Gücü Dinamikleri Doğrultusunda Ekonomik Hayatta Söz Sahibi Olmalarının Sağlanması	1.1. İş Gücü Piyasasında Nitelikli Kadın İstihdamını Arttıracak Biçimde Mesleki Eğitim Programları Düzenlenmesi ve Kadınların Erişiminin Sağlanması	1.1.1. Kadınların Geleneksel İstihdam Alanlarıyla Sınırlı Olmayan ve Erkeklere Göre Daha Az Yer Aldıkları Mesleklerde İstihdamına Yönelik Çalışmalar Yapılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR		200 Kadına ulaşılması		-Yapılan Çalışmaların Sayısı -İstihdam Edilen Kadın Sayısı	
		1.1.2. Kadınlara Yönelik İş Arama Becerisi ile İlgili Eğitimler Düzenlenmesi	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Üniversiteler Kariyer Ofisi STK'lar, İŞKUR		6 Eğitim Verilmesi		-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan Kişi Sayısı	
		1.1.3. Girişimcilik Eğitimlerinin Düzenlenmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, STK'lar, Kariyer Ofisi Üniversiteler İŞKUR	Kadın Danışma Merkezi Kurs Merkezleri	Kadın Danışma Merkezinde 9 Girişimcilik Eğitimi Verilmesi 100 Kişinin Katılması		-Konuya İlişkin Gerçekleştirilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan Kadın Sayısı	
		1.2. Kamuda ve Özel Sektörde Hizmet Veren Firmaların Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Konusunda Farkındalıklarının Arttırılarak, Sertifika Programları ve Özel Anlam Logoları Tasarlanması	Orta Vade	1.2.1. Bilişim Sektöründe Kadın İşgücü Yetiştirilmesi Amacıyla Çalışmaların Arttırılması.	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim	50 Kişinin Belge Alması 2 Toplantı Yapılması		-Belge Alan Kadın Sayısı -Farkındalık Toplantı Sayısı
		1.2.2. Turizm Sektöründe Kadın İşgücü Yetiştirilmesi Amacıyla Mesleki Eğitim Kursları Açılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim	3 Kursun Açılması 30 Kadının Katılması		-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Mesleki Yeterlilik Belgesi Kazanan Kadın Sayısı
		1.2.3. Sağlık Alanında Nitelikli Kadın Personel Yetiştirilmesine Yönelik Açılan Kurs Programlarının Arttırılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör	3 Kursun Açılması	30 Kadının Katılması	-Programlara Katılan Kadın Sayısı -Mesleki Yeterlilik Belgesi Kazanan Kadın Sayısı
		1.2.4. Kadın Danışma Merkezlerinde ve Kariyer Ofisinde Yeni ve Pazarlanabilir Ürün Geliştirme, Finans Okuryazarlığı	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kariyer Ofisi STK'lar, Üniversiteler İŞKUR KOSGEB Halk Eğitim Özel Sektör	3 Kursun Açılması	30 Kadının Katılması	-Verilen Eğitim Sayısı -Eğitime Katılan Kadın Sayısı

Konularında  
Eğitimler  
Verilmesi

Merkezi

**1.2.5.**  
Muratpaşa'da Ev  
İşçiliği Yapan  
Kadınların  
Hakları Konusunda  
Farkındalık  
Yaratılması

Uzun  
Vade

Kadın ve  
Aile  
Hizmetleri  
Müdürlüğü  
Eşitlik  
Birimi  
Eğitim Ofisi  
Kadın  
Danışma  
Merkezi

Kariyer Ofisi  
STK'lar,  
Üniversiteler  
İŞKUR  
KOSGEB  
Halk Eğitim

3 Eğitimin  
Verilmesi

30 Kadının  
Katılması

-Verilen Eğitim  
Sayısı  
Eğitime  
Katılan Kadın  
Sayısı

**1.3.** Kadın  
Girişimciliğin ve  
Kooperatifçiliğin  
Geliştirilmesi ve  
Desteklenmesi

**1.3.1.** Kadın  
Kooperatiflerinin  
Güçlendirilmesine,  
Sürdürülebilirlikler  
ine Yönelik  
Çalışmaların  
Arttırılarak Devam  
Ettirilmesi, Kadın  
Kooperatifleri  
İletişim ve  
Dayanışma Ağının  
Kurulması

Uzun  
Vade

Kadın ve  
Aile  
Hizmetleri  
Müdürlüğü  
Eşitlik  
Birimi  
Eğitim Ofisi  
Kadın  
Danışma  
Merkezi

Kültür ve  
Sosyal İşler  
Müdürlüğü,  
STK'lar  
Kadın  
Kooperatifleri

3 Kadın  
Kooperatifin  
Desteklenmesi

50 Kadın Ortağı  
Olması  
50 Kadının  
Yararlanması

- Desteklenen  
Kadın Kooperatifi  
Sayısı  
-Kooperatif  
Ortağı Kadın  
Sayısı  
-Eğitim  
Faaliyetlerden  
Yararlanan Kadın  
Sayısı

**1.3.2.** Evde El  
Üretimi Yaparak  
Pazarlayan Kadın  
Grubunun  
Çalışmalarının  
Desteklenerek  
Piyasadaki Yerinin  
Güçlenmesi  
Yönünde  
Çalışmalar  
Yapılması

Uzun  
Vade

Kadın ve  
Aile  
Hizmetleri  
Müdürlüğü  
Eşitlik  
Birimi  
Eğitim Ofisi  
Kadın  
Danışma  
Merkezi

İŞKUR  
KOSGEB  
Zabıta  
Müdürlüğü  
Park ve  
Bahçeler  
Md.  
Fen İşleri  
Müdürlüğü

100 Kadın  
Üretici Sayısı  
2 Pazar Yeri  
oluşturulması

- Evde El  
Üretimini Yapan  
Kadın Sayısı  
-Çıkılan Pazar  
Sayısı  
-Katılım Sağlanan  
Organizasyon  
Sayısı

# ŞİDDET

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	2024 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Kadınlara ve Çocuklara Karşı Her Türlü (Fiziksel, Psikolojik, Cinsel ve Ekonomik Şiddetin Önlenmesi, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara ve Çocuklara Gerekli Desteğin Sağlanması ve Konu ile İlgili Eğitim Verilmesi)	1.1. Danışmanlık Hizmeti Verilen Kadın ve Çocuk Sayısının Arttırılmasının Yanı Sıra, Şiddet Gören Kadınların Sosyal Hayata Katılımının ve Adaptasyonunun Sağlanması, Şiddet Gören ve Ailesi Tarafından İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocukların İhbar, Takip ve Savunuculuk Rollerinin Üstlenilmesi	1.1.1. Kadına Yönelik Şiddet Konusunda Yapılan Danışmanlık Hizmetleri Verilerinin Toplanması	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK, Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi İlçe Emniyet Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	2 Rapor Düzenlenmesi			-Derleme Raporunun Hazırlanması
		1.1.2. Alyazma E-Bülten Sitesini Şiddete Maruz Kalan Kadınları ve Tanık Olan Çocukları Desteklemek ve Bilgilendirmek Amacıyla Düzenlenmesi	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK, Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi İlçe Emniyet Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	1000 Ziyaretçinin Olması			-E Bülten Ziyaretçi Sayısı Takip
		1.1.3. Broşür, Kitapçık, Stiker, Afiş vb. Çalışmalarla Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmalarının Yapılması	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	İlçe Sağlık Müdürlüğü (Halk Sağlığı Birimi) Genel Müdürlüğü, Antalya Kamu Hastaneleri Birliği, TÜİK, Üniversiteler, STK'lar, Büyükşehir Belediyesi İlçe Emniyet Müdürlüğü Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	10.000 Kitapçık basımı ve dezavantajlı bölgelerde dağıtılarak kadınlara ulaştırılması			-Basılan kitapçık sayısı Dağıtılan kitapçık sayısı
		1.1.4. Kadın Danışma Merkezleri Uzman Personel Sayısının Arttırılması	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği	2 Personel Görevlendirilmesi			Görevlendirilen Personel, Verilen Süpevizyon Hizmetleri Sayısı
		1.1.5. KDM Çalışanlarına Düzenli Arahklarla Kadının İnsan Hakları, Çocuk Hakları, Ayrımcılık Karşıtlığı, Travma Altındaki Kişilerle Sosyal Çalışma Yürütme, Şiddetsiz İletişim vb. Konularında Eğitimler Verilmesi	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği	3 Eğitim Verilmesi			-Görevlendirilen Personel, Verilen Süpevizyon Hizmetleri Sayısı

	<b>1.1.6. Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Destekleyici Çalışmaların Yapılması için Danışma Merkezi Çalışanlarına Süpervizyon Hizmeti Verilmesi</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği		2 ilgili meslek elemanı görevlendirilme si 3 Eğitim Verilmesi	-Görevlendirilen Personel, Verilen Süpervizyon Hizmetleri Sayısı
	<b>1.1.7. Özel Politika/Hizmet Gerektiren Kadın Danışma Merkezi Müracaatçı Gruplarının Hizmet İhtiyaçlarının Tespit Edilmesi Amacıyla Araştırma Yapılması</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eğitim Ofisi	Üniversiteler, STK'lar, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, SHU Derneği, Aile Danışmanları Derneği, Türk Psikologlar Derneği İş-Kur Kariyer Ofisi		1 Anket Çalışması Yapılması	Gerçekleştirilen Araştırma Sayısı
	<b>1.1.8. Danışma Merkezi Sayısının Artırılması</b>	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	2 Danışma Merkezinin Açılması		Açılan Danışma Merkezi Sayısı
	<b>1.1.9. Kadın Konukevi Açılması</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü, Vakıflar Bölge Müdürlüğü		1 Konukevinin Açılması	-Açılan Konukevi Sayısı
	<b>1.1.10. İhmal ve İstismara Uğradığı Tespit Edilen Çocuk ve Aileleri ile Mesleki Çalışma Yapılması, Olası Durumlarda Savunuculuk Rolü ile İhbar ve Koruma Yöntemlerinin Uygulanması</b>	Kısa Vade	Kadın Danışma Merkezi Aile Danışma Merkezi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü Çocuk ve Ergen Psikolojik Danışma Merkezi	ASP İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü	10 Çocuk ve 3 Aile Çalışma Yapılması		-Yapılan Mesleki Çalışma Sayısı
<b>1.2. Şiddete Maruz Kalan Kadınların Hukuksal Hakları Konusunda Bilinçlendirilmesi, Takibinin Yapılması</b>	<b>1.2.1. Kadınlara Verilen Hukuki Destek Hizmetlerinde Nicelik ve Niteliğin Mevcut Durumunun Belirlenmesi ve İyileştirilmesine Yönelik Hizmetlerin Programlanması</b>	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Antalya Barosu (Kadın Hakları Komisyonu) Üniversiteler STK'lar	2 Proje Yapılması 200 Kadın Yönlendirmesi Yapılması 2 STK ile Çalışma Yapılması		-Hukuki Destek Almak Üzere Yönlendirme Yapılan Kadın Sayısı -Çalışma Yapılan STK Sayısı -Yapılan Proje Sayısı
	<b>1.2.2. Fiziksel Engelli, Mülteci, Seks İşçisi, LGBT+ ve Trans Kadınların KDM'ye Erişimlerinin Artırılması için Çalışmalar Yapmak ve Konuyla İlgili İş Birliği Yapılması</b>	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	Kadın ve LGBT+ Örgütleri	100 Kadın ve 20 LGBTİ+ Sayısı		Yönlendirilen ve Çalışma Yapılan Kadın-LGBTİ+ Birey Sayısı
	<b>1.2.3. KDM Çalışanlarının Bilgi ve Deneyim Paylaşımı için İlgili STK'larla Düzenli Olarak Çalışmalar Yapılması</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Birimi Kadın Danışma Merkezleri	STK'lar		3 Çalışma Yapılması	Yapılan Çalışma Sayısı
<b>1.3. Şiddete Maruz Kalan Kadınlara ve Çocuklara Yapılacak İlk Müdahale, Yaklaşım ve Süreçte İzlenecek Yöntemler Konusunda İlgili Kamu Kurum ve</b>	<b>1.3.1. Şiddete Maruz Kalan Kadınlara Yönelik Olası İlk Müdahaleyi Yapan Kamu Kurum ve Kuruluşların Belirlenmesi</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Halk Sağlığı Müdürlüğü İlçe Bünyesinde Hizmet Veren Karakolların Personelleri Üniversiteler STK'lar		2 Araştırma Raporunun Hazırlanması 2 Eğitim verilmesi	-Kadınların Şiddete Maruz Kaldıkları Mevcut Durumunu Ortaya Koyan Araştırma Raporu -Hazırlanan Görsel/Basılı

Kuruluşlarının  
Personel  
Eğitimlerinin  
Gerçekleştirilmesi

Müftülük

Materyal Sayısı

	<b>1.3.2. Şiddete Maruz Kalan Kadınların Aile İçi Şiddetten Korunmaları ve Yasal Haklarını Almalarındaki Engelleri Yapılan Kurul Çalışmaları ile Ortaya Koyulması, Sürecin Tıkanmasına Neden Olan Etkenlerin Belirlenmesi ve Çözüm Önerilerinin Raporlanması</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Masası Eğitim Ofisi Kadın Danışma Merkezi	Emniyet Müdürlüğü, Müftülük, Milli Eğitim Müdürlüğü, Sağlık Müdürlüğü, Baro, STK'lar			3 Kurul Çalışması 3 Çalışma Çıktısı	-Panel/Seminerlere Katılan Kolluk Gücü Sayısı -Panel/Seminer Sayısı -Gelişmeyi İzlemeye Yönelik Araştırma Raporları -Düzenlenen Kurul Çalışmaları Sayısı -Çalışma Çıktıları (Raporlar)
<b>1.4. Danışma Merkezi Açılarak Ailelerin Karşılaştığı Sorunlara Yardımcı Olunması, Psiko-Sosyal Yönden Mevcut Durumu İyileştirici Çalışmalar Yürütülmesi</b>	<b>1.4.1. Aile Danışma ve Psikolojik Danışma ve Koçluk Merkezi Açılması Yönlünde Fizibilite Çalışması Yapılması ve Üst Yönetime Sunulması</b> <b>1.4.2. Bireysel ve Aile Danışmanlık Hizmetlerinin Yürütülmesi</b> <b>1.4.3. Aile Dinamiklerini Bozan Şiddet, Boşanma, İflas Göç Vb. Kriz Yaşayan Ailelere Destek Programları Uygulanması</b>	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü Park ve Bahçeler Müdürlüğü Emlak ve İstimlak Müdürlüğü	2 Yönerge Hazırlanması			Aile Danışma Merkezi Hizmet Binası ve Hizmet Yönergesi
	<b>1.5. Aile Oluşum ve Devam Sürecinde Bilgilendirici ve Destekleyici Faaliyetlerde Bulunulması</b>	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar Aile Danışmanları Derneği		200 Kadın 100 Erkek Katılımcı Sayısı		Eğitim Programlarına Katılan Kadın-Erkek Sayısı
		Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği		4 Program Düzenlenmesi 50 Kişinin Katılması		Düzenlenen Program Sayısı Programlara Katılan Katılımcı Sayısı
	<b>1.5.1. Evlenme Öncesinde Çiftlere Aile Eğitim Programı Düzenlenmesi ve Kılavuz Oluşturulması</b>	Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar Yazı İşleri Müdürlüğü		2000 Kılavuz Bastırılması 2000 Kılavuz Dağıtılması 50 Çifte Eğitim Verilmesi Eğitim Verilmesi		-Basılan Kılavuz Sayısı -Dağıtılan Kılavuz Sayısı -Verilen Eğitim ve Katılımcı Sayısı
	<b>1.5.2. Tek Ebeveynli Ailelere Yönelik Hizmetler Geliştirilmesi</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar		2 Eğitim Düzenlenmesi 20 Ebeveyn Eğitim Verilmesi		-Düzenlenen Eğitim ve Katılımcı Sayısı
	<b>1.5.3. İlçe Sınırlarımız İçerisinde İkamet Eden Şehit ve Gazi Anne, Eş ve Çocuklarına Yönelik Psiko-Sosyal Destek Programlarının Geliştirilmesi</b>	Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Meslek Kuruluşları, STK LAR		20 Aileye Ulaşılması 4 Eğitim Programı Düzenlenmesi		Ulaşılan Aile Sayısı Düzenlenen Program Sayısı
	<b>1.5.4. Aile Yapısını Etkileyen Kötü Alışkanlıkların ve Bağımlılıkların Azaltılmasına Yönelik Hizmetler Geliştirmek.</b>	Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM	Üniversiteler, Meslek Kuruluşları, STK'lar AMATEM AMBAUM		200 Kadın 100 Erkeğe Ulaşılması 5 Eğitim Programı Düzenlenmesi		-Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı -Eğitim Programlarına Katılan Kadın-Erkek Sayısı

**1.6. Eşler Arası Dinamiklerin Yapıcı ve Onarıcı Fonksiyonlarının Etkinliğinin Devamının Sağlanması**

**1.6.1. Evlilik ve İlişki Terapistliği ve Danışmanlığı Hizmetlerinin Verilmesi**

Orta Vade

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM

Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği

100 Danışmanlık Yapılması

-Yapılan Danışmanlık Sayısı

**1.6.2. Çiftlerin Boşanma Süreçlerinde Hukuki ve Psikolojik Destek Veren Personele Süpervizyon Eğitimlerinin Verilmesi**

Uzun Vade

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM

Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği

2 Eğitim Programı Düzenlenmesi

-Verilen Eğitim Sayısı  
-Eğitilere Katılan Personel Sayısı

**1.7. Bireylerin Kişisel Gelişimleri ile Aile Ortamında Çocuklarının Psiko-Sosyal Gelişimlerinin Duygusal ve Davranışsal Danışmanlık Hizmetleri Yoluyla Desteklenerek Yaşam Kalitelerinin Geliştirilmesi**

**1.7.1. Kişisel Gelişim Destek Programlarını Yaş ve Eğitim Durumlarına Uygun Olarak Gerçekleştirilmesi**

Uzun Vade

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM

Sosyal Yardım İşleri Md. Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği

200 Kadın 100 Erkeğe Ulaşılması 500 Çalışma Yapılması

-Yapılan Çalışma Sayısı  
-Katılımcı Sayısı

**1.7.2. Çocukların Kötü A alışkanlıklardan Korunması, Meslek Yönelimi ve Akademik Eğitim Danışmanlığı Çalışmaları Yapmak**

Uzun Vade

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü KDM ADM

Sosyal Yardım İşleri Md. MURGEM İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü, Çocuk Şube Baro, SHUDER TPD, STK'lar, Aile Danışmanları Derneği

50 Kadın 50 Erkeğe Ulaşılması 5 Çalışma Yapılması

-Yapılan Çalışma Sayısı  
-Katılımcı Sayısı

## 5. BURSA NİLÜFER BELEDİYESİ

### 5.1. YEEP Hazırlık Süreci

İYADER, Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği ve İnci Dönüşüm Derneğinden oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla Bursa Nilüfer Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı süreci yürütülmüştür. Bursa Nilüfer Belediyesi 2020 Mart ayında CEMR Şartını imzalamış ve yerel basın ve belediyenin sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuna duyurmuştur. Beraberinde Bursa İli 2022-2025 Yerel Eşitlik Eylem Planının da YEEP için dayanak olacağı öngörülmüştür. Ayrıca devam eden BADAV projesinin YEEP'nin hazırlanması ve uygulanması konusunda tamamlayıcı etki yaratması beklenmektedir.

Nilüfer Belediyesi, halkın ihtiyaçlarını ortaya çıkartan gösterge temelli mevcut durum analizi çalışmaları ve aylık raporlamaları ışığında, yerelde kadınların hizmet ihtiyaçlarını kaynak olarak YEEP taslağı hazırlamıştır. Nilüfer Belediyesi Eşitlik Birimi sorumluluğunda süreç yönetilmiş, çalışmalar diğer belediye birimleriyle iletişim halinde devam etmiştir. YEEP taslağı Ocak ayındaki Belediye Meclisine sunulmadan önce yereldeki STK'lar ile geri bildirimlerinin alınması amacıyla paylaşılmıştır. STK'lardan gelen geri dönüşler dahilinde revizyon işlemleri tamamlanmıştır.

Nilüfer Belediyesinin YEEP hazırlığından sorumlu belediye personeli tarafından YEEP taslağı İzleme Heyetine sunulmuştur. Yerel Eşitlik Eylem Planı 6 alt başlığı İzleme heyeti ve Belediye personeline derinlemesine incelenmiş ve son değerlendirmelerin ardından Ocak Meclisine sunulmuştur.

### 5.2. Bursa Nilüfer Belediyesi Mevcut Durumu

#### Eğitim

Nilüfer Belediyesi eğitim hizmetlerinden; resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin ve belediye kurslarından yararlanan katılımcıların cinsiyete göre dağılım göstergelerine ulaşamamıştır. Yine Belediyelerin kurslarından faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı ile Okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılımı göstergelerine dair bilginin bulunmadığı aktarılmıştır.

Nilüfer Belediyesi, cinsiyet eşitliği politika belgelerine stratejik planında yer vermiştir. Belediye tarafından 2017 yılında 125 personele, 2018 yılında 1.072 personele, 2019 yılında 140 personele, 2021 yılında ise pandemi sonrası 64 personele Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri verilmiştir. Beraberinde geçmiş dönem seçilmiş yetkililerinden 2 erkek, 4 kadın yetkilinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimlerine katılmıştır. Ancak bugüne kadar "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme Eğitimi" Nilüfer Belediyesi eğitim programlarında yer verilmemiştir. "Baba Destek Programı" kapsamında 5 erkek belediye personelinin katılımıyla eğitim düzenlenmiştir.

Nilüfer ilçesindeki yetişkinlere yönelik düzenlenen toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimlerinde son 5 yılda toplamda 3.548 kişiye ulaşılmıştır. Ayrıca Nilüfer Belediyesi Temsilcileri, personele yönelik erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi; STEM alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmalarının mevcut olmadığını ifade etmiştir. Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitim faaliyetleri ise 30.06.2021 tarihinde Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi üzerinden 36 katılımcıyla "Dijital İçerik Üretimi ve Araçları Eğitimi" ile çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Belediye temsilcileri Cansın Şahin eğitimliğinde, sosyal girişimciler ve sosyal girişimci adaylarının dijital de içerik üretimi ve kullanabilecekleri araçlar hakkında bilgi edinmesini amaçlandığını dile getirmiştir. Bunun yanı sıra 22.04.2021 tarihinde Nilüfer Inovasyon Merkezinin yürüttüğü "Gençlerle Yarına Bir Adım" projesi kapsamında 28 katılımcıya "Medya Okuryazarlığı" eğitimi verilmiştir. Belediye temsilcileri kitle iletişim araçları aracılığıyla izleyici kitlesine iletilen mesajları doğru çözümlenme, yetkin değerlendirme ve yeniden iletme becerisi kazandırılmasını sağlayacak araçların öğretilmesinin hedeflendiğini belirtmiştir.

#### Katılım

Belediye bünyesinde, Kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu bulunmaktadır. Nilüfer bölgesinde görev alan 64 mahalle muhtarından 8 tanesi kadın muhtardır. 37 Belediye Meclis Üyesi arasından 6 tanesinin kadın olduğu bildirilmiştir. Belediye İhtisas Komisyonlarındaki kadın erkek sayısı eşit görünmemektedir. Nilüfer Belediyesi'ndeki komisyonlar ve komisyonlardaki kadın erkek sayı dağılımı aşağıdaki tabloda sunulmuştur.



	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>
<b>İmar Bayındırlık Komisyonu</b>	0	5
<b>Plan Programı ve Bütçe Komisyonu</b>	2	3
<b>Hukuk Komisyonu</b>	1	4
<b>Sağlık ve Spor Komisyonu</b>	0	5
<b>Eğitim Bilim ve Teknoloji Komisyonu</b>	2	3
<b>Kültür Sanat ve Turizm Komisyonu</b>	2	3
<b>Katılımcılık ve Eşitlik Komisyonu</b>	1	4
<b>Çevre ve Kırsal Alan Komisyonu</b>	0	5
<b>Ticaret Sanayi Komisyonu</b>	0	5
<b>Gençlik Komisyonu</b>	1	4
<b>Aile Kadın ve Çocuk Komisyonu</b>	3	2

Belediye bünyesinde 6 Belediye Başkan Yardımcısından 1'inin kadındır. Toplam 27 Müdürlük arasından; İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Veteriner İşleri Müdürlüğü, Tiyatro Müdürlüğü, Basın Yayın Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Plan Proje Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Çevre Koruma Kontrol Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Kütüphane Müdürlüğü, Park Bahçeler Müdürlüğü, Strateji Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü ve Yazı İşleri Müdürlüğü olmak üzere 17 müdürlük kadınlar tarafından yönetilmektedir.

### **Kentsel Hizmetler**

Kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anketler tüm halka yönelik gerçekleştirilmiş, kadınlar özelinde herhangi bir anket uygulaması yapılmamıştır. Nilüfer Belediyesi birimlerine başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi için henüz çalışma yapılmadığı ifade edilmiştir. Sunulan hizmetlerden memnun olan kadın/erkek sayısına ilişkin veriler ise aşağıdaki tabloda ayrıntılı olarak verilmiştir.

	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Vatandaş Memnuniyet Oranı</b>	74,95	75,65	76,61	73,32	75,96
<b>Kadın Vatandaş Memnuniyet Oranı</b>	76,49	75,21	76,88	74,45	76,98
<b>Erkek Vatandaş Memnuniyet Oranı</b>	73,98	76,11	76,34	72,2	74,98
<b>Vatandaş Mutluluk Oranı</b>	88,41	82,99	84,12	84,9	87,86
<b>Kadın Vatandaş Mutluluk Oranı</b>	89,22	83,42	84,33	85,9	88,73
<b>Erkek Vatandaş Mutluluk Oranı</b>	87,9	82,46	83,9	84,13	87,17

2020 yılında Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü bütçesi dahilinde; "Kadınlara ve Çocuklara Yönelik Sosyal Etkinlik ve Sosyal Destek Çalışmaları ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Farkındalık Çalışmaları" başlıkları için 470.000 TL kaynak ayrıldığını belirtmiştir. Belediyeye ait merkezi noktalarda yer alan 2 kreş mevcuttur ancak kreşler 7/24 hizmet vermemektedir.

Belediye Eşitlik Biriminde; 1 sosyolog, 1 psikolog ve 1 sosyal çalışmacının tam zamanlı görev aldığı, ayrıca haftanın belli günlerinde Kadın ve Çocuk Akademisine bağlı 1 psikoloğun Eşitlik Biriminde görev aldığı bildirilmiştir. Fakat Nilüfer Belediyesine bağlı Kadın Hizmetleri Müdürlüğü bulunmamaktadır. Belediye binası içerisinde 1 adet emzirme odası ve bebek bakım alanı mevcuttur. Belediye bünyesinde yer alan Kadın Çocuk Akademilerinde; 2019 yılında 1967 kadın, 2020 yılında 1217 kadın ve 2021 yılı kasım ayına kadar olan süreçte 560 kadın etkinliklere katılmıştır. Nilüfer Sosyal Etkinlik Merkezleri (NİLSEM) sanat atölyelerine; 2016 yılında 12.883 kadın, 2017 yılında 19.368 kadın, 2018 yılında 30.017 kadın, 2019 yılında 22.892 kadın, 2020 yılında 7271 kadının katıldığı aktarılmıştır. Kurslara ise; 2016 yılında 13.817 kadın, 2017 yılında 14.431 kadın, 2018 yılında 11.764 kadın, 2019 yılında 25.931 kadın, 2020 yılında 11.228 kadın katıldığı belirtilmiştir. Bu doğrultuda Nilüfer Belediyesi temsilcileri, belediye kurs merkezlerinde toplumsal cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursu olarak yalnızca girişimcilik kursunun açıldığını eklemiştir.

Nilüfer Belediyesine bağlı toplam 350 park arasından 200 adet parkın sabaha kadar aydınlatılmaktadır. Ancak tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda güvenlik personelinin bulunmadığı bildirilmiştir. Belediye Temsilcileri, Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden düzenlenmesi hususundaki soruya 1 adet engelli çocuklara yönelik parkın mevcut olduğu cevabını vermiştir. Nilüfer Belediyesi geçmiş dönemde kadın emeği pazarlarında kadınlardan işgaliye ücreti alınmazken günümüzde bu uygulamanın yürürlükte olmadığı ifade edilmiştir. Belediyenin sağladığı “Halk Kart” ve “Gıda yardımı” sosyal yardımlarından faydalanan kadın ve erkeklerin sayısal verisi aşağıdaki tabloda sunulmuştur;

	Sayısal Değer	Yüzdelerik Değer (%)
<b>Kadın</b>	615	%78,44
<b>Erkek</b>	169	%21,56
<b>Toplam Kişi</b>	784	%100

Nilüfer Belediyesi Temsilcileri hizmet veya bakım kategorisine göre (örneğin. Akıl hastalığı, yaşlı bakımı vb.) her bir cinsiyetin, yetkili makamın yerel sosyal yardım hizmetlerinden yararlanan yüzdesi için aşağıdaki tabloda verilen değerleri ifade etmiştir;

	Kadın	Erkek	Toplam Kişi
<b>Kişisel Bakım</b>	68 (%62,96)	40 (%37,04)	108
<b>Ev Bakım</b>	109 (%69,42)	48 (%30,58)	157
<b>Huzurevi</b>	33	39	72
<b>Alzheimer Merkezi</b>	3	5	8

Nilüfer Belediyesi sıcak yemek, ev ve kişisel bakım gibi sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan vatandaşlara her yıl memnuniyet anketi yapmaktadır. Memnuniyet anketleri Nilüfer Belediyesi Temsilcileri sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre; mülteci ve göçmenlerin 2. el eşya ve 2. el kıyafet sosyal yardım hizmetlerinden faydalanabildiğini fakat gıda desteğinden mevzuat nedeniyle yararlanamadığını 2. el eşya sosyal yardım hizmetinden faydalanan yabancı uyruklu kişilerin Ocak 2021- Ekim 2021 tarihi itibarıyla 49 kişi, 2. el kıyafet sosyal yardım hizmetinden Ocak 2021- Ekim 2021 tarihi itibarıyla 524 kişinin yararlandığı aktarmıştır.

Nilüfer ilçesinde yaşayan tek ebeveynli kadınlara yönelik faaliyetler, Kadın Dayanışma Merkezine başvuran ve sığınaktan çıkan kadınlar özelinde güçlendirme çalışmaları üzerinden sürdürülmektedir. Belediye engelli çocukların faydalandığı gündüz bakım hizmetleri sunmaktadır. Belediye Temsilcileri ayrıca “Bizim Ev Engelliler Sosyal Destek Merkezinde” engelli bireylere yönelik rutin atölyeleriyle 2017 yılından bu yana katılım gösteren 386 kişiden 209'u erkek, 177'sin ise kadın olduğunu aktarmıştır. İlâveten sosyal etkinlik merkezi ve engelli bireylerin faydalandığı bir tatil merkezi bulunduğunu ve bunun yanında “Bizim Bahçe Engelsiz Sosyal Yaşam Merkezinde” ise 2017 yılından 2022'ye değin 639'u kadın, 448'i erkek toplam 1087 kişinin konakladığı bilgisini paylaşmıştır. Nilüfer Belediyesi “Olgun Gençlik Merkezindeki” resim, müzik, drama kursları ve sosyalleşme alanları ile 65 yaş üstü kadınların sosyalleşmesine ve kişisel gelişime katkı sunan çalışmalar yürütmektedir. Belediye temsilcileri, Nilüfer Kent Konseyinde 65 yaş üstü kadınların kendi yaş gruplarına yönelik bir gönüllü çalışma grubu olan “Emekliler Meclisinin” yer aldığını ifade etmiştir. Nilüfer Belediyesi bünyesinde öz savunma ile ilgili kurs faaliyeti bulunmamaktadır.

Nilüfer bölgesinde farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfusa ilişkin İl Göç İdaresinden alınan 11 Kasım 2021 tarihinde güncellenmiş verilere göre;

-İlçede geçici koruma altındaki 4.760 kişiden 2.128'i,

-Uluslararası koruma altındaki 171 kişiden 73'ü,

-İlçede ikamet izni bulunan 7.718 kişiden 4.051'i kadındır.

Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesini %1 olarak ifade edilmiştir.

## Sağlık

Nilüfer Belediyesi tarafından gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması hizmeti uygulanmamaktadır. Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oran göstergesine ilişkin veriye ulaşılamamıştır. Nilüfer ilçesinde son 5 yılda 25 kadın 18 yaşından önce evlenmiştir. Yıllara göre dağılımı; 2017 yılında 3492 nikâhtan 5 kadın, 2018 yılında 3306 nikâhtan 13 kadın, 2019 yılında 3.266 nikâhtan 4 kadın, 2020 yılında 3.234 nikâhtan 2 kadın, 2021 yılında kasım ayına kadar olan süreçte 2.989 nikâhtan 1 kadın olarak bildirilmiştir. Nilüfer Belediyesi, gebe başına ortalama izleme uygulaması yapmamaktadır. Beraberinde bebek ölüm hızı ve anne ölüm hızı göstergelerine dair veriye ulaşılamamıştır.

Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetleri kapsamında Nilüfer Belediyesi, “Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi” üzerinden Mart 2019 – Kasım 2021 tarihleri arasında; 144 kadın ve 1.092 erkek olmak üzere 1.146 kişiye hizmet sunmuştur. Ayrıca Belediyenin cinsel yolla bulaşan hastalıklar için “Toplumsal Eşitlik Merkezi” bulunduğu aktarılmıştır. Söz konusu Merkezde, toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadın ve LGBTI+lara yönelik psikolojik destek hizmeti verilmektedir. LGBTI+ ve kadınlar, Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi çatısı altında HIV açısından risk altında bulunan tüm bireyler anonim HIV testi yaptırabilmekte ve cinsel sağlık konusunda danışmanlık hizmeti alabilmektedir. Tüm bunların yanında Nilüfer Belediyesi Temsilcileri sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili düzenli aralıklarla olmasa da her personelin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi aldığını söylemiştir.

Son olarak Nilüfer Belediyesi Temsilcileri KSEP eğitimleri kapsamında Nilüferli 442 kadına üreme sağlığı eğitimi verildiğini ve Üniversite öğrencilerine yönelik üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda bilgilendirici bir çalışmanın Nilüfer Belediyesi Kız Öğrenci Yurdu’nda yapılmasına yönelik hazırlık çalışmalarının yürütüldüğü belirtmiştir. Ayrıca Kadın Danışma Merkezinde kadınlara ve çocuklara psiko-sosyal destek verildiği ve bu kapsamda 2020 yılında 227 kadına, 2021 yılında 215 kadına ücretsiz psikolojik destek sağlandığını ifade edilmiştir.

## İstihdam

Nilüfer Belediyesinde çalışan sayısı ve kadın çalışanların toplam çalışanlara göre oranı: 2019 yılında 656 kadın, 1560 erkek (%30) personel, 2020 yılında 678 kadın, 1.582 erkek (%30) personel, 2021 yılında 708 kadın, 1674 erkek (%29,72) personel olarak bildirilmiştir. Nilüfer ilçesindeki işgücü ve işgücüne katılım oranı, istihdam ve istihdam oranları; işteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı; farklı etnik kökene sahip veya göçmen göstergelerine ilişkin veriye ulaşılamamıştır.

Belediye toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren CEMR ve Kadın Dostu Kentler Sözleşmesi, (Global Compact) olmak üzere 2 büyük sözleşme imzalamıştır. Nilüfer Belediyesinde spesifik bir Kadın Girişimcileri Destek Birimi var olmasa da Basın Müdürlüğü’ne bağlı çalışan bir personel tarafından “Nilüfer Mahalle Kadın Dernekleri” çalışmalarının yürütüldüğü aktarılmıştır. Ayrıca “Strateji Müdürlüğü Nilovasyon Merkezinde kadın girişimciler için çeşitli eğitimlerin düzenlendiği bilgisi paylaşılmıştır. Nilüfer sınırları içerisinde kadın kooperatifinin bulunmaması takibinde Kadın Kooperatifi destek mekanizmasının kurulmadığını dile getiren Belediye Temsilcileri; kadın kooperatifi yönünde çalışmaların devam ettiğini ifade etmiştir. Belediyenin kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politika uygulamaları kapsamında işe alımlarda kadınlara öncelik verilmesine yönelik özel önlemleri bulunmaktadır.

## Şiddet

Nilüfer Belediyesine ait “Alo Şiddet Hattı” bulunmamaktadır. Ancak Nilüfer Belediyesi Temsilcileri, Kadın Dayanışma Merkezi bünyesinde yalnızca mesai saatlerinde hizmet veren bir “şiddet hattının” olduğunu belirtmiştir. Son 5 yılda toplam 3.548 kişiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri verilmiştir. Eğitimler, Nilüfer Belediyesinde işe başlamadan önce personellere oryantasyon sürecinde ve 64 ilçe mahallesi içerisinde 30 mahallede gerçekleştirilmiştir. Nilüfer Belediyesinin ayrıca kadın derneklerinin düzenlediği kahvaltı etkinliklerinde eğitim verilmesi üzerine kadın dernekleri ile protokolü bulunmaktadır.

Nilüfer ilçesinde aileleri, yakın akrabaları, partnerleri tarafından fiziksel, ekonomik, cinsel ve duygusal şiddete maruz bırakılan kadın ve varsa çocuklarının güçlenerek; bağımsız yaşam için gereksinim duydukları stratejileri geliştirebilecekleri bir Sığınma evi hizmeti sağlanmamaktadır. Belediye düzeyinde Eşitlik Birimine bağlı; 1 Kadın Danışma Merkezi, 1 Toplumsal Eşitlik Merkezi, 1 Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi vardır. Kadın Dayanışma Merkezinde; 2017 yılında 359, 2018 yılında 632, 2019 yılında 626, 2020 yılında 696, 2021 yılı kasım ayına kadar olan süreçte 662

kadına danışmanlık hizmeti verilmiştir. Belediye Yetkilileri, Kadın Dayanışma Merkezine başvuruda bulunan kadınların, engelli ve mülteci kırılımla derlenen verilerinin mevcut olmadığını aktarmıştır. Nilüfer Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezine ait Danışma Hattı aracılığıyla; 2017 yılında 289 kadın 70 erkek, 2018 yılında 527 kadın 105 erkek, 2019 yılında 530 kadın 96 erkek, 2020 yılında 505 kadın 191 erkek, 2021 yılı kasım ayına kadar olan süreçte 474 kadın 188 erkek danışmanlık hizmetinden yararlanmışlardır.

Nilüfer Belediyesi bünyesinde Kadına yönelik Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile Mücadeleyle ilgili güncel İl Eylem Planı ile kadına yönelik şiddete karşı politika metni mevcut değildir. Ayrıca Nilüfer Belediyesi Temsilcileri, Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddelerin yer almadığını ve Belediye tarafından bugüne kadar cinsel tacize karşı herhangi bir politikanın da uygulanmadığını dile getirmiştir.

Nilüfer Belediyesi, 6284 sayılı kanuna dair eğitim faaliyetlerini KSEP ve mahalle komiteleriyle gerçekleştirmiştir. 2017 yılında 22 eğitimle 254 kişiye, 2018 yılında 99 eğitimle 1116 kişiye, 2019 yılında 48 eğitimle 1307 kişiye, 2020 yılında 11 eğitimle 514 kişiye, 2020 yılında ise kasım ayına kadar olan süreçte 7 eğitimle 357 kişiye ulaşıldığı iletilmiştir. Bunun yanı sıra Belediye tarafından erkeklere, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmalarının yapıldığı ancak çalışmalara ilişkin istatistikî bilgi tutulmadığı ifade edilmiştir. Nilüfer Belediyesi ve baro arasında şiddet gören kadınlara hukukî destek sağlamak için protokol bulunmadığı ve şiddet gören kadınlar için Adli yardım bürosunun da olmadığı bilgisi aktarılmıştır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024

## EĞİTİM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İşbirliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların ve kız çocuklarının eğitime katılımının artırılması	1.1. Kadın ve Çocuk Akademileri'nin (KÇA) kapasitesinin geliştirilmesi, kadın ve kız çocuklarının ihtiyaçlarına yönelik eğitim içeriğinin planlanması	1.1.1. KÇA'ların sayısını arttırmak	Kısa vade	1 KÇA açılacak			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Açılan KÇA sayısı
		1.1.2. Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik eğitim programları geliştirmek	Kısa- orta-uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	8 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 100 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.3. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik kodlama ve beceri atölyeleri düzenlemek	Kısa-orta vade	5 eğitim 25 çocuk 25 kadın	10 eğitim 50 çocuk 50 kadın		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.4. Kadınlara yönelik dijital okuryazarlık eğitimi düzenlemek	Kısa-orta vade	5 eğitim 25 kadın	10 eğitim 50 kadın		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Strateji Geliştirme Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
2. Belediye yönetimi ve personellerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine (TCE) duyarlı hizmet üretebilmesine yönelik kapasitesinin geliştirilmesi	2.1. Belediye yönetimi ve personellerine yönelik TCE eğitimi verilmesi	2.1.1. Belediye yönetimine (başkan, başkan yardımcılar, müdürler) yönelik TCE eğitimi düzenlemek	Kısa – orta vade	1 eğitim 1 Başkan 6 Başkan Yardımcısı	3 eğitim 27 Müdür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		2.1.2. Belediye personeline yönelik TCE, ayrımcılık, çocuk istismarı gibi konularda eğitimler düzenlemek	Orta vade		10 eğitim 500 personel		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		2.1.3. İşe yeni başlayan personele yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında TCE eğitimi düzenlemek	Kısa-orta vade	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)	2 eğitim (alınacak personel sayısı öngörülemez)		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi İnsan Kaynakları Müdürlüğü		Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
3. Yereldeki paydaşlar ve vatandaşların toplumsal cinsiyete dair farkındalık kazanmalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi	3.1. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliğinin farkındalığın yaygınlaştırılması	3.1.1. Nilüfer'e bağlı mahalle kadın derneklerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim 50 kadın	6 eğitim 60 kadın	8 eğitim 80 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		3.1.2. Mahalle komitelerine yönelik toplumsal	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	7 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 150 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı

farlındalık odaklı  
eğitimler  
dúzenlemek

Katılımcı  
sayısı

**3.1.3.** Nilúfer  
mahalle  
muhtarlarına  
yönelik  
toplumsal

Kısa- orta  
vade

2 eğitim

2 eğitim

32 muhtar  
(Toplamda 64  
muhtar)

32 muhtar  
(Toplamda 64  
muhtar)

Sosyal Destek  
Hizmetleri  
Müdürlüğü  
Eşitlik Birimi

İlgili tüm  
kurumlar

Gerçekleştiril  
en eğitim  
sayısı

farlındalık odaklı  
eğitimler  
dúzenlemek

Katılımcı  
sayısı

**3.1.4.** Talep  
eden ve/veya  
belirlenen kurum  
ya da oluşumlara  
yönelik  
toplumsal  
farlındalık odaklı  
eğitimler  
dúzenlemek

Kısa vade

2 kurum

25 katılımcı

Sosyal Destek  
Hizmetleri  
Müdürlüğü  
Eşitlik Birimi

İlgili tüm  
kurumlar

Gerçekleştiril  
en eğitim  
sayısı

Katılımcı  
sayısı

## KATILIM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Yerel yönetimlerin işleyişi ve karar alma mekanizmaları na kadınların ve LGBTI+'ların eşit katılımının sağlanması	1.1. İstek-öneri hattına gelen bildirimlerin kırılımlara göre ayrıştırılması	1.1.1. Bildirimde bulunan kişileri yaş, cinsiyet ve engel durumuna göre filtrelemek	Orta vade				Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Kırılımlara göre kişi sayısı
	1.2. Nilüfer Dernekler Yerleşkelerinde bulunan derneklerin kapasitesinin geliştirilmesi	1.2.1. Karar alma mekanizmaları na katılımın desteklenmesine yönelik toplantılar	Orta vade		2 toplantı 50 katılımcı		Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili dernekler	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı
	1.2.2. Derneklerin birbiri arasındaki iş birliğini kurmak veya güçlendirmeye yönelik ağ oluşturmak	Kısa vade					Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili dernekler	
	1.3. Talep ve şikâyetlerin görünür kılınmasına yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması	1.3.1. Belediye binalarında ve mahallelerde anket çalışması yapmak	Orta vade		50 kişi		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Ankete katılan kadın sayısı
		1.3.2. Dernekler ve mahalle komiteleriyle toplantılar	Orta vade		2 toplantı 50 katılımcı		Strateji Geliştirme Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı





# SAĞLIK

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların ve LGBTI+'ların sağlık hizmetlerine erişimine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi	1.1. Belediyenin sağlık hizmetlerinin	1.1.1. Sağlık hizmetlerine erişimde kadınların ve LGBTI+'ların önündeki engelleri saptamaya yönelik anket çalışmaları yapmak	Uzun vade			300 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Ankete katılan kadın sayısı
		1.1.2. Belediyenin sağlık hizmetleri ile ilgili tanıtımlar yapmak	Kısa – orta vade	250 broşür	500 broşür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Basılan broşür sayısı
		1.1.3. Sağlıkla ilgili önemli gün ve haftalarda stant açmak	Kısa vade	Yıl boyunca 2 stant			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Stantlardan bilgi alan kişi sayısı
	1.2. Halk sağlığına yönelik önleyici/koruyucu sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi	1.2.1. Kent merkezi ve kırsalda kadın sağlığına yönelik eğitim çalışmaları yapmak	Kısa- orta vade	3 eğitim	5 eğitim		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Eğitime katılan kadın sayısı
				30 katılımcı	50 katılımcı		Eşitlik Birimi		
		1.2.2. Sağlık personelinin hasta hakları, istismar, ayrımcılık, kadın ve çocuğa yönelik şiddet ile ilgili eğitimler almasını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	5 katılımcı	5 katılımcı	5 katılımcı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Eğitime katılan personel sayısı
		1.2.3. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını teşvik etmek	Kısa-orta-uzun vade	25 kadın ve kız çocuğu	30 kadın ve kız çocuğu	40 kadın ve kız çocuğu	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü	Nilüfer Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüğü	Spor faaliyetlerine katılan kadın ve kız çocuklarının sayısı
	1.3. Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi'nin	1.3.1. Gönüllü Danışmanlık ve Test Merkezi'nin tanıtım broşürlerini basmak ve dağıtmak	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim	8 eğitim	10 eğitim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü	Gerçekleştirilen eğitim sayısı
				50 katılımcı	80 katılımcı	100 katılımcı	AMATEM ÇEMATEM YEDAM		Katılımcı kadın ve erkek sayısı
		1.3.2. Dünyada Yaşayan Kadınların Mamografi ve SMEAR Testlerine Erişimlerini Sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	25 kadın	30 kadın	35 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlçe Sağlık Müdürlüğü	Ulaşımı sağlanan kadın sayısı
	1.3.2. Dünya AIDS Günü'nde stant açmak	Kısa- orta-uzun vade	1 stant	1 stant	1 stant	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Açılan stant sayısı	
						Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü			

# İSTİHDAM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022	2023	2024	Sorumlu Müdürlük	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler	
1. Kadımların sosyo-ekonomik açıdan güçlendirilmesi	1.1. Kadımların istihdam edilme oranının artırılması	1.1.1. Kadımları ekonomik anlamda güçlendirebilecek mesleki kurs ve atölyeler düzenlemek	Orta vade	5 kurs ve atölye 50 katılımcı			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Halk Eğitim Merkezleri İŞKUR	Düzenlenen kurs ve atölye sayısı	
							Fen İşleri Müdürlüğü	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Katılımcı sayısı	
	1.1.2. Girişimcilik ve e-ticaret eğitimleri düzenlemek-	Orta vade	5 kurs ve atölye 50 katılımcı				Emlak İstimlak Müdürlüğü	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Gerçekleştirilen eğitim sayısı	
							Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Katılımcı sayısı	
2. Kadımların işgücüne katılımında ortaya çıkacak engellerin ortadan kaldırılması	1.2. Kadımlara yönelik iş, meslek edinme alanlarında danışmanlık hizmetlerinin verilmesi	2.1.1. Nilüfer Belediyesi İş Ofisi'ne başvuran kadınların istihdam edilmesini sağlamak	Kısa- orta -uzun vade	60 kadın	80 Kadın	100 Kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		İstihdam edilen kadın sayısı	
							İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kreşlerden faydalanan çocuk sayısı	
3. Nilüfer Belediyesi'nin istihdam politikasının cinsiyet eşitliği odağında uygulanması	3.1. Tüm birimlerde kadın erkek çalışan oranının dengede tutulması	3.1.1. Belediyeye yeni alınacak personellerde cinsiyet eşitliğini gözetmek	Uzun vade				%2 cinsiyet eşitliği denkleştirme oranı	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Tüm birimlerdeki kadın erkek verisi	
							Belediye Yönetimi	Sendika	Toplu iş sözleşme- sinde yer alan eşitlikçi maddeler	
3. Yereldeki paydaşlar ve vatandaşların toplumsal cinsiyete dair farkındalık kazanmalarına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi	3.1. Yereldeki toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Nilüfer'e bağlı mahalle kadın derneklerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim 50 kadın	6 eğitim 60 kadın	8 eğitim 80 kadın	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı	
							İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Katılımcı sayısı	
	3.1.2. Mahalle komitelerine yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa-orta-uzun vade	5 eğitim 50 katılımcı	7 eğitim 80 katılımcı	10 eğitim 150 katılımcı			Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Nilüfer Kent Konseyi	Gerçekleştirilen eğitim sayısı
								Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili tüm kurumlar	Katılımcı sayısı
3.1.3. Nilüfer mahalle muhtarlarına yönelik toplumsal farkındalık odaklı eğitimler düzenlemek	Kısa- orta vade	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)	2 eğitim 32 muhtar (Toplamda 64 muhtar)				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi		Gerçekleştirilen eğitim sayısı	
									Katılımcı sayısı	

**3.1.4.**Talep eden Kısa vade  
ve/veya  
belirlenen kurum  
ya da oluşumlara  
yönelik toplumsal  
farkındalık odaklı  
eğitimler  
düzenlemek

2 kurum  
25 katılımcı

Sosyal Destek İlgili tüm  
Hizmetleri kurumlar  
Müdürlüğü  
Eşitlik Birimi

Gerçekleştirilen  
eğitim sayısı  
Katılımcı sayısı

# ŞİDDET

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	2022			2023			2024			Sorumlu Müdürlük	İş birliği Yapılacak Kurumlar	Göstergeler
				2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024			
1. Cinsiyet kimliği ve cinsel yönelime dayalı şiddetin önlenmesi	1.1. Nilüfer Belediyesi mevcut Kadın Dayanışma Merkezi'nin (KDM) ve Toplumsal Eşitlik Merkezi'nin (TEM) kapasitesinin ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi	1.1.1. KDM ve TEM çalışanlarının insan hakları, ayrımcılık ve çocuk hakları konusunda eğitim almalarını sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	2 eğitim	3 eğitim	4 eğitim	3 personel	3 personel	3 personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Gerçekleştirilen eğitim sayısı Katılımcı sayısı			
		1.1.2. İkincil travmaya maruz kalan KDM ve TEM çalışanlarının psikolojik destek almalarını sağlamak	Kısa-Orta-uzun vade	3 personel	3 personel	3 personel	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Hastaneler İlgili STK'lar	Psikolojik destek alan çalışan sayısı						
		1.1.3. KDM ve TEM çalışanlarının bilgi ve deneyim paylaşımı için ilgili STK'larla periyodik olarak bir araya gelmesini sağlamak	Kısa-orta-uzun vade	1 toplantı	2 toplantı	3 toplantı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	İlgili STK'lar	Düzenlenen toplantı sayısı						
		1.1.4. Nilüfer Belediyesi web sitesini şiddet başvurusu alınabilecek şekilde düzenlemek	Uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Web sitesi						
		1.1.5. Şiddete maruz kalan kadınların hukuki hakları konusunda destek alabilmeleri ve farkındalık kazanabilmeleri adına baronun Kadın Hakları Merkezi ile protokol imzalamak	Kısa vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü	Bursa Barosu Kadın Hakları Merkezi	Protokol						
	1.2. Şiddete maruz kalan kadınların ve varsa beraberindeki çocukların güvenli yaşama geçebilmelerine yönelik barınma desteğinin sağlanması	1.2.1. Kadın sığınma evi açmak	Orta-Uzun vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Sığınma evi						
		1.2.2. Fen İşleri Müdürlüğü Emlak İstimlak Müdürlüğü													
		1.3.1. Aile içi şiddet uygulayan belediye personeline yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmalarını geliştirmek	Kısa-orta-uzun vade				Belediye Üst Yönetimi	Sendika							
		1.3.2. Sabancı Üniversitesi ile imzalanan protokole dayanarak BADV projesi kapsamında kadına yönelik şiddete karşı politika rehberi oluşturmak	Kısa vade				Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi	Sabancı Üniversitesi	Politika rehberi						
		1.3.3. Politika Uygulama Ekibi													
1.4. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yapılması	1.4.1. Kadına yönelik şiddetle mücadele ilişkili başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçık dağıtmak	Kısa-orta-uzun vade	100 broşür	200 broşür	300 broşür	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		Basılı yayınlar							
	1.4.2. Nilüfer'de yaşayan ya- bancı uyruklu kadınlara yönelik belediye hizmetlerini içeren bilgilendirici broşür hazırlamak ve dağıtmak	Orta vade		500 broşür		Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi		Basılı yayınlar							
						Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü									

<b>1.4.3.</b> Kadına yönelik şiddetle mücadeleyle ilişkin başvuru mekanizmalarını da içeren bilgilendirici broşür ve kitapçıkların evlilik baş- vurularında da dağıtılmasını sağlamak	Kısa-orta- uzun vade	200 çift	300 çift	350 çift	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Özel Kalem Müdürlüğü Nikâh Evi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Basılı yayınlar
<b>1.4.4.</b> Periyodik olarak belediyeye ait led ekran ve billboardlarda KDM ve TEM tanıtımının yapılması	Kısa-orta- uzun vade	50 gün	60 gün	70 gün	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Gün sayısı
<b>1.4.5.</b> 25 Kasım Kadına Yönelik Uluslararası Şiddetle Mücadele Günü kapsamında toplumsal farkındalık odaklı etkinlikler düzenlemek	Kısa- orta- uzun vade				Sosyal Destek İlgili STK'lar Hizmetleri Müdürlüğü Eşitlik Birimi  Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü  Nilüfer Kent Konseyi	

## 6. ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 6.1. YEEP Hazırlık Süreci

İYADER, Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği ve TÜKD Eskişehir Şubesinden oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı süreci yürütülmüştür. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Temsilcileri, proje destekli bir şekilde teknik destek kapsamında (NDI) tüm daire başkanlarıyla derinlemesine görüşmeler yapıldığını ve eylem planının bu şekilde oluşturulduğunu belirtmiştir.

Belediye Temsilcileri, YEEP ile ilgili birim çalışanlarına, Daire başkanlıklarına bilgi, eğitim verildiğini belirtmiştir. YEEP'in takibi için daire başkanlıklarının YEEP faaliyetlerini gireceği bir modül oluşturulması planlandığını belirtmişlerdir. 2022 yılı için hazırlanan eylem planlarının kısa vade 1 yıl, orta vade 2 yıl ve uzun vade 3 yıl olmak üzere vadelerinin belirlendiğini ve hedeflerinin verilerini bu modüle gireceğini ve modül bittiğinde ise modül hakkında bir eğitim verileceği belirtilmiştir. Temsilciler, şu ana kadar bu kapsamda personele %70 bilgi aktarımı yapıldığını ifade etmiştir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinin Temsilcileri, 2022 yılı YEEP'lerinin web sitesinde yayınlanmadığını, kamuoyuyla paylaşılmadığını ve STK'larla ve kamu kurum/kuruluşlarında görüş alınmadığını ancak sivil topluma verildiğini ve CEİD, NDI vb. paydaş toplantılarında paylaşıldığını modül bittikten sonra da basına verileceği ifade etmiştir.

YEEP hazırlık sürecinde durum analizi, dış ve içi paydaşların belirlenmesi ve çalıştaylar, anketler vb. yapılması gibi konularda ilk etapta kendi iç kaynaklarıyla hareket eden Eskişehir Büyükşehir Belediyesi teknik destek ve süre kısıtlılığı gibi sebeplerden ötürü yapamadıklarını uzun vade de bunu yapacaklarını ve aşama aşama ilerleyeceklerini belirtmiş ve Meclis komisyonunda bunun aktive edileceğini eklemiştir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinin tüm daire başkanlıkları Sabancı Vakfı'ndan toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi almış olduğunu ve YEEP'nin tamamı toplumsal cinsiyete duyarlı bir şekilde bütçelenmiş olduğu belirtilmiştir. 2021 yılı içinde daire başkanlarıyla YEEP hazırlığı konusunda çok fazla toplantı yapılmıştır. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi temsilcisi hazırlanmış bulunan YEEP' in 2022 yılından itibaren uygulamaya konulmasının planlandığını ve Aralık 2021 Meclisinde onaylanması için çalışıldığını belirtmiştir.

Belediye, YEEP' in izleme sistemi olan modülün tamamlanması halinde iyi uygulama örneği olarak paylaşılabilirliğini ifade etmiştir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Aralık 2021 Belediye Meclislerinde karara bağlanmıştır. İzleme Heyeti, karara bağlanmış Yerel Eşitlik Eylem Planlarının izlenmeye uygun göstergeler barınmadığını temsilcilere bildirmiş ve Ocak Meclisinde revizyona girecek olan Yenimahalle Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı örnek olarak paylaşılarak ileride izlemeden kaynaklı yaşanabilecek sıkıntılar ve aksaklıklarla ilgili deneyim paylaşımında bulunulmuştur. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi YEEP sürecinde NDI ve CEİD'den destek aldıklarını ifade etmiştir. Belediye temsilcilerinden yerel eşitlik eylem planını izleme heyeti ile paylaşmaları talep edilmiştir.

## 6.2. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durumu

### Eğitim

Belediye temsilcileri, resmi ve yaygın eğitim kursiyerlerinin 20.617'si kadın, 6.490'ı erkektir. Belediyelerin kurslarına katılan mülteci sayısının 151 iken engellilere dair verilere ulaşılammıştır. Belediyelerin kurslarından faydalanan kız çocuk sayısı 5.148, oğlan çocuk sayısı ise 3.377'dir. Belediye temsilcileri, Cinsiyet Eşitliği Politika belgesi bulunmadığını ancak cinsiyet eşitliğine duyarlı bir üst yönetimin var olduğunu belirtmiştir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde, 2014 yılında Belediyenin tüm daire başkanlarına ve genel sekreterine toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi verilmiştir. Meclis üyeleri, ihtisas komisyonları gibi seçilmiş yetkililere ise Aralık ve Ocak aylarında Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği aracılığıyla "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimleri verilmesi planlanmaktadır. Belediye personeline yönelik baba destek programı bağlamında 3 kere eğitim verilmiş, 32 erkek eğitimlere katılım göstermiştir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Çocuk Hakları Merkezinde belirli zaman dilimlerinde yetişkinlere ve çocuklara yönelik "Çocuk Hakları" eğitimleri düzenlenmektedir. Bilim Deney Merkezinde STEM alanında rol model çalışmaları, dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin olarak ise kodlama ve dijital okuryazarlık eğitim çalışmaları yürütülmektedir.

### Katılım

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu bulunmaktadır. İlde 154 erkek, 26 kadın muhtar görev almaktadır. Belediyedeki Kadın Meclis üyesinin 4'ü kadın, 42'ı erkektir. İhtisas komisyonlarında 93 erkek, 16 kadın yer almaktadır. Belediye müdürlerinin 38'i erkek iken 20'si kadındır. Belediye Genel sekreteri ve 3 Belediye Başkan yardımcısından 1'inin kadın olduğu bildirilmiştir. Belediyede 14 kadın, 20 erkek daire başkanı olduğu bilgisi aktarılmıştır.

### Kentsel Hizmetler

Belediyeye ait denetimli serbestlikte olan, sosyo-ekonomik yoksunlukta olan ve parçalanmış aile ve/veya ebeveyne sahip çocuklara ücretsiz hizmet veren 1 adet kreş bulunmaktadır. Kreş, yalnızca mesai saatleri içerisinde hizmet sunmaktadır. Belediyenin 1 iletişim fakültesi mezunu, 1 sosyolog olmak üzere 2 personelin görev aldığı 1 adet eşitlik birimi vardır. Kasım ayı itibarıyla Kadın Hizmetleri Müdürlüğü'nün kurulmuştur. İlde bulunan 2 büyük parkta ve 4 adet belediye biriminde bebek bakım alanı bulunduğu bilgisi verilmiştir.

Kadın Danışma Merkezi tarafından kadınlara eğitimler ve seminerler verilmektedir. Belediyenin Eşitlik birimi tarafından sadece kadınlar için tamir kursu, araba bakım kursu gibi toplumsal cinsiyetten bağımsız kursları yer almaktadır. Şehrin 2 noktasında kentin işlek noktalarında kadın/erkek ebeveynlerin kullanabileceği çocuk bakım alanları mevcuttur. Sabaha kadar aydınlatma yapılan 3 adet tematik park ve şehirdeki büyük parklarda güvenlik personelinin var olduğu iletilmiştir. Küçük parklardaki düzenlemelerin genellikle ilçe belediyelerince yapıldığı aktarılmıştır. Büyük parklar engelli erişimine uygun şekilde tasarlanmıştır. Kadınlar gece saatlerinde duraksız otobüs uygulamasından yararlanabilmektedir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Kadın kooperatiflerinin ürettiği ürünlerin pazarlanması için aracılık etmektedir. Son 1 yılda 9.818 kadına kömür ve gıda sosyal yardımı ulaştırılmıştır. Resmi eğitim kurumlarında eğitimlerin başladığı dönemlerde ise kırtasiye yardımları yapılmaktadır. Hizmet veya bakım kategorisine göre zihinsel engelliler için açılan gündüz bakım merkezinden son 1 yılda 42 erkek, 14 kadının faydalanmış, yaşlı bakımı ile ilgili yerel sosyal hizmetlere ise son 1 yılda 683 kadın ve 576 erkek erişim sağlamıştır. Beraberinde engellilere yönelik cihaz desteği ile son 1 yılda 1.042 erkek ve 614 kadına gereksinim duydukları cihazlar ulaştırılmıştır. Sosyal yardım ve bakım hizmetlerinden kadın ve erkeklerin geri bildirimlerine ilişkin herhangi bir memnuniyet verisinin toplanmadığı belirtilmiştir.

Tek ebeveyn olan kadınlara yönelik ücretsiz kreş desteği sağlanmakta ve sosyal yardımların ulaştırılmasında öncelik tanınmaktadır. Engelli çocuklar için gündüz bakım hizmeti verilmezken Belediye Temsilcileri 18 yaş üstü engelli bireylerin gündüz bakım evinden yararlandığını aktarmıştır. Belediye, ESMEK kurs merkezlerindeki faaliyetler ile 65 yaş üstü kadınların için sosyalleşmeye ve kişisel gelişime katkı sunmaktadır. Öz savunma ile ilgili son 1 yılda 30 kadına ücretsiz savunma sporları kursu verildiği eklemiştir. Eskişehir yerel yönetimi, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için şimdiye dek herhangi bir özel önlem almamıştır. Son olarak Belediye temsilcileri İlde mülteci, geçici sığınmacılara yönelik nüfus verilerine

ulaşamadıklarını ancak İl nüfusu içinde Afgan, Suriyeli, Afrika kökenli nüfusun tahminen yüzde 10 oranında olduğu belirtmişlerdir.

## **Sağlık**

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması ve gebe başına ortalama izleme hizmetleri vermemektedir. Beraberinde “18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı”, “Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oran”, “Bebek ölüm hızı”, “Anne ölüm oranı hızı”, “Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri” göstergelerine dair veriye ulaşılamadığı bildirilmiştir. Belediye cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele etmek amacıyla kondom dağıtımı yapmaktadır.

Eskişehir’de LGBTİ+ların sağlık hizmetlerine erişimi yoktur. Eskişehir Büyükşehir Belediyesine ait cinsel yolla bulaşan hastalıklar özelinde bir sağlık birimi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Kadın Sağlığı Danışma Merkezinin mevcut olmadığını ancak Kadın Dayanışma Merkezinde 1 adet, Belediye binasında ise 2 adet kadın sağlığı eğitmeni görev almaktadır. Personeller, Merkezde ve ilçelerde kadınlara yönelik eğitimler gerçekleştirmektedir. TAPV Vakfından kadın sağlığı eğitici eğitimi alan EBB personeli eğitmenler son 1 yılda 63 kadına üreme sağlığı eğitimi vermiştir. Belediye temsilcileri ayrıca son 4 senedir ilçelerden KETEM’e ulaşamayan kadınların ulaşım desteği sağlanmıştır. Kadın danışma merkezinde son 1 yılda online ortamda 89, yüz yüze 500 kadın psikoterapi hizmetinden yararlanmıştı.

## **İstihdam**

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde 3.262 erkek, 662 kadın çalışan bulunmaktadır. Belediyenin tüm personeline toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimlerinin verilmiştir. Eskişehir ilindeki işgücü ve işgücüne katılım oranı, istihdam ve istihdam oranları; işteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı; farklı etnik kökene sahip veya göçmen göstergelerine ilişkin veriye ulaşılamamıştır. Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde kadın girişimci destek biriminin bulunmasa da kadın kooperatifleri ile iş birliği içinde çalışılmaktadır. Bunun yanında stant, araç gibi aynı destek verildiği ve kooperatiflerin güçlenmeleri için doğrudan çalışmaların yürütüldüğü aktarılmıştır.

Kooperatifin ürünlerinin satın alınması yönünde destek de sağlanmaktadır. Kadın ve erkeklerin geleneksel olmayan kariyer seçimlerine teşvik etmek için yerel okullar ve eğitim kurumları içinde veya bunlarla birlikte önlem alma amacıyla Gençlik Merkezlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, flört şiddeti benzeri çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Belediyenin işe alma ilan ve koşullarında kadın erkek ayrımına yönelik ifadeler kaldırılmış; ilanlar itfaiye eri yerine itfaiye personeli şeklinde düzenlenerek çıkılmaya başlanmıştır.

## **Şiddet**

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi temsilcileri, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile yaptıkları Protokol ile Alo Şiddet hattının uygulamaya koyduklarını belirtmiştir. Belediye toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için eğitim odaklı çalışmalara ağırlık vermektedir. Belediye personelleri arasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitici eğitimi almış kişiler tarafından erkek personele, Kent Konseyi bünyesindeki mahalle komiteleri tarafından ise kadınlara yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin verildiği ifade edilmiştir. Bu kapsamda Belediye tarafından 58 kadın ve 74 erkeğe Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi verilmiştir.

Eskişehir’de Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına bağlı 2 adet, Tepebaşı Belediyesine ait 1 adet sığınma evi bulunmaktadır. Belediye temsilcileri, bu sayının Eskişehir İli için yeterli geldiğini bildirmiştir. Ayrıca Belediye 12 yaş üstü erkek çocuğu olan kadınlara misafirhane desteği vermektedir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesinin şehir merkezinde sığınak açabilmesi için uygun bir mekânın olmaması gerekçesiyle sığınak çalışmasının uygulanmadığını dile getirilmiştir.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi mevcuttur. Kadın Dayanışma Merkezi sığınmacı kadınlara hizmet verirken Kırmızı Şemsiye Derneği, İnsan Kaynağını Geliştirme Vakfı Derneği, Mülteci Dayanışma Derneği ile iş birliği içerisinde çalışmaktadır; ancak hizmet alan sığınmacı gruplara yönelik verilerin ayrıştırılmadığı bildirilmiştir. Son bir yılda 26 engelli kadının başvuru yaptığı kaydedilmiştir. Kadın Danışma Merkezine gelen başvuru sayısına bakıldığında ise son bir yılda online ortamda gerçekleştirilen; psikolojik danışma sayısı 89, beslenme ve diyet danışmanlığı sayısı 1037 iken yüz yüze yapılan danışmanlık sayısının ise 505 olduğu ifade edilmiştir. Belediye temsilcileri tarafından, Belediyenin Kadın Danışma hattına yapılan başvuruların verilerinin kadın, erkek, engelli kırımları ile tutulduğu belirtilse de veri bilgisine ulaşılamamıştır.



Eskişehir Büyükşehir Belediyesi temsilcileri Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddelerin olduğunu; şiddet uygulayan personelin iş akdinin feshedileceği hükmünün yer aldığını ifade etmiştir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sabancı Vakfı tarafından uygulanan bir pilot çalışma aracılığıyla kadına yönelik şiddete karşı politika metni hazırlığı içerisinde. Ayrıca Belediyenin, cinsel tacize karşı politika metnin bulunmadığı ancak yönetimin cinsel tacize taviz vermediği aktarılmıştır. Kent Konseyi tarafından mahalle meclisi tarafından 6284 sayılı kanun ile ilgili kadınlarla mahalle toplantıları/egitimleri yapılmış, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi tarafından tüm erkek şoförlere ve erkek park bahçeler personeline eğitim verilmiş, Baba Destek Programı kapsamında 3 kez olmak üzere toplam 32 erkeğe eğitim almıştır.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezinde haftanın 1 günü randevu metoduyla 1 adet avukat çalışmaktadır. Danışan, ihtiyacı halinde avukata telefon üzerinden iletişim kurabilmektedir. O gün dışında da danışan ile avukatın iletişiminin telefon ile sağlandığını kadınlar için adli yardım konusunda da Eskişehir ilindeki Baro, TMMOB, KASAUM ve 3 belediyeden oluşan Kadın Dayanışma grubu ve ŞÖNİM Şiddet gören kadınlara adli yardım sağlanması hususunda sıkı iş birliği kurmuştur. Bu bağlamda Belediye temsilcisi bölgede bir adli yardım bürosu ihtiyacının bulunmadığını dile getirmiştir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesinde kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerin ortaya konduğu düzenli anket çalışmaları yapılmamaktadır. Yalnızca 2014 yılında belediyeye bildirilen istek ve şikâyetleri analiz ederek ortaya çıkan veriler ışığında 2 durak arası uygulama, aydınlatma gibi yeni uygulamalar oluşturmuştur. 2015 yılından itibaren birimlerine başvuru yapanların ve hizmet sunum kayıtları cinsiyet ayrımlı biçimde tutulmaktadır. Hizmetlere dair memnuniyet anketinin yapılmadığı, kadın/erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynakların yüzde verilerinin bulunmadığını ifade edilmiştir.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024

## EĞİTİM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Gösterge
1. Kadınların yaygın eğitime katılımlarının artırılması	1.1. ESMEK kurslarının ve programlarının gözden geçirilmesi ve mevcut kapasitenin geliştirilmesi	1.1.1. İhtiyaçların belirlenmesi (mevcut kapasitenin artırılması)	sa- Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü (ESMEK)	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, üniversiteler, İl Milli Eğitim Müdürlüğü	İlçede açılan ESMEK sayısı, mevcut merkezlerde kadınlara yönelik açılan kurs sayısı
		1.1.2. Mültecilere yönelik (Türkçe) kursunun açılması	Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Açılan kurs sayısı, kursa katılan kişi sayısı
		1.1.3. Eğitim seviyesi düşük mahallelerde, kız çocuklarının okula teşvik edilmesi için mobil eğitim aracıyla kurslar verilmesi	Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kız çocuklarına yönelik kurs sayısı
		1.1.4. Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurslar açılması	Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kadınların istihdamı için mesleki beceriler kazandırmaya yönelik kurs sayısı
2. Belediye yönetimi ve çalışanlarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanması ve çalışanların kapasitelerinin geliştirilmesi	2.1. Belediye personelinin mevcut kapasitesinin geliştirilmesi	2.1.1. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve baba destek eğitimleri vermek üzere eğitimci havuzu oluşturulması	Orta -Uzun Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, ilgili Kurum/Kuruluş STK'lar, uzman desteği	Belediye bünyesinde eğitimci alan kişi sayısı
		2.1.2. Belediye meclisinde kurulan Toplumsal Eşitlik Komisyonu üyelerine toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi	Orta -Uzun Vade	Belediye Üst Yönetimi, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	İlgili Kurum/Kuruluş STK'lar, uzman desteği	Eğitime katılan kişi sayısı
		2.1.3. Belediye personeline yönelik çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilmesi	Orta -Uzun Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Tüm Daire Başkanlıkları, uzman desteği, İlgili Kurum/Kuruluş/STK'lar	Düzenlenen eğitim sayısı, eğitimlere katılan personel sayısı
3. Eskişehir'de toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması	3.1. Eskişehir'de kadın, çocuk hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Baba destek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler verilerek mahalle düzeyinde katılımın sağlanması	Uzun vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, Kent Konseyi Kadın Meclisi, ESMEK Kurs Merkezleri, STK'lar	Eğitime katılan kişi sayısı eğitim sayısı

<p><b>3.1.2.</b> Muhtarları ziyaret ederek, çocuk hakları, şiddet ve ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici broşür dağıtım yapılması</p>	<p>Orta -Uzun Vade</p>	<p>Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü</p>	<p>Kent Konseyi Kadın Meclisi, İlgili STK'lar</p>	<p>Broşür sayısı, muhtarlarla yapılan görüşme sayısı</p>
<p><b>3.1.3.</b> Masallara dair farkındalık yaratan bilgi panolarının oluşturulması</p>	<p>Kısa- Orta Vade</p>	<p>Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı</p>		<p>Pano sayısı, ziyaretçi sayısı</p>
<p><b>3.1.4.</b> Ebeveynlere yönelik baba-kız/ anne- oğul arasında atölye çalışmaları yapılması</p>	<p>Orta -Uzun Vade</p>	<p>Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Gençlik Merkezi</p>	<p>Üniversiteler, İlgili STK'lar, uzman desteği Üniversiteler, ilgili STK'lar, uzman desteği</p>	<p>Atölye sayısı Eğitime katılan kişi sayısı</p>
<p><b>3.2.</b> Gençlik merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin verilmesi</p>	<p><b>3.2.1</b> Gençlere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin drama teknikleri ile verilmesi</p>	<p>Orta - Uzun Vade</p>		

# KATILIM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İşbirliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların yerel karar alma süreçlerine katılımının sağlanması	1.1.Eskişehirde yaşayan kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması	1.1.1. Belediyede çalışan kadın personellere ve hizmet birimlerinden yararlanan kadınlara anket yapılması ve ihtiyaçların belirlenmesi	Orta-Uzun Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Meslek Edindirme ve Eğitim Şube Müdürlüğü, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Hakla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Üniversiteler, Kent Konseyi, ilgili STK'lar, mahalle muhtarları	Anket yapılan kadın sayısı, araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı
2. Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil edilmesinde katılımcı araçlar geliştirilmesi	2.1.Kadınların ihtiyaçlarının belirlenmesi	2.1.1. Kenttsel mekanların planlanması ve düzenlenmesinde kadınların görüşlerinin alınması ve uygulamalara yansıtılması	Orta-Uzun Vade	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	TMMOB, ilgili STK'lar, Kent Konseyi	Kadınların görüşleri esas alınarak düzenlenen mekan sayısı
	2.2 Eşitlikçi hizmet anlayışının kurum kültüründe yer almasının sağlanması	2.2.1. Belediye bütçesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçe izlemesinin düzenli olarak yapılması	Uzun Vade	Belediye Üst Yönetimi, Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, üniversiteler, ilgili STK'lar	İlgili daire başkanlıklarındaki toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme oranı

# KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması	1.1 Belediye hizmetlerinin eşitlikçi biçimde vatandaşlara ulaşmasının sağlanması	1.1.1. Puset, bebek arabasına da engelli kaldırımlarda, binalarda rahatlıkla kullanılabilmesi için gerekli iyileştirme çalışmaları yapılması	Uzun Vade	Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	İyileştirilen yol sayısı, iyileştirilen bina sayısı iyileştirilen kaldırım sayısı
	1.2. Belediye hizmetlerine dair kentteki kadınların bilgilenmesini n sağlanması	1.2.1 İlçelerden, dezavantajlı, sosyo-ekonomik ve eğitim seviyesi düşük bölgelerden kadınların Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini (KDDM) ziyaret etmesinin sağlanması için broşür dağıtımı, kadın danışma merkezinin düzenli ilçe ziyaretleri ile belediye hizmetleri hakkında bilgilendirme yapması	Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü	Kent Konseyi, kadın sivil toplum örgütleri	Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezini ilçelerden ziyaret eden kadın sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan bilgilendirme/tanıtım çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan eğitim çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan danışmanlık çalışması sayısı, KDDM tarafından ilçelerde yapılan çalışmalarda ulaşılan kadın sayısı.
	1.3. Belediye sorumluluk alanındaki yerlerin daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi	1.3.1 Talepler doğrultusunda güvenlik riski taşıyan yerlere yol, köşe ve güvenlik aynalarının yerleştirilmesi, park alanlarının ve pazar yerlerinin daha iyi aydınlatılmasının sağlanması		Orta Vade	Ulaşım Dairesi Başkanlığı, Fen İşleri Dairesi Başkanlığı, Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı, Emlak ve İstimlak Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, Yol Yapım ve Bakım Onarım Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'lar, TMMOB, İl Emniyet Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, Muhtarlar

# SAĞLIK

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların kentte sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması	1.1 Kentteki sağlık hizmetleri ve belediyenin sunduğu hizmetler hakkında kadınların bilgilendirilmesi	1.1.1. Kadın sağlığı, üreme sağlığı konusunda, özellikle dezavantajlı grupların, yer aldığı bölgelerde kadınların broşür, afiş vs. araçlar ile bilgilendirilmesi	Kısa-Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İl Sağlık Müdürlüğü, Muhtarlıklar Şube Müdürlüğü, İlçe Belediyeler, ESMEK, Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basılan ve dağıtılan broşür sayısı
		1.1.2. Evde kişisel bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması	Kısa-Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar	Evde bakım hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı, gidilen ilçe sayısı
	1.2 Belediye sağlık hizmetlerinden, kadınların faydalanması için mekansal düzenlemelerin yapılması	1.2.1. Spor merkezlerinde kadınlara özel alan yaratacak düzenlemelerin yapılması.	Kısa-Orta Vade	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı ve ilgili birimler	Makine İkmal Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı, Yol Yapım Bakım ve Onarım Dairesi Başkanlığı	Spor merkezinden faydalanan hamile kadın sayısı, merkezlere yapılan emzirme odası sayısı
2. Kentte yaşayan kadınların sağlık konusunda bilgilendirilmesi ve farkındalığının artırılması	2.1 Sağlık hakkında bilgilendirmeleri içeren eğitim imkanlarının sunulması	2.1.1. Hijyen ve üreme sağlığı, kadın beden sağlığı seminerleri verilmesi	Kısa-Orta Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'lar, İlçe Belediyeleri, Kent Konseyi	Gerçekleştirilen seminerlere katılan kadın sayısı, gerçekleştirilen eğitim, seminer sayısı
		2.2 Spor hizmet merkezlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmasına dair farkındalık çalışmaları yapılması	2.2.1 Spor merkezlerinde cinsiyet eşitliğini teşvik eden, babaların ebeveynlik sorumluluklarını yansıtan ve kız çocuklarının da spora teşvik edilmesini destekleyen görsel çalışmalar yapılması.	Kısa-Orta Vade	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı
	2.2.2 Kadınlar Arası Turnuva (Belediye personeli ya da vatandaş ile) düzenlenmesi	Kısa-Orta Vade	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Düzenlenen turnuva sayısı	

# İSTİHDAM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1. Kadınların istihdama eşit katılımının sağlanması	1.1 Kadınların istihdama dahil olmasında cinsiyet ayrımının ortadan kaldırılmasının desteklenmesi	1.1.1. Görsellerde özellikle kadın -erkek zabıta görseli yer almasına özen gösterilmesi, kadın oranının artırılması için mesleği özendirici faaliyetler yapılması.	Uzun Vade	Zabıta Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Eskişehir Sanayi Odası	Kadın zabıta personel sayısının, personel sayısına göre oranı
		1.1.2. İtfaiye Dairesi Başkanlığında kadın istihdamının sağlanmasına dair gerekli yazılı düzenlemelerin yapılması ve kadınları teşvik eden farkındalık çalışmaları ve görseller yayımlanması	Uzun Vade	İtfaiye Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst yönetim Genel Sekreter ve Yardımcıları), İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı		Kadın itfaiye personel sayısının, personel sayısına oranı
		1.1.3. Kadın istihdamının artırılması, istihdamda eşitliğin sağlanması	Uzun Vade	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetimi ve ilgili birimler		İstihdam edilen kadın personel sayısının, personel sayısına oranı
		1.1.4. İşe alım mevzuatı incelenerek, "İşe alım, istihdam süreçleri, terfi ve işten çıkarmalarda ayrımcılık yapılmamasını (din, dil, ırk, cinsiyet), işin gerekliliklerini, kişinin yetkinliklerini ve yeteneklerini baz alarak seçim yapılmasını sağlar" ifadesini sağlayabilecek maddelerin oluşturulması.	Orta-Uzun Vade	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Belediye Üst Yönetim ve ilgili birimler		Revize edilen madde sayısı
		1.1.5. Toplu İş Sözleşmelerinde kadın ile erkek arasında ayrımcılığı teşvik edebilecek unsurların kaldırılması ve içeriğin toplumsal cinsiyet eşitliği'ne uyumlu hale getirilmesi	Orta-Uzun Vade	Belediye Üst Yönetimi (Genel Sekreter ve Yardımcılar, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı)	Sendikalar	Toplu İş Sözleşmesinde revize edilen madde sayısı
	1.2 Tarımsal alanda kadın girişimcilerin teşvik edilmesi	1.2.1. Tarımsal hibe başvurularına dair bilgilendirmeler yapılması ve kadın katılımının teşvik edilmesi.	Orta-Uzun Vade	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Proje Geliştirme Şube Müdürlüğü	Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri	Bilgilendirme/eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı
		1.2.2. Hibelerin verilmesine dair kadın kotası konulması, kadın üreticilerin önceliklendirilmesi.	Orta-Uzun Vade	Belediye Üst Yönetimi, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Toplumsal Eşitlik Komisyonu	Yazılı doküman ve kota sonrası hibe talep eden kadın sayısı
		1.2.3. Kadınlara ilçelerde tarım ve hayvancılık konulu eğitimler verilmesi ve kadınların katılımının teşvik edilmesi.	Orta-Uzun Vade	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri	Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı
		1.2.4. Kadınlara, kooperatifleşme eğitimleri verilmesi.	Orta-Uzun Vade	Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar, ilgili STK'lar, kadın kooperatifleri	Eğitim sayısı, eğitime katılan kadın sayısı

# ŞİDDET

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	Göstergeler
1.Kadına yönelik şiddetin önlenmesi	1.1 Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin kentte yaşayan kadınların şiddet görmesi halinde ulaşabilecekleri mekanizmalara dair bilgilendirilmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadeleyle dair farkındalığın artırılması	1.1.1 Şiddet başvuru merkezlerinin duyurularının billboard ve belediye mekanizmaları ile yaygınlaştırılması	Kısa Vade	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İlgili kadın sivil toplum kuruluşları	Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı
		1.1.2 Şiddet durumunda ulaşılacak tüm hatların, web sitesinde görünür ve kadınlar için kolaylıkla ulaşılabilir hale getirilmesi, web sitesinden Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'ne başvuru yapılabilir hale getirilmesi	Orta-Uzun Vade	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili kadın sivil toplum kuruluşları	Web sitesi oluşturulması
	1.2. Genç kadınların şiddet türlerine ve özellikle flört ve dijital şiddete dair farkındalıklarının sağlanması	1.2.1. Özellikle üniversite bölgelerinde billboardlarda flört şiddeti ve dijital şiddete dair farkındalık yaratacak görsellerin yapılması	Orta-Uzun Vade	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Üniversiteler, ilgili kadın STK'lar	Yayınlanan tanıtım/duyuru/bilgilendirme sayısı
	1.3. Ev içi ve iş yerinde şiddetin önlenmesine dair farkındalık sağlanması ve belediye bünyesinde mekanizmaların oluşturulması	1.3.1 Ev içinde şiddete maruz kalan çalışanın, iş yerinde ulaşabileceği mekanizmaların oluşturulması	Uzun Vade	Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Sendikalar	Toplu İş Sözleşmesi, politika belgesi
		1.3.2 Belediye içinde personeller arası veya amirden personele yönelik mobbing, şiddet ve cinsel saldırı için ihbar kanallarının oluşturulması	Uzun Vade	Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Sendikalar	İhbar Kanalının Oluşturulması
	1.3.3 Şiddet uygulayan Belediye çalışanlarına yönelik uyarı ve yaptırım mekanizmaları geliştirilmesi	Uzun Vade	Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetim, İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı		Toplu İş Sözleşmesi, politika belgesi	
1.4 Toplumsal cinsiyet eşitliği ve şiddetin önlenmesine dair bilinçlendirme çalışması	1.4.1. Evlenme başvurularında çiftlere dağıtılmak üzere kadının insan hakları, cinsel sağlık, üreme sağlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocuk hakları ve kadına yönelik şiddete karşı broşür ve kitapçıkların hazırlanması.	Orta Vade	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı ilgili kadın STK'lar,	Dağıtılan broşür ve kitapçık sayısı	



## 7. İSTANBUL KADIKÖY BELEDİYESİ

### 7.1. YEEP Hazırlık Süreci

Kadıköy Belediyesi 2016 CEMR Şartını imzalamış ve kamuoyu ile paylaşmıştır. Kadıköy Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecine İYADER, Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi ve Kadınlarla Dayanışma Vakfından oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla başlamıştır. Kadıköy Belediyesi Temsilcileri YEEP'in uygulanmasında sorumluluk alan ilgili birimlere ileterek, planlanan faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hususunda gerekçeleriyle birlikte geri dönüş ve değerlendirmelerini almıştır. Bu anlamda Kadıköy Belediyesi YEEP hazırlığını iç paydaşlarla eş güdümlü çalışarak tamamlamıştır.

Kadıköy Belediyesi YEEP taslağı online ortamda gerçekleştirilen Çalıştayda dış paydaşlarla paylaşılmıştır. Çalıştaya katılan STK'lardan gelen öneriler, belediyenin mevcut durumu, Toplumsal Eşitlik Biriminin yaptığı gözlem ve stratejik planla eşleştirilerek oluşturulmuştur. YEEP taslağı tüm iç ve dış paydaşların değerlendirmelerinin ardından son aşamada İzleme Heyetine iletilmiştir. İzleme Heyeti, YEEP faaliyetlerinin kısa, orta ve uzun vadede tasarlanması; göstergelerin izlenebilirliğinin sağlanması amacıyla öngörülen çıktılarının niceliksel olarak ifade edilmesi; bazı hedeflerin kadınların yerel karar alma, katılım ve gündelik yaşam koşullarını iyileştirici stratejiler ile bağlantılarının kurulması yönünde geri dönüt vermiştir. Kadıköy Belediyesi önerileri değerlendirmiş, imkanları dahilinde düzenlemeleri gerçekleştirerek Şubat Ayında YEEP taslağını Belediye Meclisine sunmuştur.

### 7.2. İstanbul Kadıköy Belediyesi Mevcut Durumu

#### Eğitim

Resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılımı verisine ulaşamamıştır. 2020 yılında 882 yetişkinin yaygın eğitim kurslarından faydalandığı bu kursiyerlerin %70'inin kadın ve 65 yaş üstü oldu belirtilmiştir. Belediyenin kurslarına katılan kadın erkek sayısının ise %80'ini kadınların oluşturduğu ve Engelsiz Sosyal Hizmet Merkezinde 2021 yılında 100 engelli vatandaşa kurs düzenlendiği ve Belediyenin kurslarına katılanların %8'ini engellilerin oluşturduğu belirtilmiştir. Belediyenin kurslarından faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı ve oranı 2020 yılında 762 çocuk akademik eğitim, 741 çocuğun sanat ve kişisel gelişim kurslarından faydalandığı aktarılmıştır. Cinsiyet ve engelli kırımla veri tutulmadığı ifade edilmiştir. Cinsiyet eşitliği politika belgesi, Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimine ait yönetmeliklerde yer alan maddeler aracılığıyla bulunmaktadır. Belediye personellerine 2018-2019 yılında "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme" eğitimi verilmiş fakat sayısal verilerine ulaşamamıştır.

Belediye personeli ve seçilmiş yetkililerine yönelik "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi düzenlenmemiştir. Baba Destek Programının AÇEV tarafından ihtiyaç sahibi ailelere yönelik düzenlenmekte olup, AÇEV'in politikası gereği belediye personelinin kriterleri sağlamaması sebebiyle personele yönelik baba destek programı alınmadığı belirtilmiştir. Düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri düzenlenmemişse de 2019 yılında 17 kişinin katılımıyla "Çocuk Hakları Atölyesi" gerçekleştirilmiştir. Belediye personelleri arasından mevcut durumdaki personel kapasitesi dahilinde 3 sosyolog 2018 yılında UNICEF'ten erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi almıştır. Belediye temsilcileri, UCİM ile imzaladıkları protokolün aralık ayında belediye meclisinden geçeceğini ve protokol kapsamında personel ve kamuoyuna yönelik eğitimlerin başlayacağı notunu düşmüştür. Kadıköy Belediyesi, STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kız çocuklarına ilişkin rol model çalışmaları yürütmemektedir. Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitim çalışmaları ise Potlaç Kadın Kooperatifi üzerinden sürdürülmektedir.

## **Katılım**

Kadıköy Belediye Meclisinde toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu yer aldığı, 21 muhtarın 12'sinin kadın olduğu ve 39 kişilik meclis üyelerinin 13'ünün kadın olduğu ve meclisin 3'te 1'nin kadından oluştuğu kaydedilmiştir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İhtisas komisyonlarında 5 meclis üyesinden 4'ünün kadındır. Kadıköy Belediyesindeki 24 müdürlükten Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü ve Yazı İşleri Müdürlüğü olmak üzere 14 müdürlük kadınlar tarafından yönetilmektedir. Kadın Belediye başkanı ise bulunmamaktadır. 1 adet kadın başkan yardımcısı görevini sürdürmektedir.

## **Kentsel Hizmetler**

Belediye tarafından kadınlar özelinde kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya koyacak spesifik anket çalışmaları yapılmasa da Kadıköy Belediyesi, web sitesindeki "Anlat Kadıköy" platformu aracılığıyla halkın talep, şikâyet ve isteklerinin alındığı bir mekanizma kurmuştur. Belediye Temsilcileri ek olarak "Konuşan Kadıköy" faaliyetiyle belediye yönetimi, başkan, başkan yardımcıları ve müdürlerin mahalle toplantılarında halkla bir araya gelerek kentsel hizmetlere ilişkin sorun, talep ve isteklerin dinlendiğini aktarmıştır.

2019 yılında belediye içerisinde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimleri yapılmıştır. Eğitimler takibinde Belediye stratejik planında yalnızca belirli müdürlüklerinin hizmet sunumlarındaki memnuniyet oranları cinsiyet ayrımlı şekilde kaydedilmiştir. Sunulan hizmetlerden memnun olan kadın/erkek sayısı konusunda düzenli memnuniyet anketleri yapılmadığı ve Kadıköy Belediyesi kadın/erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynaklarla ilgili veri tutulmadığı ifade edilmiştir. Kadıköy Belediyesi bünyesinde 6 adet kreş mevcuttur fakat kreşlerin hiçbiri 7/24 hizmet vermemektedir. Belediyede Eşitlik Biriminin olduğu, Kadın Hizmetleri Müdürlüğü'nün ise bulunmadığını iletmiştir. Belediye binasında 1 adet bebek bakım odası ve emzirme odası vardır. Kadıköy Belediyesine bağlı Eğitim Merkezi bulunmasına karşın Kadın Eğitim Merkezi, Kadın Lokali gibi yalnızca kadınlara hizmet veren eğitim mekânı yoktur. Kadıköy Belediyesi Temsilcileri Eğitim Merkezindeki kursiyerlerin yoğunluklu olarak kadınlardan oluştuğunu, erkeklerin katılabildiği eğitimlerin de sürdüğünü belirtmiş; eğitimlerin yetişkinlere yönelik açıldığını eklemiştir. Belediye kurs merkezlerinde toplumsal cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursu mevcut değildir. Merkezde açılıp, pastacılık, dil, dans branşlarında kurslar verilmektedir.

Kadıköy ilçesindeki bütün parklarında sabaha kadar aydınlatma vardır. Tehlikeli olarak nitelendirilen "Özgürlük Parkı" ve "Kemal Sunal Ekolojik Parkında" 7/24 güvenlik personeli görev almaktadır. Parkların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden düzenlenip düzenlenmediği yönünde henüz taramanın yapılmadığını dile getiren belediye temsilcileri; Park Bahçeler Müdürlüğüne parkların tüm dezavantajlı kesimlerin erişimine uygun tasarlandığı bilgisinin paylaşıldığını aktarmıştır. Kadıköy Belediyesi, Pazar yerlerinde kadınlara işgaliye alınmadan veya düşük ücretle stant verilmesi hususunda Potlaç Kadın Kooperatifi ile işbirliği kurmaktadır. Belediyenin yürüttüğü "Potlaç Projesi" dahilinde eğitimler düzenlenmiş ve projenin ilerleyen evresinde Potlaç'ta bir kadın kooperatifi kurulmuştur. Semt Pazar yerlerinde ihtiyaç sahibi kadınlara spesifik olarak ücretsiz stant sağlanmamakta olduğu ve Kadıköy'de ikamet eden el emeği ürün üreten tüm kadınların Potlaç Kadın Kooperatifine yararlanabildiği belirtilmiştir.

Kadıköy halkının en çok faydalandığı sosyal yardım alışveriş kartı hizmetidir. Alışveriş 1359 kadın ve 331 erkek alışveriş kartından yararlanırken sosyal yardımdan faydalanan kadınların oranı %80 olarak aktarılmıştır. "Alzheimer Merkezi" ve "Sosyal Yaşam Evi" yaşlı bireylerin kullanımına açık sosyal yardım hizmetleridir. Hizmet veya bakım kategorisine göre; Alzheimer Gündüz Bakım Evi ve Sosyal Yaşam evlerinden faydalanan kişilerin %65'i kadın, %35'i erkektir. Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış verisi aşağıdaki tablo gibidir;

<b>2020 yılı verileri</b>	
<b>Çocuklar sunulan aynı destekler (Eğitim materyali, Bebek bezi)</b>	1404
<b>Mekansızlara ikinci el giysi desteği:</b>	79
<b>65 Yaş Üstü Sıcak Yemek Desteği:</b>	1.386
<b>Gençlere Yönelik Çamaşırhane desteği</b>	720
<b>Engellilere Yönelik Hasta bezi desteği</b>	490

Sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin geri bildirimleri ihtiyaçları ve memnuniyet durumlarının alınmasını amaçlayan değerlendirme çalışması yapılmamaktadır. Belediye Temsilcileri çağrı merkezlerine gelen talep ve eleştirilerin dikkate alındığını ve gerekli değişikliklerin yapılarak sorunların çözülmeye çalışıldığını bildirmiştir.

Tek ebeveyn olan kadınlara yönelik çalışmalar yürütülmemektedir. Yönetmelikte özel gereksinimli çocuklara sunulan gündüz bakım hizmet koşulları farklı olduğu için mevcut kreşlerde engelli çocuklara hizmet verilememektedir. 65 yaş üstü kadınların sosyalleşmesi ve kişisel gelişimlerine katkı sunmayı sağlayan 2 Adet Alzheimer Gündüz Bakım evi ve 2 adet Sosyal Yaşam Evi bulunmaktadır. Kadıköy Belediyesi Temsilcileri güncel olarak devam eden öz savunma ile ilgili kurs olmadığını ancak önceki dönemlerde yapıldığını ve talep gelirse tekrar açılabileceğini dile getirmiştir. Kadıköy'deki farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfus içerisinde ilçe hizmetlerinden faydalanan kişi sayısı ile ilçede ikamet etme sayısının farklılık göstermektedir. İkamet edenlerin, faydalanıcılara oranla çok gerisinde kaldığı bildirilmiştir. Kadıköy Belediyesi yerel eşitlik stratejik planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için ana hedeflerinden biri olarak "tüm kesimlerin eşit erişimi ve hizmet alımı" hedefini koyarak özel önlem mekanizması yaratmıştır.

## **Sağlık**

Belediye, gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması hizmeti sağlamamaktadır. Kadıköy Belediyesi "18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı", "Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oran", "Bebek ölüm hızı oranı", "Anne ölüm hızı oranı", "Şiddete uğrayan sağlık çalışanı sayısı" göstergelerine ilişkin belediye temsilcileri TÜİK'ten veri talep ettikleri ancak geri dönüş alamadıklarını belirtmiştir. Gebe başına ortalama izleme yapılmamakta, yalnızca sağlık birimlerine başvuran kadınlar muayene hizmetine erişebilmektedir.

Kadıköy Belediyesinde Kadın sağlığı Danışma Merkezi ve cinsel yolla bulaşan hastalıklar için 1 adet Kadın Sağlığı Merkezi mevcuttur. Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele amacıyla ilgili sağlık merkezine müracaat eden kişilere ücretsiz HPV ve Smear testi hizmeti sağlamaktadır. 2017-2019 yılları arasında 21.812 kadına HPV ve Smear testine ücretsiz erişmiştir. Kadıköy bölgesinde yaşayan LGBTI+ların sağlık hizmetlerine erişiminin mevcut olmadığı iletilmiştir. Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili herhangi bir eğitim faaliyeti düzenlenmemiştir. Kadınlar, Zehra-Mustafa Yüksel Mamografi ve Kadın Sağlığı Merkezinde ücretsiz kanser taraması ve erken tanı hizmetinden yararlanabilmektedir.

Kadıköy Belediyesi mahallelerde sağlık eğitimi veya kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taraması hizmeti yürütmemektedir. Türk Aile Planlaması Vakfı aracılığıyla pandemi sürecinde yapılan online kadın sağlığı seminer dizisinde üreme sağlığına da yer verilmiştir. Seminerler, Kadıköy Belediyesi Web sayfasındaki açık çağrıyla halka duyurulmuş, dolayısıyla spesifik olarak kadınlar özelinde değil, cinsiyet ayrımı gözetilmeden çağrılara başvuran kişilerle gerçekleştirilmiştir. Belediye stajyerleri, 2 sene öncesinde üniversite öğrencilerinin temel sağlık bilgileri, üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda bilgilendirilmesi için "Kadın Sağlığı Eğitimi" vermiştir. Eğitim ve katılımcı sayısına dair bilgi bulunmamaktadır. Kadıköy Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezinde 18 yaş üstündeki kadınlara psikoterapi hizmeti vermektedir. 0-18 yaş aralığındaki çocuk ve ergenler ise Çocuk Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezine yönlendirmektedir. Psikoterapi hizmetinden yararlanan kadın ve çocukların sayısal verisine ulaşamamıştır.

## İstihdam

Belediye personelinin 901'i kadın, 1.922'si erkektir. Kadıköy ilçesindeki işgücü ve işgücüne katılım oranı, istihdam ve istihdam oranları; işteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı ile ilgili belediye temsilcileri TÜİK ve İŞKUR'dan veri istediklerini ancak verilerin kendileriyle paylaşılmadığını belirtmiştir. Farklı etnik kökene sahip veya göçmen göstergelerine ilişkin belediye temsilcileri TÜİK 2020 verilerine göre 481.983 Kadıköy ilçe nüfusu içerisinde 13.685 kişinin yabancı uyruklu olduğunu ve yabancı uyruklu nüfusun 3.010'u Türkmenistan, 2.480'i Özbekistan, 1.176 Almanya, 793'ü Gürcistan, 739'u İran, 444 Azerbaycan, 436 ABD, 128'i Irak, 220'si Suriye, 385 Rusya, 289'u Ukrayna, 123'ü Kazakistan, 106'sı Afganistan ve diğerler ülke vatandaşlarında oluştuğunu belirtmiştir. Kadıköy Belediyesi, geçen yıl içinde AÇEV, Sabancı Üniversitesi ve Barolarla protokoller imzalamıştır. Protokoller içerisinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler bulunmaktadır. Belediye temsilcileri, kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu şimdiye dek herhangi bir toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimi vermemiştir. Kadıköy Belediyesinde kadın girişimci destek birimi bulunmamaktadır.

Kadın kooperatifi destek mekanizması kapsamında Kadıköy Belediyesi Potlaç Kadın Kooperatifine dükkân, kafe ve Pazar yeri gibi mekanlar tahsis etmiştir. Bununla beraber Çevre Müdürlüğüne bağlı dükkanlarda yerel kadın kooperatiflerinin ürün satışları yapılmaktadır. Kadıköy bölgesinde çalışanların ücretli, yevmiyeli, kendi hesabına çalışan/ işveren, ücretsiz aile işçisi, mevsimlik tarım işçisi gibi işteki durumlarına göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payına ilişkin veriler TÜİK ve İŞKUR'dan istenmiş ancak kurumlar gerekli veri paylaşımını gerçekleştirilmemiştir. Belediye kadın ve erkeklerin geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek için yerel okullar ve eğitim kurumları içinde veya bunlarla birlikte herhangi bir önlem almamıştır. İşe alma/terfi politikalarında kadın erkek eşitliğini destekleyen spesifik bir politika metni bulunmasa da Belediye temsilcileri olumlu eylemlerin mevcut olduğunu iletmiştir. Kadıköy bölgesinde farklı etnik kökene sahip veya göçmen kadın ve erkeklerin yoğunlukla hizmet sektöründe çalıştığı gözlemlense de sayısal veriye ulaşılabilmiştir.

## Şiddet

Kadıköy Belediyesi'ne ait Alo Şiddet hattı bulunmaktadır. Toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için "Kadın İnsan Hakları Eğitimleri, Kadın Sağlığı Eğitimleri, Çocuğun Bedensel Söz Hakları Eğitimi ve seminer çalışmaları düzenlenmiştir. 2 defa çalışan personele "Kadının İnsan Hakları Eğitimi" verilmiştir. (Şeklinde kalmalı) Söz konusu atölye ve seminerler, Kadıköy'de ikamet eden vatandaşların erişimine de açılmış, çalışmalar başvuru yapan katılımcılarla gerçekleştirilmiştir.

Kadıköy Belediyesi Kadın Sığınma Evi, son 5 yıl içerisinde 253 kadın ve 226 çocuğa hizmet vermiştir. Belediye temsilcileri ayrıca yürüttükleri "Kadın Yaşam Evi" projesinden bahsetmiştir. Sığınma evlerine başvuran kadınlar, Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Yönetmeliği gereği 12 yaşından büyük oğlan çocuklarını devlet korumasına vermek veya şiddet gördükleri evlerde bırakmak durumunda kalmaktadır. Kadıköy Belediyesi şiddete maruz bırakılan kadın ve 12 yaşından büyük oğlan çocuklarının sığınma evi hizmetinden yararlanabilmesi amacıyla "Kadın Yaşam Evi" projesini yürürlüğe koymuştur.

Belediyede Sığınma evi sonrası "Geçiş Evleri" yoktur. Sığınma evinde yer olmaması halinde Kadıköy Belediyesi tarafından sağlanan misafir hane, otel vb. özel destek/önlem mekanizması bulunmamaktadır. Sığınma evi talebinde bulunan kadınların başvuru, ilk kabul işlemleri ve sığınağa yönlendirilme süreçlerini ŞÖNİM yürütmektedir. Kadıköy Belediyesi, kabul işlemleri tamamlanan kadınlara Sığınma Evi hizmeti vermekle yükümlüdür. Bu nedenle belediye temsilcileri sığınakta yer olmaması durumunda başvuran kadınlara yönelik otel, misafirhane vb. özel destek ve önlem ihtiyaçlarının kaymakamlık tarafından sağlandığı ifade edilmiştir. Kadıköy Belediyesi sığınma evinde, son 5 yılda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığından yönlendirilen 46 engelli kadına hizmet verilmiştir. Sığınakta engelli kadınların kullanımına uygun altyapısı olan 3 oda, 2 engelli tuvaleti, asansör, sığınak bahçesinde 1 rampa yer almaktadır. Belediye temsilcileri, kadınların sığınağa kabul edilirken engellilik durumlarına yönelik ayrımcılığa uğramadığını vurgulamış, sığınakın engelli kadınların kullanımına uygun biçimde dizayn edildiğinin altını çizmiştir. Görme engelliler için Braille alfabesi ile üretilmiş materyal olmadığı belirtilmiştir. Kadın Sığınma Evine son 5 yılda 23 mülteci kadın ŞÖNİM üzerinden yönlendirilmiş ve başvurucuların tümünün sığınma evine yerleştirildiği belirtilmiştir. Sığınak hizmeti alan kadınların çocukları ücretsiz ve öncelikli kreş hizmeti alabildiği ve 2021 yılında hizmet alan çocuk sayısının 1 tane olduğunu belirtilmiştir. Kadıköy Belediyesi, Kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara yönelik mesleki eğitim ve iş bulmaları

hususunda öncelik tanınmaktadır. Sığınma evi meslek elemanlarınca kadınların eğitim ve istihdam durumları süreç içerisinde takip edilmektedir. Hizmet alan kadınlar talepleri çerçevesinde halk eğitim programlarına, belediyenin meslek ve hobi edindirme kurslarına; istihdamları için de İŞKUR'a yönlendirilmektedir. Kadıköy Belediyesi, Kadın Sığınma Evinden ayrılan kadınlara bağımsız hayata geçerken takip isteyip istemediklerini sormakta, talepte bulunan kadınlara takip hizmeti sağlanmaktadır. Belediyenin imkanları dahilinde bağımsız hayata geçen kadınlara aynı veya maddi destek verildiği aktarılmıştır. Ayrıca kaymakamlık veya bakanlıktan maddi destek talebi olan kadınların resmi yazışmaları konusunda Belediye sorumluluk üstlenmektedir.

Kadıköy Belediyesinde altyapısı engelli kadınların kullanımına uygun, ulaşımı itibariyle erişilebilir, asansörü mevcut 1 Kadın Dayanışma Merkezi bulunmaktadır. Merkezden 2021 yılında yüz yüze ve telefon üzerinden 33 kadın danışmanlık hizmeti almıştır. 2021 yılında Kadın Dayanışma Merkezine başvuran 1 engelli kadın olduğunu bildirilmiştir. Kadıköy Belediyesi Temsilcileri, Kadın Dayanışma/Danışma Merkezi'ne çok fazla mülteci, sığınmacı, göçmen başvurusu gelmediğini, sınırlı sayıda başvuru olduğunu ve kabullerin yalnızca ŞÖNİM üzerinden gerçekleştiği için konuya dair sayısal veriye ulaşamadığı aktarmıştır.

Kadıköy Belediyesinde Kadın Danışma Hattı mevcuttur. "Kadın Danışma" ve "Alo Şiddet Hattına" 2021 yılında 15 kadın, 2 erkekten çağrı geldiğini ifade edilmiştir. 2017-2021 yıllarında belediye yetkilileri ve çalışanları arasından 272 kadına şiddet konusunda eğitim verilmiştir. Belediye personeline 2 kere "Kadın İnsan Hakları" eğitimi verilmiştir. Bu noktada Belediye Temsilcileri tam tarihi, kişi sayısı ve cinsiyete göre oranları bilinmemekle birlikte; önceki yıllarda temizlik personelleri ve kadın personellere 2 kere "Kadının İnsan Hakları" kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın sağlığı konularını içeren güçlendirme eğitimi verildiğini aktarmıştır. Ek olarak ilerleyen süreçte kadına yönelik şiddet konusunda personel eğitimi planlandığı iletilmiştir. Kadıköy Belediyesinin Şiddet ile Mücadele İl Eylem Planı hazırlık aşamasında ve uygulama sürecinde yer aldığı ve bu doğrultuda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Eylem Planı toplantılarına, kadına yönelik şiddet konularındaki faaliyetlerine katılım gösterdiği bildirilmiştir. Kadıköy Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı bulunmasa da belediyenin şiddet politikasının mevcut olduğunu dile getiren belediye temsilcileri, kadına yönelik şiddetle mücadele için pek çok alanda farkındalık geliştirme ve bilinç yükseltme hizmeti sunduklarını vurgulamıştır.

Memurların Toplu İş Sözleşmesindeki:

- Madde 68- İşyerinde psikolojik taciz (mobbing),
- Madde 77- Ayrımcılığın Önlenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği,
- Madde 78-Aile İçi Şiddetin Önlenmesi (Özellikle bu maddede erkek işçinin kadın işçiye yönelik işlediği suçlar alt başlığında detaylı tanımlanmıştır) maddeleriyle erkek şiddetine karşı yaptırım uygulanmaktadır.

Kadıköy Belediyesinin kadına yönelik şiddete karşı politika metni yoktur. Yalnızca memurların iş sözleşmesinde personelin cinsel tacizde bulunması halinde yaptırım ve uygulama yapılacağını belirten bir madde üzerinden cinsel tacize karşı politika benimsenmiştir. 6284 sayılı kanuna ilişkin bilgilendirme faaliyetleri "Kadının İnsan Hakları" eğitimi ve seminerler aracılığıyla gerçekleşmiş, 2018-2020 yılları arasında Kadın İnsan Hakları Eğitim Programı kapsamında gerçekleştirilen yüz yüze seminerlerde 132 kadın eğitim almıştır. Kadın Sağlığı Eğitimi (KSEP) kapsamındaki 3 eğitim programına 33 kadın katılım göstermiştir. Kadın sağlığı seminerlerine toplam 30 kadının katılım sağladığını ifade edilmiştir.

Kadıköy Belediyesi Toplumsal Eşitlik birimi tarafından 2020 yılında genel itibariyle kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularını içeren bir atölye düzenlenmiş, atölyeye 16 erkek belediye personeli katılım göstermiştir. Kadıköy Belediyesi şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için baro ile hazırlanan protokol Belediye Meclisinden geçmiş ve güncel olarak imza aşaması sürmektedir. Kadıköy Belediyesi Temsilcileri ayrıca Kadın Dayanışma Biriminde görevli bir avukatın şiddet gören kadınlar için hukuki danışmanlık sağladığını ve adli yardım desteğinin ise baro tarafından verildiğini ifade etmiştir. (Hukuki danışmanlık verilmektedir, adli yardım desteği baro tarafından sağlanmaktadır).

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024

## EĞİTİM

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE
Kurum İçi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kapsamında eğitim programlarını yürütmek	Belediyesi yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler), Meclis Üyelerine, yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Orta
		Belediye çalışanlarına yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri verilmesi	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Kısa-Orta
		Personele işaret dili eğitimlerinin verilmesi	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü		Orta
		Kız Futbol okulunun açılması	Katılan kız çocuğu sayısı	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa
Kadıköy İlçesinin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Farkındalık Düzeyinin Artırılması	Kadıköy İlçesinde, insan hakları, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık çalışmaları yürütmek	Çocuk Merkezlerinde çocuk hakları, akran zorbalığı, çocukların bedensel söz hakları eğitimlerinin verilmesi	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Kısa-Orta
		Kreşlerden yararlanan çocukların ebeveynlerine yönelik çocuğun bedensel söz hakları ve anne destek – baba destek vb. Eğitimlerinin yapılması	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Özel Kalem Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Kısa
		Gençlik Merkezlerinde flört şiddeti, insan hakları, kadın sağlığı, kadının insan hakları eğitimlerinin verilmesi	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Kısa
		Gönüllü evlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği, KİHEP, KSEP öz savunma, flört şiddeti vb. Eğitimleri verilerek mahalle düzeyinde katılımın sağlanması	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Kısa-Orta
		Muhtarlara yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve insan hakları eğitimlerinin verilmesi	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Kısa-Orta
		65+ kişilere yönelik yaş ayrımcılığını engelleme amacıyla farkındalık çalışmaları ve eğitim programları (Dijital Okur-Yazarlık eğitimleri gibi) yürütmek	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Kısa-Orta
		Kadıköy ilçesinde gerçekleştirilen iletişim çalışmalarının toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi göz önünde bulundurularak yürütülmesi	Gerçekleştirilen iletişim çalışması sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	Kısa-Orta
		Geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik (tadilat işi vb) eğitim programlarının açılması	Açılan eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Orta
		İklim değişikliğinin etkileri konusunda kadınlara ve çocuklara yönelik bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarının yapılması	Yapılan çalışma sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Mahalle Örgütleri, Muhtarlar	Kısa-Orta
		İklim değişikliği, afet ve acil durumlarda, kadınlar ve dezavantajlı gruplar özelinde farkındalık çalışmalarının yapılması	Yapılan çalışma sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Mahalle Örgütleri, Muhtarlar	Kısa-Orta
İklim, afet ve acil durumlar eğitim programlarının yaygınlaştırılması-	Eğitim Programı oluşturulması		Mahalle Örgütleri, Muhtarlar	Uzun		
Afetlerde Psiko-Sosyal destek eğitiminin verilmesi-	Yapılan çalışma sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırlmış)	Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Uzun		

## KATILIM

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE	
Kadınların ve Dezavantajlı Bireylerin Yerel Karar Alma Süreçlerine Dahil Edilmesinin Sağlanması	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin talep ve ihtiyaçlarını tespit etmek amacıyla çalışmalar gerçekleştirmek	Mahallelerde saha araştırmalarının yapılması ve raporlanması	Uygulanan Anket sayısı, Hazırlanan Rapor Sayısı	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Uzun	
		Kadınlar ve dezavantajlı bireylerle mahalle ölçeğinde toplantılar yapılması	Toplantı Sayısı, katılan kişi sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Uzun	
		Politika üretme ve planlama toplantılarına kadın örgütlerinin dahil edilmesi	Toplantılara Katılım Sağlayan Kadın Örgütü Sayısı, Toplantı Sayısı	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun	
		Belediye Birimlerinde engelli erişilebilirlik analizinin yapılması, Erişilebilirlikle ilgili uygulamaların tamamlanması (rampa, asansör vb.)	Gerçekleştirilen analiz sayısı / Yapılan rampa, asansör, zemin uygulama sayıları	Park ve Bahçeler Müdürlüğü (Etüt Proje)	Fen İşleri Müdürlüğü, Makina İkmal Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	Uzun	
		Kurum içinde katılımcılık yaklaşımının uygulanması amacıyla personelleri eğitimlerle desteklemek	Katılımcılığı sağlamaya yönelik çalıştaylar yapılması	Çalıştay Sayısı	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	İlgili STK'lar.	Kısa
		Personele veri bilimi eğitiminin verilmesi	Eğitim Alan Personel Sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü		Kısa	
		Kentsel haklar ve hizmetlerle ilgili muhtarlarla birlikte mahalle bazlı toplantı yapmak	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Orta	
		STK'lar ile belirli periyotlarda tematik toplantılar gerçekleştirilmesi	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı, Katılan STK Sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Orta	
		Mahalle bazlı Konuşan Kadıköy toplantılarının gerçekleştirilmesi, bu toplantılarının katılımcılarının ve çıktılarının raporlanması	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı, Rapor Sayısı ve Katılımcı Sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Kurumsal İletişim Müdürlüğü		Orta	
		Katılımcı Mekanizmaların Oluşturulması ve Katılımcı Sürecin Yürütülmesi	Katılımcı araçlar oluşturmak	Gönüllü Merkezleri üzerinden Mahalle meclislerinin oluşturulması	Gönüllü Merkezlerinde açılan mahalle meclisi sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü	
Kent Konseyi bünyesinde kurulacak meclislerde Kadın, LGBTİ+, Gençlik, Çocuk ve Engelli temsilinin sağlanması; Kent Konseyinin etkin ve bağımsız çalışmasına destek olunması	Kent Konseyinde farklı gruplara yönelik oluşturulan komisyon sayısı, Kent Konseyi ile Belediye arasında gerçekleştirilen iş birliği çalışma sayısı			Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Uzun	
Belediye hizmetleri ile ilgili yurttaş anketlerinin oluşturulması ve raporlanması	Toplam Anket Sayısı / Rapor Sayısı			Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun	
Kentsel planlama alanında sivil toplum katılımlı çalıştaylar yapılması	Çalıştay Sayısı, kadın ve hak temelli örgütlerin katılım sayısı			Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun	
Katılımcı dijital platform/uygulamalar gerçekleştirilmesi	Anlat Kadıköy Dijital Platformunun Kullanıcı Sayısı			Bilgi İşlem Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Kurumsal İletişim Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun	
Kadın ve LGBTİ alanında uzman STK'larla atölye, eğitim ve proje sayısının artırılması	Gerçekleştirilen Atölye, Eğitim vb. sayıları			Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Kısa	
STK'lar ile iletişim ve iş birliği süreçlerinin aktif tutmak	Uygun mekanların STK kullanımlarına açılması			STK'ların kullandığı mekan sayısı (Kadın, LGBTİ ve kız çocukları alanında çalışan STK'lara göre ayrıştırılmış)	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun
İletişim mecralarının kadın kuruluşları dahil olmak üzere STK'larla kullanımının sağlanması	İletişim Mecralarında STK'lara ayrılan iletişim çalışması sayısı			Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Orta	

## KENTSEL HİZMETLER

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE
Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kentsel hizmetlerden eşit şekilde faydalanmasını sağlamak	Kamusal mekanları erişilebilir hale getirmek	Kadıköy ilçesindeki kamusal mekânların daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi	Aydınlatma yapılması için kaymakamlığa bildirilen talep sayısı	Fen İşleri Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Orta
		Parklarda kadın, çocuk ve engelli tuvaletlerinin sayısını artırılması	Yeni yapılan çocuk ve engelli tuvalet sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Orta
		Parklarda ve merkezi bölgelerde emzirme odası oluşturulması	Bebek Emzirme oda sayısı	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Orta
		Akülü şarj istasyonlarının sayısının artırılması	Yeni yapılan akülü şarj istasyonu sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü,	Orta
		Spor aletlerinin tüm hedef gruplarına yönelik dizayn edilmesi	Engellilere uygun yeni yapılan spor aleti sayısı, çocuklara uygun yapılan spor aletleri sayısı	Gençlik ve Spor Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Uzun
		Parklarda ücretsiz wifi internet hizmetinin oluşturulması	Ücretsiz WI-FI erişim noktalarının sayısı	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Uzun
		Dezavantajlı mahallelerdeki çocukların sanat merkezlerinden faydalanmasını sağlanması, sokak şenlikleri ve festivallerin düzenlenmesi	Düzenlenen Festival Sayısı, Dezavantajlı mahallelerde eğitime katılan çocuk sayıları, Tiyatro/sokak şenliği sayısı, Yaz atölyesi sayısı,	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü ve ilgili STK'lar	Uzun
		Hizmet değerlendirmesi araştırması	Anket Sayısı ve Rapor Sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun
		Eğitim ve gençlik merkezlerine engelli çocuk kotasının koyulması	Eğitim ve gençlik merkezlerinden faydalanan engelli çocuk sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü		Uzun
		Hizmetlerin erişilebilirliğini artırmak	Belediyemizin sunduğu hizmetleri, toplumun tüm kesimlerinin erişilebilirliğine uygun hale getirmek	Kadıköy ilçesinde dezavantajlı mahallelerdeki öğrencilerin belediye hizmetlerine katılımının artırılması	Bu kapsamda üretilen iletişim ve atölye çalışması sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü
İhtiyaç sahibi kadınlara ve üniversiteli öğrencilere yönelik destekler sunmak	Gençlerin barınma ve eğitim ihtiyaçlarının desteklenmesini sağlamak	Dezavantajlı grupların (Kadın, çocuk, yaşlı, engelli, genç, göçmen, LGBTI) kent hayatındaki görünürlülüğünün ve Belediye merkezlerinden faydalanmasının artırılmasını sağlanması	Duyuru ve tanıtım çalışmaları (afiş, billboard, pankart, broşür) sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Orta
		Kadınların, engellilerin, göçmenlerin erişimine uygun duyuru içeriklerinin çok dilli hazırlanması	Çok dilli yayın sayısı	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun
		Belediyenin erişilebilirlik kılavuzunu oluşturmak ve merkezlerin bu kılavuz kapsamında kontrolünü sağlamak	Erişilebilirlik Standartlarında olan uygulama örnekleri	Strateji Geliştirme ve Dış İlişkiler Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, İlgili STK'lar.	Uzun
		Yeni yurt açılması	Açılan yurt sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Özel Kalem Müdürlüğü		Uzun
Sokak hayvanları konusunda farkındalık	Sokak hayvanları konusunda farkındalık	Barınma maliyetini karşılamasına destek olacak aynı desteklerin sunulması	Gençlere sunulan aynı destek miktarı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Uzun
		Gönüllü Merkezlerinin öğrencilerin kullanımına uygun hale getirilmesi ve teşvik edilmesi	Ücretsiz wifi sağlanan merkez sayısı Öğrencilerin kullanımına açılan bilgisayar sayısı(cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Özel Kalem Müdürlüğü	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Orta
Sokak hayvanları konusunda farkındalık	Sokak hayvanları konusunda farkındalık	Belediyeye bağlı olarak hizmet vermekte olan Barınakları ve veterinerlik hizmetlerinin	Yapılan proje sayısı	Veteriner İşleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Orta



yapılan çalışmaların artırmak	çalışmaları yapmak ve geliştirilmesi, hizmet veterinerlik hizmetlerini geliştirmek	geliştirilmesi, hizmet çeşitliliğinin artırılması Personele hayvan hakları ile ilgili eğitimler verilmesi ve farkındalık oluşturulması Mekanların hayvanlar ile birlikte kullanılması ve hayvan dostu mekanların teşvik edilmesi	Yapılan eğitim ve katılımcı sayısı	Veterinerleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Kısa
			Evcil hayvan gezdirme alanı sayısı, Hayvan dostu mekan sayısı	Veterinerleri Müdürlüğü	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, İlgili STK'lar	Uzun
Kadıköy'de güvenli ve sürdürülebilir çevre bilincinin geliştirilmesine katkı sağlamak	İklim değişikliği, atık yönetimi ve afet ve kriz durumlarının olumsuz etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmek	Afet ve kriz koordinasyon komisyonlarının oluşturulması İklim koordinasyon komisyonlarının oluşturulması	Oluşturulan komisyon sayısı	Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Mahalle Örgütleri, Muhtarlar, İlgili STK'lar	Orta

# SAĞLIK

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE
Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak	Toplumun Her Kesiminin Erişimine Açık Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetleri Sunmak	Gönüllü Test Danışmanlık Merkezinin Açılması	Açılan merkez sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü		Orta
		Kadın Sağlığı Eğitim Programı'nın yürütülmesi	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Orta
		Cinsel Sağlık ve Aile Planlaması Merkezinin Açılması	Açılan merkez sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Kısa
		Sağlık hizmetlerinin sunulduğu merkezlerin LGBTI+ dostu hale getirilmesinin sağlanması (broşür, afişlerle bunun desteklenmesi)	LGBTI+ Dostu Afiş ve Broşürlerin Yer Aldığı Sağlık Merkezi Sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Kısa
	Sağlık Hizmetlerinin Bilinirlik ve Görünürlük Çalışmalarını Artırmak	Sağlık hizmetlerinin (HPV, SMEAR ve RİA) sosyal medya, billboard ve Gazete Kadıköy'de belirli periyotlarla tanıtımlarının yapılması	Sağlık hizmetlerinin tanıtımının yapıldığı çalışma sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Orta
		Ambulans ve engelsiz taksi hizmetinin tanıtımlarının artırılması	Ambulans hizmetinin tanıtımının yapıldığı çalışma sayısı Engelsiz taksi hizmetinin tanıtımının yapıldığı çalışma sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Orta
		Belediyenin sağlık hizmetlerinin mahalle toplantılarında tanıtılması	yapılan toplantı sayısı Toplantılara katılan kadın sayısı Toplantılara katılan erkek sayısı	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Uzun
	Sağlık Hizmetlerini Tüm Dezavantajlı Gruplar İçin Erişilebilir Duruma Getirmek	Dezavantajlı bölgelerde ikamet eden kadın, genç ve çocuklarının sağlık hizmetlerine erişiminin artırılması	Fikirtepe, Dumlupınar, Eğitim ve Merdivenköy mahallelerinden sağlık hizmetlerinden yararlanan kadın sayısı, 18 yaşından küçük çocuk sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü		Orta – Uzun
		Belediye kadın personelinin belediyenin sağlık merkezlerinden faydalanmasının sağlanması	HPV, SMEAR testi ve RİA hizmetinden yararlanan kadın personel sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü		Kısa – Orta
		18 -25 yaş aralığında sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı olan genç kadınların hpv aşısından ücretsiz olarak yararlandırılması	HPV aşısı yaptırılan genç kadın sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Orta
	Sağlık merkezlerinin engelli erişimine uygun hale getirilmesi için fizibilite çalışmasının yapılması.	Engelli Erişimine Uygun Merkez Sayısı	Sağlık İşleri Müdürlüğü	Fen İşleri Müdürlüğü	Uzun	

# İSTİHDAM

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE
Kurum İçi İstihdam Politikasının Eşitlikçi Biçimde Yapılandırılması	İstihdam politikasının toplumsal cinsiyet eşitliğine perspektifine uygun hale getirmek	Yeni işe alımlarda ve mevcut durumda talep doğrultusunda rotasyon yapılarak (garaj, park ve bahçeler, güvenlik görevlisi), geleneksel cinsiyet rollerini dönüştürmeye yönelik kadın personel sayısının artırılması	Garaj, park ve bahçeler, güvenlik birimlerinde talep doğrultusunda rotasyon ile başlayan ve yeni istihdam edilen kadın sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Belediye Üst Yönetimi, Destek ve Tedarik Hizmetleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	Uzun
		Temizlik, bakım ve çay ocağı işlerinde talep doğrultusunda çalışan erkek personelin sayısının artırılması	Temizlik, bakım ve çay ocağı işlerinde rotasyona ile başlayan ve yeni istihdam edilen erkek sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Belediye Üst Yönetimi, Destek ve Tedarik Hizmetleri Müdürlüğü	Uzun
		Tüm yönetim pozisyonlarında kadın – erkek yönetici sayısının dengelenmesi	Yönetim pozisyonlarında kadın – erkek yönetici sayısı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Belediye Üst Yönetimi, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	Uzun
		Toplu iş sözleşmelerinin içeriğinin kadın erkek eşitliğini teşvik edecek şekilde planlama, inceleme, görüşmeler yapılarak düzenlenmesi	Toplu iş sözleşmesinde cinsiyet eşitliği odağında düzenlenen maddeler	Belediye Üst Yönetimi	İşyeri Sendika Temsilcilikleri	Orta
Kadın istihdamını artıracak çalışmalar yapmak	Kadın istihdamını artıracak çalışmalar yapmak	Kadınlara yönelik meslek edindirme kurslarının yürütülmesi	Gönüllü merkezleri ve SHM’lerde açılan meslek edindirme kurs sayısı, Katılımcı sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
		Teknoloji ve yeni ortaya çıkan istihdam alanlarına yönelik eğitim ve atölye çalışmalarının yürütülmesi	Gönüllü merkezleri ve SHM’lerde Açılan eğitim ve atölyelere katılan kadın sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü, Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Orta
		Sığınakta kalan kadınların işgücüne katılmalarını desteklenmesi için iş birlikleri ve projeler geliştirilmesi	Sığınakta kalan ve iş gücüne katılan kadın sayısı Gerçekleştirilen iş birliği projesi sayısı	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
		Kadın girişimciler ve kooperatifler ile belediye arasında iş birliği çalışmalarının yapılması	Kadın girişimciler ve kooperatifler ile yapılan çalışma sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Belediye Üst Yönetimi, Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliği Müdürlüğü	Kısa-Orta
Bireylerin Farklı Koşullarından ve Özel Durumlarından Kaynaklanan İhtiyaçları Gözetilerek Ekonomik Hayata Katılımlarının Artırılması	Bakım hizmetlerini geliştirmek	Dezavantajlı kadınların tespit edilerek ekonomik hayata katılmaları için danışmanlık ve yönlendirme yapılması	Yönlendirilen kadın sayısı	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
		Dezavantajlı durumda olan çocukların ücretsiz ve erişilebilir kreş imkanından yararlanmasının sağlanması	Ücretsiz faydalanan çocuk sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü	Kısa
		0-3 yaş arası sosyo-ekonomik ihtiyaç sahibi çocuklara yönelik çocuk gündüz bakım evinin açılması	Açılan gündüz bakım evi sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü		Uzun
		Mevcut kreşlerde 0-3 yaş arası sosyo-ekonomik ihtiyaç sahibi çocuklara yönelik gündüz bakım hizmetinin oluşturulması	Mevcut kreşlerde gündüz bakım hizmeti verilen birim sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü		Uzun
Engelli bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	Engelli bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	Kreş sayısının artırılması	Açılan yeni kreş sayısı	Özel Kalem Müdürlüğü		Uzun
		Sosyal Hizmet Merkezlerinde Oyun Evlerinin yaygınlaştırılması	Açılan oyun evi sayısı	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
		65 yaş üzeri bireylerin faydalanacağı Sosyal Yaşam Evleri’nin ve Alzheimer Merkezlerinin mahalle bazlı yaygınlaştırılması	Sosyal Yaşam Evi ve Alzheimer Merkezi sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sağlık İşleri Müdürlüğü		Uzun
		Çocukların faydalandığı Eğitim ve Gençlik Merkezlerinin yaygınlaştırılması	Açılan merkez sayısı	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü		Uzun
Engelli bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	Engelli bireylerin istihdamını artıracak çalışmalar yürütmek	Engelli bireylere yönelik meslek edindirme kurslarını artırılması	Açılan kurs sayısı	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
		İş arayan engelli bireylerle iş verenleri bir araya getirecek çalışmalar yürütülmesi	İstihdam edilen engelli sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Kısa-Orta
Gençlerin istihdamını artıracak çalışmalarını yürütmek	Gençlerin istihdamını artıracak çalışmalarını yürütmek	Genç bireylere yönelik meslek edindirme kurslarını artırmak	Açılan kurs sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetler Müdürlüğü		Orta

# ŞİDDET

AMAÇ	HEDEF	FAALİYET	GÖSTERGE	SORUMLU BİRİM	PAYDAŞLAR	VADE		
Toplumsal cinsiyet temelli şiddetle mücadele etmek için eğitim		Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı'nın yürütülmesi	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Orta		
		Çocukların Bedensel Söz Hakkı seminerinin yürütülmesi	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
		Flört Şiddeti atölyesinin yürütülmesi	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
		Online atölye programlarının yürütülmesi	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
Sosyo ekonomik ve psiko-sosyal olarak Dezavantajlı kadınları güçlendirmek		Ahşveriş kartı desteğinin sürdürülmesi	Ahşveriş kartı desteğinden faydalanan kadın sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
		Ahşveriş kartı desteğine ped desteği eklenmesi	Ped desteği verilen kadın sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
Toplumsal Eşitlik Perspektifi ile Toplumun İhtiyaçlarının Gözetildiği Herkes İçin Erişilebilir Sağlık Hizmeti Sunmak		Alo Kadına Şiddet Hattı hizmetinin duyurularla yaygınlaştırılması	Alo Kadına Şiddet Hattında yönlendirilen kadın sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
		Kadın Dayanışma Biriminin danışmanlık hizmetinin yaygınlaştırılması	Danışmanlık hizmetlerinden faydalanan kadın sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü		Kısa		
		Mahalle muhtarlarına yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması	Muhtarlarla yapılan toplantı sayısı	Toplantılara katılan kadın muhtar sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Kısa	
			Toplantılara katılan erkek muhtar sayısı					
	Toplumsal cinsiyet temelli şiddetle mücadele etmek için farkındalık çalışmaları yapmak		Belediye personeline yönelik farkındalık çalışmalarının yapılması	Açılan eğitim sayısı, katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış)	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Orta	
			Şiddetle mücadele konusunda bilgilendirici materyallerin basılıp vatandaşa dağıtılması	Hazırlanan broşür sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü			Kurumsal İletişim Müdürlüğü
			Şiddetle mücadele konusunda bilgilendirici billboard ve afiş çalışmalarının yapılması	Hazırlanan billboard ve afiş sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Kısa	
			Kadın Dayanışma Birimi'nin görünürlüğünün artırılması	Haber, web sayfası ve sosyal medya paylaşım sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü			Kurumsal İletişim Müdürlüğü
	Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi		Kadın Yaşam Evi sayısının artırılması	Açılan yaşam evi sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü	Uzun	
			Kadın Sığınma Evi'nde çalışan personelin güçlendirilmesi	Personelin aldığı güçlendirme desteği	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü			Kurumsal İletişim Müdürlüğü
Kadın Dayanışma Merkezi Sayısının Arttırılması			Yeni Açılan Merkez Sayısı	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kurumsal İletişim Müdürlüğü			

## 8. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

### 8.1. YEEP Hazırlık Süreci

İYADER, Uçan Süpürge Vakfı ve bağımsız uzmandan oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla İzmir Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı süreci yürütülmüştür. İzmir Büyükşehir Belediyesi YEEP hazırlığından sorumlu belediye personeli tarafından YEEP taslağı İzleme Heyetine sunulmuştur. Derinlemesine ve kapsamlı şekilde hazırlanan YEEP dair İzleme Heyeti, faaliyetlere dair izlenebilir ve güvenilir verilerin sağlanması amacıyla göstergelerin sayısal verilere dayalı biçimde dizayn edilmesi yönünde görüş bildirmiştir.

Belediye tarafından faaliyetlerin tamamlanma sürelerine göre kısa, orta ve uzun vadeli olacak şekilde yeniden düzenlenmesi yapılmıştır. YEEP taslağı İzleme heyeti ve Belediye temsilcilerinin iş birliği ile son haline getirilerek İzmir Büyükşehir Belediyesi Şubat Ayı Belediye Meclisine sunulmuştur.

### 8.2.

### 8.3. İzmir Büyükşehir Belediyesi Mevcut Durum Aktarımı

#### Eğitim

“Resmî yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılımı, “Belediye kurslarına katılanların kadın ve erkek sayısı ve oranı belli mi? Belliyse sayısı ve oranı” ve “Belediyelerin kurslarından faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı ve oranı” göstergelerinin derlendiği beyan edilse de veriler iletilmemiştir. Belediye personeline “Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme” eğitimi verilmiştir ancak katılımcı sayıları bildirilmemiştir. Yine Seçilmiş yetkililere “Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” eğitimi verildiği beyan edilmiş, katılımcı sayısı ulaştırılmamıştır. İzmir Büyükşehir Belediyesinin Cinsiyet eşitliği politika belgesi bulunmamaktadır. Belediye personeline yönelik baba destek programı bağlamında eğitimler ve erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi düzenlemiştir. Belediye temsilcileri düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri vermemektedir. STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmaları ile dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitim çalışmaları vardır.

#### Katılım

İzmir’in 1.295 mahallesinde 121 kadın muhtar görev almaktadır. 176 meclis üyesinin 146’sı erkek, 30’u kadındır. İhtisas komisyonlarında 24 kadın, 105 erkek üye bulunmaktadır. Belediye müdürlükleri 83 kadın ve 167 erkek müdür tarafından yürütülmektedir. İzmir ilinde 4 Belediyenin başkanı kadındır. İzmir Büyükşehir Belediyesi’nde 14 Daire Başkanlığı kadın başkan tarafından yönetilirken, 23 Daire Başkanlığı erkek başkan tarafından yönetilmektedir.

#### Kentsel Hizmetler

2013 yılında Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi’nde kadınların kentsel hizmetlere dair gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran bir çalışma ile Örnekköy’de haneler gezilerek ihtiyaç tespiti yapılmıştır. Hizmet birimlerine gelen başvuru ve hizmet sunum kayıtlarını cinsiyet ayrımlı hale getirecek çalışmalar yapılmaya başlanmış olup; sunulan hizmetlerden yararlananların kadın/erkek sayılarını gösterecek cinsiyet kırımıyla veri toplandığı ifade edilmiştir.

Sporda fırsat eşitliği kapsamında 3 mahallede kurulan portatif havuzlarda 2 ay süresince 6-13 yaş grubu çocuklara yüzme eğitimi verildiği ve 8 ayrı bölgede kadınların spora katılımını desteklemek amacıyla kadın odaklı spor çalışmaları yapıldığı belirtilmiştir. Ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi Spor Okullarına kayıta kız çocuklarına öncelik verilmekte olduğu ve Kentteki park ve restorasyon alanları kadın ve çocukları ihtiyaç ve talepleri göz önünde bulundurularak tasarlandığı ifade edilmiştir.

İzmir Büyükşehir Belediyesinde çocuklara yönelik eğitim hizmetleri İZBB Masal Evleri ve İZELMAN A.Ş. Anaokulları ile sağlanmaktadır. 12 adet Masal Evi, 13 tane de İZELMAN Anaokulu mevcut olduğu ve Sığınma evlerinde 2 adet kreş yer aldığı ifade edilmiştir. Kadın Danışma Merkezi’nde ise 1 adet Çocuk Oyun Odası bulunmakta ve kreşlerin yalnızca mesai saatleri içerisinde hizmet vermektedir. İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü’ne bağlı olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi vardır.

Kadın Danışma Merkezi ve Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezinde kadınların kullanımı özelinde kurs ve eğitim alanları mevcuttur. Belediye bünyesinde emzirme odaları ve bebek bakım odaları bulunmaktadır. Belediye kurs merkezlerinde toplumsal cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kurslarının olduğu bildirilmiştir. İzmir'in işlek noktalarında kadın/erkek ebeveynlerin kullanabileceği çocuk bakım alanı bulunmaktadır.

Belediyenin aldığı karar ile kadınlar için otobüs kullanımında durak dışında inmek mümkün kılınmıştır. Toplu ulaşım araçlarında ve düzenlenen parklarda aynı zamanda kadının tehlikede hissettiği anda basabileceği güvenlik butonu uygulaması mevcuttur. Güvenlik ihtiyacı öngörülen parklarda güvenlik personeli görev almaktadır. Parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden (kadın, çocuk, engelli, yaşlı vb. farklılıkları dikkate alınarak) düzenlenmiştir. 8 Mart ve Dünya Kadınlar Gününde ve İzmir Enternasyonal Fuarında kadınlardan işgaliye alınmadan stant verilmektedir. Ayrıca üretici pazarlarında kadın üreticilere öncelik sağlanmaktadır.

Sosyal yardımlardan faydalanan kadınlara öncelik tanınmaktadır. "Hizmet veya bakım kategorisine göre her bir cinsiyetin, yetkili makamın yerel sosyal yardım hizmetlerinden yararlanan yüzdesi", "Belediyenin, geri bildirimleri sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin ihtiyaçları ve memnuniyeti açısından değerlendirilmesi" ve "Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzdesi" göstergelerine dair henüz sayısal veri bilgisi bulunmamakta olduğu ama verinin derlenmesi için güncel olarak çalışmaların sürdüğü bildirilmiştir.

Belediye temsilcileri 2022 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği veri çalışması kapsamında söz konusu göstergelerin tasniflenmeye başlayacağını aktarmıştır. Engelli çocuklar için saatlik olarak kurs ve eğitim hizmeti belediye tarafından sağlanmaktadır. Tek ebeveyn olan kadınlar özelinde çalışmalar mevcut değildir.

65 yaş üstü kadınlar için sosyalleşmeye ve kişisel gelişime katkı sunacak alanlar Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığına bağlı huzurevinde vardır. 65 yaş üstü kadınlar için kurslar açılmakta ve yıl içerisinde geziler düzenlenmektedir. Sağlıklı yaş alma merkezi ve Alzheimer merkezi de çalışmalarını sürdürdüğü ifade edilmiştir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele çalışmaları kapsamında "Öz savunma" ile ilgili kurslar İzmir'de yaşayan kadın ve kız çocuklarının yararlanabildiği faaliyetlerdendir. Bölgenizde farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfus verisinin kaydedildiği iletilmiş ancak veri bildirilmemiştir. Yerel yönetimin, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için hedefler yer almıştır. Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesi verisine ulaşamamıştır.

## **Sağlık**

İzmir Büyükşehir Belediyesi Eşrefpaşa Hastanesinde gebe kadınlara ağız ve diş taraması yapılmaktadır. "18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı", Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı", "18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı", "Anne ölüm oranı hızı" ve "Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri" göstergelerinin verilerine ulaşamamıştır. İzmir'deki bebek ölüm hızı %7,1'dir. Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmeti bulunmaktadır. LGBTİ+lar sağlık hizmetlerine erişim sağlamaktadır ve Büyükşehir Belediyesi cinsel yolla bulaşan hastalıklar için birim bulunmaktadır.

## **İstihdam**

Belediye bünyesinde 5.223 kadın personel, 25.794 erkek personel istihdam etmektedir. İzmir'de iş gücüne katılım oranı %51,7'dir. Belediye geçilen yıl içerisinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren büyük sözleşme imzalamamıştır. Belediye temsilcileri kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu yerel yönetim personeline toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimi verildiğini beyan etmiş ancak sayısal veri iletilmemiştir. Kadın girişimci destek birimi ve Kadın kooperatifi destek mekanizması mevcuttur. Belediye, kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek için yerel okullar ve eğitim kurumları içinde ve bunlarla birlikte başkaca önlemler almış; kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin olumlu eylemler benimsemiştir. Yaş gruplarına göre İşgücüne katılım oranı 15 yaş ve üzeri Kadın %34,7 Erkek %69, yaş gruplarına göre İşgücü 15 yaş ve üzeri Kadın 611 Erkek 1.187, yaş gruplarına göre İstihdam Oranı 15 yaş ve üzeri Kadın 27,2 Erkek 58,9, yaş gruplarına göre İstihdam 15 yaş ve üzeri Kadın 478 Erkek 1.013 olarak belirtilmiştir bunun yanında işteki durumuna göre istihdam 15 yaş ve üzeri toplam 1.491 ücretli, maaşlı, yevmiyeli 1.164 İşveren, 253

kendi hesabına ve 73 ücretsiz aile işçisi olduğu belirtilmiştir.

## Şiddet

İzmir Büyükşehir Belediyesinin Alo Şiddet Hattı mevcuttur. Belediyeye ait 2 adet Sığınma evi bulunmaktadır. 2019-2020 yılları arasında 197 kadın ve 191 çocuğa hizmet verilmiştir. Sığınma evi kapasitesi dolu olduğu durumlarda herhangi bir otel misafirhane benzeri önlem mekanizması bulunmamaktadır. Sığınma evlerinden biri ortopedik engelli kadınların erişimlerini sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Sığınma evinde kalan kadınlara mesleki eğitim kursu verilmekte olup iş bulmaları için yönlendirme yapılmaktadır.

Belediye düzeyinde kadın danışma/dayanışma merkezi bulunmaktadır. Merkeze başvuran engelli ve sığınmacı kadın sayısı ve danışma merkezinden kaç kadının danışmanlık hizmeti aldığına ilişkin veriye erişilememiştir. Belediyenin Kadın Danışma Hattına gelen çağrılarında içinde toplumsal cinsiyete duyarlı şiddet beyanı verenlerin sayısal verisine ulaşamamıştır. Belediye Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi için farklı ilçelerde eğitim çalışmaları yapılmaktadır. Bu kapsamda belediye personelleri de eğitim almaktadır. Personel Gelişimi Projesi (PERGEL) ile belediye personellerine yönelik, kadın çalışanların güçlenmesini amaçlayan çalışmalar sürdürülmektedir. Proje çerçevesinde eğitimlerin verilmesi üzerine bölgedeki STK'lar ile protokoller imzalanmıştır. Kadın Danışma Merkezi'nce 2021 yılında 2200 telefonla ve yüz yüze yönlendirme/bilgilendirme yapılmış, 66 hukuksal danışmanlık, 2.299 psikolojik danışmanlık sağlanmış, 94 adet mail yanıtlanmıştır. İzmir Büyükşehir Belediyesi, bütünsel hedefi sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin temel bileşeni olarak kabul edilen cinsiyet eşitliğinin yerel yönetim gücü ile kent kültürüne yansımaları sağlamak olan PERGEL Projesini yürütmektedir. Proje kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi çatısı altında görev yapan tüm kadın personelin gelişimine, ihtiyaçlarına, aile ve iş yaşamının uyumlaştırılmasına; yetkinlik ve eşitlik çerçevesinde kariyer planlanmasına, ilgi ve uzmanlık alanlarına göre kişisel gelişimine katkı sağlayacak eğitimlerle kadın çalışanların desteklenmesi ve güçlendirilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda da PERGEL projesine 2021 yılı içerisinde 1.034 kişi kayıt olduğu ifade edilmiştir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi kadına yönelik Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile Mücadeleyle ilgili güncel İl Eylem Planına sahiptir ve planın hazırlık ve uygulama süreçlerinde yer almaktadır. Belediyenin Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddeler bulunmaktadır. Kadına yönelik şiddete ve cinsel tacize karşı politika metni oluşturmak hedefi ile Sabancı Üniversitesi İş Dünyası Hane İçi Şiddete Karşı (Business Against Domestic Violence-BADV) projesi aracılığıyla hane içi şiddete karşı iş yerlerinde destek mekanizmaları oluşturup, kadına uygulanan şiddeti daha görünür hale getirmenin amaçlanmaktadır.

Belediye sendika sözleşmesindeki toplumsal cinsiyet eşitliği maddesi ile cinsel tacize karşı politika metnini oluşturmuştur. Toplumsal cinsiyet eşitliği maddesi aile içi şiddeti kapsarken, cinsel şiddet ya da mobbing halinde de yaptırım uygulanmasını öngörmektedir. Belediyenin Adli Yardım Bürosu yoktur ancak kadın danışma merkezinde çalışan ve kadınlara adli danışmanlık hizmeti 1 avukat vardır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2023

## EĞİTİM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/Yöntem	Sorumlu Kurum ve Birimler	İş birliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler	
1. Kadınların ve kız çocuklarının desteklenmesi	1.1. Okul öncesi ve okul çağı çocuklarının eğitime erişimde desteklenmesinin yaygınlaştırılması	1.1.1. İlgili yaş grubundaki çocuklara yönelik tamamlayıcı kursların yaygınlaştırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı ve Müdürlüğü İlçe Belediyeler İzelman A.Ş Anaokulları Müdürlüğü STK ve Meslek Odaları	Masaleleri ve ÇOGEM, İzelman Anaokulları' dan yararlandırılan çocuk sayısı İlçe Belediye Kurs Sayıları	
		1.2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili farkındalık/ eğitim çalışmalarının artırılması	1.2.1. Belediyelerde cinsiyete duyarlı veri hazırlanması için gerekli çalışmaların Arttırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler İZBB Daire Başkanlıkları İZBB Şirketler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları İZMİR AKADEMİ PERGEL	Sorumlu kurum ve ilgili birim kayıtları
		1.2.2. Toplumsal farkındalık için halka açık ve/veya kapalı grup toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İşletme ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı İZBB Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK ve Meslek Odaları Üniversiteler İzmir Akademi	Verilen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı	
		1.2.3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Görsel belediyenin yayınlarında materyaller hazırlanarak halka açık alanlarda [billboardlar, metrolar, duraklar, iskelelerde] paylaşılmasının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odası Üniversiteler	Yılda 4 defa TCE Görsel ve Yazılı Materyal Sayısı	
		1.2.4. Belediyelerde Engelli vatandaşların ihtiyaçlarına yönelik erişilebilir şekilde eğitim hizmetlerinin sunulması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Engelli kadınlara ve kız çocuklarına yönelik eğitim sayısı ve katılımcı sayısı	
		1.2.5. Çocuklara dağıtılan Eğitim Materyallerinin TCE' ne uygun olarak düzenlenmesi <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen Eğitim Materyal Sayısı	
	1.3. Çocuk hakları ve engelli hakları ile ilgili eğitimlerin düzenlenmesi	1.2.6. Personele yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin hizmet içi eğitimlere dahil edilerek tüm birimlere yönelik verilmesi <b>(Kısa Vade)</b>	1.3.1. Çocuk hakları ile ilgili Büyükşehir ve İlçe Belediye çalışanlarına eğitim verilmesi <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve İlgili Birimler	İZBB Daire Başkanlıkları PERGEL Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Personele verilen TCE verilen hizmet içi eğitim sayısı ve katılımcı sayısı (Adet)
			1.3.2. Engelli hakları ile ilgili Büyükşehir ve İlçe Belediye çalışanlarına eğitim verilmesi <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZELMAN Anaokulları A.Ş. STK Meslek Odaları Üniversiteler STK	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
					İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı



1.4. Engelli vatandaşların ve yakınlarının ihtiyaçlarına yönelik (kriz anında) eğitimlerin artırılması	1.4.1. Engelli kadın ve kız çocuklarına ve yakınlarına verilen eğitim çalışmalarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Engelleri Hizmetleri Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
1.5. Teknolojik eğitim programlarının etkin kullanımına yönelik eğitimlerin artırılması	1.5.1. Teknolojik, sosyal medya okur-yazarlık eğitiminin kadın ve kız çocuklarına artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü STK Meslek Odaları Üniversiteler	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
1.6. Sporda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimlerinin yaygınlaştırılması	1.6.1 Spor liderleri, antrenörler ve sporculara yönelik "Sporda Toplumsal Eşitliği Eğitimi" verilmesi <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, İZBB Gençlik ve Spor Kulübü, İlçe Belediyeler, STK, Meslek Odaları, Üniversiteler	Düzenlenen eğitim ve katılımcı sayısı

## KATILIM

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET/ ETKİNLİK	SORUMLU MÜDÜRLÜKLER	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR	GÖSTERGE
1. Kadınların yerel karar organlarına katılımında toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınması	1.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyon çalışmalarının sürdürülmesi ve faaliyetlerin duyurulmasının artırılması	1.1.1. TCE Komisyonu ile iş birliği çalışmalarının sürdürülmesi <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu İlçe Belediye Komisyonları Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis kararı sayısı Duyuru sayısı
	1.2 Kent Konseyinden İZBB'ye sunulacak önergelerin TCE Komisyonu, Engelli Komisyonu ve Aile-Çocuk Komisyonlarınca değerlendirilmesine imkan sağlanması	1.2.1 Komisyon toplantılarına Kent Konseyi temsilcilerinin dahil edilmesi <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB TCE Komisyonu Kent Konseyi Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Meclis karar sayısı
2. Katılımcı demokrasi uygulamalarının sürdürülmesi	2.1. STK ve Meslek Odaları, Kent Konseyi, Üniversiteler ile iş birliğinin sürdürülmesi	2.1.1 İş birliği faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Yapılan ortak çalışma sayısı ve katılımcı sayısı
	2.2 Sivil Toplum Kuruluşlarına desteklerin sürdürülmesi	2.2.1 Sivil Toplum Kuruluşları ile gerçekleştirilen iş birliği ve proje uygulamaları <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı,	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	STK Protokol Sayısı Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi Yararlanan STK sayısı STK lojistik destek sayısı Anket verilerinin hazırlanması
	2.3 Yerel hizmetlere halkın katılımını arttırmaya yönelik anketlerinin sürdürülmesi	2.3.1. Anket uygulamalarının gerçekleştirilmesi ve raporlanması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı ve ilgili birimler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	
	2.4 Yerel hizmetlerde İzmir Gönüllülüğünün teşvik edilmesinin sürdürülmesi	2.4.1 Gönüllü katılım uygulamalarının duyurulmasının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları Bizİzmir	Bizİzmir verileri

# KENTSEL HİZMETLER

GENEL HEDEF	ALT HEDEF	FAALİYET/ETKİNLİK	SORUMLU MÜDÜRLÜKLER	İŞ BİRLİĞİ YAPILACAK KURULUŞLAR	GÖSTERGE
1. Kentin hizmetlerin sunumunda kadınların ve kız çocuklarının ihtiyaçlarının gözetilmesi	1.1. Eşitlikçi ve kapsayıcı kültür-sanat ve spor faaliyetlerinin artırılması	1.1.1. Park-yeşil alanların, spor merkezlerinin, kültür sanat alanlarının kadın ve çocukların aktivitelerini yapabilecekleri şekilde donatılmasının yaygınlaştırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İZBB Kültür ve Sanat Dairesi Başkanlığı İZBB Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı İZBB Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İZBB İZUM İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen Park Sayısı Yapılan bebek bakım odası, Düzenlenen kültür, sanat ve spor merkezi sayısı Etkinlik ve eğitim sayısı Katılımcı sayısı
		1.1.2. İZBB Gençlik ve Spor Kulübü okullarına kayıtlı çocuklar ve ebeveynleri için eşitliği destekleyici çalışmaların artırılması <b>(Orta Vade)</b>			
		1.2.1. Parkların aydınlatılmasının yaygınlaştırılması	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı İZBB Fen İşleri Dairesi Başkanlığı İZBB İZUM İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Aydınlatılan park, sokak, durak sayısı Acil butonu olan park ve toplu ulaşım sayısı
		1.2.2. Sokakların aydınlatılmasının artırılması			
	1.2. Kadınların, çocukların ve engelli bireylerin gözlem ve talepleri doğrultusunda ya da resen sokak aydınlatma ve acil buton sistemlerinin yaygınlaştırılması	1.2.3. Durakların aydınlatılmasının yaygınlaştırılması			
		1.2.4. Park ve toplu ulaşım da acil butonu uygulamasının yaygınlaştırılması <b>(Kısa Vade)</b>			
	1.3. Kadınların kentsel hizmetlerden yararlanması için veri izlem çalışması yapılması ve görünür kılınması	1.3.1. İZBB tarafından gerekli izleme çalışmasının yapılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Kent95 verilerinin paylaşılması
	1.4. Kadın odaklı merkezler oluşturulması ve var olanların sayısının artırılması	1.4.1. İZBB Anahtar Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi'nin sayısının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Merkez sayısı
	1.5. Mahalle ölçekli çalışmalarda kadınların ve çocukların ihtiyaçları doğrultusunda gerekli mekânsal düzenlemelerin yaygınlaştırılması	1.5.1. TCE uygun emzirme/bakım odası, tuvalet sayısının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Kent Konseyleri İZBB Acil Çözüm Ekibi İZBB Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Cittaslow Metropol Birimi Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eşitlikçi düzenlenen mahalle sayısı
	1.6. Kent turlarından kadınların yararlanmasına yönelik çalışmalar artırılması	1.6.1. Kadınlara ücretsiz kent turlarının sürdürülmesi <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Kent Tarihi ve Tanıtım Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen gezi sayısı ve katılımcı sayısı
	1.7. Afet dönemlerinde hazırlık ve kentsel dayanıklılığın artırılması amacıyla kadın, çocuk ve engelli ihtiyaçları odağında afet planı çalışmalarının sürdürülmesi	1.7.1. Afet durum haritası oluşturulması ve	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel İyileştirme Dairesi Başkanlığı İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı İZBB İtfaiye Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitim, toplantı ve katılımcı sayısı
		1.7.2. Kadınlara afet eğitimlerinin verilmesi <b>(Uzun Vade)</b>			

# SAĞLIK

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/Yöntem	Sorumlu Kurum ve Birimler	İş birliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik nitelikli sağlık hizmetlerinin artırılması	1.1 Korumucu ve önleyici sağlık hizmetlerinin artırılması	1.1.1 Kadınların Cinsel Sağlığı ve Üreme Sağlığı Eğitiminin Arttırılması <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Türkiye Aile Planlaması Vakfı, İlçe Belediyeler STK, Üniversiteler Meslek Odaları	Eğitilere katılan kişi sayısı ve düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.2 İlçelerde akraba evlilikleri, erken yaşta evliliklerin sağlık açısından riskleri, getireceği sorunlar ve akraba evliliklerinin, erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında gençlere ve ebeveynlere eğitimlerin artırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği, Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı İlçe Belediyeler STK Meslek Odaları Üniversiteler	Eğitilere katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.3 Şiddet vakaları ile karşılaşan hekimlerin toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim çalışmalarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitilere katılan hekim sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.4 Sağlık personeline her türlü ayrımcılığa karşı farkındalık ve eğitim çalışmalarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitilere katılan personel sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.5 Kadınlara dengeli beslenme eğitimlerinin artırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı, Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Gençlik ve Spor Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Eğitilere katılan kişi sayısı düzenlenen eğitim sayısı
		1.1.6 Meme, rahim ve rahim ağzı kanseri farkındalık çalışmalarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Toplum Sağlığı Daire Başkanlığı, Muhtarlıklar ve Yerel hizmetler Şube Müdürlüğü Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çalışma ve Eğitim ve Görsel Çalışma Sayısı
		1.1.7 Sağlık hakları (kürtaj, üreme vb.) ile ilgili eğitimlerinin artırılması <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği STK Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2. Hastaneye erişim sağlayamayan vatandaşların sağlık hizmetlerinden yararlanmasının kolaylaştırılması	1.2.1. İZBB Sağlık hizmetlerin duyurulmasının çeşitlendirilmesi ve Muhtarlarla iş birliği sağlanması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği, Basın Yayın Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Daire başkanlığı-Muhtarlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Görsel materyal sayısı

# İSTİHDAM

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/Yöntem	Sorumlu Kurum Birimler	İş birliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler
Kadınların istihdama eşit katılımı ile ilgili çalışmalar	1.1 Katma değeri yüksek mesleki kursların artırılması	1.1.1 İZBB ve İlçe Belediyelerde verilen kursların sayısının artırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Açılan kursların sayısı ve katılımcı sayısı
	1.2. Girişimciliğe ve Sosyal Girişimciliğe desteklerin artırılması	1.2.1. Kadınlara yönelik girişimcilik kurslarının artırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Dış İlişkiler ve Turizm Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Girişimcilik eğitimlerinden yararlanan kadın sayısı
	1.3. Sektörel analizler sonrası gerekli eğitimler sonrası işe yerleştirilmesinin yaygınlaştırılması	1.3.1. Sektörel analizler sonrası eğitimlerin artırılması <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, İlçe Belediyeler, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen eğitim sayısı ve istihdam edilen kadın – erkek sayısı
	1.4. Belediyede kadın istihdamının artırılması	1.4.1. Kadro bazlı istihdam edilen kadın-erkek oranlarının takibinin verileştirilmesi <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı İlçe Belediyeler, Belediye Şirketleri, Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Kadro bazlı istihdam edilen Kadın – erkek sayısı
	1.5. Kadınlara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin artırılması	1.5.1. Kadınlara yönelik iş arama becerisi ile ilgili eğitimlerin artırılması <b>(Orta Vade)</b> 1.5.2. Meslek tanıtım günlerinin eşitlik vurgusu ile yaygınlaştırılması <b>(Uzun Vade)</b> 1.5.3. İşverenlere yönelik işe alım sürecinde TCE eğitiminin verilmesinin teşvik edilmesi <b>(Uzun Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı	İZBB Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Meslek Fabrikası Şube Müdürlüğü İlçe Belediyeler Üniversiteler, STK ve Meslek Odaları	Verilen danışmanlık sayısı dağıtılan materyal sayısı

# ŞİDDET

Genel Hedef	Alt Hedef	Faaliyet/Yöntem	Sorumlu Kurum Birimler	İş birliği Yapılacak Kurum ve Birimler	Göstergeler	
1.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınmaevlerinin nitelik ve kapasitesinin izlenmesi	1.1.1. Belediyelere bağlı KDM ve KSE çalışanlarına ikincil travma ve tükenmişlik sendromu konularında süpervizyon hizmeti verilmesinin sürdürülmesi <b>(Uzun Vade)</b>	1.1.1. Belediyelere bağlı KDM ve KSE çalışanlarına ikincil travma ve tükenmişlik sendromu konularında süpervizyon hizmeti verilmesinin sürdürülmesi <b>(Uzun Vade)</b> 1.1.2. KDM ve KSE'de yeni personel alımlarında oryantasyon ve farkındalık eğitimlerinin sürdürülmesi <b>(Kısa Vade)</b> 1.1.3. Kadınların danışmanlık hizmetlerine erişiminin talebe bağlı çeşitlendirilmesi <b>(Kısa Vade)</b> 1.1.4 İlçe Belediyelere ait KSM, KDM ve Eşitlik Birimleri ile deneyim paylaşım toplantılarının artırılması <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Bu merkezlerde çalışanlara yönelik düzenlenen danışmanlık desteği sayısı, danışmanlık türü sayısı, bu hizmetleri alan kişi	
	1.2. Kadına yönelik şiddetle mücadele alanına erkek katılımının sağlanması (Erkeklik Atölye ve Eğitimleri)	1.2.1 Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlayacak atölye çalışmalarının düzenlenmesi <b>(Kısa Vade)</b>	1.2.1 Şiddetle mücadelede erkeklerin katılımını sağlayacak atölye çalışmalarının düzenlenmesi <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Düzenlenen atölyelerin katılım sayısı ve çıkan sonuçların raporlanması Düzenlenen atölye ve eğitim sayısı
	1.3. Kadına yönelik şiddetle mücadelede cinsiyetçi dilin ve görsellerin kullanımına yönelik farkındalıkların artırılması	1.3.1. Erkeklik söylemlerini afişleyerek eril dilin değişimi konusunda farkındalık çalışmalarını artırmak <b>(Kısa Vade)</b>	1.3.1. Erkeklik söylemlerini afişleyerek eril dilin değişimi konusunda farkındalık çalışmalarını artırmak <b>(Kısa Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Eşrefpaşa Hastanesi Başhekimliği Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çıkan afiş ve broşürlerin dağıtım ve sayısı
	1.4. Kadına yönelik şiddetle mücadelede kadınlara yönelik öz savunma sporlarının yaygınlaştırılması	1.4.1 Savunma sporu kurslarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	1.4.1 Savunma sporu kurslarının artırılması <b>(Orta Vade)</b>	Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı, Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü	İZBB Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Eşrefpaşa Hastane Şube Müdürlüğü Üniversiteler STK ve Meslek Odaları	Çıkan afiş ve broşürlerin dağıtım ve sayısı

## 9. SAMSUN ATAKUM BELEDİYESİ

### 9.1. YEEP Hazırlık Süreci

İYADER, Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği ve Engelli Kadın Derneğinden oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla Atakum Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı süreci yürütülmüştür. Atakum Belediyesi YEEP hazırlık aşamasında bir organizasyon düzenleyerek bölgede faaliyet sürdüren sivil toplum örgütü ve farklı aktörlerin fikir ve önerilerini almış, YEEP hazırlığında katılımcı bir anlayış sergilemiştir. İzleme Heyeti Üyeleri, Atakum Belediyesi YEEP amaç ve hedeflerini yerelin koşul ve ihtiyaçlarını karşıladığı yönünde değerlendirmiştir. Belli faaliyetler kısa, orta ve uzun vade şeklinde revize edilerek YEEP son haline getirilmiştir. Atakum Belediyesi CEMR Şartını önümüzdeki aylarda imzalamayı planlamaktadır.

### 9.2. Samsun Atakum Belediyesi Mevcut Durumu

#### Eğitim

Atakum Belediyesinde kurs merkezlerinden hizmet alan kadın, erkek, kız çocuğu ve oğlan çocuklarının engelli ve sığınmacı kırılımıyla veri kaydı tutulmamaktadır. Ayrıca okul dışı kalmış çocuklara ilişkin veriye de ulaşılammıştır.

Atakum Belediyesi temsilcisi, CEİD tarafından 2 kadın, 1 erkek belediye personeline toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi verildiğini bunun haricinde 30 kadın, 12 erkek personelin temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi aldığını ve 2 başkan yardımcısının da temel toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi aldığını belirtmiştir.

Belediye temsilcisi, belediye personeline yönelik baba destek eğitimleri; erken yaşta ve zorla evlilik eğitimleri ve düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri gerçekleştirilmediğini bunun yanı sıra kız çocuklarına STEM alanlarında rol model çalışmaları yapılmadığını ve kadınlara yönelik dijital okur- yazarlık ve ticaret eğitimleri verilmediğini belirtmiştir.

#### Katılım

Atakum Belediye Meclisinde Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu bulunmaktadır. Atakum Belediyesinde 56 mahalle muhtarından 3'ü kadındır. 31 meclis üyesinden 4'ü kadinken, kadın meclis üyelerinin erkeklere oranı %12.9'dur. 28 müdürden 7'si kadındır. Belediye temsilcisi, üst yönetiminde kadın temsilci bulunmadığını eklemiştir. 30 Kişinin yer aldığı İhtisas Komisyonlarda erkeklerin sayısı 24, kadınların sayısı 6; kadın komisyon üyelerinin erkeklere oranı ise %20'dir.

#### Kentsel Hizmetler

Atakum Belediyesi kadınların kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerine yönelik anketler çalışması yapmamaktadır. Atakum Belediyesinin halihazırda iki adet kreşi mevcut olup, hizmet sunumu yalnızca mesai saatleri ile sınırlıdır. Ayrıca Belediye temsilcisi üçüncü bir kreşinde açılacağını eklemiştir.

Belediyenin aktif halde 1 sosyolog ve 1 sosyal hizmet uzmanının çalıştığı bir Kadın Hizmetleri Müdürlüğü vardır. Eşitlik Birimi kapsamında "Yerel Eşitlik Birimi" kuruluş sürecindedir. Belediye merkez binası ve dış birimlerinde emzirme odası ve bebek bakım alanı yer almamaktadır. Atakum Belediyesinin, toplumsal cinsiyetten bağımsız; ahşap CNC, bilgisayar destekli mobilya tasarımcılığı, ahşap şekillendirmeciliği, imitasyon takı imalatçılığı, takı çizimi ve üretimi, heykel yapımı vb. kurslarının yer aldığı toplamda 5 adet kurs merkezi bulunmaktadır.

Atakum Belediyesinde, 60 adet parkını sabaha kadar aydınlatırken, tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda güvenlik personeli bulunmadığını ayrıca belediyenin sorumluluğunda olan parkların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine göre düzenlenmediği iletilmiştir. Belediye temsilcisi, çocuklar ve engellilerin kullanımı için tasarlanmış yaşam parkının mevcut olduğunu ve beraberinde sadece engellilere özel sosyal tesislerin bulunduğunu fakat tüm parkların bu şekilde olmadığını eklemiştir.

Atakum Belediyesi sosyal yardımlarından 623 kişi faydalanmaktadır. Yardımlardan faydalanan kadınların sayısı 422, erkeklerin sayısı ise 181'dir. Oranı bakımından sosyal yardımlardan faydalananların %70,9'u kadındır. Belediyenin 8.000 kişiye de gıda kolisi yardımı yaptığı aktarılırken cinsiyete göre ayrıştırılmış veriye ulaşamamıştır. Ayrıca gıda ve nakdi yardımlardan 623 kişi yararlanmıştır. Atakum Belediyesinin "Kadın El Emegi Pazarı" mevcuttur. Belediye temsilcisi, organik ürünlerin satışa sunulduğu alanlarda Kadın kooperatifleri aracılığıyla kadınların ürün satışı yaptığını aktarmıştır.

Sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden faydalanan kişilere yönelik memnuniyet anketi yapılmamaktadır. Atakum Belediyesinin tek ebeveyn olan kadınlara yönelik herhangi bir çalışması bulunmamaktadır. Engelli çocukların faydalandığı bir kreş ve 65 üstü kadınlar için sosyalleşme alanının mevcut olmadığını belirtmiştir. Belediye kurs merkezlerinde kadınların katılabildiği öz savunması kurlarından kick-boks, tekvando ve muay thai kursları mevcuttur. Bölgedeki farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfusa dair veriye ulaşamamıştır. Yerel yönetimin, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için herhangi bir özel önlem almadığı kaydedilmiştir. "Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesi" de verisinin tutulmadığı göstergeler arasındadır.

## **Sağlık**

Atakum Belediyesinin gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması yapıp yapmadığına ilişkin bilgiye ulaşamamıştır. "Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı" göstergesine ilişkin veri için ilgili birime yazı yazılmış, cevap alınamamıştır. Atakum'da 2.319 gebe başına ortalama izleme sıklığı 5,3'tür. İlçedeki bebek ölüm sayısı 14, bebek ölüm hızı sıklığı ise 6'dır. Anne ölüm oranı hızının sıfır olduğu bildirilmiştir. Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmeti Aile Hekimleri tarafından verilmektedir. Yararlanan kadın/erkek sayısı ve oranlarına ulaşamamıştır. Belediyenin ayrıca cinsel yolla bulaşan hastalıklar için birimi yoktur. Beraberinde Kadın Sağlığı Danışma Merkezinin de bulunmadığı ifade edilmiştir. Atakum Belediyesinde kıyılan 1.372 nikahtan 3 tanesinde evlenen kadının 18 yaş altı olduğunu ancak bu verinin engellilik ve uyruk kırılımına duyarlı tutulmadığını belirtmiştir. Toplamda 26 sağlık çalışanı şiddete maruz kalmış, çalışanlardan 8'i kadın 18'i erkektir. Belediye temsilcisi, sağlık personeline yönelik hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet konularında herhangi bir eğitim verilmediğini bunun yanı sıra üniversite öğrencilerine ve halka yönelik üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda herhangi bir bilgilendirme çalışması yapmadığını ve mahalle düzeylerinde sağlık taraması ve ücretsiz kansere erken tanı taraması gerçekleştirilmediğini belirtmiştir.

## **İstihdam**

Atakum Belediyesinde, 853'ü erkek, 271'i kadın olmak üzere 1.124 kişi çalışmaktadır. Kadın personellerin toplam personel sayısına göre oranı %24'tür. "İşgücü ve işgücüne katılım oranı", "istihdam ve istihdam oranı", "İşteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı" ve "farklı etnik kökene sahip veya göçmen nüfusun çalışma oranları" göstergelerine dair verileri İŞKUR'dan vasıtasıyla istenmiş fakat dönüş alınamamıştır. Belediye temsilcisi, Belediyenin kadın girişimci destek birimi bulunmadığını ancak Kırsal Hizmetler Müdürlüğü tarafından Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nin desteklendiğini iletmiştir.

Atakum Belediyesinde, kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerine teşvik edici, yerel okullar ve eğitim kurumlarında herhangi bir çalışması bulunmamaktadır. Belediye temsilcisi, kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin özel bir mekanizma bulunmadığını belirtirken Belediyenin kadın müdür sayısında çok artış gözlemlendiğini eklemiştir.

## **Şiddet**

Atakum Belediyesi'nin Alo Şiddet Hattı, kadın danışma merkezi ve sığınak hizmetleri bulunmamaktadır. Atakum Belediyesi temsilcisi, Belediye bünyesinde eşitlik birimi ve kadın danışma merkezi kurulması yönünde çalışmaların devam ettiği ve ayrıca açılacak olan KDM'nin engelli erişimine uygun ve merkezi bir yerde açılmasının planlandığı belirtilmiştir.

Belediye toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için Yerel Eşitlik Birimi kurulması yönünde çalışmalarını sürdürmektedir. Yerel Eşitlik birimi, yönetici, personel ve halkı bilinçlendirmek amacıyla eğitimler verecektir. Edremit Belediyesi tarafından uygulanan "Yerel Yönetimlerde Kadınları Güçlendiriyoruz Projesi" kapsamında pilot belediye olarak bir iş birliği gerçekleştirilecektir. Sosyal Hizmet Uzmanı personeline eğitici eğitimi verilerek, daha sonra eğitimler tarafından meclis üyeleri ve halka yönelik eğitimler düzenlenecektir.

Atakum Belediyesi, Samsun “İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu” üyesidir. Bunun yanı sıra Belediyesi temsilcisi, Kaymakamlığın, Emniyet Müdürlüğü, Baro ve Sosyal Hizmet Müdürlüğü personeli üzerinden kurulacak KDM'nin personeline toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti ele alan eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak Belediye temsilcisi, İlçe Milli Eğitim ile 25 Kasım ve Dünya Çocuk Hakları gününde Türk Kadınlar Birliği ve Baro iş birliği ile okullarda mahremiyet eğitimi ve şiddet ile ilgili çocuklara ve öğretmenlere eğitim verilmesi yönünde görüşüleceğini, takibinde de pilot okullarda eğitimlere başlanacağını iletmiştir.

2014-2016 yılları arasında 30 personel “Kadına Yönelik Şiddetin önlenmesi” ile ilgili eğitime katılmıştır. 2017 yılında “Üreten Kadın Güçlü Atakum” projesi kapsamında 30'u belediye personeli olmak üzere toplamda 113 kişiye “Aile İçi Şiddetin Önlenmesi” ile ilgili eğitim verilmiştir. 2018 yılında “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği”, Kadına Yönelik Şiddet” ve “Mobing” konularında yönetici ve personelden oluşan 50 katılımcı eğitim almıştır. Ayrıca 2019 Kasım ayında Belediye Başkanı, Başkan Yardımcıları, Meclis Üyeleri, Belediye personelleri olmak üzere toplamda 200 kişinin katıldığı “Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi” konulu seminer düzenlenmiştir.

Belediye tarafından 2014-2021 yılları arasında içerisinde belediye üst yönetimi, meclis üyeleri ve belediye personelinin olduğu 310 kişiye, kadına yönelik şiddet ile ilgili eğitimler verilmiştir. Ayrıca Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele kapsamında Belediyece, eşine şiddet uygulayan erkek personelin sosyal denge tazminatının eşinin hesabına yatırılması tedbiri uygulanmaktadır.

Belediye tarafından 12 erkeğe kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalık çalışması yapıldığı fakat 6284 sayılı kanun ile ilgili kadınlarla mahalle düzeyinde herhangi bir çalışma yapılmadığı aktarılmıştır. Atakum Belediyesinde, kadına yönelik şiddete ve cinsel tacize karşı politika metinleri mevcut olmadığı, şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için baro ile protokol imzalanmadığı ve buna bağlı olarak belediye içinde şiddet gören kadınlar için adli yardım bürosu açılmadığı ifade edilmiştir.

Atakum Belediyesinin Kadın Danışma Hattı mevcut değildir. Belediye temsilcisi, “Evde Destek Birimi Hattı”nın varlığından bahsetmiş, sosyal çalışmacıların ev ziyaretlerinde tespit edilen ihtiyaçları (psikolojik destek, temizlik hizmeti vs.) belediyenin karşılandığını belirtmiştir. Atakum Belediyesi, 2017-2020 ve 2021-2025 yıllarını kapsayan Kadına Yönelik Şiddet ile Mücadele İl Eylem Planı hazırlık aşaması ve uygulama sürecine 2 personel ile katılım sağlandığı kaydedilmiştir.



# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2024

## EĞİTİM

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet / Yöntem	2022	2023	2024	Zaman Sorumlu	İş birliği	Göstergeler	
1. Kadınların yaygın eğitime katılımının artırılması.	1.1. Atakum Belediyesi kültür evlerinin işleyişi ve programlarının gözden geçirilmesi, mevcut kapasitenin geliştirilmesi.	1.1.1. Kültür evleri programlarını ihtiyaca yönelik katılımcı bir biçimde belirlemek. (Dijital ortamda anket çalışması, yüz yüze anket)	100 Kişiyle Anket Yapılması	100 Kişiyle Anket Yapılması	100 Kişiyle Anket Yapılması	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Özel Kalem	Atakum Kent Konseyi Kadın Meclisi, Gençlik Meclisi, ilgili STK'lar	Atakum Belediyesi Kültür Evleri Programları, Anket katılımcı sayısı, Anket Sonuç Raporları
		1.2. Atakum Belediyesi engelli birimlerinin işleyişi ve programlarının gözden geçirilmesi, mevcut kapasitenin geliştirilmesi.	1.2.1. Engellilere yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin verilmesi	Eğitimlerin planlanması	20 Kişiye Eğitim Verilmesi	20 Kişiye Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Atakum Kent Konseyi Engelli Meclisi, İlgili STK'lar.
	2.1. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda Yerel Yönetimler ve Paydaşların Kapasitesinin Geliştirilmesi	1.2.2. Engellilere yönelik meslek edindirme eğitimlerinin verilmesi	Eğitimlerin planlanması	5 Kişiye Meslek Eğitimi Verilmesi	5 Kişiye Meslek Eğitimi Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	İççe Milli Eğitim Müdürlüğü, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar.	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcımlzma çizelgeleri, Fotoğraflar, Videolar, Eğitim Sertifikaları
		2.1.1. Belediye yönetimine (Başkan, Başkan Yardımcısı, Müdürler) ve Meclis Üyelerine yönelik TCE ve TCDB eğitimleri vermek.	Eğitimlerin planlanması	15 Kişiye Eğitim Verilmesi	15 Kişiye Eğitim Verilmesi	15 Kişiye Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Uzman Kurumlar
2. Belediye yönetimi ve çalışanlarının TCE farkındalıkları sağlanması ve kapasitelerinin geliştirilmesi.	2.1.2. Muhtarlara yönelik Erken Yaşta ve Zorla Evlilik ve Kadına Yönelik Şiddet konularında farkındalık eğitimleri vermek.	2.1.3. Belediye çalışanlarına yönelik TCE, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri vermek.	Eğitimin planlanması	25 Kişiye Eğitim Verilmesi	25 Kişiye Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Uzman Kurumlar	Düzenlenen eğitim sayısı, Eğitime katılan personel sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış.), Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
		2.1.4. Kadınlara yönelik finansal okur-yazarlık eğitimleri düzenlemek.	Eğitimin Planlanması	25 Kadına Eğitim Verilmesi	25 Kadına Eğitim Verilmesi	25 Kadına Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Samsun Ticaret Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulu, Atakum Kent Konseyi, Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi (ATAK)

	<b>2.1.5.</b> Kadınlara yönelik E-Ticaret Eğitimleri Vermek.	Eğitimin Planlanması	15 Kadına Eğitim Verilmesi	15 Kadına Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Samsun Ticaret Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulu, Atakum Kent Konseyi, Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi (ATAK)	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı çizelgeleri, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri	
	<b>2.2.</b> TCE konusunda farklı belediyeler ile bilgi deneyim paylaşımının sağlanması.		<b>2.2.1.</b> TCE çalışmaları ve Kadın Danışma Merkezi olan belediyeler davet edilerek çalıştay düzenlemek.	Çalıştayın Planlanması	15 Belediyenin katılımıyla çalıştayın gerçekleştirilmesi	Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Türkiye Belediyeler Birliği, İlgili STK'lar	Çalıştay Katılımcı Bilgileri, Çalıştay Raporu, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
<b>3.</b> Atakum İlçesi'nde toplumsal cinsiyet eşitliği hakları ve farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması.	<b>3.1.</b> Atakum İlçesindeki kadın toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması.	<b>3.1.1.</b> Yerelde kadınlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri vermek.	<b>3.1.2.</b> Mahalle düzeyinde devlet yurttaş ilişkisi, insan hakları, kadın hakları, çocuk hakları gibi konularda bilgilendirme çalışmaları yapmak.	Eğitimlerin Planlanması	Mahalleler Düzeyinde toplamda 30 Kadına Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Eğitim Sayısı, Eğitimlere katılan kadın sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
	<b>3.2.</b> Kreşlerin TCE'ye uygun hale getirilmesi.	<b>3.2.1.</b> Kreşlerde TCE'ye ilişkin bir kılavuz oluşturmak.	<b>3.2.2.</b> Kreş öğretmenlerine ve yardımcı personellere TCE, nefret suçları ile kadına ve çocuğa yönelik şiddete karşı farkındalık, çocuk ihmal ve istismarı eğitimleri vermek.	Eğitimlerin Planlanması	25 Kişiye Eğitim Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Muhtarlar, Kent Konseyi, STK'lar	Düzenlenen eğitim ve farkındalık faaliyeti, kadın ve erkek katılımcı sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
							İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, ilgili, Sivil Toplum Örgütleri, Uzman Kurumlar (ŞÖNİM vd.) Üniversiteler, ilgili STÖ'leri, Kurum ve Kuruluşlar, Uzman kurum ve kuruluşlar	Kreşler için hazırlanan TCE kılavuzu
							Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü		Eğitime katılan öğretmen ve yardımcı personel sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri

# KATILIM

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet/ Yöntem	2022	2023	2024	Zaman	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1. Kadınlarmın yerel karar alma süreçlerine eşit katılımının sağlanması.	1.1. Atkum'da yaşayan kadınların ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine ve görünür kılınmasına yönelik düzenli çalışmalar yapılması.	1.1.1. Belediyenin hizmet binalarında düzenli anket çalışmaları yapmak, ihtiyaçları tespit etme için düzenli saha araştırmaları düzenlemek.	Anket Sorularının Belirlenmesi	100 Kişiyle Anket yapılması		Kısa-Orta Vade	Tüm Müdürlükler	Üniversite, İlgili STK'lar, Atakum Kent Konseyi, Meslek Odaları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Anket yapılan kadın sayısı, Araştırmalarda ulaşılan kadın sayısı, Anket Sonuç Raporu, Sonuç Raporunun Belediye Sitesinden Paylaşılması
		1.1.2. Tüm müdürlüklere (Müdürler Personel) yönelik "Veri Eğitimi" vermek.	Eğitimlerin Planlanması	50 kişiye eğitim vermek.		Kısa-Orta Vade	Tüm Müdürlükler	Üniversite, İlgili STK'lar, Atakum Kent Konseyi, Meslek Odaları, İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Eğitim verilen yönetici ve personel sayısı (cinsiyete göre ayrıştırılmış), Katılım Belgeleri, Katılımcı listesi, Fotoğraflar, Videolar.
		1.1.3. Belediye Web Sitesi ve sosyal medya üzerinde Atakumlu kadınların, engellilerin ve çocukların görünürlüğünü artırmak.	Kadın, engelli ve çocuk hakları / çalışmalarına yönelik görsellerin hazırlanması	Her ay belediye web sayfası, facebook, twitter, instagram sayfalarında kadın, engelli ve çocuk haklarına yönelik paylaşımlar yapılması	Her ay belediye web sayfası, facebook, twitter, instagram sayfalarından kadın, engelli ve çocuk haklarına yönelik paylaşımlar yapılması	Kısa-Orta Uzun Vade	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	Belediye Web sayfası, Facebook, Instagram ve Twitter sayfalarında yapılan paylaşım sayısı, paylaşım görselleri
1.2. Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi.	1.2.1. Pilot Mahallelerde Meclisler kurmak ve etkin çalışmasını sağlamak.	1 Mahalle	1 Mahalle			Kısa-Orta Vade	Özel Kalem Müdürlüğü	Atakum Kent Konseyi	Kurulan Mahalle Meclis Sayısı, Mahalle meclisinin yaptığı çalışma sayısı, Çalışmalar katılan kişi sayısı, Fotoğraflar, Videolar.
1.3. Hak temelli çalışan STK'ların desteklenmesi.	1.3.1. Belediye ait toplantı salonlarını, Kültür Evlerini ve Özgecan Kadın Danışma Merkezini Sivil Toplum Kuruluşlarının toplantı ve etkinlik kullanımına açmak.	STK'lar la görüşme	STK'ların ihtiyaçları doğrultusunda belediye toplantı salonlarının kullanıma sunulması.	STK'ların ihtiyaçları doğrultusunda belediye toplantı salonlarının kullanıma sunulması.		Kısa-Orta Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü	STK'lar	STK'lar tarafından gerçekleştirilen toplantı ve etkinlik sayısı, Belediye ait toplantı salonları ve Özgecan Kadın Danışma Merkezinden faydalanan STK sayısı
1.4. Kadın siyasetçi ve yöneticilerin desteklenmesi.	1.4.1. Yerel Yönetimlerde kadın muhtar sayısının artırılmasına katkı sağlamak amacıyla eğitimler vermek.	Eğitimlerin Planlanması	56 Mahallede toplam 25 kadına "Etkili İletişim" eğitimi verilmesi	56 Mahallede toplam 25 kadına "Seçim Kampanyası Yönetimi" eğitimi verilmesi		Kısa-Orta Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Kent Konseyi Kadın Meclisi, İlgili STK'lar, Danışmanlık Şirketleri	Düzenlenen eğitim sayısı, Eğitimlere katılan kadın sayısı, Görseller, Videolar, Basında çıkan haber sayısı

# KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet / Yöntem	2022	2023	2024	Zaman	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1. Kadınların ve diğer grupların kentsel hizmetlerden eşit biçimde yararlanmasının sağlanması.	1.1. Kamusal mekanların kadınların, engellilerin, yaşlıların ve çocukların kullanımına uygun hale getirilmesi.	1.1.1. Belediye hizmet binasında tuvaletleri iyileştirmek ve emzirme odası yapmak.	Etüt edilmesi	Ana hizmet binası ve Vedat Türkali Kültür Merkezi'nde emzirme odası ve engelli tuvaletinin yapılması.		Kısa-Orta Vade	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü		Yapılan emzirme odası sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt Raporu, fotoğraflar
		1.1.2. Parklarda güvenli ve uygun noktalarakadınlar ve engelliler için tuvalet yapmak	Etüt edilmesi	Atakum'daki Pazar yerlerine yakın 2 noktadaki parkta kadın ve engelliler için tuvalet yapmak.	Atakum'daki Pazar yerlerine yakın 1 noktadaki parkta kadın ve engelliler için tuvalet yapmak.	Kısa-Orta-Uzun Vade	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü		Yapılan kadın tuvalet sayısı, Engelli tuvalet sayısı, Etüt Raporu, yapılan tuvaletlerin fotoğrafları
	1.2. Atakum İlçesindeki mekanların daha güvenli ve aydınlık olacak şekilde düzenlenmesi.	1.2.1. Atakum İlçesinin korku mekanlarının (güvensiz, riskli, karanlık bölgeler) tespit edilmesi ve gerekli düzenlemeleri yapmak. Parkların, pazar yerlerinin ve otoparkların daha iyi aydınlatılmasını sağlamak.	Korku Mekanlarının Tespitlerinin yapılması	Tespit edilen mekanların düzenlenmesi	Tespit edilen mekanların düzenlenmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Etüt Proje Müdürlüğü, Makine ve İkmal Müdürlüğü	STK'lar, Mimarlar Odası, Atakum İlçe Emniyet Müdürlüğü, Üniversiteler, Samsun Büyükşehir Belediyesi	Dönüştürülen mekanların sayısı, fotoğrafları
	1.3. Atakum'da yoksul kadınlar ve üniversite öğrencilerine yönelik destekler sağlanması.	1.3.1. İhtiyaç sahibi üniversite öğrencilerine yurt imkanı sağlanması	Etüt Edilmesi	Yurt yapılacak binanın tadilatının yapılması	Öğrencilere tahsis edilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Etüt Proje Müdürlüğü, Makine İkmal Müdürlüğü	Üniversite, Atakum Gençlik Spor İlçe Müdürlüğü	Tadilatı yapılan yurt sayısı, Yurt imkanından faydalanan öğrenci sayısı, tadilat öncesi ve sonrası yurt binası fotoğrafları
		1.3.2. Belediye tarafından ihtiyaç sahibi ailelere verilecek olan ATA Kart'ı söz konusu ailelerdeki kadınlara vermek.	200 Kadına Verilmesi	200 Kadına Verilmesi	200 Kadına Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü	Muhtarlar, STK'lar	Yardım kartından faydalanan kadın sayısı
	1.4. Kentsel hizmetlerin eşitlikçi biçimde sağlanmasına olanak verecek idari ve bürokratik araçların yaratılması.	1.4.1. Yerel Eşitlik Birimi Kurulması (personelinin ve çalışanlarının oluşturulması)	Fiziki ve yasal şartların sağlanması, Personellerin oluşturulması ve personele Oryantasyon Eğitimlerinin yapılması.			Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Görevlendirme belgeleri, eşitlik birimi çalışma yönergesi, Eğitim verilen personel sayısı, toplantı tutanakları, eğitim fotoğrafları
		1.4.2. Eylem planının uygulanmasına ilişkin tüm müdürlüklere dağıtılmak üzere kılavuz hazırlamak.		26 adet kılavuz hazırlanması ve üst yazıyla müdürlüklere dağıtılması		Kısa Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Tüm Müdürlükler	Hazırlanan Kılavuz Sayısı, kılavuz, kılavuz tebliğ yazısı
		1.4.3. Mahalle bazı cinsiyete göre ayrıştırılmış veri çalışması haritalama yapmak üzere ilgili kurumlarla projeler geliştirmek.	İlgili Kurumlarla Görüşmeler Yapılması	Proje geliştirilmesi	Proje geliştirilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Tüm Müdürlükler	STK'lar, Üniversite, İlgili Kurum ve Kuruluşlar	Geliştirilen Proje Sayısı, Görüşme Yapılan Kurum Sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Görüşme raporları

# SAĞLIK

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet / Yöntem	2022	2023	2024	Zaman	Sorumlu Müdürlük ve Kişiler	İş birliği Yapılacak Kuruluşlar	Göstergeler
1. Kadınların Sağlık Hizmetlerine Erişiminin Kolaylaştırılması	1.1.Halk sağlığına yönelik önleyici sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi.	1.1.1. Kadın Sağlığına yönelik kadın ve aile sağlığı (Meme ve Rahim Ağzı Kanseri Farkındalığı) konusunda eğitim vermek.	50 kişiye eğitim verilmesi	50 kişiye eğitim verilmesi	50 kişiye eğitim verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri müdürlüğü	Atakum İlçe Sağlık Müdürlüğü, Eğitim verilen kişi İlgili STK'lar, Kurum ve kuruluşlar	Eğitim verilen kişi sayısı, toplantı tutanağı, Fotoğraflar, Videolar
		1.1.2. Kadınlara yönelik ilk yardım eğitimleri vermek	30 kişiye eğitim verilmesi	30 kişiye eğitim verilmesi	30 kişiye eğitim verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri müdürlüğü	Atakum İlçe Sağlık Müdürlüğü, Eğitim verilen kişi İlgili STK'lar, Kurum ve kuruluşlar	Eğitim verilen kişi sayısı, toplantı tutanakları, eğitim Fotoğrafları, Videolar
		1.1.3. Her türlü bağımlılığın önlenmesi konusunda eğitimler düzenlemek, farkındalık çalışmalarını yapmak.	30 kişiye uyuşturucu bağımlılığı ile ilgili eğitim verilmesi	30 kişiye internet-sosyal medya bağımlılığı ile ilgili eğitim verilmesi	30 kişiye yemek bağımlılığı ve obezite ile ilgili eğitim verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü	Atakum İlçe Sağlık Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü, Üniversite, Atakum Kent Konseyi, İlgili STK'lar	Düzenlenen eğitim sayısı, Katılımcı sayısı (cinsiyete göre ayrılmış), Fotoğraflar, Videolar, toplantı tutanakları
		1.1.4. Kadınların ve kız çocuklarının spor yapmalarını desteklemek. Belediye parklarını kadınların spor yapmasına olanak verecek şekilde düzenlemek.		İhtiyaçların belirlenmesi	3 Parkın spor yapmaya müsait duruma getirilmesi.	Orta-Uzun Vade	Gençlik ve Spor Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü	İlgili STK'lar	Düzenlenen park sayısı, Fotoğraflar, Videolar
		1.1.5. İklim değişikliğinin insan sağlığına doğrudan ve dolaylı etkileri hakkında kadınlara ve çocuklara yönelik bilgilendirmeler yapmak.	Eğitimlerin Planlanması	Dünya Gıda İsrafını Önleme Günü'nde Kullanma Bilinci Semineri Düzenlemek.	Su Gıda İsrafını Engellemeye Yönelik Seminer Düzenlemek.	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Üniversite, Atakum Kent Konseyi	Düzenlenen Etkinlik Sayısı Katılımcı İmza Listesi, Fotoğraflar, Videolar

# İSTİHDAM

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet / Yöntem	2022	2023	2024	Zaman Sorumlu	Müdürlik Yapılacak ve Kişiler Kuruluşlar	İş birliği	Göstergeler
1. Kadınların istihdamına eşit katılımının sağlanması.	1.1. Kadınların istihdam edilebilirliğinin artırılması.	1.1.1. Kadınlara yönelik iş arama becerisi ile ilgili eğitimler düzenlemek.	Eğitimin Planlanması	Kültür evlerindeki kurslara katılan 25 kadına eğitim vermek.	Kültür evlerindeki kurslara katılan 25 kadına eğitim vermek.	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü (Atakum İstihdam Merkezi)	İŞKUR, Kadın İstihdamı Alanında Çalışan STK'lar, Samsun Ticaret Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulu	Düzenlenen eğitim sayısı, katılan kişi sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri
	1.2. Atakum İlçesi'nde kadın istihdam eden işyerlerine yönelik teşviklerin artırılması.	1.2.1. İşyerlerine yönelik TCE kriterlerini belirlemek. Belirlenen kriterlere uygun işyerlerine Turuncu Bayrak vermek.	TCE kriterlerinin Belirlenmesi	2 İşletmeye Turuncu Bayrak Verilmesi	3 İşletmeye Turuncu Bayrak Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Zabıta Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü	Atakum'daki işyeri sahipleri, STK'lar	Belirlenen kriterler, Turuncu Bayrak dağıtılan işyeri sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Basında çıkan haberler
2. Kadınların işgücüne katılımının önündeki engellerin kaldırılması.	2.1. Çocuk, engelli ve yaşlı bakım hizmetlerinin geliştirilmesi.	2.1.1. Yaşlılara yönelik bakım hizmetlerini geliştirmek	10 Kişiye Bakım Hizmeti Verilmesi	10 Kişiye Bakım Hizmeti Verilmesi	10 Kişiye Bakım Hizmeti Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Samsun Büyükşehir Belediyesi, Muhtarlar	Hizmet verilen kadın sayısı, yaşlı ve engelli sayısı
		2.2. Ev eksenli çalışan kadınlara ürün geliştirme ve pazarlama konusunda desteklerin geliştirilmesi.	2.2.1. Atakum İlçesi'nde kayıt dışı kadınların üretim yapan kooperatifleşmesine yönelik eğitimler vermek.	Eğitimin Planlanması	Kadına Kooperatifçilik Eğitimi Verilmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kırsal Hizmetler Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi (ATAK)	Düzenlenen Eğitim Sayısı, Eğitime katılan kadın sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Katılım Belgeleri, Basında çıkan haberler.
	2.2.2. Belediyeye ait mekanlarda, belirlenen standartlar doğrultusunda, kadınların el emeği ürünleri için alternatif pazar yerleri oluşturmak.			Satış Yerleri Oluşturulması	25 Kadına Satış İmkanı Sağlanması	Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kırsal Hizmetler Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi (ATAK)	Pazar yeri sayısı, Pazar yerlerinden stant açan kadın sayısı, Fotoğraflar, Videolar.
	2.2.3. Kadınlara yönelik yılda 1 kez Kadın Emeği Festivali düzenlemek.		Yılda 1 Kez Kadın Emeği Festivali Düzenlenmesi	Yılda 1 Kez Kadın Emeği Festivali Düzenlenmesi	Yılda 1 Kez Kadın Emeği Festivali Düzenlenmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kırsal Hizmetler Müdürlüğü.	İŞKUR, Atakum Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi (ATAK), Samsun 119 Oluşumu, STK'lar.	Festivalde stant açan kadın sayısı, Festival ziyaretçi sayısı, Fotoğraflar, Videolar, Basında çıkan haberler.
3. Atakum Belediyesi istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılandırılması.	3.1. Toplu İş Sözleşmelerinin içeriğinin TCE'ye uyumlu hale getirilmesi.	3.1.1. Toplu iş sözleşmelerinin içeriğinde kadın ile erkek arasında ayrımçılığı teşvik edebilecek unsurları kaldırmak ve içeriği TCE'ye uyumlu hale getirmek.	Toplu İş Sözleşmesi İçeriğinin İncelenmesi	Belediye Üst Yönetimi ve Sendika ile İstişare Edilmesi	Sözleşmenin TCE'ne uygun olarak düzenlenmesi	Kısa-Orta-Uzun Vade	Belediye Üst Yönetimi	Sendika	Toplantı Tutanağı, Toplantı Görselleri, Toplu iş sözleşmesinde değişiklik yapılan maddeler,

# ŞİDDET

Genel Hedef	Özel Hedef	Faaliyet / Yöntem	2022	2023	2024	Zaman Sorumlu	Müdürlük Yapılacak ve Kişiler Kuruluşlar	İş birliği	Göstergeler
1.Kadına Şiddetin Önlenmesi	1.1.Atakum Belediyesi Kadın Danışma Merkezinin (KDM) Kurulması	1.1.1.KDM personelinin oluşturulması.	Fiziki ve yasal şartların sağlanması görevlendirmelerin yapılması.			Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	ŞÖNİM, Samsun Barosu, STK'lar	KDM personel görevlendirme yazıları, Danışma Merkezi Fotoğrafları
		1.1.2. KDM çalışanlarına Kadına Yönelik Şiddet ile İlgili, insan hakları ve çocuk hakları konusunda eğitim vermek	Kadın Danışma Merkezi Personeline yönelik eğitimler verilmesi			Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	ŞÖNİM, Samsun Barosu, STK'lar	Düzenlenen eğitim sayısı, Eğitimlere katılan KDM çalışanlarının sayısı, Fotoğraflar, Videolar
		1.1.3. Web sitesini şiddet başvurusu alınabilecek şekilde düzenlemek.	Web Sitesinin Düzenlenmesi			Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü	ŞÖNİM, İlgili STK'lar	Web sitesi
		1.1.4.Şiddet başvurularının alınabilmesi için çağrı merkezi oluşturulması	Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu ile görüşme yapılması, Hayata protokol yapılması	Alo Şiddet Hattının Hayata Geçirilmesi.			Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü	ŞÖNİM, İlgili STK'lar, Kurum ve Kuruluşlar	Protokol, Çağrı Merkezi, Yapılan Haberlerin Görselleri
		1.1.5.KDM'ye başvuran, şiddete maruz kalan kadınlara Belediye bünyesinde hukuki destek sağlamak.	Samsun Barosu ile kadınlarla protokolyapmak	Başvuran kadınlara hukuki destek sağlamak	Başvuran kadınlara hukuki destek sağlamak		Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü	Samsun Barosu	Protokol, Başvuru Yapan Kadın Sayısı, Hizmet alan kadın sayısı
	1.1.6. Atakum Belediyesi KDM çalışanlarının bilgi ve deneyim paylaşımı için ilgili STK'larla bir araya gelmesini sağlamak.	Yılda en az 3 Toplantı	Yılda en az 3 Toplantı	Yılda en az 3 Toplantı		Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	İlgili STK'lar, Atakum Kent Konseyi	Toplantı sayısı, katılımcı listesi, vetutanağı, Fotoğraflar, Videolar.	
	1.2. Atakum İlçesinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda farkındalığın artırılması.	1.2.1. ATA TV ve Belediyenin basın birimi başta olmak üzere basılı malzemelerde ve araçlarda kadına yönelik şiddetle mücadele, nefret suçları ve ayrımcılıkla ilgili görsellere yer vermek.	2 Materyalde Görünürlüğün Sağlanması	3 Materyalde Görünürlüğün Sağlanması	5 Materyalde Görünürlüğün Sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü		Basılı materyallerin Fotoğrafları, Videolar.
	1.2.2. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde farkındalığın artırılması	Yılda 2 Etkinlik	Yılda 2 Etkinlik	Yılda 2 Etkinlik		Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü	İlgili STK'lar, İlgili kurum ve kuruluşlar	Düzenlenen etkinlik sayısı, katılımcı listeleri (cinsiyete göre ayrıştırılmış veriler), Görsel materyaller, Fotoğraf ve Videolar.	

artırılmasına yönelik etkinlikler düzenlemek.

Özel Kalem Müdürlüğü,

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

**1.2.3.** Evlenme Kitapçık ve broşür başvurularında içeriğinin belirlenmesi ve basılması kadının insan hakları ve kadına yönelik şiddete karşı broşür ve kitapçık dağıtmak.

200 çifte verilmesi

200 çifte verilmesi

Kısa-Orta-Uzun Vade

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın ve İlgili STK'lar, Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü,

Özel Kalem Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü,

Kısa-Orta-Uzun Vade

Basın Yayın ve İlgili STK'lar, Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü

**1.2.4.** Esnafa, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık çalışmaları yapmak broşür dağıtmak.

Broşür içeriğinin belirlenmesi ve basılması

50 Esnafa Dağıtılması

50 Esnafa Dağıtılması

Basın Yayın ve İlgili STK'lar, Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Ticaret ve Sanayi Odası, Bölge esnafı

Şiddete karşı farkındalık çalışmalarına katılan esnaf sayısı, Dağıtılan broşür sayısı.



## 10. TUNCELİ BELEDİYESİ

### 10.1. YEEP Hazırlık Süreci

CEMR Şartını imzalayan ve kamuoyuyla paylaşan Tunceli Belediyesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık sürecine İYADER ve İnsan Hakları Derneği Dersim Şubesi'nden oluşan İzleme Heyetinin katkılarıyla başlamıştır. İYADER öncelikle "YeniMahalle Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı" örneği üzerinden YEEP nasıl hazırlanır, nelere dikkat edilmeli, gösterge temelli ve izlenebilir YEEP nasıl oluşturulur konularında bilgi aktarımı yapmıştır.

Tunceli Belediyesinin YEEP hazırlığından sorumlu belediye personeli tarafından YEEP taslağı incelemeleri üzere İzleme Heyetiyle paylaşılmıştır. İYADER ve İnsan Hakları Derneği; önsöz, kapak tasarımı ve hedeflerde ölçülebilirliği sağlanmak amacıyla göstergelerin niceliksel hale getirilmesi temalarında geri dönüş vermiştir. Ardından Tunceli Barosu ve yereldeki STK'ların değerlendirmeleri alınmış, tüm öneriler dahilinde YEEP taslağının son revizyon işlemleri tamamlanmıştır. Bu haliyle Tunceli Belediyesi YEEP Ocak'ın ilk haftası yapılan Meclisine sunulmuştur.

### 10.2. Tunceli Belediyesi Mevcut Durumu

#### Eğitim

Tunceli Belediyesi eğitim hizmetlerinden; resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin ve belediye kurslarından yararlanan katılımcıların cinsiyete göre dağılım göstergelerine ulaşamamıştır. Yine Belediyenin kurslarından faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı ile okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılımı göstergelerine dair bilginin bulunmadığı belirtilmiştir.

Belediyede cinsiyet eşitliği politika belgeleri mevcuttur. 2 kadın personele Toplumsal Cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi verildiği, 4'ü erkek, 16'sı kadın olan belediye personeline ise Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitiminin verildiği iletilmiştir. Meclis üyeleri ve ihtisas komisyonları özelinde Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitiminin verilmemesi fakat genel eğitimlerin verildiğini belirtilmiştir. Belediye personellerine yönelik baba destek programının, erken yaşta ve zorla evlilik eğitiminin, STEM alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmalarının, Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitimlerin şimdiye dek yapılmadığı ifade edilmiştir. Düzenle aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri kapsamında çocuk ihmali ve istismarı konularını içeren eğitimler merkez ve ilçelerde vermeye devam etmektedir.

#### Katılım

Tunceli Belediyesinde Kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu yer almaktadır. 15 Belediye Meclis üyesinden 7'si kadın, 8'i erkektir. Belediye Temsilcileri İhtisas Komisyonlarındaki kadın erkek sayısının eşit olduğunu, Mecliste bulunan 4 kadın üyenin tüm ihtisas komisyonlarında görev aldığını dile getirmiştir. Belediye müdürlüklerinde 2 kadın, 9 erkek müdür mevcuttur. Tunceli Belediyesinde kadın belediye başkanı bulunmasa da 1 kadın yetkili başkan yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Tunceli'de yalnızca il merkezinde olmak üzere 1 tane kadın muhtar vardır. Tunceli yerel yönetiminde daire başkanlığı sisteminin var olmadığını iletilmiştir. Tunceli Belediyesi, Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartını imzalayan belediyeler arasındadır.

#### Kentsel Hizmetler

Tunceli Belediyesinin sunduğu kentsel hizmetlere yönelik vatandaşların gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anket çalışması düzenlemiştir. Anket çalışmasıyla Tunceli mahallelerinde 3050 katılımcıya ulaşılmıştır. Fakat ankete kadınların veri bilgisine erişilememiştir. Tunceli Belediyesi birimlerinde başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi amacıyla herhangi bir çalışma gerçekleştirilmemiştir. 2019 yılı sonrasında vatandaşların sunulan kentsel hizmetlerden memnuniyet oranını ortaya çıkartan bir çalışma düzenlenmiş; Belediye Temsilcileri bu çalışma sonucunda ağırlıklı olarak istihdam ve şeffaflık taleplerinin belirginleştiğini ifade etmiştir. Çalışmanın cinsiyete göre ayrıştırılmış verisine ulaşamamıştır.

Tunceli Belediyesinin kadın/erkek faaliyetlerine tahsis ettiği kaynaklar ve kaynakların yüzdesi ile ilgili veriye erişilememiştir. Belediye kreş veya 7/24 kreş hizmeti sağlamamaktadır. Belediyede Kadın Hizmetleri Müdürlüğü yer almasa da Eşitlik Birimi bulunmaktadır. Belediyede ve birimlerinde emzirme odasının ve bebek bakım alanı oluşturulmamıştır. Kadın eğitim merkezi/kadın lokali/kurs merkezi ve bu kentsel hizmet ile ilişkili kurs merkezlerinde toplumsal

cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursunun mevcut olmadığı görülmüştür.

Tunceli ilindeki parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifine göre düzenlenmemiş ve tehlikeli olarak nitelendirilen parklar için güvenlik personeli görevlendirilmemesine karşın Belediye Yetkilileri; tüm parklarda kamera sisteminin bulunduğunu ifade etmiştir. Belediyeye bağlı pazar yerlerinde kadınlardan işgaliye almadan ücretsiz stant hizmeti verilmektedir. Kadınlar kömür, gıda, burs vb. sosyal yardımlardan faydalanabilirken; hizmet veya bakım kategorisinde sosyal yardıma ihtiyacı olan dezavantajlı gruplara düzenli destek sunulmadığı kaydedilmiştir. Sosyal yardımlardan faydalanan kadın sayısına ilişkin veriye ise ulaşılamamıştır. Tunceli ilinde günümüze değin sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin geri bildirimlerini ihtiyaç ve memnuniyetleri üzerinden değerlendiren bir çalışma yapılmamıştır. Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzdesi de ulaşılamayan göstergeler arasındadır.

Tunceli Belediyesi tek ebeveyn olan kadınlara yönelik, kadınların psikolojik desteğe ihtiyaç duyduklarında ilgili birimlerin yönlendirme yapma ve kadınlara sosyal yardımlarda öncelik tanıma hizmetlerini sunmaktadır. Toplumda dezavantajlı kılınmış gruplardan engelli çocuklar için gündüz bakım hizmeti verilmediği, 65 yaş üstü kadınlar için sosyalleşme ve kişisel gelişime katkı sunacak alanların olmadığını belirtilmiştir. Şimdiye kadar belediye kapsamında açılan öz savunma ile ilgili herhangi bir kurs bulunmasa da Belediye Temsilcileri ilerleyen süreçte planlandığını ifade etmiştir. Tunceli ilinde farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfusun varlığı, ana dili konuşmayan kadın ve erkeklerin cinsiyete göre toplam nüfus içindeki tahmini yüzdesi göstergelerine dair sayısal veri bulunmamaktadır. Tunceli yerel yönetiminin, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için herhangi bir önlem almadığı aktarılmıştır.

## **Sağlık**

Tunceli Belediyesi Temsilcileri gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taramasının ve gebe başına ortalama izlemenin yapılmadığını dile getirmiştir. Tunceli Belediyesinin kadınlara sunduğu sağlık hizmetlerine erişim düzeylerini ortaya koyan; “18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı”, “Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oranı”, “Bebek ölüm hızı”, “Anne ölüm oranı hızı”, “Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri” göstergelerine ilişkin veriye ulaşmak mümkün olmamıştır. Tunceli’de yaşayan LGBTİ+ların sağlık hizmetlerine erişimi yoktur.

Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetlerinin planlama aşamasında olduğunu kaydedilmiştir. Belediyeye ait Kadın sağlığı Danışma merkezinin bulunmadığı ancak Belediye Temsilcileri Kadın Yaşam Merkezinde 2 kadın hemşirenin KETEM ile ortaklaşa çalıştığını ve ücretsiz kanser taraması erken tanı hizmetini de KETEM’den alındığını iletmıştır. Mobil ekipler aracılığıyla mahallelerde kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taramasından geçmese de ilin belirli noktalarında karma gruplara şeker, tansiyon vb. seçili sağlık taramaları uygulanmaktadır. Kadın Danışmanlara yönelik Üreme Sağlığı eğitimleri verilmektedir. Günümüze değin üniversite öğrencilerine yönelik üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda bilgilendirici çalışmalar düzenlenmemiştir; Belediye Temsilcileri gelecek dönem için eğitimlerin planlandığını dile getirmiştir.

Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili eğitici faaliyet düzenlenmemiştir. Kadın Danışma Merkezinde kadın ve çocuklara psikoterapi uygulaması mevcut değildir ancak psiko-sosyal destek hizmeti sunulmaktadır.

## **İstihdam**

Tunceli Belediyesinde 68 kadın ve 150 erkek personel çalışmaktadır. Tunceli ilindeki işgücü ve işgücüne katılım oranı, istihdam ve istihdam oranları; işteki duruma göre istihdam ve istihdam içindeki payı; farklı etnik kökene sahip veya göçmen göstergelerine ilişkin veriye ulaşılamamıştır. Bu noktada Belediye Temsilcileri bölgede farklı etnik kökene sahip veya göçmen olan nüfusun belediyeye iş müracaatında bulunmadığını fakat bölgesel olarak hayvancılığa yönelik bir artışın gözlemlendiğini dile getirmiştir.

Belediye, geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren CEMR ve TİS sözleşmelerini imzalamıştır. Belediyede, kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu yerel yönetim personeline toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimlerinin verilmediği, kadın girişimci destek birimi olmadığı fakat Kadın Kooperatifleriyle ortak çalışma yürüttüklerini ifade edilmiştir. Ayrıca Tunceli ilindeki yerel okullar ve eğitim kurumlarında kadın ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmeyi hedefleyen herhangi bir özel önlemin alınmadığı kaydedilmiştir. Park bahçeler, bakım hizmetleri gibi belli birimlere yalnızca kadın personel alımı yapılması ve belediye birimlerindeki kota uygulaması ile Tunceli Belediyesi, kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin olumlu eylemler benimsemiştir.

## Şiddet

Tunceli Belediyesinde Alo Şiddet hattının mevcut değildir ancak Belediye Temsilcileri hattın kurulması yönünde çalışma içerisinde olduklarını belirtmiştir. Belediye personellerine yönelik Toplumsal Cinsiyet Eğitimleri, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği ve belediye meslek elemanları vasıtasıyla düzenlenmiştir.

Tunceli bölgesinde şiddete maruz kalan kadınların ve varsa çocuklarının güçlenerek bağımsız yaşama geçme mekanizmalarını oluşturmak hususunda desteklenebildikleri bir Sığınma evi hizmeti bulunmamaktadır. Tunceli Belediyesi bünyesinde 1 adet Kadın Dayanışma Merkezinin olmasına rağmen bu merkez engelli kadınların erişimine uygun hizmet sağlamamaktadır. Belediye Temsilcileri engelli kadın başvuruları sayılarının -net sayı bilinmemekle birlikte- düşük olduğu ayrıntısını dile getirmiştir. Kadın Dayanışma Merkezine başvuran sığınmacı kadın bulunmamaktadır.

Kadın Danışma Merkezinin kaç kadına yüz yüze veya telefonda danışmanlık hizmeti verdiği gösterge bilgisine ulaşılamamıştır. Karma bir eğitimle 4'ü erkek 16'sı kadın toplamda 20 belediye yetkilisi ve personeli "Kadına yönelik şiddet" konusunda eğitim almıştır. Belediye bünyesinde Kadın Danışma Hattı ve Kadına yönelik toplumsal cinsiyet temelli şiddet ile mücadeleyle ilgili güncel İl Eylem Planı mevcuttur.

Tunceli Belediyesi Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddelere yer vermektedir. Toplu İş Sözleşmesine göre şiddet uygulayan personele maaş kesintisi uygulanarak, maaşın %50'si şiddete maruz bırakılan kadına verilmektedir. Homofobik, şiddet gösteren, alkol kullanan, kumar oynayan erkek personelin eşinin beyanı ve dilekçesi ile maaşının %50'sinin kesilerek kadına verilmesi yönünde yaptırım uygulanmaktadır. Kadın personeller regl izni, menopoz izni, onur haftasında ücretli izin, 8 Mart ve 25 Kasım'da idari izin haklarından yararlanabilmektedir. Belediye Temsilcileri Toplu İş Sözleşmesinde cinsel tacize karşı sınırlı olmakla birlikte sözel ve fiziksel şiddetle ilgili maddelerin bulunduğunu belirtmiştir.

Tunceli Belediyesi Kadına yönelik şiddete karşı Belediye Kadın Meclisinin yayınladığı politika metinleri ile önlem almıştır. Geçmiş dönemde 6284 sayılı kanuna ilişkin kadınlarla mahalle toplantılarının/ eğitimlerinin yapıldığını fakat Covid-19 pandemisi nedeniyle günümüzde sekteye uğradığını ileten Belediye Temsilcileri, 8 Mart ve 25 Kasım'da Belediyede program gerçekleştirildiğini ifade etmiştir. Erkeklerle, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında hiçbir eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin düzenlenmediğini fakat gelecek dönemde yapılmasının planlandığı ifade edilmiştir. Paralelinde şiddet gören kadınlar için Adli Yardım Bürosu henüz mevcut olmadığı ancak baro ile bu yönde protokol imzalanmasının planlandığı aktarılmıştır.

# YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2022-2023

## EĞİTİM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yerel yönetimler ve paydaşların kapasitelerinin geliştirilmesi.	1.1. Belediye yönetimi ve çalışanlarına TCE eğitimlerinin verilmesi.	1.1.1. TCE ve Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme (TCDB) için eğitim programı, eğitim kiti ve eğitici havuzu oluşturmak.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü/ Yazı İşleri Müdürlüğü	İlgili Sivil Toplum Örgütleri ve Kurumlar (Uzman Desteği)	5 Kişilik Eğitici Havuzunda Eğitmen Oluşturulması 100 adet Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitim Programı/Kitleri Hazırlanması 100adet Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Eğitim Programları/Eğitim Kitleri Hazırlanması		Oluşturulan Eğitici Havuzuna Dahil Olan Eğitici Listesi, TCE ve TCDB Eğitim Programları ve Eğitim Kitleri Sayısı
		1.1.2. Belediye çalışanlarına yönelik TCE, şiddet, ayrımcılık ve nefret suçlarına karşı farkındalık eğitimleri vermek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü/ Yazı İşleri Müdürlüğü	Üniversitelerin Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezleri, STÖ, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu	1 Adet Çalıştay Düzenlenmesi Toplamda 100 Personele Eğitimler Verilmesi		Eğitim Çalıştay Sayısı, Eğitimlere Katılan Personel Sayısı
2. Tunceli de toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması	2.1. Tunceli İlindeki kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaştırılması.	2.1.1. Belediye kadın yaşam merkezinde düzenli aralıklarla TCE eğitimleri verilerek mahalle düzeyinde katılımı sağlamak.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	Muhtarlar, Kadın Meclisleri, STÖ'ler	3 Adet Farkındalık Eğitimlerinin Verilmesi 50 Kadın ve 50 Erkeğe Eğitim Verilmesi		Belediye Kadın Yaşam Merkezinde Verilen TCE Farkındalık Eğitimlerinin Sayısı, Eğitimlerle Ulaşılan Kadın ve Erkek Sayıları
		2.1.2. Muhtarlara yönelik TCE, nefret suçları ve kadına yönelik şiddete karşı farkındalık ve insan hakları eğitimleri vermek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü,	Muhtarlar, Kadın Meclisleri, STÖ'ler	Muhtarlara Yönelik 4 Adet Eğitim Verilmesi 8 Muhtarın Eğitimlere Katılması		Muhtarlara Yönelik Yapılan Eğitim Sayısı, Eğitimlere Katılan Muhtarların Sayısı
		2.1.3. Mahalle Düzeyinde Kadınlara Yönelik Yerel Yönetim ve Vatandaş İlişkisi, İnsan Hakları, Kadın Hakları, Kadın Hareketlerinin Tarihi Gibi Konularda Bilgilendirme Toplantıları Düzenlemek.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü,	Muhtarlar, Kadın Meclisleri, STÖ'ler	4 Mahallede Toplantı Düzenlenmesi Mahallelerde toplamda 4 Toplantı Düzenlenmesi		Toplantı Düzenlenen Mahalle ve Toplantı Sayısı
3. Tunceli ilinde çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi farkındalığının sağlanmasına katkıda bulunulması	3.1. Tunceli İlindeki çocuk ihmal ve istismarının önlenmesi farkındalığının yaygınlaştırılması	3.1.1. Tunceli İl Merkezi ve 7 İlçesinde Çocuk İhmal ve İstismarı ile Özel Alan Kavramının Önemi Konulu Atölye Çalışmalarının Yapılması	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü	7 İlçe Belediye Başkanlığı	210 Kişinin Atölyelere Katılması		Atölyelere Katılan Katılımcı Sayısı
4. Tunceli il merkezinde bağımlılıkla mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yapılması	4.1. Tunceli il merkezinde bağımlılıkla mücadele konusunda farkındalık çalışmalarının yaygınlaştırılması	4.1.1. Tunceli İl Merkezinde Bağımlılıkla Mücadelede Ailelere Yönelik Farkındalık Eğitimlerinin Verilmesi	Kısa- Orta Vade	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	50 Kişinin Eğitimlere Katılması		Eğitime Katılan Toplam Kişi Sayısı
		4.1.2. Tunceli İl Merkezinde bağımlılıkla mücadelede meslek elemanlarına yönelik eğitici eğitimlerinin verilmesi	Kısa- Orta Vade	Tunceli Belediyesi Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi	Eğitime 25 Meslek Elemanın Katılması		Eğitime Katılan Toplam Meslek Elemanı Sayısı

# KATILIM

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Kadınların Yerel Karar Alma Süreçlerine Eşit Katılımının Sağlanması.	1.1. Tunceli' de Yaşayan Kadınların İhtiyaç ve Taleplerinin Belirlenmesine ve Görünür Eşit Katılımının Sağlanması.	1.1.1. Belediyenin Hizmet Binalarında Düzenli Anket Çalışmaları Yapmak.	Kısa- Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü,	Üniversiteler, Kadın Örgütleri Meclisleri	2 Anket Çalışmasının Yapılması	Yapılan Anket Sayısı, Yapılan Saha Araştırma Sayısı, Anketlere Katılan Kadın ve Erkek Sayısı, Araştırmalara Katılan Kadın ve Erkek Sayısı, Yapılan Tematik Toplantı Sayısı, Tematik Toplantılara Katılan Kadın ve Erkek Sayısı, Web Sitesinde Çıkan Haber Sayısı, Sosyal Medyada Çıkan Duyuru Sayısı	
		1.1.2. İhtiyaçları Tespit Etmek İçin Saha Araştırmaları Düzenlemek.				68 Kadın ve 155 Erkeğin Anket Çalışmasına Katılması		
		1.1.3. Çeşitli Kadın Gruplarının (Yaşlı, Öğrenci, Yoksul, Engelli, Kentsel Dönüşüm Mağduru, vb.) Sorunlarını Ortaya Çıkarmak İçin Tematik Toplantılar Yapmak.				1 Saha Araştırması Yapılması		
		1.1.4. Belediye Web Sitesi ve Sosyal Medya Üzerinde Tuncelili Kadınların, Engellilerin ve LGBTİ+ Bireylerin Görünürlüğünü Artırmak.				1000 Kadın ve 500 Erkeğin Saha Araştırmalarına Katılması		
1.2. Kadınların yerel karar alma süreçlerine dahil olmasını sağlayacak katılımcı araçlar geliştirilmesi.	1.2.1. Mahalle Meclisleri Kapasitelerinin Artırılması	1.2.2. STÖ'lerin Katılımıyla (Kadın İstihdamı, Şiddet, Eğitim, Sağlık Vb.) Çalışma Grupları Oluşturmak.	Kısa-Orta Vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Mahalle Meclisleri	STÖ'ler, Munzur Üniversitesi	3 Mahalle Meclisinin Artırılması	Kapasitesi Arttırılan Mahalle Meclisi Sayısı, Halk Meclislerinde Alınan Kararların Belediye Meclisinden Kabul Edilme Oranı, Yeni Oluşturulan Mahalle Meclisleri Sayısı, Oluşturulan Çalışma Gruplarının Sayısı, Oluşturulan İzleme Grubu Sayısı	
		1.2.3. Kadın Örgütleri Temsilcilerinden ve Akademisyenlerden Oluşan Bağımsız Bir Danışma ve İzleme Kurulu Oluşturmak.				3 Yeni Mahalle Meclisinin Oluşturulması		
		1.2.4. Belediye Bütçesini Katılımcı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Hazırlamak. Belediye Bütçesinin TCDB Analizini Düzenli Olarak Yapmak.				6 Çalışma Grubu Oluşturulması		
		1.2.5. Kentsel Mekanların Planlanması ve Düzenlenmesinde Kadınların, Çocukların, Engeli, LGBTİ+ ve Yaşlı Bireylerin Görüşlerini Almak ve Uygulamalara Yansıtma.				1 İzleme Kurulunun Oluşturulması		
1.3. STÖ'lerin Desteklenmesi	1.3.1. Kent Merkezinde Sivil Toplum Örgütlerinin Panel, Sempozyum, Eğitim vb. Etkinlikler İçin Kullanabileceği Yeni Bir Mekân Açmak.	1.3.1. Kent Merkezinde Sivil Toplum Örgütlerinin Panel, Sempozyum, Eğitim vb. Etkinlikler İçin Kullanabileceği Yeni Bir Mekân Açmak.	Orta Vade	Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü	İlgili Kurum ve Kuruluşlar, STÖ'ler	3 Mekânın Düzenlenmesi	1 Mekânın Belirlenmesi 1 Mekânın Açılması	
						12 Ayda Bir Olmak Üzere Düzenli Analizlerin Yapılması		
						2 Adet Analiz Raporun Oluşturulması		
						2 Adet Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçenin Hazırlanması		

# KENTSEL HİZMETLER

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Göstergeler	
1. Kadınların Kentsel Hizmetlerden Eşit Biçimde Yararlanmasının Sağlanması.	1.1. Kamusal Mekanların Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların ve Çocukların Kullanımına Uygun Hale Getirilmesi.	1.1.1. Belediyenin Bütün Hizmet Binalarını ve Sorumlu Olduğu Kamusal Mekanları Engelsiz Hale Getirmek.	Kısa- Orta Vade	İmar Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası	3 Adet Mekânın Engelsiz Hale Getirilmesi		TCE Bakış Açısıyla Yeniden Düzenlenen Mekan Sayısı	
		1.1.2. Belediye Hizmet Binasında Tuvaletleri İyileştirmek.				Belediye Binasındaki 1 Adet Tuvaletin Engelsiz Hale Getirilmesi			
		1.1.3. Parklarda Güvenli ve Uygun Noktalara Kadın, Çocuk ve Engelli Tuvaletleri Yapmak.	Orta Vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası	4 Parkta 4 Tuvalet Yapılması		Düzenlenen Park Sayısı, Yapılan Tuvalet Sayısı, Oluşturulan Hijyen Pet Dayanışma Kutularının Oluşturulması	
		1.1.4. Belediye Hizmet Binası, Parklar ve Otoparklarda Hijyen Pet Dayanışma Kutularının Oluşturulması							
		1.1.5. Belediyenin Web Sitesine Görme Engelliler İçin Sesli Uygulama Yüklemek	Orta Vade	Mali Hizmetler Müdürlüğü	İlgili STÖ'ler	1 Adet Sesli Betimlemenin Web Sitesine Yüklenmesi		Yüklenen Ses Betimleme Sayısı, Düzenlenen Web Sitesi	
		1.1.6. Belediye Personeline İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi.	Orta Vade	Eşitlik Birimi	Halk Eğitim Merkezi	10 Personele İşaret Dili Eğitiminin Verilmesi		Eğitim Alan Personel Sayısı	
	1.2. Tunceli İlinde Mekanların Daha Güvenli ve Aydınlatma Şeklinde Düzenlenmesi.	1.2.1. Tunceli İlinde Korku Mekanlarının (Güvensiz, Riskli, Karanlık Bölgeler) Tespiti ile İlgili Sivil Toplum Örgütlerinin Katılımıyla Atölye Çalışması Yapmak.	1.2.2. Tespit Edilen Mekanlarla İlgili Gerekli Düzenlemeleri Yapmak.	Kısa Vade	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü	STÖ'ler, Mimarlar Odası, Üniversiteler	1 Atölye Çalışmasının Yapılması		Yapılan Atölye Sayısı, Atölye Çalışmasına Katılan STÖ'lerin Listesi, Tespit Edilen Mekân Sayısı, Düzenlenen Mekan Sayısı, Yerleştirilen Güvenlik Aynası Sayısı, Yapılan Aydınlatma Direği Sayısı
							5 STÖ Temsilcisinin Atölye Çalışmalarına Katılması		
							2 Adet Mekânın Tespit Edilmesi		
							Tespit Edilen 2 Mekânda Düzenleme Yapılması		
1.3. Kamusal Mekanların Artırılması ve Gelebileceği Yeni Kent TCE'yi Somut Meydanları Yapmak Olarak Yansıtan Düzenlemelerin Yapılması.	1.3.1. Toplumun Bütün Kesimlerinin Bir Araya Toplanması ve Gelebileceği Yeni Kent TCE'yi Somut Meydanları Yapmak	1.3.2. Parkları, Pazar Yerlerini ve Otoparkları Kadınların, Engellilerin, Yaşlıların ve Çocukların Kullanımına Uygun Olarak Düzenlemek.	Orta-Uzun Vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İlgili Diğer Müdürlükler	İlgili Kurum ve Kuruluşlar, STÖ'ler	3 Güvenlik Aynasının Yerleştirilmesi			
						3 Aydınlatma Direğinin Yapılması			
1.4. Eşitlik Biriminin Tanıtımının Yapılması	1.4.1. Eşitlik Biriminin Etkinliğini ve Görünürlüğünü Artırmak.		Kısa Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü		1 Adet Kent Meydanının Yapılması		Yapılan Meydan Sayısı	
						3 Parkın Düzenlenmesi		Düzenlenen Park ve Pazar Yeri Sayısı	
						100 Adet Broşür Basılması		Basılan ve Dağıtılan Broşür Sayısı	
						100 Adet Broşür Dağıtılması			

# SAĞLIK

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Göstergeler	
1. Kadınların sağlık hizmetlerine erişiminin kolaylaştırılması.	1.1. Halk Sağlığına Yönelik Önleyici Sağlık Hizmetlerinin Geliştirilmesi.	1.1.1. Kadın Sağlığına Yönelik Mahalle Çalışmaları ve Kadın Sağlığı Konusunda Bilgilendirme Yapılması	Kısa-Orta Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler, Üniversiteler	8 Mahalle'de Kadın Sağlığına Yönelik Çalışmalar Yapılması		Farkındalık Çalışmalarına Katılan Kadın Sayısı, Sağlık Taraması Yaptıranların Sayısı	
		1.1.2. Şeker, Tansiyon, Kolesterol Ölçümlerinin Yapılması	Kısa-Orta Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler	3500 Bireye Sağlık Ölçüm Hizmeti Verilmesi		Sağlık Hizmetlerinden Faydalananların Sayısı	
		1.1.3. Koruyucu ve Önleyici Sağlık Hizmetinden Daha Az Yararlanan Mahalleleri Tespit Etmek ve Bu Mahallelere Yönelik Sağlık Hizmetlerini Geliştirmek.	Orta – Uzun Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	STÖ'ler İl Sağlık Müdürlüğü	3 Mahallenin Tespit Edilmesi	3 Mahallenin Tespit Edilmesi	Tespit Edilen Mahalle Sayısı, Sağlık Hizmetlerinden Yararlanan Kişi Sayısı	
		1.1.4. Kadınların ve Kız Çocuklarının Spor Yapmalarını Desteklemek.	Kısa-Orta Vade	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	Kadın Meclisleri	7 Parkın Düzenlenmesi		Düzenlenen Park Sayısı, Spor Aletlerinden Yararlanan Kadın ve Kız Çocuğu Sayısı	
		1.1.5. Belediye Parklarının Kadınların Spor Yapmasına Olanak Verecek Şekilde Düzenlemek.							
		1.1.6. Her Türü Bağımlılığın Önlenmesi Konusunda Eğitimler Düzenlemek	Kısa-Orta Vade	Eşitlik Birimi	Bilim ve Aydınlanma Akademisi İl Bağımlılıkla Mücadele Komisyonu			Düzenlenen Eğitim Sayısı, Katılımcı Sayısı	
		1.1.7. Belediye Kadın Çalışanlarına Yönelik Her Ayın Belirledikleri bir Günde Regl ve Menopoz İzninin Verilmesi	Kısa Vade	Tüm Müdürlükler	Kadın Meclisleri	68 Kişinin İzin Kullanması		İzin Kullanan Personel Sayısı	

# ŞİDDET

Genel Hedef	Özel Amaç	Faaliyet/ Yöntem	Zaman	Sorumlu Birim ve Kişiler	İş birliği yapılacak kurumlar	2022 Öngörülen Hedefler	2023 Öngörülen Hedefler	Göstergeler
1. Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi.	1.1. Tunceli Belediyesi'nin Mevcut Kadın Danışma Merkezinin Kapasitesinin ve Hizmet Kalitesinin Geliştirilmesi.	1.1.1. KDM ve Kurum Çalışanlarına Yönelik Kadının İnsan Hakları ve Çocuk Hakları Konusunda Eğitim Vermek.	Orta Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Üniversitelerin Çocuk Koruma Birimleri, Baro Kadın ve Çocuk Komisyonu, Kadın Örgütleri, İlgili Diğer STÖ'ler		30 Personele Kadının İnsan Hakları Eğitimi Verilmesi	Eğitime Katılan Personel Sayısı,
		1.1.2. Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Destekleyici Çalışmalar Yapmak,					30 Personele Çocuk Hakları Eğitiminin Verilmesi	Çalışmalara Katılan Personel Sayısı,
		1.1.3. KDM Çalışanlarına Süpervizyon Hizmeti Vermek.					30 Personele Tükenmişlik Sendromu ve İkincil Travma Konularında Çalışma Yapılması	Süpervizyon Hizmeti Alan Personel Sayısı
		1.1.4. KDM'ye Başvuran, Şiddete Maruz Kalan Kadınlara Baro ile Protokol İmzalayarak Destek Vermek	Kısa Vade	Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü	Tunceli Barosu	25 Kasım tarihinde Protokol İmzalanması	10 Kişinin Destek Alması	İmzalanan Protokol, Destek Alan Kadın Sayısı
		1.1.5. Tunceli Belediyesi KDM ve Eşitlik Birimi Çalışanları ile Bilgi ve Deneyim Paylaşımı İçin Belli Aralıklarla Toplantı Düzenlemek	Kısa- Orta Vade	Eşitlik Birimi Kadın Yaşam Merkezi	Kadın Meclisleri	Ayda Bir Kez Toplantı Yapılması	5 Personelin Toplantılara Katılması	Toplantı Katılımcı Listesi ve Tutanağı, Toplantıya Kılan Kişi Sayısı, Yapılan Toplantı Sayısı
1.2. Tunceli Belediyesinde Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet, Ayrımcılık ve Mobbingin Önlenmesi.	1.2.1. Tunceli Belediyesi Çalışanlarına Yönelik Cinsel Taciz Takip, Ayrımcılık ve Mobbing Komisyonu Kurmak	Orta Vade	Tüm Müdürlükler	STÖ'ler, Kadın Meclisleri, Sendika			1 Komisyon Oluşturulması	Komisyon Üye Sayısı,
							5 Kişinin Komisyonlarda Görev Alması	Oluşturulan Komisyon Sayısı
	1.2.2. Ev İçi Şiddet Uygulayan Belediye Çalışanlarına Yönelik Uyarı ve Yaptırım Mekanizmalarını Geliştirerek Devam Ettirmek.	Orta Vade	Belediye Üst Yönetimi	Sendika		2 Mekanizmanın Geliştirilmesi	Şiddet Uygulayan Personele Uygulanan Yaptırımlar, Geliştirilen Mekanizma Sayısı	



## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

YEEP DİP Projesi, Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlama, uygulama ve izleme sürecinde Türkiye'deki yerel yönetimlerin karşılaştığı zorlukların giderilmesi; toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaşması için aracı olan eylem planlarının izlenmesinde hak temelli çalışan sivil toplum bileşenlerinin kapasitelerinin güçlenmesi ihtiyacından doğmuştur. Eğitim ve izleme faaliyetleri ile proje paydaşları, kadınların yaşam alanlarına temas eden ve toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetim eylem planı hazırlama; teorik ve uygulama düzeyinde temel insan haklarından kaynağını alan izleme metoduna yönelik kapasiteleri artmıştır. Bu doğrultuda projede ilk 6 ayda öngörülen çıktılara ulaşılmış; 5 ildeki 5 Belediyeye ait Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlığı başarıyla tamamlanmış ve YEEP'leri Ocak 2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe konmuştur. 2 ildeki 2 Belediyenin YEEP ise Şubat 2022 belediye meclislerinden geçmiştir. Halihazırda Yerel Eşitlik Eylem Planı yürüten Ankara'daki 3 belediyenin ise kısa vade faaliyetlerinin izlemesi gerçekleştirilmiştir.

Belediyeler YEEP hazırlık gidişatı boyunca güçlü motivasyonları ile yaşanan aksaklıkları kaldırmak için yoğun çaba sarf etmiştir. Ancak YEEP'ten sorumlu belediye personellerin özenli ve ilgili yaklaşımlarıyla birlikte eylem planı tasarım ve uygulanmasında sorumluluk alan diğer birimler arası koordinasyonun yeterli olmadığı gözlemlenmiştir. Belediyelerde genel itibarıyla belli başlı birimler üzerine sorumluluk yığılmaktadır. Bu durum gelecek vadede eylem planı faaliyetlerinin çıktılara ulaşılmasını sektöre uğratma ihtimali ve ağırlıklı rolü üstlenen, personel sayısı belirli birimlerin zaman içerisinde yıpranması riskini beraberinde getirmektedir. Kurum içi paydaşlar arasında görev ve yükümlülüklerin eşit oranda dağılması ve aktif rol almaları, Eylem Planı döngüsünde katılımcı anlayışı yakalamanın esas unsurlarındandır. Kurum içi ve kurum dışı paydaşlarda toplumsal cinsiyet eşitliği odağında yönetim kültürünün oluşması beraberinde, uygulanabilir ve sürdürülebilir eylem planı politikasından söz etmeyi imkanı kılacaktır.

Kurum içi paydaşların YEEP sahiplenmesi ve olası sorunlar yaşanmadan müdahale etmek amacıyla bütün sorumlu birimlerin temsil edildiği bir "İzleme Komisyonu" kurulmalıdır. Benzer biçimde düzenli aralıklarla "Mevcut Durum Analizi" çalışmaları gerçekleştirilmelidir. Sonuçlar belediye üst yönetim organları ve yerelde faaliyet gösteren STK ile paylaşılarak, YEEP hizmet sağlayan, hizmet alan, bağımsız kurum/kuruluşlar arası diyalog imkanı yaratılmalıdır. Mevcut durumda tespit edilen ihtiyaçlar ve sorunlara çözüm geliştirmek ve YEEP daha sağlıklı sürdürülmesi için ilgili tematik alanlarda hak temelli çalışan sivil toplum bileşenlerinden destek talep edilerek, gereksinim duyulan konulara dair kurum içi kapasite güçlendirilmelidir.

YEEP DİP Projesinde günümüze değin belediyelerin sunduğu hizmetleri değerlendirmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin hizmet politikalarındaki yerini değerlendirmek amacıyla online izleme aktivitesinde, gösterge seti formu uygulanmıştır. İzleme aktivitesinin çıktısı olarak belediyelerin hizmet sunum kayıtlarını çoğunlukla cinsiyet kırılımlarıyla derlemediği görülmüştür. Derlenen veriler ise engellilik, yaş, cinsiyet kimliği, etnik köken, ekonomik sınıf, ebeveynlik konumu, geçmiş hüküm durumu gibi farklı kadınlık görünüm ve gereksinimlerini doğuran özellikleri çerçevesinde tasnif edilmemektedir.

Kent yaşamında hiçbir kesimi dışarıda bırakmayan, eşit, erişilebilir, kapsayıcı Eylem Planları için belediyelerin toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı veri toplama, analiz, değerlendirme ve izleme odağında tasarlanmalıdır. Verilerin güvenilir, geçerli, güncel ve ayrıntılı niteliği taşıması da kadınların karşılaştıkları sorun alanlarını doğru saptanmasında önem taşımaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı veriden beslenen Eylem Planları, göstergeleri yönünden izlenebilir; kısa-uzun vadede beklenen etkileri ve bu etkileri yaratacak araçları çerçevesinde ise gerçekleştirilebilir olacaktır.

Yerel yönetimler, arşivlerinde bulunmayan, bölgenin ilgili kamu paydaşlarıncı derlenen demografik verilere ulaşmakta güçlük yaşadıkları gözlemlenmiştir. Belediyeler, ilgili kurumlardan resmi yazı ile bilgi talep etmişse de geri dönüş alamamıştır. Özellikle "İstihdam" ve "Sağlık" tematik alanlarındaki gösterge bilgilerine ulaşamamış, yereldeki mevcut duruma bütünsel bakış sağlanamamıştır. Kamu kurum ve kuruluşların bilgi edinme sorularının yanıtsız kalması; Yerel Eşitlik Eylem Planları ekseninde şeffaflık ve hesap verilebilirliği bir problematik haline getirmektedir. Kadınların gündelik yaşamın her alanına eşit şekilde dahil olabilmesi ve çoklu ayrımcılığa karşı somut stratejilerin geliştirilmesinde yerelin mevcut durumun analizi büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda yerel yönetim katmanları ve sivil toplum bileşenleri arasında iş birliği ihtiyacı gün yüzüne çıkmaktadır. Bilgi edinme hakkı ihlalini önlemek amacıyla yol haritası belirlenmeli ve baskı mekanizmaları oluşturulmalıdır.

Belediyelerle yapılan online izlemelerde göze çarpan bir diğer husus ise Yerel Eşitlik Eylem Planı faaliyetlerine ayrılan kaynakların kısıtlılığı ve belediye birimlerinin toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme yaklaşımının özümsemediğidir. Kamusal kaynakların toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi gözetilerek paylaşımı, kentin tüm kesimlerinin değişim gösteren istek ve gereksinimlerine cevap verilmesinde kilit rol oynamaktadır. Bu anlamda kadınların güçlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaşması yolunda yerel yönetimlerin bütçe politikaları arasında sıkı bir bağ bulunmaktadır. YEEP faaliyetlerinin çeşitlenmesi, daha geniş kesime ulaşılabilmesi için yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme perspektifine ilişkin farkındalık ve kapasitenin gelişmesi önem arz etmektedir.

Kent deneyiminde toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelim temelli sosyal dışlanmaya; bu yönüyle çoklu ayrımcılığa maruz bırakılan LGBTİ+lar; yerel yönetimlerin sunduğu hizmetlerden faydalanma oranı düşük kesimler arasındadır. LGBTİ+lar benzer yaşantılara ve görünüme sahip bir sosyal grupta var olurken ayrıca etnisite, eğitim, engellilik, yaş, sınıf gibi kategori ve farklılıkların kesişimini birlikte deneyimlemektedir. Dolayısıyla homojen olmayan LGBTİ+lar, çok katmanlı hak ihlaliyle karşı karşıya kalmaktadır. YEEP DİP Projesi kapsamında hazırlanan ve izlenen YEEP'lere bakıldığında ise LGBTİ+ içermeci yaklaşımın eksikliği gözlemlenmiştir. Yerel yönetimler dezavantajlı kılınan hiçbir grubu dışarıda bırakmadan, farklılıklardan doğan ihtiyaçlara özgül politika ve hizmet üretmekle yükümlüdür. Bu çerçevede toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dayalı ayrımcılık alanlarıyla mücadele ederken belediye iç paydaşları ve bölge dinamiklerini göz önünde bulundurarak YEEP faaliyetlerinde LGBTİ+ları görünür kılacak stratejiler geliştirmelidir.

6 aylık proje faaliyetlerinin en kritik çıktılarında birisi ise Covid 19 pandemisinin hizmet sunumları üzerinde duraksatıcı etkisidir. YEEP kapsamında özellikle sağlık ve eğitim hizmetlerinde aksamalar meydana gelmiş; kamusal alandan özel alana çekilme, aile içi ve kadına yönelik şiddeti artmasına neden olmuştur. Salgın, deprem, sel vb. doğal afetlerin yarattığı kriz ortamı, hak ihlallerine bir katman daha eklenmesi ihtimalini doğurmaktadır. Doğal afetlerin olası yıkıcı etkileriyle mücadele mekanizmaları kurgularken toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı yaklaşımı dahil etmek gerekmektedir.

## PROJE ORTAKLARI

- **Uçan Süpürge Vakfı- Ankara**

1996 yılında, kadınların ve kadın örgütlerinin birikimlerine olan inançla kâr amacı gütmeyerek yola çıkmış Uçan Süpürge, kadınların güçlendiği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı herkes için adil bir dünyaya kavuşmak için mücadelesini sürdürmektedir. 2017’de vakıf kimliğini kazanan Uçan Süpürge 25 yıl boyunca şiddet, yasal haklar, temsil eşitsizliği, görünürlük, üretme ve yaratma gibi birçok farklı konuda farkındalık yaratmayı başarmış, çocuk yaşta ve zorla evlilik sorununun Türkiye’nin gündemine girmesinde öncü bir rol oynamıştır.

- **Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği- SAMSUN**

Karadeniz Yeni Ufuklar Derneği toplumsal kalkınma ve sürdürülebilir büyümeyi yakalama, toplumsal refah ve yaşam kalitesini artırma ve insan kaynaklarını güçlendirme amacıyla 2010 yılında Samsun’da kurulmuş bir dernektir. Dernek, hak temelli perspektifle yeni fikirlerin, projelerin ve düşüncelerin hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir.

- **Engelli Kadın Derneği- Ankara**

Engelli Kadın Derneği, engelli kadınların uğradıkları çoklu ayrımcılıkla mücadele etme ve engelli kadınların mevcut durum ve sorunlarını tespit ederek evrensel insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ile sosyal adalet ve hukukun üstünlüğü ilkeleri çerçevesinde çözümler üretme amaçları ışığında 2011 yılının Eylül ayında kurulmuştur. Dernek, engelli kadınların eşit ve özgür bir yaşama kavuşmalarını, toplumsal yaşama ve karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını sağlamayı hedefiyle çeşitli faaliyetler düzenlemektedir.

- **Sınırlı Sorumlu Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi – Ankara**

Yeryüzü Kalkınma Kooperatifi, 2017 yılında kurulmuş kâr amacı gütmeyen bir kuruluştur. Toplumsal sorunların çözümünde eleştirel bir bakış açısını benimseyerek sosyal içerme, toplumsal cinsiyet eşitliği, kültürlerarası çalışmalar, kent çalışmaları, toplumsal kalkınma ve ayrımcılık konularına ilişkin nitelikli ve yenilikçi araştırma, inceleme ve projeler yürütme, eğitim ve danışmanlık hizmetleri sunma, var olan sosyal politika ve hizmetleri değerlendirme, bunları insan hakları odağında geliştirmeyi ve desteklemeyi amaçlamaktadır.

### Dipnot (Bilgilere erişim kaynakları):

15.02.2022 tarihinde <https://ucansupurge.org.tr/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <https://www.karadenizyeniufuklar.org.tr/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <http://engellikadin.org.tr/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <http://yeryuzukalkinma-koop.org/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <http://siginaksizbirdunya.org/> web sitesinden bakılmıştır.

# İZLEME HEYETİNDE YER ALAN SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ

- **Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği**

Antalya Kadın Danışma Merkezi ve Dayanışma Derneği 2000 tarihinde kurulmuştur. Kuruluş amacı kadınlara yönelik her türlü şiddet, baskı ve ayrımcılığın önüne geçmek üzere mücadele etmek, şiddete uğramış ya da uğrama ihtimali olan kadınlara hukuksal ve psikolojik destek sağlamak, farkındalık çalışmaları ile kadın dayanışmasını güçlendirmek, kadınları ilgilendiren her konuda karar alıp kadın politikaları geliştirmek ve üretmek, kadınların haklarını kullanabilmeleri, kendi ihtiyaçlarına yönelik taleplerini ve görüşlerini hayata geçirebilmeleri için danışmanlık vermek ve kadın dayanışmasını güçlendirmektir.

- **Eşit Yaşam Derneği**

2013 yılında kurulmuş olan Eşit Yaşam Derneği adından da anlaşılacağı üzere daha eşit bir dünya ve daha eşit bir yaşam kurulmasına katkı sağlamak ve özellikle yerelde eşitlikçi değişim yaratmak amacıyla kurulmuştur. Kadın- Erkek eşitliği ve toplumsal cinsiyet eşitliği başlıkları altında yer alan eşitlik amacıyla çeşitli sivil toplum örgütleriyle İzmir yerelinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

- **İnci Dönüşüm Derneği**

İncinin mucizevi oluşumunun verdiği ilhamla ismini alan İnci Dönüşüm Derneği 2019 yılında kurulmuştur. Tıpkı incinin oluşum süreci gibi denize düşen bir kum tanesinden inciye dönüşebilecek içsel gücün herkeste var olduğu inancı temelinde bir sosyal dönüşüm hayali sonucunda kurulmuştur. “Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin olmadığı tüm canlılara saygılı sürdürülebilir bir dünya” hedefini hayata geçirmek için çalışmaktadır. Derneğin değerlerini; eşdeğerlik, çeşitlilik, topluluk, güvenli alan, denge, süreç odaklılık, bütüncül yaklaşım, esneklik, doğayla bütünlük oluşturmaktadır.

- **İnsan Hakları Derneği Dersim Şube**

İnsan Hakları Derneği 17 Temmuz 1986 tarihinde insan hak ve özgürlükleri konularında çalışmak için kurulmuştur. Bu amaç doğrultusunda ülke içinde ve ülke dışındaki insan hakları konusundaki uygulamalarını izleyerek bilimsel inceleme ve araştırmalar yapmışlar ve bu alandaki tespitlerini rapor haline getirip hem ülke hem de ülke dışındaki kamuoyunu bilgilendirmişlerdir. Dünyanın birçok ülkesindeki insan hakları örgütleriyle iletişim halinde ortak çalışmalar yürüten uluslararası bir kuruluştur. Kişisel, siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel her türlü ayrımcılığa karşı olan ve bu haklarla dayanışma haklarını bir bütün olarak ele alan, benimseyen ve savunan bir kuruluştur.

- **Kadınlarla Dayanışma Vakfı**

Kadın Dayanışma Vakfı kadın dayanışması yoluyla, kadına yönelik her türlü şiddetle mücadele etmek ve şiddete maruz kalan kadınlara dayanışmak için 1993 yılında kurulmuş ve feminist ilkelerle çalışan bağımsız bir kadın örgütüdür. Kadınlarla Dayanışma Vakfı ortak kadınlık bilinci, feminist bakış, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yerel, ulusal ve uluslararası düzeydeki iş birlikleri, ortak karar alma süreci, şiddetsiz ve herkesin kendini ifade edebileceği yeni yöntem araştırmaları yapılması; içte ve dışta yatay örgütlenme temelli çalışma, kaynakların kadınların kişisel gelişimini desteklemesi için kullanılması, ortak kadınlık durumuna ilişkin farkındalığa ulaşmada yardımcı olacak yüz yüze ve samimi ilişkiler kurma düşünceleri temel ilkeleri çerçevesinde çalışmalar yapmaktadır.

- **Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Eskişehir Şubesi**

1987 yılında kurulan Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği, kadın ve kızların eğitime erişimi, mesleki ve ekonomik güç kazanımı, sosyal ve siyasi karar mekanizmalarında katılımın artması ve söz alabilmesi, haklarını bilen ve savunan eşit birer birey haline getirilmesi amaçları doğrultusunda faaliyet yürütmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturulması, bilinçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması için ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle çalışmalar yapılması amaçlanan bir dernektir.

**Dipnot (Bilgilere erişim kaynakları):**

9.02.2022 tarihinde <http://www.keig.org/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde [www.incidonusum.com](http://www.incidonusum.com) web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde [www.ihd.org.tr/tag/dersim/](http://www.ihd.org.tr/tag/dersim/) web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <https://www.kadindayanismavakfi.org.tr/> web sitesinden bakılmıştır.

9.02.2022 tarihinde <https://tukd.org.tr/subeler/eskisehir-sube> web sitesinden bakılmıştır.

# YEER HAZIRLAMA GÖSTERGE SETİ

## 0. Hazırlık Soruları

1- Yerel eşitlik eylem planı var mı?

- Evet (Evet ise 2 ile 16 arasındaki soruları yanıtlayın)  
 Hayır (Hayır ise direk 16. Soruya geçin)

**Yorum:**

2- Yerel Eşitlik Eylem Planı Belediye Meclisinden geçti mi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

3- Tüm Birim müdürlerine YEER ile ilgili bilgi verildi mi? En üst makamdan başlayarak tüm seçilmiş üyeler ve çalışanlara YEER ile ilgili bilgi verildi mi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

4- YEER web sitesinde yayınlandı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

5- STK'lara ve Medya'ya YEER ile ilgili bilgi verildi mi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

6- Eşitlikten sorumlu Gruba ve ilgili seçilmiş üyeye düzenli raporlar veriliyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

7- Belediye meclisine düzenli olarak raporlar veriliyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

8- YEER hazırlık sürecinde durum analizi yapıldı mı? Yapıldıysa kimlerle yapıldı? Dış paydaşlar, iç paydaşlar vb kimler belirtiniz ve yapılan toplantılar, çalıştaylar anketler vb. yöntemleri yazınız)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

9- Eylem Planı hazırlandıysa il/ilçede bulunan kamu kurum/kuruluşları ve STK'lardan görüş alındı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

10- Eylem Planı hazırlandıysa kamuoyu ile paylaşıldı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

11- YEER'te ön görülen faaliyetler toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde bütçelendi mi?

- Evet

Hayır

Yorum:

12- YEOP varsa genelge hazırlandı mı?

Evet

Hayır

Yorum:

13- Kısa, orta ve uzun vade süreleri belirtildi mi?

Evet

Hayır

Yorum:

14- Çıktılar/ Kaynaklar faaliyetler ile uyumlu mudur?

Evet

Hayır

Yorum:

15- Önceliklerin hala geçerli olup olmadığını görmek bakımından eylem planı düzenli aralıklarla gözden geçiriliyor ve revize ediliyor mu?

Evet

Hayır

Yorum:

16- CEMR şartı imzalandı mı?

Evet (Evet ise 16-19 arasındaki soruları cevaplayın)

Hayır (Hayır ise Şiddet başlığına geçiniz)

Yorum:

17- Belediyeniz, Şartı imzaladığından beri bir eşitlik eylem planı hazırladı mı?

Evet

Hayır

Yorum:

18- Sözleşmenin imzalanması kamuoyuna duyuruldu mu veya bir etkinlik yapıldı mı?

Evet

Hayır

Yorum:

19- Şart'ın yerel halk tarafından algısı ve eylem planının onların günlük yaşamları üzerindeki etkisi hakkında araştırma yapılıyor mu?

Evet

Hayır

Yorum:

# 1. Şiddet

1-Alo Şiddet hattınız var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

2- Belediyeniz, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek için herhangi bir önlem aldı mı? (Örneğin; Halkı bilinçlendirme kampanyaları, uzman personelin eğitimi vb.)?

Evet

Hayır

**Yorum:**

3- Kadın sığınma evi var mı? Var ise şimdiye kadar kaç kadın ve çocuğa hizmet verildi? Yok ise 19. soruya geçiniz.

Evet

Hayır

**Yorum:**

4- Belediyede sığınma evi sonrası "Geçiş Evleri" var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

5- Belediye sığınma evinde yer olmadığına özel destek / önlemler (misafir hane, otel vb.) sağlıyor mu?

Evet

Hayır

**Yorum:**

6- Altyapısı engelli kadınların kullanımına uygun sığınma evi var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

7- Altyapısı engelli kadınların kullanımına uygun kadın danışma merkezleri var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

8- Kadın sığınma evlerine başvuran engelli kadın var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

9- Kadın sığınma evlerine yerleştirilen engelli kadın var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

10- Kadın sığınma evlerine başvuran mülteci kadın var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

11-Kadın sığınma evlerine yerleştirilen mülteci kadın var mı? Var ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**



12- Sığınak hizmeti almış kadınların çocukları kreşten ücretsiz ve öncelikli hizmet alıyor mu? Alıyorsa öncelikli hizmet alan çocuk sayısı kaç?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

13- Kadın Sığınma Evlerinde engelli tuvaleti var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

14- Kadın Sığınma Evlerinde engelli rampası var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

15- Kadın sığınma evi binası içinde asansör mevcut mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

16- Görme engelliler için Braille alfabesi ile üretilmiş materyal var mı? Varsa içerikleri?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

17- Kadın sığınma evlerinde kalan kadınlara yönelik mesleki eğitim ve iş bulmalarına yönelik öncelik tanınıyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

18- Kadın Sığınma Evinden ayrılarak bağımsız hayata geçen kadınların takibi yapılıyor mu? Kadınlara aynı ya da maddi destek veriliyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

19- Belediye düzeyinde kadın dayanışma/danışma merkezi var mı? Var ise sayısı? Eğer yoksa 23. Soruya geçiniz.

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

20- Kadın danışma/dayanışma merkezlerine başvuran engelli kadın var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

21- Kadın danışma/dayanışma merkezlerine başvuran sığınmacı kadın var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

22- Kadın danışma merkezi var mı? Var ise kaç kadına yüz yüze ve telefonda danışmanlık hizmeti verildi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

23- Belediye yetkililerinin ve çalışanlarının içinde kadına yönelik şiddet konusunda eğitim alan var mı? Var ise eğitim alanların sayısı ve cinsiyete göre oranı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

24- Kadın Danışma hattı var mı? Varsa hatta gelen çağrılar içinde Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Şiddet beyanı verenlerin sayısı ve oranı (Kadın / Erkek / LGBTİ / Sığınmacı / Göçmen /Engelli) nedir?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

25- Kadına yönelik Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddet ile Mücadeleyle ilgili güncel İl Eylem Planı var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

26- Belediyeniz şiddet ile Mücadele İl Eylem Planı hazırlık aşamasında ve uygulama sürecinde yer alıyor mu? Almıyorsa neden almıyor?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

27- Toplu İş Sözleşmesinde erkek şiddetine karşı yaptırım getiren maddeler var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

28- Kadına yönelik şiddete karşı politika metni var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

29- Belediyeniz, Cinsel tacize karşı politika benimsedi mi ve uyguladı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

30- 6284 sayılı kanun ile ilgili kadınlarla mahalle toplantıları/eğitimleri yapılıyor mu? Yapılıyorsa kaç eğitim yapıldı ve kaç kişiye bu eğitimler verildi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

31- Erkeklerle, kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmaları yapıldı mı? Yapıldı ise kaç kişiye bu eğitimler verildi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

32- Şiddet gören kadınlara hukuki destek sağlamak için baro ile protokol var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

32- Şiddet gören kadınlar için Adli yardım bürosu var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

## 2. Kentsel Hizmeteler

1- Kadınların kentsel hizmetlere yönelik gereksinim ve isteklerini ortaya çıkaran anketler yapıldı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

2- Birimlerinizde başvuru ve hizmet sunum kayıtlarının cinsiyet ayrımlı hale gelmesi için çalışma yapıldı mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

3- Sunulan hizmetlerden memnun olan kadın/erkek sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

4- Kadın/Erkek faaliyetlerine tahsis edilen kaynakların yüzdesi? (Örneğin Spor/sağlık geliştirme)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

5- Kreş hizmeti var mı? Varsa Kreş sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

6- 7/24 hizmet veren kreş var mı? Varsa sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

7- Eşitlik birimi var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

8- Kadın Hizmetleri Müdürlüğü var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

9- Belediye ve birimlerinde emzirme odası ve bebek bakım alanı var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

10- Kadın Eğitim Merkezi/Kadın Lokali/ Kurs Merkezi var mı? Varsa sayısı nedir?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

11- Belediye kurs merkezlerinde Toplumsal Cinsiyetten bağımsız meslek edindirme kursu var mı? (Kaynakçılık, lojistik vs.) Varsa hangileri?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

<p>12- Kentin işlek noktalarında kadın/erkek ebeveynlerin kullanabileceği çocuk bakım alanı var mı? Varsa kaç tane? (Büyükşehirler Belediyeleri için)</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>13- Sabaha kadar aydınlatma yapılan park var mı? Varsa kaç tane?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>14- (Büyükşehir Belediyeleri için) Kız öğrenci yurtlarını olduğu bölgelerde gece duraksız otobüs uygulaması var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>15- Tehlikeli olarak nitelendirilen parklarda güvenlik personeli var mı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>16- Parklar toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden (kadın, çocuk, engelli, yaşlı vb. farklılıkları dikkate alınarak) düzenlenmiş mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>17- Pazar yerlerinde kadınlara işgaliye alınmadan veya düşük ücretle stant veriliyor mu? Veriliyorsa standı gerçekten o kadının kullanıp kullanmadığı kontrol ediliyor mu?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>18- Sosyal yardımlardan (kömür, gıda, burs vb) faydalanan kadın var mı? Var ise oranı ve sayısı?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>19- Hizmet veya bakım kategorisine göre (örneğin. Akıl hastalığı, yaşlı bakımı vb.) her bir cinsiyetin, yetkili makamın yerel sosyal yardım hizmetlerinden yararlanan yüzdesi nedir?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>20- Belediyeniz, geri bildirimleri sosyal bakım ve yardım hizmetlerinden yararlanan kadın ve erkeklerin ihtiyaçları ve memnuniyeti açısından değerlendirdi mi?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>21- Sosyal yardım alan yerel nüfusun kategoriye göre ayrılmış yüzdesi kaç?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>
<p>22- Tek ebeveyn olan kadınlara yönelik çalışmalar var mı? Var ise ne gibi çalışmalar yapılıyor?</p> <p><input type="checkbox"/> Evet <input type="checkbox"/> Hayır</p> <p><b>Yorum:</b></p>

23- Engelli çocuk için gündüz bakım hizmeti var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

24- 65 yaş üstü kadınlar için sosyalleşmeye ve kişisel gelişime katkı sunacak alanlar var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

25- Öz savunma ile ilgili kurs var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

26- Bölgenizde farklı etnik kökenlerden veya göçmenlerden oluşan nüfus var mıdır? Var ise bölgenizdeki nüfusun yüzdesi nedir? Bu toplamın cinsiyete göre dağılımı yüzde olarak kaçtır?

Evet

Hayır

**Yorum:**

27- Yerel yönetiminiz, yerel eşitlik eylem planında çoklu ayrımcılıkla mücadele için herhangi bir özel önlem aldı mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

28- Ana dili konuşmayan, cinsiyete göre toplam nüfus içinde kadın ve erkeklerin tahmini yüzdesi kaçtır?

Evet

Hayır

**Yorum:**

### 3. Katılım

1- Kadın erkek fırsat eşitliği komisyonu/toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

2- Kadın Muhtar var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

3- Kadın Meclis üyesi var mı? Var ise sayısı? (Meclis üyelerinin kadın erkek üye sayısı ve oranı)

- Evet  
 Hayır

**Yorum**

4- İhtisas komisyonlarında kadın ve erkek sayısı eşit mi? Sayıları belirtiniz.

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

5- Kadın Müdür var mı? Var ise sayısı (Müdürlerin cinsiyete göre dağılımı, kaç kadın, kaç erkek? Hangi müdürlükler kadınlar tarafından yönetiliyor? )

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

6- Kadın Belediye Başkanı var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

7- Kadın Başkan Yardımcısı var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

8- Kadın daire başkanı var mı? Var ise sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

## 4. İstihdam

1- Belediyede kadın erkek çalışan sayısı ve oranı belli mi? Belli ise sayısı ve oranı nedir?

Evet

Hayır (Hayır ise Cinsiyete göre veri toplanması planlanıyor mu/planlandı mı?)

**Yorum:**

2- İşgücü (bin) ve işgücüne katılım oranı biliniyor mu? Biliniyorsa oranı nedir?

Evet

Hayır

**Yorum:**

3- İstihdam (bin) ve istihdam oranı biliniyor mu? Biliniyorsa oranı nedir?

Evet

Hayır

**Yorum:**

4- Belediyenizde, geçen yıl içinde toplumsal cinsiyet perspektifini dikkate alan hükümler içeren **büyük sözleşmeler imzalandı mı?** İmzalandıysa kaç tane?

Evet

Hayır

**Yorum:**

5- Belediyeniz, kamu alımlarına ilişkin ihale çağrılarını hazırlamaktan sorumlu yerel yönetim personeline **toplumsal cinsiyet perspektifi eğitimi** veriyor mu? Varsa, kaç kişi bu eğitimi alıyor?

Evet

Hayır

**Yorum:**

6- Kadın girişimci destek birimi var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

7- Kadın kooperatifi destek mekanizması var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

8- İşteki duruma göre istihdam (bin) ve istihdam içindeki payı nedir? Biliniyorsa; Ücretli, yevmiyeli, Kendi hesabına çalışan/ işveren, Ücretsiz aile işçisi, Mevsimlik tarım işçisi (çocuklar ayrıca ele alınmalı gibi) oranı nedir?

Evet

Hayır

**Yorum:**

9- Belediyeniz, kadınlar ve erkekler için geleneksel olmayan kariyer seçimlerini teşvik etmek için yerel okullar ve eğitim kurumları içinde veya bunlarla birlikte herhangi bir önlem aldı mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

10- Belediyeniz, kadın erkek eşitliğini destekleyen işe alma/terfi politikalarına ilişkin olumlu eylemler benimsedi mi?

Evet

Hayır

**Yorum:**

11- Bölgenizde farklı etnik kökene sahip veya kadın göçmen kadınlar çalışıyor mu? Bu kadınların yüzde kaç çalışıyor ve yüzde kaç işsiz?

Evet

Hayır

**Yorum:**

12- Bölgenizde farklı etnik kökene sahip erkekler veya erkek göçmenler çalışıyor mu? Bu erkeklerin yüzde kaç çalışıyor ve yüzde kaç işsiz?

Evet

Hayır

**Yorum:**

## 5. Eğitim

1- Resmi yaygın eğitim kursiyerlerinin kurum türü ayrımında kursiyer sayıları ve cinsiyete göre dağılım var mı? Varsa sayısı nedir?

Evet

Hayır

**Yorum:**

2- Belediyelerin kurslarına katılanların kadın ve erkek sayısı ve oranı belli mi? Belliyse sayısı ve oranı nedir? (Engelli ve sığınmacı kısımlarıyla)

Evet

Hayır

**Yorum:**

3- Belediyelerin kurslarından faydalanan kız ve oğlan çocuk sayısı ve oranı belli mi? Belliyse sayısı ve oranı nedir? (Engelli ve sığınmacı kısımlarıyla)

Evet

Hayır

**Yorum:**

4- Okul dışı kalmış çocukların cinsiyete göre dağılımı belli mi? Belliyse sayısı ve oranı nedir? (Kız- oğlan sayısı ve oranı)

Evet

Hayır

**Yorum:**

5- Cinsiyet eşitliği politika belgesi var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

6- Belediye personeline "Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme" eğitimi verildi mi? Verildi ise eğitime katılan kadın erkek sayısı ve oranı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

7- Belediye personeline "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi verildi mi? Verildi ise eğitime katılan kadın erkek sayısı ve oranı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

8- Seçilmiş yetkililere (meclis üyeleri, ihtisas komisyonlarına) "Temel Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi verildi mi? Verildi ise eğitime katılan kadın erkek sayısı ve oranı?

Evet

Hayır

**Yorum:**



9- Belediye personeline yönelik baba destek programı bağlamında eğitimler veriliyor mu?

Evet

Hayır

**Yorum:**

10- Düzenli aralıklarla yetişkinlere yönelik toplumsal cinsiyet ve çocuk hakları eğitimleri veriliyor mu? Veriliyorsa sayısı ve oranı nedir?

Evet

Hayır

**Yorum:**

11- Personele yönelik erken yaşta ve zorla evlilik eğitimi verildi mi? Verildi ise sayısı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

12- STEM (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) alanlarında kız çocuklarına yönelik rol model çalışmaları yapılıyor mu? (Okullar belediyeye ait eğitime destek merkezi, gençlik merkezleri)

Evet

Hayır

**Yorum:**

13- Dijital okuryazarlık ve ticarete ilişkin eğitim çalışması var mı?

Evet

Hayır

**Yorum:**

## 6. Sağlık

1- Gebe kadınlara yönelik ağız ve diş taraması yapılıyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

2- 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı? (Engellilik ve uyruk kırılımıyla)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

3- Adolesan doğum sayısı ve toplam doğumlar içindeki oran biliniyor mu? Biliniyorsa sayısı ve oranı nedir? (Engellilik ve uyruk kırılımında)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

4- 18 yaşından önce evlenmiş kadınların oranı biliniyor mu? Biliniyorsa sayısı ve oranı nedir?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

5- Gebe başına ortalama izleme yapılıyor mu? (Engellilik ve uyruk dağılımında)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

6- Bebek ölüm hızı biliniyor mu? Biliniyorsa sayısı ve oranı nedir? (1000 canlı doğumda)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

7- Anne ölüm oranı hızı biliniyor mu? Biliniyorsa sayısı ve oranı nedir? (yüz binde) (Engellilik ve uyruk dağılımında)

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

8- Cinsel yolla bulaşan hastalıklarla mücadele hizmetleri var mı? Var ise faydalanan kadın/erkek sayı ve oranları?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

9- LGBTI+ bireylerin sağlık hizmetlerine erişimi var mı? Var ise erişim/yararlanma oranı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

10- Şiddete uğrayan sağlık çalışanlarına ait veri var mı? Var ise cinsiyete göre sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

11- Büyükşehir belediyesinin/belediyelerin Cinsel yolla bulaşan hastalıklar için birimi var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

12- Büyükşehir belediyesinin/belediyelerin Kadın sağlığı Danışma merkezi var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

13- Belediyenin sağlık personeline, hasta hakları, ayrımcılık, istismar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve koruma ve önleme mekanizmalarıyla ilgili düzenli aralıklarla eğitimler veriliyor mu? Veriliyorsa eğitimlere katılan kadın erkek personel sayısı ve oranı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

14- Ücretsiz kanser taraması erken tanı hizmeti var mı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

15- Mobil ekipler aracılığıyla mahallelerde kadın ve kız çocuklarının genel sağlık taramasından geçiriliyor mu? Sağlık eğitimleri mahallelere götürülüyor mu?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

16- Üreme sağlığı eğitimi veriliyor mu? Kimlere?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

17- Üniversite öğrencilerinin temel sağlık bilgileri, üreme sağlığı ve üreme hakları konusunda bilgilendirilmesi çalışmaları yapıyor mu? Yapılıyorsa kaç eğitim yapıldı ve kaç kişiye bu eğitimler verildi?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

18-Kadın danışma merkezinde Psikoterapi veriliyor mu? Veriliyorsa kadın ve çocuk sayısı?

- Evet  
 Hayır

**Yorum:**

Bu yayın CEİDizler Hibe Programı kapsamında Avrupa Birliği'nin maddi desteği ile hazırlanmıştır. İçerik tamamıyla İnsanca Yaşam ve Demokratik Toplum Derneği'nin sorumluluğu altındadır ve Avrupa Birliği ile Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

# Yerel Eşitlik Eylem Planları Dijital İzleme Platformu Projesi



 @iyader2014

 @iyader2014